

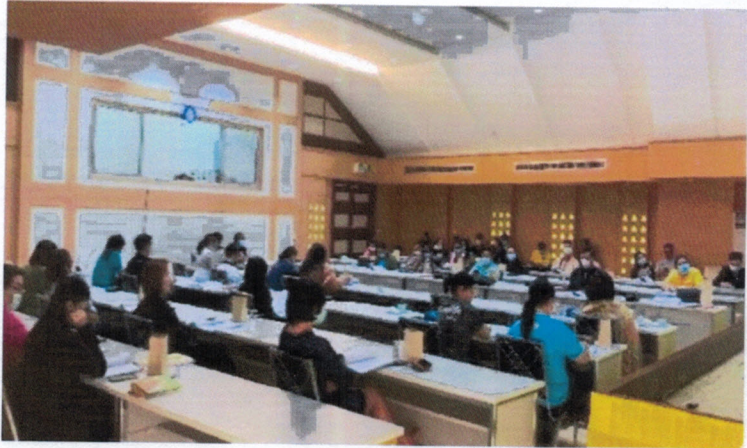
รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือนแรก)

ที่	นโยบาย	การดำเนินงาน
๑	การสรรหา คัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนาบุคลากร การเลื่อนชั้น เลื่อนตำแหน่ง การโอนย้าย และกิจกรรม ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอื่น ๆ มีความถูกต้องและทันเวลา	- เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ได้ประชุมคณะกรรมการพิจารณา คุณสมบัติและประเมินผลงานข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลพบุรี นางสาวกัสมพร พงษ์ขาว ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน <u>ผลการประชุม</u> คณะกรรมการฯ มีมติให้ผ่านการประเมินในระดับคะแนน ร้อยละ ๘๓.๖๖ และคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลพบุรี ได้ให้ความเห็นชอบการเลื่อนระดับข้าราชการดังกล่าว ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๔ รูปภาพ : การประชุมคณะกรรมการประเมินผลงาน - เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ได้ประชุมคณะกรรมการพิจารณา คุณสมบัติและประเมินผลงานข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลพบุรี นางบุษกร บดีศรีสกุล ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ <u>ผลการประชุม</u> คณะกรรมการฯ มีมติให้ผ่านการประเมินในระดับคะแนน ร้อยละ ๘๗.๖๖ และคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลพบุรี ได้ให้ความเห็นชอบการเลื่อนระดับข้าราชการดังกล่าว ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๔

ที่	นโยบาย	การดำเนินงาน
		รูปภาพ : การประชุมคณะกรรมการประเมินผลงาน - เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ได้ประชุมคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ <u>ผลการประชุม</u> สรุปดังนี้ (๑) คณะกรรมการฯ มีมติเห็นชอบโครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ (๒) ให้ทำหนังสือหรือสำนักงาน ก.จ. สำหรับตำแหน่งหัวหน้าสถานสงเคราะห์คนชราบ้านลพบุรี (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น) ปัจจุบันมีคนครองตำแหน่ง ซึ่งตามประกาศฉบับใหม่เป็น (นักบริหารงานสวัสดิการสังคมระดับต้น) (๓) ให้ทุกส่วนราชการตรวจทานอำนาจหน้าที่ กรอบอัตรากำลัง และส่งข้อมูลให้ฝ่ายเลขานุการ ภายในวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔ - เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ได้ประชุมคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ <u>ผลการประชุม</u> สรุปได้ว่าคณะกรรมการฯ มีมติเห็นชอบโครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ และให้ฝ่ายเลขานุการปรับปรุงข้อมูลให้ถูกต้องตามที่คณะกรรมการฯ ให้ความเห็นชอบและให้ทุกส่วนราชการในสังกัด ดำเนินการตรวจสอบกรอบอัตรากำลังอีกครั้ง เพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างของส่วนราชการ และจัดส่งข้อมูลให้ฝ่ายเลขานุการ เพื่อประชุมครั้งต่อไป

ที่	นโยบาย	การดำเนินงาน
		- เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔ ได้ประชุมคณะกรรมการปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ <u>ผลการประชุม</u> สรุปได้ว่า คณะกรรมการฯ มีมติเห็นชอบโครงสร้างการ กำหนดส่วนราชการ อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ และปรับปรุง กรอบอัตรากำลังตามที่เสนอ - เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ได้ประชุมคณะกรรมการปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ <u>ผลการประชุม</u> สรุปได้ว่าคณะกรรมการฯ มีมติเห็นควรให้ฝ่ายเลขานุการ ดำเนินการแก้ไข (ร่าง) แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลพบุรี (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑) ตามที่คณะกรรมการฯ ให้ข้อเสนอแนะ และจัดทำรูปเล่มให้เรียบร้อยเพื่อเสนอให้คณะกรรมการตรวจสอบ และพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป รูปภาพ : การประชุมคณะกรรมการแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔ ได้ออกคำสั่ง (๑) เลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด ครั้งที่หนึ่ง ครึ่งปีแรก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยให้เลื่อน ๑ ขั้น จำนวน ๒๑ ราย และให้เลื่อน ๐.๕ ขั้น จำนวน ๑๑๗ ราย (๒) เพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่หนึ่ง ครึ่งปีแรก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยให้เลื่อน ๑ ขั้น จำนวน ๕ ราย และให้เลื่อน ๐.๕ ขั้น ๒๗ ราย

ที่	นโยบาย	การดำเนินงาน
		และไม่ให้เพิ่มค่าจ้าง จำนวน ๑ ราย เนื่องจากมีคำสั่งให้พักราชการ - เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๔ ได้ประชุมคณะกรรมการพิจารณา รับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้ปฏิบัติ ในอัตราว่างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ราย นางสาวรัชณี ชันธิรักษาญ ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สังกัด กองสวัสดิการ องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงงา อำเภอบ้านหมี่ จังหวัดลพบุรี <u>ผลการประชุม</u> สรุปได้ว่าคณะกรรมการฯ เห็นชอบให้รับโอนข้าราชการดังกล่าว มาดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนระดับปฏิบัติการ สังกัดฝ่ายพัฒนาสังคม สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ได้  รูปภาพ : การประชุมคณะกรรมการพิจารณา รับโอนพนักงานส่วนตำบล
๒	มีความโปร่งใสในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล	- ได้นำข้อมูลกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น แผนอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และการบริหารทรัพยากรบุคคลอื่น ๆ เผยแพร่ในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลดังกล่าวได้ - ไม่ปรากฏข้อร้องเรียนเรื่องกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล
๓	สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมให้มีการแบ่งปันแลกเปลี่ยนข้อมูลและความรู้	- ได้ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรให้เกิดการเรียนรู้ ทั้งจากภายในองค์กร และภายนอกองค์กร เพื่อให้บุคลากรสามารถขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมายที่กำหนดได้ โดยมีผลการดำเนินการดังนี้

ที่	นโยบาย	การดำเนินงาน
	เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับการบรรลุภารกิจและเป้าหมายขององค์การบริหารส่วนจังหวัด	<u>การจัดฝึกอบรมเอง</u> เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๔ ได้ดำเนินการจัดทำ KM ด้านการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด การเขียนโครงการประกอบแผนพัฒนา - ข้อบัญญัติงบประมาณ และการจัดทำแผนการดำเนินงาน ผลการประเมิน บุคลากรที่เข้ารับการ การจัดทำ KM ดังกล่าว มีความรู้ความเข้าใจและนำไปปฏิบัติได้จริง ร้อยละ ๘๔.๗๒  รูปภาพ : การประชุมการจัดทำ KM ในองค์กร <u>การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมกับหน่วยงานอื่น</u> จำนวน ๑๐ หลักสูตร ดังนี้ ๑) หลักสูตรการเตรียมการจัดการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น ได้ส่งข้าราชการเข้ารับการอบรม จำนวน ๑ ราย ๒) หลักสูตร “เวทีระดมสมองเพื่อพัฒนาประเด็นการวิจัยในการยกระดับคุณภาพสถานสงเคราะห์คนชรา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” ได้ส่งข้าราชการเข้ารับการอบรม จำนวน ๒ ราย ๓) หลักสูตร สัมมนาวิชาการโครงการ Thailand Local Government Summit ๒๐๒๐ ภายใต้แนวคิดหลัก Inspiring Innovative Smart Local Government เพื่อยกระดับการตระหนักรู้ในการพัฒนาดูแลท้องถิ่นด้วยการใช้นวัตกรรมเทคโนโลยีดิจิทัล ได้ส่งข้าราชการเข้ารับการอบรม จำนวน ๒ ราย ๔) หลักสูตร อบรมสัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจ้างงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้ส่งข้าราชการเข้ารับการอบรม จำนวน ๓ ราย

ที่	นโยบาย	การดำเนินงาน
		๕) หลักสูตร สัมมนาการจัดทำงบประมาณเงินอุดหนุน กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยรับงบประมาณตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รุ่นที่ ๑ ได้ส่งข้าราชการเข้ารับการอบรม จำนวน ๑ ราย ๖) หลักสูตร ฝึกอบรมการจัดทำราคากลางงานก่อสร้างในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) รุ่นที่ ๖ ได้ส่งข้าราชการเข้ารับการอบรม จำนวน ๑ ราย ๗) หลักสูตร อบรมโครงการยกระดับความรู้ด้านดิจิทัลสู่ไทยแลนด์ ๔.๐ สำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามนโยบายไทยแลนด์ ๔.๐ ของยุทธศาสตร์ที่ ๕ โดยมุ่งเน้นการพัฒนากำลังคน ให้มีทักษะพร้อมเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล โดยได้มีการสนับสนุนการอบรม พร้อมสอบประเมินทักษะด้านดิจิทัล ด้วยมาตรฐานสากล IC๓ Digital Literacy Certification ได้ส่งข้าราชการเข้ารับการอบรม จำนวน ๖ ราย ๘) หลักสูตร “เทคนิคการทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ให้สอดคล้องกับระบบ eMENSUR” รุ่นที่ ๕ ได้ส่งข้าราชการเข้ารับการอบรม จำนวน ๑ ราย ๙) หลักสูตร การพัฒนาระบบการแพทย์ฉุกเฉินในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้ามามีบทบาทในการบริหารจัดการระบบการแพทย์ฉุกเฉินระดับจังหวัด ได้ส่งข้าราชการเข้ารับการอบรม จำนวน ๒ ราย ๑๐) หลักสูตร ฝึกอบรมการปฏิบัติงานในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) แก่ผู้ปฏิบัติงานพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสถานศึกษาในสังกัด อบท.ประจำปี ๒๕๖๔ รุ่นที่ ๓ ได้ส่งข้าราชการเข้ารับการอบรม จำนวน ๒ ราย
๔	มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เน้นประสิทธิภาพ และประสิทธิผล	- เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ได้ประกาศการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการรายบุคคลของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป โดยในระหว่างการประชุมได้ให้ผู้บังคับบัญชาให้คำแนะนำ เพื่อให้ผู้ใต้บังคับบัญชาสามารถปฏิบัติงานได้ตามข้อตกลงฯ ที่ได้จัดทำไว้ และเมื่อครบรอบการประเมิน วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ผู้บังคับบัญชาได้ดำเนินการประเมิน และจัดส่งผลคะแนนให้คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินดังกล่าว

ที่	นโยบาย	การดำเนินงาน
		เพื่อประกาศรายชื่อ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น เพื่อนำมาเป็นข้อมูลในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน รอบการประเมิน ครั้งที่หนึ่ง ครึ่งปีแรก ปี ๒๕๖๔ - เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ได้ประกาศการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการรายบุคคลของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป โดยในระหว่างการประเมินได้ให้ผู้บังคับบัญชาให้คำแนะนำ เพื่อให้ผู้ได้บังคับบัญชาสามารถปฏิบัติงานได้ตามข้อตกลงฯ ที่ได้จัดทำไว้ และ
๕	ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหาร กับข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ให้มีความพร้อมที่จะขับเคลื่อนองค์กร ให้พัฒนาไปสู่เป้าหมาย และวิสัยทัศน์ ขององค์กร	- ในทุกวันอังคารของสัปดาห์ที่ ๒ ของทุกเดือน ได้ประชุมหัวหน้าส่วนราชการ ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารและข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้าง <u>ผลการประชุม</u> ได้มอบนโยบายในการทำงาน ติดตามงาน รายงานผลการดำเนินงาน รับทราบ ปัญหาอุปสรรค แจ้งข้อสั่งการเพื่อให้ทุกส่วนราชการนำไปปฏิบัติ  รูปภาพ : การประชุมหัวหน้าส่วนราชการ
๖	ให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทน และสวัสดิการ ที่เป็นธรรม และเหมาะสมตามที่กฎหมาย กำหนด	- ปัจจุบันได้ดำเนินการรื้อถอนบ้านพักข้าราชการ บริเวณซอยเทพสตรี ๓ ที่มีสภาพชำรุดทรุดโทรม เพื่อจัดสวัสดิการบ้านพักให้กับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ที่มีภูมิลำเนาห่างไกลจากที่ทำงาน โดยดำเนินการก่อสร้างอาคารที่พักอาศัย หลังใหม่ งบประมาณตั้งจ่าย ๑๗,๑๕๕,๐๐๐.-บาท - เมื่อวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ได้ออกคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ที่ ๙๓๓/๒๕๖๓ เรื่อง เลื่อนข้าราชการ ประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการ เพื่อแต่งตั้งดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการ ราย นายวุฒิพงษ์ พรหมพล

ที่	นโยบาย	การดำเนินงาน
		สังกัด ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๓ - เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ได้ออกคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ที่ ๑๐๓๒/๒๕๖๓ เรื่อง ให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเพิ่ม สำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) กรณีที่ได้รับเงิน พ.ต.ก. ครั้งแรก ราย นายสันทัศน์ พินิจมนตรี ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ สังกัด ฝ่ายนิติการและการพาณิชย์ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด - เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้ออกคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ที่ ๑๐๔๗/๒๕๖๓ เรื่อง ให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับเงิน ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๓ ในอัตราไม่เกิน ๑ เท่า ของอัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ จำนวน ๓๐๑ ราย รวมงบประมาณเบิกจ่าย ๖,๐๖๖,๓๒๔.-บาท
๗	ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	- เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ได้ออกประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด - ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ตั้งงบประมาณ เพื่อเตรียมดำเนินโครงการส่งเสริมจริยธรรม ข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๑,๑๐๐,๐๐๐.- บาท

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน

(นางอรพิน จิระพันธุ์วานิช)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี