



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร
กองแผนและงบประมาณ





ที่ ๐๑๑๖ / ๒๕๖๐

ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตรได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร โดยความเห็นชอบของคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร ในการประชุมครั้งที่ ๑/ ๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ซึ่งเป็นการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ได้เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตรมีกรอบและแนวทางในการป้องกันการทุจริต อันจะนำไปสู่การปรับปรุงการดำเนินงานป้องกันการทุจริตและยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร และเป็นภูมิคุ้มกันในการปฏิบัติงานให้บังเกิดประโยชน์สุขของประชาชน ในท้องถิ่นอย่างเป็นรูปธรรม จึงประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตรให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายชาติชาย เจริญศรีพงษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและฉุดรั้งความเจริญก้าวหน้า การพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมือง การปกครองและการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงาน ในภาครัฐซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขัน กับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียม ที่จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อร่วมกัน พัฒนาปรับปรุงระบบ การบริหารจัดการ และการพัฒนาคนควบคู่ไปพร้อมกันๆ กัน โดยการปลูกฝัง ความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่นๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิต ที่สมควรและมีคุณค่า

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวบรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งประกอบด้วย ๔ มิติ คือ มิติที่ ๑ การสร้างสังคม ที่ไม่ทนต่อการทุจริต มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาท และการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน และมิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบ การปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

กองแผนและงบประมาณ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร	๑
๒. หลักการและเหตุผล	๒
๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๓
๔. เป้าหมาย	๔
๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๔

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๕
๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๕
๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๖
๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๖
มติที่ ๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๘
๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๘
๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๘
๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๙
๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/ บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติ ปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	๑๐
๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	๑๐
มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๑๒
๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวก ความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจ หน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	๑๒
๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ของประชาชน	๑๓
๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๔

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๕
๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการ ตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๑๕
๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๑๕
๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๑๖
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	
มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑๘
๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๙
๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๒๗
๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๔๒
มติที่ ๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๕๒
๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๕๓
๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๕๖
๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๗๐
๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/ บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติ ปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับ	๗๔
๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	๗๘
มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๘๒
๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวก ความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจ หน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	๘๓
๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ของประชาชน	๑๐๐
๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๐๔

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๑๐
๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการ ตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๑๑๑
๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๑๑๗
๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๑๑๘



ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุม และการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างหาร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับคำตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิด เห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื้อเป็นคนซื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสรายการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกัน การทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ

พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้อง และพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสนิยมนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำางานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมีดีใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรี และเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร จึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกกับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร รวมถึงประชาชนในตำบล
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตรเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

- ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร
- ๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

๔. เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ
- ๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม และตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร
- ๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร ที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
- ๕) องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร มีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร รวมถึงประชาชนในตำบล มีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน
- ๒) องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร สามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้
- ๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต
- ๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต
- ๕) องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร มีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้าง สังคมที่ไม่ทน ต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักรู้แก่ บุคลากรทั้ง ข้าราชการ การเมือง ฝ่าย บริหาร ข้าราชการ การเมือง ฝ่ายสภา ท้องถิ่น และฝ่าย ประจำขององค์กร ปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและ ความหนักในการปฏิบัติ ราชการตามอำนาจหน้าที่ ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ ประชาชนในท้องถิ่น					
		๑.๑.๑.๑ โครงการอบรมสัมมนา และศึกษาดูงานของ องค์การบริหารส่วนจังหวัด พิจิตร	๒,๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	
		๑.๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักในการ ประพฤติตามประมวล จริยธรรม					
		๒. มาตรการประกาศ ประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการ ลูกจ้าง และ พนักงานจ้างองค์การ บริหารส่วนจังหวัดพิจิตร	๐	๐	๐	๐	
		๓. โครงการเสริมจริยธรรม ด้วยหลักค่านิยม ๑๒ ประการ	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	
		๔. โครงการพัฒนา ศักยภาพข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	
		๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึก และความตระหนักที่จะไม่ กระทำการอันเป็นการ ขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือการมีผลประโยชน์ทับ ซ้อน	-	-	-	-	
	รวม ภารกิจตาม มิติ ๑.๑	จำนวน ๓ โครงการ ๑ มาตรการ - กิจกรรม	๒,๓๑๐,๐๐๐	๒,๓๑๐,๐๐๐	๒,๓๑๐,๐๐๐	๒,๓๑๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
(ต่อ) ๑. การสร้าง สังคมที่ไม่ทน ต่อการทุจริต	๑.๒ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่ ประชาชน ทุกภาคส่วน ในท้องถิ่น	๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักในการ ต่อต้านการทุจริต	-	-	-	-	
		๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักในการ รักษาประโยชน์สาธารณะ					
		๑. โครงการพัฒนา ศักยภาพการจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	
		๒. โครงการปลูกต้นไม้ เฉลิมพระเกียรติรัช สิ่งแวดล้อม	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	
		๓. โครงการจัดการขยะมูล ฝอยของเสียอันตราย ในชุมชนขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ในจังหวัดพิจิตร	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	
		๔. โครงการส่งเสริมความรู้ ในการบริหารจัดการขยะ มูลฝอยในเขตจังหวัดพิจิตร	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	
		๕. โครงการจัดเก็บภาษี และค่าธรรมเนียมบำรุง องค์การบริหารส่วนจังหวัด	๖๒๐,๐๐๐	๖๒๐,๐๐๐	๖๒๐,๐๐๐	๖๒๐,๐๐๐	
		๖. โครงการพัฒนา ศักยภาพสังคมผู้สูงอายุ	๒,๒๐๐,๐๐๐	๒,๒๐๐,๐๐๐	๒,๒๐๐,๐๐๐	๒,๒๐๐,๐๐๐	
		๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักในการ ปฏิบัติตนตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียง					
		๗. โครงการเรียนรู้ทักษะ ชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจ พอเพียง	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
	<u>รวม ภารกิจตาม มติ ๑.๒</u>	จำนวน ๗ โครงการ - มาตรการ - กิจกรรม	๓,๗๗๐,๐๐๐	๓,๗๗๐,๐๐๐	๓,๗๗๐,๐๐๐	๓,๗๗๐,๐๐๐	
	๑.๓ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่เด็ก และเยาวชน	๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักในความ ซื่อสัตย์สุจริต					
		๑. โครงการอบรมศาสนา และจริยธรรมเยาวชน มุสลิม (ภาคฤดูร้อน)	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
(ต่อ) ๑. การสร้าง สังคมที่ไม่ทน ต่อการทุจริต	(ต่อ) ๑.๓ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่เด็ก และเยาวชน	๒. โครงการบรรพชา อุปสมบทเพื่อบำเพ็ญกุศล อุทิศแด่พระบาทสมเด็จพระ พระปรมินทรมหาภูมิพล- อดุลยเดช	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
		๓. โครงการแข่งขันกีฬา ภายในโรงเรียนบางลาย พิทยาคม	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	
		๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักในการ ต่อต้านการทุจริต					
		๔. โครงการอบรมค่าย เยาวชน “สานฝัน ปันน้ำใจ ก้าวไกล ด้วยคุณธรรม”	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	
		๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักให้มีจิต สาธารณะ					
		๕. โครงการอนุรักษ์ สามัคคี พลเมืองดี ตามวิถี ประชาธิปไตย	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
	<u>รวม ภารกิจตาม มติ ๑.๓</u>	จำนวน ๕ โครงการ - มาตรการ - กิจกรรม	๘๓๐,๐๐๐	๘๓๐,๐๐๐	๘๓๐,๐๐๐	๘๓๐,๐๐๐	
	รวม มติ ที่ ๑	จำนวน ๑๕ โครงการ ๑ มาตรการ - กิจกรรม	๖,๙๑๐,๐๐๐	๖,๙๑๐,๐๐๐	๖,๙๑๐,๐๐๐	๖,๙๑๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒.การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	๒.๑ แส ด ง เจตจำนงทาง การเมืองในการ ต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหาร	๑. กิจกรรมประกาศ เจตจำนงสุจริต เสริมสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใส ในการบริหารราชการ ขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดพิจิตร	๐	๐	๐	๐	
	<u>รวมภารกิจตามมติ</u> <u>๒.๑</u>	จำนวน - โครงการ - มาตรการ ๑ กิจกรรม	๐	๐	๐	๐	
	๒.๒ มาตรการ สร้างความโปร่งใส ใน การ ปฏิบัติ ราชการ	๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใส ในการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามหลัก คุณธรรมฯ ๑. มาตรการสร้างความ โปร่งใสในการบริหารงาน บุคคล ๒. มาตรการออกคำสั่ง มอบหมายงานของนายก องค์การบริหารส่วนจังหวัด พิจิตร ๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใส ในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหา พัสดุฯ โดยยึดถือตาม กฎหมาย ระเบียบ อย่างเคร่งครัด ๓. กิจกรรมตรวจสอบ และควบคุมการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณตามข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๔. กิจกรรมการพัฒนา แผนและกระบวนการจัดหา พัสดุ ๕. กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารด้านการจัดซื้อ - จัดจ้าง	๐	๐	๐	๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
(ต่อ) ๒.การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	๒.๔ การเชิดชู เกียรติแก่ หน่วยงาน/บุคคล ในการดำเนิน กิจการการ ประพฤติปฏิบัติ ให้เป็นที่ประจักษ์	๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชู เกียรติที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม	-	-	-	-	
		๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติที่ให้ความช่วยเหลือ กิจการสาธารณะของ ท้องถิ่น	-	-	-	-	
		๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติ ที่ดำรงตนตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียง					
		๑. โครงการเรียนรู้ทักษะ ชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจ พอเพียง	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		๒. โครงการอนุรักษ์ พันธุ์พืชท้องถิ่น	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	
	<u>รวมภารกิจตาม มติ ๒.๔</u>	จำนวน ๒ โครงการ - มาตรการ - กิจกรรม	๑๑๐,๐๐๐	๑๑๐,๐๐๐	๑๑๐,๐๐๐	๑๑๐,๐๐๐	
	๒.๕ มาตรการ จัดการในกรณีได้ ทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบ การทุจริต	๒.๕.๑.ดำเนินการให้มี ข้อตกลงระหว่างบุคลากร ในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหาร ราชการกิจการบ้านเมือง ที่ดี					
		๑. มาตรการจัดทำข้อตกลง การปฏิบัติราชการ	๐	๐	๐	๐	
		๒.๕.๒. มีการให้ความ ร่วมมือกับหน่วยงาน ราชการจังหวัด อำเภอ ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจ หน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติ ราชการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น					
		๒. กิจกรรมให้ความร่วมมือ กับหน่วยตรวจสอบที่ได้ ดำเนินการตามอำนาจ หน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติ ราชการขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดพิจิตร	๐	๐	๐	๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
(ต่อ) ๒.การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	(ต่อ) ๒.๕ มาตรการ จัดการในกรณีได้ ทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบ การทุจริต	๒.๕.๓. ดำเนินการให้มี เจ้า ที่ที่ รั บ ผิด ข อบ ดำเนินการให้เป็นไปตาม กฎหมาย กรณีมีเรื่อง ร้องเรียนกล่าวหาบุคคล ใน องค์ กร ป ก ร อ ง ส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติ ราชการตามอำนาจหน้าที่ โดยมิชอบ	-	-	-	-	
	<u>รวมภารกิจตามมติ ๒.๕</u>	จำนวน - โครงการ ๑ มาตรการ ๑ กิจกรรม	๐	๐	๐	๐	
	รวม มติที่ ๒	จำนวน ๔ โครงการ ๔ มาตรการ ๖ กิจกรรม	๑๖๐,๐๐๐	๑๖๐,๐๐๐	๑๖๐,๐๐๐	๑๖๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริม บทบาทและ การมีส่วนร่วม ของภาค ประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารในช่องทาง ที่เป็นการอำนวยความสะดวก ประชาชนได้มีส่วนร่วม ตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่ของ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นได้ ทุกขั้นตอน	๓.๑.๑.จัดให้มีศูนย์ข้อมูล ข่าวสารตามกฎหมายว่า ด้วยข้อมูลข่าวสารของ ทางราชการ					
		๑. มาตรการจัดให้มีศูนย์ ข้อมูลข่าวสารขององค์การ บริหารส่วนจังหวัดพิจิตร	๐	๐	๐	๐	
		๒. มาตรการจัดให้มี เว็บไซต์ขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดพิจิตร	๐	๐	๐	๐	
		๓. โครงการติดตามและ ประเมินผลแผนพัฒนา องค์การบริหารส่วนจังหวัด พิจิตร	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	
		๔. โครงการจัดทำรายงาน การติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดพิจิตร ประจำปี ๒๕๕๙	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
		๕. โครงการเพิ่ม ประสิทธิภาพการจัดทำ แผนพัฒนาขององค์การ บริหารส่วนจังหวัดพิจิตร	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	
		๖. โครงการจัดทำรายงาน ประจำปี ของศูนย์บริหาร จัดการน้ำ จ.พิจิตร	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	
		๗. โครงการอบรมสัมมนา และทัศนศึกษาดูงาน “การ บริหารจัดการน้ำชุมชนตาม แนวพระราชดำริ”	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	
		๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคล การ บริการงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง ฯ ที่กำหนดให้องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ต้อง เผยแพร่ให้ประชาชน ทราบและตรวจสอบได้	-	-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
(ต่อ) ๓. การส่งเสริม บทบาทและ การมีส่วนร่วม ของภาค ประชาชน	(ต่อ) ๓.๑ จัดให้มีและ เผยแพร่ข้อมูลฯ	๓.๑.๓. มีการเปิดเผย เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับการปฏิบัติ ราชการที่เป็นประโยชน์ กับการมีส่วนร่วม ตรวจสอบของประชาชน ๘. โครงการประชาสัมพันธ์ ข่าวสารผลงาน กิจกรรมของ อบจ.	๗๙๖,๐๐๐	๗๙๖,๐๐๐	๗๙๖,๐๐๐	๗๙๖,๐๐๐	
	<u>รวมภารกิจตาม มติ ๓.๑</u>	จำนวน ๖ โครงการ ๒ มาตรการ - กิจกรรม	๑,๘๑๖,๐๐๐	๑,๘๑๖,๐๐๐	๑,๘๑๖,๐๐๐	๑,๘๑๖,๐๐๐	
	๓.๒ การรับฟัง ความคิดเห็น การรับและ ตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของประชาชน	๓.๒.๑ มีกระบวนการรับ ฟังความคิดเห็นของ ประชาชนในการดำเนิน กิจการตามอำนาจหน้าที่ ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น โดยเฉพาะการ ดำเนินกิจการที่จะมี ผลกระทบของประชาชน ในท้องถิ่น ๑. มาตรการจัดตั้งศูนย์รับ เรื่องราวร้องเรียน/ ร้อง ทุกข์ ขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดพิจิตร ๒. โครงการส่งเสริม ศักยภาพในการพัฒนา ท้องถิ่นแบบมีส่วนร่วม ของประชาชน ประจำปี ๒๕๖๐ ๓.๒.๒. มีช่องทางให้ ประชาชนในท้องถิ่น สามารถร้องเรียน/ ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก	๐	๐	๐	๐	
			๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	
			-	-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
(ต่อ) ๓. การส่งเสริม บทบาทและ การมีส่วนร่วม ของภาค ประชาชน	(ต่อ) ๓.๒ การรับฟัง ความคิดเห็น การรับและ ตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของประชาชน	๓.๒.๓. มีรายงานหรือแจ้ง เป็นลายลักษณ์อักษรให้ ประชาชนผู้ร้องเรียน/ ร้องทุกข์ทราบถึงการได้รับ เรื่องระยะเวลาและผลการ ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์	-	-	-	-	
	<u>รวมภารกิจตามมติ ๓.๒</u>	จำนวน ๑ โครงการ ๑ มาตรการ - กิจกรรม	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	
	๓.๓ การส่งเสริมให้ ประชาชน มีส่วนร่วมบริหาร กิจการขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	๓.๓.๑. ดำเนินการให้ ประชาชนมีส่วนร่วม ในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ ๑. มาตรการแต่งตั้ง คณะกรรมการการจัดทำ แผนพัฒนาองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดพิจิตร ๒. กิจกรรมประชุม ประชาคมอำเภอและ ประชาคมจังหวัด ๓. กิจกรรมการส่งเสริม และสนับสนุนการจัดทำ แผนชุมชน ๓.๓.๒. ดำเนินการให้ ประชาชนมีส่วนร่วม ในการจัดหาพัสดุ ๓.๓.๓. ดำเนินการให้ ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบและประเมินผล การปฏิบัติงาน	๐	๐	๐	๐	
			๐	๐	๐	๐	
			-	-	-	-	
			-	-	-	-	
	<u>รวมภารกิจตาม มติ ๓.๓</u>	จำนวน - โครงการ ๑ มาตรการ ๒ กิจกรรม	๐	๐	๐	๐	
	รวม มติที่ ๓	จำนวน ๗ โครงการ ๔ มาตรการ ๒ กิจกรรม	๑,๙๖๖,๐๐๐	๑,๙๖๖,๐๐๐	๑,๙๖๖,๐๐๐	๑,๙๖๖,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การ เสริมสร้างและ ปรับปรุงกลไก ในการ ตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการ ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวาง ระบบและรายงาน การควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการ ตรวจเงินแผ่นดิน กำหนด	๔.๑.๑.มีการจัดทำและ รายงานการจัดทำระบบ ควบคุมภายในให้ผู้กำกับ ดูแล					
		๑. โครงการจัดทำแผนการ ตรวจสอบภายในประจำปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐	๐	๐	๐	๐	
		๒. กิจกรรมการจัดทำ รายงานการควบคุมภายใน	๐	๐	๐	๐	
	๔.๑.๒.มีการติดตาม ประเมินระบบควบคุม ภายใน โดยดำเนินการ ให้มีการจัดทำแผนการ ปรับปรุงหรือบริหารความ เสี่ยง และรายงานผลการ ติดตามการปฏิบัติตาม แผนการปรับปรุงควบคุม ภายในให้ผู้กำกับดูแล	๓. กิจกรรมติดตาม ประเมินผลการควบคุม ภายใน	๐	๐	๐	๐	
	<u>รวมภารกิจตามมิติ ๔.๑</u>	จำนวน ๑ โครงการ - มาตรการ ๒ กิจกรรม	๐	๐	๐	๐	
	๔.๒ การสนับสนุน ให้ ภาคประชาชน มี ส ่ ว น ร ่วม ตรวจสอบการ ปฏิบัติหรือการ บริหารราชการ ตามช่องทางที่ สามารถดำเนิน การได้	๔.๒.๑. ส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับดูแลการ บริหารงานบุคคลเกี่ยวกับ การบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง	-	-	-	-	
		๔.๒.๒. ส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับดูแลการ บริหารงบประมาณ การ รับ-จ่ายเงิน การหา ประโยชน์จากทรัพย์สิน ของทางราชการ	-	-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
(ต่อ) ๔. การ เสริมสร้างและ ปรับปรุงกลไก ในการ ตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการ ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	(ต่อ) ๔.๒ การสนับสนุน ให้ ภาคประชาชน มี ส ่ ว น ร ่วม ตรวจสอบการ ปฏิบัติหรือการ บริหารราชการ ตามช่องทางที่ สามารถดำเนิน การได้	๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับดูแล จัดหาพัสดุ	-	-	-	-	
	<u>รวมภารกิจตาม มติ ๔.๒</u>	จำนวน - โครงการ - มาตรการ - กิจกรรม	๐	๐	๐	๐	
	๔.๓ การส่งเสริม บทบาทการ ตรวจสอบของสภา ท้องถิ่น	๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพสมาชิกสภา ท้องถิ่นให้มีความรู้ ความ เข้าใจการปฏิบัติหน้าที่ให้ เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ได้กำหนดไว้ (๑) โครงการอบรมสัมมนา และศึกษาดูงานของสมาชิก สภาองค์การบริหารส่วน จังหวัดพิจิตรและฝ่าย บริหารองค์การบริหารส่วน จังหวัดพิจิตร ๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิก สภาท้องถิ่นให้มีบทบาท ในการตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ตามกระบวนการและ วิธีการที่กฎหมายระเบียบ ที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	
	<u>รวมภารกิจตาม มติ ๔.๓</u>	จำนวน ๑ โครงการ - มาตรการ - กิจกรรม	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
(ต่อ) ๔. การ เสริมสร้างและ ปรับปรุงกลไก ในการ ตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการ ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	๔.๔ เสริมพลังการ มีส่วนร่วมของ ชุมชน (Community) และบูรณาการ ทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้าน การทุจริต	๔.๔.๑.ส่งเสริมให้มีการ ดำเนินการเฝ้าระวังการ ทุจริต ๔.๔.๒.บูรณาการทุกภาค ส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต (๑) กิจกรรมรณรงค์ต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชัน	- ○	- ○	- ○	- ○	
	<u>รวมภารกิจตามมิติ ๔.๔</u>	จำนวน - โครงการ - มาตรการ ๑ กิจกรรม					
	รวมมิติที่ ๔	จำนวน ๒ โครงการ - มาตรการ ๓ กิจกรรม	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	
	<u>รวมทั้ง ๔ มิติ</u>	๒๘ โครงการ ๙ มาตรการ ๑๑ กิจกรรม	๙,๕๓๖,๐๐๐	๙,๕๓๖,๐๐๐	๙,๕๓๖,๐๐๐	๙,๕๓๖,๐๐๐	

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ

มิติที่ ๑

การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

๒. หลักการและเหตุผล/ ที่มาของโครงการ

การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นสิ่งจำเป็นมากในการพัฒนาองค์กรและการพัฒนาชาติ การให้ การศึกษาค้นคว้าหาความรู้เพิ่มเติมให้กับบุคลากรของหน่วยงาน ผู้บริหาร ข้าราชการ ข้าราชการครู ลูกจ้าง และพนักงานจ้างเป็นเรื่องที่หน่วยงานของรัฐจะต้องให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง เพราะการอบรมให้ความรู้ และการศึกษาดูงานเป็นส่วนหนึ่งที่จะนำมาปรับปรุงประยุกต์ใช้ในการพัฒนาองค์กร ประกอบกับประกาศ ก.จ.พ.พิจิตร เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ส่วนที่ ๓ กำหนดให้มีการพัฒนาข้าราชการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตรได้ตระหนักถึงความสำคัญของเรื่องดังกล่าว จึงได้จัดทำ โครงการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร ได้มีความรู้ ความคิดริเริ่ม ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากหน่วยงานอื่น ซึ่งจะก่อให้เกิดการพัฒนา ในทุกๆ ด้าน เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กรตลอดจนการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร ประกอบด้วย ผู้บริหาร ข้าราชการ ข้าราชการครู ลูกจ้างและพนักงานจ้างได้รับความรู้ ความคิดริเริ่ม ประสบการณ์ในการ ปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนประสบการณ์และเกิดแนวคิดใหม่ ๆ ในการศึกษาดูงานขององค์กร อื่น นำมาพัฒนา องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตรและจังหวัดพิจิตรต่อไป

๓.๒ เพื่อนำความรู้และประสบการณ์มาใช้ในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนพิจิตร และจังหวัดพิจิตรให้มีความเจริญก้าวหน้าพัฒนาต่อไปอย่างยั่งยืน

๓.๓ เพื่อเป็นการสร้างความสัมพันธ์อันดี ความสามัคคีระหว่างฝ่ายผู้บริหาร ข้าราชการ ข้าราชการครู ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร อันจะนำมาซึ่งการบูรณาการ เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานร่วมกัน

๔. เป้าหมาย/ ผลผลิต

- ผู้ร่วมการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานประกอบด้วย นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่ปรึกษานายกองค์การ บริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการ ข้าราชการครู ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร จำนวน ๒๕๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

๕.๑ จัดอบรมสัมมนาภาควิชาการ ณ โรงแรมในเขตอำเภอเมือง จังหวัดพิจิตร
หรือนอกสถานที่ตามความเหมาะสม

๕.๒ เดินทางไปศึกษาดูงานนอกสถานที่ จำนวน ๕ วัน (หรือปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสม)

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดอบรมสัมมนาโดยการบรรยายให้ความรู้ ความเข้าใจและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น
จำนวน ๑ วัน (หรือปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสม)

๖.๒ เดินทางไปศึกษาดูงานนอกสถานที่ จำนวน ๕ วัน (หรือปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสม)

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

๑๐. ตัวชี้วัด/ ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

- ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตรให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น

ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตรสามารถนำความรู้และประสบการณ์
มาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ บุคลากรมีวิสัยทัศน์กว้างไกล เกิดแรงจูงใจที่จะพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร
และจังหวัดพิจิตรให้เกิดความก้าวหน้าเท่าเทียมกับหน่วยงานอื่นและจังหวัดอื่น

๑๐.๓ ทำให้เกิดความรักความสามัคคีระหว่างผู้บริหาร ข้าราชการ ข้าราชการครู ลูกจ้าง
และพนักงานจ้าง

รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

๒. หลักการและเหตุผล/ ที่มาของโครงการ

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ มาตรา ๒๘๐ และมาตรา ๓๐๔ บัญญัติให้มีการจัดทำประมวลจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยกำหนดให้ผู้ตรวจการแผ่นดินมีอำนาจหน้าที่เสนอแนะหรือให้คำแนะนำ ในการจัดทำหรือปรับปรุงประมวลจริยธรรมดังกล่าว เพื่อเป็นการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ นี้ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งต้องจัดทำประมวลจริยธรรมขึ้นเป็นของตนเอง และสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดินได้ให้คำแนะนำสำนักงาน ก.ธ. ว่าควรปรับปรุงมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๕ ข้อเดิมที่เคยจัดทำไว้แล้ว ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๗๗ ให้เป็นค่านิยมหลักหรือมาตรฐาน กลาง ๙ ประการตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินกำหนด และต้องมีกลไกและระบบการดำเนินงานเพื่อบังคับใช้ อย่างมีประสิทธิภาพพร้อมทั้งต้องมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการ ปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๓.๒ ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับ บุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๓ ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๓.๔ ทำให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคมตามลำดับ

๓.๕ ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๓.๖ เพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย/ ผลผลิต

จัดทำประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

๖.๒ จัดทำประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการฯ

๖.๓ แจกเวียนทุกส่วนราชการสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตรเพื่อถือปฏิบัติ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

๑๐. ตัวชี้วัด/ ผลลัพธ์

๑๐.๑ ข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างปฏิบัติงานตามมาตรฐานสากลที่ชัดเจน และมีความโปร่งใส

๑๐.๒ การดำเนินงานด้านต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตรเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๑๐.๓ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตรเป็นองค์กรที่มีความน่าเชื่อถือ สร้างความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๑๐.๔ เกิดพันธมิตรผูกพันที่ดีระหว่างองค์กรกับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างในทุกระดับ

๑๐.๕ ไม่มีการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบทำให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตรเป็นไปด้วยความโปร่งใส

๑๐.๖ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตรมีค่านิยมในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ และกฎข้อบังคับเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ

โครงการส่งเสริมจริยธรรมด้วยหลักค่านิยม ๑๒ ประการ

๒. หลักการและเหตุผล/ ที่มาของโครงการ

โรงเรียนบางลายพิทยาคม มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาเยาวชน ให้มีความสมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจและสติปัญญา โดยยึดนโยบายของรัฐบาลและเป็นนโยบายเน้นหนักของกระทรวงมหาดไทย ภายใต้แนวคิด “มหาดไทยร้อยใจคนไทยยิ้มได้” กลุ่มโครงการเรียนรู้ค่านิยมไทย ก้าวไกลสู่อนาคต จึงได้กำหนดแนวปฏิบัติในการปรับพฤติกรรมตามค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ เพื่อให้สถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดการศึกษาทุกระดับตั้งแต่ปฐมวัย (รวมถึงศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานใช้เป็นแนวปฏิบัติในการจัดการเรียนการสอนและการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ให้เหมาะสมกับช่วงวัยของนักเรียนให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตาม

ในการนี้ โรงเรียนบางลายพิทยาคม การปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนตระหนักถึงค่านิยม ที่ถูกต้องในการเป็นพลเมืองที่ดีของสังคมโดยกำหนดค่านิยมไว้ ๑๒ ประการ เพื่อเป็นหลักในแนวทางสร้างเด็ก และเยาวชนให้เป็นพลเมืองที่ดีของชาติในอนาคตปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนมีความรัก จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ อันเป็นหัวใจสำคัญในการสร้างสังคมที่ดี มีคุณภาพ ยึดมั่นในหลักการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตระหนักถึงความสำคัญของเด็กและเยาวชนในการ สร้างคนสร้างชาติในอนาคต เป็นพลเมืองที่ดีในระบอบประชาธิปไตย ตามยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาผู้เรียน จึงได้จัดโครงการ “ค่านิยม ๑๒ ประการ” ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อพัฒนาผู้เรียนให้สมบูรณ์ทุกด้าน ทั้งทางร่างกาย จิตใจ สติปัญญาและคุณธรรม นำความรู้

๓.๒ เพื่อส่งเสริมค่านิยมไทย เห็นคุณค่าในภูมิปัญญาท้องถิ่น ภูมิปัญญาไทย ภูมิใจในวัฒนธรรมและความเป็นไทย

๓.๓ เพื่อส่งเสริมการเป็นพลเมืองที่ดีภายใต้การปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๔. เป้าหมาย/ ผลผลิต

นักเรียนโรงเรียนบางลายพิทยาคม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนบางลายพิทยาคม อำเภอบึงนาราง จังหวัดพิจิตร

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประชุมชี้แจงแผนการดำเนินการ
- ๖.๒ กำหนดแผนการดำเนินงาน
 - ๖.๒.๑ เขียนโครงการ
 - ๖.๒.๒ ประชุมคณะครู
 - ๖.๒.๓ วางแผนจัดกิจกรรม
- ๖.๓ ดำเนินการตามแผนที่กำหนด
- ๖.๔ สรุปและประเมินโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๖๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

โรงเรียนบางลายพิทยาคม อำเภอบึงนาราง จังหวัดพิจิตร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ผู้เรียนได้รับการพัฒนาให้สมบูรณ์ทุกด้าน ทั้งทางร่างกาย จิตใจ สติปัญญา และคุณธรรมนำความรู้
- ๑๐.๒ ผู้เรียนตระหนักถึงคุณค่าของค่านิยมไทย และเห็นคุณค่าในภูมิปัญญาท้องถิ่น ภูมิปัญญาไทย ภูมิใจในวัฒนธรรมและความเป็นไทย
- ๑๐.๓ ผู้เรียนได้รับการส่งเสริมการเป็นพลเมืองที่ดีภายใต้การปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข อย่างครบถ้วน สมบูรณ์

รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ

โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒. หลักการและเหตุผล/ ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ หมวด ๗ ว่าด้วยครู คณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษา มาตรา ๕๖ ให้ส่งเสริมการพัฒนาครู คณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพและมาตรฐานที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูงจากบัญญัติดังกล่าวจึงต้องมีการปฏิรูปครู ด้วยกระบวนการเรียนรู้ ดังนั้น ครูจะต้องมีความรอบรู้ทุก ๆ ด้าน รู้จริง รู้กว้าง รู้ทันเหตุการณ์การเปลี่ยนแปลงของโลกปัจจุบันเพื่อนำผลการพัฒนาการจัดกระบวนการเรียนการสอนให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลและให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๗

การเพิ่มพูนความรู้ด้วยการฝึกอบรมสัมมนา และการฝึกศึกษาย่อมทำให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนบางลายพิทยาคมสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้มาพัฒนาตนเองและวิชาชีพ ไปสู่มาตรฐานที่กำหนดไว้พร้อมทั้งได้เรียนรู้เทคนิควิธีการในการจัดการเรียนการสอนที่หลากหลายที่ไม่เพียงมุ่งเน้นเฉพาะวิชาเพื่อให้นักเรียนไปสอบแข่งขัน แต่เป็นการมุ่งเน้นให้เด็กมีเทคนิค ทักษะในการคิดวิเคราะห์ในการนำไปใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างมีความสุข ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร จึงได้ทำโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนบางลายพิทยาคมขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ความเข้าใจในการจัดการเรียนการสอนที่ทันสมัย ทันเหตุการณ์

๓.๒ เพื่อพัฒนาเทคนิควิธีการสอนของครูที่มุ่งเน้นนักเรียนเป็นศูนย์กลาง

๓.๓ เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการจัดการเรียนการสอนที่ประสบความสำเร็จ

๓.๔ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดี ความรัก ความสามัคคีในหมู่คณะ

๔. เป้าหมาย/ ผลผลิต

ผู้บริหารสถานศึกษา คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนบางลายพิทยาคม อำเภอเบ็ญจนาถ จังหวัดพิจิตร และสถานที่ศึกษาดูงานตามที่กำหนด

๖. วิธีดำเนินการ

จัดอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการโดยการบรรยายวิชาการ และศึกษาดูงานในสถานที่ที่จัดการเรียนการสอนประสบความสำเร็จ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๒๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร (กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม) ร่วมกับโรงเรียน
บางลายพิทยาคม

๑๐. ตัวชี้วัด/ ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้บริหารสถานศึกษาและคณะครู นำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับมาจัดการเรียน
การสอนได้สอดคล้องและเกิดประสิทธิภาพมากขึ้น

๑๐.๒ เกิดความรัก ความสามัคคีขึ้นในหมู่คณะ ส่งผลให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพ
และประสิทธิผล

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ

โครงการพัฒนาศักยภาพการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒. หลักการและเหตุผล/ ที่มาของโครงการ

การพัฒนาเพื่อบริการประชาชนด้านต่างๆ ในรูปแบบกิจกรรมที่เกิดขึ้นตามโครงการพัฒนาจากแผนปฏิบัติการและแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตรที่ได้ดำเนินการผ่านมา สิ่งใดที่ควรจะต้องเพิ่มเติมกิจกรรมที่ขาดหายไป หากดำเนินการจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนในเขตพื้นที่ เป็นการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ แนวทาง แผนงาน ที่สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ด้วยการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมให้รองรับการพัฒนาควบคู่กัน อันมีเป้าหมายให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน เมื่อเปิดประเทศรวมกันเป็นประชาคมอาเซียน การเสริมสร้างศักยภาพประชาชนในเขตพื้นที่จังหวัดพิจิตร ทั้งภาคส่วนเกษตรกรรม อุตสาหกรรมการผลิตให้มีขีดความสามารถในการแข่งขันเชิงคุณภาพ ประสิทธิภาพ ผลผลิตภาพ มีภูมิคุ้มกันที่สามารถรองรับการแข่งขันในรูปแบบต่างๆ สร้างการมีส่วนร่วมในพัฒนาคุณภาพสิ่งแวดล้อม เกิดสิทธิชุมชน สิทธิของบุคคลกับรัฐในการอนุรักษ์ บำรุงรักษาใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและหลากหลายทางชีวภาพ และในการคุ้มครองส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม เพื่อให้ดำรงชีพอยู่ได้อย่างปกติและต่อเนื่องในสิ่งแวดล้อมที่จะไม่ก่อให้เกิดอันตรายต่อสุขภาพอนามัย หรือคุณภาพชีวิตของประชาชน ย่อมได้รับความคุ้มครองตามความเหมาะสม ซึ่งในเรื่องดังกล่าวเป็นหน้าที่ ในการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจให้แก่ประชาชนทั้งด้านวิชาการ เทคนิค เครื่องมือการป้องกันรักษาฟื้นฟูในการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตลอดจนการเฝ้าระวังสิ่งที่จะเป็นผลเสียส่งกระทบสิ่งแวดล้อมและชุมชน โดยให้เข้าใจถึงบทบาทหน้าที่ ของประชาชนและหน่วยงานท้องถิ่น ในด้านการกำจัดการมูลฝอย และสิ่งปฏิกูลรวม ที่ต้องให้ความร่วมมือในการดำเนินการ ดังนั้นเพื่อเป็นการพัฒนาความรู้และสร้างศักยภาพ ในท้องถิ่นให้แก่ประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อเป็นตัวแทนนำความรู้ส่งต่อประชาชน โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตรร่วมกับสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดพิจิตร จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ความรู้และความเข้าใจในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๓.๒ เพื่อสร้างความตระหนักและจิตสำนึกในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
- ๓.๓ เพื่อแลกเปลี่ยนแนวคิดประสบการณ์ในการจัดการสิ่งแวดล้อมระหว่างชุมชน

๔. เป้าหมาย/ ผลผลิต

- ๔.๑ ประชาอาสาในเขตพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดพิจิตร จำนวน ๑๐๐ คน
- ๔.๒ เพิ่มศักยภาพการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในจังหวัดพิจิตร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร จังหวัดพิจิตร

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมคณะกรรมการโครงการฯหารือแนวทางการดำเนินโครงการ

๖.๒ กำหนดการฝึกอบรม หลักสูตร การบริหารจัดการขยะมูลฝอยและของเสียอันตราย
ในจังหวัดพิจิตร เพื่อให้ความรู้และสร้างการมีส่วนร่วมกันโดยสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
จังหวัดพิจิตรส่งหนังสือเชิญฝึกอบรม

๖.๓ เชิญวิทยากรบรรยาย/สาธิต/อภิปรายกลุ่ม โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

๖.๔ ดำเนินการส่งเสริมความรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ
และสิ่งแวดล้อมตามแผนการบริหารจัดการขยะมูลฝอยจังหวัดพิจิตร ระยะ ๕ ปี (ปี ๒๕๕๘-๒๕๖๒)
และศึกษาดูงาน

๖.๕ ประเมินผล/สรุปผลโครงการฯ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๒๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองแผนและงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดพิจิตร

๑๐. ตัวชี้วัด/ ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑๐.๒ เกิดความตระหนักและจิตสำนึกในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมเป็นนัยก่อนอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
จังหวัดพิจิตร

๑๐.๓ มีการแลกเปลี่ยนแนวคิดประสบการณ์ในการจัดการสิ่งแวดล้อมระหว่างชุมชน

รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ

โครงการปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติ รักษาสิ่งแวดล้อม

๒. หลักการและเหตุผล/ ที่มาของโครงการ

ด้วยสถานการณ์ปัจจุบันเกิดปัญหาความเสื่อมโทรมของทรัพยากรธรรมชาติอยู่ในขั้นวิกฤติ และส่งผลกระทบให้เกิดปัญหาสิ่งแวดล้อม แนวทางการแก้ไขปัญหา ได้แก่ การป้องกันรักษาทรัพยากรธรรมชาติที่หล่อให้อยู่ควบคู่กับการฟื้นฟูพื้นที่ให้คืนความอุดมสมบูรณ์ จึงต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน สำหรับการฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้ด้วยการปลูกต้นไม้ในพื้นที่ที่มีสภาพเสื่อมโทรม ปลูกต้นไม้ในพื้นที่สาธารณะในเขตชุมชนท้องถิ่น บริเวณโรงเรียน วัด สถานที่ราชการ ฯลฯ อันจะก่อให้เกิดประโยชน์ในการฟื้นฟูสภาพป่าที่เสื่อมโทรม เป็นการฟื้นฟูคุณภาพสภาพสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่นนั้นๆ ทำให้ชุมชนมีคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น นอกจากนี้ยังเป็นการส่งเสริมให้ประชาชนในท้องถิ่นได้มีส่วนร่วมในการเฉลิมพระเกียรติและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ในวโรกาสเฉลิมพระชนมพรรษาและวโรกาสสำคัญเป็นประจำทุกปี ด้วยการจัดกิจกรรมปลูกต้นไม้ กิจกรรมฝึกอบรมให้ความรู้ทางวิชาการ จัดหาพันธุ์กล้าไม้เพื่อมอบให้แก่ประชาชนผู้รับอาสาปลูกป่าได้นำไปปลูกเพื่อเป็นการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและฟื้นฟูสภาพแวดล้อมบูรณาการร่วมกันด้วยการปลูกต้นไม้ในเขตพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นๆ ซึ่งเป็นการเพิ่มพื้นที่สีเขียวสร้างคุณภาพสิ่งแวดล้อมที่ดี และก่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนในเขตจังหวัดพิจิตรอย่างยั่งยืน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเฉลิมพระเกียรติและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ

๓.๒ เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๓.๓ เพื่อปลูกต้นไม้บริเวณที่ดินรัฐหรือที่ดินที่ใช้ประโยชน์ร่วมกันของประชาชน

๔. เป้าหมาย/ ผลผลิต

๔.๑ ปลูกต้นไม้บริเวณที่ดินรัฐหรือที่ดินที่ใช้ประโยชน์ร่วมกันของประชาชน

๔.๒ เพิ่มพื้นที่สีเขียวในเขตพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดพิจิตร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

บริเวณที่ดินของรัฐหรือที่ดินที่ใช้ประโยชน์ร่วมกันในเขตจังหวัดพิจิตร

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการและคณะทำงาน พร้อมเชิญประชุมเตรียมการ

๖.๒ จัดจ้างทำป้ายไวนิลประชาสัมพันธ์โครงการฯ

๖.๓ และจัดซื้อวัสดุการเกษตร วัสดุสำนักงาน อื่น ๆ

๖.๔ จัดจ้างแรงงานราษฎรในเขตพื้นที่ เตรียมพื้นที่สำหรับปลูกต้นไม้ รดน้ำต้นไม้

๖.๕ เชิญวิทยากรให้ความรู้ในการฝึกอบรม /เปิดพิธีจัดกิจกรรมปลูกต้นไม้

- ๖.๖ ฝึกอบรมให้ความรู้ในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแก่กลุ่มเป้าหมาย
- ๖.๗ ประเมินผล/ สรุปผลการดำเนินโครงการฯ/ รายงานผลให้ผู้บริหารรับทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

๙.๑ กองแผนและงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

๙.๒ สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดพิจิตร

๑๐. ตัวชี้วัด/ ผลลัพธ์

๑๐.๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตรและประชาชนมีส่วนร่วมเฉลิมพระเกียรติและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

๑๐.๒ มีต้นไม้เพิ่มขึ้นในเขตจังหวัดพิจิตรและเพิ่มพื้นที่สีเขียวให้ประชาชนใช้ประโยชน์ร่วมกัน

รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ

โครงการจัดการขยะมูลฝอยของเสียอันตรายในชุมชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดพิจิตร

๒. หลักการและเหตุผล/ ที่มาของโครงการ

วิกฤตปัญหาเรื่องขยะเป็นปัญหาสำคัญในทุกพื้นที่ ดังนั้นคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) จึงกำหนดให้ "ขยะ เป็นวาระแห่งชาติ" เพื่อนำไปสู่สิ่งแวดล้อมที่ดี เพื่อคืนความสุขให้กับคนไทย โดยดำเนินการในการจัดการขยะมูลฝอยและของเสียอันตราย ซึ่งได้วางหลักการและกำหนดกิจกรรมการแก้ไขปัญหาขยะมูลฝอยของประเทศ โดยเน้นกิจกรรมสร้างรูปแบบการจัดการสำหรับขยะใหม่ ได้แก่การลดและคัดแยกขยะมูลฝอยตั้งแต่ต้นทางจัดการของเสียอันตรายทั้งจากชุมชน อุตสาหกรรม และมูลฝอยติดเชื้อ จัดการขยะมูลฝอยแบบศูนย์รวม การกำจัดด้วยเทคโนโลยีแบบผสมผสาน เน้นการแปรรูปเป็นพลังงานหรือทำให้เกิดประโยชน์สูงสุด และส่งเสริมให้ภาคเอกชนลงทุนหรือดำเนินงานระบบการกำจัดขยะมูลฝอย ในเรื่องดังกล่าวองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตรในฐานะหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลรวม ตามกฎหมาย จึงได้ร่วมกับสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดพิจิตร ดำเนินการภายใต้แผนการจัดการจัดการขยะมูลฝอยจังหวัดพิจิตร (ระยะ ๕ ปี พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๒) และยุทธศาสตร์จังหวัด เพื่อดำเนินการตามแผนโดยรวบรวมขยะของเสียอันตรายในเขตพื้นที่จังหวัดพิจิตร และขนส่งไปกำจัดยังหน่วยงานกำจัดที่กรมควบคุมมลพิษ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมกำหนด อันจะก่อให้เกิดประโยชน์และสร้างเครือข่ายในการบริหารจัดการขยะมูลฝอยในเขตพื้นที่ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมและรณรงค์การมีส่วนร่วมของประชาชนให้มีการอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและสร้างจิตสำนึกในการจัดการขยะมูลฝอยในเขตพื้นที่

๒.๒ เพื่อนำขยะของเสียอันตรายในเขตจังหวัดพิจิตรไปกำจัดตามหน่วยงานที่กำหนด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๓.๑ สร้างเครือข่ายในการบริหารจัดการขยะของเสียอันตรายในจังหวัดพิจิตร

๓.๒ นำขยะของเสียอันตรายในเขตจังหวัดพิจิตรไปกำจัดตามแผนฯ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดพิจิตรที่รวบรวมขยะของเสียอันตรายจากประชาชนในเขตพื้นที่จังหวัดพิจิตร

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการ/ประชุม/กำหนดวัน/วิธีดำเนินการ/พื้นที่ดำเนินโครงการ

๖.๒ ดำเนินการประชาสัมพันธ์/จัดทำคู่มือ/กิจกรรมเปิดโครงการ

๖.๓ รวบรวมขยะของเสียอันตรายในพื้นที่เป้าหมายเพื่อนำไปกำจัด

๖.๔ จ้างเหมาบริการกำจัดของเสียอันตราย/ขนส่งไปยังหน่วยงานที่รับกำจัด

๖.๕ บันทึกข้อมูลเชิงสถิติ/เชิงปริมาณ/ ติดตามประเมินผล/สรุปรายงานผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ

จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองแผนและงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร
สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดพิจิตร

๑๐. ตัวชี้วัด /ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนมีส่วนร่วมการอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและสร้างจิตสำนึกในการจัดการขยะมูลฝอยในเขตพื้นที่

๑๐.๒ สามารถนำขยะของเสียอันตรายในเขตจังหวัดพิจิตรไปกำจัดตามหน่วยงานกำจัดที่กำหนด

รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ

โครงการส่งเสริมความรู้ในการบริหารจัดการขยะมูลฝอยในเขตจังหวัดพิจิตร

๒. หลักการและเหตุผล/ ที่มาของโครงการ

วิกฤตปัญหาเรื่องขยะเป็นปัญหาสำคัญในทุกพื้นที่ ดังนั้นคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) จึงกำหนดให้ "ขยะ เป็นวาระแห่งชาติ" เพื่อนำไปสู่สิ่งแวดล้อมที่ดี เพื่อคืนความสุขให้กับคนไทย โดยดำเนินการในการจัดการขยะมูลฝอยและของเสียอันตราย ซึ่งได้วางหลักการและกำหนดกิจกรรมการแก้ไขปัญหาขยะมูลฝอยของประเทศ โดยเน้นกิจกรรมสร้างรูปแบบการจัดการสำหรับขยะใหม่ ได้แก่การลดและคัดแยกขยะมูลฝอยตั้งแต่ต้นทางจัดการของเสียอันตรายทั้งจากชุมชน อุตสาหกรรม และมูลฝอยติดเชื้อ จัดการขยะมูลฝอยแบบศูนย์รวม การกำจัดด้วยเทคโนโลยีแบบผสมผสาน เน้นการแปรรูปเป็นพลังงานหรือทำให้เกิดประโยชน์สูงสุด และส่งเสริมให้ภาคเอกชนลงทุนหรือดำเนินงานระบบการกำจัดขยะมูลฝอย ในเรื่องดังกล่าวองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตรในฐานะหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลรวม ตามกฎหมาย จึงได้ร่วมกับสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดพิจิตร ดำเนินการภายใต้แผนการจัดการจัดการขยะมูลฝอยจังหวัดพิจิตร (ระยะ ๕ ปี พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๒) และยุทธศาสตร์จังหวัด เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามแผนให้จังหวัดพิจิตรเป็นจังหวัดสะอาด จึงต้องออกพื้นที่เพื่อให้เกิดการส่งเสริมความรู้ในการจัดการขยะของเสียอันตรายและขยะมูลฝอยทั่วไป แก่ประชาชนในเขตพื้นที่จังหวัดพิจิตร ให้รับรู้รับทราบและเข้าใจ สร้างการมีส่วนร่วมในการบริหารขยะมูลฝอยระหว่างภาครัฐและภาคประชาชนไปสู่ชุมชน อันจะก่อให้เกิดประโยชน์และสร้างเครือข่ายในการในเขตพื้นที่ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมความรู้ในการบริหารจัดการขยะมูลฝอยในชุมชนเขตพื้นที่จังหวัดพิจิตร

๓.๒ เพื่อให้มีพื้นที่เก็บรวบรวมขยะของเสียอันตรายได้อย่างถูกต้องตรงตามหลักวิชาการ

๔. เป้าหมาย/ ผลผลิต

๔.๑ ประชาชนได้ความรู้ในการบริหารจัดการขยะมูลฝอยในชุมชนเขตพื้นที่จังหวัดพิจิตร

๔.๒ สร้างเครือข่ายในการบริหารจัดการขยะของเสียอันตรายในจังหวัดพิจิตร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดพิจิตรที่รวบรวมขยะของเสียอันตรายจากประชาชนในเขตพื้นที่จังหวัดพิจิตร

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการ/ประชุม/กำหนดวัน/วิธีดำเนินการ/
พื้นที่ดำเนินโครงการ

๖.๒ ดำเนินการประชาสัมพันธ์/จัดทำคู่มือ/กิจกรรมเปิดโครงการ

๖.๓ ออกพื้นที่ส่งเสริมความรู้แก่ประชาชนในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
ในเขตจังหวัดพิจิตร

๖.๔ ส่งเสริมให้ชุมชนมีการรวบรวมขยะของเสียอันตรายในพื้นที่เป้าหมายเพื่อนำไป
กำจัดต่อไป

๖.๕ ติดตามประเมินผล/สรุปรายงานผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๑๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองแผนและงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร
สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดพิจิตร

๑๐. ตัวชี้วัด/ ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนมีความรู้ในการบริหารจัดการขยะมูลฝอยในชุมชนเขตพื้นที่จังหวัดพิจิตร

๑๐.๒ เกิดเครือข่ายในการบริหารจัดการขยะของเสียอันตรายในจังหวัดพิจิตร

รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ

โครงการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒. หลักการและเหตุผล/ ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖๔ องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจออกข้อบัญญัติจัดเก็บภาษีบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัดจากน้ำมันเบนซินและน้ำมันที่คล้ายกัน หรือก๊าซปิโตรเลียมและยาสูบ และมาตรา ๖๕ องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจออกข้อบัญญัติเรียกเก็บค่าธรรมเนียมบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัดจากผู้พักในโรงแรม

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตรจึงได้ออกข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร เรื่อง การเก็บภาษีบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัดจากการค่าน้ำมัน ก๊าซปิโตรเลียม และยาสูบ พ.ศ. ๒๕๕๗ และข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร เรื่อง การเรียกเก็บค่าธรรมเนียมองค์การบริหารส่วนจังหวัดจากผู้พักในโรงแรม พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

เพื่อให้ผู้ประกอบการได้เข้าใจบทบาทหน้าที่ในการชำระภาษีและค่าธรรมเนียมฯ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตรอย่างครบถ้วน และเพื่อส่งเสริม/สนับสนุนให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตรดำเนินการจัดเก็บรายได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้จัดทำโครงการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้ประกอบการเข้าใจกระบวนการชำระภาษีและค่าธรรมเนียมบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัด พร้อมทั้งมาชำระภาษีและค่าธรรมเนียมบำรุงฯ ภายในกำหนดเวลา

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้กับผู้ประกอบการในด้านการชำระภาษีและค่าธรรมเนียมบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัด และผู้ประกอบการได้เข้าใจบทบาทหน้าที่ในการชำระภาษีและค่าธรรมเนียมฯ ให้กับองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตรมากขึ้น

๓.๓ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตรมีรายได้เพิ่มขึ้น มีฐานะการคลังที่เข้มแข็ง และลดการพึ่งพาเงินอุดหนุนจากส่วนกลาง

๔. เป้าหมาย/ ผลผลิต

๔.๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตรสามารถจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยไม่มีภาษีค้างชำระ

๔.๒ ผู้ประกอบกิจการค่าน้ำมัน ยาสูบ และกิจการโรงแรมในเขตจังหวัดพิจิตรให้ความร่วมมือและยินดีที่จะชำระภาษีและค่าธรรมเนียมบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตจังหวัดพิจิตร

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะทำงานและพนักงานเจ้าหน้าที่ออกไปสำรวจสถานประกอบการต่างๆ และให้ความรู้/ชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัด พร้อมทั้งสำรวจสถานประกอบการต่าง ๆ ให้มีการชำระภาษีและค่าธรรมเนียมฯ อย่างครบถ้วน

๖.๒ จัดประชุมให้ความรู้และชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับข้อระเบียบกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการชำระภาษีและค่าธรรมเนียมบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๖.๓ ปรับปรุงสถานที่ให้บริการรับชำระภาษีและสร้างความประทับใจในการให้บริการกับผู้ประกอบการที่มาติดต่อชำระภาษี

๖.๔ จัดทำแผ่นพับหรือสิ่งพิมพ์ต่าง ๆ เพื่อประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์ ขั้นตอน และระยะเวลาในการชำระภาษีและค่าธรรมเนียมฯ ให้กับผู้ประกอบการทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ

จำนวน ๖๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

๑๐ ตัวชี้วัด/ ผลลัพธ์

๑๐.๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีรายได้เพิ่มขึ้นจากการจัดเก็บรายได้ สามารถพึ่งพาตนเองได้ในอนาคต และลดการพึ่งพาเงินอุดหนุนจากส่วนกลาง

๑๐.๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีเงินรายได้ที่จะนำไปพัฒนาท้องถิ่นและจัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๑๐.๓ ผู้ประกอบการได้ทราบถึงบทบาทภารกิจและหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนการชำระภาษีและค่าธรรมเนียมฯ

๑๐.๔ ผู้ประกอบการให้ความร่วมมือและยินดีที่จะชำระภาษีและค่าธรรมเนียมฯ ให้กับองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ ลำดับที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ

โครงการพัฒนาศักยภาพสังคมผู้สูงอายุ

๒. หลักการและเหตุผล/ ที่มาของโครงการ

การพัฒนาประเทศในปัจจุบันกระแสโลกได้เปลี่ยนแปลงไป เพราะไม่ได้เฉพาะการเติบโตทางด้านเศรษฐกิจ ผลิตภัณฑ์มวลรวมประชาชาติ (GPP) ในประเทศและการเติบโตของรายได้ต่อหัวประชากรเท่านั้น เพราะในปัจจุบันโลกได้ตระหนักว่าเครื่องมือดังกล่าวไม่เพียงพอที่จะจัดความอยู่ดีมีสุขของประชาชนได้ กระแสของการพัฒนาจึงได้มองมาที่การให้ความสำคัญกับการทำให้คนมีความอยู่ดีมีสุข มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ส่งผลให้การพัฒนาด้านชีวิตทางสังคม หรือด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนเพิ่มขึ้น เพื่อให้สามารถวัดผลการพัฒนานอกเหนือจากการวัดผลด้วยผลิตภัณฑ์มวลรวมของประชาชนเพียงอย่างเดียวประกอบกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุให้อยู่ดีมีสุขจะต้องมีการพัฒนาครบทุกด้าน ทั้งด้านสวัสดิการสังคม ด้านสุขภาพอนามัย ด้านเศรษฐกิจและการทำงานด้านสังคมและวัฒนธรรมโดยด้านสุขภาพอนามัยที่เป็นปัญหาพื้นฐานของผู้สูงอายุ เนื่องจากสภาพร่างกายมีการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่เสื่อมลงทำให้ผู้สูงอายุมีปัญหาด้านสุขภาพที่แตกต่างจากประชากรกลุ่มอื่น และถ้าหากผู้สูงอายุมีปัญหาด้านเศรษฐกิจด้วยแล้ว ยิ่งซ้ำเติมปัญหาด้านสุขภาพให้รุนแรงมากยิ่งขึ้น ผู้สูงอายุประมาณร้อยละ ๔๐ ของประเทศยังคงทำงานเพื่อหารายได้ประจำอยู่ แต่ปัญหาที่มีผลกระทบกับผู้สูงอายุในปัจจุบัน คือ ด้านสังคมและวัฒนธรรม เพราะการเปลี่ยนแปลงสังคมและเศรษฐกิจทำให้มีการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างของครอบครัวจากครอบครัวขยายเป็นครอบครัวเดี่ยว ทำให้เกิดปัญหาผู้สูงอายุถูกทอดทิ้งหรือพึ่งตนเองไม่ได้ รวมทั้งการพัฒนาด้านวัตถุมากกว่าด้านจิตใจและการแพร่ขยายของวัฒนธรรมที่ทำให้ค่านิยมของ คนไทยเกี่ยวกับการเคารพผู้สูงอายุเปลี่ยนไปในทางลดลง เกิดปัญหาในการไม่เข้าใจกัน เป็นช่องว่างระหว่างผู้สูงอายุกับบุตรหลาน ซึ่งส่งผลกระทบต่อด้านสุขภาพร่างกายและจิตใจของผู้สูงอายุ ดังนั้น การพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุให้อยู่ดีมีสุขจึงต้องพัฒนาครอบครัวให้มีความรัก ความผูกพันกลมเกลียวกับครอบครัวที่อาศัยอยู่กันแบบ ๓ รุ่นวัน คือ รุ่นปู่ตายาย (รุ่นสูงอายุ) รุ่นพ่อแม่ (รุ่นลูกของผู้สูงอายุ) และรุ่นหลาน ความสัมพันธ์ในครอบครัวจึงจะเกิดขึ้นโดยจะสามารถทำให้ผู้สูงอายุและลูกหลานมีปฏิสัมพันธ์ระหว่างกันได้มากกว่าเดิม

ดังนั้น เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาและป้องกันปัญหาที่เพิ่มขึ้น อีกทั้งเพื่อให้ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น รวมทั้งเป็นการสร้างศูนย์รวมในการพัฒนาครอบครัวของประชาชนในจังหวัดพิจิตรอันจะนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุแบบยั่งยืนต่อไป องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตรจึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพสังคมผู้สูงอายุ ผ่านกระบวนการ “วิทยาลัยผู้สูงอายุจังหวัดพิจิตร” ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้สูงอายุเป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรมตามนโยบายขับเคลื่อนสังคมคุณธรรมของจังหวัดพิจิตร

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีสุขภาพกายและใจที่ดี

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพของผู้สูงอายุ ครอบครัว ชุมชนท้องถิ่น ทำให้เกิดการมีส่วนร่วมในการดูแลผู้สูงอายุอย่างยั่งยืน

๓.๔ เพื่อพัฒนาความเป็นปึกแผ่นระหว่างรุ่นวัยในครอบครัวของประชาชนในจังหวัดพิจิตร

๓.๕ เพื่อให้ผู้สูงอายุได้มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ เปิดพื้นที่ทางปัญญา สามารถเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากผู้มีประสบการณ์ที่สั่งสมอยู่ในตัวผู้สูงอายุอันเป็นต้นทุนทางสังคมอีกทางหนึ่ง

๓.๖ เพื่อให้ผู้สูงอายุใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์โดยยึดหลักแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง และทฤษฎีใหม่ตามแนวพระราชดำริ

๔. เป้าหมาย/ ผลผลิต

๔.๑ ผู้สูงอายุ (๖๐ ปีขึ้นไป) /ผู้ที่กำลังจะก้าวเข้าสู่การเป็นผู้สูงอายุ (๔๐-๕๙ ปี)/ กลุ่มเด็ก และเยาวชน หรือผู้ที่สนใจเข้าร่วมโครงการ สาขาละ ๓๐ คน (๑๒ อำเภอ)

๔.๒ ดำเนินการอบรมเพื่อส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุโดยมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกลุ่ม คน ๓ รุ่นวัย เพื่อให้เกิดการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างครบวงจร ภายใต้การดำเนินงานของ “วิทยาลัยผู้สูงอายุ จังหวัดพิจิตร” ผ่านกระบวนการอบรม ณ ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุจังหวัดพิจิตร (๑๕ ศูนย์)

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุจังหวัดพิจิตร จำนวน ๑๕ ศูนย์ หรือสถานที่อื่นภายในจังหวัดพิจิตรตามความเหมาะสม (อาจมีการสัณจรเป็นครั้งคราว)

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมผู้ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินกิจกรรมและประสานกลุ่มเป้าหมาย เพื่อเข้าร่วมโครงการ

๖.๒ จัดเตรียมเอกสาร วัสดุและสถานที่

๖.๓ ดำเนินโครงการโดยมีกิจกรรมที่จัดขึ้น ผ่านการจัดตั้ง “วิทยาลัยผู้สูงอายุ” ซึ่งเป็นกระบวนการที่เกิดจากการบูรณาการร่วมกันผ่านหน่วยงานที่ดำเนินงานด้านผู้สูงอายุในจังหวัดพิจิตร (ตามที่ คณะกรรมการกำหนด)

- จัดอบรมให้ความรู้แก่ผู้สูงอายุเพื่อให้ผู้สูงอายุได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ชีวิตโดยใช้กระบวนการกลุ่มในการแลกเปลี่ยนประสบการณ์/ ภูมิปัญญาท้องถิ่นร่วมกัน ตามโปรแกรมโครงสร้างหลักสูตรที่กำหนด (โดยการรับรองจากวิทยาลัยปกครองท้องถิ่นมหาวิทยาลัยขอนแก่น)

- จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนประสบการณ์ครอบครัว ๓ รุ่นวัย โดยมีการตรวจคัดกรอง สุขภาพและให้ความรู้แก่ผู้สูงอายุรวมถึงคนในครอบครัวให้สามารถดูแลตนเองและสามารถช่วยเหลือ ผู้อื่นในเบื้องต้นได้

- จัดกิจกรรมเพื่อสร้างกระบวนการมีส่วนร่วม ทำให้เกิดการรวมกลุ่มในการจัด กิจกรรม นันทนาการของคนในพื้นที่ มีการปฏิบัติธรรม ฟังธรรม และการทำกิจกรรมโดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียงและทฤษฎีใหม่ตามแนวพระราชดำริ เช่น การปลูกข้าวอินทรีย์และพืชผักสวนครัว การปลูกพืช สมุนไพรและการแปรรูปผลิตภัณฑ์อื่น ๆ ในพื้นที่

- การดำเนินการเพื่อสร้างกิจกรรมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น การส่งเสริมกลุ่มอาชีพ ด้วยภูมิปัญญาท้องถิ่นในสาขาต่าง ๆ เช่น ด้านเกษตร ด้านศิลปวัฒนธรรม ด้านสุขภาพ ด้านการแปรรูป ผลิตภัณฑ์ต่างๆ ฯลฯ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๒,๒๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

- มหาวิทยาลัยขอนแก่น องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพิจิตร และชมรมผู้สูงอายุจังหวัดพิจิตร

๑๐. ตัวชี้วัด/ ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

- ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในการดำเนินโครงการ

ผลลัพธ์

๑๐.๑ ทำให้ผู้สูงอายุเป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรมตามนโยบายขับเคลื่อนสังคมคุณธรรมจังหวัดพิจิตร

๑๐.๒ สามารถส่งเสริมและพัฒนาให้ผู้สูงอายุมีสุขภาพกายและใจที่ดี

๑๐.๓ สามารถเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพของผู้สูงอายุ ครอบครัว สังคมชุมชนท้องถิ่น ทำให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมในการดูแลผู้สูงอายุอย่างยั่งยืน

๑๐.๔ สามารถพัฒนาความเป็นปึกแผ่นระหว่างรุ่นวัยในครอบครัวของประชาชนในจังหวัดพิจิตร

๑๐.๕ ทำให้ผู้สูงอายุได้มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์เปิดพื้นที่ทางปัญญา สามารถเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากผู้มีประสบการณ์ที่สั่งสมอยู่ในตัวผู้สูงอายุอันเป็นต้นทุนทางสังคมอีกทางหนึ่ง

๑๐.๖ ทำให้ผู้สูงอายุสามารถใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ร่วมกับสังคมรอบข้าง เกิดการสร้างงานสร้างรายได้ ผ่านแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง และทฤษฎีใหม่ตามแนวพระราชดำริ

รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ ลำดับที่ ๗

๑. ชื่อโครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ

โครงการเรียนรู้ทักษะชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล/ ที่มาของโครงการ

ปัจจุบันความเจริญก้าวหน้าทางเศรษฐกิจ และเทคโนโลยีของโลก มีการพัฒนาอย่างรวดเร็ว วัตถุ สิ่งแวดล้อม วัฒนธรรม ค่านิยมเทคโนโลยีจากต่างประเทศบางอย่าง ทำให้เกิดค่านิยมในการใช้ชีวิตประจำวันที่ฟุ่มเฟือย จนทำให้เกิดปัญหาครอบครัว และปัญหาสังคมตามมา

เพื่อเป็นการป้องกันและแก้ไขปัญหาดังกล่าวข้างต้น จึงควรส่งเสริมให้นักเรียนได้มีโอกาสได้ศึกษาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเป็นปรัชญาชี้ถึงแนวทางการดำรงอยู่ และปฏิบัติตนของประชาชนทุกระดับให้ดำเนินไปในทางสายกลางเพื่อให้ก้าวทันต่อยุคโลกาภิวัตน์อันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในและภายนอก ไม่สุดโต่ง ไม่ประมาทและทำอย่างเป็นขั้นตอน คำนึงถึงความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ตลอดจนใช้ความรู้คุณธรรมในการคิด พุฒและทำในทุกเรื่อง ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นปรัชญาที่มีความสำคัญอย่างยิ่งสำหรับการขจัดความยากจนและลดความเสี่ยงทางเศรษฐกิจของคนในชุมชน และเป็นพื้นฐานของการสร้างพลังอำนาจของชุมชนและการพัฒนาศักยภาพชุมชนให้เข้มแข็งเพื่อเป็นฐานรากของการพัฒนาประเทศต่อไป โรงเรียนบางลายพิทยาคมจึงได้จัดทำโครงการเรียนรู้ทักษะชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียงขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้มีแหล่งเรียนรู้การดำเนินชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียงของนักเรียนและชุมชน
- ๓.๒ เพื่อให้นักเรียนเรียนรู้จากประสบการณ์ตรง และสามารถนำไปเป็นแนวทางในการประกอบอาชีพได้
- ๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์และมีคุณค่า

๔. เป้าหมาย/ ผลผลิต

ดำเนินการจัดอบรมเรื่องการเพาะเห็ดนางฟ้า จัดสร้างแหล่งเรียนรู้ ตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง รวมถึงจัดหาวัสดุ อุปกรณ์ สำหรับการเรียนรู้ เช่น ถังพลาสติก ชูตให้น้ำพืช ฯลฯ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนบางลายพิทยาคม อำเภอปึงนาราง จังหวัดพิจิตร

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เสนอโครงการ
- ๖.๒ ประชุมคณะกรรมการ
- ๖.๓ ดำเนินการตามแผนที่กำหนด
- ๖.๔ สรุปและประเมินโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

โรงเรียนบางลายพิทยาคม อำเภอบึงนาราง จังหวัดพิจิตร

๑๐. ตัวชี้วัด/ ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีแหล่งเรียนรู้การดำเนินชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียงของนักเรียนและชุมชน

๑๐.๒ นักเรียนเรียนรู้จากประสบการณ์ตรง และสามารถนำไปเป็นแนวทางในการประกอบอาชีพได้

๑๐.๓ นักเรียนใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์และมีคุณค่า

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ

โครงการอบรมศาสนาและจริยธรรมเยาวชนมุสลิม (ภาคฤดูร้อน)

๒. หลักการและเหตุผล/ ที่มาของโครงการ

คณะกรรมการมัสยิด ดิยาอัลอิสลาม จังหวัดพิจิตร ได้ดำเนินการจัดอบรมศาสนาและจริยธรรมเยาวชนมุสลิม (ภาคฤดูร้อน) เพื่อสร้างเสริมความรู้ ความเข้าใจ ด้านศาสนา จริยธรรมอิสลาม แก่เด็กและเยาวชน และผู้ที่สนใจทั่วไปในจังหวัดพิจิตร และเพื่อให้เด็กและเยาวชนได้เรียนรู้ร่วมกัน มีการพัฒนาทักษะการเป็นผู้นำ การแสดงออกในสิ่งที่ดี ซึ่งโครงการดังกล่าวนี้ได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่องมาเป็นเวลา ๓ ปีแล้ว โดยได้รับการตอบรับเป็นอย่างดีจากพี่น้องมุสลิมในจังหวัดพิจิตร เด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมโครงการฯ มีความเข้าใจเบื้องต้นที่สามารถนำไปใช้ในชีวิตประจำวันตามหลักศาสนาได้ และได้พัฒนาทักษะต่างๆ ของตนเองตามศักยภาพ ซึ่งคณะกรรมการมัสยิดฯ และผู้นำชุมชนมุสลิม จังหวัดพิจิตรต่างมีความเห็นว่า โครงการดังกล่าวนี้ก่อประโยชน์แก่พี่น้องมุสลิมจังหวัดพิจิตรอย่างแท้จริง จึงเห็นควรที่จะดำเนินการฯ อย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี เพื่อเป็นการพัฒนา ส่งเสริมการให้ความรู้ ด้านศาสนา จริยธรรมอิสลามในจังหวัดพิจิตรต่อไป

ดังนั้น เพื่อสร้างเสริมความรู้ ความเข้าใจ ด้านศาสนา จริยธรรมอิสลามแก่เด็กและเยาวชน และผู้ที่สนใจทั่วไปในจังหวัดพิจิตร และเพื่อให้เด็กและเยาวชนได้เรียนรู้ร่วมกัน มีการพัฒนาทักษะการเป็นผู้นำการแสดงออกในสิ่งที่ดี องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตรจึงได้จัดทำโครงการอบรมศาสนาและจริยธรรมเยาวชนมุสลิม (ภาคฤดูร้อน) ประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๔ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมพัฒนาความรู้ด้านศาสนา จริยธรรมอิสลามแก่เด็ก เยาวชน และผู้ที่สนใจทั่วไปในจังหวัดพิจิตร

๓.๒ เพื่อให้เด็ก เยาวชน ได้เรียนรู้ร่วมกันจากการปฏิบัติจริง เรียนรู้การอยู่ร่วมกัน มีทักษะการเป็นผู้นำ และการแสดงออกในสิ่งที่ดี

๓.๓ เพื่อให้สมาชิกชุมชนมุสลิมจังหวัดพิจิตรได้ทำกิจกรรมร่วมกัน สร้างความรักความสามัคคีในชุมชน

๔. เป้าหมาย/ ผลผลิต

๔.๑ เด็กและเยาวชนมุสลิมจังหวัดพิจิตร อายุตั้งแต่ ๗ ปีขึ้นไป จำนวน ๕๐ คน

๔.๒ ผู้ปกครอง และผู้ที่สนใจทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

มัสยิด ดิยาอุลอิสลาม จังหวัดพิจิตร

๖. วิธีดำเนินการ

การอบรมแบ่งผู้เข้ารับการอบรมเป็น ๒ กลุ่มๆ ละ ๒๕ คน และผู้เข้ารับการอบรมจะได้รับความรู้จากวิทยากรในภาคทฤษฎี และปฏิบัติดังต่อไปนี้

- การศึกษาอัลกุรอาน
- ศึกษาหลักธรรมอิสลาม ศาสนกิจ จริยธรรม และการอยู่ร่วมกัน
- กิจกรรมพัฒนาการทักษะการเรียนรู้ และสร้างประสบการณ์ตรงแก่ผู้เข้ารับการอบรม
- กิจกรรมสนทนา การและกีฬา
- การพัฒนาทักษะทางด้าน IQ : ความฉลาดทางสติปัญญา EQ : ความฉลาดทางด้าน

อารมณ์ CQ : ความฉลาดในการริเริ่มสร้างสรรค์ MQ : ความฉลาดทางศีลธรรม จริยธรรม PQ : ความฉลาดที่เกิดจากการเล่น AQ : ความฉลาดในการแก้ไขปัญหา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๘๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร (กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม) ร่วมกับ มัสยิดดิยาอุลอิสลาม จังหวัดพิจิตร

๑๐. ตัวชี้วัด/ ผลลัพธ์

๑๐.๑ เด็ก เยาวชน และผู้สนใจทั่วไปในจังหวัดพิจิตรได้ทราบ พัฒนาความรู้ด้านศาสนา จริยธรรม อิสลามแก่เด็กเยาวชน และผู้สนใจทั่วไปในจังหวัดพิจิตร

๑๐.๒ เด็ก เยาวชน ได้เรียนรู้ร่วมกันจากการปฏิบัติ เรียนรู้การอยู่ร่วมกัน มีทักษะการเป็นผู้นำและแสดงออกในสิ่งที่ดี

๑๐.๓ สมาชิกชุมชนมุสลิมจังหวัดพิจิตรได้ทำกิจกรรมร่วมกัน สร้างความรักความสามัคคีในชุมชน

รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ

โครงการบรรพชาอุปสมบทเพื่อบำเพ็ญกุศลอุทิศแด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ได้จัดทำโครงการอุปสมบทหมู่เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมายุ ๙๐ พรรษา เนื่องในโอกาสวันที่ ๕ ธันวาคม นั้น

เนื่องจากได้มีประกาศสำนักพระราชวัง เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มหิตลาธิเบศรรามาธิบดี จักรีนฤพดินทร สยามมินทราธิราช บรมนาถบพิตร เสด็จสวรรคต ในวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๙ ณ โรงพยาบาลศิริราช สร้างความโศกเศร้าต่อประชาชนชาวไทยเป็นอย่างมากและรัฐบาลได้ประกาศไว้ว่าภายในเวลา ๑ ปี ดังนั้น เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล และเป็นการแสดงความไว้อาลัย สำนึกในพระมหากรุณาธิคุณเป็นล้นพ้นอันหาที่สุดมิได้ ของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร จึงร่วมกับวัดใหม่ปลายห้วย ตำบลเนินปอ อำเภอสามง่าม จังหวัดพิจิตร จึงเปลี่ยนแปลงแก้ไขโครงการจากเดิมโครงการอุปสมบทหมู่เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ เป็นโครงการบรรพชาอุปสมบทเพื่อบำเพ็ญกุศลอุทิศถวายแด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการไว้อาลัยแด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนได้แสดงออกถึงความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณเป็นล้นพ้นอันหาที่สุดมิได้ของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนได้ร่วมกันบำเพ็ญกุศลอุทิศถวายแด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช

๓.๔ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนปฏิบัติตามคำสั่งสอนของพระพุทธเจ้าและได้ปฏิบัติธรรมร่วมกัน

๔. เป้าหมาย/ ผลผลิต

ประชาชนเข้าร่วมอุปสมบทพระภิกษุจำนวน ๑๙๐ รูป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

วัดใหม่ปลายห้วย ตำบลเนินปอ อำเภอสามง่าม จังหวัดพิจิตร

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชาสัมพันธ์การรับสมัครเพื่ออุปสมบท

๖.๒ บรรพชาอุปสมบท

๖.๓ กิจกรรมตามที่ทางวัดใหม่ปลายห้วยกำหนด

๖.๔ สรุปผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร ร่วมกับ วัดใหม่ปลายห้วย ต.เนินปอ อ.สามง่าม

๑๐. ตัวชี้วัด/ ผลลัพธ์

๑๐.๑ พสกนิกรทุกหมู่เหล่า ทั้งภาครัฐ บัรพชิต หน่วยงานราชการ เอกชน และผู้เข้ารับ
การอุปสมบทได้ร่วมกันไว้อาลัยแด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช

๑๐.๒ ประชาชนได้แสดงออกถึงความจงรักภักดี และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณเป็นล้นพ้น
อันหาที่สุดมิได้ของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช

๑๐.๓ เข้ารับการอุปสมบท สามารถนำความรู้ไปใช้ในชีวิตประจำวัน

๑๐.๔ ทำให้ประชาชนได้ปฏิบัติบูชาตามคำสั่งสอนของพระพุทธเจ้า ซึ่งเป็นวัฒนธรรม
อันดีงามของไทยที่สืบทอดกันมา

รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ

โครงการแข่งขันกีฬาภายในโรงเรียนบางลายพิทยาคม

๒. หลักการและเหตุผล/ ที่มาของโครงการ

การจัดการศึกษาเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ ทั้งร่างกายจิตใจ สติปัญญา ความรู้และคุณธรรม จริยธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุขและเพื่อให้นักเรียน ได้มีสุขภาพแข็งแรงทั้งทางร่างกาย จิตใจอีกทั้งเพื่อส่งเสริมพัฒนาการทางด้านกีฬาให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น ความเข้มแข็งทางการกีฬาจะเกิดขึ้นได้ ต้องมีการส่งเสริมกีฬาขั้นพื้นฐานอย่างต่อเนื่องให้กับนักเรียน ส่งเสริม กิจกรรมกีฬาระดับชุมชน ผู้นำชุมชนและโรงเรียน ให้นักเรียนมีสุขภาพดี มีวินัย คุณธรรมและมีน้ำใจเป็นนักกีฬา ได้เชื่อมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างผู้บริหาร ผู้นำชุมชน ครู บุคลากร ผู้ปกครองและนักเรียน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้นักเรียนได้ออกกำลังกายและใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์
- ๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนมีสุขภาพพลานามัยที่แข็งแรงสมบูรณ์
- ๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้เยาวชนและประชาชนใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์และห่างไกล

จากยาเสพติด

๓.๔ เพื่อให้เกิดความรักความสามัคคีในหมู่คณะ และมีความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างผู้บริหาร ผู้นำชุมชน ครู บุคลากร ผู้ปกครองและนักเรียน

๔. เป้าหมาย/ ผลผลิต

ดำเนินการจัดการแข่งขันกีฬาโรงเรียนบางลายพิทยาคมให้กับ นักเรียน ผู้ปกครอง ครู ผู้นำชุมชน และบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบางลายพิทยาคม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนบางลายพิทยาคม อำเภอบึงนาราง จังหวัดพิจิตร

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เสนอโครงการ
- ๖.๒ ประชุมคณะครู
- ๖.๓ ดำเนินการตามแผนที่กำหนด
- ๖.๔ สรุปและประเมินโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๑๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

โรงเรียนบางลายพิทยาคม อำเภอ빙นาราง จังหวัดพิจิตร

๑๐. ตัวชี้วัด/ ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ นักเรียนใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์และห่างไกลจากยาเสพติด
- ๑๐.๒ นักเรียนมีสุขภาพพลานามัยแข็งแรงมีร่างกายที่สมบูรณ์
- ๑๐.๓ โรงเรียนกับชุมชน มีความสัมพันธ์ที่ดีเกิดความสัมพันธ์สามัคคี

รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ

โครงการอบรมค่ายเยาวชน “สานฝันปันน้ำใจ ก้าวไกลด้วยคุณธรรม”

๒. หลักการและเหตุผล/ ที่มาของโครงการ

เนื่องจากในปัจจุบันปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมในสังคมไทยได้ทวีความรุนแรงและมีความหลากหลายมากขึ้นกว่าในอดีตที่ผ่านมา ซึ่งสาเหตุส่วนหนึ่งมาจากสภาพแวดล้อมและความเปลี่ยนแปลงไปตามกระแสการพัฒนาทางเทคโนโลยีสารสนเทศ หรือการสื่อสารไร้พรมแดน โดยปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมได้ส่งผลไปถึงเด็ก เยาวชน รวมถึงประชาชนในสังคมอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ให้หลงผิดและมีพฤติกรรมที่เบี่ยงเบน ขาดระเบียบวินัย ทำให้ภูมิคุ้มกันทางสติปัญญาของเด็ก เยาวชน และประชาชนในสังคม ที่จะต้านทานกับปัญหาต่าง ๆ รอบบ้านอยู่ในสถานะที่บกพร่อง ขาดการกลั่นกรอง และการยับยั้งชั่งใจ อันเป็นผลมาจากการถูกหล่อหลอมให้สังคมในยุคปัจจุบันเป็นแบบ “สังคมก้มหน้า” ไม่สนใจความเป็นจริงที่อยู่รอบด้าน ขาดการมีปฏิสัมพันธ์และความผูกพันทางพฤติกรรมในด้านต่างๆ จนทำให้เกิดช่องว่างอันนำไปสู่ปัญหาทางสังคม เช่น สำหรับเด็กและเยาวชน ได้แก่ ปัญหาการก่อเหตุทะเลาะวิวาท ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติด ปัญหาการมีเพศสัมพันธ์ในวัยเรียน ปัญหาการตั้งครรภ์ที่ไม่พึงประสงค์ ในวัยเรียน ปัญหาการติดเกมส์ ส่วนปัญหาสำหรับประชาชนทั่วไป ได้แก่ ปัญหาการทำงานที่ไม่มีความสุข ปัญหาการขาดความสามัคคีในองค์กร เป็นต้น

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร ได้เล็งเห็นความสำคัญของปัญหาดังกล่าว จึงมีแนวคิดที่จะแก้ไขปัญหาดังกล่าวโดยการอาศัยกระบวนการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมตามหลักพระพุทธศาสนา รวมไปถึงการทำกิจกรรมที่สร้างสรรค์เพื่อก่อให้เกิดองค์ความรู้ที่จะสามารถรับมือกับความเปลี่ยนแปลงของสังคมในทุกด้านได้ สามารถขัดเกลาจิตใจของเกิดและเยาวชนให้ตั้งอยู่บนพื้นฐานตามกรอบคุณธรรมและจริยธรรมที่พึงงาม ทำให้เกิดความโอปอ้อมอารี มีเมตตา กรุณา มีศีลธรรมและมีคุณธรรม ซึ่งจะส่งผลให้เกิดและเยาวชนเป็นคนดีและสามารถแก้ปัญหาสังคมได้ ทำให้ประเทศชาติเจริญก้าวหน้าได้อย่างรวดเร็ว จึงได้จัดทำ โครงการ สานฝันปันน้ำใจ ก้าวไกลด้วยคุณธรรม ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการเทิดพระเกียรติกระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว โดยการน้อมนำกระแสพระราชดำริและพระบรมราโชวาทในเรื่องคุณธรรมและจริยธรรมของพระองค์ท่านมาแก้ไขปัญหของสังคมไทยภายใต้แนวคิด “เศรษฐกิจพอเพียง”

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีคุณธรรมจริยธรรมและสามารถดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข

๓.๓ เพื่อให้ปัญหาทางสังคมในปัจจุบันได้รับการแก้ไขโดยอาศัยกระบวนการปลูกฝังด้านคุณธรรม จริยธรรมตามหลักพระพุทธศาสนา

๓.๔ เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้ทำกิจกรรมที่สร้างสรรค์อันจะก่อให้เกิดองค์ความรู้ที่จะสามารถรับมือกับความเปลี่ยนแปลงของสังคมในทุกด้าน

๓.๕ เพื่อให้เกิดเครือข่ายของ “สังคมคุณธรรม” โดยการหล่อหลอมให้เยาวชนเป็นคนดี เป็นเมล็ดพันธุ์ที่ดีของสังคมอันจะเป็นพลังในการขับเคลื่อนไปสู่การแก้ไขปัญหของสังคมอย่างยั่งยืน

๔. เป้าหมาย/ ผลผลิต

- ๔.๑ เด็กนักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๕-๖ ภายในจังหวัดพิจิตร จำนวน ๑๐๐ คน
- ๔.๒ เจ้าหน้าที่และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง จำนวน ๒๐ คน
- ๔.๓ ระยะเวลาในการอบรม จำนวน ๔ วัน ๓ คืน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในจังหวัดพิจิตร

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประชุมผู้ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินโครงการ
- ๖.๒ ประสานกลุ่มเป้าหมายเพื่อเข้าร่วมโครงการ
- ๖.๓ จัดเตรียมเอกสาร วัสดุและสถานที่
- ๖.๔ ดำเนินโครงการโดยมีกิจกรรมตามที่กำหนด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๔๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

๑๐. ตัวชี้วัด/ ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

- ร้อยละ ๙๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในการดำเนินโครงการ

ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ คนในสังคมได้มีส่วนในการเทิดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว โดยการน้อมนำกระแสพระราชดำริและพระบรมราโชวาทในเรื่องคุณธรรมและจริยธรรมของพระองค์ท่านมาแก้ไขปัญหของสังคมไทยภายในแนวคิด “เศรษฐกิจพอเพียง”
- ๑๐.๒ ทำให้เด็กและเยาวชนมีคุณธรรม จริยธรรมและสามารถดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข
- ๑๐.๓ สามารถแก้ไขปัญหาทางสังคมในปัจจุบันได้ โดยอาศัยกระบวนการปลูกฝังด้านคุณธรรมจริยธรรมตามหลักพระพุทธศาสนา
- ๑๐.๔ ทำให้เด็กและเยาวชนได้ทำกิจกรรมที่สร้างสรรค์อันจะก่อให้เกิดองค์ความรู้ที่จะสามารถรับมือกับความเปลี่ยนแปลงของสังคมในทุกด้าน
- ๑๐.๕ สามารถสร้างเครือข่ายของ “สังคมคุณธรรม” โดยการหล่อหลอมให้เยาวชนเป็นคนดีและเป็นเมล็ดพันธุ์ที่ดีของสังคมอันจะเป็นพลังในการขับเคลื่อนไปสู่การแก้ไขปัญหาของสังคมอย่างยั่งยืน

รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ

โครงการอนุรักษ์ สัมคคี พลเมืองดี ตามวิถีประชาธิปไตย

๒. หลักการและเหตุผล/ ที่มาของโครงการ

สังคมโลกในปัจจุบันมุ่งเน้นความเป็นประชาธิปไตยในวิถีชีวิตประจำวันกันมากขึ้นเรียกร้องให้มีการใช้ระบอบประชาธิปไตยเป็นระบบในการปกครองประเทศของตน ประเทศไทยมีการปกครองในระบอบประชาธิปไตยมายาวนาน นับแต่วันที่ ๒๔ มิถุนายน พุทธศักราช ๒๔๗๕ และต่อมาพระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๗ ทรงพระราชทานรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับแรก เมื่อวันที่ ๑๐ ธันวาคม พุทธศักราช ๒๔๗๕ ที่ก่อให้เกิดรูปแบบการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขในระบบรัฐสภาและถือเป็นกฎหมายสูงสุดของปวงชนชาวไทยภายใต้การปกครองในระบอบประชาธิปไตย ซึ่งภายหลังจากนี้อาจถือได้ว่าประชาธิปไตยในประเทศไทยได้ดำเนินต่อมาอย่างขาดประสิทธิภาพ เนื่องจากมีคนที่เข้าใจความเป็นประชาธิปไตยนั้นเป็นส่วนน้อย ประชาชนยังขาดการศึกษา ขาดความรู้ความเข้าใจในประชาธิปไตยอย่างเพียงพอ จึงทำให้เกิดปัญหาต่างๆ ตามมามากมาย และยังเป็นที่มาของการเปลี่ยนรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยหลายฉบับ ทั้งที่มาจาก การลงประชามติของประชาชนและมาจากการรัฐประหาร

ดังนั้น การส่งเสริมและการพัฒนาประชาธิปไตยจึงถือเป็นวาระสำคัญของประเทศชาติในการแก้ปัญหา ซึ่งต้องใช้ความพยายามและความร่วมมือจากทุกฝ่ายเพื่อให้เกิดความเป็นประชาธิปไตยอย่างสมบูรณ์แท้จริงสิ่งสำคัญคือการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปกครองในระบอบประชาธิปไตย ส่งเสริมให้เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมทางการเมืองมากขึ้น และพัฒนาศักยภาพให้สามารถสร้างเครือข่ายด้านประชาธิปไตยได้อย่างสร้างสรรค์และมีประสิทธิภาพ รวมทั้งให้ความสำคัญกับการมีบทบาทต่อประชาธิปไตยอย่างเท่าเทียมกันเพื่อป้องกันความเหลื่อมล้ำตามหลักการทางประชาธิปไตย ประกอบกับเพื่อให้เป็นไปตามแนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำและประสานแผนพัฒนาสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว ๐๗๐๓ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตรจึงได้จัดทำโครงการอนุรักษ์ สัมคคี พลเมืองดี ตามวิถีประชาธิปไตยขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเมือง การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรมเกิดความตระหนักในสิทธิ เสรีภาพของตนตามรัฐธรรมนูญ

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกสาธารณะ ในการดำเนินชีวิตตามวิถีประชาธิปไตย

๓.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเกิดความรัก ความสามัคคี นำองค์ความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับจากโครงการไปขยายผลหรือเผยแพร่ต่อในครอบครัว หน่วยงาน และชุมชน

๔. เป้าหมาย/ ผลผลิต

ผู้นำท้องถิ่น ผู้นำท้องที่ และประชาชนทั่วไป ประมาณ ๒๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สนามกีฬาจังหวัดพิจิตร หรือตามความเหมาะสม

๖. วิธีการดำเนินการ

จัดฝึกอบรมสัมมนาฯ จำนวน ๑ วัน จำนวน ๑ รุ่น

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

๑๐. ตัวชี้วัด/ ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ สามารถสร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องในหลักการปกครองตามระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๑๐.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกิดความตระหนักในสิทธิ เสรีภาพของตนตามรัฐธรรมนูญ
- ๑๐.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกสาธารณะ
- ๑๐.๔ เกิดความรู้รักสามัคคี และสามารถนำความรู้ ประสบการณ์ ที่ได้รับจากการฝึกอบรม ไปขยายผลหรือเผยแพร่ต่อในครอบครัว หน่วยงาน และชุมชน

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ

กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารราชการ
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
มาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็น
ประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต
ทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษา
ผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียม
นานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลัก
เพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อย
กว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับ
ธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน
ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น
๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

(Corruption Perception Index : CPI)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหาร
ราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่น
และเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการ
สาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความสำคัญกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครอง
ตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลัก
ในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแล
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครอง
ประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตรต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม เพื่อให้การบริหารงานราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตรเป็นไปด้วยความโปร่งใสมีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ประกาศเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร อย่างน้อย ๑ ฉบับ

๔.๒ มีการประกาศเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร อย่างน้อย ๑ ครั้ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งเวียนประกาศเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร ให้ทุกส่วนราชการได้ทราบและถือปฏิบัติ

๖.๒ ประกาศเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตรต่อสาธารณชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

- มีประกาศเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารราชการ
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร อย่างน้อย ๑ ฉบับ

- มีการประกาศเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารราชการ
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตรต่อสาธารณะชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง

ผลลัพธ์

- การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตรมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการ
ทุจริตของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตรได้

- ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ

มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

๒. หลักการและเหตุผล

ข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนางานขององค์กรให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชน การพัฒนางานขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนางานให้มีคุณภาพ จะต้องมีความรู้มาตรฐานในการทำงาน ที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็นธรรม ตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป เพื่อให้เป็นไปตาม พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐมีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดให้มีมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่บริหารงานบุคคลปฏิบัติงานตามมาตรฐานและระเบียบฯ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๓.๓ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล

๓.๔ เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตรให้มีประสิทธิภาพได้คนดี คนเก่งเข้ามาทำงาน

๔. เป้าหมาย/ ผลผลิต

ข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดหลักเกณฑ์ การบริหารงานบุคคลในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอนเลื่อน ตำแหน่ง/เงินเดือน ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการ อบจ. และประกาศคณะกรรมการข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

๖.๒ ประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล

๖.๓ ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลและระเบียบฯ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

๑๐. ตั้งชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เจ้าหน้าที่บริหารงานบุคคลสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน และหลักธรรมาภิบาล

๑๐.๒ ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดพิจิตร

๑๐.๓ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตรมีความพึงพอใจต่อระบบ และมาตรฐานการบริหารงานบุคคล

๑๐.๔ การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตรมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้

รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ

มาตรการออกคำสั่งมอบหมายงานของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

๒. หลักการและเหตุผล/ ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตรเป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ตาม พรบ. กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ตลอดจนมีหน้าที่ให้บริการสาธารณะตามที่กฎหมายอื่นกำหนดและมีภารกิจต่างๆ ตามที่ได้รับมอบหมายอีกมากมาย ซึ่งในการบริหารจัดการกิจกรรมต่างๆ นั้น อำนาจในการพิจารณาสั่งการ อนุญาต อนุมัติ อยู่ที่ผู้บริหารแต่เพียงผู้เดียวทำให้การบริหารจัดการเป็นไปด้วยความล่าช้าและยุ่งยากซึ่งเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานราชการและอาจทำให้เป็นสาเหตุของการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการได้

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตรเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน จึงได้จัดทำมาตรการมอบหมายงานของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม และตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๒ เพื่อกระจายอำนาจในการตัดสินใจในการพิจารณาสั่งอนุญาต อนุมัติของผู้บริหาร

๓.๓ เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลยพินิจอันอาจเป็นสาเหตุของการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๔. เป้าหมาย/ ผลผลิต

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร ดังนี้

๔.๑ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตรมอบหมายงานให้รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

๔.๒ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตรมอบหมายงานให้ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับ และหนังสือสั่งการ

๖.๒ จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและแจ้งให้ผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

๑๐. ตัวชี้วัด/ ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน

ผลลัพธ์

- ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร
- การปฏิบัติงานราชการเป็นไปด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ
- ลดโอกาสในการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานราชการ

รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ

กิจกรรมตรวจสอบและควบคุมการเบิกจ่ายเงินงบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๑ ได้กำหนดความรับผิดชอบและวิธีการควบคุมงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้การปฏิบัติเกี่ยวกับการควบคุมการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การควบคุมบัญชี รายงาน การตรวจเอกสารการรับจ่ายเงิน การเบิกจ่ายเงินรวมทั้งการ ก่อหนี้ผูกพันเงินงบประมาณรายจ่าย และเงินนอกงบประมาณเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือหนังสือสั่งการของกระทรวงมหาดไทยที่เกี่ยวข้อง ประกอบกับระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ ข้อ ๖๗ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะจ่ายเงิน หรือก่อหนี้ผูกพันได้ แต่เฉพาะที่กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือหนังสือสั่งการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนดไว้เท่านั้น ดังนั้น การกำหนดให้มีการดำเนินงานด้านการตรวจสอบและการควบคุมการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีให้เป็นไปโดยถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดจึงถือเป็นเรื่องที่สำคัญอย่างยิ่ง และมีความจำเป็นต่อการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร ทั้งนี้ เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ป้องกันและลดความเสียหายอันอาจเกิดจากความผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณของทางราชการ อีกทั้ง เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปโดยถูกต้องตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อควบคุมการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีให้เป็นไปโดยถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือหนังสือสั่งการกระทรวงมหาดไทย

๓.๒ เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานที่อาจจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

๔. เป้าหมาย/ ผลผลิต

บุคลากรฝ่ายการเงิน กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ จัดทำทะเบียนคุมงบประมาณรายจ่ายแยกตามแผนงาน หมวดรายจ่าย ประเภท ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ได้ตั้งไว้

๖.๒ ตรวจสอบรายการและจำนวนเงินที่ขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้างจากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีของกองพัสดุและทรัพย์สินทุกครั้ง ก่อนเสนอผู้มีอำนาจอนุมัติตามระเบียบฯ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

๑๐. ตัวชี้วัด/ ผลลัพธ์

๑๐.๑ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีเป็นไปโดยถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการของกระทรวงมหาดไทย

๑๐.๒ ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ

กิจกรรมการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งกำหนดให้มีหลักการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนและการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุ ปี ๒๕๓๕ และแก้ไขเพิ่มเติมและกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง
- ๓.๒ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการรายงานผู้บริหาร
- ๓.๓ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน
- ๓.๔ เพื่อให้ทราบปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
- ๓.๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงประสิทธิภาพของการจัดหาพัสดุ
- ๓.๖ เพื่อเป็นข้อมูลให้กับประชาชนสามารถตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ หัวหน้าฝ่ายและผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน
- ๔.๒ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดเก็บข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๖.๒ จำแนกวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๖.๓ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๖.๔ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๖.๕ เผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนได้รับทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับทราบข้อมูลในการบริหารงานของหน่วยงานด้วยความโปร่งใส
มีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ ผู้บริหารมีข้อมูลในการวางแผนการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ

๑๐.๓ ผู้ปฏิบัติงานมีข้อมูลในการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพ
และเกิดความคุ้มค่าเป็นประโยชน์กับประชาชน

รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ

กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล/ ที่มาของโครงการ

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร มีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนจะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ มาตรา ๔๕/๑ ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ประกอบกับมาตรา ๔๕ (๙) ที่กำหนดให้การจัดทำกิจการอื่นตามที่กฎหมายอื่นกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อจัดจ้าง ให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพวัสดุประสงคที่จะใช้ ราคา และประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตรเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องจัดโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตรทุกโครงการและกิจกรรม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้าง ตามโครงการและกิจกรรมต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๓.๓ เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ – จัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร ที่ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๙) พ.ศ.๒๕๕๓ จำนวน ๓ ช่องทาง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้

- ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ - จัดจ้าง
- ประกาศการจัดซื้อ - จัดจ้าง
- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการตรวจสอบผู้ไม่มีผลประโยชน์ร่วม
- ประกาศรายชื่อผู้ชนะการเสนอราคา
- ประชาสัมพันธ์แจ้งเข้าดำเนินงาน
- ประชาสัมพันธ์วัน เวลา ในการตรวจรับงาน

๖.๒ นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หน่วยงานราชการ เป็นต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน
- สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อ – จัดจ้างได้

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการความร่วมมือในการใช้เครื่องจักรกลเพื่อพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตรเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีความรับผิดชอบครอบคลุมทั้งจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในจังหวัดพิจิตร ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๗ ภายใต้บังคับมาตรา ๑๖ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้ (๒) การสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น (๓) การประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น (๑๖) การสร้างบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำ ที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น และ (๒๕) สนับสนุนหรือช่วยเหลือส่วนราชการ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น

ประกอบกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตรมีเครื่องจักรกลพร้อมทั้งพนักงานขับเครื่องจักรกลจำนวนมากสามารถที่จะให้การสนับสนุนและบูรณาการกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นๆ ในเขตจังหวัดพิจิตร เพื่อการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน เช่น ปรับปรุงซ่อมแซมผิวจราจร การขุดลอกคูคลอง หนองน้ำสาธารณะต่างๆ ฯลฯ ได้เป็นอย่างดี จึงได้จัดทำโครงการขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการรองรับภารกิจการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้เป็นระบบ สามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่อง รวดเร็ว ตามความจำเป็นเร่งด่วน
๒. เพื่อที่จะสามารถประสานงานในการให้ความช่วยเหลือ รวมทั้งแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนในด้านโครงสร้างพื้นฐาน ได้อย่างรวดเร็วและทันต่อเหตุการณ์
๓. เพื่อเป็นการบูรณาการด้านการทำงานร่วมกันระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการแก้ไขปัญหาโครงสร้างพื้นฐานในแต่ละพื้นที่
๔. เพื่อเป็นการร่วมมือระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการพัฒนา ปรับปรุง ซ่อมแซม บำรุง พื้นฟู ในส่วนที่เกี่ยวข้องด้านโครงสร้างพื้นฐาน
๕. เพื่อเป็นการยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ให้มีความสะดวกสบายและปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินมากยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตรร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่จังหวัดพิจิตร ผู้เข้าร่วมโครงการ เพื่อดำเนินการพัฒนา ปรับปรุง ซ่อมแซม บำรุง พื้นฟู ด้านโครงสร้างพื้นฐาน โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตรสนับสนุนเครื่องจักรกลพร้อมเจ้าหน้าที่และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สนับสนุนน้ำมันเชื้อเพลิงและหล่อลื่น ในการปฏิบัติงาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้เข้าร่วมโครงการความร่วมมือในการใช้เครื่องจักรกลเพื่อพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร จัดทำโครงการความร่วมมือในการใช้เครื่องจักรกลเพื่อพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

๒. องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร สำรวจความต้องการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการเข้าร่วมโครงการ

๓. องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร ลงนามโครงการ ร่วมกับ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้เข้าร่วมโครงการฯ

๔. องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร จัดทำแผนปฏิบัติการใช้เครื่องจักรกล ในส่วนที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้เข้าร่วมโครงการขอรับการสนับสนุน

๕. องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการใช้เครื่องจักรกล โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตรสนับสนุนเครื่องจักรกลพร้อมเจ้าหน้าที่และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สนับสนุนน้ำมันเชื้อเพลิงและหล่อลื่น ในการปฏิบัติงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตรสนับสนุนเครื่องจักรกลพร้อมเจ้าหน้าที่ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้เข้าร่วมโครงการฯ สนับสนุนงบประมาณค่าใช้จ่ายน้ำมันเชื้อเพลิง และหล่อลื่นในการปฏิบัติงาน

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. การปฏิบัติการกิจกรรมพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน สามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่องเป็นระบบ รวดเร็ว ตามความจำเป็นเร่งด่วน

๒. การประสานงานในการให้ความช่วยเหลือ รวมทั้งการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนในด้านโครงสร้างพื้นฐาน เกิดความคล่องตัว สามารถกระทำได้โดยรวดเร็วมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลแก่ประชาชนมากที่สุดและทันต่อเหตุการณ์

๓. มีการพัฒนาความคิดด้านการทำงานร่วมกันระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการแก้ไขปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐานให้กับประชาชนในพื้นที่มากขึ้น

๔. ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐานต่างๆ ที่เคยเกิดขึ้นเป็นประจำ และปัญหาที่มีแนวโน้มว่าจะเกิด ได้มีการแก้ไขให้ดีขึ้น

๕. ประชาชนในพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้รับทราบและตระหนักถึงความห่วงใยของทางราชการที่มีต่อประชาชนมากยิ่งขึ้น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการที่ ๗

๑. ชื่อโครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ

กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจการให้บริการประชาชนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

๒. หลักการและเหตุผล/ ที่มาของโครงการ

ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้กำหนดให้มีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ใน ๔ มิติ ได้แก่

- มิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผล
- มิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ
- มิติที่ ๓ มิติด้านประสิทธิภาพ
- มิติที่ ๔ มิติด้านการพัฒนาองค์กร

ประกอบกับสำนักงานคณะกรรมการกลางข้าราชการได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดจ้างสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐที่มีการสอนในระดับปริญญาตรีขึ้นไปภายในเขตจังหวัดหรือนอกเขตจังหวัดตามบัญชีรายชื่อสถาบันศึกษาที่ ก.จ.จ. จังหวัดคัดเลือก ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการในด้านคุณภาพการให้บริการ โดยให้สถาบันศึกษาที่รับจ้างต้องดำเนินการออกแบบประเมิน และสำรวจความพึงพอใจจากประชาชน เจ้าหน้าที่ของรัฐ และหน่วยงานเอกชนที่มาติดต่องานหรือรับบริการ สาธารณะจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อย่างน้อย ๔ งาน ตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด โดยให้มีระยะเวลาการสำรวจความพึงพอใจทั้งปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตรเป็นไปด้วยความถูกต้อง จึงได้จัดทำกิจกรรมสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการประชาชนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตรขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสำรวจและสอบถามความคิดเห็นจากประชาชนทั่วไปในการให้บริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

๓.๒ เพื่อเป็นตัวชี้วัดในการปฏิบัติงานราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

๔. เป้าหมาย/ ผลผลิต

- สำรวจความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร จำนวน ๔ งานบริการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- จังหวัดพิจิตร

๖. วิธีดำเนินการ

- จัดองค์กรหรือสถาบันที่เป็นกลางในการดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการในการให้บริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร พร้อมประเมินผลการให้บริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

๑๐. ตัวชี้วัด/ ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนสามารถตรวจสอบการให้บริการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตรได้

๑๐.๒ การให้บริการประชาชนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตรเป็นไปด้วยความโปร่งใส

๒.๓ มาตรการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ

โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๓/๑ บัญญัติให้การบริหารราชการของส่วนราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพ และเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ และมีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ จึงได้มีการตราพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ กำหนดแนวทางปฏิบัติของส่วนราชการ ซึ่งในมาตรา ๕๒ ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามแนวพระราชกฤษฎีกาดังกล่าว อย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนที่สอดคล้องกับบทบัญญัติในหมวด ๕ และหมวด ๗ จึงจำเป็นต้องมีมาตรการและวิธีการในการปฏิบัติงานดังกล่าวให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตรจึงได้จัดทำกิจกรรมลดขั้นตอนและระยะเวลาการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อสร้างมาตรฐานในการให้บริการที่ตอบสนองความต้องการของประชาชนและสามารถตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างกลไกในการปฏิบัติราชการด้านการอำนวยความสะดวก ความเสมอภาค เป็นธรรมต่อผู้มารับบริการ

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนผู้มาขอรับบริการได้รับความสะดวก รวดเร็ว สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๓ เพื่อปรับทัศนคติวิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรให้คำนึงถึงผลลัพธ์ในด้านการบริการประชาชนผู้มาติดต่อรับบริการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ สามารถลดระยะเวลาในกระบวนการให้บริการประชาชนและสร้างความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของผู้มารับบริการทั้งหมด

๔.๒ ประชาชนในเขตจังหวัดพิจิตรที่มาติดต่อราชการกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ แต่งตั้งคำสั่งการมอบอำนาจการตัดสินใจในการพิจารณาสั่งอนุญาต อนุมัติ หรือปฏิบัติราชการ
- ๖.๒ แต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
- ๖.๓ จัดให้มีการประชุมคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงานด้านการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- ๖.๔ จัดทำประกาศการกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของงานให้บริการทุกกระบวนการงาน
- ๖.๕ ปรับปรุงสถานที่ สิ่งแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวกอื่นๆ ที่เหมาะสม เพื่อให้บริการที่ดีกับประชาชน
- ๖.๖ จัดทำคำสั่งการให้บริการประชาชนนอกเวลาราชการ
- ๖.๗ มีการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการ
- ๖.๘ มีการติดตามประเมินผลโครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ เพื่อนำจุดบกพร่องในการทำงานมาปรับปรุงแก้ไขวิธีการ ขั้นตอนหรือระยะเวลาในการให้บริการให้ดียิ่งขึ้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและได้รับการที่มีคุณภาพ
- ๑๐.๒ การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถวัดผลการดำเนินงานได้
- ๑๐.๓ ก่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีแก่บุคลากรและองค์กร

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ

มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล/ ที่มาของโครงการ

การมอบอำนาจหน้าที่ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการบริหารงานด้านต่างๆ ภายในองค์กรนั้น เพื่อช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานราชการให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว และเพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ ซึ่งการบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน

ในการดำเนินการของหน่วยงานต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพสังคมและทันต่อสถานการณ์ ดังนั้น จึงต้องมีการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานราชการ

๓. วัตถุประสงค์

- เพื่อให้การบริหารงานราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร ภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนด เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็วและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

๔. เป้าหมาย/ ผลผลิต

คณะผู้บริหาร ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร และหัวหน้าส่วนราชการ สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำบันทึกเสนอนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตรเพื่อพิจารณามอบอำนาจในการอนุมัติ อนุญาต สั่งการให้แก่ รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร และหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน

๖.๒ ออกคำสั่งในการมอบอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

๖.๓ แจ้งเวียนผู้ที่ได้รับมอบอำนาจและทุกส่วนราชการเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

๑๐. ตัวชี้วัด/ ผลลัพธ์

การบริหารงานราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร เป็นไปด้วยความคล่องตัว รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/ บุคคลในการดำเนินกิจการการประพาส ปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ

โครงการเรียนรู้ทักษะชีวิตตามเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัจจุบันความเจริญก้าวหน้าทางเศรษฐกิจและเทคโนโลยีของโลก มีการพัฒนาอย่างรวดเร็ว วัตถุ สิ่งแวดล้อม วัฒนธรรม ค่านิยมเทคโนโลยีจากต่างประเทศบางอย่าง ทำให้เกิดค่านิยมในการใช้ชีวิตประจำวันที่ฟุ่มเฟือย จนทำให้เกิดปัญหาครอบครัว และปัญหาสังคมตามมา

เพื่อเป็นการป้องกันและแก้ไขปัญหาข้างต้น จึงควรส่งเสริมให้นักเรียนได้มีโอกาสได้ศึกษาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเป็นปรัชญาชี้ถึงแนวทางการดำรงอยู่ และปฏิบัติตนของประชาชนทุกระดับให้ดำเนินไปในทางสายกลางเพื่อให้ก้าวทันต่อยุคโลกาภิวัตน์อันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในและภายนอก ไม่สุดโต่ง ไม่ประมาทและทำอย่างเป็นขั้นตอน คำนึงถึงความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ตลอดจนใช้ความรู้คุณธรรมในการคิด พุฒและทำในทุกเรื่อง ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นปรัชญาที่มีความสำคัญอย่างยิ่งสำหรับการขจัดความยากจนและลดความเสี่ยงทางเศรษฐกิจของคนในชุมชน และเป็นพื้นฐานของการสร้างพลังอำนาจของชุมชนและการพัฒนาศักยภาพชุมชนให้เข้มแข็งเพื่อเป็นฐานรากของการพัฒนาประเทศต่อไป โรงเรียนบางลายพิทยาคมจึงได้จัดทำโครงการเรียนรู้ทักษะชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียงขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้มีแหล่งเรียนรู้การดำเนินชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียงของนักเรียนและชุมชน
- ๓.๒ เพื่อให้นักเรียนเรียนรู้จากประสบการณ์ตรง และสามารถนำไปเป็นแนวทางในการประกอบอาชีพได้
- ๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์และมีคุณค่า

๔. เป้าหมาย/ ผลผลิต

ดำเนินการจัดอบรมเรื่องการเพาะเห็ดนางฟ้า จัดสร้างแหล่งเรียนรู้ ตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง รวมถึงจัดหาวัสดุ อุปกรณ์ สำหรับการเรียนรู้ เช่น ถังพลาสติก ขุดให้น้ำพืช ฯลฯ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนบางลายพิทยาคม อำเภอบึงนาราง จังหวัดพิจิตร

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เสนอโครงการ
- ๖.๒ ประชุมคณะครู
- ๖.๓ ดำเนินการตามแผนที่กำหนด
- ๖.๔ สรุปและประเมินโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

โรงเรียนบางลายพิทยาคม อำเภอบึงนาราง จังหวัดพิจิตร

๑๐. ตัวชี้วัด/ ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีแหล่งเรียนรู้การดำเนินชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียงของนักเรียนและชุมชน

๑๐.๒ นักเรียนเรียนรู้จากประสบการณ์ตรง และสามารถนำไปเป็นแนวทางในการประกอบอาชีพได้

๑๐.๓ นักเรียนใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์และมีคุณค่า

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ

โครงการอนุรักษ์พันธุ์พืชท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล/ ที่มาของโครงการ

การพัฒนาประเทศที่ผ่านมาได้นำทรัพยากรธรรมชาติไปใช้เกินขีดจำกัด กรอบกับความรู้เท่าไม่ถึงการณ์ทำให้หลายปีที่ผ่านมาโลกได้สูญเสียความหลากหลายทางพันธุกรรมพืชไปอย่างรวดเร็ว ประเทศไทยเป็นแหล่งพันธุกรรมพืช ที่สำคัญแห่งหนึ่งของโลกที่ประสบปัญหาเช่นเดียวกับประเทศอื่นๆ ทั่วโลก จำนวนประชากรได้เพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็วและมนุษย์ได้บุกรุกเข้าไปทำลายเปลี่ยนแปลงสภาพแวดล้อม ทำให้ระบบนิเวศวิทยาของพืชเปลี่ยนไปจนพืชบางชนิดได้มีการเสื่อม และสูญพันธุ์

ดังนั้น โรงเรียนบางลายพิทยาคม จึงมีแนวคิดที่จะช่วยส่งเสริมให้เกิดการอนุรักษ์พันธุ์พืชในท้องถิ่นและพันธุ์พืชของจังหวัดพิจิตรที่ยังหาได้ เพื่อเป็นการอนุรักษ์ให้คนรุ่นหลังได้มีโอกาสได้เรียนรู้ซึ่งจากสำคัญดังกล่าว โรงเรียนบางลายพิทยาคม เล็งเห็นความสำคัญของเด็กและเยาวชนในการสร้างคน สร้างชาติในอนาคต เป็นพลเมืองที่ดี ตามยุทธศาสตร์ในด้านการพัฒนาผู้เรียน รวมทั้งให้มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์พันธุ์พืชในท้องถิ่น จึงได้จัดทำโครงการอนุรักษ์พันธุ์พืชในท้องถิ่น เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามที่โรงเรียนบางลายพิทยาคม ตั้งไว้ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่ออนุรักษ์พันธุ์พืชและความหลากหลายทางชีวภาพ สนองพระราชดำรินโยบายโครงการอนุรักษ์พันธุ์พืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ

๓.๒ เพื่อสำรวจและเก็บรวบรวมพันธุ์พืชท้องถิ่น ในโรงเรียน วัด โบราณสถาน ป่าชุมชน และพัฒนาเป็นศูนย์ข้อมูลพันธุ์พืชและทรัพยากรธรรมชาติ

๓.๓ เพื่อให้นักเรียนได้เรียนรู้ถึงพันธุ์พืชในท้องถิ่นว่ามีอะไรบ้างและจะอนุรักษ์ให้คงอยู่ตลอดไปได้อย่างไร

๔. เป้าหมาย/ ผลผลิต

นักเรียนโรงเรียนบางลายพิทยาคม ได้มีโอกาสได้เรียนรู้ถึงพันธุ์พืชในท้องถิ่นที่ต้องช่วยกันอนุรักษ์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนบางลายพิทยาคม อำเภอเบ็ญจนาถ จังหวัดพิจิตร

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมชี้แจงแผนการดำเนินการ

๖.๒ กำหนดแผนการดำเนินงาน

๖.๒.๑ เขียนโครงการ

๖.๒.๒ ประชุมคณะครู

๖.๒.๓ วางแผนจัดกิจกรรม

๖.๓ ดำเนินการตามแผนที่กำหนด

๖.๔ สรุปและประเมินโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๖๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

โรงเรียนบางลายพิทยาคม อำเภอบึงนาราง จังหวัดพิจิตร

๑๐. ตัวชี้วัด/ ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้เรียนมีความตระหนักในคุณค่าของพันธกิจของท้องถิ่นมีความรักและห่วงแหน
มากขึ้น

๑๐.๒ ผู้เรียนมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติตามหลักการสำรวจ สืบค้น

๑๐.๓ นักเรียนรู้จักแหล่งเรียนรู้แหล่งเพาะพันธุ์พืชและนำไปปรับใช้กับชีวิตได้เพาะพันธุ์พืช
เพิ่มมากขึ้นได้อย่างถูกต้อง

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ

มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล/ ที่มาของโครงการ

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลัก รวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสั่งของต่างๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยม และวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กรของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริต และปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร จึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ที่กำหนดดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมตามแนวทางการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ เพื่อให้ทุกส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตรนำไปยึดถือและปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

๔. เป้าหมาย/ ผลผลิต

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตรปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่นที่มีดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๖.๒ รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารทราบ

๖.๓ ประชาสัมพันธ์พร้อมแจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

๑๐. ตัวชี้วัด/ ผลลัพธ์

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ

กิจกรรมให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

๒. หลักการและเหตุผล/ ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการตรวจสอบจากหน่วยงานต่างๆ ทั้งจากหน่วยงานภายนอกและหน่วยงานภายในที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อทำการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร ซึ่งการตรวจสอบเป็นปัจจัยสำคัญช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ช่วยป้องกันและลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานที่ผิดพลาดและลดความเสียหายอันอาจเกิดขึ้นได้

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตรจึงให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบภายนอก (ป.ป.ช., สตง.,จังหวัด, อำเภอ) ที่ได้ดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล ให้การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตรให้เป็นไปด้วยความโปร่งใสและเพื่อป้องกันการทุจริต นอกจากนี้ยังให้ความสำคัญกับการตรวจสอบภายในด้วย โดยให้มีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในทำหน้าที่ตรวจสอบภายในโดยอิสระ มีแผนการตรวจสอบภายใน และรายงานผลการตรวจสอบภายในทุกส่วนราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เป็นมาตรการจัดการ กรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๓.๒ เพื่อความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๔. เป้าหมาย/ ผลผลิต

ทุกส่วนราชการสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ทุกส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

๒. ปฏิบัติตามข้อทักท้วงฯ ตามระเบียบ ฯ ภายในกำหนด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

๑๐. ตัวชี้วัด/ ผลลัพธ์

๑๐.๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร มีมาตรการจัดการ กรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๑๐.๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

มติที่ ๓

การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นทางการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

**รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ
ลำดับที่ ๑**

๑. โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ

มาตรการจัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

๒. หลักการและเหตุผล/ ที่มาของโครงการ

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ซึ่งบัญญัติไว้ว่าภายใต้บังคับมาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยดังต่อไปนี้ไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด และเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการบริหารราชการที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ เรื่องหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส การมีส่วนร่วม สามารถตรวจสอบได้ จึงได้จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร
๒. เพื่อให้บริการข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดู
๓. เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชนในการจัดระบบข้อมูลข่าวสาร

๔. เป้าหมาย/ ผลผลิต

๑. จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ จำนวน ๑ แห่ง
๒. จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร เรื่อง วิธีการขอรับข้อมูลข่าวสาร
๓. จัดทำคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตรเพื่อแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ดูแลศูนย์ข้อมูลข่าวสาร
๔. จัดทำแบบคำร้องขอตรวจดูข้อมูลข่าวสาร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

๖. วิธีการดำเนินงานโครงการ

- ๖.๑ จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร
- ๖.๒ จัดทำประกาศวิธีการขอรับข้อมูลข่าวสาร
- ๖.๓ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ดูแลศูนย์ข้อมูลข่าวสาร
- ๖.๔ จัดเตรียมสถานที่ โต๊ะ ตู้เอกสาร และจัดวางเอกสารตามกฎหมายกำหนด

๗. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – พ.ศ.๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

๑๐. ตัวชี้วัด/ ผลลัพธ์

๑. มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร ณ สำนักงาน
องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

๒. มีการจัดระบบข้อมูลข่าวสารที่ครบถ้วน ไว้สำหรับอำนวยความสะดวกให้กับประชาชน

๓. มีสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับประชาชนที่ขอตรวจดูข้อมูลข่าวสารทางราชการของ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ ลำดับที่ ๒

๑. โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ

มาตรการจัดให้มีเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

๒. หลักการและเหตุผล/ ที่มาของโครงการ

ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบ โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร จึงได้จัดให้มีเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและความเคลื่อนไหวต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

๓.๒ เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร จำนวน ๑ เว็บไซต์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

๖.๒ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์และลงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนสามารถได้รับทราบการปฏิบัติราชการและสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตรผ่านทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ ลำดับที่ ๓

๑. โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ

โครงการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

๒. หลักการและเหตุผล/ ที่มาของโครงการ

ด้วยกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ ข้อ ๓๐ (๕) ได้กำหนดให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่น ทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ปิดประกาศโดยเปิดเผย ไม่น้อยกว่า สามสิบวัน นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร มีความสอดคล้องกับระเบียบ กฎหมายและแนวนโยบายข้างต้น และเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล องค์การบริหารส่วนจังหวัด พิจิตร จึงได้จัดทำโครงการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตรขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร
ให้เกิดประสิทธิภาพ

๓.๒ เพื่อติดตามความก้าวหน้าของผลการดำเนินงานและการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนงาน
และโครงการ

๓.๓ เพื่อรับทราบปัญหาและความต้องการขั้นพื้นฐานของประชาชน เพื่อนำข้อมูลมาวิเคราะห์
ในภาพรวมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

๔. เป้าหมาย/ ผลผลิต

๔.๑ ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตรรายไตรมาส
ประจำปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐

๔.๒ ติดตามผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนจังหวัด
พิจิตร ไม่น้อยกว่า ๒๕% ของโครงการตามแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตรประจำปี ๒๕๕๙ -
๒๕๖๐

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โครงการที่ดำเนินการในพื้นที่จังหวัดพิจิตร

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ศึกษาแนวทางการติดตามและประเมินผล จากคู่มือขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
เพื่อกำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา และกำหนดแบบประเมินผลการ
ดำเนินงาน/โครงการ

- ๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น
- ๖.๓ แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อช่วยเหลือปฏิบัติงานการติดตามและประเมินผล
- ๖.๔ ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- ๖.๕ รายงานผลและเสนอผลการติดตามและประเมินผล ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยฯ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- ๗.๑ รายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา โดยเก็บรวบรวมข้อมูลทุก ๓ เดือน
- ๗.๒ ออกตรวจติดตามผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมสาธารณะในภาพรวม (ตุลาคม ของทุกปี - กันยายน ของทุกปี)

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๘๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร โดยกองแผนและงบประมาณ

๑๐. ตัวชี้วัด/ ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ทำให้ทราบถึงประสิทธิผลของการนำแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตรไปปฏิบัติ
- ๑๐.๒ ทำให้ทราบถึงผลกระทบทั้งทางบวกและทางลบของการดำเนินงานตามแผนงานและโครงการ ได้รับทราบปัญหา อุปสรรคในการบริหารงาน เพื่อเป็นแนวทางในการแก้ไขปัญหาและปรับปรุงปัญหาให้ดีขึ้น
- ๑๐.๓ เพื่อใช้เป็นข้อมูลและแนวทางในการแก้ไขปัญหา และพัฒนาแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตรให้ดีขึ้น

รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม /มาตรการ ลำดับที่ ๔

๑. โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ

โครงการจัดทำรายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ด้วยระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ หมวด ๖ ข้อ ๓๐ (๕) กำหนดให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนทราบโดยทั่วไป อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน และเพื่อเป็นการเผยแพร่ผลการปฏิบัติงาน โครงการ กิจกรรม และความเคลื่อนไหวขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตรให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและกำกับการบริหารจัดการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ ข้อ ๓๐(๕) และเพื่อให้หน่วยงาน องค์กรต่างๆ และประชาชนโดยทั่วไปได้รับทราบบทบาทภารกิจและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตรมากยิ่งขึ้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร จึงได้จัดทำโครงการจัดทำรายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดพิจิตรขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ ข้อ ๓๐(๕)

๓.๒ เพื่อเป็นการเผยแพร่ผลการปฏิบัติงาน โครงการ กิจกรรม และความเคลื่อนไหวขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

๓.๓ เพื่อให้หน่วยงาน องค์กรต่างๆ และประชาชนโดยทั่วไปได้รับทราบบทบาทภารกิจและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตรมากยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย/ ผลผลิต

จัดทำหนังสือรายงานการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร จำนวนไม่ต่ำกว่า ๒๕๐ เล่ม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

๖. วิธีดำเนินการ

๕.๑ เสนอโครงการต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

๕.๒ แต่งตั้งคณะทำงานโครงการจัดทำรายงานการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

๕.๓ จัดประชุมคณะทำงานเพื่อกำหนดแนวทางการจัดทำรายงานและรูปแบบของรายงานฯ

๕.๔ รวบรวมภาพกิจกรรม โครงการ และสรุปผลการติดตามโครงการขององค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดพิจิตร เพื่อจัดทำรายงานฯ

๕.๕ จัดส่งรายงานให้กับหน่วยงาน องค์กรต่างๆ และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๕๙ – เดือนมกราคม ๒๕๖๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองแผนและงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

๑๐. ตัวชี้วัด/ ผลลัพธ์

๙.๑ ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ ข้อ ๓๐ (๕)

๙.๒ ทำให้ประชาชนได้รับทราบผลการปฏิบัติงาน โครงการ กิจกรรม ความเคลื่อนไหวในการ
ปฏิบัติงาน และเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ รับทราบข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจกรรม
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

๙.๓ ทำให้หน่วยงาน องค์กรต่างๆ และประชาชนทั่วไปได้รู้จักบทบาทและอำนาจหน้าที่
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดมากยิ่งขึ้น

รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม /มาตรการ ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ

โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

๒. หลักการและเหตุผล/ ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๗ (๑) ประกอบกับพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๔๕ (๒) (๓) และ (๔) กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง และประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด การประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น และสนับสนุนราชการส่วนท้องถิ่นในการพัฒนาท้องถิ่น

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยให้จัดทำหรือทบทวนให้แล้วเสร็จภายในเดือนพฤศจิกายนก่อนปีงบประมาณถัดไป และให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นหน่วยดำเนินการจัดประชุมเพื่อกำหนดแนวทาง วิธีการ จัดทำ ทบทวน หรือเปลี่ยนแปลงยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด โดยที่แผนพัฒนาท้องถิ่น หมายความว่า แผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่กำหนดวิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และกลยุทธ์ โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชนอันมีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดแผนงาน โครงการพัฒนา ที่จัดทำขึ้นสำหรับปีงบประมาณแต่ละปีซึ่งมีความต่อเนื่องและเป็นแผนก้าวหน้าและให้หมายความรวมถึงการเพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่น

นอกจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องมีแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเองแล้ว แผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว จะต้องมีความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด และยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด เพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดพิจิตร มีประสิทธิภาพ มีการประสานและบูรณาการเป็นไปตามความต้องการ และตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นจังหวัดพิจิตรได้อย่างเท่าทันสถานการณ์ เนื่องจากการวางแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นกลไกสำคัญประการหนึ่งที่จะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบรรลุจุดมุ่งหมายดังกล่าวโดยใช้ยุทธศาสตร์ที่เหมาะสม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจำเป็นต้องวางแผนการใช้ทรัพยากรเหล่านั้นให้คุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด แก่ประชาชนทั้งในปัจจุบันและอนาคตมีการปฏิบัติตามแผนงานโครงการที่กำหนดให้เกิดสัมฤทธิ์ผลในช่วงเวลาที่กำหนด มีการควบคุมติดตามวัดและประเมินผล โดยการบริหารจัดการตามแผนงาน/โครงการนั้นๆ จะต้องเป็นการบริหารจัดการที่ดีมีความโปร่งใส และพร้อมที่จะให้มีการตรวจสอบทั้งโดยหน่วยงานของรัฐ และประชาคม

ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นดำเนินการถูกต้องและเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยฯ รวมทั้ง องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปใช้เป็นกรอบในการงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม และงบประมาณจากเงินสะสม เพื่อให้สามารถแก้ไขปัญหาและตอบสนองได้ตรงกับความต้องการของประชาชนในพื้นที่อย่างแท้จริง ซึ่งจะส่งผลให้การบริหารงานและการพัฒนาในพื้นที่เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร จึงได้จัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพจัดทำแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่องค์กรการจัดทำแผนพัฒนา และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการจัดทำและประสานแผนพัฒนาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดพิจิตรได้อย่างถูกต้องตามระเบียบและตามแนวทางที่กระทรวงมหาดไทยสั่งการ

๓.๒ เพื่อกำหนดทิศทางการดำเนินงานในภาพรวมขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด

๓.๓ เพื่อการประสานและบูรณาการโครงการพัฒนาให้มีความสัมพันธ์เชื่อมโยงและสอดคล้องกันระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด และแผนพัฒนาจังหวัด

๓.๔ เพื่อแสดงแนวทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตรที่มีความสอดคล้อง และสามารถตอบสนองต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นการจัดเตรียมโครงการพัฒนาต่างๆ ให้อยู่ในลักษณะที่พร้อม จะบรรจุในเอกสารงบประมาณรายจ่ายประจำปี และนำไปปฏิบัติได้ทันทีเมื่อได้รับงบประมาณ

๓.๕ เพื่อใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี/ งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม และใช้แผนการดำเนินงานประจำปี/ เพิ่มเติม เป็นแนวทางในการลดความซ้ำซ้อนของโครงการ/ กิจกรรมที่ดำเนินการจริงทั้งหมดในพื้นที่ รวมทั้ง เพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นเพิ่มเติม/ เปลี่ยนแปลง แผนการดำเนินงานเพิ่มเติม และแผนปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดของ สป.ปส.อบจ.พจ.

๓.๖ เพื่อเป็นการประสาน และบูรณาการกับแผนพัฒนาในระดับต่างๆ เป็นไปในทิศทางที่สอดคล้อง และปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายรัฐบาล

๔. เป้าหมาย/ ผลผลิต

ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ประกอบด้วย องค์กรในการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น/ ผู้บริหารท้องถิ่นหรือผู้แทน/ ประชาคมท้องถิ่น/ หัวหน้าส่วนราชการที่เกี่ยวข้องเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดพิจิตร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

อำเภอเมือง จังหวัดพิจิตร

๖. วิธีดำเนินงาน

- ประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามแนวทางและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงมหาดไทยสั่งการ
- จัดประชุมองค์การกรจัดทำแผนพัฒนาเพื่อจัดทำ/ ทบทวนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด/ กรอบการประสานโครงการพัฒนา/ แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี การบูรณาการโครงการพัฒนาของคณะกรรมการประสานแผนฯ ระดับจังหวัด การจัดทำแผนการดำเนินงาน แผนปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร
- จัดทำคู่มือการเก็บรวบรวมข้อมูลโครงการประกอบการจัดทำแผนพัฒนา/ จัดทำเอกสารประกอบการประชุม พร้อมทั้งจัดทำเอกสารเป็นรูปเล่มเสนอต่อองค์การกรจัดทำแผนพัฒนา และส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง

ในการดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการดังกล่าว มีองค์กรรับผิดชอบ ได้แก่ กองแผนและงบประมาณ/คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร/ คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร/ คณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับจังหวัด/คณะกรรมการเพื่อช่วยปฏิบัติงานศูนย์ปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดพิจิตร (ศป.ปส. อบจ.พจ.) และส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองแผนและงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

๑๐. ตัวชี้วัด/ ผลลัพธ์

๙.๑ องค์กรในการจัดทำแผนพัฒนา ประชาคมท้องถิ่น เจ้าหน้าที่และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ในการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มีความรู้ ความสามารถ และนำความรู้ที่ได้รับไปจัดทำแผนพัฒนาของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๙.๒ ทิศทางการพัฒนาในเขตจังหวัดพิจิตรเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๙.๓ แผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร มีความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด และมีความเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาจังหวัดสามารถบูรณาการร่วมกันกับแผนพัฒนาในระดับต่างๆ

๙.๔ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตรมีแผนพัฒนาที่ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ และมีข้อมูลโครงการพัฒนาครบถ้วนสำหรับบรรจุในเอกสารงบประมาณรายจ่ายประจำปี และนำไปปฏิบัติทันทีเมื่อได้รับงบประมาณ

๙.๕ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตรใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี รวมทั้งจัดหาแหล่งงบประมาณอื่นๆ เพื่อให้มีการปฏิบัติตามแผนงาน/โครงการที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างครอบคลุม และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างคล่องตัว และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น มีการลดขั้นตอน รวมทั้งใช้แผนการดำเนินงานเป็นเครื่องมือในการติดตาม และประเมินผลความสำเร็จของโครงการ/ กิจกรรม

รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม /มาตรการ ลำดับที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ

โครงการจัดทำรายงานประจำปีของศูนย์บริหารจัดการน้ำจังหวัดพิจิตร

๒. หลักการและเหตุผล

ผลจากการที่สภาพแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติเปลี่ยนแปลงไปอันเนื่องมาจากความเจริญทางด้านวัตถุและเทคโนโลยีต่างๆ ทำให้ทรัพยากรทางธรรมชาติทั่วโลกไม่เว้นแม้แต่ประเทศไทยถูกนำไปใช้อย่างฟุ่มเฟือยและต่อเนื่องโดยขาดการอนุรักษ์หรือทดแทน โดยเฉพาะป่าไม้ที่ถือเป็นทรัพยากรที่มีผลเชื่อมโยงโดยตรงกับความเปลี่ยนแปลงของสภาพอากาศ ดิน น้ำ ซึ่งในช่วงหลายปีที่ผ่านมาเป็นที่ประจักษ์แล้วว่าภัยธรรมชาติ ที่เกิดขึ้นไม่ว่าจะเป็นภัยแล้ง หรืออุทกภัย ส่วนหนึ่งมาจากการที่หลายพื้นที่ในประเทศไทยขาดพื้นที่ป่าไม้ การบริหารจัดการน้ำที่ไม่มีประสิทธิภาพ ขาดการเชื่อมโยงข้อมูลในเชิงพื้นที่ การขัดแย้งระหว่างกลุ่มผู้ใช้น้ำต่างๆ ซึ่งปัญหาเหล่านี้หากไม่ได้รับการแก้ไขอย่างจริงจังในทุกมิติจะไม่สามารถแก้ไขปัญหาหลักในเรื่องของการบริหารจัดการน้ำอย่างยั่งยืนของประเทศได้เลย

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร ได้เล็งเห็นความสำคัญของปัญหาดังกล่าวจึงได้ดำเนินการจัดตั้งศูนย์บริหารจัดการน้ำจังหวัดพิจิตรขึ้น โดยมีแนวคิดที่จะแก้ไขปัญหาการเกิดอุทกภัยและภัยแล้งในพื้นที่จังหวัดพิจิตรอย่างเป็นระบบและยั่งยืน พร้อมทั้งนำแนวทางของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมาปรับใช้ในเรื่องของการนำระบบภูมิสารสนเทศ ภาพถ่ายดาวเทียม รวมไปถึงเครื่องมือและอุปกรณ์ที่ทันสมัยมาประยุกต์ใช้ในการจัดทำแผนที่หรือผังน้ำภายในชุมชนเพื่อให้ทราบถึงข้อมูลและความเชื่อมโยงของโครงสร้างน้ำในพื้นที่

ในการนี้ ศูนย์บริหารจัดการน้ำจังหวัดพิจิตรจะดำเนินงานครบปีที่ ๒ ในวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ จึงต้องดำเนินการจัดทำรายงานประจำปี เพื่อให้คณะกรรมการบริหารฯ และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องได้ใช้เป็นข้อมูลในการติดตามความก้าวหน้ารวมถึงเป็นข้อมูลให้ทราบถึงความเคลื่อนไหวและผลการดำเนินงานในรอบระยะเวลา ๒ ปีที่ผ่านมา

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้คณะกรรมการบริหารฯ และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องได้ใช้เป็นข้อมูลในการติดตามความก้าวหน้ารวมถึงเป็นข้อมูลให้ทราบถึงความเคลื่อนไหวและผลการดำเนินงานในรอบระยะเวลา ๒ ปีที่ผ่านมา
๒. เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ให้เครือข่ายและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องได้รับทราบผลการดำเนินงานของศูนย์บริหารจัดการน้ำจังหวัดพิจิตร
๓. เพื่อให้เกิดการเชื่อมโยงข้อมูลในการรายงาน ติดตาม ประเมินผลอย่างต่อเนื่อง

๔. เป้าหมาย

ดำเนินการจัดทำรายงานประจำปีจำนวนไม่ต่ำกว่า ๒๓๐ เล่ม เพื่อมอบให้คณะกรรมการบริหาร (Board), เครือข่ายการบริหารจัดการน้ำภายในจังหวัดพิจิตร และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องต่างๆ

๕. ขั้นตอนและวิธีดำเนินการ

๕.๑ แต่งตั้งคณะทำงานและประชุมผู้ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินโครงการ

๕.๒ จัดเตรียมข้อมูล ภาพถ่ายและรูปแบบการทำรายงาน

๕.๓ จัดทำจดพิมพ์หนังสือรายงานประจำปีตามที่คณะกรรมการกำหนด เพื่อมอบให้แก่

กลุ่มเป้าหมาย

๖. ระยะเวลาการดำเนินโครงการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๗. สถานที่ดำเนินงาน

ภายในจังหวัดพิจิตร

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กองช่าง (ศูนย์บริหารจัดการน้ำจังหวัดพิจิตร) องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ทำให้คณะกรรมการบริหารฯ และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องได้ใช้เป็นข้อมูลในการติดตามความก้าวหน้ารวมถึงเป็นข้อมูลให้ทราบถึงความเคลื่อนไหวและผลการดำเนินงานในรอบระยะเวลา ๒ ปีที่ผ่านมา

๒. สามารถเป็นการประชาสัมพันธ์ให้เครือข่ายและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องได้รับทราบผลการดำเนินงานของศูนย์บริหารจัดการน้ำจังหวัดพิจิตร

๓. เกิดการเชื่อมโยงข้อมูลในการรายงาน ติดตาม ประเมินผลอย่างต่อเนื่อง

รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม /มาตรการ ลำดับที่ ๗

๑. ชื่อโครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ

อบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงาน “การบริหารจัดการน้ำชุมชนตามแนวพระราชดำริ”

๒. หลักการและเหตุผล

ผลจากการที่สภาพแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติเปลี่ยนแปลงไปอันเนื่องมาจากความเจริญทางด้านวัตถุและเทคโนโลยีต่าง ๆ ทำให้ทรัพยากรทางธรรมชาติทั่วโลกไม่เว้นแม้แต่ประเทศไทย ถูกนำไปใช้อย่างฟุ่มเฟือยและต่อเนื่องโดยขาดการอนุรักษ์หรือทดแทน โดยเฉพาะป่าไม้ที่ถือเป็นทรัพยากรที่มีผลเชื่อมโยงโดยตรงกับความเปลี่ยนแปลงของสภาพอากาศ ดิน น้ำ ซึ่งในช่วงหลายปีที่ผ่านมาเป็นที่ประจักษ์แล้วว่าภัยธรรมชาติที่เกิดขึ้นไม่ว่าจะเป็นภัยแล้ง หรืออุทกภัย ส่วนหนึ่งมาจากการที่หลายพื้นที่ในประเทศไทยขาดพื้นที่ป่าไม้ การบริหารจัดการน้ำที่ไม่มีประสิทธิภาพ ขาดการเชื่อมโยงข้อมูลในเชิงพื้นที่ การขัดแย้งระหว่างกลุ่มผู้ใช้น้ำต่าง ๆ ซึ่งปัญหาเหล่านี้หากไม่ได้รับการแก้ไขอย่างจริงจังในทุกมิติจะไม่สามารถแก้ไขปัญหาลึกในเรื่องของบริหารจัดการน้ำอย่างยั่งยืนของประเทศได้เลย

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า การที่จะสามารถดำเนินการแก้ไขปัญหามลพิษและภัยแล้งดังกล่าวได้อย่างเป็นรูปธรรมนั้น จะต้องอาศัยการบูรณาการในการทำงานร่วมกัน โดยเน้นการมีส่วนร่วมทั้งในส่วนของภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในพื้นที่ โดยในเบื้องต้นได้ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง คือ มูลนิธิอุทกพัฒน์ในพระบรมราชูปถัมภ์ กองทัพบก (กรมการทหารช่าง) และสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำและการเกษตร (องค์การมหาชน) รวมไปถึงองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดพิจิตรทุกแห่งเพื่อดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าว ซึ่งขณะนี้กำลังอยู่ระหว่างการจัดทำฝัมน้ำชุมชน (โซนลุ่มน้ำยม / โซนลุ่มน้ำน่าน) และการสร้างเครือข่ายการบริหารจัดการน้ำชุมชนตามแนวพระราชดำริ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวสามารถบรรลุวัตถุประสงค์และนำไปสู่การบริหารจัดการน้ำชุมชนอย่างยั่งยืน เป็นระบบ และเป็นรูปธรรมมากขึ้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร จึงได้จัดทำ “โครงการอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงานการบริหารจัดการน้ำชุมชนตามแนวพระราชดำริ” ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องของการบริหารจัดการน้ำชุมชนตามแนวพระราชดำริ “ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ให้แก่เครือข่ายการบริหารจัดการน้ำชุมชนฯ จังหวัดพิจิตร

๓.๒ เพื่อให้เกิดความร่วมมือในด้านการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน ตลอดจนสามารถถอดบทเรียนจากประสบการณ์จริงระหว่างเครือข่ายการบริหารจัดการน้ำฯ สำหรับการป้องกันและแก้ไขปัญหาอุทกภัยและภัยแล้งในพื้นที่จังหวัดพิจิตร

๓.๓ เพื่อให้กลุ่มเครือข่ายการบริหารจัดการน้ำฯ ของจังหวัดพิจิตร ได้มีโอกาสไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้และศึกษาข้อมูลจากพื้นที่ที่ประสบความสำเร็จในด้านการบริหารจัดการน้ำชุมชนฯ ทำให้เกิดแรงบันดาลใจในการขับเคลื่อนกิจกรรมที่จะนำไปสู่การบริหารจัดการน้ำชุมชนตามแนวพระราชดำริในพื้นที่จังหวัดพิจิตรต่อไป

๓.๔ เพื่อเป็นการกระชับความสัมพันธ์อันดีระหว่างเครือข่ายการบริหารจัดการน้ำฯ ของจังหวัดพิจิตร องค์รปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ ผู้นำชุมชน เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารจัดการน้ำ มูลนิธิอุทกพัฒน์ฯ และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง อันจะนำมาซึ่งความร่วมมือในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ อย่างเป็นระบบและยั่งยืน

๔. เป้าหมาย/ ผลผลิต

๔.๑ จัดอบรมสัมมนาให้ความรู้แก่ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง จำนวน ๑๒๐ คน ๑ วัน โดยมีเป้าหมาย ประกอบด้วย กลุ่มเครือข่ายการบริหารจัดการน้ำชุมชนตามแนวพระราชดำริ (โซนลุ่มน้ำยม) , คณะผู้บริหาร, เจ้าหน้าที่ อบจ.พิจิตร ผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารจัดการน้ำ และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง

๔.๒ จัดให้กลุ่มเป้าหมายไปทัศนศึกษาดูงานนอกสถานที่ (จังหวัดที่ประสบความสำเร็จด้านการบริหารจัดการน้ำชุมชนตามแนวพระราชดำริ) จำนวน ๓ วัน (๒คืน)

๕. งบประมาณ

๕๐๐,๐๐๐.- บาท

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองช่าง (ศูนย์บริหารจัดการน้ำจังหวัดพิจิตร) อบจ. พิจิตร

๗. สถานที่ดำเนินการ

- อบรมเชิงวิชาการภายในจังหวัดพิจิตร
- ดูงานจังหวัดที่ประสบความสำเร็จด้านการบริหารจัดการน้ำชุมชนฯ (จังหวัดพิษณุโลก/ ชัยภูมิ/ บุรีรัมย์ หรือจังหวัดอื่นตามความเหมาะสม)

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ สามารถสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องของการบริหารจัดการน้ำชุมชนตามแนวพระราชดำริ “ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ให้แก่เครือข่ายการบริหารจัดการน้ำฯ ของจังหวัดพิจิตรได้

๙.๒ ทำให้เกิดความร่วมมือในด้านการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน ตลอดจนสามารถถอดบทเรียนจากประสบการณ์จริงระหว่างเครือข่ายการบริหารจัดการน้ำฯ สำหรับการป้องกันและแก้ไขปัญหาอุทกภัยและภัยแล้งในพื้นที่จังหวัดพิจิตร

๙.๓ ทำให้กลุ่มเครือข่ายการบริหารจัดการน้ำฯ ของจังหวัดพิจิตร ได้มีโอกาสไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้และศึกษาข้อมูลจากพื้นที่ที่ประสบความสำเร็จในด้านการบริหารจัดการน้ำชุมชนฯ และเกิดแรงบันดาลใจในการขับเคลื่อนกิจกรรมที่จะนำไปสู่การบริหารจัดการน้ำชุมชนตามแนวพระราชดำริในพื้นที่จังหวัดพิจิตรต่อไป

๙.๔ ทำให้เกิดการกระชับความสัมพันธ์อันดีระหว่างเครือข่ายการบริหารจัดการน้ำฯ ของจังหวัดพิจิตร องค์รปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ ผู้นำชุมชน เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารจัดการน้ำ มูลนิธิอุทกพัฒน์ฯ และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง อันจะนำมาซึ่งความร่วมมือในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ อย่างเป็นระบบและยั่งยืน

รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ ลำดับที่ ๘

๑. โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ

โครงการประชาสัมพันธ์ข่าวสาร ผลงาน กิจกรรม ของ อบจ.พิจิตร

๒. หลักการและเหตุผล/ ที่มาของโครงการ

ปัจจุบันการประชาสัมพันธ์เป็นส่วนหนึ่งของการบริหารที่มีความสำคัญยิ่งในยุคโลกาภิวัตน์ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนได้รับสิทธิในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการส่วนท้องถิ่น เว้นแต่การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารนั้นจะกระทบต่อความมั่นคงของรัฐ ความปลอดภัยของประชาชน หรือส่วนได้เสียอันพึงได้รับความคุ้มครองของบุคคลอื่นหรือเป็นข้อมูลส่วนบุคคล ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสอันจะทำให้เกิดความเข้าใจอันดีระหว่างภาครัฐ เอกชน และองค์กรอื่นๆ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์ในการปฏิบัติงานและการพัฒนาประเทศต่อไป

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตรได้ตระหนักถึงความสำคัญต่อองค์กรในการบริการข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนได้รับรู้อย่างกว้างขวางและทั่วถึง และได้ปรับการทำงานเชิงรุกด้านการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความเคลื่อนไหวผลงาน กิจกรรมต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร จึงได้จัดทำโครงการประชาสัมพันธ์ผลงาน โครงการและกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่ข่าวสาร ผลงาน โครงการ กิจกรรมต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ให้หน่วยงาน ภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนทั่วไปได้รับทราบอย่างทันต่อเหตุการณ์และทั่วถึง

๓.๒ เพื่อสร้างภาพลักษณ์ให้กับหน่วยงานโดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผลงาน โครงการ ความเคลื่อนไหวกิจกรรมต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตรให้เป็นที่ประจักษ์

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนทั่วไปได้ทราบบทบาท อำนาจหน้าที่ ความเคลื่อนไหวขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

๔. เป้าหมาย/ ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ผลงาน โครงการ กิจกรรมต่างๆ รวมถึงภารกิจและอำนาจหน้าที่ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร เผยแพร่ให้แก่ หน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรเอกชน ประชาชน ทั่วไปในจังหวัดพิจิตร จำนวน ๑๒ อำเภอ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในจังหวัดพิจิตร

๖. วิธีดำเนินการ

จัดเก็บข้อมูล ผลงาน โครงการ กิจกรรมต่าง ๆ และความเคลื่อนไหวขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดพิจิตรเพื่อประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางดังนี้

๖.๑ ผ่านช่องทางสถานีโทรทัศน์แห่งประเทศไทย จังหวัดพิษณุโลก จำนวน ๑ สถานี
รายการดังนี้

- | | |
|-----------------------|---------------|
| - รายการ อบจ.ขอบอก | จำนวน ๖ ครั้ง |
| - รายการสกุ๊ปข่าวสั้น | จำนวน ๖ ครั้ง |
| - รายการ รอบภูมิภาค | จำนวน ๒ ครั้ง |

๖.๒ ผ่านช่องทางหนังสือพิมพ์ท้องถิ่นจังหวัดพิจิตร จำนวน ๒ ฉบับ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์
ทุกวันที่ ๑ และวันที่ ๑๖ ของเดือน รวม ๒๔ งด

๖.๓ ผ่านช่องทางรูปแบบต่าง ๆ เช่น ปฏิทิน แผ่นพับ โปสเตอร์ แผ่นปลิว ฯลฯ
จำนวน ๑ ครั้ง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

- | | |
|--|---------------------|
| ๘.๑ ประชาสัมพันธ์ทางสถานีโทรทัศน์แห่งประเทศไทยฯ | จำนวน ๓๐๐,๐๐๐.- บาท |
| ๘.๒ ประชาสัมพันธ์ทางหนังสือพิมพ์ท้องถิ่น | จำนวน ๙๖,๐๐๐.- บาท |
| ๘.๓ ประชาสัมพันธ์ทางรูปแบบต่าง ๆ | จำนวน ๔๐๐,๐๐๐.- บาท |
| รวม ๗๙๖,๐๐๐.- บาท (เจ็ดแสนเก้าหมื่นหกพันบาทถ้วน) | |

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

๑๐. ตัวชี้วัด/ ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

- ประชาชนทั่วไปได้รับทราบข่าวสารผลงานความเคลื่อนไหวขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร
จากช่องทาง ดังนี้

- ๑) สถานีโทรทัศน์ ๒) หนังสือพิมพ์ท้องถิ่น ๓) ปฏิทิน

ผลลัพธ์

๑๐.๑ หน่วยงานองค์กรภาครัฐ เอกชน และประชาชนทั่วไปได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร
ความเคลื่อนไหว ผลงาน โครงการและกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตรได้ทันเหตุการณ์
และทั่วถึง

๑๐.๒ ภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตรเป็นที่น่าเชื่อถือและเป็นแบบอย่างที่ดี
ให้กับองค์กรต่าง ๆ

๑๐.๓ เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และปรับกระบวนการทางความคิดแก่องค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นอื่น

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ ของประชาชน

รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ ลำดับที่ ๑

๑. โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ

มาตรการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน/ ร้องทุกข์ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร เป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชน และมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้านต่างๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการโดยตรง โดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างสะดวกรวดเร็ว และลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร จึงมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เพื่อไว้สำหรับรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนต่างๆ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ และจะได้แก้ไขปัญหาดังกล่าวอย่างถูกต้องหรือนำมาเป็นข้อมูลในการทำแผนงานโครงการแก้ไขปัญหาดังกล่าว

๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนโดยจัดให้มีสถานที่ในการแจ้งปัญหาความเดือดร้อน

๔. เป้าหมาย

- ให้บริการรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับความเดือดร้อนหรือผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง โดยการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีคุณภาพ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองตามความคาดหวัง/ความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสม และมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบใดๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นตามมาได้

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์

๕.๒ นำเรื่องเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าวตามความจำเป็นและเร่งด่วน

๕.๓ แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องเรียนทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ให้บริการในวัน เวลาราชการวันจันทร์ – วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น.- ๑๖.๓๐ น.
โดยช่องทางร้องทุกข์/ร้องเรียน ดังนี้

- ๖.๑ ศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ (ศูนย์ข้อมูลข่าวสารฯ) ของ อบจ.พิจิตร
- ๖.๒ ทางโทรศัพท์/ โทรสาร หมายเลข ๐๕๖ – ๖๑๑๘๔๔
- ๖.๓ ทางเว็บไซต์
- ๖.๔ ทางไปรษณีย์

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๙.๑ สามารถดำเนินการแก้ไขปัญหาตามที่ประชาชนร้องเรียน/ร้องทุกข์
- ๙.๓ มีสถานที่รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ไว้บริการประชาชน

รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ

โครงการส่งเสริมศักยภาพในการพัฒนาท้องถิ่นแบบมีส่วนร่วมของประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล/ ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๗ (๘) กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น องค์กรบริหารส่วนจังหวัดมีหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเองโดยยึดหลักธรรมาภิบาล ทั้ง ๖ ประการ ได้แก่ หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักความมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า ดังนั้น ในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้บริการและตอบสนองความต้องการของประชาชน ผู้นำชุมชน ผู้นำหมู่บ้าน กรรมการหมู่บ้านจึงจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานเพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันจะทำให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง และตามแนวคิดพื้นฐานของวิธีการพัฒนาชุมชน คือ การช่วยให้ประชาชนสามารถช่วยเหลือตนเองได้ ซึ่งหมายถึง ประชาชนต้องช่วยกันในการพัฒนาตนเองไม่ใช่เป็นผู้รับการพัฒนาเท่านั้น ทั้งนี้เพราะผู้กระทำการพัฒนาจะเป็นผู้ได้รับประโยชน์ในการพัฒนาโดยตรง ดังนั้น การพัฒนาชุมชนแนวใหม่จึงเน้นการพัฒนาคอนโดยยึดหลักสำคัญให้ทุกคนมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาของตนเอง ด้วยตนเอง วิเคราะห์ตนเอง และเมื่อมีความพร้อมที่จะเปลี่ยนแปลงแล้วกระบวนการต่างๆ จะเกิดขึ้นเอง การมีส่วนร่วมของประชาชนจึงเป็นเครื่องป้องกันว่าผลแห่งการพัฒนาจะเกิดขึ้นกับประชาชนส่วนใหญ่ และยังเป็นการสร้างประชาธิปไตยให้เกิดขึ้นในชุมชน การมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาอีกความหมายหนึ่ง หมายถึง กระบวนการที่รัฐบาลทำการส่งเสริม สนับสนุนและการสร้างโอกาสให้ประชาชนในชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือหลายเรื่องร่วมกันให้บรรลุวัตถุประสงค์ และนโยบายการพัฒนาที่กำหนดไว้ ได้แก่ การร่วมคิด และสร้างรูปแบบวิธีการพัฒนาเพื่อแก้ไขและลดปัญหาของประชาชน หรือสร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่ที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชนและร่วมทำการศึกษาปัญหา สาเหตุของปัญหาที่เกิดขึ้นในชุมชนและความต้องการของชุมชน

องค์กรบริหารส่วนจังหวัดพิจิตรได้ตระหนักและเห็นถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วม และเพื่อให้จังหวัดพิจิตรมีการพัฒนาอย่างยั่งยืน จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมศักยภาพในการพัฒนาท้องถิ่นแบบมีส่วนร่วมของประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสนับสนุนในการพัฒนาทักษะ ความรู้ ผู้นำหมู่บ้าน ผู้นำชุมชน และผู้นำองค์กรภาคประชาชนในระดับหมู่บ้าน ตำบล ให้สามารถเป็นแกนนำในการพัฒนาหมู่บ้าน/ ชุมชน และท้องถิ่นสามารถเชื่อมโยงและบูรณาการแผนในระดับพื้นที่ได้อย่างมีศักยภาพ

๓.๒ เพื่อสนับสนุนการเชื่อมโยงผู้นำหมู่บ้าน ผู้นำชุมชน องค์กรชุมชนให้เป็นเครือข่ายความร่วมมือการพัฒนาในระดับจังหวัด และสามารถเชื่อมโยงทิศทางการพัฒนาขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมเสนอปัญหาและความต้องการของประชาชน
ตลอดจนกำหนดแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเองผ่านกระบวนการประชาคม

๔. เป้าหมาย/ ผลผลิต

ผู้นำชุมชน ผู้นำหมู่บ้าน ผู้นำภาคประชาชนในระดับหมู่บ้าน ตำบล ผู้แทนเครือข่าย
และองค์กรต่างๆ ผู้ทรงคุณวุฒิ (ครู/ ปราชญ์ชาวบ้าน) ผู้บริหารท้องถิ่น ผู้นำท้องที่ สมาชิกสภาท้องถิ่น
คณะกรรมการหมู่บ้าน ชุมชนทุกตำบล คณะกรรมการพัฒนาสตรีจังหวัดพิจิตร ผู้แทนประชาคมระดับจังหวัด
พิจิตร อำเภอ ตำบล และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๓๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

อำเภอเมือง จังหวัดพิจิตร

๕. วิธีการดำเนินงาน

๕.๑ จัดทำและเสนอขออนุมัติการดำเนินโครงการ

๕.๒ จัดทำคำสั่งเพื่อมอบหมายงาน และจัดประชุมเจ้าหน้าที่เพื่อให้ทราบความรับผิดชอบ
ในการดำเนินงานตามโครงการฯ พร้อมทั้งกำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการดำเนินงาน

๕.๓ จัดทำหนังสือเชิญวิทยากรในการบรรยาย และหนังสือเชิญประชุมกลุ่มเป้าหมาย
เข้าร่วมการอบรมตามโครงการฯ

๕.๔ จัดทำเอกสารกิจกรรมกลุ่มให้ผู้เข้าร่วมการอบรมแบ่งกลุ่มทำกิจกรรม และร่วมอภิปราย
เพื่อกำหนดประเด็นทิศทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร และเสนอปัญหาความต้องการ
และสรุปผล

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองแผนและงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

๗. งบประมาณ

จำนวน ๑๕๐,๐๐๐ บาท

๘. ระยะเวลาในการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้นำหมู่บ้าน ผู้นำชุมชน และผู้นำองค์กรภาคประชาชนในระดับหมู่บ้าน ตำบลได้รับ
องค์ความรู้เพื่อไปพัฒนาชุมชนท้องถิ่นของตนเอง

๙.๒ ผู้นำหมู่บ้าน ผู้นำชุมชน และผู้นำองค์กรภาคประชาชนในระดับหมู่บ้าน ตำบล
สามารถรับทราบทิศทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร และจังหวัดพิจิตร

๙.๓ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตรสามารถนำข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ จากผู้นำหมู่บ้าน
ผู้นำชุมชน และผู้นำองค์กรภาคประชาชนในระดับหมู่บ้าน ตำบล เครือข่ายภาคประชาชนมาเป็นแนวทาง
ในการพัฒนาท้องถิ่น

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ

มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

๒. หลักการและเหตุผล/ ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๗ (๑) และ (๘) กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น ประกอบกับพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๔๕ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด สำหรับการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะต้องเป็นไปตามระเบียบและแนวทางที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ได้กำหนดองค์กรในการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งประกอบด้วย คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีอำนาจหน้าที่ตามข้อ (๑๐) สำหรับคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และข้อ (๑๑) สำหรับคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

- เพื่อเป็นองค์กรในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ ผลผลิต

ผู้บริหารท้องถิ่น/ รองนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น/ สมาชิกสภาท้องถิ่น/ ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก/ ผู้แทนภาคราชการและ/ หรือรัฐวิสาหกิจที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก/ ผู้แทนประชาคมท้องถิ่น/ ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น/ หัวหน้าส่วนการบริหารที่มีหน้าที่จัดทำแผนและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ผู้บริหารมอบหมาย ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

๖. วิธีการดำเนินงาน

- ๕.๑ จัดทำคำสั่งและเสนอนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตรลงนามคำสั่งแต่งตั้ง
- ๕.๒ จัดทำหนังสือแจ้งเวียนคำสั่ง เพื่อแจ้งคณะกรรมการทราบ

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองแผนและงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ระยะเวลาในการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตรมีองค์กรในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๑๐.๒ การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตรสามารถแก้ไขปัญหาและตอบสนองได้ตรงกับความต้องการของประชาชนในพื้นที่

รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ

กิจกรรมประชุมประชาคมอำเภอและประชาคมจังหวัด

๒. หลักการและเหตุผล/ ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๗ (๑) และ (๘) กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น ประกอบกับพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๔๕ และ ๔๕/๑ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

นอกจากนี้หนังสือสั่งการกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๕๗๙๗ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ได้กำหนดให้การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นต้องดำเนินการจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น เพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็นการพัฒนา และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่

๓.๒ เพื่อเป็นเวทีในการรับฟังความคิดเห็น เสนอปัญหาความต้องการ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างประชาชนในพื้นที่

๔. เป้าหมาย/ ผลผลิต

ประชาชนในจังหวัดพิจิตร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่จังหวัดพิจิตร

๖. วิธีการดำเนินงาน

๕.๑ จัดทำกำหนดวัน เวลา และสถานที่ดำเนินการ และเสนอนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตรเพื่อขออนุมัติดำเนินการ

๕.๒ จัดทำหนังสือเชิญประชุม เพื่อประชาสัมพันธ์ในการเข้าร่วมประชุมประชาคม

๕.๓ จัดทำสรุปผลการประชุม เพื่อเป็นฐานข้อมูลในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น/โครงการ/ กิจกรรม ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองแผนและงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

๘. งบประมาณ

ใช้งบประมาณจากโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดพิจิตร จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ระยะเวลาในการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตรสามารถแก้ไขปัญหา
และตอบสนองได้ตรงกับความต้องการของประชาชนในพื้นที่

๑๐.๒ ประชาชนในพื้นที่มีเวทีในการเสนอความคิดเห็น เสนอแนะ ให้ข้อมูลที่ปัญหา
ความต้องการ และข้อมูลอื่นๆที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างประชาชนในพื้นที่

รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ

กิจกรรมการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล/ ที่มาของโครงการ

การส่งเสริมสนับสนุนการจัดทำและทบทวนแผนชุมชน เป็นกระบวนการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับประชาชนในการมีส่วนร่วมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น และเชื่อมโยงสู่การวางแผนพัฒนาจังหวัด โดยการสนับสนุนให้ประชาชนในหมู่บ้าน/ ชุมชน รวมตัวกันนำข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำรงชีวิตในหมู่บ้าน/ ชุมชน มาร่วมกันกำหนดเป็นกิจกรรม จัดทำเป็นแผนเพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาหมู่บ้าน/ ชุมชน โดยยึดหลักการพึ่งพาตนเอง สอดคล้องกับวิถีชีวิต วัฒนธรรม และสภาพแวดล้อมในหมู่บ้าน/ ชุมชน และท้องถิ่น

ประกอบกับหนังสือสั่งการกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๙๑.๔/ ว ๘๕๖ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนชุมชนสู่การพัฒนาท้องถิ่นและจังหวัดแบบบูรณาการ ได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานขับเคลื่อนการจัดทำหรือทบทวนแผนชุมชนสู่การพัฒนาท้องถิ่นและจังหวัด โดยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นองค์กรพัฒนาศักยภาพ ทักษะ ความรู้ ผู้นำหมู่บ้าน ผู้นำชุมชน และผู้นำองค์กรภาคประชาชนอื่น ในระดับหมู่บ้าน/ ชุมชน และตำบล ให้สามารถเป็นแกนนำการพัฒนาที่เข้มแข็ง และสนับสนุนให้เกิดเครือข่ายความร่วมมือภาคประชาชนในการพัฒนาจังหวัด

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมความรู้ให้กับผู้นำหมู่บ้าน ผู้นำชุมชน และผู้นำองค์กรภาคประชาชน

๓.๒ เพื่อกำหนดทิศทางการดำเนินงานร่วมกันระหว่างประชาชนในท้องถิ่น

และส่วนราชการ

๔. เป้าหมาย/ ผลผลิต

ผู้นำหมู่บ้าน ผู้นำชุมชน ผู้นำองค์กรภาคประชาชน และกลุ่ม/ องค์กรต่างๆ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่จังหวัดพิจิตร

๖. วิธีการดำเนินงาน

๕.๑ จัดทำหนังสือเชิญประชุม เพื่อประชาสัมพันธ์ในการเข้าร่วมประชุม

๕.๒ จัดกิจกรรมให้ความรู้แก่ผู้นำหมู่บ้าน ผู้นำชุมชน ผู้นำองค์กรภาคประชาชน และกลุ่ม/ องค์กรต่างๆ

๕.๓ จัดทำสรุปผลการประชุม เพื่อเป็นฐานข้อมูลในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น/ โครงการ/ กิจกรรม ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองแผนและงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

๘. งบประมาณ

ใช้งบประมาณจากโครงการส่งเสริมศักยภาพในการพัฒนาท้องถิ่นแบบมีส่วนร่วมของประชาชน
จำนวน ๑๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ระยะเวลาในการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตรสามารถแก้ไขปัญหา
และตอบสนองได้ตรงกับความต้องการของประชาชนในพื้นที่

๑๐.๒ ประชาชนในพื้นที่มีเวทีในการเสนอความคิดเห็น เสนอแนะ ให้ข้อมูลปัญหา
ความต้องการ และข้อมูลอื่นๆที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างประชาชนในพื้นที่

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกการตรวจสอบ
การปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ ลำดับที่ ๑

๑. โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ

โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายใน

๒. หลักการและเหตุผล/ ที่มาของโครงการ

การตรวจสอบภายในเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงาน ผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วน ประกอบสำคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติ ซึ่งจะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบ และกฎหมายที่กำหนด โดยผู้บริหารสามารถนำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้โดยรวมเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหาร เพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน อีกทั้งยังเป็นแนวทางการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นแนวทางการตรวจ สอบภายในที่ชัดเจน ดังนั้น การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐาน ประกอบกับมีระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องจะทำให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดพิจิตรเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดวางระบบการควบคุมภายในตามระเบียบ คตง. ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐาน ควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๕๔

๓.๒ เพื่อพิสูจน์ความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ทางด้านการบัญชี และด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจว่าเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายที่กำหนด

๓.๔ เพื่อตรวจสอบหาระบบการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจว่าเพียงพอ และเหมาะสม

๓.๕ เพื่อเป็นหลักประกันการใช้และระวังทรัพย์สินต่างๆ ของส่วนราชการ เป็นไปอย่างเหมาะสม

๔. เป้าหมาย/ ผลผลิต

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครู และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดพิจิตร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนราชการทุกหน่วยงาน และโรงเรียน ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ จัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

๖.๒ ตรวจสอบความถูกต้องถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ด้วยเทคนิคและวิธีการตรวจสอบที่ยอมรับโดยทั่วไป ปริมาณมากน้อยตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพ ของระบบการควบคุมภายในและความสำคัญของเรื่องที่ตรวจสอบ รวมทั้งวิเคราะห์และประเมินผลการบริหารและการปฏิบัติ งานของหน่วยรับตรวจ

๖.๓ ตรวจสอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สิน รวมทั้งการบริหารงานด้านอื่นๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร ให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และมติคณะรัฐมนตรีตลอดจนตรวจสอบระบบการดูแลรักษา และความปลอดภัยของทรัพย์สิน และการใช้ทรัพยากรทุกประเภทว่าเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และประหยัด

๖.๔ สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน และ/หรือ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่ทางราชการกำหนด เพื่อให้มั่นใจได้ว่าสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับนโยบาย

๖.๕ รายงานผลการตรวจสอบและติดตามประเมินผล

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานมากขึ้น

๑๐.๒ ความเสี่ยงในการเบิกจ่ายเงินลดน้อยลง

๑๐.๓ การใช้ทรัพยากรของสำนัก/กอง/หน่วยงาน ที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า ประหยัด

รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ ลำดับที่ ๒

๑. โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ

กิจกรรมการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ.๒๕๕๔ กำหนดให้หน่วยรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้ รายงานต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามที่ระเบียบฯ กำหนด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร จึงได้มีการจัดทำและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนดเป็นประจำทุกปี

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

๒. เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตรทราบตามแบบที่ระเบียบฯ กำหนด

๓. เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินตามกำหนด

๔. เป้าหมาย/ ผลผลิต

ส่วนราชการทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนราชการทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กร
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย
๓. ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน
๔. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการประเมินองค์ประกอบตามแบบ ปย.๑ และประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบ ปย. ๒
๕. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร ดำเนินการรวบรวมเพื่อจัดทำรายงาน การควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ระดับองค์กร และนำเสนอผู้บริหารพร้อมจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๑๐.๒ ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ ลำดับที่ ๒

๑. โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ

กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล/ ที่มาของโครงการ

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงาน ไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐหรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยง ของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ในอดีตที่ผ่านมา การบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้เป็นเรื่องๆ ไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมาย ระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่างๆ โดยส่วนใหญ่จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชี และการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดไว้ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่นๆ นอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงาน จึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้ ระบบการควบคุมภายในที่ดี ควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้นๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายใน ของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงาน อาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้ สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงาน ไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอตลอดจน ขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบการควบคุม ภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการควบคุมภายในให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงานจึงได้กำหนดกิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัด และคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียหายด้านการเงินหรือด้านอื่นๆ ที่อาจ มีขึ้น

๓.๒ เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

๔. เป้าหมาย/ ผลผลิต

เพื่อให้การควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสม กับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการ กำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖

๕.๒ ประชุมคณะทำงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องเพื่อให้การปฏิบัติตามภารกิจและ ตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และตามแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล

๕.๓ การรวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในให้คณะทำงานฯ เพื่อสรุปข้อมูล

๕.๔ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้ผู้บริหารทราบ

๖. สถานที่/ ระยะเวลาดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร/ ๔ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๗. หน่วยงานรับผิดชอบ

ทุกกอง/สำนัก ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. การดำเนินงานของหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประหยัด และคุ้มค่า
๓. มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้อง ครบถ้วนและเชื่อถือได้ สามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจ
๔. การปฏิบัติในหน่วยงานเป็นไปอย่างมีระบบและอยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่วางไว้
๕. เป็นเครื่องมือช่วยผู้บริหารในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานได้อย่างดียิ่ง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ตามมาตรฐาน ข้อ ๖ ที่เสร็จตามกำหนดเวลา

๑๐.๒ กิจกรรมการควบคุมภายใน ร้อยละ ๘๐ ได้ดำเนินการแก้ไข

๑๐.๓ ร้อยละของหน่วยงานรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในครบทุกงาน

๑๐.๔ มีการจัดการความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมภายใน

๑๐.๕ ระดับความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (ร้อยละ ๘๐ ในระดับมาก)

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหาร
ราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

-ไม่มีโครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ-

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการการ/ กิจกรรม/ มาตรการ

โครงการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตรและฝ่ายบริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และแก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบายและการบริหารจัดการให้ท้องถิ่นพึ่งพาตนเอง สามารถจัดเก็บรายได้เองเพื่อนำมาพัฒนาท้องถิ่นของตนให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนด

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร จึงจัดทำโครงการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตรและฝ่ายบริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร เพื่อพัฒนาสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องให้มีความรู้ทันสมัย มีประสบการณ์และนำมาปรับใช้ในการพัฒนาท้องถิ่นตนให้ได้รับประโยชน์สูงสุด

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อพัฒนาสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง ได้เพิ่มพูนความรู้ความสามารถ มีภาวะผู้นำที่ดี และมีวิสัยทัศน์กว้างไกล

๓.๒ เพื่อนำความรู้ ประสบการณ์ และวิชาการสมัยใหม่มาพัฒนาศักยภาพได้อย่างสร้างสรรค์และเกิดประโยชน์สูงสุด

๓.๓ เพื่อสร้างความสามัคคีและความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายนิติบัญญัติกับฝ่ายบริหาร

๔. เป้าหมาย/ ผลผลิต

๔.๑ กลุ่มเป้าหมาย/ ผู้เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร จำนวน ๓๐ คน/ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร จำนวน ๑ คน/ รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร จำนวน ๒ คน/ เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร จำนวน ๒ คน / ที่ปรึกษานายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร จำนวน ๓ คน/ ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร จำนวน ๑ คน/ รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร จำนวน ๒ คน/ หัวหน้าส่วนราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร จำนวน ๗ คน เลขานุการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร จำนวน ๑ คน และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๒ คน **รวมทั้งสิ้นจำนวน ๕๐ คน**

๔.๒ จัดการบรรยายให้ความรู้ด้านวิชาการ

๔.๓ จัดให้มีการศึกษาดูงานในประเทศ หรือต่างประเทศ (ตามความเหมาะสม) เกี่ยวกับ

- ด้านการเมืองการปกครอง/บทบาทการมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กร
- ด้านการบริหารจัดการโดยการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่เข้ามาใช้ในการพัฒนาองค์กร
- ด้านการบริหารจัดการสาธารณประโยชน์
- ด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว

- ด้านการส่งเสริมเศรษฐกิจ
- ด้านการพัฒนาสังคม
- ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ด้านการส่งเสริมอนุรักษ์ฟื้นฟูวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงาม
ที่มีมาแต่ดั้งเดิม
- ด้านอื่นๆ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- ๕.๑ จัดการอบรมสัมมนา (ภาควิชาการ) ภายในจังหวัดพิจิตร หรือตามความเหมาะสม
- ๕.๒ จัดการศึกษาดูงานในประเทศให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ จัดฝึกอบรมฯ ภาควิชาการ จำนวนวันตามความเหมาะสม
- ๖.๒ ศึกษาดูงานในประเทศด้านต่างๆ ตามความเหมาะสม

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๕๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง สามารถเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ มีภาวะผู้นำที่ดีและมีวิสัยทัศน์กว้างไกล

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ ประสบการณ์ และวิชาการสมัยใหม่มาพัฒนา ศักยภาพได้อย่างสร้างสรรค์ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๑๐.๓ ฝ่ายนิติบัญญัติกับฝ่ายบริหาร มีความสามัคคีและความสัมพันธ์อันดีต่อกันอันนำไปสู่ ความร่วมมือในการพัฒนาและแก้ไขปัญหาในองค์กรท้องถิ่นตนให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการ ทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ

กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๒. หลักการและเหตุผล/ ที่มาของโครงการ

ตามพิธีการสหประชาชาติ (UN) ได้กำหนดให้วันที่ ๙ ธันวาคมของทุกปี เป็นวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (International Anti-corruption Day) ซึ่งได้กำหนดประเด็นความร่วมมือด้านมาตรการเชิงป้องกัน โดยให้ทุกประเทศต้องมุ่งแก้ปัญหาการคอร์รัปชันเป็นอันดับแรก ประเทศไทยในฐานะภาคีอนุสัญญาสหประชาชาติ ว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต จึงได้ดำเนินการจัดกิจกรรมเดินรณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นการกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนให้ความสำคัญกับการต่อต้านปัญหาการคอร์รัปชัน

๔. เป้าหมาย/ ผลผลิต

บุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร

๖. วิธีดำเนินการ

เข้าร่วมกิจกรรมเดินรณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ร่วมกับส่วนราชการ องค์กรเอกชน และประชาชนในจังหวัดพิจิตร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนธันวาคมของทุกปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกส่วนราชการสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

๑๐. ตัวชี้วัด/ ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตรเข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๑๐.๒ ทุกภาคส่วนให้ความสำคัญกับการต่อต้านปัญหาการคอร์รัปชัน