



แก้ไขประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งโดม
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์จำนวนครั้งการลาหรือการมาปฏิบัติราชการสาย
ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน
ครั้งที่ ๑

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๓ (๔) วรรคเจ็ด ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ ข้อ ๒๐๕ (๑) - (๔) ที่กำหนดให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายกำหนดจำนวนครั้งการลา หรือการมาปฏิบัติราชการสายของพนักงานส่วนตำบล โดยคำนึงถึงลักษณะงาน และสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการที่จะไม่ได้เลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นหนังสือไว้ก่อน เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน จึงได้วางหลักเกณฑ์ไว้ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับเลื่อนขั้นเงินเดือน

- ๑.๑ เป็นพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแก้งโดม
- ๑.๒ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง จะต้องมีความประพฤติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล
- ๑.๓ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง จะต้องไม่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์การลาป่วยครั้ง และการมาทำงานสายบ่อยครั้ง ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งโดมกำหนด คือ

การลาป่วยครั้ง

-การลาป่วย พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างลาป่วยเกิน ๑๐ ครั้ง หรือรวมแล้วลาเกิน ๓๐ วัน ต่อหนึ่งรอบการประเมิน ถือว่าเป็นการลาป่วยครั้ง ทั้งนี้ ไม่รวมถึงการลาคลอดบุตร การลาอุปสมบท และการเจ็บป่วยจากการปฏิบัติราชการ

-การลากิจ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างลากิจเกิน ๑๐ ครั้ง หรือรวมแล้วลาเกิน ๑๑ วัน ต่อหนึ่งรอบการประเมิน ถือว่าเป็นการลาป่วยครั้ง

การมาทำงานสาย

การลงเวลาเข้า-ออก ในการปฏิบัติราชการ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง หากมาปฏิบัติราชการหลังจากเวลา ๐๘.๓๐ น. โดยมีเหตุจำเป็นทางราชการ จะถือว่าเป็นการมาสาย และถ้าเกิน ๑๕ ครั้ง ต่อหนึ่งรอบการประเมิน จะถือว่าเป็นการมาสายบ่อยครั้ง แต่หากเกินเกณฑ์ที่กำหนดแต่มีผลงานที่ได้มอบหมายดำเนินการแล้วเสร็จบรรลุตามวัตถุประสงค์ อาจพิจารณาให้เลื่อนขั้นเงินเดือนได้ทั้งนี้ อยู่ที่ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชา

๒. คุณสมบัติของพนักงานส่วนตำบลที่จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนสองขั้น

๒.๑ ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเป็นประโยชน์ต่อราชการอย่างยิ่ง และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ ดีเด่น

๒.๒ มีวันลาป่วย ลากิจ ทั้งปีรวมกันไม่เกิน ๑๐ วัน แต่สำหรับของพนักงานส่วนตำบลที่ลาเกินจำนวนวันที่กำหนด แต่มีผลการงานปฏิบัติงานดีเด่น อาจพิจารณาผ่อนผันให้เลื่อนสองขั้นได้

๒.๓ มาปฏิบัติราชการสายทั้งปีไม่เกิน ๕ ครั้ง

๒.๔ ผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์และมาตรฐานที่หน่วยงานกำหนดขึ้น

๓. คุณสมบัติของพนักงานส่วนตำบลที่จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นครึ่ง

๓.๑ ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและมีผลการประเมินการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ ดีมาก

๓.๒ มีวันลาป่วย ลากิจ รวมกันไม่เกิน ๑๕ วัน ในหนึ่งรอบการประเมิน แต่สำหรับพนักงานส่วนตำบลที่ลาเกินจำนวนวันที่กำหนด แต่มีผลงานการปฏิบัติงานดี อาจพิจารณาผ่อนผันให้เลื่อนหนึ่งขั้นครึ่งได้

๓.๓ มาปฏิบัติราชการสายไม่เกิน ๑๐ ครั้ง ในหนึ่งรอบการประเมิน

๓.๔ ผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์และมาตรฐานที่หน่วยงานกำหนดขึ้น

๔. คุณสมบัติของพนักงานส่วนตำบลที่จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้น

๔.๑ ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและมีผลการประเมินการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ ดี

๔.๒ มีวันลาป่วย ลากิจ รวมกันไม่เกิน ๒๐ วัน ในหนึ่งรอบการประเมิน แต่สำหรับพนักงานส่วนตำบลที่ลาเกินจำนวนวันที่กำหนด แต่มีผลงานการปฏิบัติงานดี อาจพิจารณาผ่อนผันให้เลื่อนหนึ่งขั้นได้

๔.๓ มาปฏิบัติราชการสายไม่เกิน ๑๕ ครั้ง ในหนึ่งรอบการประเมิน

๔.๔ ผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์และมาตรฐานที่หน่วยงานกำหนดขึ้น

๕. คุณสมบัติของพนักงานส่วนตำบลที่จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนครึ่งขั้น

๕.๑ ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและมีผลการประเมินการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ พอใช้

๕.๒ มีวันลาป่วย ลากิจ รวมกันเกิน ๒๐ วัน ในหนึ่งรอบการประเมิน แต่สำหรับพนักงานส่วนตำบลที่ลาเกินจำนวนวันที่กำหนด แต่มีผลงานการปฏิบัติงานดี อาจพิจารณาผ่อนผันให้เลื่อนหนึ่งขั้นได้

๕.๓ มาปฏิบัติราชการสายเกิน ๑๕ ครั้ง ในหนึ่งรอบการประเมิน

๕.๔ ผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์และมาตรฐานที่หน่วยงานกำหนดขึ้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายวีระศักดิ์ ประทุมพิมพ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งโดม

ผู้พิมพ์.....
ผู้ตรวจ.....
ผู้ตรวจทาน.....