



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดนันทบุรี
เรื่อง กำหนดจำนวนครั้งการมาทำงานสายของข้าราชการ

ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนันทบุรี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ ข้อ ๗ กำหนดว่า ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นในแต่ละครั้ง ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้ (๘) ในครึ่งปีที่แล้วต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึง ลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน

เพื่อให้การปฏิบัติงานของข้าราชการ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๘) ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนันทบุรี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ จึงกำหนดจำนวนครั้งการมาทำงานสาย เพื่อนำมาใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของ ข้าราชการ ดังนี้

“ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องมาทำงานสายไม่เกิน ๕ ครั้ง”

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๖

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๖

พันตำรวจเอก

(ธงชัย เย็นประเสริฐ)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนันทบุรี



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี
เรื่อง กำหนดจำนวนครั้งการมาทำงานสายของลูกจ้างประจำ

ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ ข้อ ๗ กำหนดว่า ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้ (๘) ในครึ่งปีที่แล้วต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน

เพื่อให้การปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๓๓๗ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๔๕ ประกอบกับข้อ ๗ (๘) ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ โดยอนุโลม จึงกำหนดจำนวนครั้งการมาทำงานสาย เพื่อนำมาใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของลูกจ้างประจำ ดังนี้

“ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องมาทำงานสายไม่เกิน ๕ ครั้ง”

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๖

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๖

พันตำรวจเอก

(ธงชัย เย็นประเสริฐ)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดนันทบุรี
เรื่อง กำหนดจำนวนครั้งการมาทำงานสายของพนักงานจ้าง

ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนันทบุรี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ ข้อ ๗ กำหนดว่า ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้ (๘) ในครึ่งปีที่แล้วต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน

เพื่อให้การปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อาศัยอำนาจตามความในข้อ ข้อ ๑๑ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนันทบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อ ๗ (๘) ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนันทบุรี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ โดยอนุโลม จึงกำหนดจำนวนครั้งการมาทำงานสาย เพื่อนำมาใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานจ้าง ดังนี้

“ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องมาทำงานสายไม่เกิน ๕ ครั้ง”

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๖

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๖

พันตำรวจเอก

(ธงชัย เย็นประเสริฐ)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนันทบุรี



คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดนันทบุรี

ที่ ๑๒๕๓/๒๕๕๖

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรการในการพิมพ์ลายนิ้วมือ
เพื่อควบคุมบันทึกเวลาการปฏิบัติราชการ

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดนันทบุรี ได้ดำเนินการลงเวลาปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนันทบุรี โดยวิธีพิมพ์ลายนิ้วมือสำหรับควบคุมบันทึกเวลาการปฏิบัติราชการ แทนการลงลายมือชื่อในสมุดลงเวลาปฏิบัติราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๖ ที่ผ่านมานั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงอาศัยมติที่ประชุมผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดนันทบุรี ในการประชุมผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดนันทบุรี ครั้งที่ ๑ / ๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๕๖ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรการในการพิมพ์ลายนิ้วมือเพื่อควบคุมบันทึกเวลาการปฏิบัติราชการ ดังต่อไปนี้

๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนันทบุรี	ประธานกรรมการ
๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนันทบุรี	กรรมการ
๓. หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด	กรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกองแผนและงบประมาณ	กรรมการ
๖. ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๘. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	กรรมการ
๙. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมคุณภาพชีวิต	กรรมการ
๑๐. ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน	กรรมการ
๑๑. ผู้อำนวยการกองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๑๒. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข	กรรมการ
๑๓. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	กรรมการ
๑๔. หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๑๕. หัวหน้าฝ่ายทุกฝ่ายทุกกองราชการ	กรรมการ
๑๖. นางสาวยุพงค์ เทพสุด เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๕	เลขานุการ
๑๗. นางสาวจิรวรรณ ทยานศิลป์ ผู้ช่วยบุคลากร	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่พิจารณากลับกรองเพื่อกำหนดมาตรการในการพิมพ์ลายนิ้วมือ
สำหรับควบคุมบันทึกเวลาการปฏิบัติราชการ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ
การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

พันตำรวจเอก ๔๘

(ธงชัย เย็นประเสริฐ)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี