



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดนันทบุรี
เรื่อง นโยบายการบริหารงานทรัพยากรมนุษย์

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดนันทบุรี ได้ตระหนักถึงการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ซึ่งเป็นปัจจัยที่สำคัญในการนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จ และมีคุณค่ายิ่งในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ สอดคล้องเจตนารมณ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรมนุษย์ขึ้น สำหรับใช้เป็นกรอบและแนวทางในการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรมนุษย์ เพื่อเพิ่มความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรมนุษย์ ให้การบริหารทรัพยากรมนุษย์เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และให้ผู้ปฏิบัติงานมีความสุข ขวัญกำลังใจดี พึงพอใจในการปฏิบัติงาน และมีศักยภาพในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น จึงมีนโยบายด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและอัตรากำลัง

เป้าประสงค์ วางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดกรอบอัตรากำลัง และการบริหารอัตรากำลังโดยคำนึงถึงอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๐ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๒ และแผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ให้มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร รวมทั้งมีระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ เชื่อมโยงกับผลตอบแทน และการกำหนดสมรรถนะและลักษณะที่พึงประสงค์ของพนักงานที่องค์กรคาดหวัง

กลยุทธ์

๑. ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงาน และกรอบอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนันทบุรี

๒. การบริหารทรัพยากรมนุษย์ โดยการนำสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการสรรหา การเลื่อนขั้นและปรับตำแหน่ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การวางแผนการพัฒนาบุคลากร และการบริหารผลตอบแทน

๓. จัดทำสายอาชีพและเส้นทางความก้าวหน้าของสายอาชีพ

๔. จัดทำระบบการสรรหาตำแหน่งว่าง

๕. จัดทำแผนการสรรหาตำแหน่งว่าง

๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร

เป้าประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบ สามารถนำความรู้ที่มีอยู่มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน เน้นการสร้างกระบวนการในการคิด และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง โดยให้มีการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ทักษะการทำงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับพันธกิจและยุทธศาสตร์ขององค์กร มุ่งเน้นการนำหลักสมรรถนะมาประกอบในการบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อให้เกิดการตอบสนองต่อภารกิจหน้าที่ได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร รวมทั้งมีการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กรต่อไป

กลยุทธ์...

กลยุทธ์

๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี

๒. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร โดยการยึดหลักสมรรถนะหลัก สมรรถนะประจำผู้บริหาร และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับ ให้ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและสายงานที่กำหนด

๓. พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับตามสายอาชีพและตำแหน่งงานอย่างต่อเนื่อง

๔. จัดทำระบบติดตามประเมินผลการพัฒนาบุคลากรหลังเข้ารับการฝึกอบรม

๕. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามจรรยาบรรณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี มีคุณธรรม จริยธรรม เสียสละ และอุทิศตนเพื่อองค์กร

๖. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการจัดการความรู้ การถ่ายทอดความรู้ การแลกเปลี่ยนความรู้ และประสบการณ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง

๓. ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ

เป้าประสงค์ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการนำระบบสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการงานด้านบุคลากร เพื่อให้ได้ข้อมูล ครบถ้วน รวดเร็ว ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน ช่วยลดปริมาณเอกสาร บุคลากรและผู้บริหารสามารถนำข้อมูลไปวิเคราะห์วางแผนในการปฏิบัติงาน และบริหารงานด้านบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์

๑. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร

๒. พัฒนาระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการบุคลากร

๓. เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการบุคลากรให้ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อรองรับการพัฒนาระบบในอนาคตให้มีประสิทธิภาพ

๔. จัดให้มีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องอย่างทุกระดับตามสายอาชีพภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานของบุคลากร

๕. จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน

๔. ด้านสวัสดิการ

เป้าประสงค์ เสริมสร้างความมั่นคง ความร่วมมือร่วมใจ และเสริมสร้างสัมพันธภาพที่ดีให้บุคลากรเกิดความพึงพอใจ สร้างขวัญและกำลังใจ โดยการส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ มีการสร้างช่องทางการสื่อสารของบุคลากรในองค์กร การให้สิ่งจูงใจ ผลประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ การจัดสวัสดิการด้านสุขอนามัย ความปลอดภัย และจัดสิ่งแวดล้อมในการทำงานตามความจำเป็นและความเหมาะสมเป็นไปตามกฎหมายกำหนด และสนับสนุนการจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรทุกระดับ

กลยุทธ์

๑. ปรับปรุงระบบแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน
๒. ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๓. ยกย่องชมเชยพนักงานที่เป็นคนเก่ง คนดี และทำคุณประโยชน์ให้องค์กร
๔. ปรับปรุงระบบสวัสดิการและผลตอบแทนพิเศษ
๕. ปรับปรุงช่องทางการสื่อสารด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

พันตำรวจเอก 

(ธงชัย เย็นประเสริฐ)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี