

รายงานการประชุม
คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสตูล
ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑

วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ น.
 ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล (ชั้น ๒)

ผู้มาประชุม

๑. นายศักดิ์ดา	วิทยาศิริกุล	รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน ผู้ว่าราชการจังหวัดสตูล	ประธานกรรมการ
๒. นายทศพล	สวัสดิสุข	ปลัดจังหวัดสตูล	กรรมการ
๓. นายวิรัช	ตันสกุล	ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูล เพื่อการพัฒนาจังหวัด รักษาการแทน หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสตูล	กรรมการ
๔. นายดิษพล	บุตรดีวงศ์	ท้องถิ่นจังหวัดสตูล	กรรมการ
๕. นายสัมฤทธิ์	เสียงประสิทธิ์	นายก อบจ.สตูล	กรรมการ
๖. นายศิริศักดิ์	ประทีปศรีมีกุล	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล	กรรมการ
๗. นางสาวมัลลิกา	พันธภาค	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น อบจ.สตูล	กรรมการ
๘. นายเรืองชัย	จงสงวน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙. นายพิสิฐศักดิ์	นุรักษ์ภักดี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐. นายประยงค์	รัตนพันธ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๑. นางบุญยืน	รัตนชาติรี	รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาการแทนปลัดองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดสตูล	กรรมการและ เลขานุการ
๑๒. นายปรัชญา	นวลเปียน	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ รักษาการหัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหาร งานบุคคลท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓. นางมาเรียม	ปะตุกา	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานบุคคล องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายสมเกียรติ	เสียงประสิทธิ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ/กรรมการ
-----------------	----------------	-----------------------

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวอภิสร	งามสติมาพร	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๒. นางสาวปัทมกร	เจียรดี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๓. นายสามารถ	ลำดี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๔. นางสุปราณี	ตุ๊กหัน	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๕. นางจนิสา	อินทร์ภักดี	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล
๖. นางสาวฟาติมะ	แก้วสล่า	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

เริ่มประชุม

เวลา ๑๓.๓๐ น.

นายศักดิ์ดา วิทยาศิริกุล รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดสตูล ทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม ก.จ.จังหวัดสตูล ได้กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

ประธานกรรมการ

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

การประชุมในวันนี้ เป็นการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ เพื่อร่วมพิจารณารับทราบปรึกษาหารือในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลและเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

ประธานกรรมการ

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสตูล ได้ประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๑ รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม ซึ่งมีทั้งหมด ๕ วาระ จำนวน ๖ หน้า ขอให้คณะกรรมการทุกท่านพิจารณาหากมีข้อผิดพลาดที่ต้องแก้ไขให้แจ้งฝ่ายเลขานุการทราบเพื่อจะได้แก้ไขให้ถูกต้อง

มติที่ประชุม

ได้พิจารณาแล้ว รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๑

ระเบียบวาระที่ ๓

ผู้ช่วยเลขานุการ

เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๓.๑ ขอความเห็นชอบให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลาออกจากราชการ - ด้วยนายภานุวัฒน์ ท้าวสมาน ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ สังกัดสำนักปลัดฯ (ฝ่ายบริหารงานบุคคล) ได้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เนื่องจากไปบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการในตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง ปฏิบัติการ (ปลัดอำเภอ) สังกัดกรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย

กฎหมาย/ระเบียบปฏิบัติ

ประกาศ ก.จ.จ. จังหวัดสตูล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ หมวด ๔ การลาออกจากราชการ ข้อ ๒๔ ข้อ ๒๕ และข้อ ๒๖

มติที่ประชุม

พิจารณาแล้ว เห็นชอบให้นายภานุวัฒน์ ท้าวสมาน ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ สังกัดสำนักปลัดฯ (ฝ่ายบริหารงานบุคคล) ลาออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ผู้ช่วยเลขานุการ

๓.๒ ขอความเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และจ่ายเงินรางวัลประจำปีในอัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน

- คณะอนุกรรมการประเมินฯ ตามประกาศ ก.จ.จ. จังหวัดสตูล ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ได้ดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ และรายงานผลการประเมิน เพื่อให้ ก.จ.จ.จังหวัดสตูล พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน คะแนนที่ได้ ๙๗.๙๐ คะแนน

- ทั้งนี้การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ผลคะแนนประเมินตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป อัตราการจ่ายไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน ซึ่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล สามารถจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษได้ไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน รายละเอียดดังนี้

๑. ได้ตั้งงบประมาณรายจ่าย ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (เงินรางวัลประจำปี) ตั้งไว้ ๘,๕๐๐,๐๐๐.- บาท และได้กัณเงินตามฎีกาเลขที่ ๕๑๙๙/๖๑ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๑ โดยนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูลอนุมัติให้กัณเงินได้ไม่เกิน เก้าสิบล้าน ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๕๙/๑

๒. มีรายจ่ายหมวดเงินเดือนและค่าจ้าง คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๙๐ และมีวงเงินคงเหลือจากรายจ่ายด้านเงินเดือนฯ ที่ยังไม่ถึง ๔๐% เป็นเงินจำนวน ๔๕,๙๔๕,๙๗๕.๑๓ บาท ตามแบบแสดงรายจ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล (ที่จ่ายจากรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใด ตามนัยมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒) ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

๓. ได้ประมาณการรายจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ สำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล จำนวน ๒๐๗ คน ในอัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่า เป็นเงินจำนวน ๖,๕๗๔,๔๔๘.๘๔ บาท จะมีงบประมาณคงเหลือ ๑,๙๒๕,๕๕๑.๑๖ บาท

กฎหมาย/ระเบียบปฏิบัติ

ประกาศ ก.จ.จ. จังหวัดสตูล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการ กำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๘ ข้อ ๔

ข้อ ๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๔) การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

๔) ให้อนุกรรมการประเมินออกตรวจและประเมินผลการปฏิบัติราชการพร้อมรายงานผลการตรวจประเมิน และเสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ผลการประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

ข้อ ๒.๒ อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

(๑) การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ แบ่งเกณฑ์ตาม ช่วงคะแนน ดังนี้

ผลคะแนนประเมิน	อัตราการจ่าย
ตั้งแต่ ๗๕ คะแนน แต่ไม่ถึง ๘๕ คะแนน	ไม่เกิน ๐.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน
ตั้งแต่ ๘๕ คะแนน แต่ไม่ถึง ๙๕ คะแนน	ไม่เกิน ๑ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน
ตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป	ไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน

ทั้งนี้ หากองค์การบริหารส่วนจังหวัดใดที่ได้รับคะแนนประเมินผลตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป และประสงค์จะจ่ายเงินรางวัลประจำปีในอัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน จะต้องเสนอต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลคะแนนการประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของ อบจ.สตูล และจ่ายเงินรางวัล ประจำปีในอัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน

มติที่ประชุม

พิจารณาแล้วเห็นชอบ ดังนี้

๑. ผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับ เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับ ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน คะแนนที่ได้ ๙๗.๙๐ คะแนน

๒. ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูลจ่ายเงินรางวัลประจำปี ในอัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่า ของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน เนื่องจากเป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขที่กำหนด รายละเอียดดังนี้

๑. ได้ตั้งงบประมาณรายจ่าย ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (เงินรางวัลประจำปี) ตั้งไว้ ๘,๕๐๐,๐๐๐.- บาท และได้กั้นเงินตามฎีกาเลขที่ ๕๑๙๙/๖๑ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๑ โดยนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูลอนุมัติให้กั้นเงินได้ไม่เกินเก้าสิบล้าน ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๕๙/๑

๒. มีรายจ่ายหมวดเงินเดือนและค่าจ้าง คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๙๐ และมีวงเงินคงเหลือจากรายจ่ายด้านเงินเดือนฯ ที่ยังไม่ถึง ๔๐% เป็นเงินจำนวน ๔๕,๙๔๕,๙๗๕.๑๓ บาท ตามแบบแสดงรายจ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล (ที่จ่ายจากรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใด ตามนัยมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒) ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

๓. ได้ประมาณการรายจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ สำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล จำนวน ๒๐๗ คน ในอัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่า เป็นเงินจำนวน ๖,๕๗๔,๔๔๘.๘๔ บาท จะมีงบประมาณคงเหลือ ๑,๙๒๕,๕๕๑.๑๖ บาท

ผู้ช่วยเลขานุการ

๓.๓ การนำยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ มาพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลของ อปท. ตามอำนาจหน้าที่

- จังหวัดสตูล ได้ส่งสำเนาหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๒๐๙.๓/ว ๖๓๐๕ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ โดยแจ้งว่าคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น มีมติเห็นชอบให้จัดทำยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ ประกอบด้วย ๗ ประเด็นยุทธศาสตร์ ๒๐ กลยุทธ์ ซึ่งกระทรวงมหาดไทยพิจารณาแล้วเห็นว่า การดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์ดังกล่าวจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็ง จึงจัดส่งยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ เพื่อให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ.) และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำไปพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

มติที่ประชุม

พิจารณาแล้ว เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล นำยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ มาพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลตามอำนาจหน้าที่

ผู้ช่วยเลขานุการ

๓.๔ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรที่ ก.จ. กำหนด

- คำสั่ง อบจ.สตูล ที่ ๓๕๔/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ ได้แต่งตั้ง นางนฤตา ขุนแก้ว ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน สังกัดกองพัสดุและทรัพย์สิน รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการเงิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ เนื่องจากยังไม่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรที่ ก.จ. กำหนด

- นางนฤตา ขุนแก้ว ได้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารงานการคลัง รุ่นที่ ๘๐ ระหว่างวันที่ ๒๑ ตุลาคม - ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๗.๔/ว ๑๙๙ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง การศึกษาอบรมหลักสูตรนักบริหารงานการคลัง รุ่นที่ ๘๐

กฎหมาย/ระเบียบปฏิบัติ

ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๒๓

หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๙๕ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง แนวทางการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ข้อ ๑

มติที่ประชุม

พิจารณาแล้ว เห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรที่ ก.จ. กำหนด รายนางนฤตา ขุนแก้ว ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๑๙,๒๐๐.- บาท สังกัดกองพัสดุและทรัพย์สิน ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการเงิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๘-๑-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๑๐.- บาท สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่น ๆ

ประธานกรรมการ

คณะกรรมการท่านใดมีเรื่องอื่นๆ ที่เสนอให้ที่ประชุมทราบหรือพิจารณาอีกหรือไม่

ที่ประชุม

ไม่มี

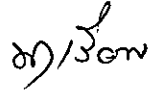
ประธานกรรมการ

หากคณะกรรมการไม่มีเรื่องอื่น ๆ ที่จะเสนอเพิ่มเติม กระผมขอขอบคุณ
คณะกรรมการทุกท่านที่เข้าร่วมประชุมในวันนี้และปิดการประชุม

เลิกประชุม

เวลา ๑๔.๓๐ น.

(ลงชื่อ)



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางมาเรียบ ปะตุกา)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานบุคคล/ผู้ช่วยเลขานุการ

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางบุญยืน รัตนชาติรี)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล / เลขานุการ