



แบบประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

ที่มา

สำนักงาน ก.พ.ร. ร่วมกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนดแนวทางการประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น) จึงใคร่ขอความร่วมมือจากผู้บริหารท้องถิ่น กรุณาประเมินผลการดำเนินงานของท่าน เพื่อที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะได้นำมาเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดเพื่อประเมินในลำดับต่อไป

กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น หมายถึง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด นายกเทศมนตรี (เทศบาลนคร/เทศบาลเมือง/เทศบาลตำบล) นายกเมืองพัทยา และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ปฏิบัติงานในท้องถิ่นนั้น ๆ

คำชี้แจง

แบบประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น) ประกอบด้วย ๒ ส่วน คือ ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้บริหารท้องถิ่น ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลการดำเนินงาน

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ - สกุล นางอรพิน จิระพันธุ์วณิช
ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี
ชื่อ อปท. องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี
ตำบล ทะเลชุบศร จังหวัดลพบุรี
ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งปัจจุบัน ๙ ปี ๑ เดือน ๑๓ วัน

ลงนาม.....ผู้ประเมินตนเอง

(นางอรพิน จิระพันธุ์วณิช)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลการดำเนินงาน

๑. การลดพลังงาน

- การลดพลังงาน หมายถึง การวัดความสามารถของ อปท. ในการลดพลังงาน พิจารณาจาก “พลังงานไฟฟ้า” ต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีเป้าหมายให้มีการใช้พลังงานไฟฟ้า ลดลงร้อยละ ๑๐ เทียบกับค่ามาตรฐานการใช้พลังงานไฟฟ้าของแต่ละหน่วยงาน
- การรายงานผลการใช้พลังงานไฟฟ้า ให้รายงานเป็นประจำทุกเดือน ผ่านเว็บไซต์ www.e-report.energy.go.th ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน โดยกรอกข้อมูลภายในวันสุดท้ายของเดือนถัดไป เช่น ค่าไฟฟ้าของเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ จะต้องกรอกข้อมูลภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ซึ่งการรายงานเริ่มตั้งแต่เดือนกันยายน ๒๕๖๒ – สิงหาคม ๒๕๖๓ โดยรายงานภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓
- การประเมินผล ใช้ผลการประเมินจากระบบ e-report.energy.go.th ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน
- เกณฑ์การให้คะแนน คิดค่าระดับคะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	ปริมาณการใช้ไฟฟ้าลดลงน้อยกว่าร้อยละ ๒.๐๐
๒	ปริมาณการใช้ไฟฟ้าลดลงตั้งแต่ร้อยละ ๒.๐๐ – ๒.๙๙
๓	ปริมาณการใช้ไฟฟ้าลดลงตั้งแต่ร้อยละ ๓.๐๐ – ๓.๙๙
๔	ปริมาณการใช้ไฟฟ้าลดลงตั้งแต่ร้อยละ ๔.๐๐ – ๔.๙๙
๕	ปริมาณการใช้ไฟฟ้าลดลงตั้งแต่ร้อยละ ๕.๐๐ – ๕.๙๙
๖	ปริมาณการใช้ไฟฟ้าลดลงตั้งแต่ร้อยละ ๖.๐๐ – ๖.๙๙
๗	ปริมาณการใช้ไฟฟ้าลดลงตั้งแต่ร้อยละ ๗.๐๐ – ๗.๙๙
๘	ปริมาณการใช้ไฟฟ้าลดลงตั้งแต่ร้อยละ ๘.๐๐ – ๘.๙๙
๙	ปริมาณการใช้ไฟฟ้าลดลงตั้งแต่ร้อยละ ๙.๐๐ – ๙.๙๙
๑๐	ปริมาณการใช้ไฟฟ้าลดลงตั้งแต่ร้อยละ ๑๐.๐๐ ขึ้นไป

สรุปผลคะแนน

ระดับคะแนนการประหยัดไฟฟ้า ๑๐ ผลการประหยัดไฟฟ้าร้อยละ ๕๔.๗๐

หมายเหตุ : สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน จะประมวลผลคะแนนการประหยัดไฟฟ้าในแต่ละรอบการประเมินให้ โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดูผลการดำเนินงานได้จากเว็บไซต์ www.e-report.energy.go.th ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน

๒. มาตรการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐ

- ดำเนินการต่อเนื่องตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบกับมาตรการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐ โดยมอบหมายทุกหน่วยงานภาครัฐดำเนินงานพร้อมกันทั่วประเทศ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ ตามข้อเสนอของกรมควบคุมมลพิษ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ประเด็นการประเมิน มีจำนวน ๑๐ ข้อ ข้อละ ๑ คะแนน รวม ๑๐ คะแนน
- เกณฑ์การให้คะแนน ใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับการดำเนินงานของท่าน

ข้อ	ประเด็นการประเมิน	มี/ใช่	ไม่มี/ไม่ใช่
๑	อปท. มีเทศบัญญัติ/ข้อบัญญัติท้องถิ่น และแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการขยะมูลฝอย	✓	
๒	อปท. มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรและประชาชนรับทราบ และมีส่วนร่วมในการดำเนินการลด และคัดแยกขยะมูลฝอย	✓	
๓	อปท. มีกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยภายในหน่วยงาน อปท. เช่น การจัดกิจกรรมรณรงค์การประชุม แลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ (Knowledge Management : KM) การจัดป้ายประชาสัมพันธ์	✓	
๔	อปท. มีกิจกรรมส่งเสริมการคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงาน เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ตามความเหมาะสม เช่น การทำปุ๋ยหมัก การลดใช้พลาสติกและโฟม ธนาคารขยะรีไซเคิล	✓	
๕	อปท. มีกิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนการใช้ภาชนะ/บรรจุภัณฑ์ ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมในการซื้อสินค้า เพื่อลดการใช้ถุงพลาสติกหูหิ้ว เช่น ตะกร้า ถุงผ้า ปิ่นโต	✓	
๖	อปท. มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรม เกี่ยวกับการลด และการคัดแยกขยะมูลฝอยจากต้นทาง ตามหลักการ 3Rs (Reduce , Reuse , Recycle) เพื่อให้ความรู้แก่ประชาชนในการจัดการขยะมูลฝอย อย่างถูกต้องและเหมาะสม เช่น การคัดแยก การกำจัดหน้ากากอนามัยอย่างถูกวิธี ในช่วงของการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)	✓	
๗	อปท. มีการจัดตั้งกลุ่มอาสาสมัครท้องถิ่นรักโลก (อถล.) หรือเครือข่ายอาสาสมัครอื่น ๆ เพื่อขับเคลื่อนการจัดการเรื่องขยะมูลฝอย	✓	
๘	อปท. มีจำนวนแหล่งเรียนรู้ด้านการจัดการขยะมูลฝอยในพื้นที่	✓	
๙	อปท. มีการส่งเสริม/สนับสนุน/ดำเนินการ เกี่ยวกับการกำจัดขยะอันตราย เพื่อป้องกันความเป็นพิษปนเปื้อนสู่สิ่งแวดล้อม	✓	
๑๐	อปท. มีการจัดกิจกรรมเพื่อให้ความรู้แก่ประชาชน เพื่อสร้างจิตสำนึกในการรักษาทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	✓	

สรุปผลคะแนน

ระดับคะแนนมาตรการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐได้ ๑๐ คะแนน

๓. การกำกับดูแลคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การ

- การกำกับดูแลคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การ สะท้อนจากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ซึ่งเป็นเป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)
- การประเมิน ITA เป็นการประเมินธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการภาครัฐที่มีความครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐของประเทศไทยมากที่สุดในปัจจุบัน มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบผลการประเมิน เพื่อเกิดความตระหนักและนำไปสู่การพัฒนาการปฏิบัติงานหรือการให้บริการที่มีคุณภาพ มีคุณธรรม และมีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ซึ่งเป็นการประเมินหน่วยงานภาครัฐอย่างรอบด้าน โดยใช้เครื่องมือ ๓ เครื่องมือ และเก็บข้อมูลจาก ๓ แหล่งข้อมูล ดังนี้
 ๑. บุคลากรภายในหน่วยงานที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี จัดเก็บข้อมูลผ่านแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)
 ๒. ผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการในรอบปีงบประมาณที่ทำการประเมิน จัดเก็บข้อมูลผ่านแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: IIT)
 ๓. ข้อมูลภาครัฐที่ได้เปิดเผยทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน จัดเก็บข้อมูลผ่านแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open data Integrity and Transparency Assessment: IIT)
- การประเมินผล ใช้ผลการประเมินจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ทั้งนี้ สามารถเข้าดูผลการประเมินได้ที่ <https://itas.nacc.go.th/>
- เกณฑ์การให้คะแนน คิดค่าระดับคะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	มีผลการประเมิน ITA น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐.๐๐
๒	มีผลการประเมิน ITA ร้อยละ ๕๐.๐๐ – ๕๔.๙๙
๓	มีผลการประเมิน ITA ร้อยละ ๕๕.๐๐ – ๕๙.๙๙
๔	มีผลการประเมิน ITA ร้อยละ ๖๐.๐๐ – ๖๔.๙๙
๕	มีผลการประเมิน ITA ร้อยละ ๖๕.๐๐ – ๖๙.๙๙
๖	มีผลการประเมิน ITA ร้อยละ ๗๐.๐๐ – ๗๔.๙๙
๗	มีผลการประเมิน ITA ร้อยละ ๗๕.๐๐ – ๗๙.๙๙
๘	มีผลการประเมิน ITA ร้อยละ ๘๐.๐๐ – ๘๔.๙๙
๙	มีผลการประเมิน ITA ร้อยละ ๘๕.๐๐ – ๘๙.๙๙
๑๐	มีผลการประเมิน ITA มากกว่า ร้อยละ ๙๐.๐๐

สรุปผลคะแนน

ระดับคะแนนการกำกับดูแลคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีได้ ๕๔.๔๗

๔. ภาวะผู้นำ

- ภาวะผู้นำ หมายถึง ความรู้ ความสามารถ และทักษะของผู้บริหาร เพื่อสร้างแรงบันดาลใจและการร่วมแรงร่วมใจของบุคลากรในการปฏิบัติงาน เพื่อนำองค์การให้บรรลุภารกิจตามเป้าหมายที่กำหนดไว้
- ประเด็นการประเมิน มีจำนวน ๑๐ ข้อ ข้อละ ๑ คะแนน รวม ๑๐ คะแนน
- เกณฑ์การให้คะแนน ใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับการดำเนินงานของท่าน

ข้อ	ประเด็นการประเมิน	มี/ใช่	ไม่มี/ไม่ใช่
๑	ท่านมีการกำหนดนโยบาย/เป้าหมายที่ชัดเจน ทันท่วงที และสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป พร้อมทั้งมีการถ่ายทอดนโยบาย/เป้าหมาย ในการทำงานให้คนในองค์กรได้รับรู้และเข้าใจทั่วทั้งองค์การ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติในทิศทางเดียวกัน	✓	
๒	ท่านมีการพิจารณา/ทบทวน/ปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง/ยกเลิกภารกิจ หรือข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ ในระยะเวลา ๓ ปี ที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๒)	✓	
๓	ท่านมีการกำหนดนโยบาย/แผนงาน/มาตรการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างชัดเจน และมีการจัดทำแผนอัตรากำลังสามปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) ซึ่งเป็นแผนอัตรากำลังที่ อปท.จัดทำขึ้น เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง การสรรหาตำแหน่ง การใช้ตำแหน่ง และการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นของ อปท.	✓	
๔	ท่านส่งเสริม สนับสนุน ให้บุคลากรสามารถทำงานเป็นทีม เพื่อให้มีการบูรณาการการทำงาน ที่มีประสิทธิภาพและสามารถรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพไว้ในองค์กร	✓	
๕	ท่านเน้นการทำงานอย่างมีส่วนร่วม ทั้งหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน โดยมีการบูรณาการร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่น เพื่อจัดให้มีโครงการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่	✓	
๖	ท่านมีการวางแผนพัฒนาบุคลากรทุกระดับ เพื่อปรับเปลี่ยนองค์การของท่านให้เป็นหน่วยงานที่ทันสมัย ตามนโยบาย Thailand 4.0	✓	
๗	ท่านจัดให้มีการฝึกอบรมภายในหน่วยงาน หรือจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมกับหน่วยงานที่จัดพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และความสามารถสอดคล้องกับตำแหน่ง/มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	✓	
๘	ท่านเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศ หรือโทรคมนาคมมาใช้ตามความเหมาะสม และงบประมาณของหน่วยงาน เพื่อช่วยลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน สร้างระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพ เช่น การแจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ผ่านระบบออนไลน์ (เว็บไซต์ เฟสบุ๊ก ฯลฯ) จัดให้มี wifi หรืออินเทอร์เน็ตภายในหน่วยงาน	✓	
๙	ท่านมีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และมีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการตามผลงานที่เกิดขึ้นจริงและเป็นที่ยอมรับ ทำให้เกิดแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร	✓	
๑๐	ท่านมีการกำหนดมาตรการ/นโยบาย เพื่อเตรียมความพร้อมในการป้องกันหรือแก้ไขสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ในพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ	✓	

สรุปผลคะแนน

ระดับคะแนนภาวะผู้นำได้ ๑๐ คะแนน



๕. ระบบติดตามการปฏิบัติงานเพื่อการบริหารงานขององค์การ

- ระบบติดตามการปฏิบัติงานเพื่อการบริหารงานขององค์การ หมายถึง ระบบติดตามการปฏิบัติงานเพื่อการบริหารงานขององค์การ โดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการติดตามและบริหารงานอย่างเป็นระบบ โดยการบริหารจัดการกระบวนการทำงาน การจัดสรรทรัพยากรอย่างเหมาะสม เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนด และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่หน่วยงานและประชาชนในฐานะผู้รับบริการ
- ประเด็นการประเมิน คัดค้านระดับคะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน
- เกณฑ์การให้คะแนน โดยใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับการดำเนินงานของท่าน

ข้อ	ประเด็นการประเมิน	มี/ใช่	ไม่มี/ไม่ใช่
๑	อปท. มีการใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ในการติดตามผลการปฏิบัติงานขององค์การ (๕ คะแนน) ๑.๑ มีระบบการรับ/ส่งเรื่อง และระบบการให้บริการเพื่อให้เกิดความถูกต้อง รวดเร็ว ลดต้นทุน และประหยัดค่าใช้จ่าย ก่อให้เกิดคุณค่าเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน และประชาชนในฐานะผู้รับบริการ (๑ คะแนน)	✓	
	๑.๒ มีระบบติดตามสถานะและการบริหารงานขององค์การ (๑ คะแนน)	✓	
	๑.๓ มีการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ในการนำมาปรับปรุงและพัฒนาระบบเพื่อตอบสนองความต้องการของหน่วยงานและประชาชนในฐานะผู้รับบริการ (๑ คะแนน)	✓	
	๑.๔ มีการใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ในการติดตามผลการปฏิบัติงาน เพื่อรองรับในการทำงาน Work From Home ในช่วงสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด-19) เช่น ระบบชุมมิตติง (Zoom Meeting) ไลน์ (Line) (๑ คะแนน)	✓	
	๑.๕ มีระบบการรายงาน โดยสามารถรายงานความก้าวหน้าเป็นรายเดือน หรือรายสัปดาห์ (๑ คะแนน)	✓	
๒	อปท. มีการจัดเก็บข้อมูลในระบบที่เป็นปัจจุบัน สามารถเรียกดูข้อมูลได้แบบ Real Time และนำผลวิเคราะห์ข้อมูลไปใช้ปรับปรุง พัฒนาการให้บริการและการปฏิบัติงานต่อไป (๓ คะแนน) ๒.๑ มีการออกแบบระบบจัดเก็บข้อมูล และมีระบบวิเคราะห์ข้อมูลสอดคล้องกับความต้องการของประชาชนและหน่วยงาน (๑ คะแนน)	✓	
	๒.๒ มีการรวบรวมข้อมูลจากผู้ปฏิบัติงาน ผู้รับบริการ และผู้เกี่ยวข้องอย่างเป็นระบบ ถูกต้อง และทันสมัย (๑ คะแนน)	✓	
	๒.๓ มีการนำผลการวิเคราะห์ข้อมูลไปใช้ในการวางแผน การพัฒนา การปรับปรุงการบริหารงาน เช่น นำข้อมูลมาใช้ในการกำหนดนโยบายเพื่อบริหารองค์การให้ตอบโจทย์ตรงตามเป้าหมายขององค์การ นำข้อมูลมาพัฒนาปรับปรุงงาน เป็นต้น (๑ คะแนน)	✓	
๓	อปท. มีการใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ในการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ โดยมีการรวบรวมผลการประเมินอย่างเป็นระบบ (๒ คะแนน) ๓.๑ มีระบบประเมินความพึงพอใจ ในรูปแบบที่ง่ายและสะดวกต่อผู้รับบริการ (๑ คะแนน)	✓	
	๓.๒ มีการนำข้อมูลผลสำรวจมาปรับปรุงงานบริการอย่างต่อเนื่อง (๑ คะแนน)	✓	

สรุปผลคะแนน

ระดับคะแนนระบบติดตามการปฏิบัติงานเพื่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ๑๐ คะแนน

๖. การส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในองค์กร (Digital Transformation)

- การส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในองค์กร (Digital Transformation) หมายถึง การนำเทคโนโลยีมาปรับใช้เพื่อพัฒนาและยกระดับขีดความสามารถขององค์กร นำไปสู่การรองรับการเป็นรัฐบาลดิจิทัลในอนาคต เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน การบริหารจัดการภายในองค์กร การอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน การบริการภาครัฐ และการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานที่เป็นประโยชน์ต่อภาคส่วนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ประเด็นการประเมิน มีจำนวน ๒ ข้อ ข้อละ ๕ คะแนน รวม ๑๐ คะแนน
- เกณฑ์การให้คะแนน ใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับการดำเนินงานของท่าน

ข้อ	ประเด็นการประเมิน	มี/ใช่	ไม่มี/ไม่ใช่
๑	อปท. มีการบันทึกข้อมูลตามฐานข้อมูลผ่านระบบสารสนเทศของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน ตามแนวทางที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด ดังนี้ (๕ คะแนน)		
	๑.๑ ระบบงานสารสนเทศองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเชื่อมโยงระบบติดตามประเมินผลแห่งชาติ (e-Plan - eMENSCR) (๑ คะแนน)	✓	
	๑.๒ ระบบข้อมูลกลางองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (INFO) (๑ คะแนน)	✓	
	๑.๓ ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) (๑ คะแนน)	✓	
	๑.๔ ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) (๐.๕ คะแนน)	✓	
	๑.๕ ระบบฐานข้อมูลการจัดเก็บรายได้ท้องถิ่น (๐.๕ คะแนน)	✓	
	๑.๖ การบริหารจัดการขยะมูลฝอยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๐.๕ คะแนน)	✓	
	๑.๗ ระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) (๐.๕ คะแนน)	✓	
๒	อปท. มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศหรือโทรคมนาคมมาใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)		
	๒.๑ มีการใช้อุปกรณ์อ่านบัตรแบบเอนกประสงค์ (Smart Card Reader) อย่างน้อย ๑ กระบวนงาน (๑ คะแนน)	✓	
	๒.๒ มีการให้บริการชำระภาษีผ่านอินเทอร์เน็ต (๑ คะแนน)	✓	
	๒.๓ จัดให้มี wi-fi หรืออินเทอร์เน็ตภายในสำนักงาน อปท. (๑ คะแนน)	✓	
	๒.๔ มีการแจ้งเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ผ่านระบบออนไลน์ เช่น เว็บไซต์ ไลน์ เฟสบุ๊ก เป็นต้น (๑ คะแนน)	✓	
	๒.๕ จัดให้มีการใช้โปรแกรมประยุกต์ระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (LTAX GIS) ของ สก. หรือโปรแกรมอื่น (๐.๕ คะแนน)	✓	
	๒.๖ จัดให้มีการแจ้งผลการอนุมัติผ่านระบบ SMS หรือระบบอื่น (๐.๕ คะแนน)	✓	

สรุปผลคะแนน

ระดับคะแนนการส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในองค์กรบริหารส่วนจังหวัดได้ ๑๐ คะแนน

๗. การสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์การ

- การประเมินคุณธรรม จริยธรรมในองค์การ หมายถึง การประเมินการปฏิบัติงาน หรือการบริหารงาน โดยยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรม ได้แก่ ความซื่อสัตย์สุจริต ความถูกต้องชอบธรรม การยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน การยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ การไม่เลือกปฏิบัติ และการเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของราชการ
 - คุณธรรม (Integrity) คือ การปฏิบัติงานโดยมีมาตรฐานการปฏิบัติงานและมีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน รวมถึงการบริหารงานโดยยึดหลักคุณธรรม
 - จริยธรรม (Ethics) คือ พฤติกรรมการปฏิบัติหน้าที่หรือการบริหารจัดการที่ดี โดยยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริต ความถูกต้องชอบธรรม การปฏิบัติตามกฎหมาย และการตระหนักถึงจรรยาบรรณวิชาชีพเพื่อสร้างคุณค่าของการให้บริการสาธารณะของภาครัฐ
- ประเด็นการประเมิน มีจำนวน ๑๐ ข้อ ข้อละ ๑ คะแนน รวม ๑๐ คะแนน
- เกณฑ์การให้คะแนน ใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับการดำเนินงานของท่าน

ข้อ	ประเด็นการประเมิน	มี/ใช่	ไม่มี/ไม่ใช่
การจัดทำโครงการด้านมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม			
๑	อปท. มีการจัดทำและดำเนินโครงการด้านคุณธรรม จริยธรรมที่มีลักษณะเป็นการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ หรือกิจกรรมที่ทำให้ประชาชนได้รับบริการที่ดี ตลอดจนการจัดทำโครงการบำเพ็ญประโยชน์ที่ดำเนินการโดยข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	✓	
การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการกระทำผิดจริยธรรม			
๒	อปท. มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับคุณธรรม และจริยธรรม ของหน่วยงาน	✓	
๓	อปท. มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	✓	
๔	อปท. มีการประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	✓	
๕	อปท. มีการจัดวางระบบการควบคุมภายใน โดยรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในระดับหน่วยงานตามแบบที่กำหนดครบถ้วน ภายในระยะเวลาที่กำหนด ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑	✓	
๖	อปท. มีแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต	✓	
๗	อปท. มีการเข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรมการป้องกันการทุจริตของอำเภอ/จังหวัด	✓	
๘	อปท. มีการเข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรมป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานต่าง ๆ เช่น หน่วยงานราชการ (ที่มีใช้อำเภอ/จังหวัด) รัฐสภา กิจ มหาวิทยาลัย วิทยาลัย โรงเรียน องค์การมหาชน สมาคม มูลนิธิ องค์กรภาคประชาสังคม		
๙	อปท. มีการเข้าร่วมโครงการป้องกันการทุจริตกับสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. หรือ สถาบันพระปกเกล้า	✓	
๑๐	อปท. มีการจัดทำรายงานผลด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมที่ผู้บริหารท้องถิ่นรับทราบ พร้อมทั้งมีการประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินการดังกล่าว	✓	

สรุปผลคะแนน

ระดับคะแนนการสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้ ๑๐ คะแนน

๘. การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ/การดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา

- การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ/การดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา หมายถึง การสำรวจปัจจัยการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ/การดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา
- ประเด็นการประเมิน มีจำนวน ๑๐ ข้อ ข้อละ ๑ คะแนน รวม ๑๐ คะแนน
- เกณฑ์การให้คะแนน ใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับการดำเนินงานของท่าน

ข้อ	ประเด็นการประเมิน	มี/ใช่	ไม่มี/ไม่ใช่
๑	ผู้บังคับบัญชา มีการประชุมถ่ายทอดนโยบายในการสร้างขวัญกำลังใจ และสร้างสิ่งจูงใจในการปฏิบัติงานให้แก่ผู้ปฏิบัติงานได้รับทราบ	✓	
๒	ผู้บังคับบัญชา มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร เช่น การจัดสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม สะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย ถูกสุขลักษณะ และปลอดภัย เพื่อสนับสนุนให้ข้าราชการ ลูกจ้าง มีความสุข มีความพึงพอใจและมีแรงจูงใจในการทำงาน	✓	
๓	ผู้บังคับบัญชา มีการตรวจประเมินความพึงพอใจจากบุคลากรต่อผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งในด้านการบริหารจัดการ ด้านทรัพยากรบุคคล ด้านการจัดการสภาพแวดล้อมในการทำงาน และด้านการสร้างแรงจูงใจของบุคลากร	✓	
๔	ผู้บังคับบัญชา มีการนำผลการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรมาปรับปรุง เพื่อสนับสนุนการทำงาน	✓	
๕	ผู้บังคับบัญชา มีการจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีให้กับบุคลากรภายในองค์กร	✓	
๖	ผู้บังคับบัญชา มีการสอนงานให้แก่ท่าน และสนับสนุนให้ท่านมีส่วนร่วมในการทำงาน	✓	
๗	ผู้บังคับบัญชา ช่วยเหลือ ให้คำปรึกษา และแก้ไขปัญหาในการทำงานของท่าน	✓	
๘	ผู้บังคับบัญชา แสดงความรับผิดชอบในความผิดพลาดของท่าน	✓	
๙	ผู้บังคับบัญชา ดูแลเอาใจใส่ดูแลความเป็นอยู่ทุกข์สุขในการทำงานของท่าน เช่น การจัดหาสวัสดิการต่าง ๆ ที่เหมาะสม โดยเฉพาะในช่วงสถานการณ์วิกฤตการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)	✓	
๑๐	ผู้บังคับบัญชา เปิดโอกาสในการแสดงความคิดเห็น และมีอิสระในการคิดสร้างสรรค์ และให้ความยกย่องชมเชยท่านเมื่อมีผลการปฏิบัติงานที่ดี	✓	

สรุปผลคะแนน

ระดับคะแนนการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ/การดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชาได้ ๑๐ คะแนน

๙. การบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงาน

- การบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงาน หมายถึง การที่ส่วนราชการสามารถประสานเพื่อให้เกิดความร่วมมือในการเชื่อมโยงข้อมูลด้านต่าง ๆ ของหน่วยงาน โดยคำนึงถึงหลักประหยัด ความคุ้มค่า มุ่งให้เกิดผลสัมฤทธิ์และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติ ซึ่งในการบูรณาการข้อมูลนั้นจะต้องเป็นการบูรณาการร่วมกันระหว่างส่วนราชการ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน สถาบันการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานต่างประเทศ พร้อมกำหนดแผนงาน การบูรณาการข้อมูลร่วมกันที่จะสามารถดำเนินการได้ในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
- ประเด็นการประเมิน คิดค่าระดับคะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน
- เกณฑ์การให้คะแนน ใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับการดำเนินงานของท่าน

ข้อ	ประเด็นการประเมิน	มี/ใช่	ไม่มี/ไม่ใช่
๑	อปท. มีการบูรณาการ (Intergration) โครงการเพื่อพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ร่วมกับ อปท. อื่น ๆ หรือร่วมกับหน่วยงานอื่น (หน่วยงานที่มีข้าราชการ เช่น ภาคเอกชน องค์กรภาคประชาชน เป็นต้น) <u>อย่างน้อยหนึ่งด้าน</u> (๖ คะแนน) (ยกเว้นโครงการที่หน่วยงานของรัฐจัดสรรให้ อปท. ดำเนินการ และโครงการที่ อปท. อุดหนุนให้ อปท. หรือหน่วยงานอื่นโดย อปท. ไม่ได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการ) ดังนี้ ● ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ● ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต ● ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย ● ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว ● ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม ● ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	✓ ✓ ✓ ✓ ✓ ✓	
๒	อปท. มีการประสานงาน/บูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น ในการป้องกันหรือแก้ไขสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ในพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ (๔ คะแนน)	✓	

สรุปผลคะแนน

ระดับคะแนนการบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงานได้ ๑๐ คะแนน





แบบสรุปประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น)

ชื่อ - สกุล นางอรพิน จิระพันธุ์วณิช ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งปัจจุบัน ๙ ปี ๑ เดือน ๑๓ วัน

หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี อำเภอ เมือง จังหวัด ลพบุรี

☐ รอบการประเมิน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ประเด็นการประเมิน	ผลคะแนนการประเมินตนเอง (ผู้บริหารท้องถิ่น)
๑. การลดพลังงาน	๑๐
๒. มาตรการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐ	๑๐
๓. การกำกับดูแลคุณธรรมและความโปร่งใสของการ	๒
๔. ภาวะผู้นำ	๑๐
๕. ระบบติดตามการปฏิบัติงานเพื่อการบริหารงานขององค์การ	๑๐
๖. การส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการ	๑๐
๗. การสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์การ	๑๐
๘. การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ/การดูแลเอาใจใส่ผู้บังคับบัญชา	๑๐
๙. การบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน	๑๐
รวมคะแนน	๘๒

ลงนาม.....ผู้ประเมินตนเอง

(นางอรพิน จิระพันธุ์วณิช)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓