



## ประกาศจังหวัดยโสธร

เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารวงเงินการโอนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓

เพื่อให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ กำหนดให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้บริหารวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ และระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงาน ในราชการบริหารส่วนภูมิภาค และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ กำหนดให้ผู้บริหารวงเงิน กำหนดวงเงินการโอนเงินเดือน และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กันไว้เพื่อการบริหาร แล้วประกาศให้ข้าราชการทราบเป็นการทั่วไปก่อนการมีคำสั่งโอนเงินเดือน

ดังนั้น จึงขอประกาศการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือน การกำหนดวงเงินการโอนเงินเดือน หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กันไว้เพื่อการบริหารของข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน ระดับปฏิบัติงาน ในจังหวัดยโสธร โดยมีรายละเอียดตามแนวทางการโอนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญในจังหวัดยโสธร แนบท้ายประกาศ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายประเสริฐ ลือชาธนานนท์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร

แนวทางการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญในจังหวัดยโสธร  
(แนบท้ายประกาศจังหวัดยโสธร เรื่อง การบริหารวงเงินการโอนเงินเดือน  
ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓)

ด้วย ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘

ดังนั้น เพื่อให้การโอนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญในจังหวัดยโสธร ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๓) เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด และเพื่อให้เกิดความเป็นธรรม จึงให้ดำเนินการ ดังนี้

**๑. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ**

ให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการมาประกอบการพิจารณาโอนเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ประกาศจังหวัดยโสธร ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในจังหวัดยโสธร และประกาศจังหวัดยโสธร ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในจังหวัดยโสธร

**๒. การแบ่งกลุ่มข้าราชการในการโอนเงินเดือน**

ให้แบ่งกลุ่มข้าราชการในการบริหารวงเงินและพิจารณาโอนเงินเดือน ออกเป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้

(๑) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

(๒) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและปฏิบัติการ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานและปฏิบัติงาน ที่ปฏิบัติงานในส่วนราชการประจำจังหวัด

(๓) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและปฏิบัติการ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานและปฏิบัติงาน ที่ปฏิบัติงานในส่วนราชการประจำอำเภอหรือในพื้นที่อำเภอ

**๓. การกำหนดวงเงินการโอนเงินเดือนและการกัณวงเงินไว้เพื่อการบริหาร**

ให้แบ่งวงเงินการโอนเงินเดือนจากร้อยละ ๓.๐๐ ของฐานอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการพลเรือนสามัญในจังหวัดยโสธร ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ดังนี้

๓.๑ วงเงินที่ใช้ในการโอนเงินเดือน จัดสรรวงเงินร้อยละ ๒.๙๐ ของฐานอัตราเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดส่วนราชการในข้อ. ๒ (๑) (๒) และ (๓) เพื่อใช้ในการโอนเงินเดือนแก่ข้าราชการในแต่ละกลุ่มตามข้อ. ๒ (๑) (๒) และ (๓)

/วงเงินที่ใช้...

วงเงินที่ใช้ในการโอนเงินเดือนนี้ ผู้ว่าราชการจังหวัดในฐานะผู้บริหารวงเงินและผู้มีอำนาจสั่งบรรจุแต่งตั้งตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดเป็นผู้บริหารวงเงินในสังกัดและพิจารณาเสนอการโอนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนที่สังกัดกรมเดียวกันในจังหวัดยโสธร โดยนำผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการมาประกอบการพิจารณาโอนเงินเดือน

๓.๒ วงเงินที่กั้นไว้เพื่อการบริหาร จัดสรรจากร้อยละ ๐.๑๐ ของฐานอัตราเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญในทุกส่วนราชการในจังหวัดยโสธร และวงเงินที่เหลือจากการโอนเงินเดือนของทุกส่วนราชการ

วงเงินที่กั้นไว้เพื่อการบริหารนี้ ให้ใช้เพื่อโอนเงินเดือนเพิ่มเติมให้กับข้าราชการพลเรือนสามัญในส่วนสังกัดส่วนราชการ ซึ่งมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่น ดีมาก และข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการในระดับดีขึ้นไป ซึ่งมีผลการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์และเกิดผลดีแก่ราชการในด้านใดด้านหนึ่ง ได้แก่ งานนโยบายสำคัญของรัฐบาล งานตามยุทธศาสตร์จังหวัดยโสธร งานเกี่ยวกับตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการของจังหวัด งานพิเศษที่ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธรสั่งการหรือมอบหมาย หรืองานริเริ่มหรืองานสร้างนวัตกรรมที่ก่อให้เกิดผลดีแก่ทางราชการ

#### ๔. การพิจารณาโอนเงินเดือน

##### ๔.๑ การพิจารณาโอนเงินเดือนของส่วนราชการ (ปกติ) ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้ส่วนราชการประจำจังหวัดรายงานยอดจำนวนข้าราชการและอัตราเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในสังกัดกรมเดียวที่มีอยู่ในจังหวัดยโสธร ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ให้สำนักงานจังหวัดทราบ

(๒) ให้สำนักงานจังหวัดคำนวณวงเงินที่ใช้ในการโอนเงินเดือนและวงเงินที่กั้นไว้เพื่อการบริหาร เสนอผู้ว่าราชการจังหวัดให้ความเห็นชอบแล้วแจ้งส่วนราชการประจำจังหวัดทราบ

(๓) ให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดบริหารวงเงินตามข้อ ๓.๑ พิจารณาโอนเงินเดือนโดยแยกวงเงินตามกลุ่มในข้อ. ๒ (๑) (๒) และ (๓) และพิจารณาเสนอการโอนเงินเดือนสำหรับผู้ที่มีคุณสมบัติจะได้รับการพิจารณาโอนเงินเดือน ตามหลักเกณฑ์ในข้อ ๑. ภายในวงเงินของแต่ละกลุ่ม หากวงเงินงบประมาณของกลุ่มใดมีเหลือ สามารถนำไปเกลี่ยวงเงินโอนเงินเดือนให้กลุ่มอื่นได้

ทั้งนี้ ในการกำหนดช่วงอัตราร้อยละการโอนเงินเดือน ให้เป็นดุลพินิจของส่วนราชการ แต่จะต้องกำหนดไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒ และไม่สูงกว่าร้อยละ ๕.๐ และหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดอาจกำหนดช่วงอัตราร้อยละการโอนเงินเดือนสำหรับกลุ่มข้าราชการในข้อ. ๒ (๓) แยกเป็นรายอำเภอก็ได้

(๔) ให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดเสนอผลการบริหารวงเงินและการพิจารณาโอนเงินเดือน ร่างประกาศอัตราร้อยละของฐานที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อโอนเงินเดือนให้สำนักงานจังหวัด เพื่อเสนอให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่กำกับส่วนราชการและผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ ให้สำนักงานจังหวัดตรวจสอบความถูกต้องในการเสนอโอนเงินเดือนของส่วนราชการ โดยจะต้องยึดหลักดังต่อไปนี้

/ก. ...

ก. ข้าราชการที่ได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการเท่ากัน จะต้องได้รับการเสนอเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่เท่ากัน หรือ

ข. ข้าราชการที่ได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการอยู่ในกลุ่มคะแนนผลการประเมินกลุ่มเดียวกัน ต้องได้รับการเสนอเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่เท่ากัน เว้นแต่ส่วนราชการจะกำหนดจำแนกย่อยอัตราร้อยละของการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละกลุ่มคะแนนผลการประเมินเดียวกัน ข้าราชการอาจได้รับการเสนอเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่แตกต่างกันได้ แต่ผู้ที่คะแนนผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่สูงกว่าจะต้องได้รับการเสนอเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่สูงกว่าผู้ที่ได้คะแนนผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการต่ำกว่า

๔.๒ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติม ให้รองผู้ว่าราชการจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด และนายอำเภอเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการที่สมควรได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมตามหลักเกณฑ์ในข้อ ๓.๒ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาพร้อมกับข้าราชการที่ผู้ว่าราชการจังหวัดเห็นสมควรได้รับการเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติม โดยข้าราชการที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมอาจได้รับการเลื่อนเงินเดือนในวงเงินและอัตราร้อยละที่แตกต่างกันได้

ทั้งนี้ หากมีวงเงินการเลื่อนเงินเดือนในโควตาปกติและโควตาพิเศษ ตามข้อ ๓.๑ และข้อ ๓.๒ ตามลำดับ คงเหลือเพิ่มเติมภายหลังการจัดสรรดังกล่าวแล้ว หรือวงเงินการเลื่อนคงเหลือเพิ่มเติมด้วยเหตุอื่นใด ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาจัดสรรเงินคงเหลือเพิ่มเติมดังกล่าวให้แก่ข้าราชการตามแนวทางการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมใน ข้อ ๓.๒ ตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดเห็นสมควร ต่อไป

-----