

โครงการอบรมวินัยและการรักษาวินัยขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๑. ชื่อโครงการ

“ โครงการอบรมวินัยและการรักษาวินัยขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี ”

๒. หลักการและเหตุผล

วินัยและการรักษาวินัยมีความสำคัญต่อระบบราชการ เนื่องจากเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องเข้าถึงประชาชนผู้รับบริการโดยตรง หากไม่มีวินัยอาจทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือศรัทธา ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อการบริหารประเทศโดยรวม อีกทั้งมีความสำคัญต่อตัวเจ้าหน้าที่และผู้บังคับบัญชาในการปฏิบัติราชการให้บรรลุวัตถุประสงค์ของราชการ เกิดความสงบเรียบร้อย เพื่อประโยชน์ของราชการและประสิทธิภาพในการบริหารราชการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ (และที่แก้ไขเพิ่มเติม) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ และเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ.๒๕๕๘ ซึ่งบัญญัติให้เป็นปัจจุบัน ถูกต้อง เป็นธรรม ให้สอดคล้องกับความต้องการและความเหมาะสมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี ซึ่งปัจจุบันองค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรีมีข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้างฯ องค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่ยังขาดความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยที่ถูกต้อง

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการ และบุคคลที่เกี่ยวข้อง และเพื่อเป็นการป้องกัน ควบคุม กำกับดูแลการปฏิบัติราชการ มิให้กระทำผิดวินัย องค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี จึงจัดทำโครงการอบรมวินัยและการรักษาวินัยขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ขึ้น เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจและรักษาวินัยอย่างถูกต้อง และจะส่งผลทำให้ลดปัญหาการร้องเรียนและความเสียหายที่จะเกิดขึ้นแก่ราชการ อีกทั้งยังเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการ และสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อทราบขั้นตอน กระบวนการทางวินัยและการรักษาวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี

๓.๒ เพื่อป้องกัน ระวัง ยับยั้งการกระทำผิดวินัย และสร้างมาตรฐานในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี

๓.๓ เพื่อให้ทราบถึงสิทธิและหน้าที่ของตนเมื่อถูกดำเนินการทางวินัย

๓.๔ เพื่อให้บุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรีปฏิบัติอยู่ในกรอบกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้างฯ สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องรวม ๑๕๐ คน

ตรวจถูกต้อง

/๕.วิธีการ...

นางสมาน แดงบัว

ข้อ ๑๖. การร้องเรียนจากผู้มีอำนาจหน้าที่

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๒.๑ ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้องและถ่ายทอดให้ผู้เกี่ยวข้องให้ปฏิบัติตามระเบียบ/กฎหมายที่กำหนด

๑๒.๒ เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และประพฤตินอยู่ในกรอบของระเบียบกฎหมาย

๑๒.๓ รักษามาตรฐานด้านวินัยขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี และลดปัญหาการกระทำความผิดวินัย

๑๒.๔ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน สังคม ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และผู้ใต้บังคับบัญชา

ลงชื่อ

(นายสรายุธ แสนบ้าน)

นิติกรชำนาญการ

ผู้เขียนโครงการ

ลงชื่อ

(นายพักรบ หิรัญรัมย์)

หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม

ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ

(นายสมาน แดงบัว)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ลงชื่อ

(นางสาวศรัลยา รุ่งพนารัตน์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี

ผู้เห็นชอบโครงการ

พันตำรวจเอก

(ธงชัย เย็นประเสริฐ)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี

ผู้อนุมัติโครงการ

ตรวจถูกต้อง

(นายสมาน แดงบัว;
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่



บันทึกข้อความ

หน้าซองปลัด อบจ.
เลขรับที่ ๑๑๖๖
วันที่ ๒๙ ก.ย. ๒๕๖๓
เวลา ๑๕.๕๔

พยานีของรองนายก อบจ. นบ. ๓
เลขรับที่ ๑๑๖๖
วันที่ 30 ก.ย. 2563
เวลา ๑๕.๕๔

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนันทบุรี กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม โทร. ๖๕๒
ที่ นบ ๕๑๐๒๙/- วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓
เรื่อง รายงานสรุปผลโครงการอบรมวินัยและการรักษาวินัยขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนันทบุรี
เรียน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนันทบุรี

ตามที่กองการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการจัดโครงการอบรมวินัยและการรักษาวินัยขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนันทบุรี ในวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม ชั้น ๔ ศูนย์ OTOP องค์การบริหารส่วนจังหวัดนันทบุรี อ.ปากเกร็ด จ.นันทบุรี เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจและรักษาวินัยอย่างถูกต้อง อีกทั้งยังเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติงานราชการและสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการ เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว นั้น

ในการนี้ จึงขอรายงานสรุปผลโครงการอบรมวินัยและการรักษาวินัยขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนันทบุรี โดยรายละเอียดปรากฏตามรายงานสรุปผลโครงการแนบท้ายบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายสมาน แดงบัว)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนันทบุรี

- ☒ เพื่อโปรดทราบ
- ☐ เพื่อโปรดพิจารณา
- ☐ เพื่อโปรดลงนาม
- ☐ เพื่อโปรดอนุญาตดำเนินการตามระเบียบฯ
- ☐ เพื่อโปรดอนุมัติดำเนินการตามระเบียบฯ

(นางสาวศศิเลีย รุ่งพารัตน์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนันทบุรี
๒๙ ก.ย. ๒๕๖๓

ทราบ

พันตำรวจเอก

(ธงชัย เย็นประเสริฐ)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนันทบุรี

(นายวิภาส สุชาติล้ำพงศ์)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนันทบุรี

F-1 ต.ค. 2563

รายงานสรุปผล

โครงการอบรมวินัยและการรักษาวินัยขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี

วันพฤหัสบดีที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมชั้น ๔ ศูนย์ OTOP อบจ.นนทบุรี อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี

หลักการและเหตุผล

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งบัญญัติให้เป็นปัจจุบัน ถูกต้องและเป็นธรรม เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการและเหมาะสมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี

ในปัจจุบันมีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรีและข้าราชการครูในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี ซึ่งมีบุคลากรเป็นจำนวนมากที่ยังขาดความรู้ ความเข้าใจ และการรักษาวินัยอย่างถูกต้อง จากเหตุผลดังกล่าวจึงทำให้เกิดปัญหาการกระทำผิดวินัย นำไปสู่การดำเนินการทางวินัยและอาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

เพื่อเป็นการป้องกัน ควบคุม และดูแลการปฏิบัติราชการมิให้กระทำผิดวินัย องค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี จึงจัดทำโครงการฝึกอบรมให้ความรู้ทางวินัยให้แก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี และข้าราชการครูในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจ และการรักษาวินัยอย่างถูกต้อง ซึ่งจะส่งผลทำให้ลดปัญหาการร้องเรียน และความเสียหายที่จะเกิดขึ้นแก่ราชการ อีกทั้งยังเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการปฏิบัติงานราชการ และสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการกำหนด

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างมาตรฐานในการปฏิบัติหน้าที่
๒. เพื่อป้องกัน ป้องกัน ระวัง ยับยั้งการกระทำผิดระเบียบ วินัย และกฎหมาย
๓. เพื่อให้บุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรีมีพฤติกรรมอยู่ในกรอบกฎหมายระเบียบต่างๆ ที่พึงต้องปฏิบัติ
๔. เพื่อเป็นการรักษามาตรฐานของส่วนราชการ
๕. เพื่อเป็นหลักของการบริหารงานบุคคลในกรณีทำผิดได้รางวัล ทำผิดได้รับการลงโทษ
๖. เพื่อเป็นการรักษาชื่อเสียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๗. เพื่อให้ได้รับความรู้ ความเข้าใจในสิทธิและหน้าที่ของตนเมื่อถูกดำเนินการทางวินัย และกระบวนการสอบสวน
๘. เพื่อให้ได้รับความรู้ความเข้าใจในสิทธิอุทธรณ์และร้องทุกข์ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรีเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมและยุติธรรม

ผู้เข้ารับการอบรม

จำนวน ๑๕๕ คน

๑. ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี สายผู้บริหารและสายผู้ปฏิบัติ

/๒.เจ้าหน้าที่...

๒. เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

การดำเนินโครงการ

การดำเนินโครงการอบรมวินัยและการรักษาวินัยขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี วันพฤหัสบดี ที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมชั้น ๔ ศูนย์ OTOP อบจ.นนทบุรี อำเภอปากเกร็ด จังหวัด นนทบุรี

เวลา ๐๗.๓๐ - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน
เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดโครงการอบรมวินัยและการรักษาวินัยขององค์การบริหารส่วน จังหวัดนนทบุรี โดยนางสาวศศิเลีย รุ่งพนารัตน์ ปลัด อบจ.นนทบุรี
เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.	บรรยายเรื่อง “วินัยและการรักษาวินัย” โดย นายประวิทย์ เป็ร้องการ หรือผู้แทน
เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	บรรยายเรื่อง “การพิจารณาความผิดทางวินัย การกำหนดโทษ การลงโทษ ทางวินัย” โดย นายประวิทย์ เป็ร้องการ หรือผู้แทน
เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	บรรยายเรื่อง “การอุทธรณ์และร้องทุกข์” โดย นายประวิทย์ เป็ร้องการ
เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	บรรยายเรื่อง “การเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อป้องกันการกระทำ ผิดทางวินัย” โดย นายประวิทย์ เป็ร้องการ
เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๗.๐๐ น.	ซักถาม/คำแนะนำ/สรุป/ตอบแบบสอบถาม
เวลา ๑๗.๐๐ - ๑๙.๐๐ น.	บรรยายพิเศษเรื่อง “การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง” โดย พันจ่าเอกชนินทร์ ราชมณี ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

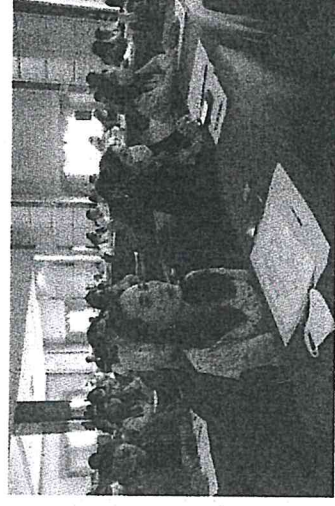
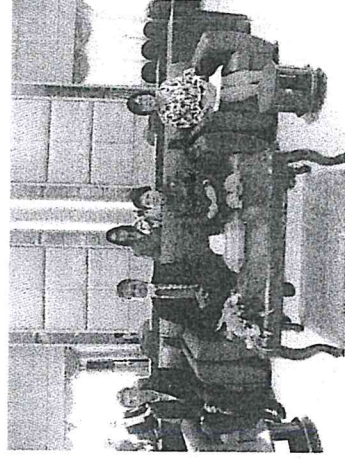
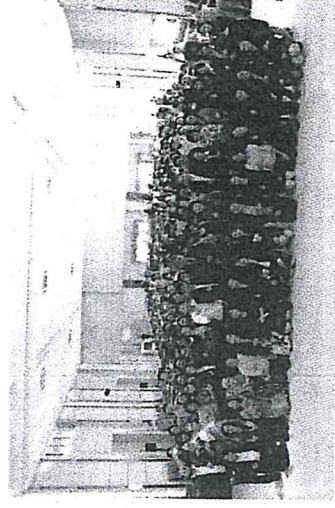
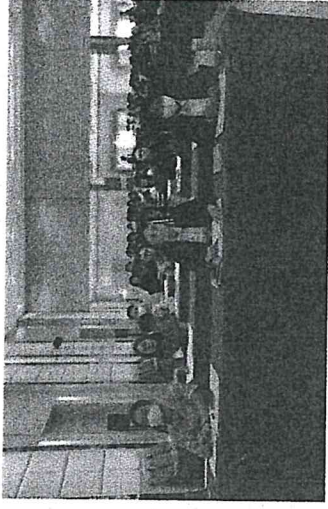
ผลที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ

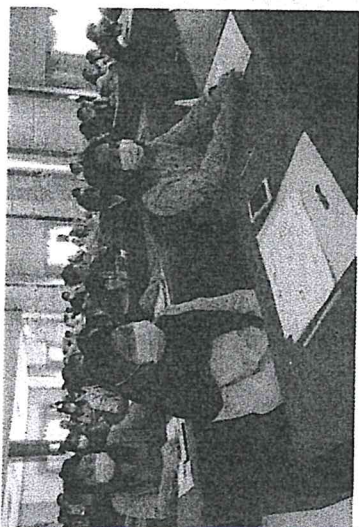
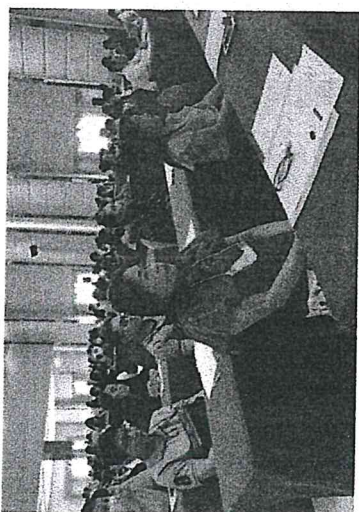
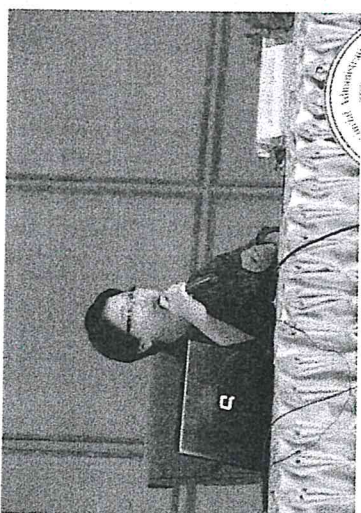
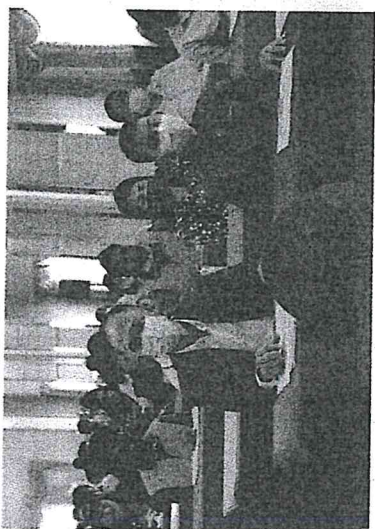
ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจในการรักษาวินัยอย่างถูกต้อง สามารถประพฤติ ตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน สังคม ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และปฏิบัติหน้าที่ ราชการอยู่ในกรอบของระเบียบ วินัย และกฎหมาย

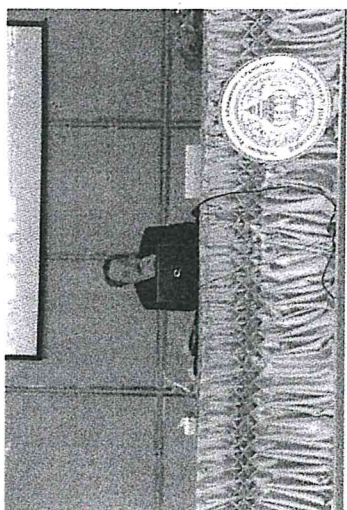
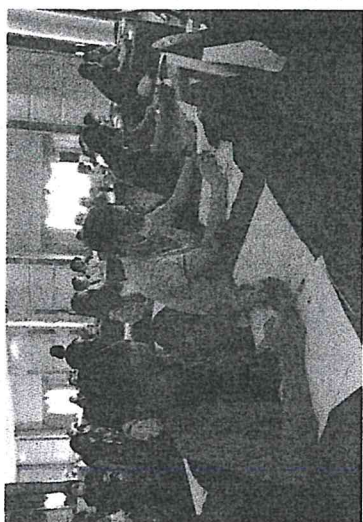
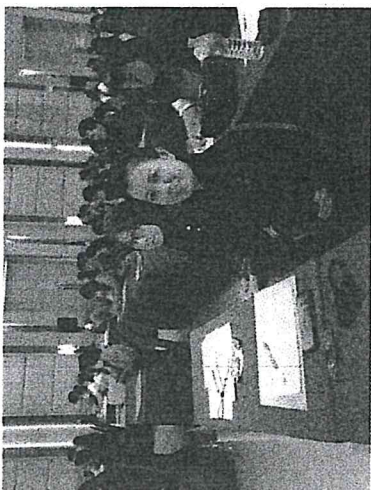
โครงการอบรมวิสัยและการรักษาวินัยขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี

วันพฤหัสบดีที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุม ชั้น ๔ ศูนย์ OTOB องค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี









หน้าห้องปลัด อบจ.
เลขรับที่ ๓๒๖
วันที่ ๑.๙.๕๕
เวลา.....

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ โทร ๐ ๒๕๘๙ ๐๔๘๑-๕ ต่อ ๖๕๒
ที่ นบ ๕๑๐๒๔/ ...๖๒๖

วันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติ “โครงการอบรมวินัยและการรักษาวินัยขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนันทบุรี”
เรียน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนันทบุรี

เรื่องเดิม

ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัดนันทบุรี เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ แผนงานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ หน้า ๑๒๔ โครงการอบรมวินัยและการรักษาวินัยขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนันทบุรี ตั้งงบประมาณไว้ ๗๗,๒๐๐.- บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการฯ เช่น ค่าอาหารกลางวัน ค่าอาหารว่าง วัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการดำเนินการโครงการฯ เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนันทบุรี หน้าที่ ๔๑๑ ลำดับที่ ๓๕ ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ (กองการเจ้าหน้าที่) แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป นั้น (เอกสารแนบ ๑)

ข้อเท็จจริง

กองการเจ้าหน้าที่มีความประสงค์จะดำเนินงานโครงการอบรมวินัยและการรักษาวินัยขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนันทบุรี ในวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม ชั้น ๔ ศูนย์ OTOP องค์การบริหารส่วนจังหวัดนันทบุรี อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนันทบุรี เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัยอย่างถูกต้อง อีกทั้งเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการ และสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการ โดยมีกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วยข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้างฯ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนันทบุรี และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องรวม ๑๕๐ คน รายละเอียดปรากฏตามประมาณการค่าใช้จ่ายตามเอกสารที่เสนอมาพร้อมนี้

ระเบียบ/กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗

ข้อ ๑๒ โครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรมที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดหรือจัดร่วมกับหน่วยงานอื่น ต้องได้รับอนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายตามระเบียบนี้

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดการฝึกอบรมเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมได้ดังต่อไปนี้

- (๑) ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการใช้และการตกแต่งสถานที่ฝึกอบรม
- (๒) ค่าใช้จ่ายในพิธีเปิดและปิดการฝึกอบรม
- (๓) ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์
- (๔) ค่าประกาศนียบัตร
- (๕) ค่าถ่ายเอกสาร ค่าพิมพ์เอกสารและสิ่งพิมพ์
- (๖) ค่าหนังสือสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หรือผู้จัดทำ

นายสมาน แดงบัว
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

/(๗) ค่าใช้จ่าย...

- (๗) ค่าใช้จ่ายในการติดต่อสื่อสาร
- (๘) ค่าเช่าอุปกรณ์ต่างๆในการฝึกอบรม
- (๙) ค่ากระเป่าหรือสิ่งที่ใช้บรรจุเอกสารสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม
- (๑๐) ค่าของสมนาคุณในการดูงาน
- (๑๑) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม
- (๑๒) ค่าสมนาคุณวิทยากร

- (๑๓) ค่าอาหาร
- (๑๔) ค่าเช่าที่พัก
- (๑๕) ค่ายานพาหนะ
- (๑๖) ค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นในการฝึกอบรม

ข้อ ๑๓ ค่าใช้จ่ายตามข้อ ๑๒ (๑) ถึง (๘) และ (๑๖) ให้เบิกจ่ายได้เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด

ข้อ ๑๔ ค่าใช้จ่ายตามข้อ ๑๒ (๙) ให้เบิกจ่ายได้เท่าที่จ่ายจริงไม่เกินอัตราใบละ ๓๐๐ บาท

ข้อ ๑๕ ค่าใช้จ่ายตามข้อ ๑๒ (๑๐) ให้เบิกจ่ายได้เท่าที่จ่ายจริงแห่งละไม่เกิน ๑,๕๐๐ บาท

ข้อ ๑๖ ค่าใช้จ่ายตามข้อ ๑๒ (๑๑) ให้เบิกจ่ายได้เท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินอัตราตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายระเบียบนี้

ข้อ ๑๗ ค่าใช้จ่ายตามข้อ ๑๒ (๑๒) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และอัตรา ดังนี้

(๒) อัตราค่าสมนาคุณวิทยากร

(ก) วิทยากรที่เป็นบุคคลของรัฐไม่ว่าจะสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดการฝึกอบรมหรือไม่ก็ตาม ให้ได้รับค่าสมนาคุณสำหรับการฝึกอบรมประเภท ก ไม่เกินชั่วโมงละ ๘๐๐ บาท ส่วนการฝึกอบรมประเภท ข และการฝึกอบรมบุคคลภายนอก ให้ได้รับค่าสมนาคุณไม่เกินชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท

(ข) วิทยากรที่มีใช้บุคคลตาม (ก) ให้ได้รับค่าสมนาคุณสำหรับการฝึกอบรมประเภท ก ไม่เกินชั่วโมงละ ๑,๖๐๐ บาท ส่วนการฝึกอบรมประเภท ข และการฝึกอบรมบุคคลภายนอกให้ได้รับค่าสมนาคุณไม่เกินชั่วโมงละ ๑,๒๐๐ บาท

๒. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๘.๒/๒๒๒๔ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๐ สรุปความว่า การจัดหาอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม และค่าเช่าที่พัก สำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม ผู้เข้าร่วมงานและผู้เข้าร่วมประชุม ไม่ถือว่าเป็นการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

๓. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ การจัดทำร่างขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุหรือแบบรูปรายการงานก่อสร้าง

ข้อ ๒๑ ในการซื้อหรือจ้างที่มีใช้การจ้างก่อสร้าง ให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นมาคณะหนึ่ง หรือจะให้เจ้าหน้าที่หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งรับผิดชอบในการจัดทำร่างขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุที่จะซื้อหรือจ้าง รวมทั้งกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอด้วย

ตรวจถูกต้อง

/เพื่อให้การ...



เพื่อให้การกำหนดรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุที่จะซื้อหรือจ้างมีมาตรฐาน และเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ หากพัสดุที่จะซื้อหรือจ้างใดมีประกาศกำหนดมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมแล้ว ให้กำหนดรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุที่จะซื้อหรือจ้าง หรือรายการในการก่อสร้างตามมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม หรือเพื่อความสะดวกจะระบุเฉพาะหมายเลขมาตรฐานก็ได้ หรือในกรณีพัสดุที่จะซื้อหรือจ้างโดยยังไม่มีประกาศกำหนดมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมแต่มีผู้ได้รับการจดทะเบียนผลิตภัณฑ์ไว้กับกระทรวงอุตสาหกรรมแล้ว ให้กำหนดรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุที่จะซื้อหรือจ้างหรือรายการในการก่อสร้างให้สอดคล้องกับรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะตามที่ระบุในคู่มือผู้ซื้อหรือใบแทรกคู่มือผู้ซื้อที่กระทรวงอุตสาหกรรมจัดทำขึ้น

ในการจ้างก่อสร้าง ให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นมาคณะหนึ่งหรือจะให้เจ้าหน้าที่หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งจัดทำแบบรูปรายการงานก่อสร้าง หรือจะดำเนินการจ้างตามความในหมวด ๔ งานจ้างออกแบบหรือควบคุมงานก่อสร้างก็ได้

องค์ประกอบ ระยะเวลาพิจารณา และการประชุมของคณะกรรมการตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้เป็นไปตามที่หัวหน้าหน่วยงานของรัฐกำหนดตามความจำเป็นและเหมาะสม

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินโครงการดังกล่าวเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ถูกต้องตามขั้นตอน วิธีการ และตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ เห็นควรดำเนินการดังนี้

๑. อนุมัติให้ดำเนินโครงการอบรมวินัยและการรักษาวินัยขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี ในวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม ชั้น ๔ ศูนย์ OTOP องค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ในวงเงิน ๓๒,๕๐๐.- บาท (สามหมื่นสองพันห้าร้อยบาทถ้วน)

๒. ลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการอบรมวินัยและการรักษาวินัยขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี

๓. ลงนามในหนังสือเชิญวิทยากร เพื่อบรรยายให้ความรู้แก่ผู้เข้ารับการอบรม

๔. ลงนามในหนังสือเชิญผู้เข้าร่วมโครงการอบรมวินัยและการรักษาวินัยขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี

๕. ลงนามในหนังสือถึงรองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี /ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี /ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก /ผู้อำนวยการกองทุกกอง/หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด และหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน เพื่อรับทราบคำสั่งและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามอนุมัติโครงการ ลงนามในคำสั่ง และหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี

- ☐ เพื่อโปรดทราบ
- ☐ เพื่อโปรดพิจารณา
- ☐ เพื่อโปรดลงนาม
- ☐ เพื่อโปรดอนุญาตดำเนินการตามระเบียบฯ
- ☒ เพื่อโปรดอนุมัติดำเนินการตามระเบียบฯ

(นายสมาน แต่งบัว)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ตรวจถูกต้อง

(นายสมาน แต่งบัว,

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

อนุมัติ

(นางสาวศศิธยา รุ่งพนารัตน์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี

พันตำรวจเอก

19 ส.ค. 2563

(ลงชื่อ เป็นประเสริฐ)

๑๙ ส.ค. ๒๕๖๓

หัวหน้าฝ่าย

หัวหน้างาน

จันท.พิมพ์/ทาน