

โครงการก่อสร้างอาคารที่พักข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดภูเก็ต

๑. ชื่อโครงการ ก่อสร้างอาคารที่พักข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดภูเก็ต

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยมีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดภูเก็ต ที่อยู่นอกเขตพื้นที่จังหวัดภูเก็ตหรือภูมิลำเนาอยู่ต่างจังหวัด เมื่อเข้ามารับราชการในจังหวัดภูเก็ตซึ่งมีค่าครองชีพสูงและไม่มีที่พักอาศัยเป็นของตนเองในจังหวัดภูเก็ต มักจะได้รับความเดือดร้อนจากการต้องรับภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับที่พักอาศัย องค์การบริหารส่วนจังหวัดภูเก็ต จึงได้ให้ความสำคัญในเรื่องดังกล่าวและเห็นว่าเป็นการแก้ไขปัญหาเรื่องที่พักอาศัยและเตรียมการรองรับด้านที่พักอาศัยให้แก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดภูเก็ต ที่จะสรรหามาเพิ่มตามโครงสร้างกรอบอัตรากำลังข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดภูเก็ต ซึ่งเป็นการช่วยลดค่าใช้จ่ายในด้านที่พักอาศัยและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการ โดยมอบหมายให้สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด จัดทำโครงการก่อสร้างอาคารที่พักข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดภูเก็ตเพิ่มขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อก่อสร้างอาคารที่พักสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดภูเก็ตที่ได้รับความเดือดร้อนเรื่องที่พักอาศัย

๔. งบประมาณ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๒๕,๓๑๕,๐๐๐.- บาท (ยี่สิบห้าล้านบาทสามแสนหนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

ถนนอนุภาณุเกศการ ตำบลตลาดใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดภูเก็ต

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ - เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

๗. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดภูเก็ต

๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดภูเก็ต มีอาคารที่พักข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดภูเก็ตเพิ่มขึ้น

๙. เป้าหมาย (OUT PUT)

อาคารที่พักข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดภูเก็ต ลักษณะอาคาร สูง ๔ ชั้น ๕๖ ห้อง จำนวน ๑ หลัง (รายละเอียดตามแบบแปลนที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดภูเก็ตกำหนด)

/๑๐. วิธีการดำเนินงาน...

๑๐.วิธีการดำเนินงาน

ตารางแสดงกิจกรรมและระยะเวลาดำเนินโครงการ (โดยประมาณ)

ที่	รายการกิจกรรม	กำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ										ผู้รับผิดชอบ
		ปี พ.ศ. ๒๕๖๔					ปี พ.ศ. ๒๕๖๕					
		ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	
๑.	ขออนุมัติดำเนินโครงการ	↔										ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด อบจ.
๒.	ดำเนินการตามขั้นตอน ก่อนจัดจ้าง	↔										
๓.	ดำเนินการจัดจ้าง			↔								
	ตาม พ.ร.บ.และระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง											
๔.	ส่งมอบและตรวจรับ งานจ้าง				←						→	
๕.	เบิกจ่ายเงิน					←					→	

๑๑. ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ (OUT COME)

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดภูเก็ต ได้รับการบรรเทาความเดือดร้อนเรื่องที่พักอาศัย

๑๒. การติดตามและประเมินผล

ดำเนินโครงการแล้วเสร็จ

๑๓. ความสอดคล้องกับอำนาจหน้าที่และยุทธศาสตร์การพัฒนา

๑๓.๑ ความสอดคล้องในด้านอำนาจหน้าที่

- พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๔๖ ตามมาตรา ๔๕ เพื่อพัฒนาองค์กรให้มีความพร้อมในการจัดบริการสาธารณะตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดภูเก็ต

๑๓.๒ ความสอดคล้องในด้านยุทธศาสตร์การพัฒนา

๑) สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

๒) สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย

๓) สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดภูเก็ต ที่ ๓ การพัฒนาคมน สังคม บริการรัฐและการจัดการความมั่นคงและความสงบเรียบร้อย

/๔) สอดคล้อง...

๔) สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดภูเก็ต
ที่ ๗ ด้านการเมืองและการบริหาร

๕) สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดภูเก็ต ที่ ๗ ด้านการเมือง
และการบริหาร

๑๔. ผู้เสนอโครงการ



(นางยุภาภรณ์ หนูนุ่ม)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๕. ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดภูเก็ต



(นางสาวลักขณ์ จันทรแก้ว)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดภูเก็ต

๑๖. ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดภูเก็ต



(นายวัชรินทร์ ปฐมวัฒนพงศ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดภูเก็ต

๑๗. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายเรวัต อารีรอบ)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดภูเก็ต