

ประมวลจริยธรรม
ของข้าราชการส่วนท้องถิ่น
เทศบาลเมืองรังสิต



สำนักปลัดเทศบาล
ฝ่ายอำนวยการ
งานพัฒนาบุคลากร

คำนำ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 มีสาระสำคัญประการหนึ่งที่มุ่งแก้ไข ปัญหา การผูกขาดอำนาจรัฐและการใช้อำนาจอย่างไม่เป็นธรรม รวมทั้งการดำเนินการทางการเมือง ที่ขาดความโปร่งใส ไม่มีคุณธรรม จริยธรรม และระบบการตรวจสอบการใช้อำนาจที่ล้มเหลว จึงมี บัญญัติที่มุ่งเน้นการทำให้บ้านเมือง มีความโปร่งใส มีคุณธรรมและจริยธรรม โดยกำหนด ในหมวด 13 จริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ

หมวด 13 มาตรา 279 เป็นบทบัญญัติเกี่ยวกับจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและ เจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยมีกลไกและระบบคือ ให้มีการจัดทำประมวลจริยธรรมเพื่อเป็นมาตรฐานทาง จริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ แต่ละประเภท และเพื่อให้ การบังคับใช้มาตรการทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละ ประเภทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้ง กำหนดโทษของการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐาน ทางจริยธรรม ให้ถือเป็นการกระทำความผิดทางวินัย และในมาตรา 280 ได้กำหนดให้ผู้ตรวจการแผ่นดินมีอำนาจหน้าที่เสนอแนะหรือให้คำแนะนำในการจัดทำหรือปรับปรุงประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ประมวลจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 ประกอบด้วย องค์ประกอบสำคัญ 3 ส่วน ได้แก่

1. มาตรฐานทางจริยธรรม
2. กลไกและระบบในการดำเนินการ เพื่อให้การบังคับใช้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
3. ขั้นตอนการลงโทษ

ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ 15 พฤศจิกายน 2545 ข้อ 383 “ให้เทศบาลจัด ให้มีประกาศกำหนดมาตรฐานคุณธรรม และจริยธรรม สำหรับพนักงานเทศบาล เพื่อเป็นแนวทางการ ปฏิบัติราชการและปฏิบัติตนของพนักงานเทศบาล โดยให้ติดประกาศใช้อย่างเปิดเผยในสำนักงาน เทศบาล” จึงได้จัดทำประมวลจริยธรรมขึ้น เพื่อให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ใช้เป็นหลัก แนวทาง ปฏิบัติงาน และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะจะเป็นประโยชน์ในการพัฒนา ท้องถิ่น และส่งผลดีต่อประชาชนผู้รับบริการจากเทศบาลเมืองรังสิตต่อไป

นายกเทศมนตรีเมืองรังสิต

มิถุนายน 2552

สารบัญ

	หน้า
หมวดที่ 1 บททั่วไป	1
หมวดที่ 2 มาตรฐานจริยธรรม	
ส่วนที่ 1 มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก สำหรับข้าราชการส่วนท้องถิ่นของเทศบาลเมืองรังสิต	2
ส่วนที่ 2 จรรยาวิชาชีพของเทศบาลเมืองรังสิต	2
ส่วนที่ 3 จรรยาวิชาชีพของข้าราชการส่วนท้องถิ่นเทศบาลเมืองรังสิต	3
หมวดที่ 3 กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม	5
ส่วนที่ 1 กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม	5
ส่วนที่ 2 ระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม	7
หมวดที่ 4 ขั้นตอนการลงโทษ	8



ประกาศเทศบาลเมืองรังสิต
เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น
เทศบาลเมืองรังสิต จังหวัดปทุมธานี

ตามที่เทศบาลเมืองรังสิต ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และลูกจ้างเทศบาลเมืองรังสิต ลงวันที่ 6 กรกฎาคม 2547 ตามนัยมาตรา 77 แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2540 ไปแล้ว นั้น

เนื่องจากรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 มาตรา 279 บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้ การฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวให้ถือเป็นการกระทำผิดทางวินัย

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 มาตรา 279 เทศบาลเมืองรังสิต จึงให้ยกเลิกประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมท้องถิ่น และให้จัดทำเป็นประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลเมืองรังสิตแทน เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของข้าราชการในสังกัด ตามประมวลจริยธรรมจริยธรรมแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 15 มิถุนายน พ.ศ. 2552

(นายเดชา กลิ่นกุสุม)
นายกเทศมนตรีเมืองรังสิต

ประมวลจริยธรรม ของข้าราชการส่วนท้องถิ่นเทศบาลเมืองรังสิต

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่นนี้ จัดทำขึ้นตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ ราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 มาตรา 279 ประกอบกับข้อ 383 ของประกาศคณะกรรมการ กิจงานเทศบาลจังหวัดปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล วันที่ 15 พฤศจิกายน 2545 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

1. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ที่สร้างความโปร่งใส มี มาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล
2. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับ ากล เป็นเครื่องมือในการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ของเทศบาลเมืองรังสิต เพื่อให้การดำเนินงาน ไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
3. ทำให้เกิดรูปแบบขององค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพื่อความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ ับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย
4. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการส่วนท้องถิ่นในทุกระดับ โดยให้ฝ่าย ริหารใช้อำนาจในขอบเขตบังคับบัญชา สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการส่วนท้องถิ่นต่อตนเอง องค์กร ต่อประชาชน และต่อสังคมตามลำดับ
5. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจ ิดขึ้นรวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับเทศบาลเมืองรังสิตและข้าราชการส่วนท้องถิ่น ในสังกัดทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎหมายข้อบังคับอื่น ๆ อย่างมี ประสิทธิภาพ ดังนี้

หมวด 1

บททั่วไป

ข้อ 1 ในประมวลจริยธรรมนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่นของเทศบาลเมืองรังสิต

“ข้าราชการส่วนท้องถิ่น” หมายถึง พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ข้าราชการครู และ บุคลากรทางการศึกษา ตามที่บัญญัติไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลเมืองรังสิต

ข้อ 2 ให้ใช้บังคับประมวลจริยธรรมฉบับนี้ ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้นายกเทศมนตรีเมืองรังสิต รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

หมวด 2

มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ 1

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก สำหรับข้าราชการส่วนท้องถิ่นของเทศบาลเมืองรังสิต

ข้อ 4 ข้าราชการส่วนท้องถิ่นของเทศบาลเมืองรังสิตทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการ ให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยยึดมั่นในค่านิยมหลัก 10 ประการ ดังนี้

- (1) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (2) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (3) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (4) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (5) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (6) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (7) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (8) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานที่มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
- (9) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพของเทศบาลเมืองรังสิต
- (10) การสร้างจิตสำนึกประชาชนในท้องถิ่นประพุดิตนเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่ คุณธรรมและคุณลักษณะสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

ส่วนที่ 2

จรรยาวิชาชีพของเทศบาลเมืองรังสิต

ข้อ 5 ข้าราชการส่วนท้องถิ่นของเทศบาลเมืองรังสิต ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์

ข้อ 6 ข้าราชการส่วนท้องถิ่นของเทศบาลเมืองรังสิต ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ 7 ข้าราชการส่วนท้องถิ่นของเทศบาลเมืองรังสิต ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี จารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ 8 ข้าราชการส่วนท้องถิ่นของเทศบาลเมืองรังสิต ต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ 9 ข้าราชการส่วนท้องถิ่นของเทศบาลเมืองรังสิต ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ้วยความเสียสละ ทุ่มเทศปิปัญญา ความรู้ ความสามารถให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตาม ภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

ข้อ 10 ข้าราชการส่วนท้องถิ่นของเทศบาลเมืองรังสิต ต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของ ประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็วและมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

ข้อ 11 ข้าราชการส่วนท้องถิ่นของเทศบาลเมืองรังสิต ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพเรียบร้อย มีอัธยาศัย

ข้อ 12 ข้าราชการส่วนท้องถิ่นของเทศบาลเมืองรังสิต ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการส่วนท้องถิ่นจะกระทำได้อต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับ อนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ 13 ข้าราชการส่วนท้องถิ่นของเทศบาลเมืองรังสิต ต้องรักษาและเสริมสร้างความสามัคคี ระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมกับให้ความช่วยเหลือ เกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ 14 ข้าราชการส่วนท้องถิ่นของเทศบาลเมืองรังสิต ต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหา ประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่นไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจน ไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ต่าง ๆ ันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมเนียมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี

ข้อ 15 ข้าราชการส่วนท้องถิ่นของเทศบาลเมืองรังสิต ต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับ ผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่เป็นในการปฏิบัติงานของ เพื่อนร่วมงานและไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

ส่วนที่ 3

จรรยาวิชาชีพของข้าราชการส่วนท้องถิ่นเทศบาลเมืองรังสิต

ข้อ 16 จรรยาบรรณทางวิชาชีพ ในภาพรวมทุกตำแหน่ง สังกัดเทศบาลเมืองรังสิต ซึ่งเป็นค่านิยม ที่พึงประสงค์สำหรับการยึดถือปฏิบัติในการทำงานของข้าราชการส่วนท้องถิ่นเทศบาลเมืองรังสิต 5 ประการ ดังนี้

(1) กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง หมายถึง

- ยึดมั่นในความถูกต้อง ชอบธรรม
- เสียสละ มีศีลธรรมอันดี ประพฤติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น
- ยึดหลักวิชา และจรรยาวิชาชีพ

- ไม่โอนอ่อนตามอิทธิพลใด
 - มีทัศนคติที่ดี และพัฒนาตนเองให้มีคุณธรรม และจริยธรรม
- (2) ซื่อสัตย์ และมีความรับผิดชอบ หมายถึง
- ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา
 - แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน
 - เป็นผู้ตรงต่อเวลา และใช้เวลาราชการให้เป็นประโยชน์ต่อทางราชการอย่างเต็มที่
 - มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ต่อประชาชน ต่อการปฏิบัติงาน ต่อองค์กร และต่อการพัฒนาปรับปรุงเทศบาล
 - เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ทักษะในการทำงาน เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลยิ่งขึ้น
- (3) โปร่งใส ตรวจสอบได้ หมายถึง
- ปรับปรุงกลไกการทำงานของเทศบาลให้มีความโปร่งใส
 - ให้ประชาชนตรวจสอบความถูกต้องได้
 - เปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายใต้กรอบของกฎหมาย
- (4) ไม่เลือกปฏิบัติ หมายถึง
- บริการประชาชนด้วยความเสมอภาค เน้นความสะดวก รวดเร็ว ประหยัด และถูกต้อง
 - บริการประชาชนอย่างเต็มความสามารถ ด้วยความเป็นธรรม มีน้ำใจ เอื้อเฟื้อ และใช้กิริยา วาจาที่สุภาพ อ่อนโยน เมื่อเห็นว่าเรื่องใดไม่สามารถปฏิบัติได้ หรือไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของตนจะต้องปฏิบัติ ควรชี้แจงเหตุผลหรือแนะนำให้ติดต่อยังหน่วยงานหรือบุคคลซึ่งคนทราบว่ามีอำนาจหน้าที่เกี่ยวข้องกับเรื่องนั้น ๆ ต่อไป
- (5) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน หมายถึง
- ทำงานให้แล้วเสร็จตามกำหนด เกิดผลดีแก่หน่วยงาน และส่วนรวม
 - ใช้ทรัพยากรของทางราชการ ให้คุ้มค่าเสมือนหนึ่งการใช้ทรัพยากรของตนเอง
 - เน้นการทำงานโดยยึดผลลัพธ์เป็นหลัก มีการวัดผล และค่าใช้จ่าย
 - ให้ความช่วยเหลือ ร่วมมือในงานที่เกี่ยวข้องในด้านการให้ความคิดเห็น การช่วยทำงาน และการแก้ปัญหาาร่วมกัน รวมทั้งเสนอแนะในสิ่งที่จะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนางานของเทศบาล
 - พึงช่วยเหลือเกื้อกูลกันในทางที่ชอบ ส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดความสามัคคี ร่วมแรงร่วมใจ ในบรรดาผู้ร่วมงาน ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม
 - พึงปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานตลอดจนผู้ที่เกี่ยวข้องด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ และมีมนุษยสัมพันธ์อันดี

- กรณีเป็นผู้บังคับบัญชา พึงดูแลเอาใจใส่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาทั้งในด้านการปฏิบัติงาน ขวัญกำลังใจ สวัสดิการ และยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ตลอดจนปกครองผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาด้วยหลักการ และเหตุผลที่ถูกต้องตามทำนองคลองธรรม

สำหรับกรณีของตำแหน่งตามสายงานวิชาชีพใดที่กำหนดจรรยาบรรณวิชาชีพไว้เป็นการเฉพาะให้ถือปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพนั้น ๆ ด้วย และให้ถือเป็นส่วนหนึ่งของจรรยาวิชาชีพตามจรรยาวิชาชีพข้าราชการส่วนท้องถิ่นเทศบาลเมืองรังสิตนี้ด้วย

หมวด 3

กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ 1

กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ 17 ให้ สำนักปลัดเทศบาล มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(1) ดำเนินการเผยแพร่ ปกป้อง ส่งเสริม ขกย่องข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(2) สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ เพื่อรายงานผลให้นายกเทศมนตรีเมืองรังสิต หรือคณะกรรมการจริยธรรมพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่นายกเทศมนตรีเมืองรังสิต หรือคณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย หรือตามที่เห็นเองก็ได้

(3) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีที่เห็นว่านายกเทศมนตรีเมืองรังสิตหรือคณะกรรมการจริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครองต่อข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้นั้นตามควร อาจยื่นเรื่องโดยไม่ต้องผ่านนายกเทศมนตรีเมืองรังสิต หรือคณะกรรมการจริยธรรม ไปยังผู้ตรวจการแผ่นดินก็ได้

(4) คุ้มครองข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม การดำเนินการต่อข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อันมีผลกระทบต่อแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน ตั้งกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงหรือวินัย หรือกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้นั้น จะกระทำมิได้ เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมแล้ว

(5) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมของเทศบาลเมืองรังสิต

(6) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่คณะกรรมการจริยธรรม หรือปลัดเทศบาลมอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในสำนักปลัดเทศบาล

ข้อ 18 ให้นายกเทศมนตรีเมืองรังสิต แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้น เพื่อควบคุม กำกับ ให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

คณะกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วย

- (1) ปลัดเทศบาล หรือรองปลัดเทศบาลที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ
- (2) กรรมการจากข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเลือกกันเองให้เท่า
- (3) กรรมการ ซึ่งเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในเทศบาลเมืองรังสิต ที่ได้รับเลือกตั้งจากข้าราชการส่วนท้องถิ่นของเทศบาลเมืองรังสิต จำนวนสองคน
- (4) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ให้กรรมการตาม (1)-(3) ร่วมกันเสนอชื่อและคัดเลือกให้เหลือสองคน

ให้หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เป็นเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมได้ตามความเหมาะสม

กรรมการจริยธรรมต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน

ข้อ 19 คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (1) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในเทศบาลเมืองรังสิต
- (2) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในเทศบาลเมืองรังสิต ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยาหรือในกรณีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริงและมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว
- (3) ให้คณะกรรมการจริยธรรม หรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย มีอำนาจหน้าที่ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐหรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้อ้างอิง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้องส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัด มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องสอบสวน
- (4) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการส่วนท้องถิ่นของหน่วยงานนี้มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำหรือส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน
- (5) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้เทศบาลเมืองรังสิต เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด (ก.ป.ค.) โดยพยาน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด (ก.ท.จ.) มิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่น ภายในเก้าสิบ

นับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของของคณะกรรมการจริยธรรม เป็นที่สุด

(6) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญ หรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(7) คຸ້ມครองຂ້າຮາກສ່ວນທ້ອງຖິ່ນ ຈຶ່ງປຸກປັດຕິຕາມປຣະມວລຈຣຍຮຣມນີ້ຢ່າງຕຣງໄປຕຣງມາ ມີໃຫ້ຜູ້ບັງຄັບບັນຊາໃຊ້ອຳນາຈໂດຍມີເປັນຮຣມຕໍ່ຂ້າຮາກສ່ວນທ້ອງຖິ່ນຜູ້ນັ້ນ

(8) ດຳເນີນການອື່ນຕາມປຣະມວລຈຣຍຮຣມນີ້ ຫຼືຕາມທີ່ຜູ້ຕຣວງການແຜ່ນດິນມອບມາຍ
ການປຣະຊຸມຕະກຣມການຈຣຍຮຣມໃຫ້ນຳກຸຸຮມາຍວ່າດ້ວຍວິຣີປຸກປັດຕິຣາກສາທາງປກອງ

ມາໃຫ້ບັງຄັບ

ส่วนที่ 2

ระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ 20 กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีเจ้าหน้าที่ประพฤติดิปฏิบัติฝ่าฝืนประมวล จริยธรรมให้นายกเทศมนตรีเมืองรังสิต เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ข้อ 21 การดำเนินการตามข้อ 20 ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการ จำนวนไม่น้อยกว่าสามคน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

ข้อ 22 การประพฤติดิปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรม ร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมของการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุของความสำคัญ และระดับตำแหน่งตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติดิในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ 23 หากการดำเนินการสอบสวนตามข้อ 21 แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ 20 สิ้นสุดเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่า เป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม แต่ไม่ถึงกับเป็นความผิดทางวินัยให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ 20 สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ 26 แต่หากปรากฏว่าเป็นความผิดทางวินัยให้ดำเนินการทางวินัย

ข้อ 24 การดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ 20 ข้อ 21 และข้อ 22 ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ 25 การสั่งการของผู้รับผิดชอบดำเนินการตามข้อ 23 ให้ดำเนินการตามนั้น เว้นแต่จะ ปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลของการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

หมวด 4

ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ 26 การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัย หรือความผิดอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้แก้ไขหรือดำเนินการให้ถูกต้อง หรือดักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

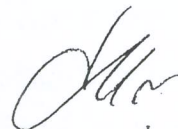
ข้อ 27 เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม และมีการสั่งลงโทษตามข้อ 23 แล้ว ให้เทศบาลเมืองรังสิต ดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ข้อ 28 ผู้ถูกลงโทษตามข้อ 26 สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการจริยธรรม ของเทศบาลเมืองรังสิต ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ผู้ถูกลงโทษตามข้อ 19 (2) สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการบริหารงาน บุคคลระดับจังหวัด ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ข้อ 29 เมื่อผลการพิจารณาเป็นที่สุดแล้วให้รายงานผลต่อผู้ตรวจการแผ่นดินโดยเร็ว

ประกาศ ณ วันที่ 15 มิถุนายน 2552



(นายเคชา กลิ่นกุสุม)

นายกเทศมนตรีเมืองรังสิต



คำสั่งเทศบาลเมืองรังสิต

ที่ A17 /2552

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำร่างประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ตามนัยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2550 มาตรา 279 บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐให้เป็นไปในทางเดียวกัน โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2550 มาตรา 279 เทศบาลเมืองรังสิต จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการประกอบด้วย

- | | | |
|---------------------------------|--|-----------------------------|
| 1. นายวีรพงษ์ พิทักษ์ไพบุลย์กิจ | รองนายกเทศมนตรี | ประธานคณะกรรมการ |
| 2. นางสาวสุกัญญา สุขการณ์ | รองปลัดเทศบาล | รองประธานคณะกรรมการ |
| 3. นางสุมาลี เลี้ยงตระกูลงาม | ผอ.กองวิชาการและแผนงาน | คณะกรรมการ |
| 4. นางสาวรัตนภรณ์ ระวังพาล | ผอ.กองการศึกษา | คณะกรรมการ |
| 5. ว่าที่ ร.ต.ชาญวุฒิ บำเทิงเวช | ผอ.ส่วนควบคุมการก่อสร้างอาคารและผังเมือง | คณะกรรมการ |
| 6. นางสาวฉัตรรัตน์ กุศล | ผอ.ส่วนบริหารงานการคลัง | คณะกรรมการ |
| 7. นางนิภา คอกพิกุล | หน.ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข | คณะกรรมการ |
| 8. นางวนิดา ละม้ายศรี | หน.ฝ่ายสังคมสงเคราะห์ | คณะกรรมการ |
| 9. นางสาวนุชนาถ มธุราวณิช | นิติกร 5 | คณะกรรมการ |
| 10. นางสาวเชื้อ แยมศรี | ประธานชุมชนรัตนโกสินทร์ เมิน 1 | คณะกรรมการ |
| 11. นายอานวย บุญจันทร์ | ประธานชุมชนซอยสมบัติเจริญผล | คณะกรรมการ |
| 12. นางสุพรรณิ สามารถกิจ | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | คณะกรรมการ/เลขานุการ |
| 13. นางสุรีย์ สุดเสนหา | รก.หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ |
| 14. นางสาวภัทรวดี วัดพิลา | หัวหน้างานพัฒนาบุคลากร | คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่กำหนดจัดการประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อจัดทำร่างประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เสนอคณะกรรมการพิจารณาต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 7 พฤษภาคม พ.ศ. 2552

(นายเดชา กลิ่นกุสุม)

นายกเทศบาลเมืองรังสิต