



ประกาศเทศบาลตำบลปลายพระยา
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเทศบาลตำบลปลายพระยา

.....

ด้วยเทศบาลตำบลปลายพระยา ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๙ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อรองรับภารกิจและทิศทางการพัฒนาของประเทศ เพื่อให้ตอบสนองนโยบายดังกล่าว เทศบาลตำบลปลายพระยา จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลโดยมุ่งเน้นกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในด้านต่างๆ ดังนี้

๑. ด้านการวิเคราะห์อัตรากำลัง เพื่อสนับสนุนการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในเทศบาลตำบลปลายพระยา ให้มีประสิทธิภาพ ได้มีการใช้เครื่องทางสถิติและตัวชี้วัดต่างๆ ในการวางแผนอัตรากำลัง โดยเปรียบเทียบภารกิจการทำงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารและพัฒนาบุคลากร รวมทั้งมีการออกแบบโครงสร้างองค์กรและตำแหน่งอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๒. ด้านการสรรหาและคัดเลือก ในการสรรหาบุคลากรเทศบาลตำบลปลายพระยา ให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ โดยยึดหลักความรู้ ความสามารถ คุณลักษณะที่เหมาะสมกับงานควบคู่กับความเป็นคนดี การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรจะดำเนินการผ่านการพิจารณา ร่วมกันเพื่อให้การคัดเลือกเป็นไปอย่างโปร่งใส และมีความเหมาะสมกับตำแหน่งงาน รวมทั้งใช้เทคโนโลยี และเครื่องมือที่ทันสมัยมาสนับสนุน ซึ่งมุ่งส่งเสริมให้บุคลากรนั้นๆ ประสบความสำเร็จ

๓. ด้านการบริหารผลการปฏิบัติงาน เทศบาลตำบลปลายพระยา ได้มีนโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานอย่างเป็นธรรม โดยนำระบบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับภารกิจของเทศบาลตำบลปลายพระยา ตลอดจนประเมินผลขีดความสามารถต่างๆ มาใช้ในองค์กร เพื่อสามารถตรวจสอบและบริหารผลการปฏิบัติงานของพนักงานเพื่อนำไปสู่การบรรลุพันธกิจของเทศบาลตำบลปลายพระยาอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

๔. ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาประยุกต์ใช้ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อสนับสนุนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดความรวดเร็ว ถูกต้องและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด เทศบาลตำบลปลายพระยาได้ใช้ข้อมูลต่างๆ ไปใช้สนับสนุนการตัดสินใจและการกำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้องค์กรประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืนและเพื่อเป็นการรองรับ Thailand ๔.๐ ต่อไป

๕. ด้านการส่งเสริมสวัสดิการบุคลากร เทศบาลตำบลปลายพระยา มีการกำหนดผลตอบแทนสิทธิประโยชน์และสวัสดิการต่างๆ ตามตำแหน่งความรับผิดชอบ และสอดคล้องกับความสามารถของพนักงานทุกระดับภายในองค์กร โดยการประเมินและวิเคราะห์ค่างานให้มีความเป็นปัจจุบันตลอดเวลา และเหมาะสมกับระดับหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งให้สอดคล้องกับภารกิจขององค์กร เพื่อให้พนักงานได้รับผลตอบแทน สิทธิประโยชน์และสวัสดิการที่เป็นไปตามกฎหมายเหมาะสมเป็นธรรม

๖. ด้านสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร เทศบาลตำบลปลายพระยาได้ให้ความสำคัญอย่างมากกับการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหารกับพนักงานทุกระดับ เปิดโอกาสให้พนักงานได้เสนอความคิดเห็นในการปฏิบัติงาน แลกเปลี่ยนแนวคิดมุมมอง เพื่อนำมาปรับปรุงเป็นแนวทางในการบริหารจัดการงานในองค์กรให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๑



(นายจเร ปานจีน)

นายกเทศมนตรีตำบลปลายพระยา