



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดนันทบุรี
เรื่อง รับสมัครเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ และพนักงานจ้างทั่วไป
ในสถานศึกษาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนันทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

.....

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดนันทบุรี จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนันทบุรี จำนวน ๑ อัตรา และพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) จำนวน ๓๔ อัตรา ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (งบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ ข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๑ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนันทบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ จึงประกาศรับสมัครเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ และพนักงานจ้างทั่วไป สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนันทบุรี โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

- (๑) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ จำนวน ๑ อัตรา
- (๒) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) จำนวน ๓๔ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนันทบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ดังนี้

- ๑) มีสัญชาติไทย
- ๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษอายุไม่เกิน ๗๐ ปี
- ๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนี้
 - (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
 - (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
 - (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง
- ๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่

ในพรรคการเมือง

๖) ไม่เป็น...

- ๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- ๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำ โดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- ๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่น ของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

หมายเหตุ ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแต่ละตำแหน่ง แนบท้ายประกาศนี้

๓. วัน เวลา สถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัคร ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครได้ที่กองการเจ้าหน้าที่ ชั้น ๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี ตั้งแต่วันที่ ๗ - ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ โดยสอบถามรายละเอียดทางโทรศัพท์ได้ที่หมายเลข ๐-๒๕๘๙-๐๔๘๑-๕ ต่อ ๑๔๐, ๖๑๒ หรือตรวจสอบได้ทางเว็บไซต์ www.nont-pro.go.th

๔. เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้ที่จะสมัครจะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรต้องยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้อง ครบถ้วน ทั้งนี้ให้นำเอกสารฉบับจริงมายื่นในวันสมัครด้วย และสำเนาเอกสารทุกฉบับต้องรับรองสำเนาถูกต้อง พร้อมลงชื่อกำกับ ตามรายการดังนี้

๔.๑ พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

- (๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายครั้งเดียวกัน) ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป
- (๒) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนหรือสำเนาบัตรประจำตัวข้าราชการบำนาญ จำนวน ๑ ฉบับ
- (๓) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๔) สำเนาวุฒิการศึกษา หรือระเบียบแสดงผลการเรียน (Transcript) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัคร จำนวน ๑ ฉบับ
- (๕) เอกสารแสดงวิสัยทัศน์และประวัติส่วนตัวของผู้สมัคร จำนวน ๖ ชุด
- (๖) ใบรับรองแพทย์ที่รับรองว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ซึ่งออกไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันที่ตรวจร่างกาย (ฉบับจริง) โดยสถานพยาบาลของรัฐหรือสถานพยาบาลเอกชนโดยแพทย์ปริญา
- (๗) หลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น สำเนาใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล สำเนาทะเบียนสมรส

๔.๒ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)

(๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายครั้งเดียวกัน) ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป

(๒) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

(๓) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาวุฒิการศึกษาหรือหนังสือรับรองหรือทะเบียนแสดงผลการเรียน อย่างละ ๑ ฉบับ โดยยื่นฉบับภาษาไทย

(๕) หลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น สำเนาใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล สำเนาทะเบียนสมรส

(๖) ใบรับรองแพทย์ที่รับรองว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ซึ่งออกไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันตรวจร่างกาย (ฉบับจริง) โดยสถานพยาบาลของรัฐหรือสถานพยาบาลเอกชนโดยแพทย์ปริญา

(๗) สำเนาเอกสารที่แสดงว่าเป็นผู้ผ่านเกณฑ์ทหาร (กรณีผู้สมัครเป็นเพศชาย) ได้แก่ หนังสือสำคัญ แบบ สด.๘ หรือใบสำคัญ แบบ สด.๙ หรือใบรับรองผ่านการตรวจเลือกทหารกองเกินเข้ารับราชการทหารกองประจำการ

๕. ค่าธรรมเนียมการสมัคร

๕.๑ พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ค่าธรรมเนียมการสมัครในอัตรา ๒๐๐ บาท

๕.๒ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) ค่าธรรมเนียมการสมัครในอัตรา ๑๐๐ บาท

เมื่อผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครแล้วองค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี จะไม่จ่ายคืนในทุกกรณี

๖. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรีจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาให้ทราบ ก่อนการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๔ โดยปิดประกาศไว้ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี หรือสอบถามทางโทรศัพท์ได้ที่หมายเลข ๐-๒๕๘๙-๐๔๘๑-๕ ต่อ ๑๔๐, ๖๑๒ หรือตรวจสอบได้ทางเว็บไซต์ www.nont-pro.go.th

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

(๑) ตำแหน่งพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษจะยึดหลักสมรรถนะที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรีกำหนด โดยพิจารณาจากประวัติส่วนตัว วิสัยทัศน์ ประวัติการทำงานและทดสอบความรู้ ความสามารถ หรือทักษะเฉพาะบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน โดยวิธีการสัมภาษณ์และให้ผู้สมัครจัดทำเอกสารเพื่อแสดงวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน ในตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม จำนวน ๖ เล่ม

(๒) ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) ประเมินสมรรถนะ โดยใช้วิธีการสอบสัมภาษณ์

๘. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดไปหาลำดับต่ำสุด

๙. การประกาศ...

๙. การประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร

๙.๑ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรให้ทราบ โดยจะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ หากได้คะแนนรวมเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำตัวผู้สมัครลำดับก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๙.๒ บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในตำแหน่งพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ มีกำหนดระยะเวลา ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

๙.๓ บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป โดยบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรกำหนดให้ใช้ได้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันประกาศ แต่หากมีการสรรหาและเลือกสรรสำหรับตำแหน่งเดียวกันนั้นอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

โดยจะปิดประกาศไว้ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี และทางเว็บไซต์

www.nont-pro.go.th

๑๐. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างจะได้รับการว่าจ้างให้เป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี เรียงตามลำดับที่ในบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร และต้องทำสัญญาจ้างตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรีกำหนด

อนึ่ง การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ผู้เข้ารับการสรรหาฯ ได้ตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะครบถ้วนตามประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี ดังนั้น หากภายหลังปรากฏว่า ผู้ผ่านการสรรหาฯ รายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัครขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี แม้ว่าจะเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรหรือได้รับการว่าจ้างแล้วก็ตาม จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติและพิจารณายกเลิกการจ้างในกรณีที่ได้รับการจ้างไปแล้ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๔

พันตำรวจเอก

(ธงชัย เย็นประเสริฐ)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี

เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี
เรื่อง รับสมัครเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ และพนักงานจ้างทั่วไป
ในสถานศึกษาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔

.....

ก. ตำแหน่งพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีคุณวุฒิการศึกษาเทียบได้ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี และเคยรับราชการในตำแหน่งตั้งแต่ระดับ ๙ ขึ้นไป หรือมีประสบการณ์และผลงานในการบริหารงานภาคเอกชน อันเป็นที่ยอมรับในวงการวิชาการ หรือ วงการที่เกี่ยวข้องกับการกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น ๆ มาไม่น้อยกว่า ๒๐ ปี และเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญพิเศษด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม

๒. หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ช่วยหัวหน้าส่วนราชการ หรือปฏิบัติงานในฐานะผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้าน การศึกษา ศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีความเชี่ยวชาญในงาน โดยใช้ ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย หรือปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานให้คำปรึกษาของส่วนราชการ

๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๓.๑ ศึกษา วิเคราะห์ เสนอนโยบายและยุทธศาสตร์การจัดการศึกษาขององค์การบริหารส่วน จังหวัดนนทบุรี

๓.๒ ให้คำปรึกษา ชี้แนะแนวทางวิชาการ และเสนอแนวทางแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน ต่าง ๆ เพื่อใช้ในการตัดสินใจ ตลอดจนใช้ในการวางแผนและกำหนดนโยบายด้านการศึกษา

๓.๓ เสนอแนะแนวทางการพัฒนาองค์กรด้านการศึกษา

๓.๔ ให้คำแนะนำ ประสานความช่วยเหลือทางวิชาการ

๓.๕ ให้คำปรึกษาแนะนำ ตรวจสอบ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน ด้านการศึกษา

๓.๖ วางแผน ออกแบบแนวทางการถ่ายทอดและสร้างองค์ความรู้ให้กับบุคลากร เพื่อพัฒนาใน ระยะต่อไป

๓.๗ ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๔. ขอบเขตงานของผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม

๔.๑ ด้านการปฏิบัติการ

๔.๑.๑ งานวิเคราะห์และเสนอนโยบาย

๑) เสนอแนวทางในการกำหนดนโยบาย

๒) เสนอยุทธศาสตร์ด้านการจัดการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี

สู่ความเต็มใตที่ยั่งยืน

๓) จัดทำแผนการพัฒนาการศึกษาสอดคล้องกับภารกิจ

๔) ตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงาน

๕) เสนอแนวทาง...

๕) เสนอแนวทาง ให้คำปรึกษา วางแผนงานโครงการหรือแผนการปฏิบัติงาน ด้านการศึกษา ทั้งการศึกษาในระบบ นอกกระบบ การศึกษาตามอัธยาศัย งานส่งเสริมการกีฬานันทนาการ งานพัฒนากิจการเด็กและเยาวชน ส่งเสริมศาสนา ขนบธรรมเนียมประเพณี ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อกำหนดเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของหน่วยงานให้สอดคล้องกับนโยบายและกลยุทธ์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี

๖) ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการให้คำปรึกษาในเรื่องการบูรณาการแผนงาน โครงการขนาดใหญ่ กิจกรรมด้านการศึกษา เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามท้องที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรีกำหนด

๔.๑.๒ งานกลยุทธ์ในการพัฒนา

๑) กำหนดกรอบทิศทางการพัฒนา

๒) กำหนดกลยุทธ์ รูปแบบ วิธีการ

๓) กำหนดกลยุทธ์ระบบงาน และวิธีการปฏิบัติ เกี่ยวกับการจัดการศึกษาการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาให้เป็นไปตามความต้องการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี และหลักเกณฑ์มาตรฐานที่รัฐกำหนดทั้งการศึกษาในระบบ การศึกษานอกกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัย การศึกษาเพื่อคนพิการ ผู้ด้อยโอกาสและผู้มีความสามารถพิเศษเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่รับผิดชอบ

๔) ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการให้คำปรึกษาในการจัดกิจกรรมทางด้านศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี ความพอเพียงและเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อสร้างให้เกิดองค์ความรู้ที่ถูกต้องของประชาชนในพื้นที่

๕) เสนอยุทธศาสตร์ในการพัฒนาด้านการจัดการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรีสู่ความเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน

๔.๒ ด้านการวางแผน

๔.๒.๑ ให้คำปรึกษา แนะนำ ปรับปรุง แก้ไข งานเกี่ยวกับด้านการศึกษาทุกระดับ ทั้งการศึกษาขั้นพื้นฐานและการอาชีวศึกษา

๔.๒.๒ จัดทำแผนหรือโครงการติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนและโครงการ ทางด้านการศึกษา เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาโรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี

๔.๒.๓ แนะนำการจัดทำระบบพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศ โดยใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยเพื่อการสื่อสารและการประสานข้อมูล แผนระดับต่าง ๆ ได้สะดวกรวดเร็ว

๔.๒.๔ เสนอแนวทางการพัฒนาองค์กรและมาตรฐานการปฏิบัติงาน

๔.๒.๕ กำหนดแนวทางการบริหารจัดการทรัพยากร

๔.๒.๖ วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผนโดยเชื่อมโยงหรือบูรณาการแผนงานของโครงการ

๔.๓ ด้านการประสานงาน

๔.๓.๑ ประสานความช่วยเหลือเชิงวิชาการกับบุคคล หน่วยงาน หรือองค์กรอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๔.๓.๒ สร้างความร่วมมือด้านการจัดทำหลักสูตรและแนวทางการพัฒนาผู้เรียนในการรองรับ การพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก

๔.๔ ด้านการบริการ

๔.๔.๑ ให้คำปรึกษา ชี้แนะแนวทางเชิงวิชาการ

๔.๔.๒ เสนอแนวทางแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงานต่าง ๆ เพื่อใช้ในการตัดสินใจ

๔.๔.๓ อำนวยความสะดวกหรือถ่ายทอดองค์ความรู้แก่หน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชน

๔.๔.๔ ให้คำแนะนำในการศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามเป้าหมายเป็นไปอย่างถูกต้องและสมบูรณ์ตรงตามเวลาที่กำหนดไว้

๔.๔.๕ ให้คำปรึกษา ในการติดตามและประเมินผลงานของเจ้าหน้าที่ในบังคับบัญชาเพื่อให้การปฏิบัติงานสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของหน่วยงานและบรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

๔.๔.๖ ให้คำปรึกษา แนะนำ ปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในบังคับบัญชา เพื่อให้เกิดความสามารถ ประสิทธิภาพและสมรรถนะที่เหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติ

๔.๔.๗ ให้คำปรึกษา ชี้แนะแนวทางเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาของโรงเรียนในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรีให้ได้มาตรฐาน

๔.๔.๘ เสนอแนะแนวทางให้มีการพัฒนาและผลิตกำลังคนเพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันตามนโยบายไทยแลนด์ ๔.๐

๔.๕ ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมายจากคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี

๕. ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๓ ปี

๖. อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๒๔,๕๐๐ บาท

ข. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)

๑. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการอบรมเลี้ยงดูเด็กก่อนวัยประถมศึกษา ให้มีความรู้ความคิด ความประพฤติ ความพร้อมและจัดแนวประสบการณ์ ให้เด็กมีความพร้อมที่สอดคล้องกับพัฒนาการของเด็ก และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องและตามที่คุณจ้างมอบหมาย

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา

๓. ระยะเวลาการจ้าง

กำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

๔. ค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐ บาท รวมค่าตอบแทน ๑๐,๐๐๐ บาท