



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อให้สอดคล้องกับ การกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วน ท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๗ และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลาง การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วน ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๕ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี ในประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้แก้ไขประกาศการจัดทำมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดใช้มาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วน จังหวัด ซึ่งคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้จัดทำเพื่อเป็นบรรทัดฐานในการ กำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยกำหนดตำแหน่งเป็นประเภทและสายงานตาม ลักษณะงาน และจัดตำแหน่งในประเภทเดียวกันและสายงานเดียวกันที่คุณภาพของงานอยู่ในระดับเดียวกัน โดยประมาณเป็นกลุ่มเดียวกันและระดับเดียวกัน โดยคำนึงถึงลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของ งาน ความก้าวหน้าในสายงานมีจำนวน ๘๙ สายงาน ตามบัญชีรายละเอียดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งท้าย ประกาศนี้

ข้อ ๔ การขอกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งเป็นการกำหนดตำแหน่ง ในสายงานอื่นที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ยังไม่ได้จัดทำมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งไว้ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ขอกำหนดตำแหน่งนั้น จัดทำร่างมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของ ตำแหน่งสายงานนั้น เพื่อให้ทราบถึงประเภทตำแหน่ง ข้อตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น พร้อมเสนอเหตุผลความจำเป็นที่ จะต้องขอกำหนดตำแหน่งดังกล่าว เสนอให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พิจารณา ให้ความเห็นชอบก่อนนำเสนอคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พิจารณาจัดทำเป็น มาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดต่อไป

ข้อ ๕ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด
สายงานใด และระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วน
จังหวัด ได้กำหนดไว้ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง การจัดทำ
มาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๔๖ เมื่อได้มีการ
จัดเข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๓ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและ
ระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมาบന្តรวมกับระยะเวลาการดำรง
ตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่ง เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก
การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของข้าราชการองค์การ
บริหารส่วนจังหวัดที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการ
เลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๗ ๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๖

(ลายเซ็น)

(นายนิสิต จันทร์สมวงศ์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนนทบุรี

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี

บัญชีคุณสมบัติและสำหรับตำแหน่งของพนักงานที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งด้านมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียว
สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

| ตำแหน่งเดิม (ระบบปฏ.) | | ตำแหน่งใหม่ (ระบบปฏ.) | | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน) | |
|---|----------------|-----------------------|-----------------------|---|---|
| สายงาน | ตำแหน่ง/ระดับ | ประสบการณ์ | ตำแหน่ง/ระดับ | ทักษะความสามารถ | ตัวแหน่งที่จะแต่งตั้ง |
| สายงานริมแม่น้ำเจ้าพระยา ๑ หรือ สายงานริมแม่น้ำเจ้าพระยา ๒ | หุกตำแหน่ง/๑-๔ | หัวหน้า | หุกตำแหน่ง/ปฏิบัติงาน | ๑. ต้องสำเร็จการศึกษาตรัมมี่สานักงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และ ^๑ ปรับเวลาที่จำเป็น ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลาทำงานในภาระปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๗๕% ที่จะแสดงความสามารถที่ดีที่สุด ทั้งนี้ ตามที่ ก.จ., ก.ท., หรือ ก.อ.บด. กำหนด ดังนี้ | ๑. สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือ ^๑ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือ ^๑ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง |
| | | | | ๒. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพกรณีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง | ๒. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพกรณีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง |

(ฉบับที่ ๒)

| ตัวแหน่งเต้ม (ระบบเบ็ด) | | ตัวแหน่งใหม่ (ระบบเบ็ด) | | คณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง | |
|---|---|---|---------|--|---|
| สายงาน | ตำแหน่ง/ระดับ | ตำแหน่ง/ระดับ | ประเภท | ตำแหน่ง/ระดับ | โครงการประเมิน |
| สายงานเริ่มนั้นจากระดับ ๑ หรือ สายงานเริ่มนั้นจากระดับ ๒ | ผู้จัดการระดับ ๑ หรือ ผู้จัดการระดับ ๒-๓ | ผู้จัดการระดับ ๑ หรือ ผู้จัดการระดับ ๒-๓ | ทั่วไป | ทุกตำแหน่ง/หน้าที่งาน | ระดับอาชีวศึกษา |
| สายงานระดับตัวกลางระดับ ๓ | หัวหน้า ผู้จัดการระดับ ๔-๖ | หัวหน้า ผู้จัดการระดับ ๔-๖ | ทั่วไป | ทุกตำแหน่ง/หน้าที่งาน | ตำแหน่งที่มีภาระหนักมาก หรือเคยดำรงตำแหน่งสูงงานเริ่มนั้นจากระดับ ๑/๒ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ และประสบมาทั่วไป ระดับปัจจุบัน โภคต้องมีความสามารถ รวมกันในภาระปฏิบัติงานในลักษณะงานทุกอย่างตามที่จัดแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท., หรือ ก.อ.บ.ด. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี โดยมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง |
| สายงานระดับตัวกลางระดับ ๓ | หัวหน้า ผู้จัดการระดับ ๗-๑๐ | หัวหน้า ผู้จัดการระดับ ๗-๑๐ | วิชาการ | ทุกตำแหน่ง/ปฏิบัติการ | ระดับชำนาญการ |
| | | | | | ต้องรับผิดชอบดูแลงานที่ตำแหน่งสูงงานเริ่มนั้นจากระดับ ๓ และประมวลวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีความสามารถกว้างในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท., หรือ ก.อ.บ.ด. กำหนด ดังนี้ |
| | | | | | ๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ต้องตากุญแจสมบัติเช่น พาลีพุทธศาสนาที่จะแสดงถึงความสามารถทางด้านนั้น |
| | | | | | ๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ต้องตากุญแจสมบัติเช่น พาลีหรือรัฐศาสตร์ที่จะแสดงถึงความสามารถทางด้านนั้น |
| | | | | | ๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ต้องตากุญแจสมบัติเช่น พาลี ไม่ว่าจะเป็นตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง |

| ตำแหน่งเดิม (ระบบปฏ.) | | ตำแหน่งใหม่ (ระบบปฏ.) | | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง | |
|--|---------------|-----------------------|---------------|---|--|
| สายงาน | ตำแหน่ง/ระดับ | ประมวล | ตำแหน่ง/ระดับ | (โดยการประเมิน) | |
| โดยการนับประยุทธ์มาตาม ข้อ ๑ - ๓ หากเป็นผู้เบ็ดใหญ่ส่ายงานจากสถานีงานเริ่มต้นจนกระทั่งตัวบุคคล เนื่องจากต้องรับผิดชอบงานเริ่มต้นจนกระทั่งตัวบุคคล ให้ใช้แนวทางการนับประยุทธ์มาต่อการตัดสินใจทางการค้าและหุ้นส่วนในส่ายงานเริ่มต้นจนกระทั่งตัวบุคคล ให้ใช้หุ้นส่วนในส่ายงานเริ่มต้นจนกระทั่งตัวบุคคลที่เกี่ยวข้องและเกือกติดกับส่ายงานเริ่มต้นจนกระทั่งตัวบุคคล ตามนัยหนังสือ สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อ.บต. ที่ นท ๐๘๐๘๙.๒/ ตาม ลิวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ (ลักษณะ) | | | | | |
| สายงานริมต้นจาระดับ ๓ | | | | | |
| วิชาการ ทุกตำแหน่ง/นวัตกรรม | | | | | |
| สำรองตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งส่ายงานเริ่มต้นจนกระทั่งตัวบุคคล ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ และประเกวจิการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีประสบการณ์มากที่สุดในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตัวแทนที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อ.บต. กำหนด ไม่ล้าวไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยผู้ติดต่อสัมภาษณ์ทางคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดฯ | | | | | |
| สายงานริมต้นจาระดับ ๓ | | | | | |
| วิชาการ ทุกตำแหน่ง/นวัตกรรม | | | | | |
| สำรองตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งส่ายงานเริ่มต้นจนกระทั่งตัวบุคคล ไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ หรือ ๖ ประสบภารกิจงานที่เกี่ยวกับเชิงพาณิชย์ในลักษณะงานของตัวบุคคล โดยต้องมีประสบการณ์มากที่สุดในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อ.บต. กำหนด ไม่ล้าวไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยผู้ติดต่อสัมภาษณ์ทางคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดฯ | | | | | |

| คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ระบบทั่วไป) | | | | | |
|--|---------------|----------------------------|------------|----------------------------------|---------------------------|
| ตำแหน่งเดิม (ระบบปัจจุบัน) | | ตำแหน่งใหม่ (ระบบปัจจุบัน) | | | |
| สายงาน | ตำแหน่ง/ระดับ | ตำแหน่ง/ระดับ | ประเภท | ตำแหน่ง/ระดับ | ตำแหน่ง/ระดับ |
| สายงานบริหาร (ที่ไม่เป็นตำแหน่งลักษณะงานบริหาร/รองปลัด) | หัวหน้าฝ่าย | อannelวยการท้องถิ่น | พัฒนาผู้นำ | ผู้ช่วยผู้อำนวยการท้องถิ่นทั่วไป | ผู้อำนวยการท้องถิ่นทั่วไป |
| <p>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ระบบทั่วไป) และระดับ (โดยการคัดเลือก)</p> <p>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ระบบทั่วไป) และระดับ (โดยการคัดเลือก)</p> | | | | | |
| <p>๓. มีคุณลักษณะการศึกษาตรองมาตรฐานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะ บรรลุเป้าหมายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๔.๕๘</p> <p>๔. ต้องรับตำแหน่งไม่ติดตำแหน่งหนึ่งที่สูงกว่าและต้องไม่ต่อไปนี้ โดยจะต้องปฏิบัติงาน ในลักษณะของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อ.บต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๕. ต้องดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งทั้งนี้ห้ามห้าม ฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๑) และห้ามห้ามฝ่ายฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับทั้งนิ) โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ</p> <p>๖. ต้องดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งทั้งนี้ไม่ต่ำกว่าห้าห้ามห้ามฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๑) และห้ามห้ามฝ่ายฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับทั้งนิ) โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๔ ปี ก.๘๙๘๗ ๔ ปี ให้ลดลงเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าใน สาขาวิชาหรือทางสังคมศึกษาและมนุษยศาสตร์ ๔ ปี ก.๘๙๘๗ ๔ ปี ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (โดยการนำเสนอคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรลุ วัตถุประสงค์) ให้ต้องเป็นนักการดูแลบุคคลและนักบริหารงานทั่วไป ตามมาตรฐาน ที่ไม่ใช่ในงานนำบุคคลดูแลปริญญาโทมาเที่ยวนับปี ๔ ปี ก.๘๙๘๗ ๔ ปี โดยจะยกเว้นในการดำรงตำแหน่งบริหารงานทั่วไป ๔ ปี ก.๘๙๘๗ ๔ ปี</p> | | | | | |

(อปจ. ๖)

| ตำแหน่งเดิม (ระบบตู้) | | ตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่น) | | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง |
|---|---------------|------------------------|---------------|---|
| สภากาชาด (ที่ไม่ใช่ตำแหน่งปลัด/รองปลัด) | ตำแหน่ง/ระดับ | ประมวล | ตำแหน่ง/ระดับ | โดยการคัดเลือก) |
| สภากาชาด (ที่ไม่ใช่ตำแหน่งปลัด/รองปลัด) (ต่อ) | | | | <p>๒๙.๓ ต้องตำแหน่งหรือโดยตำแหน่งต่างๆ ไม่ต่างกันระหว่างหน้าที่อยู่ (นักบริหารงานทั่วไป ๑) และหัวหน้าผู้ฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับบุคคล) โดยต้องมีรายละเอียดที่ไม่ซ้ำรอยกัน ๑ ปี กำหนด ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเป็น ไม่ต่างกันในสาขาวิชาหรือทางที่ทรงความคุณสมบัติเช่นพำนพาระบุ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตราฐาน กำหนดตำแหน่ง</p> <p>๓๐. การนำคุณวุฒิปริญญาโทมาติดตามและตรวจสอบ ๒.๒ – ๒.๓ ให้ดำเนินการตามประกาศ ก.จ. เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาที่ยังเป็นประสมบทการบัตรห้องเรียนและเวลาในการติดตามตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๐ โดยอนุกรมทั้งนี้การยื่นผลลงในหนึ่งเดือนภายในเดือน พฤษภาคม ๒๕๕๐ เท่านั้น กรณีกรุงเทพมหานครเป็น ๓ ปี หรือ ๕ ปีแล้วแต่กรณี</p> |

| ตำแหน่งเดิม (ระบบปัจจุบัน) | | ตำแหน่งใหม่ (ระบบปัจจุบัน) | | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง | |
|--|--------------------------------------|----------------------------|--|---|---|
| สายงาน | ตำแหน่ง/ระดับ | ประมวล | ตำแหน่ง/ระดับ | (โดยการคัดเลือก) | |
| สภากาชาด (ที่ไม่ใช่ตำแหน่งปลัด/รองปลัด) | หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... ล/๓) | อำนวยการท่องถิน | หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... ระดับที่๑) | ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงาน... ระดับที่๑) | ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงาน... ระดับที่๑) |

| ตำแหน่งเดิม (ระบบ舊) | | | | ตำแหน่งใหม่ (ระบบ新) | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เครื่องดับที่จะแต่งตั้ง |
|---|------------------------------------|-----------------------------------|--------------------------------------|---------------------|--|
| สายงาน | ตำแหน่ง/ระดับ | ประเภท | ตำแหน่ง/ระดับ | เดย์การคัดเลือก) | |
| สภากาชาด (ที่ไม่ดำเนินการปลัด/รองปลัด) | ผู้อำนวยการกอง (นักบริหาร... ๗) | อำนวยการห้องصنิ ผู้อำนวยการกอง | ผู้อำนวยการห้องصنิ ผู้อำนวยการกอง | | <p>๑. สำเนาหนังสือรับทราบการของ/ระบบด้าน ผู้อำนวยการส่วนราชการ... (นักบริหาร... ๕) หรือ ผู้อำนวยการส่วน... (นักบริหาร... ๕)</p> <p>๒. มีคุณวุฒิการศึกษาตรัฐมคุณสมบัติในพำนักงานพัฒนา และตั้งตามมาตรฐานของตำแหน่ง แล้ว ๓. ดำรงตำแหน่งได้ต่อหนึ่งปีต่อปี โดยจะต้องปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่าหนึ่งปีต่อปี ที่ได้รับแต่งตั้งที่เดียวกัน ก.ท. หรือ ก.อ.บ. สำหรับ สำนักงาน油กว่า ๑ ปี</p> <p>๔. ๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (นักบริหาร... ๕) สำหรับ สำนักงาน油กว่า ๑ ปี แต่ต้องมีประสบการณ์ นักบริหาร... ๕ สำหรับ สำนักงาน油กว่า ๑ ปี ให้ผลเป็น ๓ ปี ส่วนหัวรับผู้มีคุณวุฒิ รวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับ สำนักงาน油กว่า ๒ ปี หรือ ๔.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (นักบริหาร... ๕) สำหรับ สำนักงาน油กว่า ๑ ปี แต่ต้องมีประสบการณ์ (นักบริหาร... ๕) สำหรับ สำนักงาน油กว่า ๑ ปี ให้ผลเป็น ๓ ปี ส่วนหัวรับผู้มีคุณวุฒิ ปริญญาโท หรือเทียบได้ตามต่อไปในส่วนขาวสารอ้างอิงที่ดังต่อมา คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนด ต่อหนึ่ง หรือ</p> |

| ตัวแหน่งเดิม (ระบบปฏิ) | | ตัวแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง) | | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตัวแท่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง | |
|---|----------------|-------------------------|---------------|--|--|
| สภากาชาด | ตัวแหน่ง/ระดับ | ประแจ | ตัวแท่ง/ระดับ | (โดยการคัดเลือก) | |
| สายงานบริหาร (ที่ไม่ใช่ตำแหน่งปลัด/รองปลัด) (ต่อ) | | | | <p>๒.๓ ตัวร่องตัวแท่งหัวรือโดยตรงตัวร่องตัวแท่งไม่ต้องหัวหันฝ่ายซ้ายกับขวา... (ในตัวแท่งนี้ที่จะแต่งตั้ง) รูดตับ ๖) และหัวหันฝ่ายซ้ายกับขวา... (ในตัวแท่งที่จะแต่งตั้ง รูดตับ ๗) โดยต้องมีระยะห่างของหัวร่องตัวแท่งนี้อยู่กว่า ๑ ปี กำหนด ๖ ปี ให้ล็อกเป็น ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบได้มีคุณวุฒิปริญญาตรีทางสาขาวิชาหรือทางที่ศึกษาที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชาที่ต้องการและต้องมีความต้องการใช้งานต่อเนื่องต่อไป</p> <p>๓. การรับตำแหน่งหัวห้องมาสหกรรมศาสตร์ตามข้อ ๒.๒ - ๒.๓ ให้ดำเนินการตามประมวล ก.จ. เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนัดคุยอุทิสปริญญาทั้งหมดเป็นประสมการผู้บริหารเพื่อคณะกรรมการจัดทำโครงการต่อไป ตัวร่องตัวหัวห้องบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๕๐ โดยอนุคุมทั้งการยื่นแบบลงนาม "ให้ยื่นฟ้องภายใน ๖ เดือนก่อนกำหนด行事ท่านหนึ่งรอบ ๓ ปี หรือ ๕ ปีแล้วแต่กรณี"</p> | |

| ตำแหน่งผู้ดูแล (ระบบเบบี้) | | ตำแหน่งใหม่ (ระบบเบท์) | | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง | |
|--|--|---|---|--|--|
| สายงาน | ตำแหน่ง/ระดับ | ตำแหน่ง/ระดับ | ประเภท | ตำแหน่ง/ระดับ | (โดยการคัดเลือก) |
| สายงานบริหาร (ที่ไม่ใช่ตำแหน่งปลัด/รองปลัด) | หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) | อำนวยการท้องถิ่น อannelวยการท้องถิ่น | หัวหน้าสำนักปลัด/รองปลัด | ตำแหน่งใหม่ที่หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับบสจ) | <p>๓. มีคุณวุฒิการศึกษาตรดตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่รัฐธรรมนูญกำหนด แล้ว</p> <p>๔. มีคุณวุฒิการศึกษาตรดตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง แล้ว</p> <p>๕. ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๔) หรือผู้อำนวยการรกรอง (นักบริหารงานทั่วไป ๔) หรือผู้อำนวยการส่วน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับบสจ) และหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับบสจ) หรือผู้อำนวยการ รอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับบสจ) หรือผู้อำนวยการรกรอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับบสจ) โดยต้องมีระยะเวลาในปัจจุบันไม่น้อยกว่า ๕ ปี และปฏิบัติงานในลักษณะงานบริหารทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อ.บต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> |
| สายงานบริหาร (ที่ไม่ใช่ตำแหน่งปลัด/รองปลัด) | ผู้อำนวยการกอง (นักบริหาร... ๔) | อำนวยการท้องถิ่น ผู้อำนวยการส่วน/รองปลัด | ผู้อำนวยการกอง (นักบริหาร... ๔) หรือ ผู้อำนวยการส่วน (นักบริหาร... ๔) | ผู้อำนวยการท้องถิ่น ผู้อำนวยการส่วน/รองปลัด | <p>๓. ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่รัฐธรรมนูญกำหนด แล้ว</p> <p>๔. ดำรงตำแหน่งหัวหน้าศูนย์บริการส่วน (นักบริหาร... ๔) หรือผู้อำนวยการรกรอง (นักบริหาร... ๔) หรือผู้อำนวยการส่วน (นักบริหาร... ๔) และหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๔) ระดับบสจ หรือผู้อำนวยการรกรอง (นักบริหาร... ๔) หรือผู้อำนวยการส่วน (นักบริหาร... ๔) และบุคคลงานไม่ลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งทางร่องอ่อนที่ เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อ.บต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> |

| ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ (ระบบปฏิบัติ) | | | | | ตำแหน่งใหม่ (ระบบปฏิบัติ) | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง |
|---------------------------------------|-----------------|---------------|------------|-----------------|---------------------------|--|
| สายงาน | ตำแหน่ง/ระดับ | บริหารท่องถิน | บรรณาธิการ | ตำแหน่ง/ระดับ | ตำแหน่งใหม่ (ระบบปฏิบัติ) | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (เดยการตัดสือก) |
| สายงานบริหาร (ตำแหน่งปลัด/รองปลัด) | รองปลัด ระดับ ๓ | บริหารท่องถิน | บรรณาธิการ | รองปลัด/ระดับ ๒ | ตำแหน่งใหม่/ระดับ ๒ | <p>๑. มีคุณลักษณะทางศักยภาพดีตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานสำนักงานที่มีอยู่ แล้ว</p> <p>๒. คำร่างคำแนะนำหรือเคลียดทราบดีในหนังสือ/เอกสารที่ได้รับ รวมทั้งทราบองค์กรบริหารส่วนจังหวัด/นักบริหารงานเบ็ดเตล็ด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับทั่วไป ระดับต้น) โดยต้องมีรายละเอียดรวมกันไม่น้อยกว่า ๕ ปี กำหนดเวลา ๔ ปี ให้ลูกเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่าในสาขาใดๆ หรือหากที่ตรงตามคุณสมบัติและพำนัชรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งต้องมารถฐานกำหนดตำแหน่ง (โดยการนำเสนอคุณวุฒิปริญญาโทมาตลอดตั้งแต่เล็ก ให้ดำเนินการตามประกาศ ก.จ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินคุณวุฒิบัณฑิตที่บัญญัติในพระราชบัญญัติ ๒๕๖๐ โภษนุสิน) และ</p> <p>๓. เป็นผู้งานในลักษณะงานบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.พ., ก.ท. หรือ ก.อ.บ.ต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี</p> |

(อปจ. ๑๒)

| ตำแหน่งเต็ม (ระบบบัญชี) | | ตำแหน่งใหม่ (ระบบเบทง) | | คณสมบูรณ์ทางสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการคัดเลือก) | |
|---------------------------------------|-----------------|------------------------|-----------------|---|--|
| สายงาน | ตำแหน่ง/ระดับ | ประมวล | ตำแหน่ง/ระดับ | ตำแหน่งปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) | ตำแหน่งปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) |
| สายงานบริหาร (ตำแหน่งปลัด/รองปลัด) | รองปลัด ระดับ ๒ | บริหารท้องถิ่น | รองปลัด/รองปลัด | ๑. มีคุณวุฒิการศึกษาตรดตามคุณสมบัติและพำนักงานที่จะ แต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และ ๒. สำเร็จตำแหน่งหรือเอนดี้รายได้ตามตำแหน่ง และ บังคับใช้หน้าที่การบริหารส่วนจังหวัด/นักบริหารงานท้องถิ่น/ นักบริหารงานองค์กรบริหารส่วนตำบล) และรองปลัด (นักบริหารงาน ท้องถิ่น ระดับกลาง) โดยต้องมีระยะเวลาารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี | |

(อปจ. ๑๓)

| ตำแหน่งนักต้ม (ระบบปฏิบัติ) | | | | ตำแหน่งใหม่ (ระบบปฏิบัติ) | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง |
|---------------------------------------|-----------------|----------------|-------------------|---------------------------|---|
| สายงาน | | | | | (โดยการคัดเลือก) |
| สายงานบริหาร (ตำแหน่งปลัด/รองปลัด) | ปลัด ระดับ ๔ | บริหารท้องถิ่น | ประมวล | ตำแหน่ง/ระดับ | <p><u>ตำแหน่งรองปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง)</u></p> <p>๓. มีคุณวุฒิการศึกษาตรดตามคุณสมบัติและพำนัชสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามกำหนดการกำหนดตำแหน่ง และ</p> <p>๔. ตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งต่อไปนี้ โดยจะต้องปฏิบัติหน้าที่ในลักษณะบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อ.บ.ต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๕. ต้องมีคุณวุฒิทางการศึกษาตรดตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อ.บ.ต. กำหนด ตามตำแหน่ง ประจำตัวและรองปลัด ระดับ ๔</p> <p>(นักบริหารงานองค์กรบริหารส่วนจังหวัด/นักบริหารงานเทศบาล/นักบริหารงานองค์กรบริหารส่วนตำบล) และปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) โดยต้องมีระยะเวลาทำงานนั้นอย่างต่อเนื่อง ๒ ปี หรือ</p> <p>๖. ต้องมีคุณวุฒิทางการศึกษาตรดตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อ.บ.ต. กำหนด ตามตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อ.บ.ต. กำหนด ตามตำแหน่ง ประจำตัวและรองปลัด (นักบริหารงานองค์กรบริหารส่วนจังหวัด/นักบริหารงานเทศบาล/นักบริหารงานองค์กรบริหารส่วนตำบล) และรองปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) โดยต้องมีระยะเวลาทำงานนั้นอย่างต่อเนื่อง ๒ ปี</p> |
| | รองปลัด ระดับ ๔ | บริหารท้องถิ่น | รองปลัด/ระดับกลาง | | |

(ອັບຄ. ເຕ)

| ตำแหน่งเดิม (ระบบ舊) | | ตำแหน่งใหม่ (ระบบ新) | | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ระบบ舊) | |
|---------------------------------------|-----------------|---------------------|-----------------|---|---|
| สายงาน | ตำแหน่ง/ระดับ | ประเภท | ตำแหน่ง/ระดับ | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ระบบ舊) | (เดิมครั้งเดียว) |
| สายงานบริหาร (ตำแหน่งปลัด/รองปลัด) | ปลัด ระดับ ๔ | บริหารท่องถิน | ปลัด/รองปลัด | ๑. มีคุณวุฒิการศึกษาตรดตามคุณสมบัติในพำนัชสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานสำหรับตำแหน่ง และ | ๑. ตำแหน่งปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับปัจจุบัน สำหรับตำแหน่ง ๔ ต่อไปนี้ โดยจะต้องแต่งตั้งตามมาตรฐานสำหรับคุณสมบัติในพำนัชสำหรับงานขั้นสูงที่ |
| สายงานบริหาร (ตำแหน่งปลัด/รองปลัด) | รองปลัด ระดับ ๕ | บริหารท่องถิน | รองปลัด/รองปลัด | ๒. ตำแหน่งปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับปัจจุบัน สำหรับงานขั้นสูงที่ เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท., หรือ ก.อ.พ. กำหนด มาเล็วนั้นอย่างกว่า ๑ ปี | ๒. ตำแหน่งปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับปัจจุบัน สำหรับงานขั้นสูงที่ ก.จ., ก.ท., หรือ ก.อ.พ. กำหนด มาเล็วนั้นอย่างกว่า ๑ ปี |

| ตำแหน่งผู้ดูแล (ระบบบัญชี) | | ตำแหน่งให้เช่า (ระบบบัญชี) | | คุณสมบัติและสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง | |
|--|---|----------------------------|-----------------|---|---|
| สายงาน | ตำแหน่ง/ระดับ | ประเภท | ตำแหน่ง/ระดับ | คุณสมบัติและสำหรับตำแหน่ง (ระดับผู้ดูแล) | โดยการสอบคัดเลือก |
| สายงานนริมต้นงานคระดับ ๑ หรือ สายงานนริมต้นงานคระดับ ๒ | หุกตำแหน่ง/๑ - ๔ หรือ หุกตำแหน่ง/๕ - ๙ หรือ หุกตำแหน่ง/๑๙ | ทั่วไป | ประมวล | ระดับปฏิบัติงาน หรือ ผู้อำนวยงาน หรือ อาชีวศึกษา | ตำแหน่งประภัยข้าราชการ ระดับปฏิบัติงาน ๓. มีคุณวุฒิการศึกษาระดับตามกฎหมายสูงสุดต้องสำหรับตำแหน่งที่จะ แต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดต่อไปนี้ ๔. ต้องทำหนังสือขอเคลียร์ตำแหน่งตามกำหนดในสถานะงานเริ่มต้นงานคระดับ ๑ หรือสายงานนริมต้นงานคระดับ ๒ และตำแหน่งทั่วไป โดยต้องมี ระยะเวลาแล้วรวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี |
| สายงานนริมต้นงานคระดับ ๒ | หุกตำแหน่ง/๗/๑๙ | ทั่วไป | ทุกตำแหน่ง/ระบุ | ตำแหน่งประภัยข้าราชการ ระดับปฏิบัติงาน ๓. มีคุณวุฒิการศึกษาระดับตามกฎหมายสูงสุดต้องสำหรับตำแหน่งที่จะ แต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดต่อไปนี้ ๔. ต้องทำหนังสือขอเคลียร์ตำแหน่งตามกำหนดในรุ่นต้น ๗ ของสายงานนริมต้น งานคระดับ ๒ และตำแหน่งทั่วไป ระดับข้อวิส โดยต้องมีระยะเวลา รวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะของงานของตำแหน่งที่แต่งตั้งหรืองานอื่น ที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อ.พ. ก.พ.นค. มาแต่งตั้งน้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้แล้วเสร็จ ๔ ปี สำหรับผู้รับผิดชอบหรือผู้ดูแลอย่างอื่น ที่เคยปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับตำแหน่งที่ต้องการทุกสูตรและต้องได้รับ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดต่อไปนี้ ๕. ต้องร่วมทำงานร่วมกับผู้ดูแลในส่วนราชการตามกำหนดต่อไปนี้ คังกล่าวให้เป็นไปตามแนวทางการบัญชีและการคำรับตำแหน่งในส่วนราชการ เริ่มต้นงานคระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มาก่อนรวมเป็นระยะเวลาไม่ต่ำกว่า ๒ ปี ก่อนเข้าสู่และต้องผ่านการอบรมต้นทางคระดับ ๓ ตามนัยหนังสือ สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อ.พ. ที่ ๘๐๘๐.๙.๒/๑ ถึง ๑๕ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ | |

| ตำแหน่งเดิม (ระบบปัจจุบัน) | | ตำแหน่งใหม่ (ระบบปัจจุบัน) | | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง | |
|-----------------------------------|----------------------------|----------------------------|------------|---|---|
| สายงาน | ตำแหน่ง/ระดับ | ประเภท | ประมวล | ตำแหน่ง/ระดับ | (โดยการสืบทอดเดิม旧) |
| สายงานเริ่มนั้นจากระดับ ๓ | ทุกตำแหน่ง/วิชา - สาขาวิชา | วิชากร | ชำนาญการ | ตำแหน่ง/ระดับ | ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... ระดับปัตน์) |
| สายงานเริ่มนั้นจากระดับ ๑ หรือ | ทุกตำแหน่ง/๕ - ๖ | ทุกวิชา | ชำนาญทาง | ตำแหน่ง/ระดับ | ๑. มีคุณลักษณะพิเศษทางด้านความคิดสร้างสรรค์และมีความสามารถในการนำแนวคิดมาปรับปรุงแก้ไข แต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และ ๒. ดำรงตำแหน่งได้ต่อเนื่องจนถึงเวลาต่อไปนี้ โดยจะต้องปฏิบัติตาม ใบสัมภาษณ์ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่ได้รับข้อเสนอตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อ.บ.ด. กำหนด ไม่เสื่อมเสียไม่น้อยกว่า ๑ ปี |
| สายงานเริ่มนั้นจากระดับ ๒ | ทุกตำแหน่ง/๗ | ทุกวิชา | ชำนาญทาง | ตำแหน่ง/ระดับ | ๓. ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหรือศูนย์ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๑ วิชา ของสาย งานเริ่มนั้นจากระดับ ๓ และดำรงตำแหน่งประจำวิชาการ ระดับปัฒนาภูมิการ โดยต้องมีประสบการณ์ในมั่นคงกว่า ๕ ปี หรือ ๔.๒ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหรือศูนย์ดำรงตำแหน่งในระดับ ๓ ของสายงานฯ ร่วมต้นจากระดับ ๒ และดำรงตำแหน่งประจำวิชาการ ระดับปัฒนาภูมิ รวมภูมิความรู้ในมั่นคงกว่า ๕ ปี หรือ |
| สายงานเริ่มนั้นจากระดับ ๑ | ทุกตำแหน่ง/สาขาวิชา | ทุกวิชา | อาชีวศึกษา | ตำแหน่ง/ระดับ | ๔.๓ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหรือศูนย์ดำรงตำแหน่งในระดับ ๓ ของสายงานฯ สายงานเริ่มนั้นจากระดับ ๑ หรือสายงานฯ เริ่มนั้นจากระดับ ๒ แห่ง ตำแหน่งประจำวิชาทั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับปัฒนาภูมิ โดยต้องมี รวมกันไม่น้อยกว่า ๕ ปี |

| ตำแหน่งผู้ดูแล (ระบบทั่วไป) | | | | ตำแหน่งจ้างเหมา (ระบบเดิม) | | | | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะได้รับ | | | |
|-----------------------------|-----------------|-----------------|---------|----------------------------|---------------|---------------|---------------|---|--|--|--|
| สิaryan | ตำแหน่ง/ระดับ | ตำแหน่ง/ระดับ | ประมวล | ตำแหน่ง/ระดับ | ตำแหน่ง/ระดับ | วิชาการ | วิชาการ | โดยการสอนคัดเลือก) | | | |
| สหกรณ์รัฐวิสาหกิจ ๓ | ทุกตำแหน่ง/ฝ่าย | ทุกตำแหน่ง/ฝ่าย | พนักงาน | พนักงาน | พนักงาน | ชำนาญการพิเศษ | ชำนาญการพิเศษ | ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบัญชี (นักบริหารงานทั่วไป ระดับบากษา) | ให้มีผู้อำนวยการฝ่ายภายนอก (นักบริหารงานทั่วไป ระดับบากษา) | ให้มีผู้อำนวยการฝ่ายภายนอก (นักบริหารงานทั่วไป ระดับบากษา) | ให้มีผู้อำนวยการฝ่ายภายนอก (นักบริหารงานทั่วไป ระดับบากษา) หรือผู้อำนวยการฝ่ายภายนอก (นักบริหารงานทั่วไป ระดับบากษา) |
| สหกรณ์รัฐวิสาหกิจ ๓ | ทุกตำแหน่ง/ฝ่าย | ทุกตำแหน่ง/ฝ่าย | วิชาการ | วิชาการ | วิชาการ | เชี่ยวชาญ | เชี่ยวชาญ | ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบัญชี (นักบริหารงานทั่วไป ระดับบากษา) | ให้มีผู้อำนวยการฝ่ายภายนอก (นักบริหารงานทั่วไป ระดับบากษา) | ให้มีผู้อำนวยการฝ่ายภายนอก (นักบริหารงานทั่วไป ระดับบากษา) | ให้มีผู้อำนวยการฝ่ายภายนอก (นักบริหารงานทั่วไป ระดับบากษา) หรือผู้อำนวยการฝ่ายภายนอก (นักบริหารงานทั่วไป ระดับบากษา) |

| ตำแหน่งผู้ดูแล (ระบบปฏิบัติ) | | ตำแหน่งใหญ่ (ระบบแทรก) | | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง | |
|--|--------------------------|------------------------|----------------------------|--|--|
| สายงาน | ตำแหน่ง/ระดับ | ประมวล | ตำแหน่ง/ระดับ | (โดยการสอบคัดเลือก) | |
| สายงานบริหาร (ที่ไม่ใช่ตำแหน่งปลัด/รองปลัด) | หัวหน้าสำนักปลัด ระดับ ๕ | อำนวยการห้องถิน | หัวหน้าสำนักปลัด ระดับกลาง | ๑. ตำแหน่งรองรองปลัด (นักบริหารงานท้องถิน ระดับกลาง) | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง |
| สายงานบริหาร (ที่ไม่ใช่ตำแหน่งปลัด/รองปลัด) | ผู้อำนวยการห้อง ระดับ ๕ | อำนวยการห้องถิน | ผู้อำนวยการห้อง ระดับกลาง | ๒. ตำแหน่งตำแหน่งรองครัวสำนักปลัด สำนักงานอันที่ภายนอก ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อ.ต. กำหนด มาและไม่น้อยกว่า ๓ ปี | ๑. ผู้มีคุณสมบัติทางวิชาชีพตามที่รัฐธรรมนูญกำหนด ให้สามารถปฏิบัติงานในลักษณะงานบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรืองานอันที่ภายนอก ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อ.ต. กำหนด มาและไม่น้อยกว่า ๓ ปี |

| ตำแหน่งเดิม (ระบบเบ็ด) | | ตำแหน่งใหม่ (ระบบเบ็ด) | | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง | |
|--|--------------------------|------------------------|---------------------------|---|--|
| สายงาน | ตำแหน่ง/ระดับ | ประยุทธ์ | ตำแหน่ง/ระดับ | โดยการสืบทอดเดิม旧 | |
| สภากาชาด (ที่ไม่ใช่ตำแหน่งเบ็ด/รองปลัด) | หัวหน้าสำนักปลัด ระดับ ๕ | อำนวยการห้องค้น | หัวหน้าสำนักปลัด ระดับสูง | ตำแหน่งรองปลัด (ประเมินบริหารห้องค้น ระดับสูง) | <p>๑. มีคุณวุฒิการศึกษาตรด塔รุณตามคุณสมบัติและพำนัชแรงงานที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานสำหรับตำแหน่ง แล้ว</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งให้ได้เป็นเวลามากที่สุดต่อไปนี้ โดยจะต้องปฏิบัติตามที่ ก.จ., ก.ท., หรือ ก.อ.ป. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี</p> <p>๓.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด ระดับ ๕ ตามที่ ก.จ., ก.ท., หรือ ก.อ.ป. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด ระดับ ๔ แบบต่อตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับสูง) โดยต้องมีระยะเวลา服務ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ</p> <p>๓.๓ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด ระดับ ๔ แบบต่อตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานสำนัก ระดับ ๔) แบบต่อตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับสูง... ระดับสูง) โดยต้องมีระยะเวลา服務ไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> |
| สภากาชาด (ที่ไม่ใช่ตำแหน่งเบ็ด/รองปลัด) | ผู้อำนวยการสำนัก ระดับ ๕ | อำนวยการห้องค้น | ผู้อำนวยการห้องค้น | ผู้อำนวยการห้องค้น ระดับสูง | <p>๑.๑ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนัก ระดับ ๕ แบบต่อตำแหน่งหัวหน้าสำนัก ระดับ ๔ แบบต่อตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานสำนัก ระดับ ๔) โดยต้องมีระยะเวลา服務ไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> |

| ตำแหน่งเจ้ามือ (ระتبที่) | | ตำแหน่งใหญ่ (ระดับที่) | |
|--|---|------------------------|---|
| สายงาน | ตำแหน่ง/ระดับ | ตำแหน่ง/ระดับ | ตำแหน่งใหญ่ท้องถิ่น |
| สายงานบริหาร (ที่ไม่ใช่ตำแหน่งปลัด/รองปลัด) | หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน...ระดับ ๓) | อำนวยการท้องถิ่น | หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน...ระดับ ๒) |
| สายงานบริหาร (ที่ไม่ใช่ตำแหน่งปลัด/รองปลัด) | หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน...ระดับ ๑) | อำนวยการท้องถิ่น | หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน...ระดับ ๑) |

(อปจ. ๒๑)

| ตำแหน่งเดิม (ระบบปฏิรูป) | | ตำแหน่งใหม่ (ระบบแทรก) | | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการสอนคัดเลือก (ประมวลอำนาจของกรุงรัตนโกสินทร์ตามสัญญา)) | |
|--|--|------------------------|---|---|--|
| สายงาน | ตำแหน่ง/ระดับ | ตำแหน่ง/ระดับ | ตำแหน่ง/ระดับ | | |
| สายงานบริหาร (ที่ไม่ใช่ตำแหน่งปลัด/รองปลัด) | ผู้อำนวยการกอง (นักบริหารระดับ... ระดับ๗) | อำนวยการท้องถิ่น | อำนวยการกอง (นักบริหารงาน... ระดับ๓) | ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับที่๑) ๑. มีคุณลักษณะศักดิ์สิทธิ์ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะ แต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และ ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงาน... ระดับ๓) และตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงาน...ระดับที่๑) และ ๓. ปฏิบัติงานในลักษณะงานบริหารงานทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อปต. กำหนด มาดำเนินเมื่อยกเวา ๑ | |

| ตำแหน่งเจ้ามือ (ระบบเบ็ด) | | ตำแหน่งใหม่ (ระบบเบ็ด) | | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง | |
|--|--|------------------------------------|---|--|--|
| สถานะ | ตำแหน่ง/ระดับ | ประเภท | ตำแหน่ง/ระดับ | โดยการสอบคัดเลือก (ประมวลกำหนดการท่องเที่ยวต่างประเทศ) | |
| สายงานบริหาร (ที่ไม่ใช่ตำแหน่งปลัด/รองปลัด) | ผู้อำนวยการห้องรับ (นักบริหารงาน... ระดับ๔) | อำนวยการห้องรับ อานวยการห้องรับ | ผู้อำนวยการห้องรับ (นักบริหารงาน... ระดับ๔) | ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) | คณะกรรมการศึกษาธิการและพัฒนาฯ |
| สายงานบริหาร (ที่ไม่ใช่ตำแหน่งปลัด/รองปลัด) | ผู้อำนวยการส่วน (นักบริหารงาน... ระดับ๔) | อำนวยการส่วน อานวยการห้องรับ | ผู้อำนวยการส่วน (นักบริหารงาน... ระดับกลาง) | ๑. มีคุณวุฒิการศึกษาตรดตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานสำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการรกรอง (นักบริหารงาน... ระดับ๔) และ | ๑. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการรกรอง (นักบริหารงาน... ระดับ๔) หรือผู้อำนวยการส่วน (นักบริหารงาน... ระดับ๔) และ |
| สายงานบริหาร (ที่ไม่ใช่ตำแหน่งปลัด/รองปลัด) | ผู้อำนวยการสำนัก (นักบริหารงาน... ระดับ๔) | อำนวยการสำนัก อานวยการสำนัก | ผู้อำนวยการสำนัก (นักบริหารงาน... ระดับกลาง) | ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก (นักบริหารงาน... ระดับ๔) และ | ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก (นักบริหารงาน... ระดับ๔) และ |
| สายงานบริหาร (ที่ไม่ใช่ตำแหน่งปลัด/รองปลัด) | ผู้อำนวยการสำนัก (นักบริหารงาน... ระดับ๔) | อำนวยการสำนัก อานวยการสำนัก | ผู้อำนวยการสำนัก (นักบริหารงาน... ระดับกลาง) | ๓. ปฏิบัติงานในลักษณะงานบริหารงานทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท., หรือ ก.อ.บต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี | ๓. ปฏิบัติงานในลักษณะงานบริหารงานทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท., หรือ ก.อ.บต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี |

(ອປຈ. ແກ)

| ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ (ระบบทั่วไป) | | ตำแหน่งผู้ช่วย (ระบบทั่วไป) | | ตำแหน่งใหญ่ (ระบบทั่วไป) | |
|---|--|---|--|--|---|
| ส่วนงาน | ตำแหน่ง/ระดับ | ประมวล | ตำแหน่ง/ระดับ | ประมวล | ตำแหน่ง/ระดับ |
| ส่วนงานบริหาร (ที่ไม่ใช่ตำแหน่งปลัด/รองปลัด) | หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๔) | อ่านหมายเหตุของตน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๓) | หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๒) | ทำหน้าที่สำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๑) | คุณสมบัติและสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง โดยการสรรค์เตือก (ประเมินความภารกิจของตนที่ต้องดูแล) ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงาน...) ระดับกลาง |
| ส่วนงานบริหาร (ที่ไม่ใช่ตำแหน่งปลัด/รองปลัด) | ผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงาน.. ระดับ ๔) | ผู้อำนวยการท้องถิ่น (นักบริหารงาน.. ระดับ ๓) | ผู้อำนวยการท้องถิ่น (นักบริหารงาน.. ระดับ ๒) | ผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงาน.. ระดับ ๑) | คุณสมบัติและสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง โดยที่ต้องมีความสามารถ... (นักบริหารงาน...) ระดับกลาง ๑. มีคุณวุฒิการศึกษาตรดตามคุณสมบัติในพำนາสำหรับตำแหน่งที่จะ แต่งตั้งตามภารกิจงานกำหนดตำแหน่ง และ ๒. ดำรงตำแหน่งได้สำเร็จมาแล้วตั้งต่อไปนี้ โดยที่ต้องปฏิบัติงาน ในลักษณะของตนหรืองานเดิมที่เคยรับผิดชอบที่ได้รับแต่งตั้ง ก. ที่ปรึกษา สำนักงานที่ได้รับมอบหมาย สำนักงานที่ได้รับมอบหมาย ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อ.บ.ต. สำนักงานที่ได้รับมอบหมาย ก.จ. ๓. ดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งและสำนักงานที่ได้รับมอบหมาย ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อ.บ.ต. สำนักงานที่ได้รับมอบหมาย ก.จ. ๔. ดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งและสำนักงานที่ได้รับมอบหมาย ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อ.บ.ต. สำนักงานที่ได้รับมอบหมาย ก.จ. ๕. ดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งและสำนักงานที่ได้รับมอบหมาย ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อ.บ.ต. สำนักงานที่ได้รับมอบหมาย ก.จ. |

| ตำแหน่งเดิม (ระบบเบตี้) | | ตำแหน่งใหม่ (ระบบเบตี้) | | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง | |
|--|---|-------------------------|---|--|--|
| สายงาน | ตำแหน่ง/ระดับ | ประณีต | ตำแหน่ง/ระดับ | โดยการสอบคัดเลือก (ประเมินวิทยากรที่อยู่ในต่างสถาบัน) | โดยการประเมินผู้อำนวยการของ... (นักบริหารงาน...(ตำแหน่ง)... ระดับสูง) |
| สายงานบริหาร (ที่ไม่ใช่ตำแหน่งปลัด/รองปลัด) | หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานที่ปรึกษา... ระดับ๙) | อำนวยการท้องถิ่น | หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานที่ปรึกษา... ระดับ๙) | ๑. สำเร็จการศึกษาตรดตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และ | ๑. สำเร็จการศึกษาตรดตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ปรับตั้ง |
| สายงานบริหาร (ที่ไม่ใช่ตำแหน่งปลัด/รองปลัด) | ผู้อำนวยการสำนัก (นักบริหารงาน... ระดับ๙) | อำนวยการท้องถิ่น | ผู้อำนวยการสำนัก (นักบริหารงาน... ระดับ๙) | ๒. ได้รับตำแหน่งให้ด้วยหมายเหตุที่จัดตั้งแต่เดิมและ | ๒. ได้รับตำแหน่งให้เป็นโควต้าที่ได้รับโควต้าที่จัดตั้งแต่เดิมและ |
| | | | | ๓. มีคุณวุฒิการศึกษาตรดตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และ | ๓. มีคุณวุฒิการศึกษาตรดตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จัดตั้ง |
| | | | | ๔. ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมในภารกิจที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อ.ป.ต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี | ๔. ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมในภารกิจที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อ.ป.ต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี |
| | | | | ๕. ๑. สำรองตำแหน่งที่ปรึกษาต่างตำแหน่งทั่วหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานที่ปรึกษา... ระดับ๙) หรือ | ๕. ๑. สำรองตำแหน่งที่ปรึกษาต่างตำแหน่งทั่วหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงาน... ระดับสูง) หรือ |
| | | | | ๖. ๒. สำรองตำแหน่งที่ปรึกษาต่างตำแหน่งผู้อำนวยการของ (นักบริหารงาน... ระดับ ๙) และตำแหน่งผู้อำนวยการของ (นักบริหารงาน... ระดับสูง) | ๖. ๒. สำรองตำแหน่งที่ปรึกษาต่างตำแหน่งผู้อำนวยการของ (นักบริหารงาน... ระดับ ๙) และตำแหน่งผู้อำนวยการของ (นักบริหารงาน... ระดับสูง) |