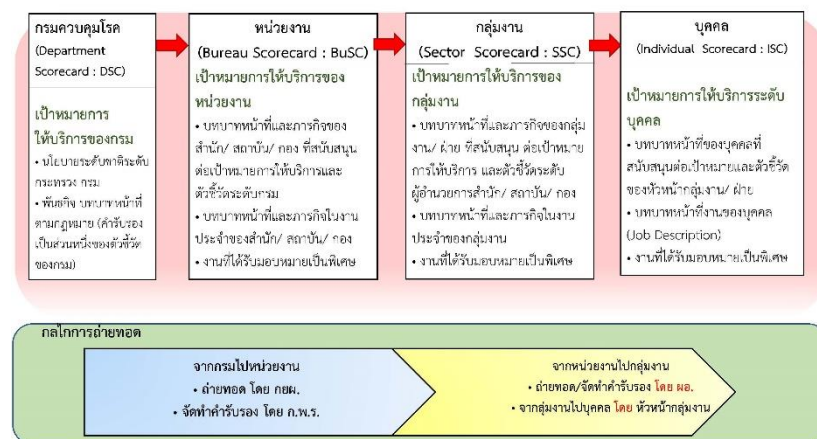


แนวทางการถ่ายทอดเป้าหมายและตัวชี้วัดสู่หน่วยงานและบุคลากร กรมควบคุมโรค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 - 2566

กรมควบคุมโรค ได้นำแนวคิดการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ มาใช้ในการนำองค์กรและการบริหารจัดการองค์กร โดยได้กำหนดวิสัยทัศน์ “ประชาชนได้รับการป้องกันควบคุมโรค และภัยสุขภาพระดับมาตรฐานสากล ภายในปี 2580” และขับเคลื่อนการดำเนินงานโดยใช้ยุทธศาสตร์ การดำเนินงานแบบมุ่งเน้นผลงาน การสร้างแนวทางปฏิบัติงานที่สำคัญอย่างเป็นระบบ รวมถึงการใช้ข้อมูล เชิงประจักษ์ (Evidence-based Strategic Planning) เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ ซึ่งในปี 2565 กรมควบคุมโรค โดยกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ได้เริ่มดำเนินการทบทวนวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์การดำเนินงาน ระยะ 20 ปี (2561 - 2580) และระยะ 5 ปี (2566 - 2570) ของกรมควบคุมโรค ซึ่งเป็นการระดมความคิดเห็นจาก ผู้บริหารระดับสูงของกรมควบคุมโรค ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้อำนวยการ หัวหน้ากลุ่มงาน และบุคลากรทุกหน่วยงาน ในสังกัดกรมควบคุมโรค ทำให้ได้แผนยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์ ที่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และแนวโน้มอนาคตในการนำองค์กร เพื่อบรรลุวิสัยทัศน์และเจตนารมณ์ที่ตั้งไว้

กรมควบคุมโรค ให้ความสำคัญต่อเครื่องมือและกระบวนการถ่ายทอด เป้าหมาย ยุทธศาสตร์ สู่การปฏิบัติ โดยกำหนดตัวชี้วัดที่ชัดเจน วัดผลได้ และถ่ายทอดงานเหล่านั้นสู่หน่วยงานในแต่ละระดับชั้นจนกระทั่งถึงระดับ ตัวบุคคลทุกระดับ ได้แก่ ตัวชี้วัดตามพระราชบัญญัติงบประมาณ ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัดแผนงานโรคและภัย สุขภาพ ตัวชี้วัดจุดเน้นกรมควบคุมโรค และตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของกรมควบคุมโรค และได้ลง นามการปฏิบัติราชการทุกปี ผ่านช่องทางต่างๆ อาทิ หนังสือแจ้งเวียนหน่วยงาน การประชุมหัวหน้าส่วนราชการ การประชุมเชิงปฏิบัติการ เผยแพร่ทางเว็บไซต์ เอกสาร แผ่นพับ เป็นต้น



แผนภาพกรอบแนวคิดการถ่ายทอด / จัดทำคำรับรองตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย กรมควบคุมโรค /

หน่วยงาน / กลุ่มงาน / บุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 - 2566

การถ่ายทอดระดับตัวชี้วัดระดับหน่วยงานสู่บุคลากรปี 2565 - 2566 ตามระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System: PMS) ให้หน่วยงานดำเนินการหลังจากการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการให้ชัดเจนระหว่างผู้อำนวยการหน่วยงานกับกลุ่มงาน/บุคลากร โดยกำหนดเป้าหมายตามภารกิจ ที่แสดงถึงการมอบหมายงานไปสู่การปฏิบัติที่สอดคล้องกัน ทั้งนี้ เน้นการมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิดและมีข้อตกลงร่วม หลังจากนั้นจึงแยกกันไปปฏิบัติดำเนินการ ตามบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบตามที่ได้ตกลงร่วมกันไว้ ดังแผนภาพ

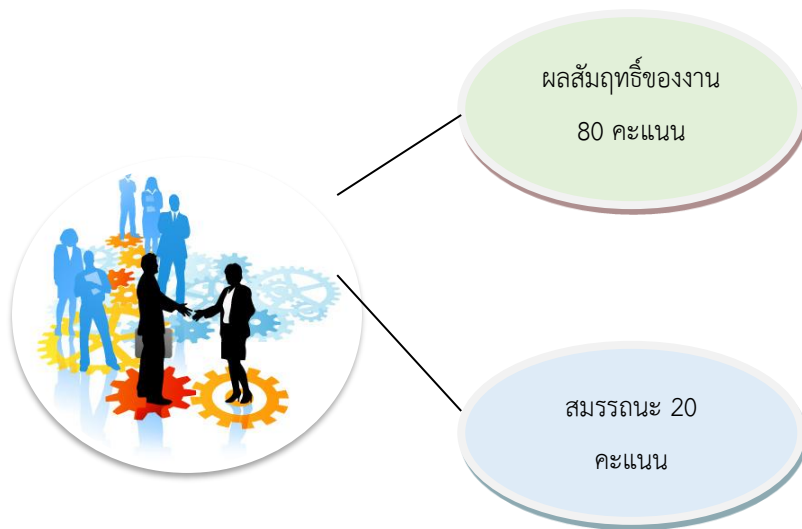
เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางของการบริหารผลการปฏิบัติราชการ กรมควบคุมโรคได้นำระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System: PMS) มาใช้เป็นเครื่องมือในการถ่ายทอดตัวชี้วัดสู่บุคคล และติดตามประเมินผลตามตัวชี้วัด โดยเน้นกระบวนการบริหารแบบบูรณาการที่เชื่อมโยงการวางแผนยุทธศาสตร์ และเป้าหมายขององค์การ การพัฒนาผลการปฏิบัติงาน การติดตามผลการปฏิบัติงานและการประเมินผลการปฏิบัติงาน และนำไปใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งเลื่อนเงินเดือน และการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องต่างๆ ภายใต้ข้อกำหนดของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551

ทั้งนี้ กรมควบคุมโรคได้นำระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน PMS Online มาใช้อย่างจริงจังในปี พ.ศ. 2558 ด้วยเหตุผลว่า

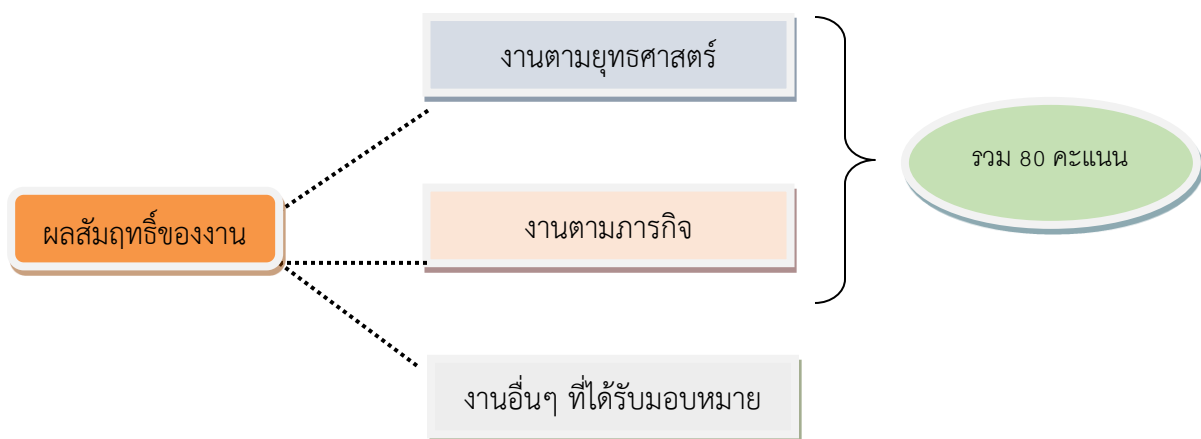
1. เพื่อให้มีระบบควบคุม กำกับ ติดตามการดำเนินงานบริหารผลการปฏิบัติงานของ กรมควบคุมโรค
2. เพื่อให้มีข้อมูลสารสนเทศ ในการนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคล
3. เพื่อความสะดวกในการดำเนินงานบริหารผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานราชการ กรมควบคุมโรค

ดังนั้นกระบวนการบริหารผลการปฏิบัติงาน (PMS) จึงเป็นกระบวนการที่สอดคล้องเชื่อมโยงกัน โดยเริ่มตั้งแต่ การวางแผนผลงาน การติดตามและพัฒนา การประเมินผลการปฏิบัติราชการ การเชื่อมโยงกับการเลื่อนเงินเดือนและอื่นๆ วิธีประเมินให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีประเมินผลการปฏิบัติราชการของ กรมควบคุมโรค ส่วนกระบวนการดำเนินการเป็นไปตามคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน และต้องเป็นวิธีเดียวกันทั้งหน่วยงาน โดยอย่างน้อยให้ผู้รับการประเมินได้ประเมินตนเองก่อน แล้วจึงสรุปผลการประเมินร่วมกับผู้ประเมิน

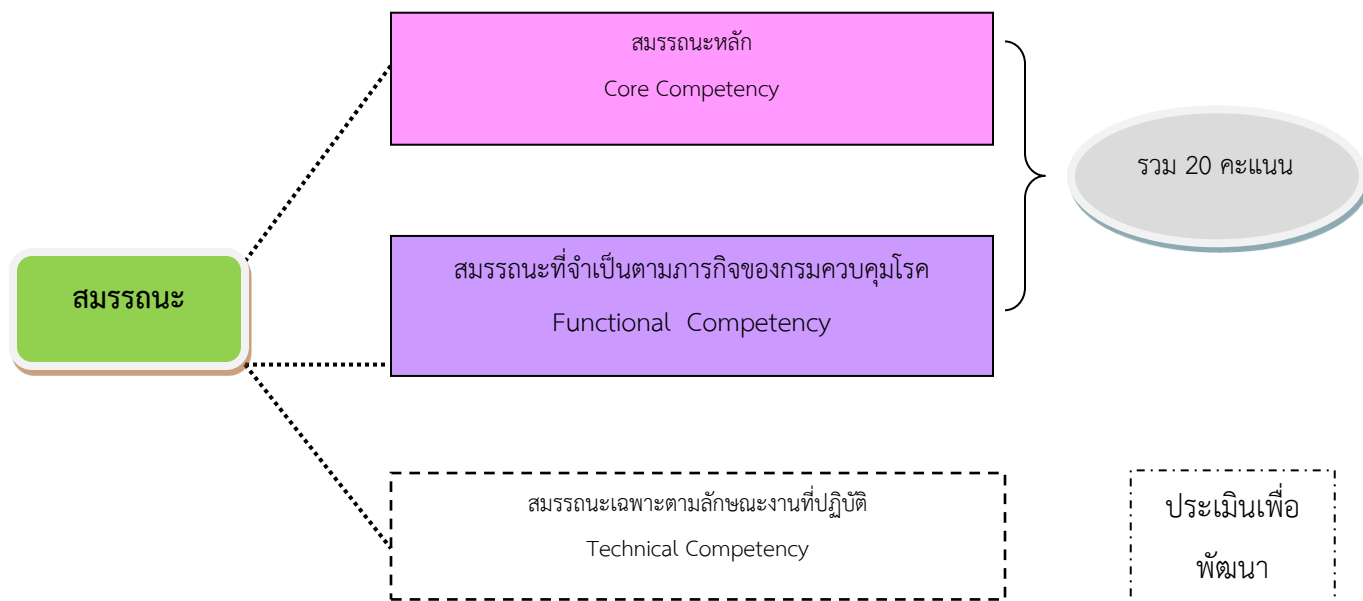
องค์ประกอบและสัดส่วนน้ำหนักคะแนนการประเมินผล



องค์ประกอบที่ 1 : สัมฤทธิ์ของงาน



องค์ประกอบที่ 2: พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะการประเมินผล



แผนภาพองค์ประกอบและสัดส่วนน้ำหนักคะแนนการประเมินผล