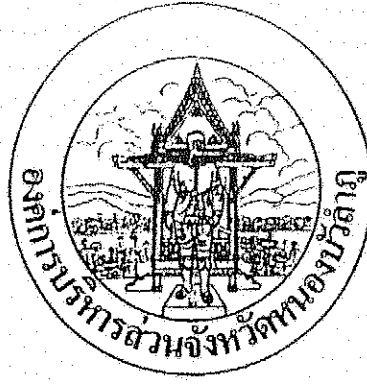




แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ของ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู

กองแผนและงบประมาณ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู

โทร. ๐๔๒-๓๑๒-๒๒๕

คำนำ

จากสถานการณ์การทุจริตที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วต่อเนื่อง และบทเรียนที่ได้รับจากการแปลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ผ่านมา สู่การปฏิบัติ จึงมีการริเริ่มแนวคิดในการปรับปรุงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน โดยจะต้องตอบโจทย์ต่อปัญหาหรือสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต่าง ๆ ต้องเผชิญอยู่จริง และเพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล ภายใต้วิสัยทัศน์ : ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู จึงแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู ต่อไป

องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร	๑-๓
หลักการและเหตุผล (สภาพปัญหาการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)	๔-๖
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๖-๗
เป้าหมาย	๗
ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๗
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๘
มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๙-๑๓
มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๑๔-๑๘
มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน	๑๙-๒๓
มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ อปท.	๒๔
ส่วนที่ ๓ ภาคผนวก	
-แบบประเมินตนเอง	

ส่วนที่๑

บทนำ

ส่วนที่ ๑

บทนำ

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

การทุจริต หมายถึง การกระทำโดยเจตนาเพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ทั้งนี้ การทุจริตสามารถแบ่งได้เป็น ๓ ประเภท ดังนี้

๑. การยักยอกทรัพย์สิน การกระทำใดๆก็ตามที่นำไปสู่การครอบครองทรัพย์สินขององค์กรอย่างไม่ถูกต้องหรือเป็นเหตุให้องค์กรสูญเสียทรัพย์สิน โอกาสหรือผลประโยชน์ใด โดยมีเจตนาที่จะหาผลประโยชน์ต่อตนเองและผู้อื่น (อาทิเช่น คนในครอบครัว ญาติ มิตร เป็นต้น)

๒. การคอร์รัปชัน การใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบกระทำการใดๆ เพื่อให้ได้มาซึ่งประโยชน์อันมิควรได้ ทั้งต่อองค์กร ตนเอง หรือผู้อื่น ทั้งนี้ การคอร์รัปชัน ครอบคลุมถึง การให้ และ/หรือรับสินบน การขัดแย้งทางผลประโยชน์ การข่มขู่และ/หรือเรียกร้องผลประโยชน์ และการจ่ายเงินเพื่อให้ได้รับความสะดวก

๓. การทุจริตในการรายงาน การปรับปรุงแก้ไขรายงานต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นทางการเงิน เช่น งบการเงิน บันทึกการเงิน หรือรายงานที่ไม่ใช่ทางการเงิน เพื่อปิดบังการยักยอกทรัพย์สินหรือการกระทำที่ไม่เหมาะสม หรือเพื่อหาประโยชน์ต่อตนเองและผู้อื่น ซึ่งส่งผลให้งบการเงิน บันทึกการเงิน หรือรายงานต่างๆ ขององค์กรไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง

การกระทำที่ถูกจัดว่าเป็นการทุจริต

จากคำนิยามดังกล่าวมาข้างต้น ตัวอย่างของการกระทำดังต่อไปนี้จัดเป็นการทุจริต

- การปฏิบัติงานอย่างไม่ซื่อสัตย์หรือมีความจงใจที่จะทุจริต
- การใช้ทรัพย์สินขององค์กรผิดวัตถุประสงค์เพื่อสร้างประโยชน์แก่ตนเองและผู้อื่น
- การยักยอกหรือลักขโมยทรัพย์สินขององค์กร
- การบิดเบือนหรือปิดบังข้อมูลโดยเจตนา
- การรายงานข้อมูลทางการเงินหรือธุรกรรมทางการเงินอย่างไม่ถูกต้อง โดยเจตนา
- การเปิดเผยข้อมูลที่ถูกกำหนดให้เป็นความลับหรือความลับทางการค้าขององค์กรให้แก่บุคคลภายนอก
- การนำข้อมูลภายในองค์กรซึ่งยังไม่ได้เปิดเผยแก่สาธารณชนไปใช้หาผลประโยชน์
- การแสวงหา เรียกร้องหรือรับของที่มีมูลค่าจากผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย
- การเสนอสิ่งที่มีมูลค่าให้แก่บุคคลภายนอก หน่วยเอกชนเพื่อให้ดำเนินการในทางที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมาย

ความเสี่ยง (Risk Factor) คือ โอกาสที่จะเกิดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล ความสูญเปล่า หรือเหตุการณ์ที่ไม่พึงประสงค์ หรือการกระทำใดๆ ที่อาจเกิดขึ้นภายใต้สถานการณ์ที่ไม่แน่นอน ซึ่งอาจเกิดขึ้นในอนาคตและมีผลกระทบหรือทำให้การดำเนินงานไม่ประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กรทั้งในด้านยุทธศาสตร์ การปฏิบัติงาน การเงินและการบริหาร

การบริหารความเสี่ยง คือ กระบวนการดำเนินงานขององค์กรที่เป็นระบบและต่อเนื่อง เพื่อช่วยให้องค์กรลดมูลเหตุของแต่ละโอกาสที่จะเกิดความเสียหาย ให้ระดับความเสียหายและขนาดของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นในอนาคต อยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้ ประเมินได้ ควบคุมได้ และตรวจสอบได้อย่างมีระบบโดยคำนึงถึงการบรรลุวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายขององค์กรเป็นสำคัญ

ความเสี่ยงจำแนกได้เป็น ๔ ลักษณะ ดังนี้

๑. ความเสี่ยงทางด้านกลยุทธ์
๒. ความเสี่ยงทางการเงิน
๓. ความเสี่ยงทางการปฏิบัติงาน
๔. ความเสี่ยงด้านกฎหมาย และข้อกำหนดผูกพันองค์กร

ปัจจัยความเสี่ยง (Risk Factor) หมายถึง ต้นเหตุ หรือสาเหตุที่มาของความเสี่ยง ที่จะทำให้เกิดไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ โดยต้องระบุได้ด้วยว่าเหตุการณ์นั้นจะเกิดที่ไหน เมื่อใดและเกิดขึ้นได้อย่างไรและทำไม ทั้งนี้สาเหตุของความเสี่ยงที่ระบุควรเป็นสาเหตุที่แท้จริง เพื่อจะได้วิเคราะห์และกำหนดมาตรการความเสี่ยง ในภายหลังได้อย่างถูกต้อง ปัจจัยความเสี่ยงพิจารณาได้จาก

๑. ปัจจัยภายนอก เช่น เศรษฐกิจ สังคม การเมือง กฎหมาย ฯลฯ
๒. ปัจจัยภายใน เช่น กฎระเบียบ ข้อบังคับภายในองค์กร ประสบการณ์ของเจ้าหน้าที่ ระบบการทำงาน ฯลฯ

จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีดังนี้

๑. ความเสี่ยงทางด้านกลยุทธ์

- การจัดเก็บรายได้ยังไม่เป็นไปตามเป้าหมาย คือ ผู้ประกอบการที่ยื่นชำระด้วยตนเองยื่นแบบชำระภาษีเลยกำหนดเวลา
- โรงเรียนในสังกัดเพิ่งได้รับการถ่ายโอนยังไม่มีระบบการบริหารงานที่ชัดเจน
- การบริหารงานบุคคลของในองค์การบริหารส่วนจังหวัดยังไม่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างเป็นระบบและสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาตามแผนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู เนื่องจากบางส่วนราชการบุคลากรในส่วนราชการยังไม่เต็มกรอบที่ได้จัดทำแผนอัตรากำลังที่ได้จัดทำไว้
- ระบบสารสนเทศและการสื่อสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยัง ขาดอุปกรณ์/เทคโนโลยีอันทันสมัย

๒. ความเสี่ยงทางการเงิน

- การเบิกจ่ายเงินงบประมาณสำหรับค่าใช้จ่ายในโครงการบางรายการยังไม่มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับหรือหนังสือสั่งการกระทรวงมหาดไทยกำหนดไว้ทำให้เกิดข้อทักท้วงจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน หรือหน่วยงานภายนอก
- การเบิกจ่ายและการบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยังไม่เป็นไปตามห้วงระยะเวลาที่กำหนด เนื่องจากอุปสรรคจากการได้รับงบประมาณจากส่วนกลางตามห้วงระยะเวลาที่ได้กำหนดไว้
- เนื่องจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภูมีงบประมาณในการบริหารงานในวงเงินจำกัด จึงไม่สามารถดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภูได้ครบตามที่ได้จัดทำแผนพัฒนาไว้ทำให้ไม่สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ได้ครบถ้วน

๓. ความเสี่ยงทางการปฏิบัติงาน

- การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ขาดบุคลากรที่รับผิดชอบโดยตรงและอุปกรณ์ในการช่วยเหลือผู้ประสบสาธารณภัยที่ครบถ้วนเนื่องจากเป็นองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มีขนาดเล็กและไม่มีพื้นที่ที่ชัดเจนในการปกครอง
- บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภูบางส่วนยังไม่เข้าในบทบาทหน้าที่ ระเบียบ กฎหมาย ที่ตนจะต้องปฏิบัติในภาระหน้าที่
- การดำเนินโครงการบางโครงการไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ทำให้เกิดข้อทักท้วงจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน หรือหน่วยงานภายนอก

- การจัดหาพัสดุ ขาดบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญในการกำหนดคุณลักษณะ ประกอบกับร้านค้ามีน้อย ไม่มีสินค้า ราคาสูงกว่าราคากลาง และไม่ตรงตามความต้องการ
- คณะกรรมการตรวจรับขาดความรู้ความชำนาญ และได้พัสดุไม่ตรงตามความต้องการ ทำให้การตรวจรับล่าช้า
- การลงระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-laas) ขาดความรู้ ความเข้าใจในการลงระบบ
- การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ยังไม่เป็นไปในแนวทางเดียวกัน ขาดความร่วมมือและเอาใจใส่อย่างจริงจัง
- การจัดซื้อจัดจ้างการบริหารพัสดุขององค์กร ไม่ทันตามแผนงาน/โครงการ

๕. ความเสี่ยงทางด้านกฎหมาย และข้อกำหนดผูกพันองค์กร

- กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือสั่งการ ที่ปรับเปลี่ยนใหม่ต้องใช้เวลาในการศึกษาและทำความเข้าใจ หากไม่มีความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ ก็จะเป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

สรุป การควบคุมภายในเพื่อลดความเสี่ยงในการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภูยังคงมีจุดอ่อนเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเบิกจ่ายงบประมาณ การพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการปฏิบัติงานใน แนวทางเดียวกัน ขาดความร่วมมือที่มีนัยสำคัญ การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามแผนเนื่องจากงบประมาณที่ได้รับจัดสรรล่าช้า ส่งผลกระทบต่อการบริหารงานของโรงเรียนในสังกัด ซึ่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่จะดำเนินการปรับปรุงการควบคุมโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติงานประจำปีต่อไป

หลักการและเหตุผล (สภาพปัญหาการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่อยู่คู่กับสังคมมนุษย์มาเป็นเวลานาน ไม่เว้นแม้แต่ประเทศที่พัฒนาแล้วหรือกำลังพัฒนา จะมีความแตกต่างกันที่ความรุนแรงของปัญหาว่ามีมากน้อยเพียงใด การทุจริตคอร์รัปชันได้ส่งผลให้สังคมไทยเกิดปัญหาความยากจน การกระจายรายได้ที่ไม่เป็นธรรม มีความเหลื่อมล้ำในสังคม บั่นทอนความมั่นคง ความสงบสุข และมีผลกระทบต่อกระบวนการพัฒนาประเทศในทุกระดับ ซึ่งจากการจัดอันดับดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชันขององค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International) พบว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาเรื่องการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นลำดับที่ ๖๑ ของโลก ซึ่งอยู่ในลำดับต้นๆ ของเอเชีย และมีแนวโน้มจะทวีความรุนแรงโดยมีจำนวนเม็ดเงินที่เกี่ยวข้องเพิ่มมากขึ้นและมีลักษณะการกระทำเป็นกระบวนการที่ซับซ้อนและยากแก่การติดตามตรวจสอบ หากไม่มีการแก้ไขปัญหาดังกล่าวอย่างจริงจังแล้ว การทุจริตคอร์รัปชันจะกัดกร่อนเศรษฐกิจ และสังคมไทยจนยากแก่การแก้ไขได้ในระยะยาว

ปัญหาการทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำลังเผชิญอยู่ที่กำลังทวีความรุนแรงมากขึ้น ทุกวันจากการร่วมมือกันของข้าราชการการเมืองกับข้าราชการประจำ ตั้งแต่ การสรรหาบุคลากร การจัดซื้อการจัดจ้าง การก่อสร้าง การจัดหาพัสดุ การขอยกย่องงบประมาณให้อยู่ในอำนาจการตัดสินใจแต่เพียงผู้บริหารคนเดียว รวมถึงการร่วมกันสมยอมกันในเรื่องของราคา ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงการหยิ่งรักฝังลึกของขบวนการทุจริตในสังคมทั้งในเมืองและชนบท โดยมีรายงานของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินระบุว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นมีคดีที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตถึงปีละ ๑๒,๐๐๐ คดี เนื่องจากผลประโยชน์ภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นมีอยู่เป็นจำนวนมาก ผลประโยชน์มหาศาลนั้นเป็นแรงจูงใจที่สำคัญที่ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการแย่งชิงตำแหน่ง มีการทุจริตการเลือกตั้ง การจ้างมือสังหารมาทำร้ายและสังหารนักการเมืองฝ่ายตรงข้ามเพื่อที่ฝ่ายตนจะได้เข้ามามีอำนาจในการบริหาร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแทน จนถือเป็นเรื่องปกตินormแล้วโดยที่ไม่ค่อยมีผู้ให้ความสนใจในแก้ไขปัญหายุติที่กำลังเกิดขึ้นอย่างแท้จริง

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีรายงานข่าวเรื่องการทุจริตมากที่สุดคือ องค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) รองลงไปได้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด (อบจ.) และเทศบาลซึ่งมียอดรวมของหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศมากกว่า ๘,๐๐๐ หน่วย ซึ่งถือว่าเป็นเรื่องยากที่หน่วยงานทางราชการจะดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเหล่านี้ได้อย่างทั่วถึง สภาพหรือลักษณะปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแบ่งได้ ดังนี้

๑. สภาพหรือลักษณะปัญหาการทุจริตที่เกิดจากการทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้างและการเงินการคลัง

กระบวนการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อ จัดจ้างและการเงินการคลัง มีสาเหตุมาจากการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นละเลยไม่ปฏิบัติหรือไม่ทำตามระเบียบฯ และอ้างว่าไม่ทราบเกี่ยวกับเรื่องที่มีการให้จัดทำและไม่จัดทำ ซึ่งเมื่อพิจารณาจากการวิเคราะห์ข้อมูลในส่วนเรื่องที่กลุ่มองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่จัดทำ อันเป็นผลก่อให้เกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากตัวบุคคล

การทุจริตเกิดจากตัวบุคคล โดยเฉพาะ ผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่นบางส่วน ปรากฏว่ามีญาติหรือพวกพ้องมาเป็นผู้รับเหมาการจัดซื้อจัดจ้างที่มีการเอื้อประโยชน์ให้พวกพ้องหรือกลุ่มญาติของตัวเอง บุคคลที่เป็นพนักงานท้องถิ่นกับผู้บริหารท้องถิ่นซึ่งบางส่วนใช้ตำแหน่งของตนแสวงหาผลประโยชน์ บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการเก็บรายได้แล้วไม่ส่งคลัง หรือว่ามีการแก้ไขหลักฐานการเงิน บุคลากรและผู้บริหารท้องถิ่นบางส่วนมีการจ่ายเงินของการคลังโดยไม่มีหลักฐาน เช่น การเขียนเติมจำนวนเงิน หรือการรับเงินเก็บภาษี รับเงินเก็บค่าขยะ เก็บเงินมาแล้วก็ไม่นำส่งให้คลัง ซึ่งเมื่อมีการกระทำอย่างเป็นประจำ หรือบางทีพอเก็บเงินได้มาก ๆ ก็ไม่นำส่งหรือมีการหนีไป หรือส่วนหนึ่งเจ้าหน้าที่คลังมีการปลอมเช็คตลอดจนการนำของหลวงหรือของทางราชการไปใช้เป็นการส่วนตัว ตลอดจนการปิดบังข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน

๓. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากช่องว่างของระเบียบและกฎหมาย

ในส่วนช่องว่างของกฎหมายและระเบียบต่างๆ มุ่งวิเคราะห์ระบบตรวจสอบและระบบโครงสร้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเอง ซึ่งระบบการตรวจสอบของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินไม่ทั่วถึง กฎหมายเปิดช่องว่างให้มีการทุจริตได้ โดยมีการให้สังเกตโครงสร้าง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามรัฐธรรมนูญ ปี ๒๕๔๐ และในกฎหมายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ผู้บริหารท้องถิ่นมีความเข้มแข็งเพื่อให้อยู่ในตำแหน่งตลอด ๔ ปี ซึ่งในกรณีที่สมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นทีมเดียวกับผู้บริหาร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งหมดก็จะเป็นช่องทางให้ทุจริตได้ เพราะระบบถ่วงดุลขาดความเข้มแข็ง

๔. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางแห่ง โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีขนาดเล็ก มีพนักงานท้องถิ่นที่ได้บรรจุเข้ารับราชการโดยมีวุฒิการศึกษาตั้งแต่ระดับ ปวช. ขึ้นไป และผ่านการนิเทศงานมาน้อยหรือ ไม่มีความรู้เฉพาะด้านดีพอ เช่น ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการกำหนดราคากลาง หรือ การจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบและส่วนหนึ่งพบว่า หัวหน้าส่วนการคลังไม่ได้มีความรู้ทางด้านการพัสดุในทางปฏิบัติ เมื่อปฏิบัติไปก็หมิ่นเหม่ในการถูกตรวจสอบและผิดวินัย หรือ บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขาดความรู้ความเข้าใจ โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ของ อบต.กับเทศบาลตำบล ที่ยกฐานะมาจากสุขาภิบาล ตลอดจนส่วนหนึ่งผู้บริหารท้องถิ่นและพนักงานท้องถิ่นมีพฤติกรรมแสวงหาผลประโยชน์โดยอาศัยช่องโหว่ของกฎหมายแสดงให้เห็นถึงการไม่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยสรุปผู้บริหารท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ขาดความรู้ความเข้าใจในหลักการบริหารท้องถิ่น ข้อกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งต่าง ๆ จำเป็นต้องมีการเพิ่มพูนความรู้และควรรู้ เพราะถ้าบางส่วนไม่มีความรู้ความเข้าใจเป็นผลทำให้ปฏิบัติเกี่ยวกับระเบียบผิดพลาดได้

๕. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดการประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนทราบ

มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่วนหนึ่งไม่ชี้แจงประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่างๆ ให้ประชาชนทราบ ไม่แจ้งงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ประชาชนและไม่ส่งข่าวสารทางราชการให้ประชาชน ไม่มีการประกาศในช่องทางการสื่อสารให้ประชาชนทราบในการดำเนินงานโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ไม่มีการประกาศการดำเนินกิจกรรมและงบประมาณให้ชาวบ้านทราบเช่นกัน บุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ทราบว่า ปัจจุบันมีเงินงบประมาณหรือเงินในบัญชีมีจำนวนเท่าไร

๖. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่าง ๆ

ผู้ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เป็นสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน เพียงหน่วยงานเดียวมีกำลังคนไม่เพียงพอ และสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินส่วนกลางมีกำลังคน เพียงแต่ไม่สามารถลงไปตรวจได้ทุกพื้นที่ ที่กระทำได้อีกก็เป็นเพียงเป็นการสุ่มตัวอย่างเท่านั้น ในส่วนของสำนักงาน ป.ป.ช. ก็เช่นเดียวกัน ถ้าหากสำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินมีอนุกรรมการ ป.ป.ช. จังหวัด และให้จัดตั้ง อาสาสมัคร ป.ป.ช. ภาค ประชาชน ส่วนระบบการตรวจสอบภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักพบว่าผู้บริหารท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ควบคุมดูแลเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ อย่างเคร่งครัด และฝ่ายสภาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ต้องทำหน้าที่เป็นฝ่ายกำกับดูแลและควบคุม คอยตรวจสอบการทำงานของฝ่ายบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ถูกต้องเหมาะสม เพื่อประโยชน์ของประชาชน แต่กลับพบว่าปัจจุบันฝ่ายสภาท้องถิ่น โดยส่วนใหญ่กับกลายเป็นกลุ่มเดียวกับผู้บริหารท้องถิ่นจึงทำให้สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าไปมีส่วนร่วมในการตรวจสอบผู้บริหารท้องถิ่นได้น้อย

๗. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี อิทธิพล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางแห่ง ยังมีอิทธิพลหรืออำนาจที่ส่งผลให้เกิดการทุจริตได้ โดยเฉพาะอิทธิพลและอำนาจของฝ่ายการเมืองที่ครอบงำหรือสามารถให้คุณให้โทษต่อเจ้าหน้าที่หรือข้าราชการท้องถิ่น ตลอดจนการใช้อิทธิพลข่มขู่หรือกดดันผู้เสนอราคารายอื่น ๆ การบีบบังคับให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องต้องตรวจรับงานโครงการต่าง ๆ ตลอดจนบางครั้งประชาชนในท้องถิ่นไม่กล้าที่จะให้การเป็นพยานเพื่อเอาผิดกับผู้ทุจริต และส่วนหนึ่งวัฒนธรรมที่ฝังรากลึกจิตใจคนในสังคมไทยมานาน เช่น ความเกรงกลัวอิทธิพล การนับถือผู้มีบารมี การสำนึกบุญคุณของผู้มีพระคุณ สิ่งเหล่านี้ทำให้ผู้บริหารท้องถิ่นใช้อำนาจหน้าที่การทำงานในการแสวงหาผลประโยชน์ให้กับตนเองและพวกพ้อง

ดังนั้น ปัญหาที่มีในท้องถิ่น คือ ความสัมพันธ์ที่แข็งแกร่งระหว่างนักการเมืองทั้งในระดับประเทศกับนักการเมืองระดับท้องถิ่น นักการเมืองระดับท้องถิ่นกับนักธุรกิจ กลุ่มผลประโยชน์และนักการเมืองระดับท้องถิ่นกับข้าราชการ บุคคลกลุ่มนี้ยังมีความเข้มแข็งมากกว่าพลังในการตรวจสอบของภาคประชาชน และภาคประชาสังคมและสิ่งที่ต้องส่งเสริมก็คือ ทำอย่างไรให้ภาคประชาชนมีความเข้มแข็งเพื่อคานอำนาจอิทธิพลได้

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑. เพื่อเป็นต้นแบบในการขยายเครือข่ายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านการป้องกันการทุจริต
๒. เพื่อเป็นแนวทางร่วมกันในการทำงานของทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ในการดำเนินงานเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต
๓. เพื่อนำโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่กำหนดในแผนไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง
๔. เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่
๕. เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ รวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
๖. เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่เป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๗. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม และตรวจสอบของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู

๘. เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู

เป้าหมาย

๑. ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒. เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ

๓. โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕. องค์กรบริหารส่วนจังหวัดมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑. ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒. องค์กรบริหารส่วนจังหวัดสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีที่มีความโปร่งใสเป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓. ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่รวมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔. สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต ๕ องค์กรบริหารส่วนจังหวัดมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู
เรื่อง ใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

ตาม ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมีดีใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิ ในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการ ภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ และตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู จึงขอประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการต่อต้านการทุจริตในองค์กร ต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕/๙ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายศราวุธ สันตินันตรักษ์)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู

ส่วนที่ ๒

แผนการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี
(พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)
องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู

นิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	พ.ศ.๒๕๖๑ (บาท)	พ.ศ.๒๕๖๒ (บาท)	พ.ศ.๒๕๖๓ (บาท)	พ.ศ.๒๕๖๔ (บาท)	หมายเหตุ
๑.การสร้าง สังคมที่ไม่ทน ต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่ บุคลากรทั้งข้าราชการ เมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๑.โครงการอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาศักยภาพ ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ และพนักงานจ้าง อปจ.นภ		๑,๕๐๐,๐๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐	สำนักปลัดฯ
		๒.โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานของ สมาชิกสภา คณะกรรมการประจำสภาฯ คณะกรรมการชุดต่างๆของสภาฯ		๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	กองกิจการสภาฯ
		๓.โครงการฝึกอบรมและสัมมนาทัศนศึกษาดู งานของผู้บริหาร ข้าราชการ และพนักงาน อปจ.นภ		๑,๕๐๐,๐๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐	สำนักปลัดฯ
		๔.มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการ ต่อต้านการทุจริต	-				สำนักปลัดฯ
		๕.มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตาม ประมวลจริยธรรม อปจ.หนองบัวลำภู	-				สำนักปลัดฯ
		๖.มาตรการปลูกฝังองค์ความรู้ให้มีความเข้าใจ เกี่ยวกับ Conflict of interest	-				สำนักปลัดฯ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	พ.ศ. ๒๕๖๑ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๒ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๓ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๔ (บาท)	หมายเหตุ
๑.การสร้าง สังคมที่ไม่ทน ต่อการทุจริต	๑.๒ การสร้างจิตสำนึก และตระหนักรู้แก่ภาค ธุรกิจ/ประชาชนทุกภาค ส่วน	๑.โครงการจัดตั้งศูนย์พัฒนาคน อบจ.นภ. (Clinic Center)	-	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	สำนักปลัดฯ
		๒.โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	-	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	สำนักปลัดฯ
		๓.โครงการพัฒนาเครือข่ายผู้สูงอายุในเขต จังหวัด	-	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	กองสาธารณสุข
		๔.โครงการพัฒนาศักยภาพ เครือข่าย สาธารณสุขท้องถิ่น	-	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	กองสาธารณสุข
		๕.โครงการส่งเสริมและสนับสนุนพหุศาสตร์นา และศาสนาอื่นๆ	-	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	กองการศึกษา
		๖.โครงการปฏิบัติธรรมเฉลิมพระเกียรติ	-	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	กองการศึกษา
		๗.โครงการพัฒนาโอกาสทางการศึกษาแก่นักเรียน ในเขตจังหวัดหนองบัวลำภู	-	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	กองการศึกษา
		๘.โครงการบริหารจัดการขยะอันตรายและ ขยะทั่วไปขององค์กรปกครองท้องถิ่น	-	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	กองสาธารณสุขฯ
		๙.โครงการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มขวัญ กำลังใจอาสาสมัครสาธารณสุข (อสม.) จังหวัดหนองบัวลำภู	-	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	กองสาธารณสุข

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	พ.ศ.๒๕๖๑ (บาท)	พ.ศ.๒๕๖๒ (บาท)	พ.ศ.๒๕๖๓ (บาท)	พ.ศ.๒๕๖๔ (บาท)	หมายเหตุ
๑.การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและตระหนักรู้แก่ภาคธุรกิจ/ประชาชนทุกภาคส่วน	๑๐.โครงการส่งเสริมการประกอบอาชีพเสรีธุรกิจพอเพียง	-	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	กองแผนฯ
		๑๑.โครงการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการสตรี ระดับจังหวัดและระดับอำเภอในเขตจังหวัดหนองบัวลำภู	-	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	สำนักปลัด
		๑๒.โครงการพัฒนาระบบบริการทาง การแพทย์ฉุกเฉิน	-	๓,๐๐๐,๐๐๐	๓,๐๐๐,๐๐๐	๓,๐๐๐,๐๐๐	กองสาธารณสุข
		๑๓.โครงการจัดตั้งเครือข่ายการมีส่วนร่วมของประชาชนในเขตจังหวัดหนองบัวลำภู	-	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	กองกิจการสภาฯ
		๑๔.โครงการส่งเสริมพัฒนาประชาธิปไตยกับการมีส่วนร่วมของประชาชน	-	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	กองกิจการสภาฯ
		๑๕.โครงการส่งเสริมและสนับสนุนศักยภาพวิสาหกิจชุมชน กลุ่มอาชีพเกษตร กลุ่มโอท็อป กลุ่มอื่นๆ	-	๗๐๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐	กองแผนฯ
		๑๖..โครงการส่งเสริมการประกอบอาชีพกลุ่มอาชีพต่างๆและประชาชนทั่วไปในจังหวัดหนองบัวลำภู	-	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	กองแผนฯ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	พ.ศ. ๒๕๖๑ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๒ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๓ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๔ (บาท)	หมายเหตุ
๑. การสร้าง สังคมที่ไม่ทน ต่อการทุจริต	๑.๓ การปลูกจิตสำนึก และความตระหนักแก่ เด็กและเยาวชน	๑.โครงการพัฒนาเครือข่ายเยาวชนในจังหวัด หนองบัวลำภู	-	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	กองการศึกษา
		๒.โครงการส่งเสริมพัฒนาการและการเรียนรู้ ของเด็กปฐมวัย	-	๑,๐๐๐,๐๐๑	๑,๐๐๐,๐๐๒	๑,๐๐๐,๐๐๓	กองการศึกษา
		๓.โครงการพัฒนานักเรียนสู่ความเป็นเลิศ	-	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	กองการศึกษา
		๔.โครงการบรรพชาสามเณรภาคฤดูร้อน	-	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	กองการศึกษา
		๖.โครงการทุนการศึกษาให้กับผู้ด้อยโอกาส ทางการศึกษาในเขตพื้นที่จังหวัดหนองบัวลำภู	-	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	กองการศึกษา
		๗.โครงการจัดตั้งศูนย์ประสานงานเพื่อการ เรียนรู้ สตรี- เยาวชน อบจ.หนองบัวลำภู	-	๑,๐๐๐,๐๐๐	-	-	กองการศึกษา
		๘.โครงการอบรมพัฒนาจิต ยกระดับผลสัมฤทธิ์ การศึกษานักปฐมวัย	-	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	กองการศึกษา

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต จำนวน ๒๖ โครงการ ๓ มาตรการ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี
(พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	พ.ศ.๒๕๖๑ (บาท)	พ.ศ.๒๕๖๒ (บาท)	พ.ศ.๒๕๖๓ (บาท)	พ.ศ.๒๕๖๔ (บาท)	หมายเหตุ
๒.การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต	๑. มาตรการในการประกาศวาระด้านการป้องกันการทุจริต และประเพณีมิชชั่นในภาครัฐและมาตรการ และแนวทางในการต่อต้านการทุจริต จ.หนองบัวลำภู ของข้าราชการ / ลูกจ้างประจำ / พนักงานราชการ อบจ. หนองบัวลำภู	-				สำนักปลัดฯ (ไม่ใช้งบประมาณ)
		๒. มาตรการการประกาศระบบคุณธรรมและความโปร่งใส	-				สำนักปลัดฯ (ไม่ใช้งบประมาณ)
		๓. กิจกรรม อปท.ต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต	-				สำนักปลัดฯ (ไม่ใช้งบประมาณ)
		๔. มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม อบจ.หนองบัวลำภู	-				สำนักปลัดฯ (ไม่ใช้งบประมาณ)
		๕. มาตรการออกคำสั่งมอบหมายงานใน หน้าที่นายก อบจ./รองนายก/ปลัด อบจ. รองปลัดฯ หัวหน้าส่วนราชการ	-				สำนักปลัดฯ (ไม่ใช้งบประมาณ)

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	พ.ศ. ๒๕๖๑ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๒ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๓ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๔ (บาท)	หมายเหตุ
๒.การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกัน ทุจริต	๒.๒ มาตรการสร้าง ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ	๑.มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาและ กลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน	-				สำนักงานปลัดฯ ไม่ใช้งบประมาณ)
		๒.มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อน ขึ้นเงินเดือน	-				สำนักงานปลัดฯ (ไม่ใช้งบประมาณ)
		๓.กิจกรรม "ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตาม ข้อบัญญัติงบประมาณประจำปี" ให้ความโปร่งใส	-				กองคลัง(ไม่มีค่าใช้จ่าย)
		๔.กิจกรรม"ควบคุมและการพัฒนาแผนและการ เบิกจ่ายพัสดุ"	-				กองพัสดุ(ไม่มีค่าใช้จ่าย)
		๕.กิจกรรมติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา อปจ. นก.		๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	กองแผนฯ
		๖.รายงานผลการดำเนินงานประจำปีแจ้งสภาและ ประชาสัมพันธ์ให้ อบท./ประชาชนทราบ		๑,๒๐๐,๐๐๐	๑,๒๐๐,๐๐๐	๑,๒๐๐,๐๐๐	สำนักงานปลัดฯ
		๗.กิจกรรมจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลา ดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนในแต่ละ ขั้นตอน เบ็ดเตล็ด ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วน จังหวัดหนองบัวลำภู	-				ทุกส่วนราชการ (ไม่ใช้งบประมาณ)

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	พ.ศ. ๒๕๖๑ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๒ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๓ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๔ (บาท)	หมายเหตุ
๒.การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกัน ทุจริต	๒.๓. มาตรการการรั้ง ดูสยพินิจและใช้อำนาจ หน้าที่ตามหลักการ บริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	๑. มาตรการในการประกาศภาวะ ฉุกเฉินของบวล์ภู ด้านการป้องกันทุจริต และ ประเพณีมิชอบในภาครัฐและมาตรการ และ แนวทางในการต่อต้านการทุจริต จ.หนองบัวลุ่มภู ของ ผู้บริหารองค์การบริหาร องค์การบริหารส่วนจังหวัด ๒. มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาและ กลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓. มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน ๔. มาตรการออกคำสั่งมอบหมายงานใน หน้าที่ นายก อบจ./รองนายก/ปลัด อบจ. รอง ปลัดฯ หัวหน้าส่วนราชการ ๕. มาตรการการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการ ๖. มาตรการมอบอำนาจของนายก อบจ.นภ. ๗. กิจกรรมการให้บริการโดยมีเว็บไซต์ของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลุ่มภู	-	-	-	-	อบจ.หนองบัวลุ่มภู (ไม่ใช้งบประมาณ)
							สำนักปลัดฯ (ไม่ใช้งบประมาณ)
							สำนักปลัดฯ (ไม่ใช้งบประมาณ)
							สำนักปลัดฯ (ไม่ใช้งบประมาณ)
							สำนักปลัดฯ (ไม่ใช้งบประมาณ)

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	พ.ศ. ๒๕๖๑ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๒ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๓ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๔ (บาท)	หมายเหตุ
๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวก แก่ประชาชน ได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ ทุกขั้นตอน	๑. โครงการจัดทำวารสาร อบจ. บัวลำ		๑,๒๐๐,๐๐๐	๑,๒๐๐,๐๐๐	๑,๒๐๐,๐๐๐	สำนักปลัด
		๒. กิจกรรม/การบริการเข้าถึงข้อมูลและบริการ/ร้องทุกข์/ร้องเรียน/เสนอแนะการทำงาน ของ อบจ. โดยเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู					สำนักปลัดฯ (ไม่ใช้งบประมาณ)
		๓. มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา/คณะกรรมการพัฒนาในการจัดทำแผนพัฒนาฯ					กองแผนฯ (ไม่ใช้งบประมาณ)
		๔. กิจกรรม/มีศูนย์บริการข้อมูลข่าวสารของทางราชการ อบจ. นก.					สำนักปลัดฯ (ไม่ใช้งบประมาณ)
		๕. กิจกรรมจัดทำคู่มือการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน (เช่น แผ่นพับ ฯลฯ)					สำนักปลัด/กองต่างๆ ที่ให้บริการ ปปช.

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	พ.ศ. ๒๕๖๑ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๒ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๓ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๔ (บาท)	หมายเหตุ
๓ การส่งเสริม บทบาทและ การมีส่วนร่วม ของประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารในช่องทางที่เป็นการ อำนวยความสะดวกแก่ ประชาชน ได้มีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุก ชั้นตอน	๖ มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและ ประเมินผลแผนพัฒนาในการติดตามและ ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาที่ได้ ดำเนินการไปแล้ว ๗. กิจกรรม/ช่องทางเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ของ อบจ. โดยการใช้ FACEBOOK ของ อบจ.					กองแผนฯ (ไม่มีงบประมาณ)
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การ รับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ของประชาชน	๑. กิจกรรมการให้ประชาชนเข้าถึงบริการ ข้อมูลข่าวสารและบริการของหน่วยงาน/ส่ง เรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน/เสนอแนะการ ทำงาน ของ อบจ. โดยผ่านเว็บไซต์องค์การ บริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู ๒. โครงการออกหน่วยบริการประชาชน ๓. กิจกรรมจัดทำกล่องรับเรื่องร้องเรียน/ร้อง ทุกข์ ของประชาชน ๔. กิจกรรมรายงานผลการตรวจข้อเท็จจริงให้ ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบ	-	๑,๓๕๐,๐๐๐	๑,๓๕๐,๐๐๐	๑,๓๕๐,๐๐๐	สำนักงาน อบจ. ทุกหน่วย สำนักงานปลัดฯ (ไม่มีงบประมาณ) สำนักงานปลัดฯ (ไม่มีงบประมาณ)

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	พ.ศ.๒๕๖๑ (บาท)	พ.ศ.๒๕๖๒ (บาท)	พ.ศ.๒๕๖๓ (บาท)	พ.ศ.๒๕๖๔ (บาท)	หมายเหตุ
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม บริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.โครงการจัดตั้งเครือข่ายการมีส่วนร่วมของประชาชนในเขตจังหวัดหนองบัวลำภู	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	กองกิจการสภาฯ
		๒.โครงการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการสตรีระดับจังหวัดและระดับอำเภอในเขตจังหวัดหนองบัวลำภู	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	สำนักปลัดฯ
		๓.โครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นตามภาระหน้าที่ของ อบจ.นภ.	๑,๕๐๐,๐๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐	กองแผนฯ
		๔.โครงการส่งเสริมพัฒนาประชาธิปไตยกับการมีส่วนร่วมของประชาชน	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	กองกิจการสภาฯ

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชนมี 6 โครงการ 6 กิจกรรม 2 มาตรการ

แผนปฏิบัติการป้องกันทุจริต ๔ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)
องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงการตรวจสอบการปฏิบัติการของ อบท.

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	พ.ศ. ๒๕๖๑ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๒ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๓ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๔ (บาท)	หมายเหตุ
๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงการตรวจสอบการปฏิบัติการของ อบท.	๔.๑ การวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่ สตง. กำหนด	๑. กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ๒. กิจกรรมจัดทำรายงานควบคุมภายใน ๓. มาตรการประกาศ/แจ้งผลการตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบตามห้วงเวลาที่กำหนด					หน่วยตรวจสอบภายใน (ไม่ใช้งบประมาณ) หน่วยตรวจสอบภายใน (ไม่ใช้งบประมาณ) หน่วยตรวจสอบภายใน (ไม่ใช้งบประมาณ)
	๔.๒ การสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบ	๑. กิจกรรมติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา อบจ. นบ. ๒. โครงการจัดตั้งเครือข่ายการมีส่วนร่วมของประชาชนในเขตจังหวัดหนองบัวลำภู ๓. รายงานผลการดำเนินงานประจำปีแจ้งสภาและประชาสัมพันธ์ให้ อบท./ประชาชนทราบ	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	กองทุนฯ กองกิจการสภาฯ สำนักปลัดฯ

ส่วนที่ ๓

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐) มุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมีค่านิยมที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ อารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานในพื้นที่สามารถตอบสนองต่อแผนยุทธศาสตร์ฯ ข้างต้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภูจึงได้กำหนดแนวทาง/มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการทุจริตขึ้น เพื่อให้สามารถแปลงแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐) ไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมและเกิดความยั่งยืนในการปฏิบัติ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตแก่คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ ตลอดจนพนักงานทั่วไป

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรมแก่คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ ตลอดจนพนักงานทั่วไป

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้อมูล/องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่มากกว่า ๕ เรื่องขึ้นไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู

๖. วิธีดำเนินการ

๑. รวบรวมและเรียบเรียงฐานข้อมูล/องค์ความรู้เกี่ยวกับการปลูกจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริต อาทิ กฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ มาตรา ๑๐๓ มาตรา ๑๐๓/๗ สื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึก

๒. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และสร้างเสริมองค์ความรู้ ให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดผ่านโครงการ/กิจกรรม และสื่อช่องทางต่างๆ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดฯ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนข้อมูล/องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องกับงานส่งผลกระทบต่อ การตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนาหรือหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

“ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่ และมีการใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่ละความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิการแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่างๆ ทั้งในหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากทางราชการโดยมิชอบ ทั้งนี้หมายถึงความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐ หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานต้องเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยกำหนดให้หน่วยงานควรมีการประชุมหรือสัมมนาภายในองค์กร เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู จึงได้จัดกิจกรรมให้ความรู้ ความเข้าใจการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในองค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดกิจกรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านการประชุมผู้บริหารกับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู เพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภูทุกคนทำงานโดยยึดถือระเบียบ กฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน เพื่อไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจแก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภูมีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชันมุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด

๔. เป้าหมาย

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู

๖. วิธีการดำเนินการ

จัดประชุมประจำเดือน และให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดฯ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภูมีความเข้าใจเรื่อง
ผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลลัพธ์

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภูมีความรู้เกี่ยวกับ
ผลประโยชน์ทับซ้อน และมีความประพฤติปฏิบัติงานไม่ยุ่งเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษามลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหา ที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับมีปัจจัยนานับประการที่คอยยั่วยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่นส่วนให้เหือดหายไป และหากจะว่ากันไปแล้ว เรื่องในทำนองเดียวกันนี้ก็สามารถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้เช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมาก และมากกว่าคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่น ๆ จึงมีโอกาสหรือความเป็นไปได้สูงที่คนทำงานในท้องถิ่น อาจต้องถูกครหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่า แม้ว่าโอกาสหรือช่องทางที่คนทำงานในท้องถิ่นจะใช้อำนาจให้ออกนอกกลุ่มนอกทาง จะมีได้ไม่มากเท่ากับที่คนทำงานในหน่วยงานราชการอื่น และมูลค่าของความเสียหายของรัฐ ที่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้นก็อาจเป็นแค่เศษผงธุลีของความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตของคนนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในองค์กรที่บริหาร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- ๔.๒ มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
- ๔.๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๖.๒ ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๓ จัดตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๔ ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๕ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๖ ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๗ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๘ รายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดฯ

๑๐. ดัชนีวัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
- มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี จำนวน ๑ ฉบับ

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้
- ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๑ องค์การจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๗ (๒) และข้อ ๙ กำหนดให้เมืองครและโครงสร้างขององค์การจัดทำแผนพัฒนาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปของคณะกรรมการ

ดังนั้น เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ในฐานะองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบองค์การบริหารส่วนจังหวัด เมืองครในการจัดทำแผนพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู โดยกองแผนและงบประมาณ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภูขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภูและตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภูและแผนพัฒนาสี่ปีองค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภูให้สอดคล้องกับประเด็นหลักการพัฒนาที่ประชาคมองค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู และคณะกรรมการพัฒนากองค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภูกำหนดด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และสุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาคมองค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองแผนและงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภูมีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา เป็นองค์การในการยกร่างหรือจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และร่างแผนพัฒนาสี่ปีเพื่อใช้เป็นแผนพัฒนาในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู ความต้องการของประชาคมในเขตองค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภูด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สุจริต และให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”

๒. หลักการและเหตุผล

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลัก รวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสั่งของต่างๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู จึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ที่กำหนดดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ เพื่อให้ทุกส่วนราชการ (สำนัก/กอง) นำไปยึดถือและปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่นที่มีดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๖.๒ รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารทราบ

๖.๓ ประชาสัมพันธ์พร้อมแจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “ปลูกฝังองค์ความรู้ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับ Conflict of Interest”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๑๐๐ , ๑๐๓ และ ๑๐๓/๑ กำหนดเรื่องการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวมไว้เพื่อลดระบบอุปถัมภ์ในสังคมไทย ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึกแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้ หากเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่าฝืนให้ถือเป็นความผิดตามประมวลกฎหมายอาญาด้วย

การขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือ “Conflict of Interest” ได้รับการกล่าวถึงอย่างกว้างขวางในรอบหลายปีที่ผ่านมาโดยเฉพาะอย่างยิ่ง ในช่วงระยะเวลาที่ประเทศไทยกำลังเผชิญกับปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองหรือผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงในองค์กรต่างๆ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศรวมทั้งได้สร้างความเสียหายให้กับประชาชนโดยส่วนรวม

จากสถานการณ์ข้างต้น จำเป็นที่หน่วยงานภาครัฐต้องเร่งสร้างองค์ความรู้ให้บุคลากรมีความพร้อมที่จะเข้าใจสาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การคอร์รัปชัน เพื่อจะได้หาทางป้องกันและปฏิบัติหน้าที่ให้ห่างไกลจากต้นเหตุต่างๆ ที่นำไปสู่การทุจริตคอร์รัปชัน โดยเฉพาะในเรื่องการปลูกฝังองค์ความรู้ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งให้ตระหนักถึงผลกระทบจากปัญหาความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม หรือเกิดเป็นผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งเป็นปัญหาเชิงโครงสร้างที่เกี่ยวข้องกับหลายมิติ ทั้งมิติด้านสังคม การเมืองและการบริหารที่สำคัญสะท้อนถึงวัฒนธรรมและค่านิยมในการบริหารที่ด้อยพัฒนา

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู จึงได้จัดทำมาตรการ “ปลูกฝังองค์ความรู้ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับ Conflict of Interest” ขึ้นเพื่อสร้างจิตสำนึกและเสริมสร้างจริยธรรมของบุคลากรในการทำงานเพื่อส่วนรวม ยึดถือหลักจริยธรรมและผลประโยชน์ส่วนรวมในการปฏิบัติราชการเป็นสำคัญ หากข้าราชการและพนักงานเจ้าหน้าที่ของรัฐขาดจิตสำนึกในหน้าที่ที่จะปกป้องผลประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ มีการใช้อำนาจทางราชการโดยมิชอบในการดำเนินกิจกรรมเพื่อเอื้อประโยชน์ต่อตนเองกลุ่ม พรรค พวกพ้อง เนื้อผลประโยชน์ส่วนรวมย่อมส่งผลกระทบต่อสถาบันราชการ และสร้างความเสียหายต่อประเทศชาติและประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับ Conflict of Interest แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกและเสริมสร้างจริยธรรมของบุคลากรในการทำงานเพื่อส่วนรวม ยึดถือหลักจริยธรรมและผลประโยชน์ส่วนรวมในการปฏิบัติราชการเป็นสำคัญ อันจะนำมาซึ่งการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

รายงานการประชุมหรือสัมมนาบุคลากรเพื่อปลูกฝังองค์ความรู้ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับ Conflict of Interest

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู

๖. วิธีดำเนินการ

๑. วางแผน/การถ่ายทอดองค์ความรู้
๒. ออกแบบกิจกรรม
๓. จัดเตรียมเอกสาร
๔. ดำเนินการจัดประชุม
๕. สรุปรายงานการประชุม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดฯ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการประชุมหรือสัมมนาบุคลากรเพื่อปลูกฝังองค์ความรู้ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับ Conflict of Interest

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มาตรการ ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส

๒. หลักการและเหตุผล

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ และตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู จึงได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับ กฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใสบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุถึงเจตนารมณ์ดังกล่าว

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้วยการประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ

๔.๒ มีการประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖.๒ จัดทำประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส

๖.๖ ประกาศใช้นโยบาย

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ สำนักปลัดฯ

๑๐. ดัชนีวัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- มีประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ

- มีการประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้

- ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มาตรการ ใบรับทราบประกาศวาระ จ.หนองบัวลำภู ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐและมาตรการ และแนวทางในการต่อต้านการทุจริต ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ อบจ.หนองบัวลำภู

๒. หลักการและเหตุผล

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จึงได้จัดทำใบรับทราบประกาศวาระ จ.หนองบัวลำภู ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐและมาตรการ และแนวทางในการต่อต้านการทุจริต จ.หนองบัวลำภู ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ อบจ.หนองบัวลำภู

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ อบจ.หนองบัวลำภู ด้วยการลงชื่อในใบรับทราบ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ใบรับทราบประกาศวาระ จ.หนองบัวลำภู ด้านการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐและมาตรการ และแนวทางในการต่อต้านการทุจริต จ.หนองบัวลำภู ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ อบจ.หนองบัวลำภู อย่างน้อย ๑ เล่ม

๔.๒ มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร ต่อสาธารณะชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ อบจ.หนองบัวลำภู ลงชื่อในใบรับทราบประกาศวาระ จ.หนองบัวลำภู ด้านการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐและมาตรการ และแนวทางในการต่อต้านการทุจริต จ.หนองบัวลำภู

๖.๒ จัดทำรูปเล่มประกาศใบรับทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดฯ

๑๐. ตั้งชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- มีใบรับทราบประกาศวาระ จ.หนองบัวลำภู ด้านการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ ภาครัฐและมาตรการ และแนวทางในการต่อต้านการทุจริต จ.หนองบัวลำภู ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ อบจ.หนองบัวลำภู อย่างน้อย ๑ เล่ม
- มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้
- ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๑. ชื่อมาตรการ จัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๐ เพื่อให้การปฏิบัติราชการภายในส่วนราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ให้ส่วนราชการกำหนดเป้าหมาย แผนการทำงาน ระยะเวลาแล้วเสร็จของงานหรือโครงการ และงบประมาณที่ต้องใช้ในแต่ละงานหรือโครงการและต้องเผยแพร่ให้ข้าราชการและประชาชนทราบทั่วกันด้วย และมาตรา ๓๗ ในการปฏิบัติราชการที่เกี่ยวข้องกับการบริการประชาชนหรือติดต่อประสานงานระหว่างส่วนราชการด้วยกัน ให้ส่วนราชการกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของงานแต่ละงานและประกาศให้ประชาชนและข้าราชการทราบเป็นการทั่วไป ส่วนราชการใดมิได้กำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จได้ หรือส่วนราชการได้กำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จไว้ แต่ ก.พ.ร.เห็นว่าเป็นระยะเวลาที่ล่าช้าเกินสมควร ก.พ.ร.จะกำหนดเวลาแล้วเสร็จให้ส่วนราชการนั้นต้องปฏิบัติก็ได้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู จึงได้จัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการในการให้บริการประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่ขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงานการบริการประชาชน

๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๓ เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ประชาชนในพื้นที่จังหวัดหนองบัวลำภู

๔.๒ พนักงาน เจ้าหน้าที่ และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการในการให้บริการประชาชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับทราบและเข้าใจอย่างถูกต้องในขั้นตอนการปฏิบัติงานของทางราชการ

๑๐.๑ ประชาชนได้รับความสะดวกในการติดต่อราชการและมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่

๑๐.๒ การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๑. ชื่อโครงการ โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดหนองบัวลำภู (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) และประชาคมท้องถิ่นระดับจังหวัด เพื่อจัดทำแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู

๒. หลักการและเหตุผล

กระทรวงมหาดไทยได้มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๕๗๙๗ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาสามปีโดยแผนพัฒนาสามปีให้จัดทำและทบทวนให้แล้วเสร็จภายในเดือนมิถุนายนก่อนงบประมาณประจำปีนั้น ทางกระทรวงมหาดไทยพิจารณาแล้วเล็งเห็นว่า การจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านมาห้วงระยะเวลาของการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัดซึ่งตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารงานจังหวัดและกลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดให้แผนพัฒนาจังหวัดมีระยะเวลาสี่ปีและการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด จึงได้ดำเนินการจัดทำระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ซึ่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยได้ลงนามในระเบียบดังกล่าว เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙ และได้ลงประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๙

องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู จึงจัดโครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดหนองบัวลำภู (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) และประชาคมท้องถิ่นระดับจังหวัด เพื่อจัดทำแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดหนองบัวลำภู ได้ยุทธศาสตร์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดหนองบัวลำภู (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ที่มีความเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาจังหวัดหนองบัวลำภู และแผนพัฒนาอื่นๆที่กำหนด

๒. เพื่อให้แผนการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดหนองบัวลำภู เป็นไปทิศทางเดียวกันกับ การพัฒนาจังหวัด กลุ่มจังหวัด ภาค และประเทศ

๓. เพื่อให้แผนพัฒนาสี่ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู มีความโปร่งใส ได้ข้อมูลจากทุกภาคส่วนโดยเฉพาะตัวแทนจากประชาคมท้องถิ่นระดับจังหวัด

๔. เป้าหมาย

การจัดโครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดหนองบัวลำภู (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) และประชาคมท้องถิ่นระดับจังหวัด เพื่อจัดทำแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู จำนวน ๓๓๗ คน ประกอบด้วยผู้เกี่ยวข้อง ดังนี้

๔.๑ คณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับจังหวัดหนองบัวลำภู

๔.๒ คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู

๔.๓ คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู

๔.๔ ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด

๔.๕ ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด

๔.๖ ประชาคมท้องถิ่นระดับจังหวัดตามหนังสือกระทรวงมหาดไทยฯ

๔.๗ ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู

๕. วิธีการจัดการประชุม

๕.๑ จัดประชาคมท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นตามแนวทางหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๑.๒/ ว ๐๖๐๐ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ หรือดำเนินประชุมประชาคมท้องถิ่นตามรูปแบบที่เห็นว่าเหมาะสมทั้งนี้สัดส่วนของการประชุมท้องถิ่นไม่ควรน้อยกว่าแนวทางหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุดที่ มท ๐๘๑๐.๒/ ว ๐๖๐๐ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ กำหนด

๕.๒ จัดประชาคมท้องถิ่นดำเนินการภายใต้หลักประชาธิปไตย กระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่ในการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ ร่วมตรวจสอบ ร่วมรับผลประโยชน์ ร่วมแก้ปัญหาปรึกษาหารือ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อแก้ปัญหาสำหรับการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและทำให้การดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความสุจริต โปร่งใส ถูกต้อง มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุณภาพ นำปัญหาความต้องการที่ได้จากการจัดประชาคมท้องถิ่นไปข้อมูลในการดำเนินการของหน่วยงานเพื่อไม่ให้เกิดความซ้ำซ้อนในการทำงาน

๕.๓ จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีอาจใช้ข้อมูลจากแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และแผนพัฒนาสามปีฉบับปัจจุบันมาทบทวนและปรับใช้ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๖. วิธีดำเนินงาน

๖.๑ จัดทำโครงการเสนอนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภูเพื่ออนุมัติ

๖.๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภูบริหารโครงการและงบประมาณ กำหนดแผนการดำเนินงาน กำหนดระยะเวลาและสถานที่ดำเนินงานตามโครงการ

๖.๓ ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๓๒

๖.๔ ดำเนินการตามกำหนดการของโครงการ

๖.๕ กองแผนและงบประมาณดำเนินการรวบรวมและจัดทำเอกสารภาพถ่ายโครงการเพื่อจัดทำรูปเล่ม

๖.๖ สรุปผลงานและกิจกรรมพร้อมปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไข นำเสนอผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. สถานที่ดำเนินการ

จังหวัดหนองบัวลำภู

๙. งบประมาณ

๑,๕๐๐,๐๐๐

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองแผนและงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ ได้ยุทธศาสตร์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดหนองบัวลำภู (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ที่มีความเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาจังหวัดหนองบัวลำภู และแผนพัฒนาอื่นๆ ที่กำหนด

๑๑.๒ ได้แผนการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดหนองบัวลำภู ที่พัฒนาไปทิศทางเดียวกันกับ การพัฒนาจังหวัด กลุ่มจังหวัด ภาค และประเทศ

๑๑.๓ เพื่อให้แผนพัฒนาสี่ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู มีความโปร่งใส ได้ข้อมูลจากทุกภาคส่วน ถูกต้องตามระเบียบที่กำหนด

ส่วนที่ ๔

แบบประเมินตนเอง

ผลการประเมิน	
๑๘๐ (คะแนนที่ได้)	๒๐๐ (คะแนนเต็ม)
สำหรับสำนักงาน ป.ป.ช.	

แบบฟอร์มรายงานประเมินผลตนเอง

(Self Assessment Report : SAR)

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- ☐ กรุงเทพมหานคร
 ☐ เมืองพัทยา
☒ องค์การบริหารส่วนจังหวัด นongบัวลำภู
☐ เทศบาล
☐ องค์การบริหารส่วนตำบล ขนาด

๒. สถานที่ตั้งสำนักงาน/ที่ทำการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เลขที่ ๑๘๖ หมู่ที่ ๑๓ ถนน ตำบล นongบัว อำเภอ เมืองนongบัวลำภู
 จังหวัด นongบัวลำภู รหัสไปรษณีย์ ๓๕๐๐๐ โทรศัพท์ ๐๔๒ โทรสาร
 เว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. จำนวนประชากรในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๕๑๐,๑๕๑ คน ๑๐๓,๖๔๓ ครัวเรือน

๔. พื้นที่รวมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓,๘๕๗.๑ ตารางกิโลเมตร (ครอบคลุม ๖๘๗/๓๓ หมู่บ้าน/ชุมชน)

๕. รายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

-รายได้ไม่รวมเงินอุดหนุน ๒๕,๒๕๐,๐๐๐ บาท
 -รายได้จากเงินอุดหนุน ๑๕๕,๓๐๐,๐๐๐ บาท

๖. รายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ บาท

๗. พนักงานท้องถิ่น/ลูกจ้าง ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งหมดจำนวน ๓๑๗ คน

๘. สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งหมดจำนวน ๓๔ คน

๙. ผลการประเมินตนเอง

มิติที่ ๑ (๔๕ คะแนน)	มิติที่ ๒ (๗๐ คะแนน)	มิติที่ ๓ (๔๐ คะแนน)	มิติที่ ๔ (๔๕ คะแนน)	รวม (๒๐๐ คะแนน)
๔๐	๖๖	๓๖	๓๘	๑๘๐
รายละเอียดปรากฏตามส่วนที่ ๒ แบบประเมินตนเองเพื่อสอบถามข้อมูลการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต				

๑๐. ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวสิริจรรยา ตันทอง

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายติดตามและประเมินผล(กองแผนและงบประมาณ)

สถานที่ติดต่อ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนongบัวลำภู

๑๘๖ ม.๑๓ ตำบลนongบัว อำเภอเมืองฯ จังหวัดนongบัวลำภู ๓๕๐๐๐

โทรศัพท์ ๐๔๒-๓๑๒๒๒๕ โทรสาร ๐๔๒-๓๑๒๒๒๕

โทรศัพท์มือถือ ๐๙๒-๖๓๒๓๕๕๘ E-mail

ส่วนที่ ๒ ผลการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

โปรดกรอกข้อมูลมาตรการ/แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม มิติที่ ๑ - ๔ และใส่เครื่องหมาย (/) ในช่องที่ มาตรการ/แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม ครอบคลุมสาระสำคัญ พร้อมทั้งระบุคะแนน

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต รวม ๔๕ คะแนน

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.โครงการอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานจ้าง อบจ.นบ ๒.มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต ๓.มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม อบจ.หนองบัวลำภู ๔.โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานของสมาชิกสภา คณะกรรมการประจำสภาฯ คณะกรรมการชุดต่างๆของสภาฯ ๕.โครงการฝึกอบรมและสัมมนาทัศนศึกษาดูงานของผู้บริหาร ข้าราชการ และพนักงาน อบจ.หนองบัวลำภู	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ (๑) ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่อย่างไม่ขาดตกบกพร่อง ตรงไปตรงมา ☒ (๒) มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานทุกขั้นตอน ☒ (๓) ปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มีมาตรฐาน โปร่งใส ตรวจสอบได้ ☒ (๔) ปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ และสร้างความภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ให้แก่บุคลากรในองค์กร ☒ (๕) ส่งเสริมคุณธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการทำงานให้แก่เจ้าหน้าที่	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (๕ ข้อ) ☐ ๔ คะแนน (๔ ข้อ) ☐ ๓ คะแนน (๓ ข้อ) ☐ ๒ คะแนน (๒ ข้อ) ☐ ๑ คะแนน (๑ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)
๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต ๒.มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม อบจ.หนองบัวลำภู	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☐ (๑) กำหนด หรือพัฒนา หรือปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ และมีการประกาศเผยแพร่แก่สาธารณชน ☒ (๒) ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ	ระดับคะแนน ☐ ๕ คะแนน (๒ ข้อ) ☒ ๓ คะแนน (๑ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม๘/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.กิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรของเทศบาลตำบลบ้านค้อ ๒.มาตรการ “จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน” ๓.มาตรการ “ปลูกฝังองค์ความรู้ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับ Conflict of Interest” ๔.โครงการอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ และพนักงานจ้าง อบจ.นภ	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☐ (๑) มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของตำแหน่งต่าง ๆ ☐ (๒) มีการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ☒ (๓) เปิดโอกาสให้บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงนโยบายและกระบวนการจัดการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ☒ (๔) มีการปรับปรุงขั้นตอนแนวทางการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ☒ (๕) มีการจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ☐ (๖) มีการรายงานผล และข้อเสนอแนะในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนต่อสาธารณชน ☒ (๗) มีการใช้แอปพลิเคชัน กฎหมายป.ป.ช. เป็นเครื่องมือในการเสริมสร้างองค์ความรู้เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร โดยส่งเสริมให้บุคลากรทดสอบเพื่อวัดความเข้าใจในแอปพลิเคชัน เพื่อให้เกิดความตระหนักในการดำรงตนตามกรอบของกฎหมาย	ระดับคะแนน ☐ ๕ คะแนน (๕ ข้อ) ☒ ๔ คะแนน (๔ ข้อ) ☐ ๓ คะแนน (๓ ข้อ) ☐ ๒ คะแนน (๒ ข้อ) ☐ ๑ คะแนน (๑ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.โครงการจัดตั้งศูนย์พัฒนาคนอบจ.นภ.(Clinic Center) ๒.โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ๓.โครงการจัดตั้งเครือข่ายการมีส่วนร่วมของประชาชนในเขตจังหวัดหนองบัวลำภู ๔.โครงการส่งเสริมพัฒนาประชาธิปไตยกับการมีส่วนร่วมของประชาชน	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ เสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตให้ภาคประชาชน	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (มีโครงการ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายสาธารณสุขท้องถิ่น ๒.โครงการจัดตั้งเครือข่ายการมีส่วนร่วมของประชาชนในเขตจังหวัดหนองบัวลำภู ๓.โครงการพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ฉุกเฉิน ๔.โครงการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการสตรี ระดับจังหวัดและระดับอำเภอในเขตจังหวัดหนองบัวลำภู ๕.โครงการพัฒนาเครือข่ายผู้สูงอายุในเขตจังหวัด ๖.โครงการบริหารจัดการขยะอันตรายและขยะทั่วไปขององค์กรปกครองท้องถิ่น	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☐ (๑) สอดแทรกแนวคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมให้แก่ประชาชน ☒ (๒) พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะให้ประชาชนรักษาสาธารณประโยชน์และสาธารณูปโภคของชุมชน	ระดับคะแนน ☐ ๕ คะแนน (๒ ข้อ) ☒ ๓ คะแนน (๑ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)
๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.โครงการส่งเสริมการประกอบอาชีพเศรษฐกิจพอเพียง ๒.โครงการส่งเสริมกลุ่มวิสาหกิจชุมชน กลุ่มเกษตรและกลุ่มอื่นๆ ๓.โครงการส่งเสริมการประกอบอาชีพ...กลุ่มอาชีพต่างๆและประชาชนทั่วไปในจังหวัดหนองบัวลำภู	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ ส่งเสริมให้ประชาชนใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวัน	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (มีโครงการ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑..โครงการอบรมพัฒนาจิต ยกผลสัมฤทธิ์การศึกษาปฐมวัย ๒.โครงการพัฒนาเครือข่ายเยาวชนในจังหวัดหนองบัวลำภู ๓. .โครงการส่งเสริมพัฒนาการและการเรียนรู้ของเด็กปฐมวัย ๔. โครงการพัฒนานักเรียนสู่ความเป็นเลิศ ๕. .โครงการบรรพชาสามเณรภาคฤดูร้อน	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☐ (๑) ส่งเสริมให้มีการนำหลักสูตรลูกเสือข้อเสอาดไปใช้ในสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้การอุดหนุน ☒ (๒) นำหลักสูตรที่เกี่ยวกับการสร้างจิตสำนึก ความซื่อสัตย์ หรือหลักสูตรใดไปไม่โยงมาปรับใช้ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหรือสถานศึกษาในสังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้การอุดหนุน ☒ (๓) ค่ายเยาวชนคุณธรรม/โครงการอื่น ๆ ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (๒-๓ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)
๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑..โครงการอบรมพัฒนาจิต ยกผลสัมฤทธิ์การศึกษาปฐมวัย ๒.โครงการพัฒนาเครือข่ายเยาวชนในจังหวัดหนองบัวลำภู ๓. .โครงการส่งเสริมพัฒนาการและการเรียนรู้ของเด็กปฐมวัย ๔. โครงการพัฒนานักเรียนสู่ความเป็นเลิศ ๕๓. .โครงการบรรพชาสามเณรภาคฤดูร้อน	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☐ (๑) ส่งเสริมให้มีการนำแนวทางการจัดกิจกรรม เสริมหลักสูตรเพื่อสร้างความตระหนักรู้และมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตสำหรับนักเรียน นักศึกษา และสาระการเรียนรู้ เรื่อง การมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหลักสูตร ปวช.๒๕๕๖ หมวดวิชาทักษะชีวิต กลุ่มวิชาสังคมศึกษา และ ปวส. ๒๕๕๗ หมวดวิชาทักษะชีวิต กลุ่มวิชาสังคมศาสตร์ (จัดทำโดยสำนักงาน ป.ป.ช.สอศ. และ สช.) มาปรับใช้ในสถานศึกษาสังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้การอุดหนุน ☒ (๒) โครงการอื่น ๆ ที่มีวัตถุประสงค์สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (๑-๒ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.โครงการจัดตั้งศูนย์ประสานงานเพื่อการเรียนรู้ สตรี- เยาวชน อบจ.หนองบัวลำภู ๒..โครงการอบรมพัฒนาจิต ยกผลสัมฤทธิ์การศึกษาปฐมวัย ๓.โครงการพัฒนาเครือข่ายเยาวชนในจังหวัดหนองบัวลำภู ๔. โครงการส่งเสริมพัฒนาการและการเรียนรู้ของเด็กปฐมวัย ๕. โครงการพัฒนานักเรียนสู่ความเป็นเลิศ ๖. โครงการบรรพชาสามเณรภาคฤดูร้อน	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะด้วยวิธีอื่นใดตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดขึ้น	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (มีโครงการ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ)

รวมคะแนน มิติที่ ๑

๔๐

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต รวม ๗๐ คะแนน

๒.๑ การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร (๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
๒.๑ การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. มาตรการในการประกาศวาระด้านการป้องกันการทุจริต และประเพณีขอมในภาครัฐและ๒. มาตรการ และแนวทางในการต่อต้านการทุจริต จ.หนองบัวลำภู ของข้าราชการ / ลูกจ้างประจำ / พนักงานราชการ อบจ.หนองบัวลำภู ๓.มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม อบจ.หนองบัวลำภู ๒.มาตรการประกาศระบบคุณธรรมและความโปร่งใส ๓.กิจกรรม อปท.ต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต ๔.มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม อบจ.หนองบัวลำภู ๕.มาตรการออกคำสั่งมอบหมายงานในหน้าที่ นายก อบจ./รองนายก/ปลัด อบจ. รองปลัดฯ หัวหน้าส่วนราชการ	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ (๑) ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและเผยแพร่ต่อสาธารณชน ☒ (๒) ผู้บริหารมีการกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ☒ (๓) ผู้บริหารมีการสนับสนุนงบประมาณ และการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (๓ ข้อ) ☐ ๓ คะแนน (๒ ข้อ) ☐ ๑ คะแนน (๑ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ (๒๐ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อน ตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงานประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายก อบจ. ปลัด อบจ. และหัวหน้าส่วนราชการ ๒.มาตรการประกาศระบบคุณธรรมและความโปร่งใส ๓.มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาและกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๔.มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๕. มาตรการการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ (๑) ผู้บริหารกำหนดแนวทางการบริหารงานบุคคลตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ☐ (๒) มีการรวมกลุ่มหรือมีกลไกของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้สามารถนำเสนอความเห็นต่อผู้บริหารเพื่อให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใส ☒ (๓) มีมาตรการ/แนวทางป้องกันการได้รับการร้องขอ/สั่งการด้วยวาจาของผู้บังคับบัญชาให้ทำงานส่วนตัวที่มีไข่งานราชการ ☒ (๔) กำหนดระเบียบ/แนวทางปฏิบัติให้บุคลากรเสนอความเห็นเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อประกอบการพิจารณาของผู้บังคับบัญชาในกรณีที่ได้รับคำสั่ง/นโยบายที่ไม่เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย และไม่เป็นธรรม ☒ (๕) กำหนดแนวทางปฏิบัติในการทำงาน การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนตำแหน่ง และการมอบหมายงานอย่างเป็นธรรม	ระดับคะแนน ☐ ๑๐ คะแนน (๕ ข้อ) ☒ ๘ คะแนน (๔ ข้อ) ☐ ๖ คะแนน (๓ ข้อ) ☐ ๔ คะแนน (๒ ข้อ) ☐ ๒ คะแนน (๑ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี” ๒.กิจกรรม “การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ”	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☐ (๑) มีมาตรการป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณ ที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ ☒ (๒) มีมาตรการป้องกันในการเอื้อประโยชน์ธุรกิจของตน/พวกพ้อง ☒ (๓) การวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง และนำผลการวิเคราะห์นำเสนอผู้บริหารเพื่อปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อในปีงบประมาณถัดไป ☒ (๔) การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อ - จัดจ้าง รายโครงการให้สาธารณชนทราบผ่านเว็บไซต์หรือสื่อช่องทางอื่น ๆ	ระดับคะแนน ☐ ๕ คะแนน (๔ ข้อ) ☐ ๔ คะแนน (๓ ข้อ) ☐ ๓ คะแนน (๒ ข้อ) ☐ ๒ คะแนน (๑ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)
๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั่วถึงกัน และโดยไม่เลือกปฏิบัติ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.กิจกรรมจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู ๒.การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ๓.รายงานผลการดำเนินงานประจำปี ๔.กิจกรรมการให้บริการโดยมีเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ (๑) จัดทำแนวทาง หรือคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน และเผยแพร่ต่อสาธารณชน ☒ (๒) รายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานต่อสาธารณชน ☒ (๓) ให้บริการโดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างยุติธรรมเสมอภาค ☐ (๔) นำเทคโนโลยีมาพัฒนาการปฏิบัติงานให้โปร่งใส มีประสิทธิภาพ ☒ (๕) แสดงขั้นตอน ระยะเวลา อัตราค่าบริการ อย่างชัดเจน ☒ (๖) มีการประเมินความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ และนำมาปรับปรุงในการให้บริการ	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (๕-๖ ข้อ) ☐ ๔ คะแนน (๔ ข้อ) ☐ ๓ คะแนน (๓ ข้อ) ☐ ๒ คะแนน (๒ ข้อ) ☐ ๑ คะแนน (๑ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)

๒.๓ มาตรการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี(๑๐ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑ กิจกรรมจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู ๒.กิจกรรมการให้บริการโดยมีเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ (๑) การเปิดเผยขั้นตอนและมาตรฐานระยะ เวลาให้บริการอย่างชัดเจน ☒ (๒) การให้ข้อมูลเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานการให้บริการ ☐ (๓) จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานที่ใช้ให้บริการ	ระดับคะแนน ☐ ๕ คะแนน (๓ ข้อ) ☒ ๔ คะแนน (๒ ข้อ) ☐ ๓ คะแนน (๑ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)
๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.มาตรการมอบอำนาจของนายก ๒.มาตรการการออกคำสั่งมอบหมายของนายก อบจ. ปลัด อบจ.รองปลัด อบจ.และหัวหน้าส่วนราชการ	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ ให้ข้อมูลหน้าที่ความรับผิดชอบและผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (มีโครงการ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ)

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินงาน การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์
(๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติ หน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/ แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติ คุณแก่แม่ดีเด่น(ในวันแม่) ๒.ยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการ/ ลูกจ้าง/พนักงานจ้างที่ประพฤติ ปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับ	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ โครงการ/กิจกรรมยกย่องบุคคลที่มีความ ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (มีโครงการ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ)
๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติ หน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความ ช่วยเหลือกิจการสาธารณะของ ท้องถิ่นประกอบด้วยโครงการ/ กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติ คุณแก่แม่ดีเด่น(ในวันแม่) ๒.โครงการพัฒนาศักยภาพ คณะกรรมการสตรี ระดับจังหวัด และระดับอำเภอในเขตจังหวัด หนองบัวลำภู	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ โครงการ/กิจกรรมยกย่องหน่วยงาน/ บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะ หรือมีจิตสาธารณะ	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (มีโครงการ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ)
๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ที่ดำรงตนตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/ แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ ปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง เช่นกลุ่มเกษตรกรอินทรีย์ ต่างๆ ๒.โครงการส่งเสริมการประกอบ อาชีพ กลุ่มอาชีพต่างๆและ ประชาชนทั่วไปในจังหวัด หนองบัวลำภู โดยมอบเกียรติบัตร สำหรับผู้ผ่านการฝึกอาชีพ	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ โครงการ/กิจกรรมยกย่องบุคคลที่ดำรงตน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (มีโครงการ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ)

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต (๒๐ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
๒.๕.๑ ข้อตกลงหรือวิธีการอื่นใดระหว่างบุคคลในองค์กรให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.มาตรการการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ๒.มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาและกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓.มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ (๑) มีให้มีการเรียกรับเงินพิเศษ เรียไร ขอรับ บริจาค หรือร้องขอให้ผู้ใช้บริการพาไปยังสถานที่บันเทิง รวมถึงร้องขอสิ่งอำนวยความสะดวก สะดวกหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกเปลี่ยน กับการให้บริการตามอำนาจหน้าที่ ☒ (๒) มีให้เจ้าหน้าที่ที่ให้บริการเอื้อประโยชน์หรือเลือกปฏิบัติต่อผู้ใช้บริการบางคน เนื่องจากมีความ สัมพันธ์ส่วนตัว ☒ (๓) มีให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม หรือมีการให้ความช่วยเหลือเป็นพิเศษแก่บุคคลอื่น เพื่อประโยชน์ตอบแทนสำหรับ ตนเองและพวกพ้องหรือบุคคลอื่น	ระดับคะแนน ☒ ๑๐ คะแนน (๓ ข้อ) ☐ ๘ คะแนน (๒ ข้อ) ☐ ๖ คะแนน (๑ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)
๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอ ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ เพื่อการตรวจสอบ ควบคุมดูแล การปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.กิจกรรมให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู ๒.มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ”	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ (๑) มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ☒ (๒) มีผู้รับผิดชอบเพื่อรับการประเมิน ตรวจสอบ จากหน่วยกำกับดูแล	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (๒ ข้อ) ☐ ๓ คะแนน (๑ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน” ๒.มาตรการ “ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ”	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ (๑) มีกระบวนการที่เหมาะสมในการลงโทษผู้กระทำผิดการทุจริต ☒ (๒) มีขั้นตอนการลงโทษผู้กระทำผิดการทุจริตที่เหมาะสม ☒ (๓) มีการติดตาม ตรวจสอบผู้กระทำผิดการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (๓ ข้อ) ☐ ๔ คะแนน (๒ ข้อ) ☐ ๓ คะแนน (๑ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)

รวมคะแนน มิติที่ ๒

๖๖

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน รวม ๔๐ คะแนน

๓.๑ การจัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
๓.๑.๑ การจัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น” ๒.กิจกรรม “การออกกระเบียบจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู ๓.กิจกรรม “อบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐”	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ (๑) ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วนถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง ☒ (๒) มีหน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน ☒ มีสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่บทบาทอำนาจหน้าที่ ☒ มีการแสดงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาท ภารกิจอย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ และเป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ของหน่วยงานและสื่ออื่น ๆ ☐ (๓) มีระบบการให้ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านหมายเลขโทรศัพท์เฉพาะหรือระบบ Call Center โดยมีระบบตอบรับอัตโนมัติหรือมีเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการข้อมูลตลอดเวลาการทำการของหน่วยงาน	ระดับคะแนน ☐ ๕ คะแนน (๕ ข้อ) ☒ ๔ คะแนน (๔ ข้อ) ☐ ๓ คะแนน (๓ ข้อ) ☐ ๒ คะแนน (๒ ข้อ) ☐ ๑ คะแนน (๑ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณการเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย” ๒. กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสตุและทรัพย์สินของ อบจ. และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการคลัง พัสตุและทรัพย์สินของ อบจ.” ๓. มาตรการจัดให้มีช่องทางให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดผ่านศูนย์ข้อมูลข่าวสาร/เว็บไซต์หรือ facebook ของ อบจ.นภ.	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ (๑) ประกาศ เผยแพร่แผนจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้าง ☒ (๒) การเปิดเผยข้อมูลผลการจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนทราบ	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (๒ ข้อ) ☐ ๓ คะแนน (๑ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)
๓.๑.๓ มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของ อบจ. ทุกช่องทาง ๒. โครงการสื่อประชาสัมพันธ์/ รายงานผลการดำเนินงานของ อบจ.	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ การเผยแพร่ข้อมูลการให้บริการต่าง ๆ กฎเกณฑ์ ข้อกฎหมาย ข้อบังคับ และสถานที่ให้บริการอย่างชัดเจน	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (มีโครงการ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ)

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและ วัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการ ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินการที่จะ มีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และ สุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.โครงการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยผ่าน ขั้นตอนการจัดทำประชาคม ๒.การดำเนินงานศูนย์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการขององค์การ บริหารส่วนจังหวัด ๓.มีกล่องรับเรื่องราวร้องทุกข์ ๔.มีเว็บไซต์ อบจ.นภ.เป็นช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์และ ข้อเสนอแนะจากประชาชน ๕.มี facebook ของ อบจ.นภ. ช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์และข้อเสนอแนะจากประชาชน ๖.มีการดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา อบจ.นภ.	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ (๑) จัดประชาคม ☒ (๒) สนับสนุน เครือข่ายภาคประชา สังคม	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (๒ ข้อ) ☐ ๓ คะแนน (๑ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มี โครงการ/ไม่ครอบคลุม สาระสำคัญข้อใดเลย)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.การดำเนินงานศูนย์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ๒.มีกล่องรับเรื่องราวร้องทุกข์ ๓.มีเว็บไซต์ อบจ.นภ.เป็นช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์และข้อเสนอแนะจากประชาชน ๔.มี facebook ของ อบจ.นภ. ช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์และข้อเสนอแนะจากประชาชน ๕.มีการดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา อบจ.นภ.	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ (๑) มีการจัดตั้งศูนย์และเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/ร้องเรียนการทุจริต หรือมีการกำหนดช่องทางการร้องเรียนและขั้นตอน/กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนที่สามารถทำได้ง่าย สะดวกและเหมาะสม ☐ (๒) มีการประกาศเผยแพร่/กระบวนการเรื่องขั้นตอนร้องเรียน	ระดับคะแนน ☐ ๕ คะแนน (๒ ข้อ) ☒ ๓ คะแนน (๑ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มี) โครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)
๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.กิจกรรม รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ ๒.มีรายงานผลการดำเนินงานประจำปี ๓.มีเว็บไซต์ อบจ.นภ.เป็นช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์และแจ้งผลการแก้ไขปัญหาให้ประชาชนทราบ ๔.มี facebook ของ อบจ.นภ. ช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์และแจ้งผลการแก้ไขปัญหาให้ประชาชนทราบ	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☐ (๑) มีการแก้ไขข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสมภายใน ๑๕ วัน หากไม่สามารถดำเนินการได้ทันภายใน ๑๕ วัน ต้องชี้แจงให้ผู้ร้องเรียนทราบ ☒ (๒) มีช่องทางการติดตามเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนติดตามผลได้ด้วยตนเอง และมีการรายงานผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ ☒ (๓) มีการแจ้งผลเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบอย่างเหมาะสม ☒ (๔) รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมระบุปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไขและเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ	ระดับคะแนน ☐ ๕ คะแนน (๔ ข้อ) ☒ ๔ คะแนน (๓ ข้อ) ☐ ๓ คะแนน (๒ ข้อ) ☐ ๒ คะแนน (๑ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มี) โครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๑๐ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาการจัดทำงบประมาณ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลบ้านค้อ ๒.โครงการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยผ่านขั้นตอนการจัดทำประชาคม ๓.มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ (๑) แต่งตั้งเป็นกรรมการจัดทำแผนพัฒนา ☒ (๒) การมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงาน/โครงการ ☒ (๓) การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นการปฏิบัติราชการ ☒ (๔) การมีส่วนร่วมดำเนินการตามโครงการ	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (๔ ข้อ) ☐ ๔ คะแนน (๓ ข้อ) ☐ ๓ คะแนน (๒ ข้อ) ☐ ๒ คะแนน (๑ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)
๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ๒.มีการออกตรวจติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา โดยการลงพื้นที่ที่ได้ดำเนินโครงการดังกล่าว และรายงานผลความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของ อบจ.ให้ผู้บริหารสภา และคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา/คณะกรรมการสนับสนุน/คณะกรรมการพัฒนาและ อปท.รวมถึงประชาชนได้ทราบ	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ (๑) แต่งตั้งเป็นกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา ☒ (๒) การมีส่วนร่วมตรวจสอบติดตามประเมินผลโครงการ ☒ (๓) การมีส่วนร่วมในการปรับปรุงแก้ไขโครงการ	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (๓ ข้อ) ☐ ๔ คะแนน (๒ ข้อ) ☐ ๓ คะแนน (๑ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)

รวมคะแนน มิติที่ ๓

๓๖

**มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวม ๔๕ คะแนน**

๔.๑ มีการจัดวางระบบตรวจสอบภายในและการควบคุมภายใน (๑๐ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบตรวจสอบภายใน ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ๒.กิจกรรมติดตามประเมินผลระบบการควบคุมภายใน	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ (๑) มีหน่วยงานตรวจสอบภายใน/มีผู้ปฏิบัติ หน้าที่ตรวจสอบภายในที่มีการทำงานอย่างเป็นอิสระ ☒ (๒) มีการนำผลการตรวจสอบภายในไปใช้ในการปรับปรุงเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต ☒ (๓) มีการเผยแพร่ผลการตรวจสอบภายในให้สาธารณชนทราบ	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (๓ ข้อ) ☐ ๔ คะแนน (๒ ข้อ) ☐ ๓ คะแนน (๑ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)
๔.๑.๒ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ๒.กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ๒.มาตรการประกาศผลการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในให้ประชาชนทราบและนำส่งผลการตรวจติดตามให้ สตง.และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบตามเวลาที่กำหนด	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ (๑) มีระบบการควบคุมภายใน ☒ (๒) มีการนำผลการควบคุมภายในไปใช้ในการปรับปรุงเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต ☒ (๓) มีการเผยแพร่ผลการควบคุมภายในให้สาธารณชนทราบ	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (๓ ข้อ) ☐ ๔ คะแนน (๒ ข้อ) ☐ ๓ คะแนน (๑ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้ (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแล การบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแล การบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย ๒.โครงการจัดตั้งเครือข่ายการมีส่วนร่วมของประชาชนในเขตจังหวัดหนองบัวลำภู	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ (๑) มีการนำผลประเมินความพึงพอใจของประชาชนมาประกอบการพิจารณาการบริหารงานบุคคล ☐ (๒) เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร/แนวทางการบริหารงานบุคคล	ระดับคะแนน ☐ ๕ คะแนน (๒ ข้อ) ☒ ๓ คะแนน (๑ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)
๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ - จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบโดยสรุปการจัดทำงบบัญชีประกาศให้ประชาชนทราบตามหัวระยะเวลาที่กำหนด ๒.ประกาศการใช้ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีให้ประชาชนทราบในที่เปิดเผยและสามารถขอตรวจสอบได้โดยผ่านศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ อบจ. ๓.ประกาศการใช้แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดทราบในที่เปิดเผยและสามารถขอตรวจสอบได้ผ่านช่องทางของศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ อบจ.นภ.	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☐ (๑) จัดให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการ บริหารงบประมาณ ☒ (๒) การจัดให้มีและเผยแพร่รายละเอียดข้อมูลการดำเนินโครงการและการใช้งบประมาณ ให้ประชาชนในท้องถิ่นได้ทราบล่วงหน้าและให้ข้อมูลที่ว่านี้แก่บุคคลที่ร้องขอหรือขอดู	ระดับคะแนน ☐ ๕ คะแนน (๒ ข้อ) ☒ ๓ คะแนน (๑ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแล การจัดหาพัสดุประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน ๒.โครงการอบรมกรรมการตรวจรับการจ้าง	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☐ (๑) เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ ในการจัดหาพัสดุในขั้นตอนใดขั้นตอนหนึ่ง ☒ (๒) ฝึกอบรมให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการพัสดุ ☒ (๓) ออกประกาศรายงานผลการดำเนินการ โครงการทุกขั้นตอนให้ประชาชนได้ทราบ และตามช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลโดยสะดวก	ระดับคะแนน ☐ ๕ คะแนน (๓ ข้อ) ☒ ๔ คะแนน (๒ ข้อ) ☐ ๓ คะแนน (๑ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น (๑๐ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.โครงการอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานจ้าง อบจ.นภ ๒.โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานของสมาชิกสภา คณะกรรมการประจำสภา คณะกรรมการชุดต่างๆของสภาฯ ๓.โครงการฝึกอบรมและสัมมนาทัศนศึกษาดูงานของผู้บริหาร ข้าราชการ และพนักงาน อบจ.นภ	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ การพิจารณาให้มีแผนงาน/โครงการสำหรับสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นการเฉพาะ หรือร่วมกับฝ่ายบริหาร/พนักงาน/ข้าราชการท้องถิ่นเข้าร่วมการฝึกอบรมสัมมนา ศึกษาดูงานการปฏิบัติงานของสภาท้องถิ่นและการเสริมสร้างความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายบริหารให้เป็นไปตามกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (มีโครงการ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ)