



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พุทธศักราช ๒๕๔๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการบริหารภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่จึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีอันประกอบด้วยนโยบายหลัก ๘ ด้าน คือ ด้านนโยบายหลักของรัฐที่เกี่ยวข้องกับสังคมและสิ่งแวดล้อม ด้านการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการเงินการคลัง ด้านการพัสดุ ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ด้านส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงาน รวมถึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติตามนโยบายหลักด้านต่างๆ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ และค่านิยมร่วมสำหรับองค์การและบุคลากรทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ จึงประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี เพื่อให้บุคลากรทุกส่วนราชการ พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง ดังนี้

๑. ด้านนโยบายหลักของรัฐที่เกี่ยวข้องกับสังคมและสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก

กำหนดนโยบายส่งเสริม สนับสนุนการอนุรักษ์และรักษาสิ่งแวดล้อมให้ชุมชนมีอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมที่ดีเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนและสมดุล

แนวทางปฏิบัติ

๑. กำหนดมาตรการประหยัลดพลังงาน

๒. กำหนดให้ทุกส่วนราชการร่วมกันพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้เกี่ยวกับการฟื้นฟูรักษาสิ่งแวดล้อม สามารถถ่ายทอดความรู้ให้กับชุมชนในการดูแลอนุรักษ์และรักษาสิ่งแวดล้อม เพื่อให้ประชาชนในชุมชนมีอาชีวอนามัยที่ดี

๓. การจัดให้มีโครงการที่มีส่วนร่วมในการรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมในชุมชน

๒. ด้านนโยบายการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

นโยบายหลัก

กำหนดแผนพัฒนาให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและยุทธศาสตร์จังหวัด โดยส่งเสริมประชาชนได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นในรูปแบบของประชาคม และให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบและร่วมพัฒนาองค์กรให้ตรงตามความต้องการของประชาชน

แนวทางปฏิบัติ

๑. นำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของชาติและของจังหวัดเชียงใหม่ มาเป็นหลักปฏิบัติและวางแผนพัฒนา ๔ ปี ให้บรรลุเป้าหมาย

๒. กำกับและกำกับให้ทุกส่วนราชการดำเนินการให้เป็นไปตามแผนพัฒนาให้บรรลุเป้าหมาย

๓. ด้านนโยบายการบริหารงานบุคคล

นโยบายหลัก

๑. มุ่งเน้นส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในข้อบังคับองค์การบริหารส่วนจังหวัด เชียงราย ว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย พ.ศ.๒๕๕๘

๒. มุ่งพัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มขีดความสามารถ ให้สามารถทำงานแบบมืออาชีพและยึดหลัก ธรรมภิบาล

แนวทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาอย่างทั่วถึงทุกตำแหน่งและมีการพัฒนาอย่างมี ประสิทธิภาพ

๒. เสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับองค์กรต่างๆ

๓. ส่งเสริมและพัฒนาให้มีความรู้ ความสามารถให้ทันสมัยอยู่เสมอ

๔. ส่งเสริมให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัยและมีจิตสาธารณะ

๕. ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๔. ด้านนโยบายการเงินการคลัง

นโยบายหลัก

เสริมสร้างให้มีวินัยการเงินและการคลัง โดยทำความเข้าใจต่อบทบาท หน้าที่ และเป้าหมาย ของโครงการต่างๆ ที่จะดำเนินการ

แนวทางปฏิบัติ

๑. มุ่งเน้นและกำกับให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ในการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย กำหนดเพื่อไม่ให้ก่อเกิดความเสียหายให้กับทางราชการ

๒. จัดทำเป็นคู่มือปฏิบัติงาน สำหรับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ในการปฏิบัติงานให้เข้าใจตรงกัน

๓. ควบคุมตรวจสอบการเงินการคลังผ่านระบบควบคุมภายใน

๕. ด้านนโยบายการพัสดุ

นโยบายหลัก

การจัดซื้อ จัดจ้างพัสดุ มุ่งเน้นในเรื่องของความเร็ว ถูกต้องตามระเบียบ และต้อง คำนึงถึงเรื่องของส่วนราชการต้องได้รับประโยชน์สูงสุด

แนวทางปฏิบัติ

๑. มุ่งเน้นและกำกับให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย กำหนดเพื่อไม่ให้ก่อเกิดความเสียหายให้กับทางราชการ

๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้ารับการอบรม เพิ่มความรู้และทักษะต่างตามหลักสูตรที่ หน่วยราชการเปิดอบรม หรือตามสถาบันการศึกษาเปิดหลักสูตรอบรม

๖. ด้านนโยบายการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

นโยบายหลัก

ดำเนินโครงการเกี่ยวกับการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน ซึ่งเป็นภารกิจสำคัญเพื่อแก้ปัญหา ให้ประชาชน โดยได้ดำเนินการปรับปรุงซ่อมแซมถนนหนทางที่ทรุดโทรม การป้องกันภัยแล้ง ก่อสร้างและ บำรุงรักษาเส้นทางคมนาคม ปรับปรุงและติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะ ก่อสร้างและปรับปรุงแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค

แนวทางปฏิบัติ

๑. จะดำเนินการก่อสร้าง พัฒนา และซ่อมแซม เส้นทางคมนาคม ให้มีความสะดวกและปลอดภัยที่อยู่ในกรอบภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้กระจายครอบคลุมทุกหมู่บ้านอย่างเป็นธรรม ตามความจำเป็น
๒. เรียงลำดับความเร่งด่วนของโครงการการพัฒนาตามความจำเป็นเร่งด่วน อย่างเป็นธรรม ภายใต้แผนพัฒนาท้องถิ่นที่ได้กำหนดไว้

๗. ด้านนโยบายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

นโยบายหลัก

๑. ให้มีและสนับสนุนการศึกษา เพื่อพัฒนาการศึกษาให้มีคุณภาพ มีมาตรฐานการดำเนินงาน และมาตรฐานการศึกษา ทั้งเพิ่มโอกาสทางการศึกษา
๒. สร้างการเรียนรู้ให้กับชุมชนและประชาชนในท้องถิ่นส่งเสริมการนำเทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพในการเรียนการสอนจัดให้มีการเข้าถึงระบบอินเทอร์เน็ต ตลอดจนจัดหาและสนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ในการเรียนการสอนอย่างเหมาะสม
๓. ส่งเสริมและสร้างความเข้าใจอันดีด้านการศาสนาทุกศาสนาอย่างเสมอภาค สร้างความสมานฉันท์ระหว่างศาสนิกชนของทุกศาสนา เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม พร้อมนำหลักธรรมของทุกศาสนา มาใช้เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต
๔. ส่งเสริมและอนุรักษ์ศิลปะ วัฒนธรรมอันดีงาม จารีต ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นให้ ยั่งยืนตลอดไป

แนวทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมสนับสนุนรวมทั้งการอุดหนุนงบประมาณให้กับสถานศึกษาต่างๆ ตามกรอบอำนาจหน้าที่เพื่อการจัดการศึกษาพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐานอย่างมีคุณภาพ รวมถึงการส่งเสริมการจัดการศึกษา นอกระบบและตามอัธยาศัย
๒. จะดำเนินการทำนุบำรุงและรักษาศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นพร้อมทั้งฟื้นฟูต่อยอดแหล่งเรียนรู้ทางวัฒนธรรม เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ของประชาชนโดยเฉพาะเด็ก และเยาวชน โดยให้ชุมชนและองค์กรที่เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมดำเนินกิจกรรม ซึ่งจะให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการสำรวจและจัดทำเป็นพัฒนาในการพัฒนาเพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินงาน

๘. ด้านนโยบายการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงาน

นโยบายหลัก

ดำเนินส่งเสริม สนับสนุนให้มีการนำสื่อคอมพิวเตอร์หรือระบบสารสนเทศเข้ามาพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อใช้ในการบริหารจัดการข้อมูล รวมทั้งนำข้อมูลสนับสนุนในการตัดสินใจทั้งด้านการบริหาร และงบประมาณ

แนวทางปฏิบัติ

๑. สนับสนุนให้ผู้บริหารใช้ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจในการบริหาร และการตัดสินใจในเรื่องที่เป็นพันธกิจของหน่วยงานได้อย่างถูกต้อง
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรสายสนับสนุนเล็งเห็นถึงความสำคัญของระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ

๓. ดำเนินการจัดการความรู้ (Knowledge Management) เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยตามความต้องการของบุคลากร

๔. พัฒนา ส่งเสริมบุคลากรสายสนับสนุนให้มีความสามารถในการรวบรวม วิเคราะห์สรุปข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ได้อย่างมีคุณภาพ และป้อนเข้าสู่ระบบฐานข้อมูลสารสนเทศได้อย่างถูกต้อง

เพื่อให้การปฏิบัติงานมีผลดีตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย จึงกำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญ ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย สื่อสารให้บุคลากรทุกส่วนราชการได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีอย่างทั่วถึง

๒. องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย จัดระบบบริหารธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่าบุคลากรและองค์การจะปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้อย่างเคร่งครัด โดยจะถือเสมือนว่าเป็นข้อปฏิบัติขององค์การข้อหนึ่ง ที่บุคลากรทุกระดับต้องทำความเข้าใจ ยึดมั่น และปฏิบัติให้ถูกต้องในการทำงานประจำวัน และไม่มีบุคคลใดที่จะมีสิทธิ หรืออนุญาตให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย คนใด กระทำการใดที่ขัดต่อนโยบายฉบับนี้

๓. องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย คาดหวังให้บุคลากรทุกคนมีการรายงานโดยสุจริตถึงการปฏิบัติที่ขัดหรือสงสัยว่าจะขัดต่อหลักการต่างๆ ในนโยบายฉบับนี้ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือในกรณีที่ไม่มีอาจารย์รายงานต่อผู้บังคับบัญชาได้ อาจขอคำปรึกษาจากผู้บริหารระดับสูง หรือผู้บริหารที่รับผิดชอบด้านงานบุคคล โดยข้อมูลที่ให้นั้นให้ถือปฏิบัติเป็นข้อมูลลับ ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาเองมีหน้าที่ในการสอดส่องดูแล และให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นให้ปฏิบัติให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายเทอดเกียรติ สุกใส)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย