



กรมควบคุมโรค  
Department of Disease Control

# แผนปฏิบัติการ

ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
และประพฤติมิชอบ กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570)



กลุ่มงานจริยธรรม  
กรมควบคุมโรค

## คำนำ

แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570) เป็นเครื่องมือสำคัญให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อน ผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ 1 ถึงแผนระดับ 3 ภายในกรอบระยะเวลา ที่กำหนด โดยมีเป้าหมาย คือ **กรมควบคุมโรค ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ** และขับเคลื่อนการดำเนินงาน ให้บรรลุเป้าหมายตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า **กรมควบคุมโรคใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต**

กรมควบคุมโรค หวังเป็นอย่างยิ่งว่าทุกหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค จะตระหนักและให้ความสำคัญ ในการนำแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570) เป็นแนวทางสู่การปฏิบัติ รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว มีความละเอียด ต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ เพื่อให้กรมควบคุมโรคมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำสู่เป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

*กลุ่มงานจริยธรรม กรมควบคุมโรค*

*กันยายน 2565*

## สารบัญ

|                                                                                                                                                                            |    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| ส่วนที่ 1 บทสรุปผู้บริหาร .....                                                                                                                                            | 1  |
| ส่วนที่ 2 ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560.....                                                                            | 5  |
| 2.1 แผนระดับที่ 1.....                                                                                                                                                     | 5  |
| 2.1.1 ประเด็นยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ.....                                                                                          | 5  |
| 2.1.2 ประเด็นยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง .....                                                                                                                            | 6  |
| 2.2 แผนระดับที่ 2.....                                                                                                                                                     | 6  |
| 2.2.1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ .....                                                                                                                                   | 6  |
| 2.2.2 แผนการปฏิรูปประเทศ .....                                                                                                                                             | 7  |
| 2.3 แผนระดับที่ 3 .....                                                                                                                                                    | 9  |
| 2.3.1 แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570).....                                                                                | 9  |
| 2.3.2 ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. 2565 – 2570) .....                                                                                | 12 |
| ส่วนที่ 3 สถานการณ์การทุจริตในกรมควบคุมโรค การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและการฉายภาพอนาคต .....                                                                                  | 14 |
| 3.1 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) .....                                                     | 14 |
| 3.2 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม.....                                                                                                                                           | 21 |
| 3.3 การฉายภาพอนาคต.....                                                                                                                                                    | 29 |
| ส่วนที่ 4 สาระสำคัญของแผนปฏิบัตินโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ<br>กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570) .....                                           | 30 |
| ส่วนที่ 5 กลไกและการบริหารการขับเคลื่อน และติดตามประเมินผล .....                                                                                                           | 39 |
| กลไกและการบริหารการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัตินโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต<br>และประพฤติมิชอบ กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570) และติดตามประเมินผล ..... | 39 |
| ภาคผนวก.....                                                                                                                                                               | 40 |

|                 |    |
|-----------------|----|
| บรรณานุกรม..... | 66 |
| ผู้จัดทำ .....  | 67 |

## ส่วนที่ 1 บทสรุปผู้บริหาร

การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570) ได้ให้ความสำคัญกับความสอดคล้องของแผน 3 ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560 ดังนี้

แผนระดับที่ 1 สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ในช่วงปี พ.ศ. 2566 – 2570 อยู่ในอันดับ 1 ใน 43 และยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง ที่มุ่งให้บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ เนื่องจากปัญหาการทุจริตเป็นปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง และถือเป็นการดำเนินการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

แผนระดับที่ 2 สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ประเด็นที่ 21 ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) หมายเหตุที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน ที่ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่ 4 คือ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ 2 ประเด็นเป้าหมาย คือ ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งในผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และภาครัฐมีขนาดเล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง นอกจากนี้ หมายเหตุที่ 13 ยังมีความเชื่อมโยงกับเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ที่ให้หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต และประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีตัวชี้วัด คือ ค่าดัชนีรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย และระดับการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการต่อต้านการทุจริต

แผนระดับที่ 3 สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) ครอบคลุม 2 แผนย่อย ได้แก่ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ซึ่งมีความสัมพันธ์เกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงกันและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกัน และยังสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. 2565 – 2570) ภายใต้วิสัยทัศน์ “เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจได้ (Trusted Public Officers)” โดยมี 5 ประเด็น ยุทธศาสตร์ ครอบคลุมการสร้างมาตรฐาน การพัฒนาผลักดันนโยบาย การส่งเสริมและบูรณาการรวมพลังกับทุกภาคส่วน ภายใต้ประเด็นท้าทายเชิงกลยุทธ์ที่ว่า “ไม่มีชื้อยกเว้น ไม่มีชื้อกั๊ก และไม่มีสูญเปล่า”

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570) จึงมีความเกี่ยวข้องเชื่อมโยงและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกันกับแผนทั้ง 3 ระดับ เพื่อเป็นเครื่องมือให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ 1 ถึงแผนระดับ 3 ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมาย คือ กรมควบคุมโรค ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมควบคุมโรค มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 93 ทั้งนี้ การขับเคลื่อนสู่เป้าหมายดังกล่าว ประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัด ได้แก่ 1) ร้อยละของคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้ตามเกณฑ์ที่กรมควบคุมโรคกำหนด และ 2) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (DDC ITA) ได้ตามเกณฑ์ที่กรมควบคุมโรคกำหนด

| ตัวชี้วัด                                                                                                                             | ค่าเป้าหมาย |         |         |         |         |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|---------|---------|---------|---------|
|                                                                                                                                       | ปี 2566     | ปี 2567 | ปี 2568 | ปี 2569 | ปี 2570 |
| ร้อยละของคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้ตามเกณฑ์ที่กรมควบคุมโรคกำหนด                              | 93          | 94      | 95      | 96      | 97      |
| ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (DDC ITA) ได้ตามเกณฑ์ที่กรมควบคุมโรคกำหนด | 90          | 91      | 92      | 93      | 94      |

และมีแผนย่อย จำนวน 3 แผนย่อย ประกอบด้วย แผนย่อยที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต และแผนย่อยที่ 3 เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต ดังนี้

**แผนย่อยที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต** ประกอบด้วย 4 กลยุทธ์  
กลยุทธ์ที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน  
ในบุคลากรกรมควบคุมโรค

กลยุทธ์ที่ 2 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 3 สร้างเครือข่ายบุคลากรกรมควบคุมโรค เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

โดยมุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาปรับใช้กับบุคลากรกรมควบคุมโรคทุกระดับ ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันอย่างอัตโนมัติ การไม่ให้ไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำผิดและไม่เพิกเฉยหรืออดทน

ต่อการทุจริตทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต โดยแปลงหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่ คณะรัฐมนตรี ให้ความเห็นชอบไปดำเนินการ

## **แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย 3 กลยุทธ์**

กลยุทธ์ที่ 1 สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกรมควบคุมโรค ให้ความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

โดยมุ่งเน้นขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาเพื่อลดการกระทำผิดของบุคลากรกรมควบคุมโรค มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมควบคุมโรค (กลุ่มงานจริยธรรม กรมควบคุมโรค กำหนด) การดำเนินงานตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ดำเนินกิจกรรมที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ (Big Rock) กิจกรรมปฏิรูปที่ 4 พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ และกิจกรรมปฏิรูปที่ 5 พัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ ขับเคลื่อนโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตตามมติคณะรัฐมนตรี ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

## **แผนย่อยที่ 3 เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย 2 กลยุทธ์**

กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

โดยมุ่งเน้นการปรับปรุง พัฒนากลไก และกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ การบังคับใช้กฎหมาย การสอบข้อเท็จจริง การดำเนินคดี เต็ดขาดและเป็นธรรม ทำให้ผู้กระทำความผิดได้รับการดำเนินคดีและลงโทษ ทั้งทางปกครอง วินัย และอาญาอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อให้บุคลากรกรมควบคุมโรคเกรงกลัวต่อการทุจริต ควบคู่ไปกับการพัฒนาและปรับปรุงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนและดำเนินคดี

กลไกการขับเคลื่อนและติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570) ภายใต้หลักการ

1. การใช้กระบวนการการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน
2. การประสานพลังความร่วมมือจากทุกภาคส่วน เพื่อให้ได้ข้อเสนอในการดำเนินงานเชิงนโยบายและองค์ความรู้ด้านวิชาการ

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

3. จัดกระบวนการอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ให้สอดคล้องกับเป้าหมายและตัวชี้วัดในแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570) ตลอดจนคำนึงถึงความสำคัญเร่งด่วนของปัญหา

4. มีการรายงานผลการดำเนินงาน/โครงการ ภายใต้แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570)

5. ใช้กลไกที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพมากที่สุด ด้วยการปรับปรุง ปรับเปลี่ยนบทบาท หรือกำหนดกลไกการดำเนินงานใหม่เท่าที่จำเป็น

การติดตามและประเมินผล ถือเป็นกระบวนการที่สำคัญสำหรับการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570) โดยยึดแนวทางของวงจรการบริหาร PDCA (Plan Do Check Act) เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการแปลงแนวทางและขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมควบคุมโรค จากแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 – 2580) แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ประเด็นที่ 21 ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) และยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. 2565 – 2570) สู่การปฏิบัติในระดับโครงการ/กิจกรรม ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570) ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด ประกอบด้วย 4 มิติที่สำคัญ ดังนี้

1. มิติด้านประสิทธิผลและความคุ้มค่า
2. มิติด้านผลกระทบต่อประชาชนที่จะได้รับการบริการจากภาครัฐที่โปร่งใสและปราศจากการทุจริต
3. มิติด้านประสิทธิภาพของกระบวนการปฏิบัติงาน
4. มิติด้านการเรียนรู้และการเติบโต

แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570) มุ่งหวังให้กรมควบคุมโรคเกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ มีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายที่มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และทรงพลัง ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดีด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภายนอกกรมควบคุมโรค ยั่งยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิตของบุคลากร

แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



## ส่วนที่ 2 ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ

### ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560

การจัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570) ได้ให้ความสำคัญกับความสอดคล้องของแผน 3 ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560 โดยมีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ 1 ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และด้านความมั่นคง แผนระดับที่ 2 ได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ ประเด็นที่ 21 ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) หมายเหตุที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ รวมทั้งแผนระดับที่ 3 ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. 2565 – 2570)

#### 2.1 แผนระดับที่ 1

แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570) สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ และดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ในช่วงปี พ.ศ. 2566 – 2570 อยู่ในอันดับ 1 ใน 43 และยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง ที่มุ่งให้บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ เนื่องจากปัญหาการทุจริตเป็นปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง และถือเป็นการดำเนินการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง

##### 2.1.1 ประเด็นยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

**เป้าหมาย :** ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” โดยปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัล เข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่า และปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล รวมทั้งมีลักษณะเปิดกว้าง เชื่อมโยงถึงกัน และเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส

**ประเด็นยุทธศาสตร์ :** ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

**การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ :** แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570) เป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค แปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ไปสู่การปฏิบัติ ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายหลัก คือ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

### 2.1.2 ประเด็นยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

**เป้าหมาย :** ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เน้นการบริหารจัดการสถานะแวดล้อมของประเทศ ให้มีความมั่นคง ปลอดภัย และมีความสงบเรียบร้อยในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับชาติ สังคม ชุมชน มุ่งเน้นการพัฒนาคน เครื่องมือ เทคโนโลยี และระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ ให้มีความพร้อมสามารถรับมือกับภัยคุกคามและภัยพิบัติ ได้ทุกรูปแบบ และทุกระดับความรุนแรง ควบคู่ไปกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน และที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต โดยใช้กลไกการแก้ไขปัญหาแบบบูรณาการ ทั้งกับส่วนราชการ ภาคเอกชน ประชาสังคม และประชาชน

**ประเด็นยุทธศาสตร์ :** การรักษาความสงบภายในประเทศ

**การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ :** ปัญหาการทุจริตเป็นปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง ดังนั้น แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570) ที่มีเป้าหมายให้หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค มีความโปร่งใส มีระบบการบริหารอย่างมีธรรมาภิบาล ถือเป็นการดำเนินการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

## 2.2 แผนระดับที่ 2

### 2.2.1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570) สอดคล้องและถ่ายทอดเป้าหมายทั้งระดับภาพรวมและระดับแผนย่อย รวมถึงแนวทางการพัฒนาจากแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 – 2580) ไปสู่การปฏิบัติในระดับโครงการ/กิจกรรม

**แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

**เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ :** ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

#### 1. แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**แนวทางการพัฒนา :**

1.1 ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต การปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในทุกช่วงวัย ทุกระดับ

แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1.2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

1.3 ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

1.4 ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

**เป้าหมายของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ :**

1. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

2. คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

**2. แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต**

**แนวทางการพัฒนา :**

2.1 เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต

2.2 ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

2.3 พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

**เป้าหมายของแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต :**

การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

**2.2.2 แผนการปฏิรูปประเทศ**

แผนปฏิปัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570) มีความสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ประเด็นที่ 21 ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในระดับวัตถุประสงค์และเป้าหมายในภาพรวม ที่มุ่งสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน การบริหารหน่วยงานภาครัฐให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตภายใต้กรอบธรรมาภิบาล การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐให้ประชาชนเข้าถึง ตรวจสอบได้ การบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง หรือมาตรการทางกฎหมายอย่างเคร่งครัด และการปรับปรุงประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายในกระบวนการยุติธรรมทุกขั้นตอน

**แผนการปฏิรูปประเทศ ประเด็นที่ 21 ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

**1. วัตถุประสงค์รวม**

1.1 ให้มีการส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมทั้งให้มีกฎหมายในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกัน เพื่อมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตและชี้เบาะแสเมื่อพบเห็นการกระทำความผิด โดยมีมาตรการสนับสนุนและการคุ้มครองผู้ชี้เบาะแส

1.2 ให้มีมาตรการควบคุม กำกับ ติดตาม การบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน โดยเฉพาะการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของบุคลากร ใช้ดุลพินิจโดยสุจริต ภายใต้กรอบธรรมาภิบาลและการกำกับกิจการที่ดีอย่างแท้จริง

แผนปฏิปัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1.3 ให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐให้ประชาชนสามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้ และสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต เพื่อขจัดปัญหาการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐ

1.4 ยกกระตบการบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง หรือมาตรการทางกฎหมายต่อเจ้าพนักงานของรัฐที่ถูกกล่าวหาว่าประพฤตมิชอบหรือกระทำการทุจริตและประพฤตมิชอบอย่างเคร่งครัด

1.5 ปรับปรุงประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายในกระบวนการยุติธรรมทุกชั้นตอนทั้งแพ่งและอาญาให้รวดเร็ว รุนแรง เด็ดขาด เป็นธรรม เสมอภาค โดยเฉพาะมีการจัดทำและบูรณาการฐานข้อมูลคดีทุจริต ตลอดจนเร่งรัดการติดตามนำทรัพย์สินที่เกิดจากการกระทำผิดทั้งในประเทศและต่างประเทศตกเป็นของแผ่นดิน และในกรณีที่ยังไม่มีกฎหมายที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล ก็ให้เร่งบัญญัติเพิ่มเติม

## 2. เป้าหมายรวม

ประเทศไทยมีระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) อยู่ใน 20 อันดับแรกของโลกในปี 2579

### 2.2.3 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570)

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตมิชอบ กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570) มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) ในหมวดหมู่ที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทยประชาชน ที่มุ่งเน้นให้ภาครัฐต้องเร่งพัฒนาและปรับตัว เพื่อลดช่องว่างของการปฏิบัติให้มีศักยภาพที่เหมาะสมในฐานะที่เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศบนหลักการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ ซึ่งการพัฒนาตามหมวดหมู่ที่ 13 จะส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤตมิชอบ

### 2.2.4 นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตมิชอบ กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570) สอดคล้องกับนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ภายใต้ันนโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ 9 ที่มุ่งเสริมความมั่นคงของชาติจากภัยทุจริต ที่ให้หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต และประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีตัวชี้วัด คือ ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย และระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต กลยุทธ์เพื่อขับเคลื่อนให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าว คือ การนำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการบริหารจัดการให้เกิดผลเป็นรูปธรรม ผลักดันการแก้ไขกฎหมาย ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต และให้บังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มงวด ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินโครงการของ

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตมิชอบ

กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ภาครัฐ และรณรงค์ให้ความรู้แก่ทุกภาคส่วนถึงภัยทุจริต เพื่อสร้างค่านิยมต่อต้านและปฏิเสธการทุจริต เสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยทุจริต

## 2.3 แผนระดับที่ 3

### 2.3.1 แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570)

แผนปฏิบัตินโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570) มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) ที่ครอบคลุม 2 แผนย่อย ได้แก่ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ซึ่งมีความสัมพันธ์เกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงกันและส่งเสริมซึ่งกันและกัน และยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. 2565 – 2570)

#### เป้าหมายภาพรวม

**ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ** ประเทศไทยมีการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น รัฐบาลต้องให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต หน่วยงานและองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตมีการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ หน่วยงานภาครัฐต่าง ๆ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส อัตราการเกิดคดีทุจริตมีแนวโน้มลดลง ประชาชนคนไทยมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับการทุจริต ซึ่งส่งผลให้การรับรู้ของนานาชาติเกี่ยวกับการทุจริตของประเทศไทยมีแนวโน้มที่ดีขึ้น มีผลการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริตที่สูงขึ้น ทำให้ประเทศไทยได้รับการยอมรับจากนานาชาติในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมีความน่าเชื่อถือทางด้านเศรษฐกิจและการลงทุนระหว่างประเทศ ดังนั้น ควรมุ่งเน้นที่จะศึกษาวิเคราะห์การดำเนินการให้ครบถ้วนตามประเด็นการประเมินการรับรู้การทุจริต และการส่งเสริมการดำเนินการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในด้านต่าง ๆ ที่ส่งผลต่อการรับรู้ของนานาชาติ

เป้าหมายภายใต้แผนย่อยของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) ประกอบด้วย 2 แผนย่อย และ 3 เป้าหมาย ดังนี้

1. แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วยเป้าหมายสำคัญ 2 เป้าหมาย ได้แก่

**เป้าหมายที่ 1 ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต** มุ่งหวังให้ประชาชนและสังคมตื่นตัวและตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตที่มีต่อประเทศ มีการแสดงออกซึ่งการต่อต้านการทุจริต ทั้งในชีวิตประจำวันและการแสดงออกผ่านสื่อต่าง ๆ ประชาชนในแต่ละช่วงวัยได้รับกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมว่าการทุจริตถือเป็นพฤติกรรมที่นอกจากจะผิดกฎหมายและทำให้เกิดความเสียหายต่อประเทศแล้ว ยังเป็นพฤติกรรมที่ไม่ได้รับการยอมรับทางสังคม มีการหล่อหลอมค่านิยมและวัฒนธรรมทางสังคมเพื่อให้ประชาชนไม่กระทำการทุจริต มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด ไม่เพิกเฉยหรืออดทนต่อการทุจริต เพื่อสร้างสังคมที่มีพฤติกรรมร่วมต่อต้านการทุจริต ประชาชนมีค่านิยมและพฤติกรรมที่เห็นผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าการช่วยเหลือพวกพ้องในการทำ

แผนปฏิบัตินโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ผิดกฎหมาย หรือการสร้างความสำเร็จในชีวิตด้วยความซื่อสัตย์และความเพียรมากกว่าการได้รับทรัพย์สินมาจากการทุจริตหรือการคดโกง สังคมไทยเชิดชูบุคคลต้นแบบที่มีความซื่อสัตย์สุจริตและทำความดี และส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐทุกระดับ

**เป้าหมายที่ 2 คติทุจริตและประพฤตินิชอบลดลง** พัฒนาระบบการและรูปแบบของการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต สามารถยับยั้งการทุจริตได้อย่างเท่าทัน ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ทั้งในระดับบุคคล และระดับองค์กร ส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และสื่อมวลชน สอดส่องเฝ้าระวังและร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิชอบของบุคลากรภาครัฐ และกำหนดมาตรการให้หน่วยงานภาครัฐและทุกภาคส่วนดำเนินงานอย่างโปร่งใส นอกจากนี้ ต้องกำหนดให้มีการลงโทษผู้กระทำความผิดกรณีทุจริตและประพฤตินิชอบอย่างจริงจังและรวดเร็ว เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงรุกและสามารถช่วยลดคดีการทุจริตได้

## 2. แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

**เป้าหมายที่ 3 การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ** มุ่งเน้นการส่งเสริมการปรับปรุงกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต ให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ควบคู่ไปกับการปรับปรุงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียน เพื่อสนับสนุนให้การบังคับใช้กฎหมายมีประสิทธิภาพ ทำให้ผู้กระทำความผิดได้รับการดำเนินคดีและลงโทษทั้งทางวินัยและอาญาอย่างรวดเร็วและเป็นรูปธรรม เพื่อให้เกิดความเกรงกลัวต่อการทุจริต

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) เชื่อมโยงตามกรอบทิศทางของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ ห่วงโซ่คุณค่าของแผนแม่บทฯ ข้อเสนอการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) รวมทั้งข้อเสนอแนะจากผลการดำเนินงานที่ผ่านมา โดยมีแนวทางในแต่ละเป้าหมาย ดังนี้

**เป้าหมายภาพรวม :** ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤตินิชอบ

**ตัวชี้วัดความสำเร็จ**

1. ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย
2. ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

**แนวทางการดำเนินงาน**

1. ผลักดันการดำเนินการตามข้อเสนอเพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) โดยกำหนดให้มีแผนการขับเคลื่อนและผลักดันสู่ผลสำเร็จตามเป้าหมายที่ชัดเจน

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบ

กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

2. แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 โดยกำหนดกรอบการใช้ดุลยพินิจ กรอบระยะเวลา ขั้นตอน และบทลงโทษทางวินัยต่อเจ้าหน้าที่รัฐที่ไม่ดำเนินการตามกฎหมายให้ชัดเจน เพื่อให้เกิดผลสำเร็จในการบังคับใช้

3. จัดตั้งกลไกบูรณาการการดำเนินงานที่มีหน่วยงานภาครัฐและเอกชนร่วมกันขับเคลื่อน เพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต และกำหนดแนวทาง มาตรการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต

4. นำเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาช่วยอำนวยความสะดวกในทุกขั้นตอนของการอนุญาต โดยให้ประชาชนหรือผู้ประกอบการติดต่อกับเจ้าหน้าที่ที่มีอำนาจหน้าที่ในการอนุญาตน้อยที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้

5. สร้างการรับรู้เชิงลึกที่เชื่อมโยงถึงกลุ่มผู้ตอบแบบสอบถามและ Paner Institute ที่จัดส่งข้อมูลให้กับแหล่งประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)

6. การพัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กรให้เป็นองค์กรโปร่งใสไร้ทุจริต

## **เป้าหมายที่ 1 ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต**

### **แนวทางที่ 1 ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต**

มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน ปรับพฤติกรรมคนทุกกลุ่มในสังคม ให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต โดยใช้วัฒนธรรมนำเสนอในรูปแบบที่ทันสมัย รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ให้ไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด และไม่เพิกเฉยหรืออดทนต่อการทุจริต และยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

## **เป้าหมายที่ 2 คติทุจริตและประเพณีมิชอบลดลง**

### **แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประเพณีมิชอบ**

มุ่งเน้นการพัฒนามาตรการ กระบวนการในการป้องปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต สามารถยับยั้งการทุจริตได้อย่างรวดเร็ว ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ

## **เป้าหมายที่ 3 การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ**

### **แนวทางที่ 3 ปราบปรามการทุจริต**

มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพเกี่ยวกับการดำเนินคดีทุจริตให้รวดเร็ว เป็นธรรม รวมทั้งเป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด และมีการบูรณาการความร่วมมือในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านการปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประเพณีมิชอบ

กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

### 2.3.2 ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. 2565 – 2570)

**วิสัยทัศน์ :** เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจได้

**พันธกิจ :** สร้างสังคม – วัฒนธรรมทางจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และเน้นย้ำภาพลักษณ์เจ้าหน้าที่ของรัฐที่เป็นคนดี มีความสามารถ และมีคุณธรรม เพื่อให้ได้รับความเชื่อมั่นจากประชาชน และความไว้วางใจในระดับนานาชาติ

**เป้าหมาย :** ยกระดับตัวชี้วัดนานาชาติและตัวชี้วัดระดับชาติที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ และตัวชี้วัดคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานภาครัฐของประเทศไทย โดยใช้กลไกขับเคลื่อนด้านมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อยกระดับการทำหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

**ประเด็นยุทธศาสตร์ :** มี 5 ยุทธศาสตร์ ครอบคลุมการสร้างมาตรฐานการพัฒนา ผลักดันนโยบาย การส่งเสริมและบูรณาการรวมพลังกับทุกภาคส่วน ภายใต้ประเด็นท้าทายเชิงกลยุทธ์ที่ว่า ไม่มีข้อยกเว้น ไม่มีข้อกังขา และไม่สูญเปล่า ประกอบด้วย

#### ยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ

การนำมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติด้านจริยธรรมในองค์กรให้ชัดเจน เป็นองค์ประกอบที่สำคัญลำดับแรกในการขับเคลื่อนการสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของรัฐ การให้ความสำคัญในการสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้มีมาตรฐานเดียวกันในกลุ่มเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท และการสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการแก้ปัญหา โดยใช้มาตรฐานทางจริยธรรมเป็นหลักเกณฑ์ในการตัดสินใจและการประพฤติปฏิบัติตนแทนการใช้ดุลยพินิจ

**ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาหลักค่านิยมและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ**

พัฒนานโยบาย ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม เตรียมความพร้อมและความร่วมมือในการร่วมบริหารงานภาครัฐอย่างมีจริยธรรม อันเป็นการพัฒนาการส่งเสริมจริยธรรมทั้งที่มีอยู่เดิมและที่ตั้งขึ้นมาใหม่ ให้สามารถขับเคลื่อนทำงานได้อย่างสอดคล้องกันและมีประสิทธิภาพ

#### ยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

มีการกำหนดมาตรการและกลไกในการขับเคลื่อนงานที่มีประสิทธิภาพ เพื่อการเสริมสร้างและรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยมาตรการที่สำคัญ คือ การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลที่คำนึงถึงหลักทางจริยธรรม โดยใช้จริยธรรมเป็นหลักเกณฑ์ในการตัดสินใจและการประพฤติปฏิบัติตน เจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีความประพฤติที่ดี มีการรักษาจริยธรรม ควรจะได้รับการสนับสนุนในรูปแบบต่าง ๆ ดังนั้น จึงต้องมีการพัฒนาระบบเครื่องมือต่าง ๆ ที่เอื้อให้มีการนำจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคลทั้งระบบ

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



#### ยุทธศาสตร์ที่ 4 การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม – วัฒนธรรมทางจริยธรรม

การส่งเสริมจริยธรรมตามหลักจริยธรรม ไม่ควรมองข้ามการเสริมสร้างขีดความสามารถทางจริยธรรมของข้าราชการ และกลไกการเสริมสร้างความเข้มแข็งเพื่อสนับสนุนจรรยาบรรณวิชาชีพที่จะต้องใช้เทคนิคใหม่เพื่อสร้างการตัดสินใจเชิงจริยธรรมที่จะส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมจริยธรรม ซึ่งเป็นสิ่งที่ต้องปลูกฝังเพื่อให้เกิดขึ้นและเหมาะสมกับความต้องการในสังคมไทย ผลักดันให้เกิดการปฏิวัติสังคม – วัฒนธรรมทางจริยธรรมในหมู่เจ้าหน้าที่ของรัฐ สร้างกลไกและเครือข่ายให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมตรวจสอบการกระทำฝ่าฝืนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

#### ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด

การส่งเสริมให้คนไทยมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม ภาครัฐจึงควรมีการสื่อสารและการณรงค์ด้วยแนวทางใหม่ ใช้เทคโนโลยีสื่อสารอย่างชาญฉลาดควบคู่กับการผลักดันจริยธรรม ใช้การสื่อสารและการณรงค์สร้างความรู้ ความเข้าใจ และความสำคัญของมาตรฐานทางจริยธรรม

##### แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการ

1. แนวทางการส่งเสริมจริยธรรมและรูปแบบการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่สามารถดำเนินการได้ทันทีและสร้างผลกระทบสูง เช่น การจัดทำคู่มือ Dos & Don'ts เพื่อกำหนดพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ การจัดทำเครื่องมือการประเมินพฤติกรรมการทำงานภายใต้กรอบจริยธรรม การเลือกประเด็นปัญหาทางจริยธรรมที่ใกล้ตัวประชาชนมาทำแคมเปญณรงค์ เพื่อสร้างทัศนคติใหม่แก่สังคมและเจ้าหน้าที่รัฐ

2. แนวทางการส่งเสริมจริยธรรมและรูปแบบการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ การปรับปรุงกลไกขับเคลื่อนจริยธรรมให้มีประสิทธิภาพ สามารถทำงานได้บรรลุวัตถุประสงค์และเจตนารมณ์ตามกฎหมาย กำหนดมาตรการ หลักเกณฑ์ และการบูรณาการระหว่างหน่วยงานกลางเพื่อการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ดำเนินการให้มีการจัดทำแผนงาน มาตรการ เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐรักษารับรู้จริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม ซึ่งจะนำไปสู่การสร้างสังคม – วัฒนธรรมทางจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เป็นคนดี มีความสามารถ และมีคุณธรรม พร้อมเป็นกลไกการปฏิรูปประเทศ สร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน และยกระดับภาพลักษณ์ประเทศไทย เพื่อมุ่งไปสู่การเป็นประเทศที่มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้วตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

## ส่วนที่ 3 สถานการณ์การทุจริตในกรมควบคุมโรค

### การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและการฉายภาพอนาคต

#### 3.1 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นเครื่องมือเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ อำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ขณะเดียวกันยังเป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

##### 3.1.1 ภาพรวมผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กรมควบคุมโรค มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 **อยู่ในระดับ A** ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ **92.63 คะแนน**

#### เครื่องมือการประเมิน

| แบบวัดการรับรู้<br>ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) | แบบวัดการรับรู้<br>ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) | แบบตรวจ<br>การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)                                         |
|-------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|
| จำนวนผู้เข้าตอบแบบวัดขั้นต่ำ<br>ไม่น้อยกว่าร้อยละ 10  | จำนวนผู้เข้าตอบแบบวัดขั้นต่ำ<br>ไม่น้อยกว่าร้อยละ 10   | การเข้าตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ<br>ตามตัวชี้วัดที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด |
| ค่าน้ำหนักร้อยละ 30                                   | ค่าน้ำหนักร้อยละ 30                                    | ค่าน้ำหนักร้อยละ 40                                                              |

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ตารางแสดงผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำแนกคะแนนเฉลี่ยรวม คะแนนเฉลี่ยตามเครื่องมือ และระดับผลการประเมิน

| หน่วยงาน                                    | คะแนนเฉลี่ยรวม/คะแนนเฉลี่ยตามเครื่องมือ |                   |                   |                    | ระดับ<br>ผลการประเมิน |
|---------------------------------------------|-----------------------------------------|-------------------|-------------------|--------------------|-----------------------|
|                                             | คะแนน<br>เฉลี่ย                         | Internal<br>(IIT) | External<br>(EIT) | Open<br>Data (OIT) |                       |
| สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข                | 96.85                                   | 98.60             | 90.89             | 100.00             | AA                    |
| กรมการแพทย์                                 | 87.36                                   | 78.37             | 83.30             | 97.14              | A                     |
| กรมควบคุมโรค                                | 92.63                                   | 81.31             | 94.12             | 100.00             | A                     |
| กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก        | 91.00                                   | 79.75             | 90.24             | 100.00             | A                     |
| กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์                      | 82.09                                   | 82.27             | 74.70             | 87.50              | B (ไม่ผ่าน)           |
| กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ                     | 88.78                                   | 81.20             | 81.39             | 100.00             | A                     |
| กรมสุขภาพจิต                                | 79.42                                   | 85.96             | 88.60             | 67.64              | B (ไม่ผ่าน)           |
| กรมอนามัย                                   | 93.05                                   | 96.39             | 88.78             | 93.75              | A                     |
| สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา                | 74.42                                   | 92.14             | 53.46             | 84.66              | C (ไม่ผ่าน)           |
| สถาบันพระบรมราชชนก                          | 84.32                                   | 77.25             | 71.96             | 98.89              | B (ไม่ผ่าน)           |
| สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข                    | 92.85                                   | 89.26             | 95.49             | 93.57              | A                     |
| สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ            | 89.14                                   | 85.32             | 83.05             | 96.57              | A                     |
| สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ               | 93.01                                   | 85.66             | 91.04             | 100.00             | A                     |
| สถาบันวัคซีนแห่งชาติ                        | 86.02                                   | 79.91             | 87.81             | 89.26              | A                     |
| โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)            | 88.89                                   | 80.55             | 92.46             | 91.71              | A                     |
| สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) | 93.79                                   | 96.98             | 89.47             | 94.64              | A                     |
| องค์การเภสัชกรรม                            | 93.04                                   | 87.07             | 93.90             | 96.88              | A                     |
| <b>คะแนนเฉลี่ย</b>                          | <b>88.61</b>                            | <b>85.76</b>      | <b>85.33</b>      | <b>93.66</b>       | <b>A</b>              |

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ตารางแสดงผลการประเมิน ITA ของกรมควบคุมโรค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 – 2565

| ประจำปีงบประมาณ | เกณฑ์การประเมิน<br>ระดับชาติ | คะแนน ITA |
|-----------------|------------------------------|-----------|
| พ.ศ. 2560       | 80                           | 88.96     |
| พ.ศ. 2561       | 85                           | 86.52     |
| พ.ศ. 2562       | 85                           | 85.92     |
| พ.ศ. 2563       | 85                           | 88.05     |
| พ.ศ. 2564       | 85                           | 87.84     |
| พ.ศ. 2565       | 85                           | 92.63     |

ตารางเปรียบเทียบคะแนนภาพรวม ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2565

| ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 |       |       | เฉลี่ยคะแนน<br>ITA | ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 |       |        | เฉลี่ยคะแนน<br>ITA |
|----------------------|-------|-------|--------------------|----------------------|-------|--------|--------------------|
| IIT                  | EIT   | OIT   |                    | IIT                  | EIT   | OIT    |                    |
| 84.23                | 76.73 | 98.89 | 87.84              | 81.31                | 94.12 | 100.00 | 92.63              |

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| อันดับ | ตัวชี้วัด                | คะแนน  |
|--------|--------------------------|--------|
| 1      | การเปิดเผยข้อมูล         | 100.00 |
| 2      | การป้องกันการทุจริต      | 100.00 |
| 3      | ประสิทธิภาพการสื่อสาร    | 95.88  |
| 4      | คุณภาพการดำเนินงาน       | 95.15  |
| 5      | การปรับปรุงระบบการทำงาน  | 91.34  |
| 6      | การปฏิบัติหน้าที่        | 88.74  |
| 7      | การใช้อำนาจ              | 82.45  |
| 8      | การแก้ไขปัญหาการทุจริต   | 80.47  |
| 9      | การใช้งบประมาณ           | 78.03  |
| 10     | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | 76.84  |

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

## แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment – IIT)

กรมควบคุมโรค มีผลการประเมินความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 อยู่ในระดับที่ดี โดยใช้เกณฑ์การคัดเลือกจากบุคลากร ตั้งแต่ระดับผู้บริหาร ผู้อำนวยการ/หัวหน้าข้าราชการ/พนักงาน ไปจนถึงลูกจ้าง/พนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานภาครัฐมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี นับจากวันที่นำเข้าสู่ข้อมูล ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ **81.31 คะแนน** จากผลการประเมินดังกล่าว มีข้อค้นพบที่กรมควบคุมโรคจะต้องดำเนินการพัฒนา ดังนี้

### 1. ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ประกอบด้วย

#### 1.1 การปฏิบัติหน้าที่

1.1.1 จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอน ระยะเวลา และผู้รับผิดชอบ ในการให้บริการอย่างชัดเจน

1.1.2 จัดให้มีระบบการประเมินประสิทธิภาพการให้บริการของผู้มาติดต่อรับบริการ ณ จุดให้บริการได้โดยง่าย สะดวก และเป็นไปตามหลักการปกปิดความลับของผู้ให้ข้อมูล

1.1.3 ส่งเสริมการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการดำเนินงานและการให้บริการให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมมากขึ้น

#### 1.2 การใช้งบประมาณ

จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณโดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน ตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ

#### 1.3 การใช้อำนาจของผู้บริหารด้านการบริหารงานบุคคล

1.3.1 จัดทำรายละเอียดของเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน และเปิดเผย รวมทั้งรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

1.3.2 ส่งเสริมกลไกการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงาน อย่างถูกต้อง มอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม รวมทั้งการทำงานที่คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก

#### 1.4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ส่งเสริมการให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติของหน่วยงานในการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพิ่มมาตรการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้

แผนปฏิปัตรราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง และเพิ่มการกำกับติดตาม หากมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานต้องมีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง

### 1.5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

1.5.1 จัดให้มีระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรม การทุจริตอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและติดตามตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานได้ โดยง่ายและสะดวก

1.5.2 เพิ่มช่องทางการติดต่อ หรือมีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของบุคลากรในหน่วยงาน ติดตามผลการร้องเรียน และสร้างความมั่นใจในการจัดการการทุจริต ตลอดจนปกป้องผู้กระทำการร้องเรียน หากพบการทุจริตในหน่วยงาน

## 2. ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประกอบด้วย

### 2.1 การใช้งบประมาณ

ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลแก่บุคลากรทุกกลุ่มงานภายในหน่วยงานเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยเพิ่มการให้สอบถาม ทักท้วง และร้องเรียน

### 2.2 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

2.2.1 ระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด โดยประชาสัมพันธ์ผ่านทางช่องทางต่าง ๆ อย่างทั่วถึง

2.2.2 กำหนดแนวทางในการกำกับ ดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน และแสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

## แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment – EIT)

กรมควบคุมโรค มีผลการประเมินความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 อยู่ในระดับที่ดี โดยคัดเลือกจากบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่นที่เคยมารับบริการหรือมาติดต่อตามภารกิจของหน่วยงาน โดยมีคะแนนอยู่ที่ **94.12 คะแนน** จากผลการประเมินดังกล่าว มีข้อค้นพบที่กรมควบคุมโรคจะต้องดำเนินการพัฒนา ดังนี้

แผนปฏิบัติการราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

## 1. ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ประกอบด้วย

### 1.1 คุณภาพการดำเนินงาน

ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่าง ๆ อย่างทั่วถึง และส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

### 1.2 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

1.2.1 ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบของหน่วยงาน ที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และเพิ่มช่องทางที่หลากหลายมากขึ้น

1.2.2 เพิ่มมาตรการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยจากประชาชน เกี่ยวกับการดำเนินงานให้ชัดเจนมากขึ้น

### 1.3 การปรับปรุงระบบการทำงาน

1.3.1 เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วม ในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานและการให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น

1.3.2 เพิ่มช่องทางการรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานและการให้บริการ

## 2. ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประกอบด้วย

### 2.1 การปรับปรุงระบบการทำงาน

2.1.1 นำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาขั้นตอนและ คุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี และรายงานผล การสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ หน่วยงานอาจแสดงผลงานดังกล่าวเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า เพื่อให้ เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาอย่างชัดเจน และควรนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์

2.1.2 เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจ ของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ

2.1.3 หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ – สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการ

### แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment – OIT)

กรมควบคุมโรค ได้ดำเนินการจัดเก็บเอกสารและหลักฐานการตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT) พร้อมทั้งนำข้อมูลขึ้นเว็บไซต์ ตามแนวทางการประเมินที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนด ประกอบด้วย 1) ข้อมูลพื้นฐาน 2) การบริหารงาน

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

- 3) การบริหารเงินงบประมาณ 4) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล 5) การส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
6) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และ 7) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

จากการดำเนินการดังกล่าว พบว่า กรมควบคุมโรค ได้คะแนนแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) อยู่ในระดับยอดเยี่ยม (Excellence) คิดเป็นร้อยละ 100.00 ซึ่งแสดงให้เห็นว่ามีการวางระบบเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบอย่างเป็นปัจจุบันและง่ายต่อการเข้าถึง ควรรักษามาตรฐานและพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

### 3.1.2 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

กรมควบคุมโรค ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และได้นำผลการประเมินในข้อคำถามที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน มาจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของกรมควบคุมโรค ดังนี้

| ลำดับ | ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน | มาตรการ/แนวทางแก้ไข                                                                                                                                                                                                                                              | ผู้รับผิดชอบ      |
|-------|----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| 1     | การใช้งบประมาณ                               | ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลแก่บุคลากรทุกกลุ่มงานภายในหน่วยงานเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยเพิ่มการให้สอบถาม ทักท้วง และร้องเรียน                                                | ส่วนกลาง/<br>สคร. |
| 2     | การใช้ทรัพย์สินของราชการ                     | ระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด โดยประชาสัมพันธ์ผ่านทางช่องทางต่าง ๆ อย่างทั่วถึง                                     | ส่วนกลาง/<br>สคร. |
|       |                                              | กำหนดแนวทางในการกำกับ ดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน และแสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ                                                   |                   |
| 3     | การปรับปรุงระบบการทำงาน                      | นำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาขั้นตอนและคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี และรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ หน่วยงานอาจแสดงผลงานดังกล่าวเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุง | ส่วนกลาง/<br>สคร. |

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



| ลำดับ | ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน<br>ที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน | มาตรการ/แนวทางแก้ไข                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ผู้รับผิดชอบ |
|-------|----------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
|       |                                                    | <p>การพัฒนาอย่างชัดเจน และควรนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์</p> <p>เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ</p> <p>จัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ – สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการ</p> |              |

### 3.2 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้วยเทคนิค **SWOT Analysis** เป็นเครื่องมือในการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมที่มีผลต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งประกอบไปด้วยการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน และการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก โดยวิเคราะห์จุดแข็ง (Strength) จุดอ่อน (Weakness) โอกาส (Opportunity) และอุปสรรค (Threat) เพื่อพิจารณาตัวแปรที่มีผลกระทบต่อประสิทธิภาพและความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมมีความสำคัญอย่างมาก เพราะนอกจากจะเป็นการประเมินสภาพแวดล้อมในการค้นหาจุดแข็งที่ควรเสริมสร้างความเข้มแข็ง และจุดอ่อนที่ควรปรับปรุง เพื่อให้การดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมควบคุมโรคเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพแล้ว ยังเป็นการประเมินสภาพแวดล้อมภายนอกในบริบททางสังคม เศรษฐกิจ การเมือง ที่มีความเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างมาก และส่งผลกระทบต่อความสำเร็จหรือความล้มเหลวของการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมควบคุมโรค อีกทั้งเพื่อหากลยุทธ์ที่เหมาะสมในการรับมือกับสภาพแวดล้อมเชิงลบและแสวงหาโอกาสจากสภาพแวดล้อมเชิงบวก เพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเกิดผลที่ดีกว่า

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน (จุดแข็งและจุดอ่อน) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมควบคุมโรค ได้นำหลักการ **McKinsey 7S Model** มาใช้เป็นกรอบในการกำหนดตัวแปรที่เกี่ยวข้อง ซึ่งสามารถจำแนกตัวแปรที่มีผลกระทบท่อการดำเนินงานขององค์กร ออกเป็น 7 กลุ่มตัวแปร ดังนี้

1. S – Strategy      ตัวแปรด้านยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ในการปฏิบัติ
2. S – Structure      ตัวแปรด้านโครงสร้างในการปฏิบัติ
3. S – Style      ตัวแปรด้านรูปแบบการบริหารในการปฏิบัติ
4. S – System      ตัวแปรด้านระบบในการปฏิบัติ

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

- 5. S – Staff                      ตัวแปรด้านบุคลากรในการปฏิบัติ
- 6. S – Skill                      ตัวแปรด้านทักษะและองค์ความรู้ในการปฏิบัติ
- 7. S – Shared value          ตัวแปรด้านค่านิยมร่วมในการปฏิบัติ

ส่วนการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก (โอกาสและอุปสรรค) ได้วิเคราะห์โดยนำหลักการ **PEST Model** มาใช้เป็นกรอบในการกำหนดตัวแปรที่เกี่ยวข้อง ซึ่งประกอบด้วย 7 มิติ ดังนี้

- 1. P – Political                  มิติทางการเมือง เช่น ระบบการเมือง รูปแบบการปกครอง
- 2. E – Economic              มิติทางเศรษฐกิจ เช่น การค้า การลงทุน การดำเนินธุรกิจ สภาพเศรษฐกิจ
- 3. S – Social                    มิติทางสังคม เช่น วิถีชีวิต ความเชื่อ ขนบธรรมเนียมประเพณี ศาสนา
- 4. T – Technology            มิติทางเทคโนโลยี เช่น ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี นวัตกรรมต่าง ๆ
- 5. L – Legal                    มิติทางกฎหมาย เช่น รัฐธรรมนูญ พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ พระราชบัญญัติ กฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- 6. I – International           มิติทางต่างประเทศ เช่น ข้อกำหนดของสากล ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ
- 7. G – Government          มิติทางนโยบายรัฐบาล ระบบราชการ

#### **การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมในด้านต่าง ๆ ตามกรอบแนวคิด**

สภาพแวดล้อมภายในที่เป็น “จุดแข็ง” ของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมควบคุมโรค ประกอบด้วย

#### **1. ด้านยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ (Strategy)**

1.1 สังคมกรมควบคุมโรค ยึดเหนี่ยว 3 สถาบันหลัก ได้แก่ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เป็นที่ยึดเหนี่ยวจิตใจของบุคลากรกรมควบคุมโรคให้เกาะเกี่ยวอย่างแน่นแฟ้น

1.2 กรมควบคุมโรค นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง บนพื้นฐานของความพอประมาณ ลดความโลภ และการไม่เบียดเบียนผู้อื่น และนำคุณธรรมที่พึงประสงค์ 5 ประการ อันประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู มาเป็นหลักในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิตของบุคลากรกรมควบคุมโรค

1.3 ผู้บริหารสูงสุดของกรมควบคุมโรค มีการประกาศนโยบายการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่สอดคล้องไปกับแผนยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายของรัฐบาล เพื่อประโยชน์ของประชาชน ประชาชนมีความพึงพอใจและความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการดำเนินงานต่าง ๆ ของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค

1.4 การปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมควบคุมโรค มียุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข

แผนปฏิบัติการราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) และแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570) เป็นเครื่องมือที่ถูกนำไปใช้เป็นกรอบชี้แนะในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดกรมควบคุมโรค มีเป้าหมายเพื่อการบรรลุผลเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

1.5 มีการบูรณาการร่วมกับภาคส่วนอื่น ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ส่งผลให้การขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมควบคุมโรค นำไปสู่การปฏิบัติ ที่เป็นรูปธรรมอย่างต่อเนื่อง

## 2. ด้านโครงสร้าง (Structure)

2.1 มีกลุ่มงานจริยธรรม กรมควบคุมโรค ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการปฏิบัติภารกิจด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

2.2 มีการขยายโครงสร้าง/ขอบเขตงานไปยังหน่วยงานส่วนภูมิภาค ไม่กระจุกตัวอยู่แต่ส่วนกลาง ส่งผลให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเกิดผลสัมฤทธิ์ ครอบคลุมในระดับพื้นที่มากยิ่งขึ้น

## 3. ด้านรูปแบบ (Style)

3.1 ผู้บริหารสูงสุดระดับหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค เป็นแบบอย่างในการยึดถือค่านิยม คือ ซื่อสัตย์ สามัคคี รับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง

3.2 ผู้บริหารสูงสุดระดับหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค มีการประกาศนโยบายการขับเคลื่อนงาน ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่สอดคล้องไปกับยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายของ รัฐบาล เพื่อประโยชน์ของประชาชน ประชาชนมีความพึงพอใจและความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการดำเนินงานต่าง ๆ ของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค

## 4. ด้านระบบ (System)

4.1 มีระบบ มาตรการ และกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีความน่าเชื่อถือ

4.2 หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค นำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มาสร้างระบบคุณธรรมและยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงาน ให้มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสการเกิดทุจริต

## 5. ด้านบุคลากร (Staff)

5.1 มีอัตรากำลังที่คัดเลือกจากความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรมและจริยธรรมที่เหมาะสม

5.2 ปลูกฝังบุคลากรกรมควบคุมโรค ด้วยการเสริมสร้างระบบฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของ ประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน สร้างระบบคิด “แก้ทุจริต ต้องคิดเป็น” และ “แก้ทุจริต ต้องคิดแยกแยะ” ซึ่งเป็นการเปรียบเทียบระดับคุณธรรมและความขัดแย้งเชิงคุณธรรม นำสู่การเป็นกรมคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

## 6. ด้านทักษะ (Skill)

6.1 บุคลากรที่ปฏิบัติการกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง และมีทักษะที่เป็นสหวิชาชีพ สามารถนำความรู้สหวิชานั้นมาใช้ในการปฏิบัติการกิจ ให้บรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายของรัฐบาลได้ดียิ่งขึ้น

6.2 บุคลากรกรมควบคุมโรค มีวิธีคิดในเชิงตรรกะ สามารถวิเคราะห์แยกแยะเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และเรื่องทุจริตได้อย่างรวดเร็ว

## 7. ด้านค่านิยม (Shared Value)

7.1 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ยึดถือค่านิยม คือ ซื่อสัตย์ สามัคคี รับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน กล่าวหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง

7.2 กรมควบคุมโรค มีค่านิยมความซื่อสัตย์เป็นพื้นฐานที่สำคัญร่วมกัน เสริมสร้างระบบคุณธรรมของกรมควบคุมโรคให้เข้มแข็ง บนฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน นำสู่การเป็นกรมคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ส่งผลดีต่อการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

7.3 บุคลากรกรมควบคุมโรค มีค่านิยมร่วม คือ MOPH ที่มุ่งให้ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข และระบบสุขภาพยั่งยืน

**Mastery** ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรมและจริยธรรม รักการเรียนรู้ ค้นหาความรู้อย่างสม่ำเสมอ มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ

**Originality** สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

**People Centered** ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทำงาน

**Humility** มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม รู้แพ้รู้ชนะ เปิดรับฟังความเห็นต่าง จัดการความขัดแย้งด้วยวิธีสร้างสรรค์ ช่วยผู้อื่นแก้ปัญหาในยามคับขัน

สภาพแวดล้อมภายในที่เป็น “จุดอ่อน” ของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมควบคุมโรค ประกอบด้วย

## 1. ด้านยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ (Strategy)

ยังขาดมาตรการ/กลยุทธ์การปฏิบัติงานด้านการป้องกันการทุจริตที่สำคัญอีกหลายด้าน โดยเฉพาะมาตรการ/กลยุทธ์การสร้างกระแสสังคม การสื่อสารต่อสังคมให้เกิดการตื่นตัว ทำให้การปฏิบัติงานยังไม่ประสบความสำเร็จและไม่เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อสังคมในวงกว้าง

แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

## 2. ด้านโครงสร้าง (Structure)

2.1 การขยายโครงสร้าง/ขอบเขตงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบไปยังหน่วยงานส่วนภูมิภาค ยังขาดแคลนทรัพยากรที่สำคัญ โดยเฉพาะทรัพยากรบุคคลและงบประมาณ ทำให้ผลการดำเนินงานในระดับพื้นที่นั้น ยังไม่สามารถบรรลุผลตามจุดมุ่งหมายเท่าที่ควรจะเป็น

2.2 ผู้รับผิดชอบงานตามโครงสร้าง/ขอบเขตงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการปรับเปลี่ยนบ่อยครั้งจนเป็นอุปสรรคในการทำงาน

## 3. ด้านรูปแบบ (Style)

3.1 ระบบอุปถัมภ์ที่แผ่กระจายวงกว้างในสังคมไทยและสังคมกรมควบคุมโรค เป็นปัญหาและอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการพัฒนาด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในมิติต่าง ๆ นำไปสู่ผลในทางลบต่อระบบคุณธรรม

3.2 ความอ่อนแอเชิงวัฒนธรรมและวิถีชีวิตแบบไทย ๆ อันเนื่องมาจากลักษณะสังคมไทยที่เปลี่ยนแปลงไป ขาดการกล่อมเกลாதองสังคม ขาดการหล่อหลอมด้านคุณธรรมและจริยธรรม ทำให้ขาดจุดยืน ขาดวินัย การคอร์รัปชันเวลาราชการ ขาดการไคร่ครวญในการรับหรือไม่รับสิ่งต่าง ๆ ที่เข้ามากระทบ เกิดความสับสนในการดำเนินชีวิตที่เหมาะสมและพึงประสงค์

## 4. ด้านระบบ (System)

4.1 ระบบการทำงานที่ยังคงมีขั้นตอนที่สับสนและมีความซ้ำซ้อนในการปฏิบัติงาน ส่งผลให้เกิดความล่าช้าจนเป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

4.2 ระบบการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผล และบทลงโทษ ยังมีความล่าช้าในกระบวนการสอบสวนหาข้อเท็จจริง ส่งผลให้ภารกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบยังไม่ประสบความสำเร็จตามความคาดหวังของสังคม ส่งผลทางลบต่อภาพลักษณ์ของกรมควบคุมโรค

## 5. ด้านบุคลากร (Staff)

5.1 ขาดอัตรากำลังทรัพยากรบุคคล ส่งผลให้การดำเนินงานระดับส่วนกลางและระดับภูมิภาค ยังไม่สามารถบรรลุผลตามจุดมุ่งหมายเท่าที่ควรจะเป็น

5.2 บุคลากรยังขาดองค์ความรู้ในเชิงลึกสำหรับการทำความเข้าใจกับรูปแบบการทุจริต

## 6. ด้านทักษะ (Skill)

บุคลากรยังขาดองค์ความรู้ในเชิงลึกสำหรับการทำความเข้าใจกับรูปแบบการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไป และยังขาดการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้ในการสนับสนุนทักษะในการทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งผลให้การบูรณาการและพัฒนาองค์ความรู้ที่มาจากสหวิชาการ ไม่เกิดประสิทธิภาพเท่าที่ควรจะเป็น

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

## 7. ด้านค่านิยม (Shared Value)

7.1 บางหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค เน้นการดำเนินงาน “เชิงรับ” มากกว่า “เชิงรุก” ทำให้ผลการดำเนินงานไม่สามารถสร้างความเกรงกลัวให้ผู้กระทำการทุจริต และไม่สามารถตามทันสถานการณ์การทุจริตที่มีความเป็นพลวัตสูงได้อย่างทันท่วงที

7.2 ค่านิยมระบบอุปถัมภ์ที่แผ่กระจายวงกว้างในสังคมไทยและสังคมกรมควบคุมโรค เป็นปัญหาและอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการพัฒนาด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในมิติต่าง ๆ

สภาพแวดล้อมภายนอกที่เป็น “โอกาส” ของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมควบคุมโรค ประกอบด้วย

### 1. มิติทางการเมือง (Political)

รัฐบาลประกาศให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นวาระแห่งชาติ

### 2. มิติทางเศรษฐกิจ (Economic)

2.1 การค้าและการลงทุนในภาคธุรกิจทั้งในประเทศและต่างประเทศ ต่างให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาลในเรื่องเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขาย และเวชภัณฑ์ที่มีคุณภาพ

2.2 ให้ความสำคัญกับข้อมูลการจัดอันดับขีดความสามารถทางการแข่งขันของประเทศ รวมทั้งดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) และการดำเนินการตามมาตรฐานสากลในรูปแบบต่าง ๆ

### 3. มิติทางสังคม (Social)

มีการส่งเสริม สนับสนุน ภาวศึเครือข่ายในภาคส่วนต่าง ๆ ให้ร่วมกันป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเป็นรูปธรรม มุ่งเน้นกระแสของสังคมที่แสดงถึงความต้องการที่จะเห็นภาพของการแก้ไขปัญหาการทุจริตที่ชัดเจน โดยใช้การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นหลักการพื้นฐานที่สำคัญ

### 4. มิติทางเทคโนโลยี (Technology)

มีเทคโนโลยีที่ช่วยพัฒนาระบบการบริการสาธารณะ เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของบุคลากรในสังกัดกรมควบคุมโรค ส่งผลให้เกิดความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ และในปัจจุบันเทคโนโลยียังเป็นสิ่งสำคัญที่ถูกนำมาใช้เป็นเครื่องมือในการเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กระจายตัวออกไปยังสังคมในวงกว้าง

### 5. มิติทางกฎหมาย (Legal)

5.1 บทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 ได้ให้ความสำคัญกับการออกแบบระบบโครงสร้างอำนาจที่มุ่งเน้นการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยเฉพาะผู้บริหารระดับสูงให้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการบริหารราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รัฐบาลและคณะกรรมการการ

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

จึงสร้างกฎหมาย มาตรการ หรือกลไก สำหรับป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เพื่อพัฒนาประเทศไทยให้มีภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือในสายตาของนานาชาติ

5.2 บทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 มีการกำหนดให้ประชาชนมีหน้าที่ในการให้ความร่วมมือและมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และในปัจจุบันยังมีกระบวนการในการพัฒนาและปรับปรุงกฎหมาย และการบังคับใช้กฎหมาย ให้สามารถตอบสนองต่อการปฏิบัติงาน และบังคับใช้ได้จริง

5.3 มาตรการบังคับให้เปิดเผยอย่างโปร่งใส และเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 และพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560

## 6. มิติทางต่างประเทศ (International)

มีการดำเนินงานตามพันธสัญญาระหว่างประเทศทั้งในระดับโลกและระดับภูมิภาค ส่งการพัฒนา ระบบการบริหารจัดการและการปรับปรุงกฎหมาย เพื่อให้เกิดความสอดคล้องในการปฏิบัติและการบังคับใช้กฎหมาย การมีบทเรียนจากการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศต่าง ๆ มาปรับใช้ในการดำเนินงาน เช่น กลไกการตรวจสอบ กลไกการคานอำนาจ กลไกการพัฒนาและมีส่วนร่วมของภาคประชาสังคม

## 7. มิติทางด้านนโยบายรัฐบาล/ระบบราชการ (Government)

7.1 นโยบายของรัฐบาลมีความต้องการส่งเสริมภาพลักษณ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ให้เป็นที่ยอมรับทั้งในและนอกประเทศ และให้ความสำคัญต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยอาศัยการบูรณาการการทำงานให้ทุกภาคส่วนปฏิบัติตามมาตรการและกลไกการป้องกันการทุจริตที่มีการพัฒนารูปแบบให้มีความสอดคล้องกับบริบทสภาพปัญหาของการทุจริตที่เกิดขึ้น

7.2 พัฒนากลไกและกระบวนการงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศไทย ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยวิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

7.3 นโยบายรัฐบาลเปลี่ยนแปลงไปสู่สังคม Digital ภายใต้โมเดลประเทศไทยแลนด์ 4.0 และส่งเสริมให้ทุกส่วนราชการสร้างวัฒนธรรมการเปิดเผยข้อมูลภายใต้รัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์

สำหรับสภาพแวดล้อมภายนอกที่เป็น “อุปสรรค” ของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมควบคุมโรค ประกอบด้วย

### 1. มิติทางการเมือง (Political)

มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเข้าสู่อำนาจรัฐ ยังขาดการบังคับใช้อย่างจริงจัง

### 2. มิติทางเศรษฐกิจ (Economic)

สภาวะการณ์ทางเศรษฐกิจที่ถดถอย ค่าครองชีพสูง เจ้าหน้าที่ของรัฐมีระบบคิดที่เปลี่ยนแปลงไปโดยการมองหาโอกาสจากช่องโหว่จากการปฏิบัติงานเพื่อกระทำการทุจริต

### 3. มิติทางสังคม (Social)

บริบทสังคมไทยที่ยังไม่เอื้อต่อการปฏิรูป พัฒนา และเปลี่ยนแปลงกระบวนทัศน์ในการทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เนื่องจากสังคมไทยมีวัฒนธรรมยอมรับระบบอุปถัมภ์ และมีระบบคิดที่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม ประโยชน์สาธารณะ หรือประโยชน์ของชาติบ้านเมือง

### 4. มิติทางเทคโนโลยี (Technology)

การดำเนินธุรกรรมทางธุรกิจในปัจจุบัน ได้มีการพัฒนาโดยการนำเทคโนโลยีเข้ามาเป็นเครื่องมือในรูปแบบไซเบอร์ เกิดการบิดเบือนและใช้ช่องทางในการทุจริต เช่น ระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS) ระบบการชำระเงินแบบอิเล็กทรอนิกส์แห่งชาติ (National e – payment Master Plan) ด้วยการจ่ายเงิน การรับเงิน และการนำส่งเงินของหน่วยงานภาครัฐ

### 5. มิติทางด้านกฎหมาย (Legal)

กระบวนการทางกฎหมายที่มีขั้นตอนซ้ำซ้อนกันและมากเกินไปจนเกิดความจำเป็น ก่อให้เกิดความล่าช้าในการดำเนินคดี และขาดการบังคับใช้กฎหมายที่มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ได้เด็ดขาด

### 6. มิติทางด้านต่างประเทศ (International)

ประเทศไทยยังขาดการดำเนินการตามพันธกรณีที่ตกลงตามอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. 2003

### 7. มิติทางด้านนโยบายรัฐบาล/ระบบราชการ (Government)

เกิดการทุจริตในภาครัฐอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ประชาชนมีทัศนคติในแง่ลบกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ จึงเป็นอุปสรรคต่อการสร้างความร่วมมือในการป้องกันการทุจริตกับประชาชน

กระบวนการทบทวนสภาพแวดล้อมของภารกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมควบคุมโรค ด้วยการใช้เทคนิค SWOT Analysis ซึ่งเป็นเครื่องมือในการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมที่มีผลต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบไปด้วย การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก โดยวิเคราะห์จุดแข็ง (Strength) จุดอ่อน (Weakness) โอกาส (Opportunity)

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



และอุปสรรค (Threat) เพื่อกรองและพิจารณาตัวแปรที่มีผลกระทบต่อประสิทธิภาพและความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สำหรับการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน (จุดแข็งและจุดอ่อน) ได้นำหลักการ McKinsey 7S Model มาใช้เป็นกรอบในการกำหนดตัวแปรที่เกี่ยวข้อง ส่วนการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก (โอกาสและอุปสรรค) ได้นำหลักการ PEST Model มาใช้เป็นกรอบในการกำหนดตัวแปรที่เกี่ยวข้อง ข้อมูลที่ได้เป็นข้อมูลของสภาพแวดล้อมของกรมควบคุมโรค และบริบทของสังคมไทยโดยรวม ซึ่งเป็นข้อมูลที่มีส่วนสำคัญในการชี้แนะทิศทางของแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ว่าควรนำกลยุทธ์ไปใช้ในทิศทางใด มีจุดแข็งหรือโอกาสประการใดบ้างที่ควรนำมาเป็นปัจจัยเสริมพลัง มีจุดอ่อนหรืออุปสรรคประการใดบ้างที่ควรจะไปจัดการแก้ไขเพื่อป้องกันการดำเนินกลยุทธ์ต่าง ๆ อย่างเป็นประสิทธิภาพ

### 3.3 การฉายภาพอนาคต

การฉายภาพอนาคตของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมควบคุมโรค เป็นการประเมินความเป็นไปได้ของสถานการณ์ในอนาคตของกรมควบคุมโรคให้เห็นภาพในมิติต่าง ๆ เป็นแนวทางในการกำหนดแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570) ให้มีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ 1 ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และด้านความมั่นคง แผนระดับที่ 2 ได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ ประเด็นที่ 21 ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) หมายเหตุที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ รวมทั้งแผนระดับที่ 3 ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) และยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. 2565 – 2570)

#### ภาพอนาคตของบุคลากรและสังคมกรมควบคุมโรค

บุคลากรและสังคมกรมควบคุมโรคจะมีความรู้และเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก มีจิตพอเพียง อันเกิดจากการปลูกฝังหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาอย่างต่อเนื่อง ตื่นตัวต่อการทุจริต ให้ความสนใจข่าวสาร และตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตต่อประเทศมากยิ่งขึ้น มีการแสดงออกซึ่งการต่อต้านการทุจริต ทั้งในชีวิตประจำวัน การแสดงออกผ่านสื่อสาธารณะ และสื่อสังคมออนไลน์ บุคลากรและสังคมกรมควบคุมโรค จะได้รับกระบวนการกล่อมเกลாதองศาว่าการทุจริตเป็นพฤติกรรมที่นอกจากจะผิดกฎหมาย และทำให้เกิดความเสียหายต่อประเทศแล้ว ยังเป็นพฤติกรรมที่สังคมยอมรับไม่ได้

แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

## ส่วนที่ 4

### สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570)

#### สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570)

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570) สอดคล้องและถ่ายทอดเป้าหมายทั้งระดับภาพรวมและระดับแผนย่อย รวมถึงแนวทางการพัฒนาจากยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ ประเด็นที่ 21 ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) หมุดหมายที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) และยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. 2565 – 2570) ไปสู่การปฏิบัติในระดับโครงการ/กิจกรรม มีสาระสำคัญดังนี้

#### 4.1.1 วัตถุประสงค์

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570) จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ใช้เป็นเครื่องมือในการแปลงแนวทางและขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง มุ่งหวังให้กรมควบคุมโรคเกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ มีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และทรงพลัง ตลอดจนการเป็นแบบอย่างที่ดีด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่หน่วยงานภายนอก ยั่งยืนด้วยการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต นำมาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก 3 แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย 1) การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) โดยการบังคับใช้กฎหมาย กฎ ระเบียบ กำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำความผิดอย่างเด็ดขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม 2) ป้องกันการทุจริต (Prevention) โดยการปรับปรุงกฎ ระเบียบ และปิดช่องโหว่ สร้างและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค สร้างกลไก

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เครือข่ายการบริหารงานที่โปร่งใส สร้างความเข้มแข็งของกลไกการตรวจสอบ และร่วมกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และ 3) ความรอบรู้สู่สังคม (Literacy) ด้วยการให้องค์ความรู้ที่เท่าทันต่อการทุจริต ปลุกและปลุกจิตสำนึก ปรับฐานความคิดที่ตัวบุคคลให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมได้ โดยอัตโนมัติ และมีความรอบรู้ต่อสถานการณ์การทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไป

#### 4.1.2 ภาพรวมเป้าหมาย ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และแผนย่อย

**เป้าหมาย :** กรมควบคุมโรค ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

##### ตัวชี้วัด

1. ร้อยละของคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้ตามเกณฑ์ที่กรมควบคุมโรคกำหนด
2. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (DDC ITA) ได้ตามเกณฑ์ที่กรมควบคุมโรคกำหนด

##### ค่าเป้าหมาย

| ตัวชี้วัด                                                                                                                             | ค่าเป้าหมาย |         |         |         |         |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|---------|---------|---------|---------|
|                                                                                                                                       | ปี 2566     | ปี 2567 | ปี 2568 | ปี 2569 | ปี 2570 |
| ร้อยละของคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้ตามเกณฑ์ที่กรมควบคุมโรคกำหนด                    | 93          | 94      | 95      | 96      | 97      |
| ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (DDC ITA) ได้ตามเกณฑ์ที่กรมควบคุมโรคกำหนด | 90          | 91      | 92      | 93      | 94      |

##### แผนย่อย

1. แผนย่อยที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
2. แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต
3. แผนย่อยที่ 3 เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

#### 4.1.3 แผนย่อยที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แผนย่อยนี้มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาปรับใช้กับบุคลากรกรมควบคุมโรคทุกระดับ ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างอัตโนมัติ การไม่ให้ไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด และไม่เพิกเฉยหรือ

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต โดยแปลงหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบไปดำเนินการ

#### กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ในบุคลากรกรมควบคุมโรค

กลยุทธ์ที่ 2 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้าง วัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 3 สร้างเครือข่ายบุคลากรกรมควบคุมโรค เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

#### แนวทางการพัฒนาตามกลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ในบุคลากรกรมควบคุมโรค

| ลำดับ | แนวทางการพัฒนา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | หน่วยงานขับเคลื่อน     |
|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| 1     | พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรม “การเป็นข้าราชการที่ดี ครองตน ครองคน ครองงาน” ในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ โดยบรรจุหลักสูตร ด้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ เพื่อให้ข้าราชการใหม่ ในสังกัดกรมควบคุมโรค สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างอัตโนมัติ ตลอดจนปรับฐาน ความคิด (Mind set) ในการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตน มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด ไม่เพิกเฉยอดทน ต่อการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ                         | กองบริหารทรัพยากรบุคคล |
| 2     | ให้หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค มีหน้าที่ส่งเสริมบุคลากร โดยปลูก และปลุกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดถือหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่ง หน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ ส่วนตน ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและ ประโยชน์ส่วนรวม โดยนำระบบเลข “ฐานสิบ” (Analog) และระบบเลข “ฐานสอง” (Digital) มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน และคุณธรรม ที่สำคัญของคนไทย 5 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู | ส่วนกลาง/สคร.          |

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

**กลยุทธ์ที่ 2** ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

| ลำดับ | แนวทางการพัฒนา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | หน่วยงานขับเคลื่อน |
|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| 1     | ส่งเสริมให้บุคลากรกรมควบคุมโรค ปฏิบัติตาม <ul style="list-style-type: none"> <li>- พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562</li> <li>- ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน</li> <li>- ข้อกำหนดจริยธรรมของกรมควบคุมโรค</li> <li>- จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ</li> <li>- คุณธรรมที่สำคัญของคนไทย 5 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู</li> <li>- ค่านิยมของบุคลากรกรมควบคุมโรค MOPH</li> </ul> | กลุ่มงานจริยธรรม   |
| 2     | ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู บุคคลที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างด้วยคุณธรรมที่สำคัญ 5 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นในหน่วยงานได้ยึดถือเป็นแบบอย่าง และสร้างแรงบันดาลใจให้กับบุคคลอื่น                                                                                                                     | ส่วนกลาง/สคร.      |
| 3     | พัฒนาบุคลากรกรมควบคุมโรค ให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรม และมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวัฒนธรรมสุจริต                                                                                                                                                                                                                                                                       | กลุ่มงานจริยธรรม   |

**กลยุทธ์ที่ 3** สร้างเครือข่ายบุคลากรกรมควบคุมโรค เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

| ลำดับ | แนวทางการพัฒนา                                                                                                                                                                 | หน่วยงานขับเคลื่อน |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| 1     | ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่เครือข่ายบุคลากรกรมควบคุมโรค ถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่เป็นไปตามรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 มาตรา 63 | กลุ่มงานจริยธรรม   |

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

## หมายเหตุ

มาตรา 63 รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกัน เพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ ต่อต้าน หรือชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

### 4.1.4 แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต

แผนย่อยนี้มุ่งเน้นขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต ให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาเพื่อลดการกระทำ ความผิดของบุคลากรกรมควบคุมโรค มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดกรมควบคุมโรค (DDC ITA) ตามที่กรมควบคุมโรคกำหนด จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตตามมติคณะรัฐมนตรี ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน

กลยุทธ์ที่ 1 สร้างความตระหนักรู้ให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)

กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกรมควบคุมโรค ให้ความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

### แนวทางการพัฒนาตามกลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ 1 สร้างความตระหนักรู้ให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)

| ลำดับ | แนวทางการพัฒนา                                                                                                                                                        | หน่วยงานขับเคลื่อน |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| 1     | ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง ที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการ และให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้ | ส่วนกลาง/สคร.      |
| 2     | มีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต                                                                                               | กลุ่มงานจริยธรรม   |

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

**กลยุทธ์ที่ 2** ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกรมควบคุมโรค ให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

| ลำดับ | แนวทางการพัฒนา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | หน่วยงานขับเคลื่อน                                                    |
|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|
| 1     | เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมควบคุมโรค โดยเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด                                                                                                                                                                                                                          | กลุ่มงานจริยธรรม                                                      |
| 2     | เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค โดยเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค (DDC ITA) ที่กรมควบคุมโรคกำหนด                                                                                                                                                                                            | ส่วนกลาง/สคร.                                                         |
| 3     | พัฒนาความรู้บุคลากรกรมควบคุมโรค ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้                                                                                                                                                                                                                                                  | กองบริหารการคลัง                                                      |
| 4     | สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 กฎกระทรวง ระเบียบ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง                                                                                                                                                                                                                             | ส่วนกลาง/สคร.                                                         |
| 5     | ดำเนินงานตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ดำเนินกิจกรรมที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ (Big Rock) กิจกรรมปฏิรูปที่ 4 พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ ตามเป้าหมายข้อ 1.1 คือ ให้องค์กรของรัฐทุกหน่วย ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) | กลุ่มงานจริยธรรม                                                      |
| 6     | ขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต เสนอการประเมินเชิงคุณภาพ “มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต” (Corruption Risk Control) ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด                                                                                                                                                                                     | กลุ่มงานจริยธรรม                                                      |
| 7     | ขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2560 ที่กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา                                                                                                                                                                                                                       | เฉพาะหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการเบิกจ่ายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา |

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

| ลำดับ | แนวทางการพัฒนา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | หน่วยงานขับเคลื่อน                      |
|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|
|       | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯ เข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล</li> <li>- ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ</li> <li>- ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติบริษัทคู่ค้าใน TOR ให้บริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด มาตรา 176 และมีระบบเกณฑ์จริยธรรมฯ แก่พนักงาน โดยให้คะแนนเป็นบวกใน price performance</li> <li>- ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อใช้กลไกต่อรองราคาตามที่คณะกรรมการพัฒนาระบบยาแห่งชาติกำหนด</li> <li>- บังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ตามประกาศกรมควบคุมโรค เรื่อง แนวปฏิบัติเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของกรมควบคุมโรค พ.ศ. 2564</li> </ul> |                                         |
| 8     | <ul style="list-style-type: none"> <li>- เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>- เสริมสร้างระบบการร้องเรียน/แจ้งเบาะแสเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน<br>กรมควบคุมโรค |
| 9     | เสริมสร้างความเข้มแข็งของกระบวนการควบคุมภายในของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคให้มีประสิทธิภาพ และนำผลการตรวจสอบภายในและการประเมินการควบคุมภายในของหน่วยงานตรวจสอบมาปฏิบัติอย่างจริงจัง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ส่วนกลาง/สคร.                           |



### กลยุทธ์ที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

| ลำดับ | แนวทางการพัฒนา                                                                                                                                                                        | หน่วยงานขับเคลื่อน     |
|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| 1     | เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างประจำ                                                          | กลุ่มงานจริยธรรม       |
| 2     | การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน และเลื่อนระดับต้องดำเนินการตามรูปแบบขั้นตอนอันเป็นสาระสำคัญ ตามกฎหมาย กฎระเบียบ หรือหนังสือสั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม | กองบริหารทรัพยากรบุคคล |
| 3     | ส่งเสริมข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างประจำ ให้มีวินัย                                                                                             | กลุ่มงานจริยธรรม       |
| 4     | ส่งเสริมให้มีการทบทวนการเสริมสร้างและประเมินผลการรักษาวินัยข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างประจำ                                                     | กลุ่มงานจริยธรรม       |

#### 4.1.5 แผนย่อยที่ 3 เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

แผนย่อยนี้มุ่งเน้นการปรับปรุง พัฒนากลไก และกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ การบังคับใช้กฎหมาย การสอบข้อเท็จจริง การดำเนินคดีเด็ดขาดและเป็นธรรม ทำให้ผู้กระทำความผิดได้รับการดำเนินคดีและลงโทษ ทั้งทางปกครอง วินัย อาญา อย่างเป็นรูปธรรม เพื่อให้สังคมควบคุมโรคเฝ้าระวังต่อการทุจริต ควบคู่ไปกับการพัฒนาและปรับปรุงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนและดำเนินคดี

#### กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

#### แนวทางการพัฒนาตามกลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

| ลำดับ | แนวทางการพัฒนา                                                                                                               | หน่วยงานขับเคลื่อน                   |
|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|
| 1     | การสืบสวนข้อร้องเรียน/ข้อกล่าวหา ให้ดำเนินการโดยองค์คณะสหวิชาการในกระบวนการปราบปรามการทุจริตอย่างเด็ดขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม | กลุ่มวินัย<br>กองบริหารทรัพยากรบุคคล |
| 2     | พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ให้แก่องค์คณะสหวิชาการในกระบวนการปราบปรามการทุจริต                                                 | กลุ่มวินัย<br>กองบริหารทรัพยากรบุคคล |

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

| ลำดับ | แนวทางการพัฒนา                                                                                                                                                                                                | หน่วยงานขับเคลื่อน                   |
|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|
| 3     | นำมาตรการการคุ้มครองพยาน และผู้อยู่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต ตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559 มาใช้อย่างเคร่งครัด | กลุ่มวินัย<br>กองบริหารทรัพยากรบุคคล |
| 4     | แจ้งเวียนพฤติการณ์ทางคดีให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรครับทราบ                                                                                                                                             | กลุ่มงานจริยธรรม                     |

#### กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

| ลำดับ | แนวทางการพัฒนา                                                                                                   | หน่วยงานขับเคลื่อน |
|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| 1     | พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือ ทั้งภายในและภายนอกกรมควบคุมโรค เพื่อสนับสนุนองค์ความรู้และข้อมูลในการปราบปรามการทุจริต | กลุ่มงานจริยธรรม   |

#### 4.2 ผลที่ได้รับจากแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570)

1. กรมควบคุมโรค ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 93
2. เกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ
3. มีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และทรงพลัง
4. กรมควบคุมโรค เป็นแบบอย่างที่ดีด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
5. เกิดความยั่งยืนด้วยการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการอย่างโปร่งใส และในการดำเนินชีวิตของบุคลากรกรมควบคุมโรค

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

## ส่วนที่ 5 กลไกและการบริหารการขับเคลื่อน และติดตามประเมินผล

กลไกและการบริหารการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570) และติดตามประเมินผล

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570) ได้กล่าวถึงความสอดคล้องและถ่ายทอดเป้าหมายทั้งระดับภาพรวมและระดับแผนย่อย รวมถึงแนวทางการพัฒนาจากแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 – 2580) ไปสู่การปฏิบัติในระดับโครงการ/กิจกรรม สอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ประเด็นที่ 21 ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2565 – 2570) และยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. 2565 – 2570) เป็นหลัก ดังนั้น การกำหนดกลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570) จึงกำหนดขึ้นภายใต้หลักการ

1. การใช้กระบวนการการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน
2. การประสานพลังความร่วมมือจากทุกภาคส่วน เพื่อให้ได้ข้อเสนอในการดำเนินงานเชิงนโยบายและองค์ความรู้ด้านวิชาการ
3. จัดกระบวนการอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ให้สอดคล้องกับเป้าหมายและตัวชี้วัดในแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570) ตลอดจนคำนึงถึงความสำคัญเร่งด่วนของปัญหา
4. มีการรายงานผลการดำเนินแผนงาน/โครงการ ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570) รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน
5. ใช้กลไกที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพมากที่สุด ด้วยการปรับปรุง ปรับเปลี่ยนบทบาท หรือกำหนดกลไกการดำเนินงานใหม่เท่าที่จำเป็น

# ภาคผนวก

**รายละเอียดตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน  
และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

**ตัวชี้วัดระดับกรม**

1. ตัวชี้วัด ร้อยละของคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้ตามเกณฑ์ที่กรมควบคุมโรคกำหนด
2. หน่วยวัด ร้อยละ
3. น้ำหนักของตัวชี้วัด 20
4. คำอธิบายตัวชี้วัด

**4.1 คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)**

หมายถึง คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมควบคุมโรค (ITA) จากการตรวจประเมินของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) เพื่อให้หน่วยงานได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร เพื่อนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ อำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น โดยมีการคำนวณผลการประเมิน ดังนี้

**ส่วนที่ 1** คือ ร้อยละของการเข้าตอบแบบวัด (ร้อยละ 100)

| แบบวัดการรับรู้<br>ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) | แบบวัดการรับรู้<br>ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) | แบบตรวจ<br>การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)                                         |
|-------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|
| จำนวนผู้เข้าตอบแบบวัดขั้นต่ำ<br>ไม่น้อยกว่าร้อยละ 10  | จำนวนผู้เข้าตอบแบบวัดขั้นต่ำ<br>ไม่น้อยกว่าร้อยละ 10   | การเข้าตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ<br>ตามตัวชี้วัดที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด |
| ค่าน้ำหนักร้อยละ 30                                   | ค่าน้ำหนักร้อยละ 30                                    | ค่าน้ำหนักร้อยละ 40                                                              |

**ส่วนที่ 2** คือ ค่าคะแนนผ่านเกณฑ์การประเมินที่ร้อยละ 85 (สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด)

โดยมีกรอบการดำเนินงาน ดังนี้

1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) หมายถึง บุคลากรของหน่วยงานภาครัฐ ตั้งแต่ระดับผู้บริหาร ผู้อำนวยการ/หัวหน้า ข้าราชการ/พนักงาน ไปจนถึงลูกจ้าง/พนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานภาครัฐมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี นับจากวันที่ นำเข้าข้อมูล ประกอบด้วย 5 ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

2. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) หมายถึง บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่น ที่เคยมารับบริการหรือมาติดต่อตามภารกิจ ของหน่วยงาน ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ประกอบด้วย 3 ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ 1 คุณภาพการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ 2 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ตัวชี้วัดที่ 3 การปรับปรุงระบบการทำงาน

3. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) หมายถึง การจัดเก็บเอกสารและหลักฐานการตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) พร้อมทั้ง นำข้อมูลขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงานตามแนวทางการประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ 1 การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดที่ 2 การป้องกันการทุจริต

#### 4.2 คุณธรรม

หมายถึง สิ่งที่มีคุณค่า มีประโยชน์ เป็นความดีงาม เป็นมโนธรรม เป็นเครื่องประดับประดาใจ ให้เกลียด ความชั่ว กลัวบาป ใฝ่ความดี เป็นเครื่องกระตุ้นผลักดันให้เกิดความรู้สึกรับผิดชอบ เกิดจิตสำนึกที่ดี มีความสงบเย็น ภายใน และเป็นสิ่งที่ต้องปลูกฝัง เพื่อให้เกิดขึ้นและเหมาะสมกับความต้องการในสังคมไทย

#### 4.3 ความโปร่งใส

หมายถึง การกระทำใด ๆ ของภาครัฐ ทั้งในระดับบุคคลและองค์กร ที่ผู้อื่นสามารถมองเห็นได้ คาดเดาได้ และเข้าใจได้ การมีระบบงานและขั้นตอนการทำงานที่ชัดเจน การมีหลักเกณฑ์ประเมินหรือการให้คุณให้โทษ

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ที่ชัดเจน การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องอย่างตรงไปตรงมา จึงเป็นเครื่องมือในการตรวจสอบความถูกต้องและช่วยป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต

## 5. สูตรการคำนวณ

ขั้นตอนที่ 3.2 (รอบ 6 เดือน) และขั้นตอนที่ 5.1 (รอบ 12 เดือน)

$$\begin{aligned} &\text{ร้อยละของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ} \\ &\text{ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต} \\ &\text{และประพฤติมิชอบ กรมควบคุมโรค} \\ &\text{ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566} \\ &= \frac{\begin{array}{l} \text{จำนวนกิจกรรมที่ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการ} \\ \text{ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ} \\ \text{กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566} \end{array}}{\begin{array}{l} \text{จำนวนกิจกรรมตามแผนปฏิบัติราชการ} \\ \text{ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ} \\ \text{กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566} \end{array}} \times 100 \end{aligned}$$

ขั้นตอนที่ 5.2 (ตามเกณฑ์การประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด)

|                                                                         |   |                                                           |   |                                                            |   |                                             |
|-------------------------------------------------------------------------|---|-----------------------------------------------------------|---|------------------------------------------------------------|---|---------------------------------------------|
| ร้อยละของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมควบคุมโรค | = | ร้อยละของคะแนนการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) | + | ร้อยละของคะแนนการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) | + | ร้อยละของคะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) |
|-------------------------------------------------------------------------|---|-----------------------------------------------------------|---|------------------------------------------------------------|---|---------------------------------------------|

6. เกณฑ์การให้คะแนน กำหนดเป็นขั้นตอน แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น 5 ระดับ พิจารณาจากความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละขั้นตอน ดังนี้

| ชื่อตัวชี้วัด                                                                                                      | ระดับคะแนน | เกณฑ์การให้คะแนน |              |              |              |              |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
|                                                                                                                    |            | ขั้นตอนที่ 1     | ขั้นตอนที่ 2 | ขั้นตอนที่ 3 | ขั้นตอนที่ 4 | ขั้นตอนที่ 5 |
| ร้อยละของคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้ตามเกณฑ์ที่กรมควบคุมโรคกำหนด | 1          | ✓                |              |              |              |              |
|                                                                                                                    | 2          | ✓                | ✓            |              |              |              |
|                                                                                                                    | 3          | ✓                | ✓            | ✓            |              |              |
|                                                                                                                    | 4          | ✓                | ✓            | ✓            | ✓            |              |
|                                                                                                                    | 5          | ✓                | ✓            | ✓            | ✓            | ✓            |

7. เงื่อนไขของตัวชี้วัด ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมควบคุมโรค ดำเนินการตรวจประเมินโดยสำนักงาน ป.ป.ช.

แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

## 8. ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด

| ตัวชี้วัด                                                                                                          | หน่วยวัด | ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ. |       |       |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------------------------------------|-------|-------|
|                                                                                                                    |          | 2563                                 | 2564  | 2565  |
| ร้อยละของคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้ตามเกณฑ์ที่กรมควบคุมโรคกำหนด | ร้อยละ   | 88.05                                | 87.84 | 92.63 |

## 9. รายละเอียดการดำเนินงาน

| ขั้นตอน | รายละเอียดการดำเนินงาน                                                                                                                                                               | คะแนน      | เอกสาร/หลักฐานการประเมินผล                                                                                                                                                                                                                                       |
|---------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1       | 1.1 ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสร้างมาตรฐานความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566                                                                     | 0.3        | - เอกสารคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสร้างมาตรฐานความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยรายงานและแนบหลักฐานในระบบ Estimate SM ภายในวันที่ 25 มีนาคม 2566                                                                              |
|         | 1.2 วิเคราะห์เปรียบเทียบผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมควบคุมโรค ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และ พ.ศ. 2565 เสนอผู้บริหารรับทราบ พร้อมแจ้งเวียนทุกหน่วยงาน | 0.5<br>0.2 | - รายงานผลการเปรียบเทียบคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมควบคุมโรค ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และ พ.ศ. 2565 พร้อมผู้บริหารรับทราบ<br>- เอกสารการแจ้งเวียนทุกหน่วยงาน โดยรายงานและแนบหลักฐานในระบบ Estimate SM ภายในวันที่ 25 มีนาคม 2566 |
| 2       | 2.1 จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เสนอผู้บริหารเห็นชอบ                                               | 1          | - แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 พร้อมผู้บริหารเห็นชอบ (แบบฟอร์มหมายเลข 1) โดยรายงานและแนบหลักฐานในระบบ Estimate SM ภายในวันที่ 25 มีนาคม 2566                                         |

แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



| ขั้นตอน | รายละเอียดการดำเนินงาน                                                                                                                                                                          | คะแนน | เอกสาร/หลักฐานการประเมินผล                                                                                                                                                                                                                                                |     |     |     |     |        |     |    |    |    |     |  |  |
|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-----|-----|-----|--------|-----|----|----|----|-----|--|--|
| 3       | 3.1 จัดทำมาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน เพื่อสร้างความโปร่งใสของกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เสนอผู้บริหารเห็นชอบ พร้อมแจ้งเวียนทุกหน่วยงาน                                               | 0.3   | - มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน เพื่อสร้างความโปร่งใสของกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 พร้อมผู้บริหารเห็นชอบ                                                                                                                                                         |     |     |     |     |        |     |    |    |    |     |  |  |
|         |                                                                                                                                                                                                 | 0.2   | - เอกสารการแจ้งเวียนทุกหน่วยงาน โดยรายงานและแนบหลักฐานในระบบ Estimate SM ภายในวันที่ 25 มีนาคม 2566                                                                                                                                                                       |     |     |     |     |        |     |    |    |    |     |  |  |
|         | 3.2 ดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 พร้อมรายงานความก้าวหน้า (รอบ 6 เดือน) เสนอผู้บริหารรับทราบ | 0.5   | - รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 6 เดือน) พร้อมผู้บริหารรับทราบ (แบบฟอร์มหมายเลข 2) โดยรายงานและแนบหลักฐานในระบบ Estimate SM ภายในวันที่ 25 มีนาคม 2566 |     |     |     |     |        |     |    |    |    |     |  |  |
|         | - ร้อยละของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการฯ (รอบ 6 เดือน)                                                                                                                                       |       |                                                                                                                                                                                                                                                                           |     |     |     |     |        |     |    |    |    |     |  |  |
|         | <table><tr><td>คะแนน</td><td>0.1</td><td>0.2</td><td>0.3</td><td>0.4</td><td>0.5</td></tr><tr><td>ร้อยละ</td><td>≤80</td><td>85</td><td>90</td><td>95</td><td>100</td></tr></table>             | คะแนน | 0.1                                                                                                                                                                                                                                                                       | 0.2 | 0.3 | 0.4 | 0.5 | ร้อยละ | ≤80 | 85 | 90 | 95 | 100 |  |  |
| คะแนน   | 0.1                                                                                                                                                                                             | 0.2   | 0.3                                                                                                                                                                                                                                                                       | 0.4 | 0.5 |     |     |        |     |    |    |    |     |  |  |
| ร้อยละ  | ≤80                                                                                                                                                                                             | 85    | 90                                                                                                                                                                                                                                                                        | 95  | 100 |     |     |        |     |    |    |    |     |  |  |
|         | หมายเหตุ : คัดคะแนนด้วยวิธีการเทียบบัญญัติไตรยางศ์                                                                                                                                              |       |                                                                                                                                                                                                                                                                           |     |     |     |     |        |     |    |    |    |     |  |  |
| 4       | 4.1 รวบรวมข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของกรมควบคุมโรค ในระบบที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เสนอผู้บริหารรับทราบ                                   | 0.5   | - หลักฐานที่แสดงถึงการจัดส่งข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ในระบบที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด พร้อมผู้บริหารรับทราบ โดยรายงานและแนบหลักฐานในระบบ Estimate SM ภายในวันที่ 25 กันยายน 2566                                     |     |     |     |     |        |     |    |    |    |     |  |  |
|         | 4.2 รวบรวมและบันทึกข้อมูลตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของกรมควบคุมโรค ในระบบที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เสนอผู้บริหารรับทราบ                                                            | 0.5   | - หลักฐานที่แสดงถึงการบันทึกข้อมูลตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของกรมควบคุมโรค ในระบบที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด พร้อมผู้บริหารรับทราบ โดยรายงานและแนบหลักฐานในระบบ Estimate SM ภายในวันที่ 25 กันยายน 2566                                                       |     |     |     |     |        |     |    |    |    |     |  |  |

แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

| ขั้นตอน | รายละเอียดการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | คะแนน | เอกสาร/หลักฐานการประเมินผล |     |     |     |     |        |     |    |    |    |     |     |                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|----------------------------|-----|-----|-----|-----|--------|-----|----|----|----|-----|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 5       | <p>5.1 ดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 พร้อมรายงานความก้าวหน้า (รอบ 12 เดือน) เสนอผู้บริหารรับทราบ</p> <p>- ร้อยละของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการฯ (รอบ 12 เดือน)</p> <table><tr><td>คะแนน</td><td>0.1</td><td>0.2</td><td>0.3</td><td>0.4</td><td>0.5</td></tr><tr><td>ร้อยละ</td><td>≤80</td><td>85</td><td>90</td><td>95</td><td>100</td></tr></table> <p>หมายเหตุ : คัดคะแนนด้วยวิธีการเทียบบัญญัติไตรยางศ์</p> | คะแนน | 0.1                        | 0.2 | 0.3 | 0.4 | 0.5 | ร้อยละ | ≤80 | 85 | 90 | 95 | 100 | 0.5 | - รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 12 เดือน) พร้อมผู้บริหารรับทราบ (แบบฟอร์มหมายเลข 2) โดยรายงานและแนบหลักฐานในระบบ Estimate SM ภายในวันที่ 25 กันยายน 2566 |
|         | คะแนน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 0.1   | 0.2                        | 0.3 | 0.4 | 0.5 |     |        |     |    |    |    |     |     |                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| ร้อยละ  | ≤80                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 85    | 90                         | 95  | 100 |     |     |        |     |    |    |    |     |     |                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|         | <p>5.2 จัดทำรายงานสรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เสนอผู้บริหารรับทราบ</p> <p>- ร้อยละของคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมควบคุมโรค</p> <table><tr><td>คะแนน</td><td>0.1</td><td>0.2</td><td>0.3</td><td>0.4</td><td>0.5</td></tr><tr><td>ร้อยละ</td><td>≤85</td><td>87</td><td>89</td><td>91</td><td>93</td></tr></table> <p>หมายเหตุ : คัดคะแนนด้วยวิธีการเทียบบัญญัติไตรยางศ์</p>                                                | คะแนน | 0.1                        | 0.2 | 0.3 | 0.4 | 0.5 | ร้อยละ | ≤85 | 87 | 89 | 91 | 93  | 0.5 | - รายงานสรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมควบคุมโรค พร้อมผู้บริหารรับทราบ โดยรายงานและแนบหลักฐานในระบบ Estimate SM ภายในวันที่ 25 กันยายน 2566                                                                                                       |
| คะแนน   | 0.1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 0.2   | 0.3                        | 0.4 | 0.5 |     |     |        |     |    |    |    |     |     |                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| ร้อยละ  | ≤85                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 87    | 89                         | 91  | 93  |     |     |        |     |    |    |    |     |     |                                                                                                                                                                                                                                                                             |

#### หมายเหตุ

1. กรณีไม่รายงานภายในระยะเวลาที่กำหนดแต่ละขั้นตอน หักขั้นตอนละ 0.05 คะแนน
2. กรณีไม่เสนอผู้บริหารเห็นชอบหรือรับทราบ หักขั้นตอนละ 0.05 คะแนน
3. กรณีไม่ระบุรายละเอียดความก้าวหน้าและผลการดำเนินงานในระบบ ESM หักขั้นตอนละ 0.05

คะแนน

4. กรณีเอกสารที่แนบในระบบ ESM มีข้อมูลไม่ตรงกันหรือข้อมูลไม่ชัดเจน หักขั้นตอนละ 0.05

คะแนน

แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

5. Owner : กลุ่มงานจริยธรรม เป็นหน่วยงานหลัก/ผู้กำกับตัวชี้วัดในระดับกรม ดำเนินการตามรายละเอียดตัวชี้วัด ทั้งหมด 5 ขั้นตอน

6. Supporter : หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค จำนวน 43 หน่วยงาน เป็นหน่วยงานสนับสนุนดำเนินการดังนี้

6.1 เข้าตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

6.2 จัดทำข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ตามแบบฟอร์มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกของสำนักงาน ป.ป.ช.

6.3 จัดทำข้อมูลตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เฉพาะหน่วยงานที่เกี่ยวข้องประกอบด้วย กลุ่มงานจริยธรรม กลุ่มตรวจสอบภายใน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กองกฎหมาย กองควบคุมโรคและภัยสุขภาพในภาวะฉุกเฉิน กองงานคณะกรรมการควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ กองด้านควบคุมโรคติดต่อระหว่างประเทศและกักกันโรค กองดิจิทัลเพื่อการควบคุมโรค กองนวัตกรรมและวิจัย กองบริหารการคลัง กองบริหารทรัพยากรบุคคล กองป้องกันการบาดเจ็บ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กองระบาดวิทยา กองโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม กองโรคติดต่อทั่วไป กองโรคติดต่อทางแมลง กองโรคไม่ติดต่อ กองโรคเอดส์และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ กองวัณโรค สถาบันบำราศนราดูร สถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง สถาบันราชประชาสมาสัย สถาบันเวชศาสตร์ป้องกันศึกษา สำนักงานคณะกรรมการควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ สำนักงานความร่วมมือระหว่างประเทศ สำนักงานเลขานุการกรม สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการโครงการพระราชดำริฯ และสำนักสื่อสารความเสี่ยงและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ

## 10. เป้าหมาย

ไตรมาสที่ 2 ถึงขั้นตอนที่ 3

ไตรมาสที่ 4 ถึงขั้นตอนที่ 5

11. แหล่งข้อมูล การรายงานความก้าวหน้าในระบบ ESM กรมควบคุมโรค

12. วิธีการจัดเก็บข้อมูล รวบรวมข้อมูลจากแบบรายงาน SAR รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน ในระบบ ESM

13. ความถี่ในการจัดเก็บข้อมูล

ไตรมาสที่ 2 ภายในวันที่ 25 มีนาคม 2566

ไตรมาสที่ 4 ภายในวันที่ 25 กันยายน 2566

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

#### 14. แบบฟอร์มที่ใช้ประกอบด้วย

14.1 แบบฟอร์มหมายเลข 1 แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

14.2 แบบฟอร์มหมายเลข 2 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน

14.3 แบบฟอร์มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของสำนักงาน ป.ป.ช.

#### 15. ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด

| ชื่อผู้กำกับตัวชี้วัด                                                    | โทรศัพท์    | E – mail                |
|--------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------------------|
| นายจรศักดิ์ แก้วจรัส<br>รองอธิบดีกรมควบคุมโรค<br>หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม | 0 2590 3002 | kajohnsak.ddc@gmail.com |

#### 16. ผู้จัดเก็บข้อมูล

| ชื่อผู้จัดเก็บข้อมูล                                                                                        | โทรศัพท์    | E – mail                      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------------------------|
| นางสาวชไมกานต์ ดวงแก้ว<br>นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ<br>หัวหน้ากลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ | 0 2590 3045 | chamaikarn.0999@gmail.com     |
| นายฤทธิชัย ดীনาน<br>นักวิเคราะห์นโยบายและแผน<br>กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ                        | 0 2590 3045 | deenanrittichai6161@gmail.com |

## 17. ชื่อผู้ให้ข้อมูลทางวิชาการ/ผู้ประสานงานตัวชี้วัด

| ชื่อผู้ให้ข้อมูลทางวิชาการ/ผู้ประสานงานตัวชี้วัด                                                            | โทรศัพท์    | E – mail                  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|---------------------------|
| นายคารุณี ฝาสันเทียะ<br>นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ<br>รองหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม                      | 0 2590 3045 | khawuthp@gmail.com        |
| นางสาวชไมกานต์ ดวงแก้ว<br>นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ<br>หัวหน้ากลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ | 0 2590 3045 | chamaikarn.0999@gmail.com |

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 – 2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

## แบบฟอร์มหมายเลข 1

แผนปฏิบัติการราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สถานที่ตั้ง .....

ชื่อผู้ประสานงาน ..... หมายเลขโทรศัพท์ .....

ข้อมูลพื้นฐาน

| ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ / กิจกรรม<br>ในแผนปฏิบัติการ ปี 2566 | จำนวนกลุ่มเป้าหมาย<br>และภาคีเครือข่าย | จำนวนประชาชนเป้าหมาย |
|------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|----------------------|
| 1.                                                                           |                                        |                      |
| 2.                                                                           |                                        |                      |

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รวม.....บาท

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

.....

.....

.....

.....

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. 2566

| ยุทธศาสตร์ /<br>โครงการ / กิจกรรม                                     | วัตถุประสงค์<br>ของโครงการ / กิจกรรม | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย              |                       | งบประมาณ<br>ที่ใช้<br>(บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566         |                               |                                |                              |
|-----------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------------|------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|------------------------------|
|                                                                       |                                      |                          | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ |                             | ไตรมาส 1<br>(ต.ค. - ธ.ค. 65) | ไตรมาส 2<br>(ม.ค. - มี.ค. 66) | ไตรมาส 3<br>(เม.ย. - มิ.ย. 66) | ไตรมาส 4<br>(ก.ค. - ก.ย. 66) |
| แผนย่อยที่ 1 ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต |                                      |                          |                       |                       |                             |                              |                               |                                |                              |
| 1.                                                                    |                                      |                          |                       |                       |                             |                              |                               |                                |                              |
| 2.                                                                    |                                      |                          |                       |                       |                             |                              |                               |                                |                              |
| แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต                                      |                                      |                          |                       |                       |                             |                              |                               |                                |                              |
| 1.                                                                    |                                      |                          |                       |                       |                             |                              |                               |                                |                              |
| 2.                                                                    |                                      |                          |                       |                       |                             |                              |                               |                                |                              |
| แผนย่อยที่ 3 เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต              |                                      |                          |                       |                       |                             |                              |                               |                                |                              |
| 1.                                                                    |                                      |                          |                       |                       |                             |                              |                               |                                |                              |
| 2.                                                                    |                                      |                          |                       |                       |                             |                              |                               |                                |                              |

ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบ

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ลงชื่อ.....ผู้บริหาร

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

## แบบฟอร์มหมายเลข 2

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ ☐ 6 เดือน ☐ 12 เดือน

| ยุทธศาสตร์ /<br>โครงการ / กิจกรรม                                     | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ | ความสำเร็จของกิจกรรม   |                          |                        | งบประมาณ<br>ที่ใช้<br>(บาท) | ผลการเบิกจ่าย<br>งบประมาณ<br>(บาท) | ผลการดำเนินงาน | กรณีไม่เป็นไปตามแผน<br>(ระบุ) |
|-----------------------------------------------------------------------|--------------------------|------------------------|--------------------------|------------------------|-----------------------------|------------------------------------|----------------|-------------------------------|
|                                                                       |                          | ดำเนินการ<br>แล้วเสร็จ | อยู่ระหว่าง<br>ดำเนินการ | ยังไม่ได้<br>ดำเนินการ |                             |                                    |                |                               |
| แผนย่อยที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต |                          |                        |                          |                        |                             |                                    |                |                               |
| 1.                                                                    |                          |                        |                          |                        |                             |                                    |                |                               |
| 2.                                                                    |                          |                        |                          |                        |                             |                                    |                |                               |
| แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต                                      |                          |                        |                          |                        |                             |                                    |                |                               |
| 1.                                                                    |                          |                        |                          |                        |                             |                                    |                |                               |
| 2.                                                                    |                          |                        |                          |                        |                             |                                    |                |                               |
| แผนย่อยที่ 3 เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต              |                          |                        |                          |                        |                             |                                    |                |                               |
| 1.                                                                    |                          |                        |                          |                        |                             |                                    |                |                               |
| 2.                                                                    |                          |                        |                          |                        |                             |                                    |                |                               |

ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบ

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ลงชื่อ.....ผู้บริหาร

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....



**แบบฟอร์มหมายเลข 3**  
**แบบฟอร์มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก**

**คำชี้แจง**

โปรดใส่ข้อมูลบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่น ที่มารับบริการหรือมาติดต่อตามภารกิจของหน่วยงาน ตั้งแต่เริ่มปีงบประมาณจนถึงวันที่ส่งข้อมูล ทั้งงานหลักของหน่วยงาน งานจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และงานสนับสนุนอื่น ๆ ทั้งนี้ ให้ใส่ข้อมูลทั้งหมดเท่าที่มีและที่หน่วยงานสามารถให้ข้อมูลได้ โดยข้อมูลนี้จะไม่มีการเปิดเผยต่อสาธารณะ และใช้เพื่อการเก็บข้อมูลสำหรับการประเมิน ITA เท่านั้น

| อธิบายฟิลด์สำหรับกรอกข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก |                                                                 |             |
|-------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|-------------|
| ฟิลด์                                                 | คำอธิบาย                                                        | ความต้องการ |
| ชื่อองค์กร / ชื่อ - นามสกุล                           | สำหรับระบุชื่อองค์กรและชื่อนามสกุลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก | ต้องการ     |
| เบอร์โทรศัพท์                                         | สำหรับระบุเบอร์โทรศัพท์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก            | ต้องการ     |
| อีเมล                                                 | สำหรับระบุอีเมลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก                    | ถ้ามี       |
| ช่องทางการติดต่ออื่น ๆ                                | สำหรับระบุช่องทางการติดต่ออื่น ๆ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก  | ถ้ามี       |
| ประเภทการติดต่อ                                       | สำหรับระบุประเภทการติดต่อของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก          | ต้องการ     |

ชื่อหน่วยงาน \* .....

| ข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก |                 |       |                        |                   |
|----------------------------------|-----------------|-------|------------------------|-------------------|
| ชื่อองค์กร / ชื่อ - นามสกุล *    | เบอร์โทรศัพท์ * | อีเมล | ช่องทางการติดต่ออื่น ๆ | ประเภทการติดต่อ * |
|                                  |                 |       |                        |                   |
|                                  |                 |       |                        |                   |
|                                  |                 |       |                        |                   |
|                                  |                 |       |                        |                   |
|                                  |                 |       |                        |                   |
|                                  |                 |       |                        |                   |
|                                  |                 |       |                        |                   |

## บรรณานุกรม

- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข. (2565). แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570). นนทบุรี : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข.
- สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน. (2565). ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. 2565 – 2570) (ฉบับเสนอคณะรัฐมนตรี). นนทบุรี : สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน.
- สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ. (2563). แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563 – 2565). นนทบุรี : สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ.
- สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ. (2565). (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570). นนทบุรี : สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ.

## ผู้จัดทำ

### ที่ปรึกษา

- |                      |                |                       |
|----------------------|----------------|-----------------------|
| 1. นายแพทย์ธเรศ      | รักษันยรวังค์  | อธิบดีกรมควบคุมโรค    |
| 2. นายแพทย์ชจรศักดิ์ | แก้วจรัส       | รองอธิบดีกรมควบคุมโรค |
| 3. นายแพทย์ปรีชา     | เปรมปรี        | รองอธิบดีกรมควบคุมโรค |
| 4. นายแพทย์โสภณ      | เอี่ยมศิริถาวร | รองอธิบดีกรมควบคุมโรค |

### คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมควบคุมโรค

- |                   |                 |               |
|-------------------|-----------------|---------------|
| 1. นายแพทย์มานิต  | ธีระตันติกานนท์ | ประธานกรรมการ |
| 2. นายแพทย์เจษฎา  | ฉายคุณรัฐ       | กรรมการ       |
| 3. นายแพทย์ศุภชัย | ฤกษ์งาม         | กรรมการ       |
| 4. นางเบญจมาภรณ์  | ภิญโญพรพาณิชย์  | กรรมการ       |
| 5. นายนิติ        | นิติธรรมธรา     | กรรมการ       |
| 6. นางสาวสุณีย์   | สกุลศรีประเสริฐ | กรรมการ       |

### รวบรวมข้อมูลและจัดทำโดย

- |                        |            |                                    |
|------------------------|------------|------------------------------------|
| 1. นายคาจุมิ           | ฝาสันเทียะ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ   |
| 2. นางสาวชไมกานต์      | ดวงแก้ว    | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ |
| 3. นางสาวสิริโสภารวรรณ | รัตนสุรย์  | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน           |
| 4. นางสาวอรพรรณ        | ไทยชำ      | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน           |
| 5. นางสาวภัทรชลิต      | จันทิมา    | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน           |
| 6. นายฤทธิชัย          | ดินาน      | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน           |
| 7. นางสาวดาววรรณ       | มหาโชติ    | นักจัดการงานทั่วไป                 |



**กรมควบคุมโรค**  
Department of Disease Control