

นโยบายด้านการจัดปัญหาการคุ้มครองด้านแรงงาน

กระทรวงแรงงาน ยังคงให้ความสำคัญกับการจัดปัญหาการคุ้มครองด้านแรงงาน โดยมุ่งเน้น ขับเคลื่อนและบูรณาการการทำงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้มีประสิทธิภาพตามกรอบนโยบายในรูปแบบ 5P ได้แก่ ๑) นโยบาย (Policy) ๒) การคุ้มครอง (Protection) ๓) การบังคับใช้กฎหมาย (Prosecution) ๔) การป้องกัน (Prevention) และ ๕) การมีส่วนร่วม (Partnership) และมีแผนการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

ด้านนโยบาย เน้นส่งเสริมการนำเข้าแรงงานตาม MOU เพื่อเป็นการลดความเสี่ยงที่คนเข้าเมืองผิดกฎหมายจะตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ จัดระเบียบและติดตามตรวจสอบบริษัทจัดหางาน รวมถึงส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานระหว่างประเทศด้านแรงงาน

ด้านการคุ้มครอง ยังคงพัฒนาช่องทางการเข้าถึงบริการภาครัฐต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ไม่ว่าจะเป็น สายด่วน ๑๕๔๖ และ ๑๖๙๔ ตลอดจนเว็บไซต์ www.doe.go.th/helpme เพื่อเป็นช่องทางร้องทุกข์ของแรงงาน ตลอดจนพัฒนาการทำงานของศูนย์ร่วมบริการช่วยเหลือแรงงานต่างด้าวที่จัดตั้งไว้ ๑๐ แห่ง (สมุทรสาคร สุราษฎร์ธานี สงขลา สมุทรปราการ ชลบุรี ระนอง เชียงใหม่ นครราชสีมา ขอนแก่น และตาก) ซึ่งเป็นการดำเนินงานร่วมกันระหว่างกระทรวงแรงงานและ NGOs เพื่อให้แรงงานต่างด้าวเข้าถึงบริการและการดูแลจากภาครัฐมากขึ้น

ด้านการบังคับใช้กฎหมาย ได้กำหนดบังคับใช้กฎหมายกับผู้กระทำความผิดอย่างเคร่งครัด ไม่ว่าจะเป็นบุคคลทั่วไปหรือเจ้าหน้าที่รัฐที่เกี่ยวข้องกับการกระทำความผิด รวมทั้งมีการยกย่องพระราชบัญญัติป้องกันแรงงานบังคับ พ.ศ. เพื่อให้มีบทบัญญัติที่ครอบคลุมถึงการกำหนดลักษณะความผิดฐานใช้แรงงานบังคับไว้ชัดเจนและมีอัตราโทษสูงกว่ากฎหมายคุ้มครองแรงงาน ที่สำคัญได้ให้นำหนักกับการตรวจแรงงานกลุ่มเสี่ยงในรูปแบบที่มิสหวิชาชีพ เพื่อป้องกันและปราบปรามไม่ให้แรงงานถูกละเมิดสิทธิ หรือตกเป็นเหยื่อแรงงานบังคับและการค้ามนุษย์

ด้านการป้องกัน ยังคงรณรงค์ให้ความรู้กับนายจ้าง/สถานประกอบการ ตลอดจนแรงงานกลุ่มเสี่ยงไม่ให้ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ และมุ่งเน้นการส่งเสริมให้สถานประกอบการได้มีแนวปฏิบัติในการจ้างแรงงานที่ดี (GLP – Good Labour Practice) และเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย (TLS – Thai Labour Standard) เพื่อยืนยันว่าแรงงานจะได้รับการดูแลตามมาตรฐานสากล

ด้านการมีส่วนร่วม ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานร่วมกับความร่วมมือกับ NGOs ในการสอดส่องดูแล เฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสเมื่อพบเห็นการใช้แรงงานที่ไม่ถูกต้อง ไม่เป็นธรรม การใช้แรงงานเด็กที่ผิดกฎหมายและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และที่สำคัญยังมีความร่วมมือองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ที่จะพิจารณาให้การรับรองอนุสัญญาและพิธีสารที่สำคัญของ ILO อาทิ อนุสัญญา ILO ฉบับที่ ๑๘๘ ว่าด้วยการทำงานในภาคประมง อนุสัญญา ILO ฉบับที่ ๙๘ ว่าด้วยการร่วมตัวและเจรจาต่อรอง และพิธีสารภายใต้อนุสัญญา ILO ฉบับที่ ๒๙ ว่าด้วยแรงงานบังคับ