



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
(Performance Agreement: PA)
ของผู้บริหารสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔



กลุ่มพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด

คำนำ

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน(ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๓/๑ บัญญัติว่า “การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ และสำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดให้ทุกส่วนราชการมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายระดับองค์การลงสู่ระดับหน่วยงาน เพื่อรองรับการบริหารจัดการภายในส่วนราชการ กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดทิศทางการพัฒนาด้านสาธารณสุขเพื่อบรรลุเป้าหมาย ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน ประกอบด้วย ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ ๑.ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค คุ่มครองผู้บริโภคร (PP&P Excellence) ยุทธศาสตร์ที่ ๒.บริการเป็นเลิศ (Service Excellence) ยุทธศาสตร์ที่ ๓.บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) ยุทธศาสตร์ที่ ๔.บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ภายใต้ ๑๕ แผนงาน ๔๑ โครงการ ๗๕ ตัวชี้วัด และกำหนดตัวชี้วัดที่สำคัญตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ๑๓ ตัวชี้วัด เพื่อให้หน่วยงานสาธารณสุขทุกระดับนำไปปฏิบัติโดยบูรณาการให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและความต้องการของพื้นที่

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด โดยกลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข จึงได้จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement :PA) ของคณะผู้บริหารสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ นี้ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อให้ทุกหน่วยงานในสังกัดของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด ได้แก่โรงพยาบาลตราด โรงพยาบาลชุมชนทุกอำเภอ สาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ และทุกกลุ่มงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด นำไปใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพจังหวัดตราด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔ ให้บรรลุตามเป้าหมายและทิศทางเดียวกัน ประกอบด้วย ๔๖ ๒๐ KRA และ ๑๐๒ KPI

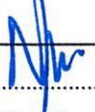
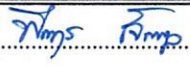
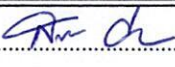
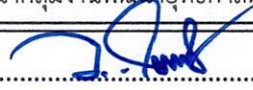
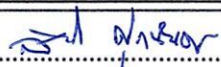
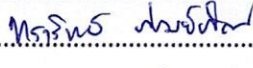
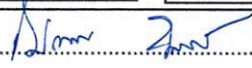
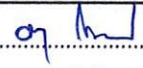
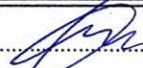
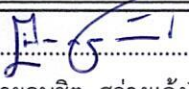
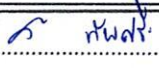
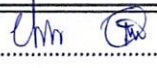
กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข หวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารเล่มนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อผู้ปฏิบัติงานและผู้บริหาร ทั้งในระดับจังหวัดและอำเภอ ใช้ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพของจังหวัดตราด เพื่อบรรลุเป้าหมายวิสัยทัศน์ “เมืองนิเวศน์สุขภาพระดับประเทศ เครือข่ายสุขภาพเข้มแข็ง เป็นเลิศด้านการสาธารณสุขชายแดน สาธารณสุขทางทะเล และสาธารณสุขพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ ดูแลประชาชนให้สุขภาพดี พึ่งตนเองทางสุขภาพได้ด้วยนวัตกรรมและการบริการสุขภาพระดับสากล ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๔”

กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด
มกราคม ๒๕๖๔

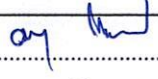
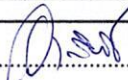
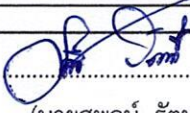
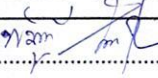
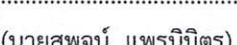
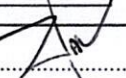
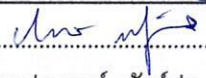
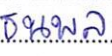
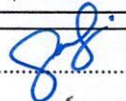
เพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ตามแผนยุทธศาสตร์สุขภาพจังหวัดตราด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด

๑. ผู้รับคำรับรอง
- นายแพทย์บัญชา สรรพโส นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตราด
นายสุรัชย์ เจียมมูล นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)
๒. ผู้ทำคำรับรอง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด ประกอบด้วย หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข, หัวหน้ากลุ่มงานทันตสาธารณสุข, หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุข, หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ, หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ, หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก, หัวหน้ากลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย, ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะช้าง, ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาสมิง, ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ่อไร่, ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะกูด, สาธารณสุขอำเภอเขาสมิง, สาธารณสุขอำเภอเกาะช้าง, สาธารณสุขอำเภอแหลมงอบ, และสาธารณสุขอำเภอบ่อไร่
๓. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี
เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
๔. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
๕. ข้าพเจ้านายแพทย์บัญชา สรรพโส นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตราด ในฐานะผู้บังคับบัญชา ได้พิจารณาและเห็นชอบ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของผู้อำนวยการโรงพยาบาล และสาธารณสุขอำเภอ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
๖. ข้าพเจ้าหัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข, หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ, หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ, หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก, หัวหน้ากลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย, หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุข, หัวหน้ากลุ่มงานทันตสาธารณสุข, ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะช้าง, ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาสมิง, ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ่อไร่, ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะกูด, สาธารณสุขอำเภอเขาสมิง, สาธารณสุขอำเภอเกาะช้าง, สาธารณสุขอำเภอเกาะกูด, และสาธารณสุขอำเภอบ่อไร่ ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๔ แล้ว ขอให้คำรับรองกับนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตราดว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้

๗. ผู้รับคำรับรอง และผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องต้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

 (นายแพทย์บัญชา สรรพโส) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตราด	 (นายสุรชัย เจียมกุล) นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ(ด้านส่งเสริมพัฒนา)
 (นางพินุช เจียมกุล) นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข	 (นายสมนึก เกษโกวิท) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ
 (นายวินัย จันทรแสง) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ	 (นายสันติ ศุภนันท) เกษตรชำนาญการ หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
 (นายทองชัย ภิรมย์ภักดี) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ หัวหน้ากลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย	 (นางสาวลาวัลย์ วิเศษฤทธิ) เกษตรชำนาญการ หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุข
 (นางสาวณภัศรณ วิรุศมณัชร) ทันตแพทย์ชำนาญการ หัวหน้ากลุ่มงานทันตสาธารณสุข	
 (นายภาณุวัฒน์ โสภณเลิศพงศ์) นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะช้าง	 (นายบุรินทร์ ไตรรัตน์) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ สาธารณสุขอำเภอเกาะช้าง
 (นายธนพร ธาดานุกุลวัฒนา) นายแพทย์ปฏิบัติการ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาสมิง	 (นายธนพร ธาดานุกุล) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ สาธารณสุขอำเภอเขาสมิง
 (นายศรณีย์ วิสุทธีมรรค) นายแพทย์ปฏิบัติการ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ่อไร่	 (นายอนุชิต สว่างแจ้ง) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ่อไร่
 (นายวัชร ทับศรี) นายแพทย์ปฏิบัติการ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะกูด	 (นายปราการ อภิบาลศรี) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ สาธารณสุขอำเภอเกาะกูด

๗. ผู้รับคำรับรอง และผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องต้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

 (นายแพทย์บัญชา สรรพโส) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตราด	 (นายภาณุวัฒน์ โสภณเลิศพงศ์) นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)
 (นายอารักษ์ ภาอุทัยศิริ) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ	 (นายสุพจน์ รัตนเพียร) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ
 (นายพิบูลย์ รongศิริคง) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ สุขภาพจิตและยาเสพติด	
 (นายสุพจน์ แพรนิมิตร) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตราด	 (นายอนุกุล กองทรัพย์) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ สาธารณสุขอำเภอเมืองตราด
 (นายประพนธ์ พันธุ์ประเสริฐ) ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลคลองใหญ่	 (นายชูเกียรติ แซ่เอี้ย) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ สาธารณสุขอำเภอคลองใหญ่
 (นายธนพล ยิสารคุณ) นายแพทย์ปฏิบัติการ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลแหลมงอบ	 (นายสมพงษ์ ธนากิจ) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สาธารณสุขอำเภอแหลมงอบ



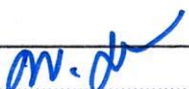
คำรับรองการปฏิบัติราชการ
เพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ตามแผนยุทธศาสตร์สุขภาพจังหวัดตราด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด

๑. ผู้รับคำรับรอง
 นายแพทย์บัญชา สรรพโส นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตราด
 นายไพรินทร์ ศิริพันธ์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
๒. ผู้ทำคำรับรอง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด ประกอบด้วย หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป, และ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
๓. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี
 เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
๔. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
๕. ข้าพเจ้านายแพทย์บัญชา สรรพโส นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตราด ในฐานะผู้บังคับบัญชา ได้พิจารณาและเห็นชอบ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของผู้อำนวยการโรงพยาบาล และสาธารณสุขอำเภอ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
๖. ข้าพเจ้าหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป และหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๔ แล้ว ขอให้คำรับรองกับ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตราด ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ได้คำรับรองไว้

๗. ผู้รับคำรับรอง และผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องต้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

.....

 (นายแพทย์บัญชา สรรพโส)
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตราด

.....

 (นายไพริน ศิริพันธ์)
 นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

.....

 (นางสาวปราณทิพย์ ทศรัตน์ปรียากุล)
 นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
 หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

.....

 (นางจีรากล อยู่นันทพิทักษ์)
 นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
 หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. ผู้รับคำรับรอง
นายแพทย์บัญชา สรรพโส นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตราด
๒. ผู้ทำคำรับรอง
นายกิตติพงศ์ โตสติ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนิติกรชำนาญการ หัวหน้ากลุ่มงานนิติการ
๓. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี
เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
๔. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
๕. ข้าพเจ้านายแพทย์บัญชา สรรพโส นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตราด ในฐานะผู้บังคับบัญชา ได้พิจารณาและเห็นชอบ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของผู้อำนวยการโรงพยาบาล และสาธารณสุขอำเภอ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
๖. ข้าพเจ้านายกิตติพงศ์ โตสติ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนิติกรชำนาญการ หัวหน้ากลุ่มงานนิติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๔ แล้ว ขอให้คำรับรองกับ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตราด ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัด แต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้
๗. ผู้รับคำรับรอง และผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องต้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

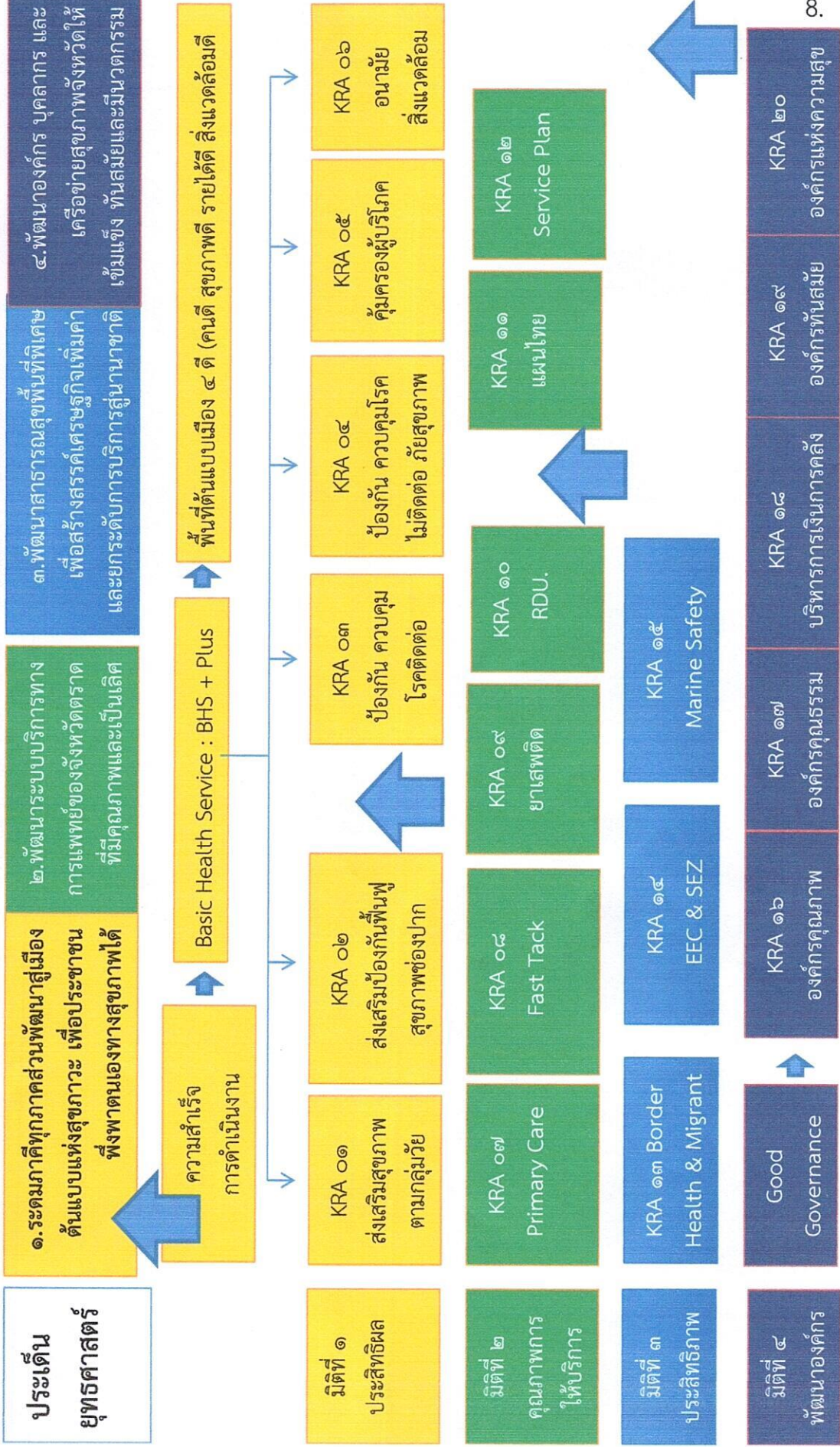
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตราด

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนิติกรชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานนิติการ



แผนที่ทางเดินยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพจังหวัดตราด(StrategyMap)ปีงบประมาณ๒๕๖๑-๒๕๖๔

วิสัยทัศน์ : เมืองนิเวศสุขภาพระดับประเทศ เครือข่ายสุขภาพเข้มแข็ง เป็นเลิศด้านการสาธารณสุขชายแดน สาธารณสุขทางทะเล และ สาธารณสุขพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ ดูแลประชาชนให้สุขภาพดีพึ่งตนเองทางสุขภาพได้ด้วยนวัตกรรมและการบริการสุขภาพพระระดับสากล



นโยบายแนวทางการดำเนินงานและการประเมินผล แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพจังหวัดตราด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๑. ความเป็นมา

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน(ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๓/๑ บัญญัติว่า “การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจ และทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน มีผู้รับผิดชอบต่อผลของงาน การปรับปรุงคุณภาพการให้บริการ จึงเป็นแนวทางหนึ่งที่สำคัญยิ่ง เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบต่อผู้ปฏิบัติราชการ การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การติดตามตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการ ทั้งนี้ตามความเหมาะสมของแต่ละภารกิจ”

สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดให้ทุกส่วนราชการมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายระดับองค์การลงสู่ระดับหน่วยงาน เพื่อรองรับการบริหารจัดการภายในส่วนราชการเองและระดับบุคคล โดยมีกระบวนการในการถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายจากระดับองค์การลงสู่ระดับหน่วยงานและระดับบุคคลให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ซึ่งรวมถึงการติดตามความก้าวหน้าของการปฏิบัติราชการและการประเมินผลการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ สอดคล้องกับมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

กระทรวงสาธารณสุข กำหนดทิศทางการพัฒนาด้านสาธารณสุขเพื่อบรรลุเป้าหมาย ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน อันจะนำพาประเทศไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน และกำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อขับเคลื่อนนโยบายการดำเนินงานด้านสุขภาพสู่การปฏิบัติ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ใน ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์หลัก ประกอบด้วย ๑.ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค คัดกรองผู้บริโภค (PP&P Excellence) ๒.บริการเป็นเลิศ (Service Excellence) ๓.บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) ๔.บริหารเป็นเลิศ ด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ภายใต้อำนาจ ๑๕ แผนงาน ๔๑ โครงการ ๗๕ ตัวชี้วัด และกำหนดตัวชี้วัดที่สำคัญตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ๑๓ ตัวชี้วัด เพื่อให้หน่วยงานสาธารณสุขทุกระดับนำไปปฏิบัติโดยบูรณาการให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและความต้องการของพื้นที่ รวมทั้งกำหนดให้มีระบบรายงานผลการดำเนินงานรายไตรมาส

จังหวัดตราด กำหนดทิศทางการพัฒนาจังหวัดตราด ภายใต้อำนาจ ๑๕ แผนงาน ประกอบด้วย ๑. การพัฒนาเป็นเมืองต้นแบบเมืองท่องเที่ยวเชิงนิเวศ ๒. เมืองการค้าชายแดน ๓. เมืองเกษตรคุณภาพ ๔. เมืองน่าอยู่สงบสุข ๕. เมืองสิ่งแวดล้อมดีของประเทศ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้มอบหมายให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด ดำเนินงานโครงการพัฒนาอาหารปลอดภัยจังหวัดตราดเพื่อการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพรองรับสังคมผู้สูงวัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ งบประมาณ ๒,๑๙๔,๕๐๐ บาท (สองล้านหนึ่งแสนเก้าหมื่นสี่พันห้าร้อยบาทถ้วน) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้เครือข่ายผู้สูงอายุและชุมชนให้ผลิตอาหารปลอดภัย, พัฒนาระบบการเฝ้าระวังอาหารปลอดภัยและผลกระทบจากอาหารไม่ปลอดภัยในจังหวัดตราด, และพัฒนาโรงแรม สถานที่พักเพื่อการท่องเที่ยวในจังหวัดตราดให้ได้มาตรฐาน ที่พักปลอดภัยสำหรับผู้สูงอายุ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด : กำหนดทิศทางการพัฒนาด้านสุขภาพของจังหวัดตราด ในปี ๒๕๖๔ โดยนำนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข นโยบายการพัฒนาจังหวัดตราด ดังกล่าวข้างต้น มาวิเคราะห์เชื่อมโยงกับ

แผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพจังหวัดตราด ปี ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ กำหนดผลงานที่คาดหวังและตัวชี้วัดความสำเร็จของหน่วยงาน (Key Result Area : KRA) มีรายละเอียด ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.การระดมพลังภาคีทุกภาคส่วนพัฒนาสู่ต้นแบบเมืองแห่งสุขภาพะ เพื่อประชาชนพึ่งตนเองทางสุขภาพได้ (Identity on Health Literacy and Health Ecosystem)

KRA ๐๑ ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพ

KRA ๐๒ ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานส่งเสริมป้องกันฟื้นฟูสุขภาพช่องปากฯ

KRA ๐๓ ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานป้องกันควบคุมโรคติดต่อ

KRA ๐๔ ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานโรคไม่ติดต่อและภัยสุขภาพ

KRA ๐๕ ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานคุ้มครองผู้บริโภคฯ

KRA ๐๖ ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ของจังหวัดที่มีคุณภาพและเป็นเลิศ (International Quality Standard of Medical Service)

KRA ๐๗ ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานตามนโยบาย Primary Care

KRA ๐๘ ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานตามนโยบาย Fast Tack

KRA ๐๙ ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานตามนโยบาย ยาเสพติด

KRA ๑๐ ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานตามนโยบาย RDU

KRA ๑๑ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาเมืองสมุนไพร

KRA ๑๒ ร้อยละความสำเร็จการยกระดับคุณภาพระบบบริการสุขภาพ (Service plan)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนานวัตกรรมระบบสาธารณสุขในพื้นที่พิเศษ เพื่อสร้างสรรค์เศรษฐกิจเพิ่มค่า และยกระดับการบริการสู่นานาชาติ (Innovative Health System for Value Based Economy)

KRA ๑๓ ร้อยละความสำเร็จการขับเคลื่อนงานสาธารณสุขชายแดนและสาธารณสุขระหว่างประเทศฯ

KRA ๑๔ ร้อยละความสำเร็จการขับเคลื่อนระบบสุขภาพเชื่อมโยงการท่องเที่ยว/เขตเศรษฐกิจพิเศษฯ

KRA ๑๕ ร้อยละความสำเร็จการขับเคลื่อนระบบการดูแลด้านความปลอดภัยทางทะเลฯ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาองค์กร บุคลากร และเครือข่ายสุขภาพจังหวัดให้เข้มแข็ง ทันสมัย และมีนวัตกรรม (Intelligent and High Performance Organization)

KRA ๑๖ ร้อยละความสำเร็จการพัฒนาองค์กรคุณภาพ

KRA ๑๗ ร้อยละความสำเร็จการพัฒนาองค์กรคุณธรรม

KRA ๑๘ ร้อยละความสำเร็จการพัฒนาการเงินการคลัง

KRA ๑๙ ร้อยละความสำเร็จการพัฒนาองค์กรทันสมัย

KRA ๒๐ ร้อยละความสำเร็จการพัฒนาองค์กรแห่งความสุข

การถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายระดับองค์การลงสู่ระดับหน่วยงาน ครอบคลุมถึงการจัดทำข้อตกลงที่เป็นลายลักษณ์อักษรในทุกระดับ โดยมีรายละเอียดเกี่ยวกับตัวชี้วัด เป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินผลความสำเร็จของหน่วยงานที่สามารถวัดผลได้อย่างเป็นรูปธรรม มีระบบควบคุมกำกับ ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานและการประเมินผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมายที่ถ่ายทอดลงไปในแต่ละระดับ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายโดยรวมขององค์กรต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ทุกกลุ่มงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราดจำนวน ๑๓ กลุ่มงาน และหน่วยงานในสังกัด คปสอ. จำนวน ๑๔ แห่ง มีการดำเนินงานและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพของจังหวัดตราด ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปแนวทางเดียวกัน

๔.การรายงานผลและการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

ดังนี้	จากการคิดค่าคะแนนและการประเมินผลดังกล่าวข้างต้น สามารถนำมาจัดเรียงลำดับและแปรผลได้		
	เกรด A	หมายถึง	ผลงานของ คปสอ./กลุ่มงาน อยู่ในระดับดีมาก
	เกรด B	หมายถึง	ผลงานของ คปสอ./กลุ่มงาน อยู่ในระดับดี
	เกรด C	หมายถึง	ผลงานของ คปสอ./กลุ่มงาน อยู่ในระดับปานกลาง
	เกรด D	หมายถึง	ผลงานของ คปสอ./กลุ่มงาน อยู่ในระดับพอใช้
	เกรด E	หมายถึง	ผลงานของ คปสอ./กลุ่มงาน อยู่ในระดับควรปรับปรุง

และนำค่าคะแนนเฉลี่ยของ KRA๐๑+KRA๐๒+KRA๐๓+KRA๐๔+KRA๐๕+KRA๐๖ มารวมกัน จะทำให้ทราบว่าประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.การระดมพลังภาคีทุกภาคส่วนพัฒนาสู่ต้นแบบเมืองแห่งสุขภาวะ เพื่อประชาชนพึ่งตนเองทางสุขภาพได้ (Identity on Health Literacy and Health Ecosystem) บรรลุประสิทธิผลค่าเป้าหมายเท่าใด/เพียงใด รวมทั้งประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒,๓, ๔ ด้วย เป็นต้น

หลังจากนั้นกลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข ส่งคืนข้อมูลให้กลุ่มงานต่างๆ ใน สสจ.ตราด นำไปวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ทุกอำเภอตกเกณฑ์, ตัวชี้วัดที่อำเภอส่วนใหญ่ตกเกณฑ์ วัตถุประสงค์เพื่อปรับปรุงผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง และตรงจุดกับพื้นที่ที่เป็นปัญหา โดยนำมาจัดทำเป็นตาราง ดังนี้

กลุ่มงาน.....

ที่	รายชื่อตัวชี้วัด	แหล่งที่มาของตัวชี้วัด		ค่าเป้าหมาย	ผลงาน	พื้นที่ที่ตกเกณฑ์
		กระทรวงฯ	ตามแผนยุทธศาสตร์ฯ			

