



ประกาศกรมทางหลวงชนบท

เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
หรือผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้มุ่งเน้นการพัฒนาในประเด็นหลัก ประกอบด้วย ๑) การพัฒนาการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ ซึ่งได้มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรมคนโดยการปลูกฝังวิธีคิดให้มีจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อสร้างพลังร่วมในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อไปในอนาคตและการสร้างนวัตกรรม การต่อต้านการทุจริตเพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ผ่านการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน และชี้เบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒) การปราบปรามการทุจริต เป็นการมุ่งเน้น การเสริมสร้างประสิทธิภาพของกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม และการพัฒนาปรับปรุงมาตรการทางกฎหมาย เพื่อส่งเสริม และสนับสนุนการปราบปรามการทุจริตให้ได้ผลและมีประสิทธิภาพ ประกอบกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการภายใน เพื่อป้องกันการทุจริตข้อ ๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน กำหนดให้ หน่วยงานของรัฐมีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น จึงวางแนวทางการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมหรือผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขึ้น ดังนี้

๑. ผู้บริหารและหัวหน้าหน่วยงานประพฤติดนเป็นแบบอย่างที่ดี ควบคุม กำกับ ติดตาม สนับสนุนและขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมถึงสอดส่องดูแลเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของผู้ใต้บังคับบัญชา

๒. บุคลากรกรมทางหลวงชนบททุกระดับร่วมกันสอดส่องและร่วมกันป้องกันการกระทำ ที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมโดยไม่ละเลยเพิกเฉยต่อการกระทำดังกล่าว รวมถึงปฏิบัติงานตนว่าจะไม่กระทำผิดกรรม ดังต่อไปนี้

๒.๑ ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการแสวงหาประโยชน์ใดๆ ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

๒.๒ อาศัยโอกาสในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเรียกรับหรือยอมรับผลประโยชน์ใดๆ ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

๒.๓ นำข้อมูลความลับของหน่วยงานไปแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว ประโยชน์ของพวกพ้อง และครอบครัว

๒.๔ นำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน

๒.๕ ใช้เวลาราชการเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน

๒.๖ รับงานและปฏิบัติงานภายนอกที่ก่อให้เกิดผลประโยชน์ขัดแย้งกับหน่วยงาน

๒.๗ นำความสัมพันธ์ส่วนตัวมาประกอบการใช้ดุลพินิจในการให้คุณให้โทษการพิจารณาตัดสิน
อนุมัติโครงการ การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างหรือเป็นเหตุในการเลือกปฏิบัติ

๓. ผู้บังคับบัญชาตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการสำนัก/ หัวหน้าหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่ากอง
ต้องปลูกฝังทัศนคติบุคลากรในสังกัดให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน
กับผลประโยชน์ส่วนรวมหรือผลประโยชน์ทับซ้อนให้ได้ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริต

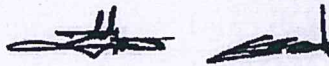
๔. ให้การสนับสนุนยกย่อง ชมเชย แก่บุคลากรที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีธรรมาภิบาล
ในการปฏิบัติงานหรือปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร

๕. ให้ทุกหน่วยงานเผยแพร่หรือติดประกาศเจตจำนงสุจริตในพื้นที่ของหน่วยงานที่สามารถ
มองเห็นได้ชัดเจน และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบ

๖. ให้ทุกหน่วยงานดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของกรมทางหลวงชนบท อย่างเคร่งครัด และให้รายงาน
ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการดังกล่าว ณ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน ไปยังกองส่งเสริมจริยธรรม
และป้องกันการทุจริต เพื่อสรุปข้อมูลเป็นรายงานภาพรวมของกรมทางหลวงชนบทต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายปฐม เฉลยวาเรศ)
อธิบดีกรมทางหลวงชนบท