



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบึงชำอ้อ
เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงชำอ้อ

เพื่อให้เป็นตามเจตนารมณ์ของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ ประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงชำอ้อ พ.ศ. ๒๕๕๒ รวมทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐที่กำหนดให้มีการเสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจัง เพื่อให้ภาคราชการเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจแก่ประชาชน

องค์การบริหารส่วนตำบลบึงชำอ้อ จึงได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงชำอ้อ เพื่อเป็นมาตรฐานและเป็นแนวทางปฏิบัติของบุคลากร รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมสำหรับบุคลากรที่พึงยึดเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงได้กำหนดนโยบายและแนวทางให้บุคลากรถือปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส

นโยบาย

๑) นโยบายเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการดำเนินงาน

๒) นโยบายการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

๓) นโยบายการให้ การเปิดเผย และเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงาน

๔) นโยบายการจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน การให้บริการของหน่วยงาน

แนวทางปฏิบัติ

๑) เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ร่วมจัดทำแผน ร่วมดำเนินการ และร่วมติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน

๒) ให้ผู้เกี่ยวข้องในการจัดซื้อจัดจ้าง ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง เปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีการแข่งขันที่เป็นธรรม ประหยัด คุ่มค่า โดยให้ถือปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด

๓) ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานอย่างชัดเจน ถูกต้อง และครบถ้วน เพื่อให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลต่างๆ ได้โดยสะดวกและรวดเร็ว

๔) มีการจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ที่ไม่โปร่งใส หรือทุจริตต่อหน้าที่ราชการอย่างเป็นระบบ และมีการลงโทษผู้กระทำผิดอย่างจริงจัง

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

นโยบาย

๑) นโยบายความพร้อมรับผิดในการปฏิบัติงาน การบริหารงานทุกขั้นตอนที่ต้องมีความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ อย่างครบถ้วนเคร่งครัด

๒) นโยบายที่แสดงทิศทาง เจตจำนงของผู้บริหารในการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และพร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิดความผิดพลาด

แนวทางปฏิบัติ

๑) ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคนแสดงเจตจำนงว่าจะปฏิบัติงานในทุกขั้นตอนต้องมีความถูกต้องตามกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับต่างๆ อย่างครบถ้วนและเคร่งครัด กล่าวหาญที่จะรับผิดชอบในผล การปฏิบัติงานของตนเอง

๒) ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคนแสดงเจตจำนงว่า จะมุ่งมั่นในการบริหารงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริต และพร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิดความผิดพลาดในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่า การขับเคลื่อนหน่วยงานจะเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

นโยบาย

๑) นโยบายเกี่ยวกับการป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ใช้ตำแหน่งหน้าที่การเอื้อประโยชน์

๒) นโยบายเกี่ยวกับการป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใด จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๓) นโยบายเกี่ยวกับความปลอดจากการทุจริตเชิงนโยบาย โดยผู้บริหารต้องปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่เป็นพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตเชิงนโยบาย

แนวทางปฏิบัติ

๑) ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคนต้องไม่อาศัยตำแหน่งหรือหน้าที่ราชการ กระทำการใดอัน เป็นการเอื้อประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น โดยหลีกเลี่ยงการใช้อำนาจหน้าที่ที่สุ่มเสี่ยงต่อการตัดสินใจหรือ การปฏิบัติหน้าที่ อันจะนำไปสู่โอกาสที่จะมีผลประโยชน์ส่วนตัว จนอาจเป็นการขัดกันกับประโยชน์ส่วนรวม

๒) ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคนต้องไม่เรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใด จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อแลกกับการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติงานในหน้าที่ของตน

๓) ผู้บริหารต้องไม่มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตในเชิงนโยบาย ซึ่งมีลักษณะเป็นการ ทุจริตที่เกิดจากความสัมพันธ์เกื้อหนุนกันระหว่างผู้บริหารของหน่วยงานกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เป็นหน่วยธุรกิจ เอกชน เพื่อเอื้อผลประโยชน์ให้กับตนเอง พวกพ้องของตน หรือผู้หนึ่งผู้ใด

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

นโยบาย

๑) นโยบายเกี่ยวกับการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

๒) นโยบายการสร้างวัฒนธรรมเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริต จนก่อให้เกิด วัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริตได้

๓) การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน

แนวทางปฏิบัติ

๑) สร้างการรับรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และให้เจ้าหน้าที่ทุกคนถือปฏิบัติตามคู่มือการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน องค์การบริหารส่วนตำบลบึงชำอ้อ พ.ศ.๒๕๖๒ อย่างเคร่งครัด

๒) ผู้บริหารต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริตโดยการปลูกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอดพฤติกรรม และทัศนคติในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ จนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมของหน่วยงาน

๓) ให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคน ไม่สนับสนุนการทุจริตไม่ว่ากรณีใดๆ รวมทั้งให้ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ปลูกฝังจิตสำนึกเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

นโยบาย

๑) นโยบายเกี่ยวกับการกำหนดคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักที่ชัดเจน และเป็นไปตามระเบียบขั้นตอน และมีระบบป้องกันและตรวจสอบเพื่อกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่

๒) นโยบายคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล

๓) นโยบายคุณธรรมในการบริหารงบประมาณ

๔) นโยบายในการมอบหมายงานที่มีความเป็นธรรม เท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ

๕) นโยบายที่ให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงาน

แนวทางปฏิบัติ

๑) ให้ทุกสำนัก/กอง ดำเนินการทบทวน ปรับปรุง พัฒนาระบบงาน คู่มือและมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง สม่ำเสมอและให้คำนึงถึงปัจจัยการส่งมอบคุณค่าที่ดีแก่ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานได้ทุกขั้นตอน พร้อมทั้งสื่อสารให้ผู้ปฏิบัติทราบและถือปฏิบัติ

๒) ให้มีการทบทวน ปรับปรุง และพัฒนาหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการให้มีมาตรฐาน มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม พร้อมทั้งให้มีการจัดสรรสิ่งจูงใจตามผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นธรรม โดยมีการกำหนดแนวทางของมาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

๓) บริหารงบประมาณการใช้จ่ายเงินงบประมาณจะต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส และคุ้มค่ามากที่สุด พร้อมทั้งให้ผู้บริหารติดตาม เร่งรัดการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน

๔) หัวหน้างานต้องแสดงพฤติกรรมถึงการมีคุณธรรมในการสั่งงานหรือมอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา และต้องคำนึงถึงขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของผู้รับมอบหมายงาน มีความเป็นธรรมแก่ผู้รับมอบหมายงานทุกคน อย่างเท่าเทียมกัน

๕) ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนดำเนินโครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่ นันทนาการ เพื่อจัดสภาพแวดล้อมภายในหน่วยงานให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตให้มีความสุขระหว่างชีวิตส่วนตัวและการทำงานของเจ้าหน้าที่ สร้างความผูกพันในการทำงานและความผูกพันกับหน่วยงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสุตใจ น้อยสว่าง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึงชำอ้อ

..... ปลัด อบต.
..... รองปลัด อบต.
..... หัวหน้าสำนักปลัด
..... หัวหน้างาน
..... ราช
..... นิพนธ์/คณ.