



รายงานผลการประเมินมาตรฐานความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนสาร

โดย

กลุ่มคุณธรรมเพื่อความโปร่งใสในการทำงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. วัตถุประสงค์ของการประเมินมาตรฐานความโปร่งใส	๑
๒. วิธีการประเมินมาตรฐานความโปร่งใส	๑
๓. การประเมินมาตรฐานความโปร่งใส	๓
๔. ข้อเสนอแนะเพื่อการดำเนินการในระยะต่อไป	๗
เอกสารแนบ	
ผลการประเมินมาตรฐานความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนสารตาม RADAR CHART	๗
แผนภูมิโครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบลคอนสาร	๘
แบบฟอร์มที่ ๑ : สรุปผลการวัดความโปร่งใสและการตรวจสอบได้ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลคอนสาร	๙
แบบฟอร์มที่ ๒ : เครื่องมือวัดความโปร่งใสและการตรวจสอบได้ของส่วนราชการ	๑๐

ตามท้องที่การบริหารส่วนตำบลคอนสาร ได้มีการจัดตั้งกลุ่มคุณธรรมเพื่อความโปร่งใสในการทำงาน ได้ดำเนินการประเมินมาตรฐานความโปร่งใส ตามตัวชี้วัดความโปร่งใสและการตรวจสอบความโปร่งใส ในหน่วยงานภาครัฐข้างต้นเนื้อหาในรายงานผลการประเมินมาตรฐานความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนสาร นี้แบ่งออกเป็น ๔ ส่วนหลัก ได้แก่ **ส่วนที่ ๑** วัตถุประสงค์การประเมินมาตรฐานความโปร่งใส **ส่วนที่ ๒** วิธีการประเมินมาตรฐานความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลคอนสาร **ส่วนที่ ๓** สรุปผลการดำเนินงานการประเมินมาตรฐานความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลคอนสาร และ **ส่วนที่ ๔** ข้อเสนอแนะเพื่อการดำเนินการในระยะต่อไป

๑. วัตถุประสงค์ของการประเมินมาตรฐานความโปร่งใส

- ๑.๑ เพื่อทราบถึงผลสำเร็จของความโปร่งใสขององค์กร
- ๑.๒ เพื่อควบคุมตรวจสอบการทำงานในองค์กร
- ๑.๓ เพื่อเสริมสร้างการทำงานให้เกิดความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

๒. วิธีการประเมินมาตรฐานความโปร่งใส

ขั้นตอนที่ ๑ วางแผนและเริ่มดำเนินการ :กลุ่มคุณธรรมฯ ดำเนินการประเมินมาตรฐานความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลคอนสาร ประกอบด้วย ๔ มิติหลัก ๑๓ ตัวชี้วัดย่อย ดังนี้

มิติที่	ตัวชี้วัด	เป็นการวัดระดับ
๑. ด้านนโยบาย/ผู้บริหาร และความพยายาม/ริเริ่ม ของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส	๑.๑ มีนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับความโปร่งใส	ผู้บริหาร
	๑.๒ บทบาทของผู้บริหารในการส่งเสริมเรื่องความโปร่งใสในองค์กร	ผู้บริหาร
	๑.๓ ความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส	ผู้บริหาร
๒. ด้านความเปิดเผยการมีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม	๒.๑ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร	สำนัก/กอง
	๒.๒ การมีมาตรฐานการให้บริการประชาชนและประกาศให้ทราบ	สำนัก/กอง
	๒.๓ การมีระบบตรวจสอบภายในที่ดำเนินการตรวจสอบมากกว่าเรื่องเงิน/บัญชี	สำนัก/กอง
	๒.๔ การเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานและผลการประเมินตนเองต่อสาธารณะ	สำนัก/กอง
	๒.๕ การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ	สำนัก/กอง
๓. ด้านการใช้ดุลยพินิจ	๓.๑ การลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	สำนัก/กอง
	๓.๒ การใช้ดุลยพินิจในการบริหารงานบุคคล	สำนัก/กอง
	๓.๒.๑ การใช้ดุลยพินิจในการบริหารงานบุคคล (การสรรหาและคัดเลือก)บุคลากร	สำนัก/กอง
	๓.๒.๒ การใช้ดุลยพินิจในการบริหารงานบุคคล (การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร)	สำนัก/กอง
	๓.๒.๓ การใช้ดุลยพินิจในการบริหารงานบุคคล (การพัฒนาบุคลากร)	สำนัก/กอง
	๓.๓ การมีระบบบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส	สำนัก/กอง

มิติที่	ตัวชี้วัด	เป็นการวัดระดับ
๔. ด้านการมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน	๔.๑ การมีหน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบโดยตรงในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน	สำนัก/กอง
	๔.๒ การมีระเบียบปฏิบัติในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน	สำนัก/กอง

คณะทำงานสำรวจข้อมูลตามมิติและตัวชี้วัดที่ระบุไว้ข้างต้น โดยดูรายละเอียดจากระดับคะแนนที่กำหนดไว้ของแต่ละตัวชี้วัด แล้วรวบรวมหลักฐานข้อมูลสนับสนุนคะแนนที่ได้ ให้สอดคล้องครบถ้วนสำหรับตัวชี้วัดที่ ๒.๒ เป็นการประเมินระดับสำนัก/กอง แล้วนำคะแนนที่ได้ของแต่ละสำนัก/กองมารวมกัน แล้วหารด้วยจำนวนสำนัก/กองทั้งหมดของส่วนราชการ เพื่อเป็นคะแนนเฉลี่ย ส่วนตัวชี้วัดที่เหลือเป็นการประเมินระดับหน่วยงานเมื่อได้ข้อมูลดังกล่าวรวมทั้งกรอบแนวทางการให้คะแนนแล้ว กลุ่มฯจึงนำข้อมูลเสนอคณะกรรมการประเมินฯ เพื่อพิจารณาครั้งที่ ๑ ในการพิจารณาของคณะกรรมการหากต้องการข้อมูลเพิ่มเติมหรือกรรมการ

ขั้นตอนที่ ๒ ดำเนินการประเมินความโปร่งใสในหน่วยงาน : กลุ่มคุณธรรมฯ ได้ศึกษาองค์ประกอบคณะกรรมการประเมินผลการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนสารและมีคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคอนสารที่ ๔๐๙/๒๕๖๐ เรื่องแต่งตั้งกลุ่มคุณธรรมเพื่อความโปร่งใสในการทำงาน ประเมินผลการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนสารลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๐ และประสานชี้แจงแนวทางการดำเนินการให้แก่สำนักกองต่างๆ โดยให้พิจารณาจากสิ่งที่ได้ดำเนินการอยู่แล้วหรือคิดริเริ่มกิจกรรมใหม่ๆ ตามตัวชี้วัด ตลอดจนเตรียมข้อมูลและพิจารณารายละเอียดตามเกณฑ์การประเมินฯ ประกอบการจัดทำรายงานผลการประเมินมาตรฐานความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนสาร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ และจัดประชุมคณะกรรมการประเมินฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เพื่อพิจารณารายงานผลการประเมินดังกล่าว

ขั้นตอนที่ ๓ จัดทำรายงานผลการประเมิน : กลุ่มคุณธรรมฯ ได้ประมวล และสรุปผลการประเมินฯ จัดทำ Radar Chart และรายงานผลการประเมิน จัดส่งรายงานผลการประเมินไปยังคณะผู้บริหาร

๓. ผลการดำเนินงานการประเมินมาตรฐานความโปร่งใส

ผลการประเมินความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนสารในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ มีมาตรฐานความโปร่งใสเท่ากับ ๒.๖๓ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน ซึ่งมีรายละเอียดคะแนนในแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

มิติหลัก	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
มิติที่ ๑ ด้านนโยบาย/ ผู้บริหารและความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส	๑.๑ การมีนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับความโปร่งใส	๔
	๑.๒ บทบาทของผู้บริหารในการส่งเสริมเรื่องความโปร่งใสในองค์กร	๔
	๑.๓ ความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส	๓.๔๒
มิติที่ ๒ ด้านความเปิดเผยการมีระบบตรวจสอบภายในองค์กรและการมีส่วนร่วม	๒.๑ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร	๓.๔๒
	๒.๒ การมีมาตรฐานการให้บริการประชาชนและประกาศให้ทราบ	๓.๘๕
	๒.๓ การมีระบบตรวจสอบภายในที่เน้นการตรวจสอบมากกว่าเรื่องเงิน/บัญชี	๔
	๒.๔ การเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานและผลการประเมินตนเองต่อสาธารณะ	๓
	๒.๕ การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ	๔
มิติที่ ๓ ด้านการใช้ดุลยพินิจ	๓.๑ การลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	๔
	๓.๒ การใช้ดุลยพินิจในการบริหารงานบุคคล	๔
	๓.๒.๑ การใช้ดุลยพินิจในการบริหารงานบุคคล(การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร)	๔
	๓.๒.๒ การใช้ดุลยพินิจในการบริหารงานบุคคล(การบรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร)	๔
	๓.๒.๓ การใช้ดุลยพินิจในการบริหารงานบุคคล(การพัฒนาบุคลากร)	๔
	๓.๓ การมีระบบบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส	๔
มิติที่ ๔ ด้านการมีระบบ/ กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียนในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนต่อเรื่องร้องเรียน	๔.๑ การมีหน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบโดยตรง	๓.๖๖
	๔.๒ การมีระเบียบปฏิบัติในการดำเนินการ	๓.๖๖
คะแนนเฉลี่ย		๒.๖๓

๑. มิตินี้ ๑ ด้านนโยบาย/ ผู้บริหาร และความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส

๑.๑ การมีนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับความโปร่งใส : องค์การบริหารส่วนตำบลคอนสารมีคะแนนเฉลี่ยการดำเนินการเท่ากับ ๔ คะแนนเต็ม โดยมีการดำเนินการดังนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลคอนสารได้มีประกาศเรื่องนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบได้เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และมีแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ องค์การบริหารส่วนตำบลคอนสารประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ และแผนขับเคลื่อนจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลคอนสาร ตลอดจนมีการกำหนดมาตรการและดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างจิตสำนึกและวัฒนธรรมด้านความโปร่งใสในองค์กร โดยผู้บริหารได้ให้ความสนับสนุนกิจกรรมตลอดจนโครงการ เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในองค์กร และเผยแพร่ผ่านสื่อในรูปแบบที่หลากหลายไปยังกลุ่มต่างๆ ทั้งในและนอกองค์กร รวมทั้งมีการติดตามและทบทวนการดำเนินการตามนโยบายเป็นระยะๆ พร้อมจัดทำรายงานสรุปผลดำเนินการประจำปี

๑.๒ บทบาทของผู้บริหารในการส่งเสริมเรื่องความโปร่งใสในองค์กร : องค์การบริหารส่วนตำบลคอนสารมีคะแนนเฉลี่ยการดำเนินการเท่ากับ ๔ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน โดยดำเนินการ ดังนี้ คณะผู้บริหารมุ่งเน้นการกำกับดูแล ปฏิบัติตาม กฎ ระเบียบและเห็นชอบให้มีข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลคอนสารคู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลคอนสาร ตลอดจนเห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ องค์การบริหารส่วนตำบลคอนสารประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ รวมทั้งมีประกาศสำนักงานฯ เรื่องนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบได้ มอบหมายผู้รับผิดชอบดำเนินการเรื่องความโปร่งใสอย่างชัดเจน และได้เผยแพร่ให้ประชาคมกลุ่มคุณธรรมฯและผู้บริหารทราบและใช้เป็นแนวทางปฏิบัติผ่านสื่อต่างๆ เช่น Email (All Users) เว็บไซต์กลุ่มคุณธรรมฯไปสเตอร์ และบอร์ดประชาสัมพันธ์ ฯลฯ รวมทั้งกำหนดให้กิจกรรมด้านความโปร่งใสเป็นองค์ประกอบหนึ่งในการประเมินผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล

๑.๓ ความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส : องค์การบริหารส่วนตำบลคอนสารมีคะแนนเฉลี่ยการดำเนินการเท่ากับ ๓.๔๒ คะแนน โดยดำเนินการ ดังนี้ กลุ่มคุณธรรมฯ ได้ดำเนินกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสได้แก่ ประชาสัมพันธ์เรื่องจริยธรรม ความโปร่งใส การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และค่านิยม ๑๒ ประการให้ประชาคม องค์การบริหารส่วนตำบลคอนสารทราบผ่านสื่อต่างๆ พัฒนาข้อมูลหน้าเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต)ให้มีความเป็นปัจจุบันและพัฒนาเว็บไซต์ เพื่อสนับสนุนให้ผู้ใช้บริการง่ายแก่การสืบค้นและเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวก รวดเร็วขึ้น เชิญชวนประชาคม กลุ่มคุณธรรมฯมีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อสังคม และกลุ่มคุณธรรมฯ ได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ และดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ และการปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต ภายใต้โครงการ“ข้าราชการไทยไร้ทุจริต”เพื่อสร้างเครือข่ายภาครัฐที่เข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตลอดจนปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐในรวมทั้งได้ดำเนินกิจกรรมใหม่ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ได้แก่ การจัดทำโครงการเสริมสร้างจริยธรรมป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบในองค์กร การจัดการให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับ และการจัดทำหนังสือคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. มติที่ ๒ ด้านความเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร

๒.๑ การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กรและการมีส่วนร่วมการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร : องค์การบริหารส่วนตำบลคอนสารมีคะแนนเฉลี่ยการดำเนินการเท่ากับ ๓.๔๒ คะแนนโดยดำเนินการ ดังนี้ กลุ่มคุณธรรมฯ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามภารกิจของสำนักงานฯ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในบทบาทภารกิจของกลุ่มคุณธรรมฯ ให้สาธารณชนรับทราบและมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนาประเทศ ได้แก่ แผนพัฒนาสี่ปี แผนดำเนินงาน ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง ที่ประชาชนสนใจผ่านทางเว็บไซต์ และศูนย์บริการข้อมูลข่าวสารของตลอดจนมีการจัดทำข้อมูลข่าวสารไว้ให้บริการ และปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๙ อย่างครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน

๒.๒ การมีมาตรฐานการให้บริการประชาชนและประกาศให้ทราบ : อบต.คอนสาร มีคะแนนเฉลี่ยการดำเนินการเท่ากับ ๓.๘๕ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน โดยดำเนินการ ดังนี้ กลุ่มคุณธรรมฯ ได้กำหนดมาตรฐานและขั้นตอนการให้บริการประชาชนตลอดจนจัดทำประกาศมาตรฐานฯ และขั้นตอนการปฏิบัติงานในภารกิจหลักของสำนัก/กองต่างๆ เช่น ในกระบวนการจัดทำรายงานภาวะเศรษฐกิจและสังคม แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ การประชุมประจำปีและการวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารงบประมาณ ภาครัฐเผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์เผยแพร่แก่บุคลากรภายในสำนักงานฯ รายงานผลการประเมินมาตรฐานความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนสารประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๒.๓ การมีระบบตรวจสอบภายในที่ดำเนินการตรวจสอบมากกว่าเรื่องเงิน/บัญชี : อบต.คอนสารมีคะแนนเฉลี่ยการดำเนินการเท่ากับ ๔ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน โดยดำเนินการ ดังนี้ กลุ่มตรวจสอบภายใน (ตสน.) ได้กำหนดแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ โดยจัดให้มีระบบตรวจสอบภายในที่ครอบคลุมประเภทงานให้ความเชื่อมั่น ได้แก่ การตรวจสอบด้านการเงินการบัญชี การตรวจสอบด้านการดำเนินงาน การตรวจสอบระบบงานสารสนเทศ และการตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎระเบียบ รวมทั้งการสอบการประเมินระบบการควบคุมภายใน การปฏิบัติตามแผนจัดซื้อจัดจ้าง และการติดตามประเมินผลการตรวจสอบภายในไปใช้ปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

๒.๔ การเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานและผลการประเมินตนเองต่อสาธารณะ : อบต.คอนสารมีคะแนนเฉลี่ยการดำเนินการเท่ากับ ๓ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน โดยดำเนินการ ดังนี้ กลุ่มตรวจสอบภายใน (ตสน.) ได้เผยแพร่ผลการปฏิบัติงานและผลการประเมินตนเองภายในหน่วยตรวจสอบภายใน และจัดส่งสำเนารายงานผลการตรวจสอบภายในและผลการประเมินตนเองให้ผู้บริหารสายงานต่างๆ เพื่อแจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดทุกหน่วยงานได้รับทราบและถือปฏิบัติ รวมทั้งจัดส่งให้หน่วยงานภายนอกต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น กรมบัญชีกลาง นอกจากนี้ ได้เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารกฎหมาย/ระเบียบ คู่มือ/แนวทางการตรวจสอบภายใน ผลงานและผลการประเมินตนเองให้ประชาคมทราบ โดยผ่านทาง Facebook และทางเว็บไซต์

๒.๕ การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ : อบต.คอนสาร มีคะแนนเฉลี่ยการดำเนินการเท่ากับ ๔ คะแนน โดยดำเนินการ ดังนี้ ตาม พ.ร.ฎ. การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อบต.คอนสาร มีพันธกิจสำคัญ ได้แก่ การเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยได้เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของพันธกิจความรับผิดชอบ

มติที่ ๓ ด้านการใช้ดุลยพินิจ

๓.๑ การใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน : อบต.คอนสาร มีคะแนนเฉลี่ยการดำเนินการเท่ากับ ๔ คะแนนโดยดำเนินการ ดังนี้ กลุ่มคุณธรรมฯ ได้จัดทำคู่มือการดำเนินงานในภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุน เช่น คู่มือการปฏิบัติราชการ ขั้นตอนการดำเนินงาน คู่มือแนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับการพัสดุฯ และคู่มือแนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับการอนุมัติการเบิกจ่ายเงินของสำนัก/กองต่างๆ และได้มีระบบ

เทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการจัดเก็บข้อมูลให้ง่ายแก่การสืบค้นได้อย่างเป็นระบบและสะดวกรวดเร็ว โดยผู้ให้บริการสามารถดาวน์โหลดข้อมูลคู่มือต่างๆ ได้ทางเว็บไซต์ รวมทั้งมีการจัดเก็บและประมวลผลข้อมูลอย่างเป็นระบบเช่น มีฐานข้อมูลทางด้านบุคลากร ฐานข้อมูลด้านแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน มีการทบทวนติดตามและประเมินผลการนำแผนพัฒนาฯ ไปปฏิบัติเป็นระยะๆ

๓.๒ การใช้ดุลยพินิจในการบริหารงานบุคคล : อบต.คอนสาร มีคะแนนเฉลี่ยการดำเนินการเท่ากับ ๔ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน โดยดำเนินการดังนี้ ซึ่งประกอบด้วยตัวชี้วัดย่อยเรื่อง การใช้ดุลยพินิจในการบริหารงานบุคคล ๓ ด้าน ได้แก่ การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร และการพัฒนาบุคลากร ได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาความดี ความชอบ ประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง เงินเดือน / ค่าจ้างและประกาศผลการพิจารณาความดี ความชอบหรือเลื่อนตำแหน่งผ่านช่องทางต่างๆ

๓.๒.๑ การใช้ดุลยพินิจในการบริหารงานบุคคล(การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร มีคะแนนการดำเนินการเท่ากับ คะแนน ๔ จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน โดยดำเนินการดังนี้ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการสอบ การคัดเลือก การสอบคัดเลือก การสรรหาและเลือกสรร

๓.๒.๒ การใช้ดุลยพินิจในการบริหารงานบุคคล(การบรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร) มีคะแนนการดำเนินการเท่ากับ คะแนน ๔ จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน โดยดำเนินการดังนี้ มีการพิจารณาบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรตามความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ (ก.อบต.จังหวัด)

๓.๒.๓ การใช้ดุลยพินิจในการบริหารงานบุคคล(การพัฒนาบุคลากร) มีคะแนนการดำเนินการเท่ากับ คะแนน ๔ จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน โดยดำเนินการดังนี้ มีการพิจารณาให้พนักงานได้รับความรู้หรือพัฒนาตนเอง โดยการส่งเข้ารับการอบรมโดยพิจารณาจากความประสงค์ของผู้เข้ารับการอบรม หรือ ตามความจำเป็นที่ต้องได้รับความรู้ในการปฏิบัติงานเพิ่มเติม

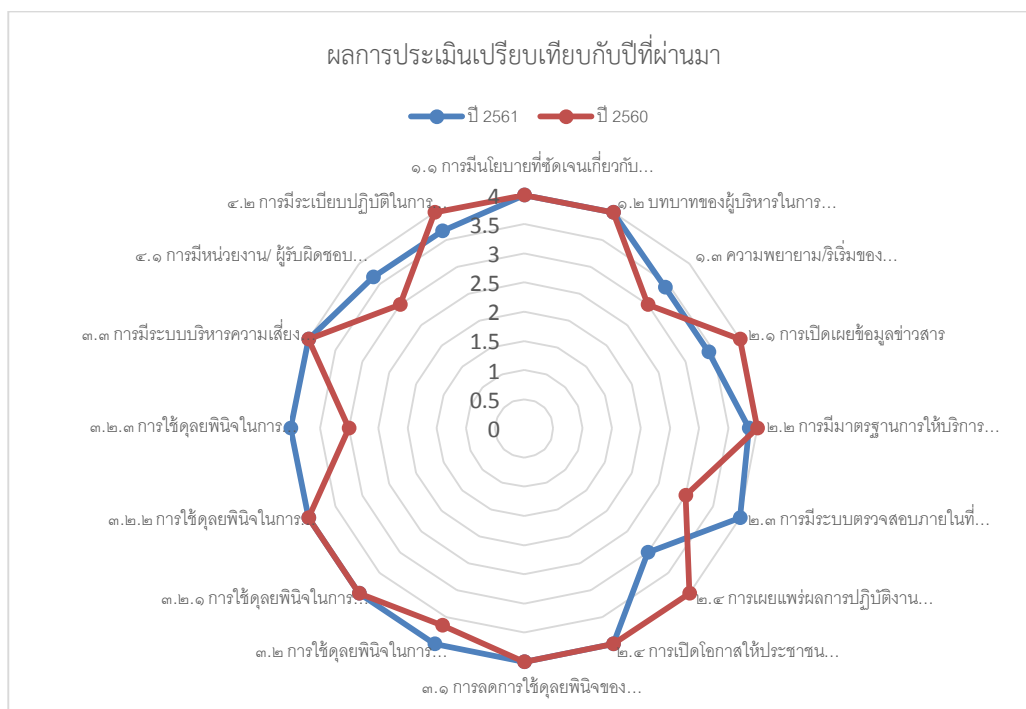
๓.๓ การมีระบบบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส: อบต.คอนสารมีคะแนนเฉลี่ยการดำเนินการเท่ากับ ๔ คะแนนโดยดำเนินการ ดังนี้ จัดทำแผนควบคุมภายในเป็นประจำทุกปี มีการรายงานผลการดำเนินการตามแผนงาน/ โครงการนั้นๆ เป็นระยะๆ ในแต่ละปีงบประมาณ สร้างการมีส่วนร่วมจากภาคประชาชนโดยการแต่งตั้งเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการด้านต่างๆ

มิติที่ ๔ ด้านการมีระบบ/ กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน

๔.๑ การมีหน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบโดยตรงในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน : อบต.คอนสารมีคะแนนเฉลี่ยการดำเนินการเท่ากับ ๓.๖๖ คะแนนเต็ม โดยดำเนินการ ดังนี้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบและตรวจสอบเรื่องร้องเรียนของศูนย์รับเรื่องร้องเรียน ผ่านช่องทางต่างๆได้แก่ กล้องรับฟังข้อคิดเห็นภายใน ศูนย์ดำรงธรรมระดับตำบล มีการประชาสัมพันธ์ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนดังกล่าวให้บุคลากรทั้งภายในและภายนอกองค์กรทราบผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ สำนักงานฯ หรือ บอร์ด โปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ เป็นต้น

๔.๒ การมีระเบียบปฏิบัติในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน : อบต.คอนสารมีคะแนนเฉลี่ยการดำเนินการเท่ากับ ๓.๖๖ คะแนนโดยดำเนินการ ดังนี้ จัดทำคู่มือการปฏิบัติตามขั้นตอนการร้องเรียน การพิจารณาข้อร้องเรียน การแจ้งผลการพิจารณาข้อร้องเรียน และมาตรการคุ้มครอง/เยียวยา เผยแพร่ให้ประชาชนรับรู้ผ่านสื่อต่างๆ

แผนภูมิ Radar

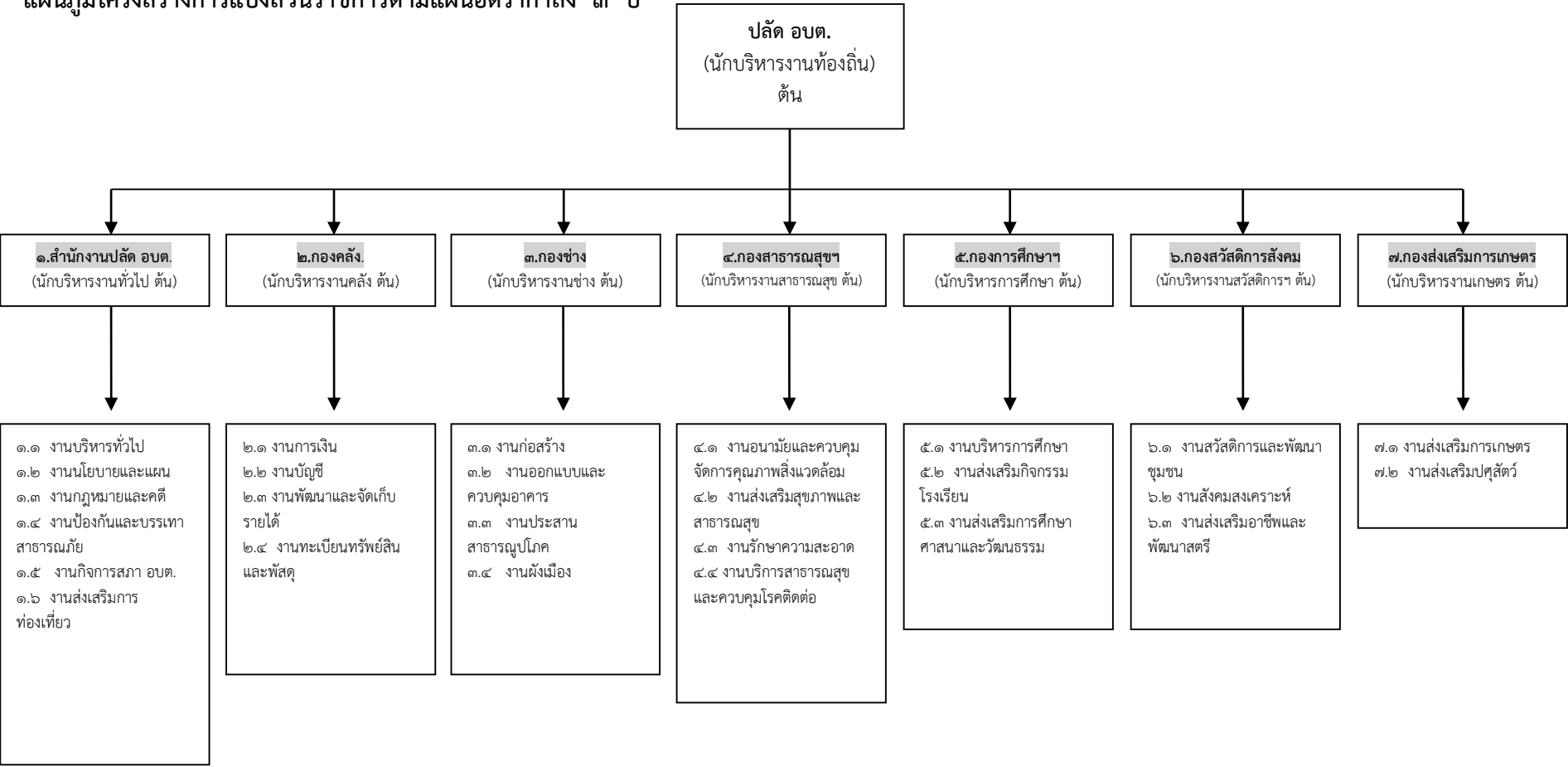


ข้อเสนอแนะเพื่อการดำเนินการในระยะต่อไป

- ๔.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลคอนสารควรปรับปรุงการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมิน ในมิติที่ยังไม่ได้ ๕ คะแนนเต็มและพิจารณาเรียนรู้เกณฑ์การประเมินให้เข้าใจอย่างถ่องแท้เพื่อเป็นความรู้ประกอบการจัดทำรายงานผลการประเมินในปีต่อไปให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้นได้แก่ ข้อ ๒.๑, ๒.๒, ๔.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลคอนสารควรให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้เป็นปัจจุบัน เพื่อความโปร่งใส
- ๔.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลคอนสาร ควรเชิญหน่วยงานตรวจสอบจากภายนอกที่เป็นกลาง หรือให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากการปฏิบัติการกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลได้มีโอกาสร่วมพิจารณาผลการประเมินตนเองเพื่อสร้างความโปร่งใส ได้ผลการประเมินที่น่าเชื่อถือและเป็นที่ยอมรับ

โครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบลคอนสาร

แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี



ผลการประเมินมาตรฐานความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของ.....

ประเด็นหลัก (ตัวชี้วัด)	คะแนนการประเมิน						ข้อเสนอแนะ	
	รวม	ไม่มี	มี					
		๐	๑	๒	๓	๔		๕
มิติที่ ๑ ด้านนโยบาย/ผู้บริหาร และความพยายาม/ริเริ่ม ของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส ๑.๑ มีนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับความโปร่งใส ๑.๒ บทบาทของผู้บริหารในการส่งเสริมเรื่องความโปร่งใสในองค์กร ๑.๓ ความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส								
มิติที่ ๒ ด้านความเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม ๒.๑ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ๒.๒ การมีมาตรฐานการให้บริการประชาชนและประกาศให้ทราบ ๒.๓ การมีระบบตรวจสอบภายในที่ดำเนินการตรวจสอบมากกว่าเรื่องเงิน/บัญชี ๒.๔ การเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานและผลการประเมินตนเองต่อสาธารณะ ๒.๔ การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ								
มิติที่ ๓ ด้านการใช้ดุลยพินิจ ๓.๑ การลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ๓.๒ การใช้ดุลยพินิจในการบริหารงานบุคคล ๓.๒.๑ การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ๓.๒.๒ การแต่งตั้งและบรรจุบุคลากร ๓.๒.๓ การพัฒนาบุคลากร ๓.๓ การมีระบบบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส								
มิติที่ ๔ ด้านการมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน ๔.๑ การมีหน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบโดยตรงในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน ๔.๒ การมีระเบียบปฏิบัติในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน								

ผลการประเมินมาตรฐานความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของ

ประเด็นหลัก (ตัวชี้วัด)	คะแนน ประเมิน	คำอธิบาย กิจกรรม/การดำเนินการ	หลักฐานที่ใช้ อ้างอิง
มิติที่ ๑ ด้านนโยบาย/ผู้บริหาร และความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส ๑.๑ มีนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับความโปร่งใส ๑.๒ บทบาทของผู้บริหารในการส่งเสริมเรื่องความโปร่งใสในองค์กร ๑.๓ ความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส			
มิติที่ ๒ ด้านความเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม ๒.๑ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ๒.๒ การมีมาตรฐานการให้บริการประชาชนและประกาศให้ทราบ ๒.๓ การมีระบบตรวจสอบภายในที่ดำเนินการตรวจสอบมากกว่าเรื่องเงิน/บัญชี ๒.๔ การเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานและผลการประเมินตนเองต่อสาธารณะ ๒.๕ การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ			
มิติที่ ๓ ด้านการใช้ดุลยพินิจ ๓.๑ การลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ๓.๒ การใช้ดุลยพินิจในการบริหารงานบุคคล ๓.๒.๑ การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ๓.๒.๒ การแต่งตั้งและบรรจุบุคลากร ๓.๒.๓ การพัฒนาบุคลากร ๓.๓ การมีระบบบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส			
มิติที่ ๔ ด้านการมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน ๔.๑ การมีหน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบโดยตรงในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน ๔.๒ การมีระเบียบปฏิบัติในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน			

