



คู่มือขั้นตอนการปฏิบัติงาน
Procedure Manual (P)

ชื่อเอกสาร การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่ง
ที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์สายงานประเภทวิชาการ

รหัสเอกสาร

วันที่ประกาศใช้

ผู้จัดทำ นางสาวยุพยงค์ เทพสุต

ผู้ตรวจสอบ นางสาวอชิรญา ผูกมี

ผู้อนุมัติ นายสมาน แดงบัว

๑. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานได้รู้ขั้นตอนการปฏิบัติงานการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการ อบจ. ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ตำแหน่งประเภทวิชาการ การมีคู่มือปฏิบัติงาน ยังจะช่วยทำให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติงานทดแทนกันได้ และยังเป็นประโยชน์ต่อการเผยแพร่ให้ผู้ให้บริการทราบ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน จนสามารถเลือกใช้บริการได้อย่างสะดวกและชัดเจน

๒. ขอบข่าย

คู่มือขั้นตอนการปฏิบัติงานฉบับนี้ต้องสอดคล้องถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย ประกาศหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓. คำศัพท์และคำนิยาม

๑. ก.จ.จ. หมายถึง คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

๒. คณะกรรมการประเมินผลงาน หมายถึง ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ประธานกรรมการ) , ผู้อำนวยการกองที่เป็นผู้บังคับบัญชาโดยตรงของผู้รับการประเมิน และผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (กรรมการและเลขานุการ) (หัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล) เป็นผู้ประเมินผลงาน , กรอกระแนงประเมินผลงาน

๓. ตำแหน่งประเภทวิชาการ หมายถึง ตำแหน่งที่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น

๔. ระดับชำนาญการ หมายถึง ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงในงานวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยาก หรือตำแหน่งซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงในงานวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยาก

๕. ผู้ปฏิบัติงาน หมายถึง ผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านการบริหารงานบุคคล

๔. เอกสารอ้างอิง

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๔๕

๒. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๓. ประกาศ ก.จ.จ.นนทบุรี ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๔๕ ข้อ ๑๙๒

๔. ประกาศ ก.จ.จ.นนทบุรี ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๔๗

๖. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘

๕. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแบ่ง

๕. แบบฟอร์มที่ใช้

๑. แบบตรวจสอบคุณสมบัติ (แบบ ๑)

๒. แบบประเมินตำแหน่งประเภทวิชาการ (แบบ ๓)

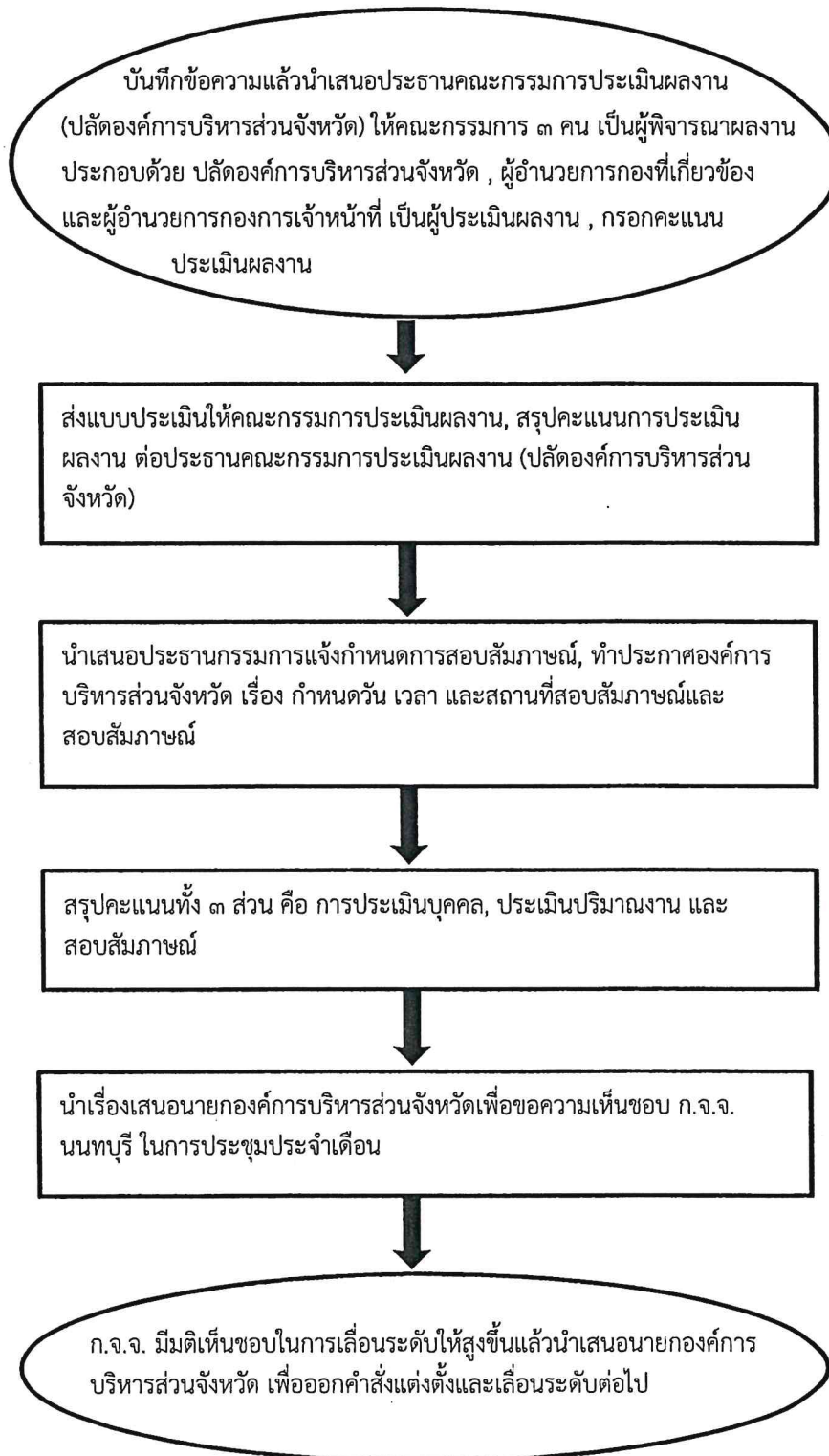
๓. แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล (แบบ ๕)

๔. แบบแสดงรายละเอียดการเสนอผลงาน (แบบ ๗)

๕. แบบสรุปผลการคัดเลือก (แบบ ๘)

๖. ผังงาน

การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการรองการบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ตำแหน่งประเภทวิชาการ



๗. รายละเอียดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๑. รวบรวมแบบประเมินลักษณะของบุคคลและผลงานการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนสามารถเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

๒. ตรวจสอบคุณสมบัติของข้าราชการที่ยื่นแบบประเมินบุคคลฯ จากประวัติการดำรงตำแหน่งจากประวัติ ก.พ.๗ ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรีที่กำหนด พร้อมให้ผู้มีคุณสมบัติในการเลื่อนระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นทำเล่มผลงาน จำนวน ๓ เล่ม และเล่มคุณสมบัติของบุคคล จำนวน ๓ เล่ม เพื่อประกอบการพิจารณาในวันที่ประธานกรรมการกำหนดวันสอบสัมภาษณ์เพื่อขอเลื่อนระดับตำแหน่ง

๓. บันทึกเสนอประธานคณะกรรมการประเมินผลงานฯ เพื่อดำเนินการนัดประชุมคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์

๔. จัดประชุมคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น เพื่อพิจารณา กำหนดแนวทางในการประเมินผลงาน กำหนดประเภทจำนวนผลงาน ลักษณะของผลงานและดำเนินการสัมภาษณ์ ผู้ขอรับการประเมินผลงาน (ผลงานของผู้รับการประเมินจะต้องเป็นผลงานย้อนหลัง ๓ ปี ขึ้น จากการปฏิบัติราชการ ย้อนหลัง ๒ ปีงบประมาณ และปีงบประมาณปัจจุบันหรือตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย)

๕. รวบรวมคะแนนเฉลี่ยทั้ง ๓ ด้าน คือจากคะแนนสัมภาษณ์ คะแนนประเมินผลงาน และคะแนนคุณสมบัติของบุคคลจากคณะกรรมการประเมิน สรุปบันทึกนำเสนอนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรีลงนามในหนังสือถึงประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรีเพื่อขอความเห็นชอบในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น และแจ้งให้เลขานุการคณะกรรมการฯ นำเรื่องเข้าระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรีในคราวต่อไป

๖. ภายหลังจากมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี (ก.จ.จ.นนทบุรี) ให้ความเห็นชอบในการเลื่อนระดับให้สูงขึ้นฯ แล้วจึงทำบันทึกเสนอคำสั่งเลื่อนระดับข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรีลงนาม และแจ้งเวียนให้ประธานคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี (ก.จ.จ.นนทบุรี) และผู้เกี่ยวข้องทราบเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป