

โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม

ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้างฯ

องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งโดม

1. หลักการและเหตุผล

ด้วย คณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของคณะผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบ เสียสละเพื่อส่วนรวม เป็นผู้มั่งมีจิตสำนึกที่ดี ตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำคุณประโยชน์เพื่อประชาชนในท้องถิ่นอย่างแท้จริง แล้วนั้น

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ เพื่อธำรงและส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ แก่กฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริต ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ประกอบกับอนุสนธิคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

1. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ
2. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบตามหลักธรรมาภิบาล
3. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก
4. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
5. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งโดม ได้ยึดถือเป็นแนวทางสำหรับประพฤติตนและเป็นหลักการในการปฏิบัติงาน โดยให้ความสำคัญเกี่ยวกับการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรบุคคลขององค์กร ส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรม ให้มีความซื่อสัตย์ เสียสละ มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ รวมไปถึงการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ดังนั้น จึงได้มีการจัดโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้างฯ ขึ้นในครั้งนี้

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้างเจตณคติ เจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ให้กับคณะผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลแก้งโดม และสามารถนำไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้อย่างเหมาะสม
2. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลแก้งโดม เกิดทักษะการเรียนรู้ การทำงานเป็นทีม มีปฏิสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน
3. เพื่อปลูกฝังสร้างจิตสำนึกที่ดีในการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข และระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน ตามหลัก “กฎหมายคู่คุณธรรม”

3. เป้าหมาย จำนวน 31 คน

- | | |
|-------------------------------|-------------|
| - ผู้บริหาร | จำนวน 4 คน |
| - พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง | จำนวน 19 คน |
| - พนักงานครู | จำนวน 8 คน |

4. ขั้นตอนการดำเนินการ

1. ติดต่อประสานงานสถานที่ และติดต่อวิทยากรในการอบรม
2. ประชุมปรึกษาหารือร่วมกันภายในองค์กร
3. วางแผนกำหนด วัน เวลา สถานที่ การฝึกอบรม พร้อมกำหนดตารางการฝึกอบรม
4. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติงบประมาณจาก อบต.แก้งโดม
5. ดำเนินโครงการตามวัน เวลา ที่กำหนด
6. ประเมินโครงการ แล้วรายงานให้ผู้บริหารทราบต่อไป

5. กิจกรรม

วันที่ 20 กรกฎาคม 2562

- การบรรยาย การพัฒนาคุณภาพชีวิตด้วยหลักธรรมทางพุทธศาสนา “การฝึกปฏิบัติธรรม”
- การบรรยาย การพัฒนาคุณภาพชีวิตด้วยหลักธรรมทางพุทธศาสนา (ต่อ)
“คุณธรรม จริยธรรม นำชีวิต”
- กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ความคิด ประสพการณ์ ฯลฯ
- การบรรยาย การประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี..ข้าราชการแบบอย่าง
“ข้าราชการยุคใหม่ใส่ใจคุณธรรม – จริยธรรม”
- กิจกรรมกลุ่ม/ละลายพฤติกรรม

วันที่ 21 กรกฎาคม 2562

- การบรรยาย “กฎหมายคุ้มครอง” กลไกของภาครัฐในการส่งเสริมและป้องกันปราบปรามการทุจริตให้ข้าราชการประพฤติตนอย่างมีคุณธรรม
- การบรรยาย “เสริมสร้างเจตคติ เจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันในองค์กรทุกรูปแบบ”
- การบรรยาย “ระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานบทบาทหน้าที่ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานและพัฒนาขับเคลื่อนองค์กร”
- กิจกรรมกลุ่ม/สรุปการอบรม ตอบ-ข้อซักถาม (เพิ่มเติม)

6. ระยะเวลาการดำเนินการ

ระหว่างวันที่ 20 - 21 เดือน กรกฎาคม พ.ศ. 2562

7. สถานที่ดำเนินการ

ศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาสาธารณสุข (ศอช.) อำเภอโขงเจียม จังหวัดอุบลราชธานี

8. งบประมาณ

งบประมาณองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งโตนด โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง รายละเอียดดังนี้ (ค่าใช้จ่ายในแต่ละรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้)

1. ค่าอาหาร (2 วัน จำนวน 31 คน)	เป็นเงิน 24,800 บาท
- วันที่ 20 ก.ค. 2562 จำนวน 3 มื้อ (500 บาท/คน/วัน)	
- วันที่ 21 ก.ค. 2562 จำนวน 2 มื้อ (300 บาท/คน/วัน)	
2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (4 คาบ จำนวน 31 ชุดๆละ 40 บาท)	เป็นเงิน 4,960 บาท
3. ค่าจัดทำป้ายไวนิลโครงการฯ	เป็นเงิน 1,000 บาท
4. ค่าจ้างเหมายานพาหนะ (2 วันๆละ 10,000 บาท)	เป็นเงิน 20,000 บาท
5. ค่าวิทยากร (12 ชั่วโมงๆละ 800 บาท)	เป็นเงิน 9,600 บาท
6. ค่าห้องประชุม (2 วันๆละ 3,500 บาท)	เป็นเงิน 7,000 บาท
7. ค่าวัสดุอุปกรณ์ในการฝึกอบรม (31 ชุดๆละ 150 บาท)	เป็นเงิน 4,650 บาท
8. ค่าห้องพัก (16 ห้องๆละ 600 บาท)	เป็นเงิน 9,600 บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 81,610.-บาท (-แปดหมื่นหนึ่งพันหกร้อยสิบบาทถ้วน-)

9. การประเมินผลโครงการ

ใช้แบบประเมินผลก่อน-หลังการอบรม รวมทั้งใช้การสังเกต การสัมภาษณ์ ผู้เข้าร่วมโครงการและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

10. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งโคม

11. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีเจตนาที่ดีต่อเพื่อนร่วมงานและองค์กร เป็นเกราะป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน สามารถนำไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้อย่างเหมาะสม
2. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม เกิดทักษะการเรียนรู้ในการพัฒนาตนเอง การทำงานร่วมกันเป็นทีม และมีปฏิสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน
3. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีจิตสำนึกที่ดีอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข และมีแนวทางการปฏิบัติงานร่วมกันให้เป็นไปตามระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตามหลัก “กฎหมายคู่คุณธรรม”

ลงชื่อ จ.อ.

ผู้เขียนโครงการ

(พายุ คำลุน)

เจ้าพนักงานธุรการ

ลงชื่อ

ผู้เสนอโครงการ

(นายเจริญชัย จังอินทร์)

นักวิชาการศึกษา

ลงชื่อ

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสมคิด นาสินสง)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา

ลงชื่อ

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวสุนทรา เคนบุปผา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งโคม

ลงชื่อ

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายวีระศักดิ์ ประทุมพิมพ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งโคม



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลตำบลแก่งโคม

ที่ ๒๔๙ / ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง
เข้าร่วมโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งโคม

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งโคม จัดโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร
พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง ขึ้นในระหว่างวันที่ ๒๐-๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ณ ศูนย์ฝึกอบรม
และพัฒนาสาธารณสุขอำเภอโขงเจียม (ศอช.) จังหวัดอุบลราชธานี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพ
ทรัพยากรบุคคลภายในองค์กร ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ ความเสียสละ ความรับผิดชอบ
เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องใน
การปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ นั้น

อาศัย อำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้า
รับการอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๒๘ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายใน
การเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๘ (๒)
จึงแต่งตั้งให้ผู้ที่名列ชื่อดังต่อไปนี้ เข้าร่วมโครงการและเข้ารับการฝึกอบรมในวันและสถานที่ดังกล่าว
และเบิกค่าใช้จ่ายอื่นๆ ได้ตามระเบียบฯ ที่กำหนด

1. นายวีระศักดิ์	ประทุมพิมพ์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งโคม
2. นายมวล	นาศิริรักษ์	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งโคม
3. นายแก้ว	วงษา	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งโคม
4. นายสมชาย	เขียวขำ	เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งโคม
5. นางวารินทร์	แผ่นทอง	ผู้อำนวยการกองคลัง
6. นางพัทธวรรณ	ชมรส	หัวหน้าสำนักปลัด
7. นายสมคิด	นาสินสง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา
8. นายโสภณ	ผิวเพชร	นักพัฒนาชุมชน
9. นายเจริญชัย	จิ่งอินทร์	นักวิชาการศึกษา
10. นายภานุพงศ์	ทองสา	นักทรัพยากรบุคคล
11. นายหอมไกร	แสนเสาร์	นายช่างโยธา
12. นายไชโย	จำปาเทศ	เจ้าพนักงานป้องกันฯ
13. จ.อ.พายุ	คำลุน	เจ้าพนักงานธุรการ
14. นายเพิ่มบุญ	สายเมฆ	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายฯ
15. นายประเสริฐ	บุญสุวรรณ	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน
16. นางสาวศิริพร	ประทุมพิมพ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
17. นางสาวภานุมาส	สายโสภา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ
18. นายเดี๋ย	คงประเสริฐ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ

จ.อ.เจริญชัย จิ่งอินทร์)
นักวิชาการศึกษา

19. นายสมศักดิ์	ศักดิ์พงษ์	คนงานทั่วไป
20. นายบุญสี	ราชเจริญ	คนงานทั่วไป
21. นายณัฐวัตร	คำทอง	คนงานทั่วไป
22. นายวินัย	บุญขาว	คนงานทั่วไป
23. นายเมตตา	วรรณวงศ์	คนงานทั่วไป
24. นางพัชรินทร์	รสจันทร์	ครู ศพด.บ้านแก่งโดม
25. นางชนบพร	สายเมฆ	ครู ศพด.บ้านแก่งโดม
26. นางน้ำอ้อย	คำเชิด	ครู ศพด.บ้านฝ้างโดม
27. นางพิสมัย	สาระปัญญา	ครู ศพด.บ้านฝ้างโดม
28. นางปรียวรรณ	สุระพันธ์	ครู ศพด.บ้านโคกสมบูรณนอก
29. นางจุไรรัชต์	แก้ววิเศษพรมมี	ครู ศพด.บ้านโคกสมบูรณนอก
30. นางสาวศุภนิตย์	แก้วยอดคง	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ศพด.บ้านโคกสมบูรณนอก
31. นางจารุวรรณ	สีเสม	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ศพด.บ้านโคกสมบูรณนอก

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายวีระศักดิ์ ประทุมพิมพ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งโดม



ผเจริญชัย จังอินทร์)
ผู้อำนวยการศึกษา