



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดนันทบุรี
เรื่อง อนุมัติแก้ไขรายละเอียดโครงการในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนันทบุรี แก้ไขครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

.....

โดยที่ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ หมวด ๔ ข้อ ๒๑ ได้กำหนดให้ผู้บริหารท้องถิ่น มีอำนาจในการแก้ไขแผนพัฒนา ประกอบกับมีส่วนราชการได้เสนอเหตุผลและความจำเป็นในการขอแก้ไข รายละเอียดโครงการในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนันทบุรี แก้ไขครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนันทบุรีจึงได้อนุมัติให้แก้ไขรายละเอียดโครงการในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนันทบุรี แก้ไขครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ตามบัญชีแนบท้าย ประกาศนี้ ตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔

พันตำรวจเอก 

(ธงชัย เย็นประเสริฐ)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนันทบุรี

การอนุมัติแก้ไขรายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.2561-2565) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี แก้ไขครั้งที่ 1/2564

รายละเอียดโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.2561-2565)
องค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี

แบบ ผ.02

ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ 2 พัฒนาเป็นเมืองเศรษฐกิจสร้างสรรค์ให้กับภาคการบริการ ภาคเกษตรกรรม ภาคพาณิชย์กรรม ภาคการลงทุน และการท่องเที่ยวที่มีคุณภาพและมีมาตรฐานสากล

ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดนนทบุรี

5. ยุทธศาสตร์พัฒนาการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ และสามารถรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนได้

5.1 แผนงานบริหารงานทั่วไป

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณ					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				2561 (บาท)	2562 (บาท)	2563 (บาท)	2564 (บาท)	2565 (บาท)			
4	โครงการพัฒนาศักยภาพ อบรมสัมมนาและศึกษาดูงานของผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา อบจ.นนทบุรี ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น อาทิ เลขาธิการ ที่ปรึกษา เป็นต้น ตลอดจนข้าราชการประจำ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี (เฉพาะองค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี เป็นผู้จัดดำเนินการเอง)	1. เพื่อเพิ่มพูนทักษะความรู้และประสบการณ์การบริหารจัดการแนวใหม่ 2. เพื่อสร้างความเข้าใจในการปฏิบัติงานต่าง ๆ ของ อบจ.นนทบุรี ที่จะต้องนำมาสนองตอบความต้องการของประชาชน 3. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสัมมนาสามารถนำแนวคิดที่ได้รับจากการอบรมไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดกับประชาชน	ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา อบจ.นนทบุรี ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น อาทิ เลขาธิการ ที่ปรึกษา เป็นต้น ตลอดจนข้าราชการประจำ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของ อบจ.นนทบุรี (เฉพาะ อบจ.นนทบุรี เป็นผู้จัดดำเนินการเอง)	1,230,200 (เบิกจ่ายจริง)	5,000,000 (ข้อบัญญัติ)	20,000,000	20,000,000	20,000,000	เชิงปริมาณ ผู้เข้ารับการอบรม ร้อยละ 80 สามารถดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าหมายการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มพูนทักษะความรู้ที่มีประสิทธิภาพสูงสุดกับประชาชน เชิงคุณภาพ ผู้ผ่านการสัมมนาได้รับทราบถึงการพัฒนาศักยภาพของ อบจ.นนทบุรี ที่มีประสิทธิภาพ ทนทานแสวงหาความรู้ และทักษะเพิ่มเติมอยู่เสมอ	1. เพิ่มพูนทักษะความรู้และประสบการณ์การบริหารจัดการแนวใหม่ 2. สร้างความเข้าใจในการปฏิบัติงานต่าง ๆ ของ อบจ.นนทบุรี ที่จะต้องนำมาสนองตอบความต้องการของประชาชน 3. ผู้เข้ารับการอบรมสัมมนาสามารถนำแนวคิดที่ได้รับจากการอบรมไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดกับประชาชน	<u>ข้อความเดิม</u> สำนักปลัดฯ <u>ข้อความใหม่</u> กองการเจ้าหน้าที่

การแก้ไขครั้งนี้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2548 และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2561 ข้อ 4 วรรค 18 และข้อ 21

การแก้ไขแผนพัฒนาเป็นอำนาจของผู้บริหารท้องถิ่น โดยไม่ทำให้วัตถุประสงค์และสาระสำคัญเดิมเปลี่ยนแปลงไป

พันตำรวจเอก.....ผู้อนุมัติ

(ธงชัย เย็นประเสริฐ)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี