



คำสั่งสำนักงานคลังจังหวัดสุรินทร์

ที่ ๑๑ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคลผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
ของสำนักงานคลังจังหวัดสุรินทร์

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) โดยเป็นแผนที่ต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) เป็นแผนส่งเสริมคุณธรรมฉบับแรกของประเทศไทย ได้มีนโยบายให้ทุกภาคส่วนขับเคลื่อนคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีแนวคิด คุณธรรมนำการพัฒนา เพื่อให้สังคมมีความเข้มแข็ง มีจิตสำนึกร่วมกันสร้างสังคมคุณธรรมที่มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน และน่าอยู่ นั้น

สำนักงานคลังจังหวัดสุรินทร์ ได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดให้มีการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดสุรินทร์ที่มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน คำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชนเป็นสำคัญ โดยขอยกเลิกคำสั่งสำนักงานคลังจังหวัดสุรินทร์ ที่ ๑๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๗ และแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคลผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ของสำนักงานคลังจังหวัดสุรินทร์ ดังนี้

- | | | |
|---|-------------|---------------|
| ๑. นางสาวอัจฉรา | ทองพันชั่ง | ประธานกรรมการ |
| ตำแหน่ง นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ) | | |
| ๒. นายเสริมศักดิ์ | วิเชียรวรรณ | กรรมการ |
| ตำแหน่ง นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่มงานระบบการคลัง) | | |
| ๓. นายดุสิต | สุนทร | กรรมการ |
| ตำแหน่ง นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่มงานนโยบายและเศรษฐกิจจังหวัด) | | |
| ๔. นางวิจิตรัช | ก่อแก้ว | เลขานุการ |
| ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ | | |

หน้าที่

ให้คณะกรรมการฯ ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรที่มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน คำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชนเป็นสำคัญ เสนอให้คลังจังหวัดสุรินทร์ เห็นชอบลงนามและประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรภายในองค์กร ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางสาวศิริกัญญา รุนประโคน)
คลังจังหวัดสุรินทร์



หลักเกณฑ์การพิจารณาผู้มีคุณสมบัติที่จะได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นบุคคล ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานของสำนักงานคลังจังหวัดสุรินทร์

ด้วย สำนักงานคลังจังหวัดสุรินทร์ พิจารณาเห็นว่าการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น เป็นการส่งเสริมและยกย่องบุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดสุรินทร์ ซึ่งเป็นผู้ที่มีความประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านการครองตน การครองคน และการครองงาน อีกทั้งมีผลการปฏิบัติงานด้านการให้คำปรึกษาด้านกฎหมาย การเงินการคลังดีเด่น สามารถนำไปเป็นแบบอย่างในด้านการประพฤติตน และการปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิตอย่างมีคุณค่า

สำหรับการคัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับรางวัลบุคลากรดีเด่น เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ มีแนวทางในการพิจารณา ดังนี้

๑. คุณสมบัติทั่วไปของผู้เข้ารับการคัดเลือก

เป็นบุคลากรในสังกัดสำนักงานคลังจังหวัดสุรินทร์ (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว)

๒. วิธีการและขั้นตอนการพิจารณาคัดเลือก

๒.๑ แจกเวียนหลักเกณฑ์ และกำหนดเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกแก่บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดสุรินทร์ให้ทราบโดยทั่วกัน

๒.๒ บุคลากรเสนอชื่อบุคคลผู้มีคุณธรรม จริยธรรม (ด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) กำหนดเงื่อนไขให้เสนอบุคลากรภายในกลุ่มงาน กลุ่มงานละ ๑ คน พร้อมให้ระบุเหตุผลในการเสนอชื่อบุคคลดังกล่าว ๒ ประเด็น ดังนี้

- ๑) ผลงานที่โดดเด่น/ความดีที่ทำของบุคคลที่ท่านเสนอชื่อ เห็นเชิงประจักษ์ คือเรื่องใดบ้าง
- ๒) ผลงาน/ความดีที่ท่านเห็น มีประโยชน์อย่างไรต่อองค์กร

๒.๓ คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ ร่วมกัน เพื่อพิจารณาผลผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อให้ได้รับรางวัลบุคลากรผู้มีคุณธรรมจริยธรรม (ด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) เพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม และนารายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเสนอต่อคลังจังหวัดสุรินทร์เพื่อโปรดทราบ และออกประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

๓. หลักเกณฑ์การคัดเลือก

หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมจริยธรรม โดยแบ่งเกณฑ์การพิจารณาออกเป็น ๕ ด้าน ดังนี้

๓.๑ ด้านพอเพียง หมายถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผลรวมถึงความจำเป็นที่จะต้องมีการควบคุมกันในตัวที่พอ

ความพอประมาณ หมายถึง ความพอดีที่ไม่น้อยเกินไปและไม่มากเกินไป โดยไม่เบียดเบียนตนเอง และผู้อื่น

ความมีเหตุผล หมายถึง การตัดสินใจเกี่ยวกับระดับของความพอเพียงนั้นจะต้องเป็นไปอย่างมีเหตุผล โดยพิจารณาจากเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้องตลอดจนคำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการกระทำนั้น ๆ อย่างรอบคอบ

การมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว หมายถึง การเตรียมตัวให้พร้อมรับผลกระทบ และการเปลี่ยนแปลงด้านต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นโดยคำนึงถึงความเป็นไปได้ของสถานการณ์ต่าง ๆ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคตทั้งใกล้ และไกล

๓.๒ ด้านวินัย หมายถึง การวางระเบียบสำหรับตนเองเพื่อฝึกฝนการดำเนินชีวิตให้ได้ผลดี เพื่อบรรลุเป้าหมายต่าง ๆ ที่เราต้องการ เช่น การทำงานอย่างทุ่มเทมาก จนกว่าจะบรรลุเป้าหมาย

๓.๓ ด้านสุจริต หมายถึง ผู้ที่มีความประพฤติตรงต่อเวลา ต่อหน้าที่ และต่อวิชาชีพ มีความจริงใจ ไม่มีความลำเอียง ไม่ทุจริตคดโกง ทั้งทางตรงและทางอ้อม รู้หน้าที่การงานของตนเอง ปฏิบัติเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความบริสุทธิ์ใจ ให้บริการต่อผู้รับบริการที่ดี (นำคะแนนการประเมินความพึงพอใจต่อการให้บริการมาประกอบในการเสนอชื่อ)

๓.๔ ด้านจิตอาสา หมายถึง การมีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม จิตแห่งการให้โดยเต็มใจจะช่วยเหลือผู้อื่นโดยไม่คิดค่าตอบแทน ยอมสละเวลา ทรัพย์สินเงินทอง และกำลังกายเพื่อกิจกรรมอันเป็นประโยชน์ต่อสังคม

๓.๕ ด้านกตัญญู หมายถึง ความรู้สำนึกในบุญคุณ และการตอบแทนความดีต่อผู้มีพระคุณ โดยตั้งอยู่บนพื้นฐานความถูกต้องดีงาม

๔. การประกาศผลบุคลากรผู้มีคุณธรรมจริยธรรมและการมอบรางวัล

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น จะได้รับรางวัล ดังนี้

๔.๑ รับมอบเกียรติบัตรจากสำนักงานคลังจังหวัดสุรินทร์

๔.๒ ได้รับการยกย่องเชิดชูผ่านเว็บไซต์สำนักงานคลังจังหวัดสุรินทร์ และสื่อสังคมออนไลน์ทุกช่องทางของหน่วยงาน

๕. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เห็นชอบ



(นางสาวศิริกัญญา รุนประโคน)
คลังจังหวัดสุรินทร์