



ประกาศจังหวัดยโสธร

เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารวงเงินการโอนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒

เพื่อให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ กำหนดให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้บริหารวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ และระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงาน ในราชการบริหารส่วนภูมิภาค และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ กำหนดให้ผู้บริหารวงเงินกำหนดวงเงินการโอนเงินเดือน และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กันไว้ เพื่อการบริหาร แล้วประกาศให้ข้าราชการทราบเป็นการทั่วไปก่อนการมีคำสั่งโอนเงินเดือน

ดังนั้น จึงขอประกาศการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือน การกำหนดวงเงินการโอนเงินเดือน หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กันไว้เพื่อการบริหารของข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน ระดับปฏิบัติงาน ในจังหวัดยโสธร โดยมีรายละเอียดตามแนวทางการโอนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญในจังหวัดยโสธร แนบท้ายประกาศ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายนิกร สุกใส)
ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร

วงเงินที่ใช้ในการโอนเงินเดือนนี้ ผู้ว่าราชการจังหวัดในฐานะผู้บริหารวงเงินและ
ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุแต่งตั้งตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
มอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดเป็นผู้บริหารวงเงินในสังกัดและพิจารณาเสนอการเลื่อน
เงินเดือนของข้าราชการพลเรือนที่สังกัดกรมเดียวกันในจังหวัดยโสธร โดยนำผลการประเมินการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

๓.๒ วงเงินที่กั้นไว้เพื่อการบริหาร จัดสรรจากร้อยละ ๐.๑๐ ของฐานอัตราเงินเดือนของ
ข้าราชการพลเรือนสามัญในทุกส่วนราชการในจังหวัดยโสธร และวงเงินที่เหลือจากการโอนเงินเดือนของทุก
ส่วนราชการ

วงเงินที่กั้นไว้เพื่อการบริหารนี้ ให้ใช้เพื่อการโอนเงินเดือนเพิ่มเติมให้กับข้าราชการ
พลเรือนสามัญในส่วนสังกัดส่วนราชการ ซึ่งมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่น ดีมาก และ
ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการในระดับดีขึ้นไป ซึ่งมีผลการปฏิบัติงานดีเด่น
เป็นที่ประจักษ์และเกิดผลดีแก่ราชการในด้านใดด้านหนึ่ง ได้แก่ งานนโยบายสำคัญของรัฐบาล งานตาม
ยุทธศาสตร์จังหวัดยโสธร งานเกี่ยวกับตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการของจังหวัด งานพิเศษที่
ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธรสั่งการหรือมอบหมาย หรืองานริเริ่มหรืองานสร้างนวัตกรรมที่ก่อให้เกิดผลดีแก่
ทางราชการ

๔. การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

๔.๑ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของส่วนราชการ (ปกติ) ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้ส่วนราชการประจำจังหวัดรายงานยอดจำนวนข้าราชการและอัตราเงินเดือน
ของข้าราชการพลเรือนในสังกัดกรมเดียวกันที่มีอยู่ในจังหวัดยโสธร ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ให้สำนักงาน
จังหวัดทราบ

(๒) ให้สำนักงานจังหวัดคำนวณวงเงินที่ใช้ในการโอนเงินเดือนและวงเงินที่กั้นไว้
เพื่อการบริหาร เสนอผู้ว่าราชการจังหวัดให้ความเห็นชอบแล้วแจ้งส่วนราชการประจำจังหวัดทราบ

(๓) ให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดบริหารวงเงินตามข้อ ๓.๑ พิจารณาเลื่อน
เงินเดือนโดยแยกวงเงินตามกลุ่มในข้อ. ๒ (๑) (๒) และ (๓) และพิจารณาเสนอการเลื่อนเงินเดือนสำหรับผู้ที่มี
คุณสมบัติจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ตามหลักเกณฑ์ในข้อ ๑. ภายในวงเงินของแต่ละกลุ่ม หากวงเงิน
งบประมาณของกลุ่มใดมีเหลือ สามารถนำไปเกลี่ยวงเงินเลื่อนเงินเดือนให้กลุ่มอื่นได้

ทั้งนี้ ในการกำหนดช่วงอัตราร้อยละการเลื่อนเงินเดือน ให้เป็นดุลพินิจ
ของส่วนราชการ แต่จะต้องกำหนดไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒ และไม่สูงกว่าร้อยละ ๕.๐ และหัวหน้าส่วนราชการ
ประจำจังหวัดอาจกำหนดช่วงอัตราร้อยละการเลื่อนเงินเดือนสำหรับกลุ่มข้าราชการในข้อ. ๒ (๓) แยกเป็นราย
อำเภอก็ได้

(๔) ให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดเสนอผลการบริหารวงเงินและการพิจารณา
เลื่อนเงินเดือน ร่างประกาศอัตราร้อยละของฐานที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน ให้สำนักงาน
จังหวัด เพื่อเสนอให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่กำกับส่วนราชการและผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาให้ความ
เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้สำนักงานจังหวัดตรวจสอบความถูกต้องในการเสนอเลื่อนเงินเดือนของส่วนราชการ
โดยจะต้องยึดหลักดังต่อไปนี้

ก. ข้าราชการที่ได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการเท่ากัน จะต้องได้รับการเสนอเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่เท่ากัน หรือ

ข. ข้าราชการที่ได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการอยู่ในกลุ่มคะแนนผลการประเมินกลุ่มเดียวกัน ต้องได้รับการเสนอเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่เท่ากัน เว้นแต่ส่วนราชการจะกำหนดจำแนกย่อยอัตราร้อยละของการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละกลุ่มคะแนนผลการประเมินเดียวกัน ข้าราชการอาจได้รับการเสนอเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่แตกต่างกันได้ แต่ผู้ที่คะแนนผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่สูงกว่าจะต้องได้รับการเสนอเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่สูงกว่าผู้ที่ได้คะแนนผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการต่ำกว่า

๔.๒ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติม ให้รองผู้ว่าราชการจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด และนายอำเภอเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการที่สมควรได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมตามหลักเกณฑ์ในข้อ ๓.๒ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณารวมกับข้าราชการที่ผู้ว่าราชการจังหวัดเห็นสมควรได้รับการเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติม โดยข้าราชการที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมอาจได้รับการเลื่อนเงินเดือนในวงเงินและอัตราร้อยละที่แตกต่างกันได้

ทั้งนี้ หากมีวงเงินการเลื่อนเงินเดือนในโควตาปกติและโควตาพิเศษ ตามข้อ ๓.๑ และข้อ ๓.๒ ตามลำดับ คงเหลือเพิ่มเติมภายหลังการจัดสรรดังกล่าวแล้ว หรือวงเงินการเลื่อนคงเหลือเพิ่มเติมด้วยเหตุอื่นใด ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาจัดสรรเงินคงเหลือเพิ่มเติมดังกล่าวให้แก่ข้าราชการตามแนวทางการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมใน ข้อ ๓.๒ ตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดเห็นสมควร ต่อไป

แนวทางการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญในจังหวัดยโสธร
(แนบท้ายประกาศจังหวัดยโสธร เรื่อง การบริหารวงเงินการโอนเงินเดือน
ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ลงวันที่ มีนาคม ๒๕๖๒)

ด้วย ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘

ดังนั้น เพื่อให้การโอนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญในจังหวัดยโสธร ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๒) เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด และเพื่อให้เกิดความเป็นธรรม จึงให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือน ประกาศจังหวัดยโสธร ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในจังหวัดยโสธร และประกาศจังหวัดยโสธร ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในจังหวัดยโสธร

๒. การแบ่งกลุ่มข้าราชการในการโอนเงินเดือน

ให้แบ่งกลุ่มข้าราชการในการบริหารวงเงินและพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ออกเป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้

(๑) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

(๒) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและปฏิบัติการ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานและปฏิบัติงาน ที่ปฏิบัติงานในส่วนราชการประจำจังหวัด

(๓) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและปฏิบัติการ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานและปฏิบัติงาน ที่ปฏิบัติงานในส่วนราชการประจำอำเภอหรือในพื้นที่อำเภอ

๓. การกำหนดวงเงินการโอนเงินเดือนและการกัณวงเงินไว้เพื่อการบริหาร

ให้แบ่งวงเงินการโอนเงินเดือนจากร้อยละ ๓.๐๐ ของฐานอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการพลเรือนสามัญในจังหวัดยโสธร ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ดังนี้

๓.๑ วงเงินที่ใช้ในการโอนเงินเดือน จัดสรรวงเงินร้อยละ ๒.๙๐ ของฐานอัตราเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดส่วนราชการในข้อ. ๒ (๑) (๒) และ (๓) เพื่อใช้ในการโอนเงินเดือนแก่ข้าราชการในแต่ละกลุ่มตามข้อ. ๒ (๑) (๒) และ (๓)

/วงเงิน...