

ผังความเชื่อมโยง

แผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2561-2565)

กรมควบคุมโรค

(แผนบริหารและพัฒนากำลังคนด้านการป้องกันควบคุมโรค)

กับ

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580)

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (ด้านสาธารณสุข)

แผนปฏิรูปประเทศ (ด้านสาธารณสุข)

และแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี ด้านการป้องกันควบคุมโรค

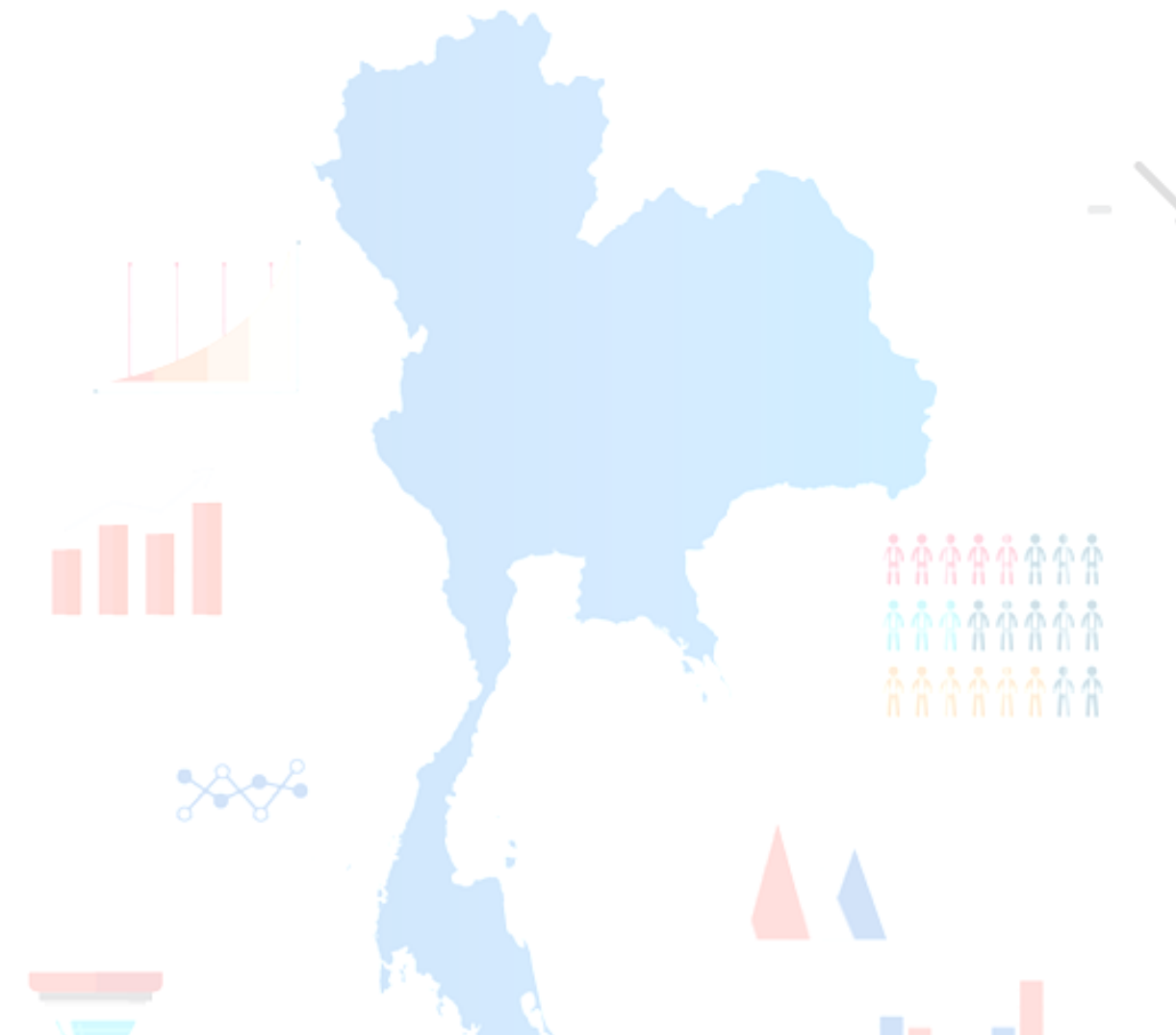
และภัยสุขภาพของประเทศ พ.ศ. 2561-2580

▶ วัตถุประสงค์ เพื่อ...

สื่อสารถึงความเชื่อมโยงของแผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์
ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2561-2565) กรมควบคุมโรค
(แผนบริหารและพัฒนากำลังคนด้านการป้องกันควบคุมโรค)
กับ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580)
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (ด้านสาธารณสุข)
แผนปฏิรูปประเทศ (ด้านสาธารณสุข)
และแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี ด้านการป้องกัน
ควบคุมโรคและภัยสุขภาพของประเทศ พ.ศ. 2561-2580



ยุทธศาสตร์ชาติ



▶ เอกสารประกอบการสื่อสารถึงความเชื่อมโยง/สอดคล้องของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ (แผนโรค ภัยสุขภาพ และแผนเชิงระบบ) ระดับประเทศ พ.ศ. 2561- 2565 และปีงบประมาณ 2563 ที่อยู่ในความรับผิดชอบ กับแผนปฏิบัติการฯ ระยะ 20 ปี และระยะปฏิรูป ไปจนถึงยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และแผนแม่บท

ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.2561-2580)

วิสัยทัศน์ประเทศไทย

"ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง"



มั่นคง

- มีความมั่นคงปลอดภัยจากภัยและการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในประเทศและภายนอกประเทศ และมีความมั่นคงในทุกมิติ ทั้งมิติเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และการเมือง
- ประเทศมีความมั่นคงในเอกราชและอธิปไตย
- สังคมมีความปรองดองและความสามัคคี ประชาชนมีความมั่นคงในชีวิต มีงานและรายได้ที่มั่นคง มีที่อยู่อาศัยและความปลอดภัยในชีวิตทรัพย์สิน
- มีความมั่นคงของอาหาร พลังงาน และน้ำ



มั่งคั่ง

- ประเทศไทยมีการขยายตัวของเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง ยกระดับเข้าสู่กลุ่มประเทศรายได้สูง ความเหลื่อมล้ำของการพัฒนาลดลง ประชากรได้รับผลประโยชน์จากการพัฒนาอย่างเท่าเทียมกัน
- เศรษฐกิจมีความสามารถในการแข่งขันสูง สร้างเศรษฐกิจและสังคมแห่งอนาคต และเป็นจุดสำคัญของการเชื่อมโยงในภูมิภาคทั้งการคมนาคมขนส่ง การผลิต การค้า การลงทุน
- มีความสมบูรณ์ในทุนที่จะสามารถสร้างการพัฒนาต่อเนื่อง อาทิ ทุนมนุษย์ ทุนทางปัญญา ทุนทางการเงินและทุนอื่นๆ



ยั่งยืน

- การพัฒนาที่สามารถสร้างความเจริญด้านรายได้ และคุณภาพชีวิตของประชาชนอย่างต่อเนื่อง โดยไม่ใช้ทรัพยากรธรรมชาติเกินพอดี ไม่สร้างมลภาวะต่อสิ่งแวดล้อม
- มีการผลิตและการบริโภคเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และสอดคล้องกับกฎระเบียบของประชาคมโลก
- คนมีความรับผิดชอบต่อสังคม มุ่งประโยชน์ส่วนรวมอย่างยั่งยืน ทุกภาคส่วนในสังคมยึดถือและปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ผังความเชื่อมโยง

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพของประเทศ

แผนงานลดโรค/ภัยและเชิงระบบ

(แผนบริหารและพัฒนากำลังคนด้านการป้องกันควบคุมโรค ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2565)

กับโครงการตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี





กรมควบคุมโรค
Department of Disease Control

ความเชื่อมโยงยุทธ 20 – แผนแม่บท – โครงการ Flagship คร.

ข้อมูล ณ 2 ก.พ. 62

ยุทธ 20



1. ความมั่นคง

2. การสร้างความสามารถ
ในการแข่งขัน



3. การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน



5. การสร้างการเติบโต
บนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตร
ต่อสิ่งแวดล้อม

แผน
แม่บท



1 ความมั่นคง

6 การพัฒนาพื้นที่และเมืองอย่างยั่งยืน
7 โครงสร้างพื้นฐานระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล
9 เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก
23 การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม

13 การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาพที่ดี

18 การสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน

แผนงาน
ย่อย



1.2 ป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคง (บำบัดผู้เสพยา)

6.2 SEZ
7.1 ระบบโลจิสติกส์ (NSW)
7.3 โครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัล
9.1 โครงสร้างพื้นฐานฯ (EEC)
23.4 วิจัยและนวัตกรรม

13.1 การสร้างความรอบรู้

13.2 การสร้างสภาพแวดล้อมฯ

13.3 พัฒนาระบบบริการสุขภาพฯ

13.4 การกระจายบริการ สธ.

13.5 พัฒนาและสร้างระบบรับมือ โรคอุบัติใหม่ฯ

18.4 จัดการมลพิษที่มีผลกระทบต่อ สวล (ขยะ/มลพิษอากาศ).

โครงการ
ตามแผน
แม่บท
(Flagship
คร.)



คก. ขับเคลื่อนบริการ สธ. ด้านการบำบัดรักษาผู้เสพยา

1 คก.เฝ้าระวัง ใน SEZ
2. คก.บริการผ่าน NSW
3. คก. พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อรองรับการเฝ้าระวัง
4. คก.เฝ้าระวัง ใน EEC
5. คก. วิจัยและพัฒนา ด้านการป้องกัน

1.1 คก.พัฒนาข้อมูลและระบบสื่อสารฯ โดยใช้การตลาดเชิงสังคม
1.2 คก.พัฒนาระบบข่าวกรองและการตอบโต้ข่าวสารด้านสุขภาพฯ
1.3 คก.ส่งเสริม HL และประเด็นความรู้หลักของทุกกลุ่มวัย
1.4 คก.พัฒนาระบบหลักเพื่อสนับสนุน HL
1.5 คก.พัฒนาหน่วยปฏิบัติการฯ

2.1 คก.ปรับปรุง Law เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมฯ
2.2 คก. พัฒนามตรฐานการทำงานฯ
2.3 คก.สร้างแรงจูงใจเพื่อสนับสนุนสินค้าฯ
2.4 คก.พัฒนาสมรรถนะชุมชน ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงสุขภาพฯ
2.5 คก. ส่งเสริมกลไกระดับเขตและพื้นที่

3.1 คก.ยกระดับโครงสร้างพื้นฐานการวิจัยฯ
3.2 คก. พัฒนาระบบบันทึกสุขภาพดิจิทัลฯ

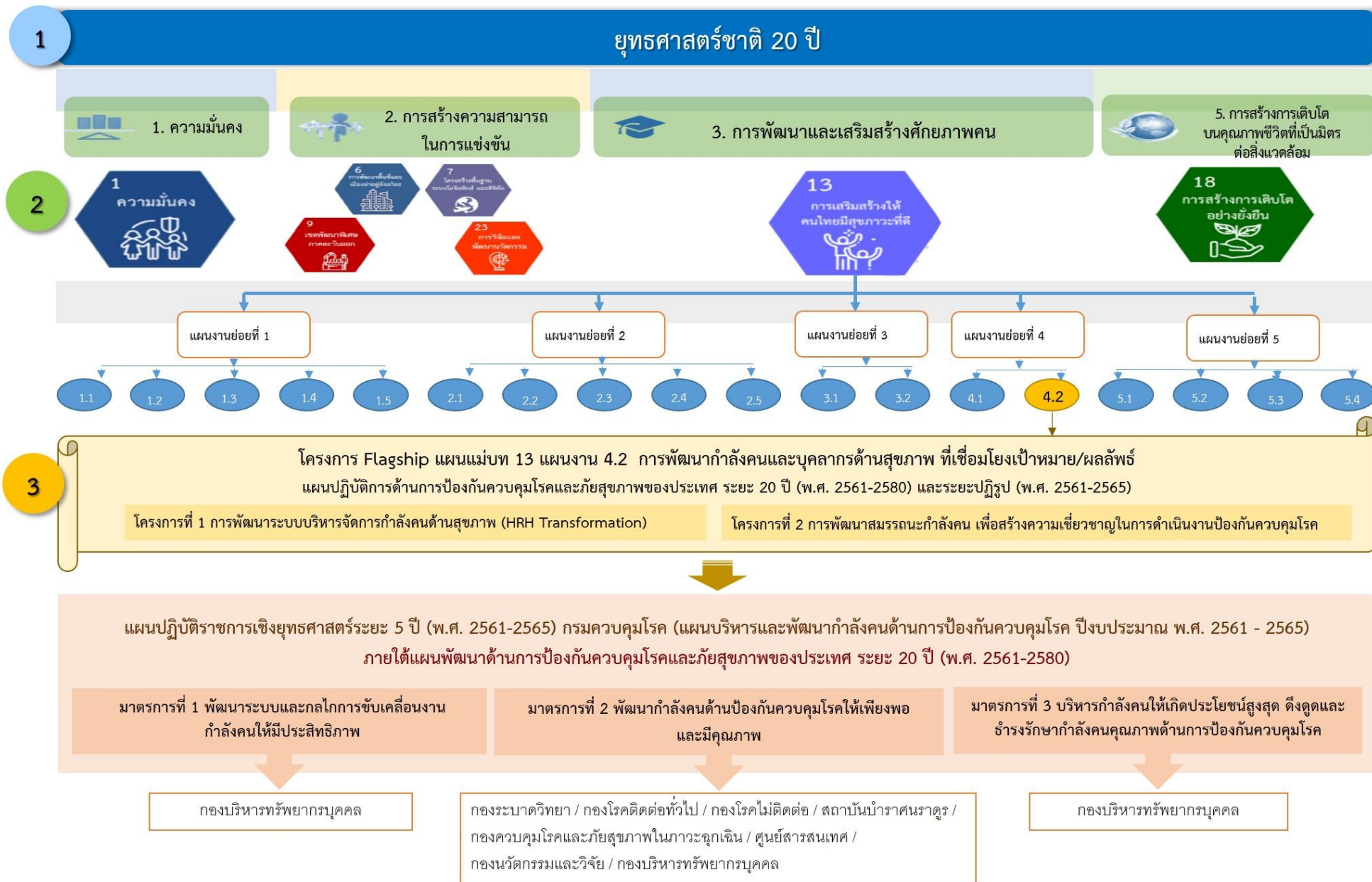
4.1 ผง.ปฏิรูปบริการ สธ. ระดับปฐมภูมิ และ Long term care
4.2 ผง.พัฒนา กำลังคนและบุคลากรด้านสุขภาพ

5.1 คก. สื่อสารความเสี่ยงฯ
5.2 คก. One Health
5.3 คก. พัฒนสมรรถนะตาม IHR
5.4 คก.พัฒนา ระบบ EOC

1. คก. เฝ้าระวังฯ ผู้สัมผัสขยะ
2. คก. เฝ้าระวังฯ มลพิษทางอากาศ

แผนผัง 1 (ต่อ)

ผังเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพของประเทศ แผนงานลดโรค/ภัยและเชิงระบบ
แผนบริหารและพัฒนากำลังคนด้านการป้องกันควบคุมโรค ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2565 กับ โครงการตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี



ยุทธศาสตร์ชาติ

3

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้าง
ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

6

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนา
ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนแม่บท 13 การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาพที่ดี
แผนย่อย 13.4 การกระจายบริการสาธารณสุขอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ
แผนงาน การพัฒนากำลังคนและบุคลากรด้านสุขภาพ

แผนปฏิรูปประเทศ
ด้านสาธารณสุข
ประเด็นปฏิรูปที่ 3 กำลังคนสุขภาพ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจ
และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12
(พ.ศ.2560-2564)

แผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข)

แผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี ด้านการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพของประเทศ พ.ศ. 2561-2580

แผนยุทธศาสตร์
ด้านทรัพยากรบุคคล
กรมควบคุมโรค ระยะ 5 ปี
(พ.ศ. 2563 - 2567)

แผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์
ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2561-2565)
กรมควบคุมโรค
(แผนบริหารและพัฒนากำลังคน
ด้านการป้องกันควบคุมโรค)

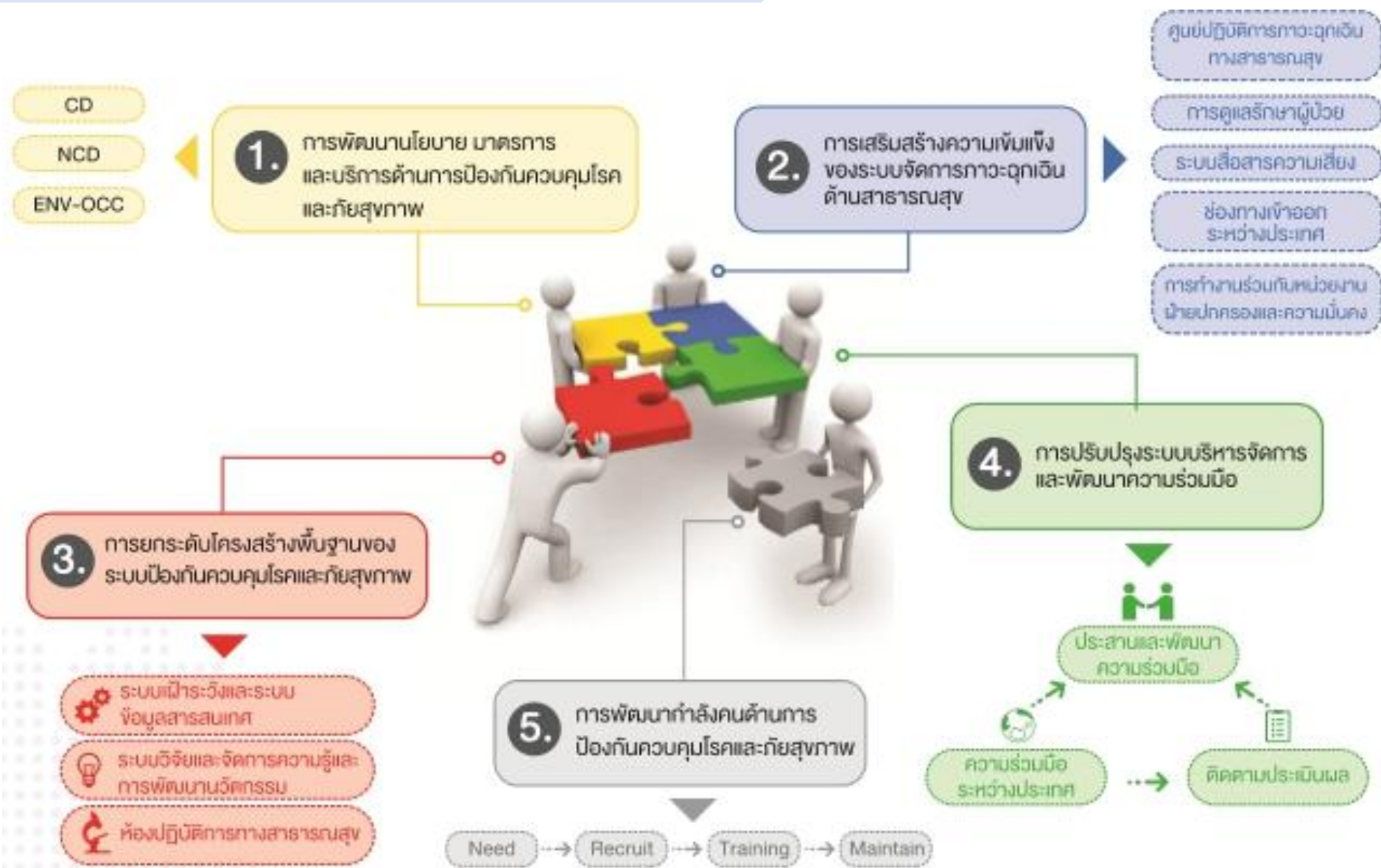
แผนขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กำลังคน
ด้านป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ
ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564)
กรมควบคุมโรค

แผนยกระดับความมั่นคงและ
ความเป็นเลิศด้านควบคุมโรคของประเทศ
พ.ศ. 2560 - 2564
(Mega Project)



ประเด็นยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี

ด้านการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ พ.ศ. 2561-2580





(ร่าง)

แผนยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคล กรมควบคุมโรค พ.ศ. 2563 - 2567

วิสัยทัศน์

“บุคลากรกรมควบคุมโรค เป็นคนดี มีความสุข เชี่ยวชาญในการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ภายในปี 2567”

ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1

การยกระดับระบบการจัดการทรัพยากรบุคคล
ขององค์กรสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง

เป้าประสงค์

1. มีระบบการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ
2. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย เพียงพอ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2

การยกระดับบุคลากรให้มีสมรรถนะ
สู่การป้องกันควบคุมโรคอย่างมืออาชีพ

เป้าประสงค์

1. บุคลากรมีขีดความสามารถ (สมรรถนะ) ในการดำเนินงานเพื่อการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุม โรค ได้ตามมาตรฐานสากล
2. มีแผนการเรียนรู้และพัฒนา (Learning & Development) ที่เสริมสมรรถนะด้านการป้องกัน ควบคุมโรคที่สอดคล้องกับสถานการณ์ และเท่าทันการเปลี่ยนแปลง
3. บุคลากรมีทักษะด้านดิจิทัลตามที่ สำนักงาน กพ. กำหนด

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3

การพัฒนาระบบนิเวศในการทำงาน
สู่การเป็นองค์กรแห่งความสุข
ความผูกพันและสุขภาวะองค์กรที่ดี

เป้าประสงค์

1. บุคลากรเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม
2. บุคลากรมีความสุข
3. เกิดความผูกพันต่อองค์กร
4. เกิดองค์กรสร้างสุข

การบริหารและพัฒนากำลังคนด้านการป้องกันควบคุมโรค ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2565

เป้าหมาย

กำลังคนด้านการป้องกันควบคุมโรคมีสมรรถนะเพียงพอต่อการป้องกันควบคุมโรค

ตัวชี้วัด

ร้อยละของกำลังคนด้านการป้องกันควบคุมโรคมีสมรรถนะเพียงพอต่อการป้องกันควบคุมโรค
ร้อยละของบุคลากรกรมควบคุมโรคมีสมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจกรมควบคุมโรค (functional Competency)

Flagship

พัฒนาระบบและกลไกการขับเคลื่อนงาน กำลังคนให้มีประสิทธิภาพ

1.1 พัฒนา/ขับเคลื่อนนโยบายและกลยุทธ์

- แผนกลยุทธ์ HR ปี 63-65
- กำหนด Competency Mapping
- กำหนด Succession Plan
- นโยบาย Job Rotation

1.2 พัฒนาระบบ HR Online

- ระบบ SMART HR
- ระบบ E - learning

1.3 สร้างและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายการขับเคลื่อนงาน HR

- พัฒนาศักยภาพ HR Network

พัฒนากำลังคนด้านป้องกันควบคุมโรค ให้เพียงพอและมีคุณภาพ

2.1 พัฒนากำลังคนด้านระบาดวิทยาภาคสนาม

- หลักสูตร FETP / FETH / FEMT / ภาคสนามเบื้องต้น
นานาชาติ / ก่อนปฏิบัติการ

2.2 พัฒนาศักยภาพกำลังคนด้านการป้องกันควบคุมโรค

- กลุ่มโรคติดต่อ/กลุ่มโรคติดต่อเรื้อรัง/กลุ่มโรคไม่ติดต่อ/
กลุ่มการบาดเจ็บและอุบัติเหตุ/กลุ่มโรคจากการประกอบ
อาชีพและสิ่งแวดล้อม

2.3 พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการป้องกันควบคุมโรค

- หลักสูตร EDC / MDC / LDC

2.4 พัฒนา Functional Competency

- ระบาดวิทยา/ติดตามประเมินผล/วิจัยและพัฒนา

2.5 พัฒนาทักษะและสมรรถนะ

- Digital Skill / ภาษา/ บริหารจัดการ

บริหารกำลังคนให้เกิดประโยชน์สูงสุด ดึงดูดและธำรงรักษา

3.1 สรรหาเชิงรุก สายงานขาดแคลน

- สรรหาเชิงรุกกำลังคนด้านการป้องกันควบคุมโรค
บุคลากร สายงานขาดแคลน

3.2 พัฒนาระบบ PMS

- จัดทำตัวชี้วัดสำคัญ (KPI Mapping) กำลังคน
ด้านการป้องกันควบคุมโรค

3.3 เสริมสร้างความสุขและความผูกพัน

- สร้างองค์กรแห่งความสุข
- พัฒนาระบบธำรงรักษาบุคลากร

แผนขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กำลังคนด้านป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ระยะ 5 ปี (2560-2564)

กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : HRH Strategy and Organization

มาตรการที่ 1 HR Governance

โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งในการขับเคลื่อนกำลังคน (Strengthen core HR organization) กรมควบคุมโรค

- มีคณะกรรมการกำลังคน กรมควบคุมโรค ที่สามารถขับเคลื่อนภารกิจ ด้านกำลังคนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรการที่ 2 Human Resource Planning (HRP)

โครงการวางแผนอัตรากำลัง กรมควบคุมโรค

- มีการวิเคราะห์และกำหนดกรอบอัตรากำลังโดยใช้ FTE (Full Time Equivalent)
- จัดสรรและเกลี่ยอัตรากำลัง ตามกรอบที่ควรจะเป็น

มาตรการที่ 3 HRH Information System

โครงการพัฒนาระบบข้อมูลกำลังคนกรมควบคุมโรค

- มีฐานข้อมูลกำลังคนที่ครบถ้วนถูกต้องเป็นปัจจุบัน
- มีข้อมูลเพื่อการตัดสินใจทางการบริหารได้



ยุทธศาสตร์ที่ 2 : HRH Development

มาตรการที่ 4 Workforce capability

โครงการพัฒนาสมรรถนะกำลังคนด้านป้องกันควบคุมโรค

- ประเมิน Competency (Core, Functional, Technical) เพื่อจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)
- พัฒนาสมรรถนะสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ กรมควบคุมโรค ปี 2558 - 2561
- จัดฝึกอบรมหลักสูตรทางการบริหารกรมควบคุมโรคอย่างต่อเนื่อง (MDC, EDC, LDC)
- เตรียมงบประมาณ : Mega Project

โครงการพัฒนากำลังคนด้านระบาดวิทยาภาคสนามของประเทศไทย

- ประเทศไทยมีเครือข่ายระบาดวิทยาภาคสนามตามเกณฑ์ที่กำหนด โดยการพัฒนาตามหลักสูตร FETP, FEMT

มาตรการที่ 5 Talent HRH

โครงการสร้างระบบการใช้ (Coaching) และระบบพี่เลี้ยง (Mentoring)

- มีระบบ Coaching and Mentoring ภายในกรม
- รายงานผลการพัฒนาศักยภาพของผู้ถูกโค้ช (Coachee)
- รายงานผลการพัฒนาศักยภาพของน้องเลี้ยง (Mentee)



10

มาตรการที่ 6 Culture & Corevalue Change

โครงการส่งเสริมการรับรู้ค่านิยม MOPH

- บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับค่านิยม MOPH ที่ถูกต้องตรงกัน
- บุคลากรมีพฤติกรรมสอดคล้องกับค่านิยม MOPH
- กรมมีบุคลากรต้นแบบค่านิยม MOPH
- กรมมีนวัตกรรมใหม่ๆ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : HRH Management

มาตรการที่ 7 HR Recruitment Process

โครงการพัฒนาระบบการสรรหาคัดเลือกบุคลากร

- บุคลากรที่มีความพึงพอใจในโอกาสก้าวหน้าในสายอาชีพ
- บุคลากรที่มีความพึงพอใจในสวัสดิการและสิทธิประโยชน์
- บุคลากรที่มีสมรรถนะสอดคล้องกับความต้องการ

มาตรการที่ 8 Retention Strategy & Happy Work Life

โครงการสร้างขวัญกำลังใจ

- มีนักสร้างขวัญกำลังใจอย่างน้อย 2 คน
- มีนักบริหารความสุขอย่างน้อย 1 คน
- มีผลการประเมินความสุขในองค์กรไม่น้อยกว่าร้อยละ 50
- มีผลการประเมินความสุจริตในองค์กรไม่น้อยกว่าร้อยละ 50
- มีแผนการสร้างขวัญกำลังใจ
- หน่วยงานผ่านการประเมินผลการจัดการความสุขในองค์กร ร้อยละ 50

โครงการสร้างขวัญกำลังใจ

- มีนักสร้างขวัญกำลังใจอย่างน้อย 2 คน
- มีนักบริหารความสุขอย่างน้อย 1 คน
- มีผลการประเมินความสุขในองค์กรไม่น้อยกว่าร้อยละ 50
- มีผลการประเมินความสุจริตในองค์กรไม่น้อยกว่าร้อยละ 50
- มีแผนการสร้างขวัญกำลังใจ
- หน่วยงานผ่านการประเมินผลการจัดการความสุขในองค์กร ร้อยละ 50

มาตรการที่ 9 Performance Management

โครงการพัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน

- มีการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคคลผ่านระบบออนไลน์ (PMS Online)
- มีการเชื่อมโยงระบบบริหารผลการปฏิบัติงานกับการพัฒนาบุคลากรและระบบแรงจูงใจ



ยุทธศาสตร์ที่ 4 : HRH Network

มาตรการที่ 10 Strengthen informal HRH sector

โครงการสร้างความเข้มแข็งกำลังคนด้านสุขภาพ ภาคประชาชน

- มีกำลังคนด้านการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพภาคประชาชนที่เข้มแข็ง



มาตรการที่ 11 Collaboration on HRH network

โครงการสร้างและพัฒนาสุขภาพภาคีเครือข่ายในการดำเนินงานป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ

- มีภาคีเครือข่ายที่ให้ความร่วมมือและสนับสนุนการดำเนินงานป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ

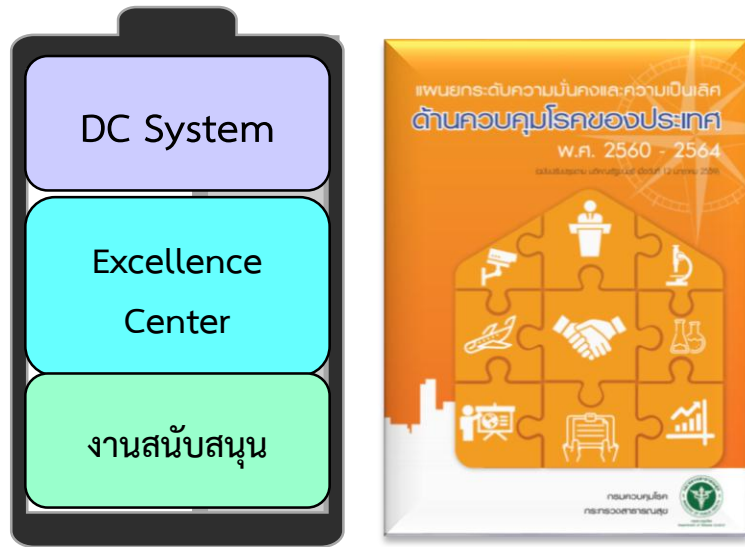
มาตรการที่ 12 Corporate Communication

โครงการสื่อสารเพื่อสร้างภาพลักษณ์กรมควบคุมโรค

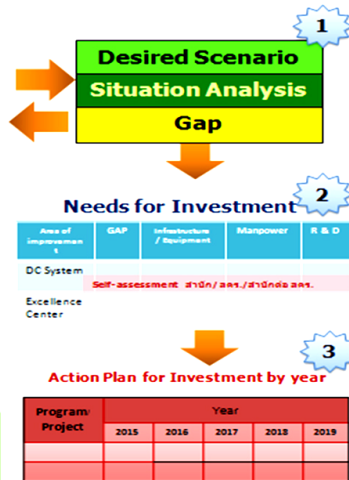
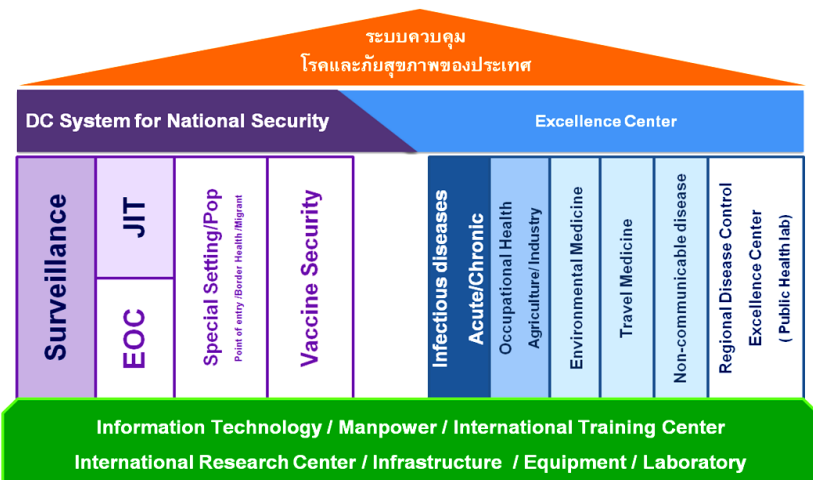
- ประชาชนมีความเชื่อมั่นกรมควบคุมโรค
- ภาพลักษณ์ที่ดีของกรมควบคุมโรค
- ไม่มีปัญหาฟ้องร้อง/ข้อร้องเรียนต่อหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค

12

แผนยกระดับความมั่นคงและความเป็นเลิศด้านควบคุมโรคของประเทศ พ.ศ. 2560 – 2564



กรอบแนวคิด



เป้าประสงค์หลัก คือ ระบบป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพของประเทศที่มีประสิทธิภาพและได้มาตรฐาน

เป้าหมายการพัฒนาระบบควบคุมโรค



แผนบริหารและพัฒนากำลังคนด้านการป้องกันควบคุมโรค ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
ภายใต้แผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2561-2565) กรมควบคุมโรค



» ตัวชี้วัด

ร้อยละของกำลังคนด้านการป้องกันควบคุมโรคมีสมรรถนะเพียงพอต่อการป้องกันควบคุมโรค (ร้อยละ 80)

ร้อยละของบุคลากรกรมควบคุมโรคมีสมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจกรมควบคุมโรค (functional Competency) (ร้อยละ 80)

Flagship

พัฒนาระบบและกลไกการขับเคลื่อนงาน
กำลังคนให้มีประสิทธิภาพ

1.1 พัฒนา/ขับเคลื่อนนโยบายและกลยุทธ์

- ขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ HR ปี 63-67
- จัดทำ Competency Mapping
- จัดทำ Succession Plan
- ขยายหน่วยงานเป้าหมาย Job Rotation

1.2 พัฒนาระบบ HR Online

- พัฒนาระบบลาออนไลน์
- วางแนวทางการพัฒนาระบบ E - learning กรม

1.3 สร้างและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายการขับเคลื่อนงาน HR

- พัฒนาศักยภาพ HR Network

พัฒนากำลังคนด้านป้องกันควบคุมโรค
ให้เพียงพอและมีคุณภาพ

2.1 พัฒนากำลังคนด้านระบาดวิทยาภาคสนาม

- หลักสูตร FETP / FETH / FEMT / ภาคสนามเบื้องต้น
นานาชาติ / ก่อนปฏิบัติการ

2.2 พัฒนาศักยภาพกำลังคนด้านการป้องกันควบคุมโรค

- กลุ่มโรคติดต่อ/กลุ่มโรคติดต่อเรื้อรัง/กลุ่มโรคไม่ติดต่อ/
กลุ่มการบาดเจ็บและอุบัติเหตุ/กลุ่มโรคจากการประกอบ
อาชีพและสิ่งแวดล้อม

2.3 พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการป้องกันควบคุมโรค

- หลักสูตร EDC / MDC / LDC

2.4 พัฒนา Functional Competency

- ระบาดวิทยา/ติดตามประเมินผล/วิจัยและพัฒนา

2.5 พัฒนาทักษะและสมรรถนะ

- Digital Skill / ภาษา/ บริหารจัดการ

บริหารกำลังคนให้เกิดประโยชน์สูงสุด
ดึงดูดและธำรงรักษา

3.1 สรรหาเชิงรุก สายงานขาดแคลน

- พัฒนาระบบการสรรหากำลังคนด้านการป้องกันควบคุม
โรคบุคลากร สายงานขาดแคลน

3.2 พัฒนาระบบ PMS

- จัดทำตัวชี้วัดกลาง (นำร่อง) ประจำสายงาน
- จัดทำสื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ
ระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน

3.3 เสริมสร้างความสุขและความผูกพัน

- พัฒนาองค์กรเพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งความสุข
- พัฒนาระบบธำรงรักษาบุคลากร

*ตัวสีแดง คือ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
ที่ กอง บค.เป็นผู้ดำเนินการ

ผังความเชื่อมโยง

ยุทธศาสตร์ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12

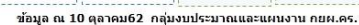
ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ

วิสัยทัศน์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง

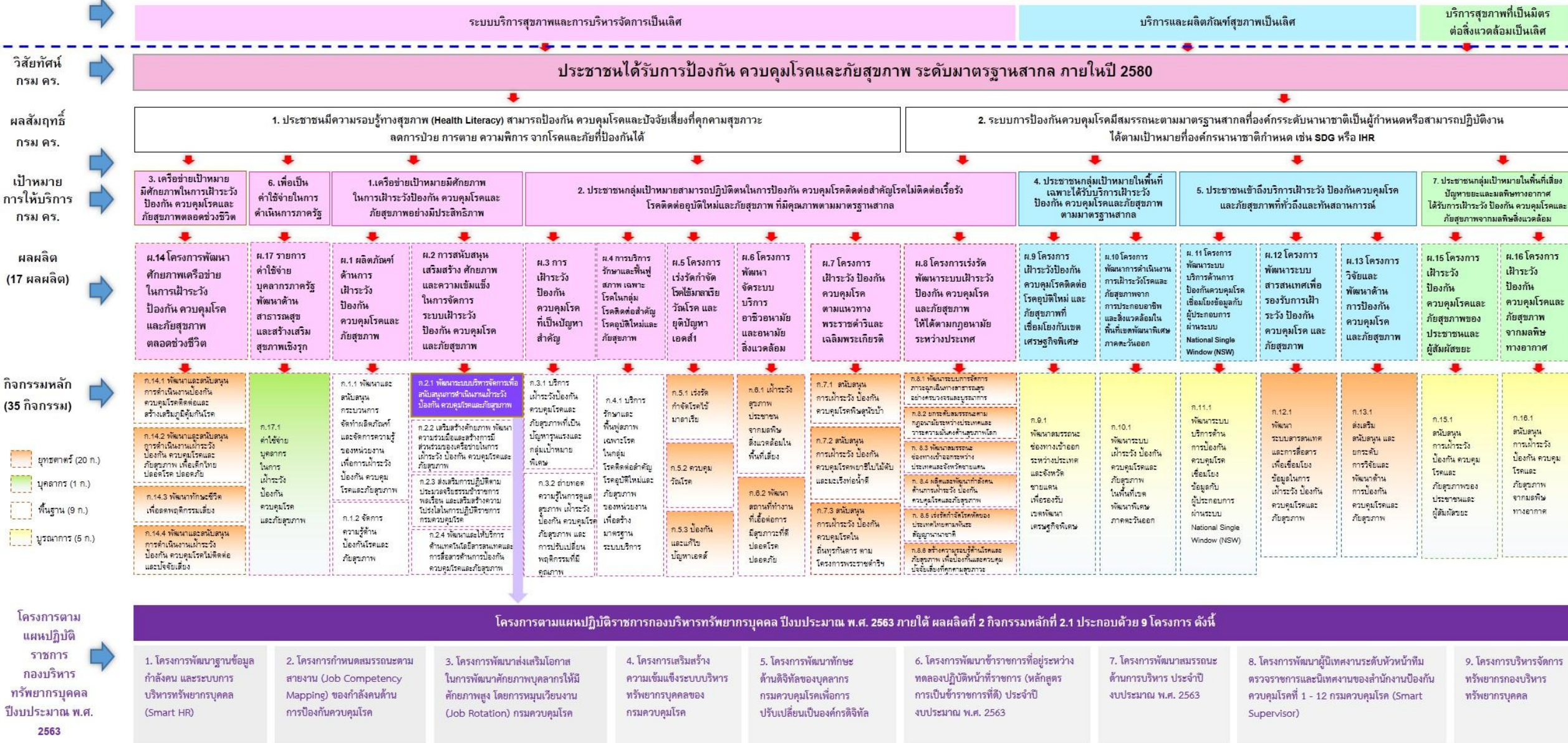
เป้าหมายการให้บริการผลิต/กิจกรรม กรมควบคุมโรค ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

กับแผนปฏิบัติราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563





แผนผัง 2 (ต่อ)ผังความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ วิสัยทัศน์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง เป้าหมายการให้บริการผลิต/กิจกรรม กรมควบคุมโรค ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กับแผนปฏิบัติราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563



CHANGE TO BE BETTER

