



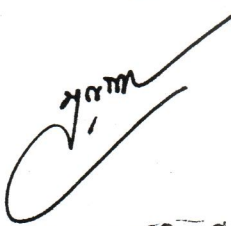
ประกาศจังหวัดยโสธร
เรื่อง การบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙

เพื่อให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ ที่กำหนดให้ผู้บริหารวงเงินกำหนดวงเงินการเลื่อนเงินเดือน และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กักไว้เพื่อการบริหาร แล้วประกาศให้ข้าราชการทราบเป็นการทั่วไปก่อนการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

ดังนั้น จึงขอประกาศการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน การกำหนดวงเงินการเลื่อนเงินเดือน หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กักไว้เพื่อการบริหารของข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน ระดับปฏิบัติงาน ในจังหวัดยโสธร โดยมีรายละเอียดตามแนวทางการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญในจังหวัดยโสธร แนบท้ายประกาศ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙


(นายบุญธรรม เลิศสุขีเกษม)
ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร

แนวทางการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญในจังหวัดยโสธร
(แนบท้ายประกาศจังหวัดยโสธร เรื่อง การบริหารวงเงินการโอนเงินเดือน
ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๕๙)

ด้วย ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘

ดังนั้น เพื่อให้การโอนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญในจังหวัดยโสธร ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๕๙ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙) เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด และเพื่อให้เกิดความเป็นธรรม จึงให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือน และประกาศจังหวัดยโสธร ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในจังหวัดยโสธร

๒. การแบ่งกลุ่มข้าราชการในการโอนเงินเดือน

ให้แบ่งกลุ่มข้าราชการในการบริหารวงเงินและพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ออกเป็น ๔ กลุ่ม ดังนี้

✓ (๑) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

✓ (๒) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและปฏิบัติการ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานและปฏิบัติงาน ที่ปฏิบัติงานในส่วนราชการประจำจังหวัด

(๓) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและปฏิบัติการ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานและปฏิบัติงาน ที่ปฏิบัติงานในส่วนราชการประจำอำเภอหรือในพื้นที่อำเภอ

(๔) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและปฏิบัติการ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานและปฏิบัติงาน ที่มาช่วยราชการสำนักงานจังหวัด (ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการผู้ว่าราชการจังหวัดและรองผู้ว่าราชการจังหวัด)

๓. การกำหนดวงเงินการโอนเงินเดือนและการกัณวงเงินไว้เพื่อการบริหาร

ให้แยกวงเงินการโอนเงินเดือนจากร้อยละ ๓.๐๐ ของฐานอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการพลเรือนสามัญในจังหวัดยโสธร ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๙ ดังนี้

๓.๑ วงเงินที่ใช้ในการโอนเงินเดือน จัดสรรวงเงินร้อยละ ๒.๙๒ ของฐานอัตราเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดส่วนราชการในข้อ ๒ (๑) (๒) และ (๓) เพื่อใช้ในการโอนเงินเดือนแก่ข้าราชการในแต่ละกลุ่มตามข้อ ๒ (๑) (๒) และ (๓)

/วงเงิน...



วงเงินที่ใช้ในการโอนเงินเดือนนี้ ผู้ว่าราชการจังหวัดในฐานะผู้บริหารวงเงินและ
ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุแต่งตั้งตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
มอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดเป็นผู้บริหารวงเงินในสังกัดและพิจารณาเสนอการเลื่อน
เงินเดือนของข้าราชการพลเรือนที่สังกัดกรมเดียวกันในจังหวัดยโสธร โดยนำผลการประเมินการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

๓.๒ วงเงินที่กั้นไว้เพื่อการบริหาร จัดสรรจากร้อยละ ๐.๐๘ ของฐานอัตราเงินเดือนของ
ข้าราชการพลเรือนสามัญในทุกส่วนราชการในจังหวัดยโสธร รวมกับวงเงินในการโอนเงินเดือนข้าราชการพล
เรือนสามัญในข้อ ๒ (๔) และวงเงินที่เหลือจากการโอนเงินเดือนของทุกส่วนราชการ

วงเงินที่กั้นไว้เพื่อการบริหารนี้ ให้ใช้เพื่อการโอนเงินเดือนสำหรับข้าราชการพล
เรือนสามัญในข้อ ๒ (๔) และเพื่อการโอนเงินเดือนเพิ่มเติมให้กับข้าราชการพลเรือนสามัญ ซึ่งมีผลการ
ประเมินผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่น ดีมาก และข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีผลการประเมินผลการ
ปฏิบัติราชการในระดับดีขึ้นไป ซึ่งมีผลการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์และเกิดผลดีแก่ราชการในด้านใดด้าน
หนึ่ง ได้แก่ งานนโยบายสำคัญของรัฐบาล งานตามยุทธศาสตร์จังหวัดยโสธร งานพิเศษที่ผู้ว่าราชการจังหวัด
ยโสธรสั่งการหรือมอบหมาย หรืองานริเริ่มหรืองานสร้างนวัตกรรมที่ก่อให้เกิดผลดีแก่ทางราชการ

๔. การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

๔.๑ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของส่วนราชการ (ปกติ) ให้ดำเนินการ ดังนี้

✓(๑) ให้ส่วนราชการประจำจังหวัดรายงานยอดจำนวนข้าราชการและอัตราเงินเดือน
ของข้าราชการพลเรือนในสังกัดกรมเดียวกันที่มีอยู่ในจังหวัดยโสธร ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๙ ให้สำนักงาน
จังหวัด

✓(๒) ให้สำนักงานจังหวัดคำนวณวงเงินที่ใช้ในการโอนเงินเดือนและวงเงินที่กั้นไว้
เพื่อการบริหาร เสนอผู้ว่าราชการจังหวัดให้ความเห็นชอบแล้วแจ้งส่วนราชการประจำจังหวัดทราบ

✓(๓) ให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดบริหารวงเงินตามข้อ ๓.๑ พิจารณาเลื่อน
เงินเดือนโดยแยกวงเงินตามกลุ่มในข้อ ๒ (๑) (๒) และ (๓) และพิจารณาเสนอการเลื่อนเงินเดือนสำหรับผู้ที่มี
คุณสมบัติจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ตามหลักเกณฑ์ในข้อ ๑ ภายในวงเงินของแต่ละกลุ่ม หากวงเงิน
งบประมาณของกลุ่มใดมีเหลือ สามารถนำไปเกลี่ยวงเงินเลื่อนเงินเดือนให้กลุ่มอื่นได้

ทั้งนี้ ในการกำหนดช่วงอัตราร้อยละการเลื่อนเงินเดือน ให้เป็นดุลพินิจ
ของส่วนราชการ แต่จะต้องกำหนดไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒ และไม่สูงกว่าร้อยละ ๔.๕ และหัวหน้าส่วนราชการ
ประจำจังหวัดอาจกำหนดช่วงอัตราร้อยละการเลื่อนเงินเดือนสำหรับกลุ่มข้าราชการในข้อ ๒ (๒) แยกเป็นราย
อำเภอก็ได้

(๔) ให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดเสนอผลการบริหารวงเงินและการพิจารณา
เลื่อนเงินเดือน ร่างประกาศอัตราร้อยละของฐานที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน ให้สำนักงาน
จังหวัด เพื่อเสนอให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่กำกับส่วนราชการและผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาให้ความ
เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้สำนักงานจังหวัดตรวจสอบความถูกต้องในการเสนอเลื่อนเงินเดือนของส่วนราชการ
โดยจะต้องยึดหลักดังต่อไปนี้



ก. ข้าราชการที่ได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการเท่ากัน จะต้องได้รับการเสนอเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่เท่ากัน

ข. ข้าราชการที่ได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการอยู่ในกลุ่มคะแนนผลการประเมินกลุ่มเดียวกัน ต้องได้รับการเสนอเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่เท่ากัน เว้นแต่ส่วนราชการจะกำหนดจำแนกย่อยอัตราร้อยละของการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละกลุ่มคะแนนผลการประเมินเดียวกัน ข้าราชการอาจได้รับการเสนอเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่แตกต่างกันได้ แต่ผู้ที่คะแนนผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่สูงกว่าจะต้องได้รับการเสนอเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่สูงกว่าผู้ที่ได้คะแนนผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการต่ำกว่า

๔.๒ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติม ให้รองผู้ว่าราชการจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด และนายอำเภอเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการที่สมควรได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมตามหลักเกณฑ์ในข้อ ๓.๒ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณารวมกับข้าราชการที่ผู้ว่าราชการจังหวัดเห็นสมควรได้รับการเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมตามหลักเกณฑ์ในข้อ ๓.๒ โดยข้าราชการที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมอาจได้รับการเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่แตกต่างกันได้ คือ ร้อยละ ๐.๒๕ หรือ ๐.๕๐ หรือ ๐.๗๕ หรือ ๑.๐๐ แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินร้อยละ ๑.๐๐ ต่อคน

