

รายละเอียดโครงการ

๑. โครงการคลังสมองภูเก็ต

๒. หลักการและเหตุผล

ครูเป็นบุคลากรทางการศึกษาที่สำคัญยิ่ง เป็นผู้ให้การอบรมสั่งสอนและให้ความรู้แก่เยาวชนของชาติ เพื่อชี้แนะแนวทางให้เยาวชนของชาติเป็นคนดี มีความรู้ เพื่อเป็นกำลังในการพัฒนาประเทศชาติต่อไป ซึ่งถือว่าเป็นอาชีพที่มีความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง สถานศึกษาในทุกระดับประสบปัญหาขาดแคลนครูประจำทั้งระบบ เนื่องจากระยะเวลาที่ผ่านมา มีการลาออกทั้งจากโครงการเกษียณอายุก่อนราชการ และด้วยเหตุผลต่าง ๆ ทำให้เกิดปัญหาขาดแคลนครูในทุกสถานศึกษา ส่งผลกระทบต่อคุณภาพด้านการจัดการเรียนการสอน ทำให้เกิดวิกฤตทางการศึกษาในจังหวัดภูเก็ต เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาดังกล่าว จึงได้จัดตั้งโครงการคลังสมองภูเก็ต เพื่อระดมพลังของครูอาจารย์ที่เกษียณอายุ บุคลากรจากภาคเอกชนและข้าราชการครูที่มีความสามารถ ที่ยินดีจะเข้าร่วมโครงการคลังสมองเพื่ออุทิศความรู้เป็นวิทยากรแก่นักเรียนภูเก็ตซึ่งจะช่วยบรรเทาปัญหาได้ในระดับหนึ่งและบรรดาครู คลังสมองเหล่านี้ จะได้รับพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่องจากการส่งเสริมด้านข้อมูลจากศูนย์สื่อ และนวัตกรรมเทคโนโลยีเพื่อการศึกษา และจะได้ให้ความรู้ และประสบการณ์ให้กับประชาชนทั่วไป

องค์การบริหารส่วนจังหวัดภูเก็ต มีอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๗ (๖) การจัดการศึกษา ประกอบกับยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนจังหวัดภูเก็ต ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพมาตรฐานการศึกษา และดำเนินการตามหนังสือสั่งการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจ่ายเงินค่าสอนพิเศษในสถานศึกษาของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๓๓ และตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๘.๒/๖๙๑ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๔๘ เรื่อง อัตราค่าตอบแทนบุคคลภายนอกเป็นรายชั่วโมง จึงได้จัดให้มีโครงการ “คลังสมองภูเก็ต” เพื่อระดมสรรพกำลังครู อาจารย์ที่เกษียณอายุ และบูรณาการองค์ความรู้ ความสามารถของบุคลากร ภูมิปัญญาท้องถิ่น นวัตกรรม งบประมาณ และวัสดุอุปกรณ์ โดยการมีส่วนร่วมของบุคคล ชุมชน องค์กรและหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาแก้ปัญหาการขาดแคลนครู เพื่อนำจังหวัดภูเก็ตให้เป็นสังคมแห่งการเรียนรู้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อระดมพลังทุกภาคส่วนให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของจังหวัดภูเก็ต
๒. เพื่อแก้ปัญหาคาดครุหรือขาดครุเฉพาะด้านที่ทำการสอนของสถานศึกษาในจังหวัดภูเก็ต
๓. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติผู้อุทิศตนให้กับการศึกษา
๔. เพื่อเป็นศูนย์ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพการศึกษา
๕. เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้ได้มาตรฐานและเพิ่มโอกาสทางการศึกษาและการเรียนรู้

๔. งบประมาณ

งบประมาณ ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สองล้านบาทถ้วน)

(ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๘.๒/๖๙๑ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม

๒๕๔๘)

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนในจังหวัดภูเก็ต

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๒

๗. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดภูเก็ต

๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียน ผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๙. เป้าหมาย (OUTPUT)

ครูคลังสมองภูเก็ต จำนวน ๔๐ คน

๑๐. การดำเนินการ

ตารางแสดงกิจกรรมและระยะเวลาดำเนินโครงการ

ที่	รายการ กิจกรรม	กำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ	
		ปี ๒๕๖๑			ปี ๒๕๖๒										
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑	ขออนุมัติ ดำเนิน โครงการ	↔												น.ส.ศศิธร ปาเจริญ	
๒	ประชุม วางแผน ดำเนินการ	↔													
๓	ดำเนินการ จัดจ้าง	←	→												
๔	ติดตาม/ ประเมินผล		←	→											

๑๑. ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ (OUTCOME)

๑. สามารถแก้ปัญหาการขาดแคลนครูในจังหวัดภูเก็ต เด็กและเยาวชนได้รับการพัฒนา
ทางการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

/ . สามารถระดม...

๒. สามารถระดมทรัพยากรบุคคลอันทรงคุณค่าเข้ามาเป็นสมาชิกคลังสมองภูเก็ต
๓. สามารถบรรเทาปัญหาการขาดแคลนครู อาจารย์ ในจังหวัดภูเก็ตซึ่งอยู่ในขั้นวิกฤตการณ์ ทำให้ทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมในการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้อย่างยั่งยืน และเปิดโอกาสให้บุคลากรครู เกษียณอายุได้ใช้ความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ให้เป็นประโยชน์แก่เด็กและเยาวชน
๔. ก่อให้เกิดความร่วมมือของหน่วยงานต่าง ๆ ในการผนึกกำลังร่วมกันในการแก้ไข ปัญหาและพัฒนาเด็ก เยาวชนให้มีศักยภาพในทุกภาคส่วนของสังคม
๕. ครูคลังสมองได้พัฒนาศักยภาพตนเอง สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

๑๒. การติดตามและประเมินผล

๑. จากการขึ้นทะเบียนของสมาชิก
๒. ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียน

๑๓. ความสอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ และยุทธศาสตร์การพัฒนา

๑๓.๑ ความสอดคล้องในด้านอำนาจหน้าที่

- กฎกระทรวง พ.ศ.๒๕๔๑ ออกตามความในพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ (๑๑) จัดการศึกษา ทะนุบำรุงศาสนาและบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นหรือ วัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

- พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๗ (๖) การจัดการศึกษา

- ประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่องกำหนด อำนาจ และหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้อ ๒ (๓) การจัดการ ศึกษา สาธารณสุข การสังคมสงเคราะห์ การพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับประชาชนในระดับจังหวัด และไม่เป็น การซ้ำซ้อนกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในจังหวัด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อขยายศักยภาพและมุ่งต่อ ผลสัมฤทธิ์ในการพัฒนาการศึกษา สาธารณสุข การสังคมสงเคราะห์ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัด

๑๓.๒ ความสอดคล้องในด้านยุทธศาสตร์การพัฒนา

- แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ เพื่อการปรับเปลี่ยนค่านิยมคนไทยให้มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย จิตสาธารณะ และพฤติกรรมที่พึงประสงค์ พัฒนาศักยภาพคนให้มีทักษะความรู้ ความสามารถในการดำรงชีวิต อย่างมีคุณค่า และยกระดับคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต

- แผนการศึกษาแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ – ๖ การจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคงของสังคมและประเทศชาติ การผลิต/พัฒนากำลังคน การวิจัย/นวัตกรรมเพื่อความสามารถในการแข่งขันของประเทศ การพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัย การสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ การสร้างโอกาส ความเสมอภาค ความเท่าเทียมทางการศึกษา การจัดการศึกษาเพื่อสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และการพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการศึกษา

- นโยบายของรัฐบาล ด้านการศึกษาและการเรียนรู้ การทะนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม จัดให้มีการปฏิรูปการศึกษาและการเรียนรู้ พัฒนาระบบการผลิตและพัฒนาครูที่มีคุณภาพและมีจิตวิญญาณของความเป็นครู เน้นครูผู้สอนให้มีวุฒิตรงตามวิชาที่สอน รวมทั้งระบบการประเมินสมรรถนะที่สะท้อนประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอน

- นโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ด้านการศึกษา การศึกษาเป็นพื้นฐานในการนำพาประเทศไทยก้าวหน้าอย่างยั่งยืน จึงจำเป็นที่จะต้องส่งเสริมและยกระดับการศึกษาในทุกช่วงวัย ให้ทุกส่วนบูรณาการการศึกษาอย่างต่อเนื่อง ไม่แยกงานด้านการศึกษาจนทำให้ไม่มีแนวทางที่ชัดเจนในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ

- ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดภูเก็ต ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างศักยภาพ บนฐานของสถาบันทางสังคมที่เข้มแข็ง และเสริมสร้างความร่วมมือกับต่างประเทศเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาจังหวัดให้พร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลง

- ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัดที่ ๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต

- ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดภูเก็ต ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต

๑๓. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นางกานต์มณี ศิลปะ)

ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ศึกษาราชการแทน
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๑๕. ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดภูเก็ต

นางอรุณรัตน์

(ลงชื่อ).....

(นางอรุณรัตน์ แสนสม)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดภูเก็ต

๑๖. ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดภูเก็ต

นายวิเชษฐ์

(ลงชื่อ).....

(นายวิเชษฐ์ ปฐมวัฒน์พงศ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดภูเก็ต

๑๗. ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดภูเก็ต

นายวิเชษฐ์

(ลงชื่อ).....

(นายวิเชษฐ์ ปฐมวัฒน์พงศ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดภูเก็ต

ภาคผนวก
โครงการคลังสมองภูเก็ต

ค่าตอบแทนครูเกียรติคุณตามโครงการคลังสมองภูเก็ต

การประมาณค่าตอบแทน จำนวน ๔๐ คน x ๕,๐๐๐ บาท x ๑๐ เดือน = ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท

ประกอบด้วย

๑. โรงเรียนเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระศรีนครินทร์ภูเก็ต	จำนวน	๓	คน
๒. โรงเรียนกะทู้วิทยา	จำนวน	๓	คน
๓. โรงเรียนวัดเทพนิมิต	จำนวน	๒	คน
๔. โรงเรียน อบจ.บ้านนาบอน	จำนวน	๓	คน
๕. โรงเรียน อบจ.บ้านตลาดเหนือ (วันครู ๒๕๐๒)	จำนวน	๕	คน
๖. โรงเรียนท่าฉัตรไชย	จำนวน	๒	คน
๗. โรงเรียนบ้านทุ่งคา	จำนวน	๒	คน
๘. โรงเรียนบ้านท่าเรือ	จำนวน	๒	คน
๙. โรงเรียนบ้านพรจำปา	จำนวน	๒	คน
๑๐. โรงเรียนบ้านแหลมทราย	จำนวน	๒	คน
๑๑. โรงเรียนวัดเทพกระษัตรี	จำนวน	๒	คน
๑๒. โรงเรียนบ้านกู่กู	จำนวน	๒	คน
๑๓. โรงเรียนอนุบาลภูเก็ต	จำนวน	๒	คน
๑๔. โรงเรียนบ้านลิพอน	จำนวน	๒	คน
๑๕. โรงเรียน อบจ.บ้านไม้เรียบ (ตันติโกวิทบำรุง)	จำนวน	๒	คน
๑๖. โรงเรียนวัดลัฏฐินาราม	จำนวน	๒	คน
๑๗. โรงเรียนบ้านไม้ขาว	จำนวน	๒	คน
รวมจำนวนทั้งสิ้น	จำนวน	๔๐	คน

หมายเหตุ การเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาจเปลี่ยนแปลงตามจำนวนชั่วโมงที่ทำการสอน

ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๘.๒/๖๕๑ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๘
เรื่อง อัตราค่าตอบแทนบุคคลภายนอกเป็นรายชั่วโมง