



แผนปฏิบัติการดิจิทัล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

พ.ศ. 2562-2565

จัดทำโดย ฝ่ายข้อมูลและสารสนเทศ

กองแผนและงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล
เรื่อง แผนปฏิบัติการดิจิทัลองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๕

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สดช.) แจ้งว่า ตามที่ได้มีประกาศพระราชกฤษฎีกาให้ใช้นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม โดยมีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ ๑๓ เมษายน ๒๕๖๒ ในวันนี้เพื่อให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้หน่วยงานภาครัฐ จัดทำหรือปรับปรุงแผนปฏิบัติการหรือแผนงานที่มีอยู่ ให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนระดับชาติดังกล่าว

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูลจึงปรับปรุงแผนปฏิบัติการดิจิทัลองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๕ เพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนาด้านดิจิทัลในภาพรวมขององค์กร ให้สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ กรอบนโยบายเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม และแผนปฏิบัติการดิจิทัลจังหวัดสตูล อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๕/๕ (๑) แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล พ.ศ.๒๕๔๐ จึงประกาศใช้แผนปฏิบัติการดิจิทัลองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๕ ตามท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสมฤทธิ์ เลียงประสิทธิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

“อบจ.สตูล ซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์งาน ยึดมั่นมาตรฐาน บริการด้วยใจเป็นธรรม”

บทสรุปผู้บริหาร

การจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๕ มีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนาด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ภายใต้ปัจจัยต่างๆ ได้แก่ งบประมาณ บุคลากร และสภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศในปัจจุบัน ซึ่งมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

วิสัยทัศน์ (Vision)

“อบจ.สตูลมุ่งพัฒนาองค์กรและประชาชนสู่สังคมอุดมปัญญาด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล”

พันธกิจ (Mission)

- พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัล เพื่อตอบสนองความต้องการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล
- เสริมสร้างขีดความสามารถด้านดิจิทัล ให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล
- พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านดิจิทัล ให้สามารถตอบสนองต่อภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- พัฒนาโครงข่ายด้านดิจิทัล เพื่อรองรับการบริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและทั่วถึง

ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนา (Strategic Issue)

- การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัลแห่งอนาคต
- การพัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัล
- การพัฒนาระบบบริหารจัดการ
- การพัฒนาระบบแลกเปลี่ยนข้อมูล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลแห่งอนาคต

พันธกิจ

พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลขององค์กร เพื่อตอบสนองต่อความต้องการได้อย่าง มีคุณภาพ ทั่วถึง และเป็นไปตามมาตรฐานสากล

เป้าประสงค์

องค์กรมีโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัลที่ทันสมัย มีเสถียรภาพ ตอบสนองความต้องการ ของทุกส่วนราชการ

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

องค์กรมีโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัลที่เป็นระบบ

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ
<u>แนวทางที่ ๑</u> พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลให้ทันสมัย มีเสถียรภาพ	๑. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ๒. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ ของโรงเรียนนิคมพัฒนาฝั่ง ๖
<u>แนวทางที่ ๒</u> จัดหา/ทดแทนเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์	๑. จัดซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัล

พันธกิจ

พัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลให้แก่บุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ สร้างสรรค์นวัตกรรมการทำงานและใช้เทคโนโลยีอย่างชาญฉลาดเพื่อนำไปสู่การ ให้บริการได้เท่าทันความต้องการของประชาชน

เป้าประสงค์

บุคลากรมีความรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและสามารถใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีได้อย่างเหมาะสม ถูกต้อง และปลอดภัย รวมทั้งสามารถเรียนรู้เพื่อพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

บุคลากรมีความรู้ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ
<u>แนวทางที่ ๑</u> ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการฝึกอบรมด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	๑. ส่งบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูลเข้ารับการอบรมด้านเทคโนโลยีดิจิทัล
<u>แนวทางที่ ๒</u> จัดฝึกอบรมพัฒนาความรู้และทักษะเทคโนโลยีดิจิทัล	๑. โครงการพัฒนาความรู้และทักษะทางเทคโนโลยีสารสนเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาระบบบริหารจัดการ

พันธกิจ

๑. ปรับเปลี่ยนการทำงานภาครัฐด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลให้มีประสิทธิภาพและ ธรรมาภิบาล
๒. นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้นับสนุนการดำเนินงานเพื่อเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงาน

เป้าประสงค์

อบจ.สตูล ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการและการบริการเพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชนผู้รับบริการ

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

มีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ
<u>แนวทางที่ ๑</u> พัฒนาระบบบริหารจัดการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	๑. พัฒนาระบบจองห้องประชุม ๒. พัฒนาระบบจองรถสุขา ๓. พัฒนาระบบการใช้รถยนต์ส่วนกลาง
<u>แนวทางที่ ๒</u> พัฒนาระบบบริการ ที่อำนวยความสะดวกต่อประชาชน	๑. โครงการส่งเสริมเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อชุมชน (บ้านกาณะ) ๒. โครงการห้องเรียนดิจิทัล ๓. พัฒนาเทคโนโลยีเพิ่มประสิทธิภาพในการประเมินผล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาระบบแลกเปลี่ยนข้อมูล

พันธกิจ

ใช้ทรัพยากรดิจิทัลร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด ลดความซ้ำซ้อน

เป้าประสงค์

เชื่อมโยงการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ บูรณาการการทำงานและข้อมูลทั้งหน่วยงาน ภายในและภายนอก

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

มีการบูรณาการการทำงานและข้อมูลทั้งหน่วยงานภายในและภายนอก

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ
<u>แนวทางที่ ๑</u> สนับสนุนและสร้าง ความร่วมมือในการแลกเปลี่ยน ข้อมูลระหว่างหน่วยงานทั้ง ภายใน และภายนอก	๑. โครงการยกเลิกสำเนาเอกสารราชการ ๒. จัดซื้ออุปกรณ์อ่านบัตรแบบเอกประสงค์
<u>แนวทางที่ ๒</u> พัฒนาระบบ ฐานข้อมูลให้มีมาตรฐานและ เชื่อมโยงระบบดิจิทัล	๑. ศูนย์ข้อมูลข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ของราชการ อบจ.สตูล

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๕ มีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนาด้านเทคโนโลยีดิจิทัลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด สร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรและนำไปสู่การบริการสาธารณะที่มีประสิทธิภาพและยั่งยืน โดยในการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลครั้งนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของส่วนราชการในสังกัด ทุกส่วนราชการในทุกชั้นตอน เพื่อร่วมกันกำหนดวิสัยทัศน์และทิศทางการพัฒนาด้านเทคโนโลยีดิจิทัลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด รวมทั้งร่วมจัดทำรายละเอียดยุทธศาสตร์ของแผนปฏิบัติการดังกล่าว เพื่อมุ่งสู่ “องค์กรที่มีระบบบริหารจัดการที่ก้าวหน้า สู่สังคมอุดมปัญญาด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล”

การพัฒนาด้านดิจิทัล ตามแผนปฏิบัติการดิจิทัลเป็นการสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กร เพื่อให้สามารถปรับตัวรองรับการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสม โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากร เครื่องมืออุปกรณ์ และการเชื่อมโยงเครือข่ายด้านดิจิทัล เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลต่างๆ ได้อย่างทั่วถึง สะดวก รวดเร็ว รวมทั้งสร้างโอกาสในการเรียนรู้ด้านดิจิทัล ให้กับประชาชนในชุมชนท้องถิ่นภายใต้การบูรณาการร่วมกันกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์สุขของสังคมจังหวัดสตูล

กองแผนและงบประมาณ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	ก
คำนำ	ง
สารบัญ	จ
บทที่ ๑ การวิเคราะห์ความจำเป็นในการพัฒนาระบบดิจิทัลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ๑	
บทที่ ๒ สภาพการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล.....	๔
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล	
บทที่ ๓ แผนยุทธศาสตร์และทิศทางการพัฒนา.....	๑๔
บทที่ ๔ แผนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ของแผนปฏิบัติการดิจิทัล	๑๙
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล	
- มาตรการ โครงการเร่งด่วน หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๒๐
และกรอบระยะเวลาในการดำเนินการ	
บทที่ ๕ การแปลงแผนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล.....	๒๔
- ตารางแสดงการแปลงยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ	๒๕
ภาคผนวก	
- คำสั่ง อบจ.สตูล ที่ ๑๑๘/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำ.....	
แผนปฏิบัติการดิจิทัลองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล	
ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓	

การจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูลฉบับนี้ ดำเนินการภายใต้ความสอดคล้องและสนองความต้องการพัฒนาด้านดิจิทัลในระดับต่างๆ เช่น แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน นโยบายรัฐบาล กรอบนโยบายเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ระยะ พ.ศ. ๒๕๕๔ - ๒๕๖๓ ของประเทศไทย ICT ๒๐๒๐ แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ แผนปฏิบัติการดิจิทัลจังหวัดสตูล พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕ และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น

➤ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔

จากการศึกษาวิเคราะห์ พบว่าความจำเป็นทางยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ มีดังต่อไปนี้

หลักการพัฒนาที่สำคัญยี่ดหลัก “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” “การพัฒนาที่ยั่งยืน” และ “คนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา” ที่ต่อเนื่องจากแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๙-๑๑ และยึดหลักการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ลดความเหลื่อมล้ำและขับเคลื่อนการเจริญเติบโตจากการเพิ่มผลผลิตภาพการผลิตบนฐานการใช้ภูมิปัญญาและนวัตกรรม สำหรับการกำหนดวิสัยทัศน์ของแผนพัฒนาฯ ฉบับนี้ยึดวิสัยทัศน์ของกรอบยุทธศาสตร์ชาติที่กำหนดว่า “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ในขณะที่การกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดในด้านต่างๆ ของแผนพัฒนาฯ ได้ยึดเป้าหมายอนาคตประเทศไทยปี ๒๕๗๙ ที่เป็นเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี มาเป็นกรอบในการกำหนดเป้าหมายที่จะบรรลุใน ๕ ปี โดยที่เป้าหมายและตัวชี้วัดต้องสอดคล้องกับกรอบเป้าหมายการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ที่องค์การระหว่างประเทศกำหนดขึ้น อาทิ การพัฒนาที่ยั่งยืน ที่องค์การสหประชาชาติกำหนดขึ้น เป็นต้น ส่วนแนวทางการพัฒนา ได้บูรณาการนโยบายหรือประเด็นพัฒนาที่สำคัญของประเด็นการปฏิรูปประเทศ ๓๗ วาระ และ ไทยแลนด์ ๔.๐

➤ กรอบนโยบายเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ระยะ พ.ศ. ๒๕๕๔ - ๒๕๖๓ ของประเทศไทย ICT ๒๐๒๐

จากการศึกษาวิเคราะห์ พบว่าความจำเป็นทางยุทธศาสตร์ของกรอบนโยบายเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ระยะ พ.ศ. ๒๕๕๔ - ๒๕๖๓ ของประเทศไทย ICT ๒๐๒๐ มีดังต่อไปนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานสารสนเทศและการสื่อสารแห่งอนาคต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ICT เพื่อสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาทุนมนุษย์ ICT สำหรับปี ๒๐๒๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาอุตสาหกรรม ICT

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ICT เพื่อการให้บริการของภาครัฐ (Public Service)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ICT เพื่อความเท่าเทียมทางสังคม (Social Equality)

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ICT เพื่อความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม

➤ **นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐**

จากการศึกษาวิเคราะห์ พบว่าความจำเป็นทางยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม มีดังต่อไปนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลประสิทธิภาพสูงให้ครอบคลุมทั่วประเทศ

เข้าถึง (accessible) พร้อมใช้ (available) จ่ายได้ (affordable))

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อนเศรษฐกิจด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

ขับเคลื่อน New S-Curve เพิ่มศักยภาพ สร้างธุรกิจ เพิ่มมูลค่า

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างสังคมคุณภาพที่ทั่วถึงเท่าเทียมด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

สร้างการมีส่วนร่วม การใช้ประโยชน์อย่างทั่วถึงและเท่าเทียม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปรับเปลี่ยนภาครัฐสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล

โปร่งใส อำนวยความสะดวก รวดเร็ว เชื่อมโยงเป็นหนึ่งเดียว

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนากำลังคนให้พร้อมเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล

สร้างคน สร้างงาน สร้างความเข้มแข็งจากภายใน

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ สร้างความเชื่อมั่นในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล

กฎระเบียบทันสมัย เชื่อมั่นในการลงทุน มีความมั่นคงปลอดภัย

➤ **แผนปฏิบัติการดิจิทัลจังหวัดสตูล พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕**

จากการศึกษาวิเคราะห์ พบว่าความจำเป็นทางยุทธศาสตร์ของแผนปฏิบัติการดิจิทัลจังหวัดสตูล มีดังต่อไปนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อเพิ่มมูลค่าการท่องเที่ยว และการเกษตร ก้าวสู่การเป็นจังหวัดอัจฉริยะ (Smart City)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับการบริการภาครัฐด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสร้างสังคมคุณภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความรู้ด้านดิจิทัล และเสริมสร้างให้ประชาชนใน จังหวัดรู้เท่าทันดิจิทัล

➤ **นโยบายผู้บริหาร**

จากการศึกษาวิเคราะห์ พบว่าความจำเป็นทางนโยบายของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ที่ได้แถลงต่อสภา เมื่อวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๖ มีดังต่อไปนี้

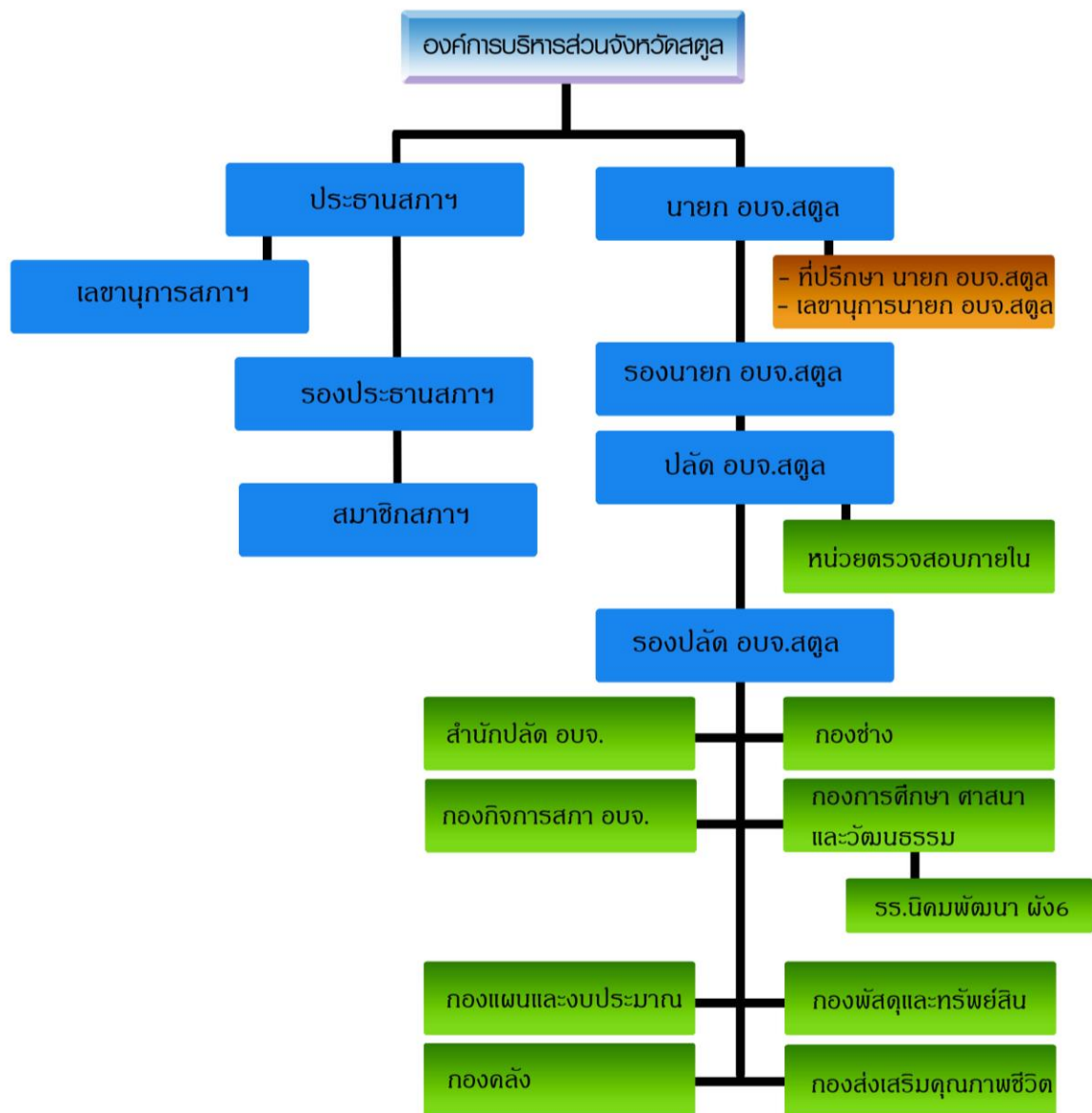
นโยบายพัฒนาการเมือง และการบริหารจัดการ มุ่งส่งเสริมการเมืองภาคประชาชน และกระบวนการประชาสังคม เสริมสร้างการพัฒนาการเมืองการปกครองท้องถิ่นให้โปร่งใส สุจริต ยุติธรรม บริหารจัดการองค์กรโดยยึดมั่นหลักธรรมาภิบาล พัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูลให้พร้อมต่อการให้บริการ พัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้ให้มีความทันสมัยและเพียงพอ นำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการทำงานบริการประชาชน ปรับปรุงเว็บไซต์ ทั้งภาษาไทยและอังกฤษ ให้ประชาชนสามารถติดตามข้อมูลข่าวสารของอบจ.อย่างครบครัน ส่งเสริมภาคประชาสังคมให้มีบทบาทในระบบตรวจสอบ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ สนับสนุนการทำงานที่เป็นนวัตกรรม และส่งเสริมการจัดการองค์ความรู้ (Knowledge Management) ในองค์กร พัฒนาระบบฐานข้อมูลของ อบจ.ให้เป็นศูนย์รวมฐานข้อมูลของจังหวัด สามารถใช้ประโยชน์ในการพัฒนาจังหวัดอย่างมีประสิทธิภาพ

➤ สรุปจุดยืนในการพัฒนา

เพื่อตอบสนองแนวนโยบายในระดับต่างๆ จึงได้กำหนดจุดยืนหลักที่จะต้องดำเนินการให้มีความสอดคล้องกัน ๔ ด้าน ดังนี้

๑. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัลแห่งอนาคต
๒. การพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานให้มีความรู้ และทักษะทางดิจิทัลมากยิ่งขึ้นเพื่อตอบสนองต่อภารกิจที่มีการนำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาปรับใช้อยู่ตลอดเวลา
๓. การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้สามารถสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานและให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๔. พัฒนาระบบแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างองค์กรเพื่อให้บริการประชาชนภายใต้การบูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่น

โครงสร้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล



โครงสร้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูลประกอบไปด้วยสองฝ่ายคือ ฝ่ายบริหาร และฝ่ายนิติบัญญัติ

ฝ่ายบริหารประกอบด้วยข้าราชการการเมืองมีนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุดขององค์กร มาจากการเลือกตั้งโดยตรงจากประชาชนในเขตจังหวัด มีทีมบริหารประกอบด้วย รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๒ คน ที่ปรึกษา ๔ คน และเลขานุการ ๑ คน ข้าราชการประจำมีปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้บังคับบัญชาและรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้บังคับบัญชาในลำดับรองลงมา มีการแบ่งส่วนราชการในสังกัดออกเป็น ๑ สำนัก ๗ กอง และ ๑ หน่วยตรวจสอบภายใน

ฝ่ายนิติบัญญัติประกอบด้วยสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๒๔ คน มาจากการเลือกตั้งโดยตรงจากประชาชนในเขตเลือกตั้ง มีประธาน ๑ คน รองประธาน ๒ คน และเลขานุการ ๑ คน มาจากการเลือกตั้งกันเองของสมาชิกสภา

บทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูลด้านดิจิทัล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแบ่งโครงสร้างการบริหารออกเป็นหลายหน่วยงาน ดังนั้นเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการบริหารและบริการประชาชนจำเป็นต้องมีการพัฒนาโครงสร้างเครือข่ายพื้นฐาน รวมถึงการพัฒนาระบบงาน และฐานข้อมูล เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติการกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูลด้านดิจิทัลในด้านต่างๆ ดังนี้

๑. ภารกิจด้านดิจิทัลภายใน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและเชื่อมโยงหน่วยงานภายในขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเข้าด้วยกัน พร้อมทั้งพัฒนาบุคลากร เพื่อการปฏิบัติราชการที่มีประสิทธิภาพ

๒. ภารกิจในการยกระดับการบริการแก่ประชาชนผู้มารับบริการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่ออำนวยความสะดวกและลดขั้นตอนในการบริการประชาชน

๓. ภารกิจการให้บริการสาธารณะ ตามอำนาจและหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด มาตรา ๑๗(๙) ด้านการส่งเสริมการพัฒนาเทคโนโลยีที่เหมาะสมให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นตนเอง แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีดิจิทัลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดจะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อการใช้ทรัพยากรร่วมกันในการบริหารราชการ และการบริการประชาชนที่จะมีมากขึ้นในอนาคต

การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค ต่อการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลขององค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดสตูล

จุดแข็ง ๑.ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการพัฒนาด้านดิจิทัลขององค์กร ๒.มีอุปกรณ์ด้านดิจิทัลที่มีมาตรฐานพร้อมรองรับการพัฒนาต่อยอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๓.บุคลากรบางคนมีความพร้อมในการเรียนรู้และพัฒนาตัวเองด้านดิจิทัล ๔.มีงบประมาณสำหรับจัดอบรมให้ความรู้ด้านดิจิทัลให้แก่บุคลากรทั่วไป ๕.สถานที่ทำงานของหน่วยงานภายในองค์กรมีการจัดแยกอย่างชัดเจน ๖.มีการใช้สื่อสังคมออนไลน์ในการประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานขององค์กร	จุดอ่อน ๑.ไม่มีโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัลที่มีมาตรฐานรองรับการทำงาน ๒.บุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านดิจิทัลมีน้อย ๓.บุคลากรในองค์กรขาดทักษะและจิตสำนึกในการใช้งานอุปกรณ์ด้านดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ ๔.ระบบดิจิทัลที่มีอยู่ยังไม่ถูกใช้อย่างเต็มประสิทธิภาพและคุ้มค่า ๕.ขาดระบบสารสนเทศสนับสนุนการรวบรวมและบริหารจัดการข้อมูล ๖.บุคลากรบางคนไม่ยอมรับการเปลี่ยนแปลงในเรื่องเทคโนโลยีและขาดความกระตือรือร้นในการแสวงหาความรู้ด้านดิจิทัล ๗.การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการบริการประชาชนยังมีน้อย ๘.การให้บริการสาธารณะในด้านดิจิทัลแก่ประชาชนยังมีน้อย ๙.หน่วยงานมีการรักษาความปลอดภัยทาง Cyber ด้านการ Backup ข้อมูล ระบบยืนยันตัวเอง ระบบ Firewall ในสัดส่วนน้อยไม่ถึง ร้อยละ ๕๐.๐ ๑๐.ขาดการบูรณาการ และประสานงาน ระหว่างหน่วยงาน
---	--

โอกาส	อุปสรรค
๑.เนื่องจากประชาชนเข้าถึงอินเทอร์เน็ตได้อย่างทั่วถึงและง่ายขึ้น ทำให้รัฐบาลมีนโยบายให้ความสำคัญกับการพัฒนาด้านดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการบริการประชาชนและบริหารจัดการองค์กร ๒.อุปกรณ์ด้านดิจิทัลมีราคาต่ำลง ในขณะที่ประสิทธิภาพสูงขึ้น ๓.เทคโนโลยีในปัจจุบันและอนาคตเอื้อต่อการพัฒนาด้านดิจิทัลขององค์กร ๔.มีกฎหมายรองรับและให้ความสำคัญกับการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลมากขึ้น ๕. จากนโยบายขับเคลื่อน Thailand ๔.๐ เพื่อสนองยุทธศาสตร์ชาตินั้น ทำให้รัฐบาลสนับสนุนการให้ความรู้แก่ประชาชนด้านดิจิทัลมากขึ้น ๖.การจัดหาอุปกรณ์ด้านดิจิทัลของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทย มีกระบวนการขั้นตอนในการจัดหายง่ายขึ้น ๗.จังหวัดสตูลได้รับการประกาศเป็นเขตส่งเสริมเมืองอัจฉริยะ (Satun Smart City) ๘.จังหวัดสตูลเป็นจังหวัดเล็ก ง่ายต่อการพัฒนาด้านระเบียบกฎหมายพระราชบัญญัติการบริหารงานและการบริการภาครัฐ ผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ.๒๕๖๒	๑.งบประมาณขององค์กรมีแนวโน้มคงที่ในขณะที่ภารกิจต่างๆ มีมากขึ้น ทำให้อาจส่งผลกระทบต่องบประมาณที่จะพัฒนาด้านดิจิทัลในอนาคต ๒.มีผู้บุกรุก (Hacker) ที่ไม่ประสงค์ดีนำเทคโนโลยีมาใช้ในทางที่ไม่ถูกต้อง ทำให้เกิดความเสี่ยงในการใช้เทคโนโลยี ๓.ซอฟต์แวร์ลิขสิทธิ์มีราคาสูง ทำให้เกิดปัญหาจากการใช้งานซอฟต์แวร์ละเมิดลิขสิทธิ์

จากการวิเคราะห์ SWOT จะเห็นได้ว่าในการพัฒนาด้านดิจิทัลขององค์กรนั้นปัจจัยด้านบวกที่สำคัญคือการที่ผู้บริหารได้ให้ความสำคัญกับการนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และสนับสนุนทาง ด้านเครื่องมืออุปกรณ์เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น แต่ก็มีสิ่งที่เป็นจุดอ่อนที่ต้องพัฒนาอยู่ด้วยเช่นกัน คือการที่บุคลากรเฉพาะด้านดิจิทัลนั้นมีน้อยมากเมื่อเทียบกับบุคลากรทั้งหมดรวมถึงขาดการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความสามารถของบุคลากรด้านดิจิทัลและบุคลากรอื่นๆก็ยังขาดทักษะและจิตสำนึกในการใช้เครื่องมืออุปกรณ์ให้ได้เต็มประสิทธิภาพ รวมถึงไม่ยอมรับการเปลี่ยนแปลงในเรื่องเทคโนโลยีและขาดความกระตือรือร้นในการแสวงหาความรู้ด้านดิจิทัลของบุคลากรบางส่วน

อัตรากำลัง

ตารางแสดงบัญชีอัตรากำลังบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล (ที่มีอยู่จริง)
ณ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ส่วนราชการ	ตำแหน่ง	จำนวน	หมายเหตุ
ผู้บริหารฝ่ายการเมือง	๑. นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล	๑	
	๒. รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล	๒	
	๓. ที่ปรึกษานายกฯ	๔	
	๔. เลขานุการ	๑	
สมาชิกสภาฯ	๑. สมาชิกสภาอบจ.สตูล	๑๔	
ผู้บริหารฝ่ายข้าราชการประจำ	๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล	-	
	๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล	๑	
ข้าราชการ			
สำนักปลัด ฯ	๑. หัวหน้าสำนักปลัดฯ	๑	
	๒. นักบริหารงานทั่วไป	๓	
	๓. นักทรัพยากรบุคคล	๔	
	๔. นิติกร	๒	
	๕. นักประชาสัมพันธ์	๑	
	๖. นักจัดการงานทั่วไป	๒	
	๗. นักพัฒนาการท่องเที่ยว	๒	
	๘.เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	๑	
	๙. เจ้าพนักงานธุรการ	๔	
กองกิจการสภา ฯ	๑. ผู้อำนวยการกองกิจการสภาฯ	๑	
	๒. นักบริหารงานทั่วไป	๓	
	๓. นักจัดการงานทั่วไป	๑	
	๔. เจ้าพนักงานธุรการ	๑	
กองแผนและงบประมาณ	๑. ผู้อำนวยการกองแผนและงบประมาณ	๑	
	๒. นักบริหารงานทั่วไป	๓	
	๓. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๕	
	๔. นักวิชาการคอมพิวเตอร์	๑	
	๕. เจ้าพนักงานธุรการ	๒	
กองคลัง	๑. ผู้อำนวยการกองคลัง	๑	
	๒. นักบริหารงานการคลัง	๒	
	๓. นักวิชาการเงินและบัญชี	๓	
	๔. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๕	
	๕. เจ้าพนักงานธุรการ	๑	
	๖. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๒	

ส่วนราชการ	ตำแหน่ง	จำนวน	หมายเหตุ
กองช่าง	๑. ผู้อำนวยการกองช่าง	-	
	๒. นักบริหารงานช่าง	๓	
	๓. สถาปนิก	๑	
	๔. วิศวกรโยธา	๑	
	๕. นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	๑	
	๖. เจ้าพนักงานธุรการ	๒	
	๗. นายช่างโยธา	-	
	๘. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	
	๙. นายช่างเขียนแบบ	๑	
กองการศึกษา ฯ	๑. ผู้อำนวยการกองการศึกษา	๑	
	๒. นักบริหารงานการศึกษา	๒	
	๓. นักวิชาการศึกษา	๕	
	๔. สันทนาการ	๑	
	๕. เจ้าพนักงานธุรการ	๓	
- รร.นิคมพัฒนา ผัง ๖	๑. ผู้อำนวยการโรงเรียน	-	
	๒. รองผู้อำนวยการโรงเรียน	-	
	๓. ครู (คศ ๓)	๑	
	๔. ครู (คศ ๒)	๑๖	
	๕. ครู (คศ ๑)	๔	
	๖. ครูผู้ช่วย	๔	
กองพัสดุและทรัพย์สิน	๑. ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน	๑	
	๒. นักบริหารงานคลัง	๒	
	๓. นักวิชาการพัสดุ	๒	
	๔. เจ้าพนักงานพัสดุ	๒	
	๕. เจ้าพนักงานธุรการ	๑	
กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต	๑. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมคุณภาพชีวิต	๑	
	๒. นักบริหารงานทั่วไป	๑	
	๓. นักสังคมสงเคราะห์	๑	
	๔. นักวิชาการสาธารณสุข	๑	
	๕. นักพัฒนาชุมชน	๒	
	๖. นักจัดการงานทั่วไป	-	
	๗. เจ้าพนักงานธุรการ	๒	
หน่วยตรวจสอบภายใน	๑. หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน	-	
	๒. นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๒	
	รวม	๑๓๘	

ส่วนราชการ	ตำแหน่ง	จำนวน	หมายเหตุ
ลูกจ้างประจำ			
สำนักปลัด ฯ	๑. พนักงานขับรถยนต์	๑	
	๒. คนงาน	๑	
กองคลัง	๑. พนักงานประสานงานชนบท	๑	
กองช่าง	๑. พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเล็ก	๕	
	๒. พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๗	
	รวม	๑๕	
พนักงานจ้าง			
สำนักปลัด ฯ	๑. ผู้ช่วยนักวิชาการประชาสัมพันธ์	๒	
	๒. ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๕	
	๓. ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๒	
	๔. ผู้ช่วยนักพัฒนาการท่องเที่ยว	๑	
	๕. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒	
	๖. พนักงานขับรถยนต์	๗	
กองกิจการสภา ฯ	๑. ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๗	
กองแผนและงบประมาณ	๑. ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๒	
	๒. ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	๑	
กองคลัง	๑. ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	๒	
	๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๓	
กองช่าง	๑. ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	๑	
	๒. ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	๒	
	๓. ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	๑	
	๔. ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	
	๕. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	
	๖. คนงาน	๑๒	
	๗. พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	๔	
	๘. พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๒	
	๙. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาฯ	๑	
กองพัสดุและทรัพย์สิน	๑. ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	๑	
กองการศึกษาฯ	๑. ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	-	
	๒. ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑	
	๓. ครูอาสาพัฒนาการกีฬา	๒	
	๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๓	
	๕. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	
	๖. คนงาน	๓	

ส่วนราชการ	ตำแหน่ง	จำนวน	หมายเหตุ
- รร.นิคมพัฒนา ผัง ๖	๑. ผู้ช่วยครู	๑๑	
	๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒	
	๓. ยาม	๒	
	๔. พนักงานขับรถยนต์	๑	
	๕. นักการภารโรง	๑	
กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต	๑. ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๒	
	๒. ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	
	รวม	๙๐	

จากข้อมูลด้านบุคลากรพบว่าองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล มีบุคลากรทั้งสิ้นจำนวน ๒๔๓ คน และในจำนวนนี้เป็นบุคลากรที่มีความรู้ด้านดิจิทัล จำนวน ๒ คน ซึ่งเป็นอัตราส่วนที่น้อยมาก ทั้งนี้จึงควรพัฒนาบุคลากรในตำแหน่งอื่นๆ ให้มีความรู้ด้านดิจิทัลในเบื้องต้น อย่างน้อยส่วนราชการละ ๑ คน

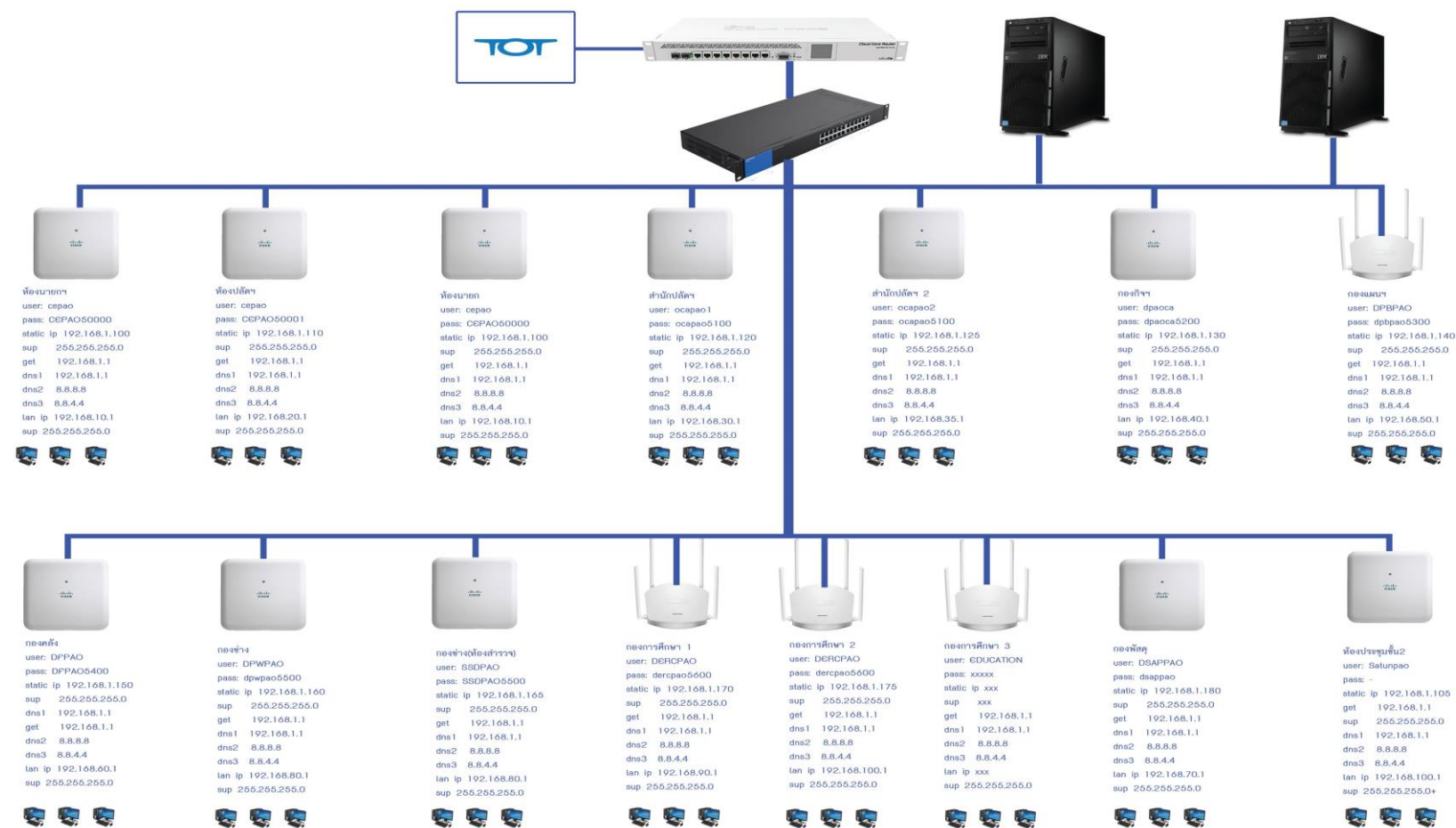
ข้อมูลศักยภาพด้านดิจิทัลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล
เครื่องมือ อุปกรณ์ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

ลำดับ ที่	รายการ	สำนัก ปลัดฯ	กองกิจฯ	กองแผนฯ	กองคลัง	กองช่าง	กอง การศึกษาฯ	กองพัสดุฯ	กอง ส่งเสริมฯ	หน่วย ตรวจสอบฯ	รร.นิคมฯ	ศูนย์ GTX	ศูนย์ กาแนะ	ศูนย์ เกษตร	ศูนย์ ข้อมูล ท่องเที่ยว	รวม
๑	เครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย (Server)			๒												๒
๒	อุปกรณ์สลับควบคุมเซิร์ฟเวอร์			๑												๑
๓	อุปกรณ์กระจายสัญญาณ	๓	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑			๑	๑๔
๔	เครื่องคอมพิวเตอร์	๓๐	๑๕	๑๕	๑๕	๑๒	๒๘	๑๐	๑๑		๑๑	-	๒๓	๑๐	๒	๑๘๒
๕	เครื่องคอมพิวเตอร์แบบพกพา (Notebook)	๒	๑๙	๓	๕	๖	๔	๒	๒		๑๖					๕๙
๖	เครื่องคอมพิวเตอร์แบบพกพา (Tablet)										๑๘๙					๑๘๙
๗	กระดานอิเล็กทรอนิกส์											๑				๑
๘	เครื่องสื่อสารประชาสัมพันธ์	๑														๑
๙	เครื่องพิมพ์มัลติฟังก์ชันสี	๑					๑									๒
๑๐	เครื่องพิมพ์มัลติฟังก์ชันสี รองรับ การแฟกซ์	๑														๑
๑๑	เครื่องพิมพ์มัลติฟังก์ชันสี สำหรับ นำเข้าข้อมูลความเร็วสูง รองรับยู เอสบีแฟลชไดรฟ์			๑												๑

ข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๒

จากข้อมูลศักยภาพด้านดิจิทัลและบัญชีอัตรากำลัง พบว่าองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูลมีบุคลากรที่จำเป็นต้องใช้คอมพิวเตอร์จำนวน ๒๔๓ คน และมีจำนวนเครื่องคอมพิวเตอร์จำนวน ๑๘๒ เครื่อง เป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของกระทรวงมหาดไทย ภายใต้เงื่อนไขในการใช้งานคอมพิวเตอร์ไม่เกิน ๑ เครื่อง/คน โดยเฉลี่ย ตามความเหมาะสม และมีการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์เพื่อทดแทนระบบที่เข้ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

โครงสร้างเครือข่ายดิจิทัลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล



แผนยุทธศาสตร์และทิศทางการพัฒนาตามแผนปฏิบัติการดิจิทัลองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล นั้นมีองค์ประกอบ คือ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์หรือแนวทางการพัฒนา โครงการ/กิจกรรม ซึ่งมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

วิสัยทัศน์ (Vision)

“อบจ.สตูล มุ่งพัฒนาองค์กรและประชาชนสู่สังคมอุดมปัญญาด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล”

นิยามที่เกี่ยวข้องกับวิสัยทัศน์

สังคมอุดมปัญญาด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล หรือ Knowledge-based Society หมายถึง สังคมที่มีการพัฒนาและใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างชาญฉลาด โดยใช้แนวปฏิบัติของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประชาชนทุกระดับมีความฉลาด (Smart) และรอบรู้สารสนเทศ (Information Literacy) สามารถเข้าถึงและใช้สารสนเทศอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม มีวิจารณญาณและรู้เท่าทัน มีการบริหารจัดการดิจิทัลที่มีธรรมาภิบาล (Smart Governance) เพื่อสนับสนุนการพัฒนาสู่เศรษฐกิจและสังคมฐานความรู้และนวัตกรรม อย่างยั่งยืนและมั่นคง

ทักษะความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล หรือ Digital literacy หมายถึง ทักษะในการนำเครื่องมือ อุปกรณ์ และเทคโนโลยีดิจิทัลที่มีอยู่ในปัจจุบัน อาทิ คอมพิวเตอร์ โทรศัพท์ แท็บเล็ต โปรแกรมคอมพิวเตอร์ และสื่อออนไลน์ มาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ในการสื่อสาร การปฏิบัติงาน และการทำงานร่วมกัน หรือใช้เพื่อพัฒนากระบวนการทำงาน หรือระบบงานในองค์กรให้มีความทันสมัยและมีประสิทธิภาพ

พันธกิจ (Mission)

- พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัล เพื่อตอบสนองความต้องการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล
- เสริมสร้างขีดความสามารถด้านดิจิทัลให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล
- พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านดิจิทัลให้สามารถตอบสนองต่อภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- พัฒนาโครงข่ายด้านดิจิทัลเพื่อรองรับการบริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและทั่วถึง

ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนา (Strategic Issue)

เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ของการพัฒนาด้านเทคโนโลยีดิจิทัลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล อย่างเป็นรูปธรรม จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์หลักขึ้น ๔ ด้าน ได้แก่

- การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานสารสนเทศและการสื่อสารแห่งอนาคต
- การพัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัล
- การพัฒนาระบบบริหารจัดการ
- การพัฒนาระบบแลกเปลี่ยนข้อมูล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัล

พันธกิจ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลขององค์กร เพื่อตอบสนองต่อความต้องการได้อย่าง มีคุณภาพทั่วถึง และเป็นไปตามมาตรฐานสากล

เป้าประสงค์ องค์กรมีโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลที่ทันสมัย มีเสถียรภาพ ตอบสนองความต้องการ ของทุกส่วนราชการ

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

องค์กรมีโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลที่เป็นระบบ

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา		ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑	พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลให้ทันสมัย มีเสถียรภาพ	องค์กรมีโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลที่มีประสิทธิภาพ
๒	จัดหา/ทดแทนเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์	องค์กรมีโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลที่มีประสิทธิภาพ

หน่วยงานรับผิดชอบ

ทุกส่วนราชการ

ความเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลประสิทธิภาพสูงให้ครอบคลุมทั่วประเทศ
เข้าถึง (accessible) พร้อมใช้ (available) จ่ายได้ (affordable)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัล

พันธกิจ พัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลให้แก่บุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ สร้างสรรค์นวัตกรรมการทำงานและใช้เทคโนโลยีอย่างชาญฉลาดเพื่อนำไปสู่การให้บริการได้เท่าทันความต้องการของประชาชน

เป้าประสงค์ บุคลากรมีความรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและสามารถใช้ ประโยชน์จากเทคโนโลยีได้อย่างเหมาะสม ถูกต้อง และปลอดภัย รวมทั้งสามารถเรียนรู้เพื่อพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

บุคลากรมีความรู้ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา		ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑	ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการฝึกอบรมด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	บุคลากรได้รับการฝึกอบรมเพิ่มขึ้น
๒	จัดฝึกอบรมพัฒนาความรู้และทักษะเทคโนโลยีดิจิทัล	มีการจัดฝึกอบรมจำนวนปีละไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง

หน่วยงานรับผิดชอบ

ฝ่ายบุคลากร สำนักปลัดฯ

ฝ่ายข้อมูลและสารสนเทศ กองแผนและงบประมาณ

ความเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนากำลังคนให้พร้อมเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล
สร้างคน สร้างงาน สร้างความเข้มแข็งจากภายใน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาระบบบริหารจัดการ

- พันธกิจ**
- ปรับเปลี่ยนการทำงานภาครัฐด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลให้มีประสิทธิภาพและ ธรรมาภิบาล
 - นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้นับสนุนการดำเนินงานเพื่อเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงาน

เป้าประสงค์ อบจ.สตูล ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการและการบริการ เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชนผู้รับบริการ

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

มีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา		ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑	พัฒนาระบบบริหารจัดการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	จำนวนระบบบริหารจัดการที่นำมาใช้เพิ่มขึ้น
๒	พัฒนาระบบบริการที่อำนวยความสะดวกต่อประชาชน	จำนวนระบบบริหารจัดการที่นำมาใช้เพิ่มขึ้น

หน่วยงานรับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดฯ

ฝ่ายข้อมูลและสารสนเทศ กองแผนและงบประมาณ

ฝ่ายเครื่องจักรกล กองช่าง

โรงเรียนนิคมพัฒนาฝั่ง ๖

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ความเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปรับเปลี่ยนภาครัฐสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล

โปร่งใส อำนวยความสะดวก รวดเร็ว เชื่อมโยงเป็นหนึ่งเดียว

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาระบบแลกเปลี่ยนข้อมูล

พันธกิจ ใช้ทรัพยากรดิจิทัลร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด ลดความซ้ำซ้อน
เป้าประสงค์ เชื่อมโยงการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ บูรณาการการทำงานและข้อมูลทั้งหน่วยงานภายในและภายนอก

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

มีการบูรณาการการทำงานและข้อมูลทั้งหน่วยงานภายในและภายนอก

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา		ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑	สนับสนุนและสร้างความร่วมมือในการแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก	มีการพัฒนาระบบแลกเปลี่ยนข้อมูล
๒	พัฒนาระบบฐานข้อมูลให้มีมาตรฐานและเชื่อมโยงระบบดิจิทัล	มีการพัฒนาระบบแลกเปลี่ยนข้อมูล

หน่วยงานรับผิดชอบ

ทุกส่วนราชการ

ความเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปรับเปลี่ยนภาครัฐสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล โปร่งใส อำนวยความสะดวก รวดเร็ว เชื่อมโยงเป็นหนึ่งเดียว

แผนปฏิบัติการดิจิทัลองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูลฉบับนี้ มีโครงการ/กิจกรรมเพื่อการขับเคลื่อนสู่ทิศทางที่กำหนดไว้ว่า “อบจ.สตูล เป็นองค์กรที่มีระบบบริหารจัดการที่ก้าวหน้า สู่สังคมอุดมปัญญาด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล” โดยมีการกำหนดแนวทางการดำเนินงานของแต่ละยุทธศาสตร์ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในทางปฏิบัติพร้อมทั้งกำหนดหน่วยงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ที่มีหน้าที่รับผิดชอบในแต่ละโครงการ/กิจกรรม

ทั้งนี้ได้กำหนดกรอบระยะเวลาในการดำเนินงานเป็นระยะเวลา ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๕) และแสดงให้เห็นระยะเวลาในการดำเนินงาน โดยใช้สัญลักษณ์เพื่อแสดงระยะเวลาในตารางที่มีความหมายดังนี้

- ➔ แสดงระยะเวลาสำหรับโครงการ/กิจกรรมที่การดำเนินงานที่มีจุดเริ่มต้นและมีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องจากแผนแม่บทฉบับนี้ต่อแผนแม่บทฉบับต่อไป
- แสดงระยะเวลาสำหรับโครงการ/กิจกรรมที่การดำเนินงานที่มีจุดเริ่มต้นและจุดสิ้นสุดการดำเนินงาน

มาตรการ โครงการเร่งด่วน หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และกรอบระยะเวลาในการดำเนินการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัล

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ (ปี พ.ศ.)				โครงการ
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
แนวทางที่ ๑ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลให้ทันสมัย มีเสถียรภาพ	- ทุกส่วนราชการ					๑. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ๒. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของโรงเรียนนิคมพัฒนาฝั่ง ๖
						
แนวทางที่ ๒ จัดหา/ทดแทนเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์	- ทุกส่วนราชการ					๑. จัดซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์

มาตรการ โครงการเร่งด่วน หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และกรอบระยะเวลาในการดำเนินการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัล

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ (ปี พ.ศ.)				โครงการ
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการฝึกอบรมด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	- ฝ่ายบุคลากร สำนักปลัดฯ					๑. ส่งบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูลเข้ารับการอบรมด้านเทคโนโลยีดิจิทัล
แนวทางที่ ๒ จัดฝึกอบรมพัฒนาความรู้และทักษะเทคโนโลยีดิจิทัล	- ฝ่ายข้อมูลและสารสนเทศ กองแผนและงบประมาณ					๑. โครงการพัฒนาความรู้และทักษะทางเทคโนโลยีสารสนเทศ

มาตรการ โครงการเร่งด่วน หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และกรอบระยะเวลาในการดำเนินการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาระบบบริหารจัดการ

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ (ปี พ.ศ.)				โครงการ
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
แนวทางที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	- กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม - โรงเรียนนิคมพัฒนา ผัง ๖	→				๑. พัฒนาระบบจองห้องประชุม
		→				๒. พัฒนาระบบจองรถสุขา
			→			๓. พัฒนาระบบการใช้รถยนต์ส่วนกลาง
แนวทางที่ ๒ พัฒนาระบบบริการที่อำนวยความสะดวกต่อประชาชน	- ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดฯ - ฝ่ายเครื่องจักรกล กองช่าง - ฝ่ายข้อมูลและสารสนเทศ กองแผน และงบประมาณ	→				๑. โครงการส่งเสริมเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อชุมชน (บ้านกาณะ)
		→				๒. โครงการห้องเรียนดิจิทัล
			→			๓. พัฒนาเทคโนโลยีเพิ่มประสิทธิภาพในการประเมินผล

มาตรการ โครงการเร่งด่วน หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และกรอบระยะเวลาในการดำเนินการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาระบบแลกเปลี่ยนข้อมูล

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ (ปี พ.ศ.)				โครงการ
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
แนวทางที่ ๑ สนับสนุนและสร้างความร่วมมือในการแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างหน่วยงานทั้ง ภายในและภายนอก	- ทุกส่วนราชการ					๑. โครงการยกเลิกสำเนาเอกสารราชการ ๒. จัดซื้ออุปกรณ์อ่านบัตรแบบอเนกประสงค์
แนวทางที่ ๒ พัฒนาระบบฐานข้อมูลให้มีมาตรฐานและเชื่อมโยงระบบดิจิทัล	- ทุกส่วนราชการ					๑. ศูนย์ข้อมูลข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ของราชการ อบจ.สตูล

การแปลงแผนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ

การแปลงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาในแผนปฏิบัติการดิจิทัลองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูลฉบับนี้ ไปสู่การปฏิบัติจำเป็นต้องให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการเพื่อให้เกิดการแปลงยุทธศาสตร์การพัฒนา ไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการดำเนินงานแปลงยุทธศาสตร์และการติดตามประเมินผล

๑. สร้างความเข้าใจร่วมกันภายในหน่วยงานในสังกัดเกี่ยวกับแนวคิดและสาระสำคัญของ แผนปฏิบัติการดิจิทัล ยุทธศาสตร์การพัฒนา และบทบาทภารกิจของแต่ละหน่วยงานในการสนับสนุนการ ดำเนินงานตามแผนให้เกิดผลในทางปฏิบัติ
 ๒. ผลักดันให้มีการจัดสรรงบประมาณเพื่อพัฒนาด้านดิจิทัลขององค์กรให้สอดคล้องกับโครงการ/ กิจกรรมในแต่ละยุทธศาสตร์
 ๓. ประสาน ติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานด้านดิจิทัลให้เป็นมาตรฐานเดียวกันและเกิดการ เชื่อมโยงเครือข่าย
 ๔. กำหนดให้มีการติดตามความก้าวหน้าตามยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านดิจิทัลและวิเคราะห์เพื่อ รายงานผู้บริหารอย่างต่อเนื่อง โดยอาจเป็นรายไตรมาสหรือครึ่งปีงบประมาณ
- สำหรับการแปลงยุทธศาสตร์ในแผนปฏิบัติการดิจิทัลองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูลสามารถแสดง ให้เห็นความเชื่อมโยงจากแต่ละยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติในเป้าหมาย ตัวชี้วัด โครงการ/กิจกรรม ดังตาราง แสดงการแปลงยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ ต่อไปนี้

การติดตามประเมินผล

พัฒนาระบบและกลไกการติดตามและประเมินผล รวมทั้งประเมินตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนงาน/ โครงการให้สอดคล้องกันในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ กำหนดระยะเวลาในการประเมิน และแนวทางในการ ประเมิน โดยมุ่งเน้นการประเมินเพื่อการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงาน โดย

๑. กำหนดแผนติดตามประเมินผลโครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการในแผนปฏิบัติการดิจิทัลองค์การ บริหารส่วนจังหวัดสตูล พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕
๒. นำผลที่ได้จากการติดตามและประเมินผลมาปรับปรุงการจัดทำแผนงาน/โครงการเพื่อให้บรรลุ เป้าประสงค์อย่างต่อเนื่อง และสอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป
๓. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการให้นายกองคการบริหารส่วน จังหวัดสตูล และส่วนราชการในสังกัดทราบ เพื่อพัฒนาการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลฯ (ทบทวน) ในปี ต่อไป

ตารางการแปลงยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัล	๑.๑ องค์กรมีโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลที่ทันสมัย มีเสถียรภาพ ตอบสนองความต้องการ ของทุกส่วนราชการ	๑.๑.๑ จำนวนโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลที่เป็นระบบในองค์กร	(๑) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ (๒) จัดซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	- ทุกส่วนราชการ
๒. การพัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัล	๒.๑ บุคลากรมีความรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและสามารถใช้ ประโยชน์จากเทคโนโลยีได้อย่างเหมาะสม ถูกต้อง และปลอดภัย รวมทั้งสามารถเรียนรู้เพื่อพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	๒.๑.๑ ร้อยละ ของบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถด้านดิจิทัล	(๑) ส่งบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูลเข้ารับการอบรมด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (๒) โครงการพัฒนาความรู้และทักษะทางเทคโนโลยีสารสนเทศ	- ฝ่ายบุคลากร สำนักงานปลัดฯ - ฝ่ายข้อมูลและสารสนเทศ กองแผนและงบประมาณ

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ห นั ว ย ง า น ที่ รับผิดชอบ
๓. การพัฒนาระบบบริหารจัดการ	๓.๑ อบจ.สตูล ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการและการบริการเพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชนผู้รับบริการ	๓.๑.๑ จำนวนเทคโนโลยีดิจิทัลที่ใช้ในการปฏิบัติงาน	(๑) โครงการส่งเสริมเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อชุมชน (บ้านกานะ) (๒) โครงการห้องเรียนดิจิทัล (๓) พัฒนาเทคโนโลยีเพิ่มประสิทธิภาพการประเมินผล (๔) พัฒนาระบบจองห้องประชุม (๕) พัฒนาระบบจองรถสุขา (๖) พัฒนาระบบการใช้รถยนต์ส่วนกลาง	- กองการศึกษา - โรงเรียน นิคมพัฒนาฝั่ง 6 - สำนักปลัดฯ - กองช่าง - กองแผนฯ
๔. การพัฒนาระบบแลกเปลี่ยนข้อมูล	๔.๑ เชื่อมโยงการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ บูรณาการการทำงานและข้อมูลทั้งหน่วยงานภายในและภายนอก	๔.๑.๑ จำนวนการบูรณาการการทำงานและข้อมูลทั้งหน่วยงานภายในและภายนอก	(๑) ศูนย์ข้อมูลข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ของราชการ อบจ.สตูล	- ทุกส่วนราชการ

การติดตามประเมินผล

พัฒนาระบบและกลไกการติดตามและประเมินผล รวมทั้งประเมินตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนงาน/โครงการให้สอดคล้องกันในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ กำหนดระยะเวลาในการประเมิน และแนวทางในการประเมิน มุ่งเน้นการประเมินเพื่อการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงาน โดยมีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล (ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม) เป็นคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการดิจิทัลองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. กำหนดแผนติดตามประเมินผลโครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการในแผนปฏิบัติการดิจิทัลองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๒. นำผลที่ได้จากการติดตามและประเมินผลมาปรับปรุงการจัดทำแผนงาน/โครงการเพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์อย่างต่อเนื่อง และสอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

๓. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล และส่วนราชการในสังกัดทราบ เพื่อพัฒนาการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลฯ (ทบทวน) ในปีต่อไป

ภาคผนวก



คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

ที่ ๑๑๘/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

ด้วยคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๕ เมษายน พ.ศ.๒๕๕๙ ให้ทุกกระทรวง กรม รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานของรัฐ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัล ของ หน่วยงานแทนการจัดทำแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเดิม โดยให้สอดคล้องกับ แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม แผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัล และแผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์ที่ กระทรวงฯ จะจัดทำขึ้น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูลจะจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลองค์การบริหารส่วน จังหวัดสตูล พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๕ เพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนาด้านดิจิทัลในภาพรวมขององค์กร ให้สามารถ รองรับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยีสารสนเทศ และเพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพจึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลองค์การ บริหารส่วนจังหวัดสตูล ประกอบด้วย

- | | | |
|----------------------------------|---------------------------|----------------------------|
| ๑. นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด | | ประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด | | รองประธานกรรมการ |
| ๓. นายจิตรกร แก้วนัย | หน.ฝ่ายการท่องเที่ยวฯ | กรรมการ |
| ๔. นายสุพจน์ นเรนทรราช | หน.ฝ่ายการประชุม | กรรมการ |
| ๕. นางสาวหนูพันธ์ รอดโอ | หน.ฝ่ายการบัญชี | กรรมการ |
| ๖. นายนิติพงษ์ ปะดูลัง | หน.ฝ่ายทะเบียนพัสดุฯ | กรรมการ |
| ๗. นายสุรวินท์ ตั้งหวั่ง | นวก.ศึกษาชำนาญการ | กรรมการ |
| ๘. นายอับดุลกอฟฟาร์ หลีเยาว์ | นวก.สิ่งแวดล้อมชำนาญการ | กรรมการ |
| ๙. นางสาวสร้อยสุดา หมดหยัน | ผช.นักจัดการงานทั่วไป | กรรมการ |
| ๑๐. ผู้อำนวยการกองแผนและงบประมาณ | | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๑. หัวหน้าฝ่ายข้อมูลและสารสนเทศ | | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๒. นายนิสเซอร์ สามัญ | นวก.คอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลองค์การบริหารส่วน จังหวัดสตูล ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสัมฤทธิ์ เลียงประสิทธิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล



Satun Provincial Administrative Organization