



ประกาศเทศบาลตำบลเมืองแก
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ

ด้วยเทศบาลตำบลเมืองแก มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อปฏิบัติงานในเทศบาลตำบลเมืองแก อำเภอท่าตูม จังหวัดสุรินทร์ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) และฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒/๒๕๖๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ข้อ ๑๕ และ ข้อ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุรินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๕๗- ฉบับที่ ๖๒) พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ ข้อ ๔๕๑/๑๘ ,๔๕๑/๑๙,๔๕๑/๒๐ เทศบาลตำบลเมืองแก จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหา และเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัดเทศบาลตำบลเมืองแก ดังนี้

๑.ตำแหน่งที่รับสมัคร

พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)

๑.๑ ผู้ช่วยครู (ปฐมวัย)

จำนวน ๔ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบ

ผู้สมัครสอบจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี บริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- (๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
- (๕) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบหรือเป็นโรคดังต่อไปนี้
 - ก. โรคเรื้อนระยะติดต่อหรือระยะปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจ
 - ข. วัณโรคในระยะอันตราย
 - ค. โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - ง. โรคติดยาเสพติดให้โทษ
 - จ. โรคพิษสุราเรื้อรัง
- (๖) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามมาตรฐานทั่วไป ไม่เป็นผู้ถูกลงโทษไล่ออก ปลดออก ให้ออกหรือเลิกจ้าง เพราะกระทำผิดวินัย จากองค์การของรัฐบาล รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่น หน่วยงานของรัฐ หรือส่วนราชการอื่นและกรุงเทพมหานคร
- (๗) ไม่เป็นผู้ต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษกระทำผิด โดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

(รายละเอียดตามภาคผนวก ก. แนบท้ายประกาศนี้)

๓. วิธีการสอบคัดเลือก

คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและคัดเลือก จะดำเนินการคัดเลือกบุคคล ดังนี้

- สอบข้อเขียน ภาควิชาความรู้ ความสามารถทั่วไป และความสามารถเฉพาะตำแหน่ง

- สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) โดยจะประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาตามความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน การศึกษา บุคลิกภาพ ทักษะ และปฏิภาณไหวพริบ

๔. เกณฑ์การตัดสิน

- ผู้ได้รับการเลือกสรรต้องผ่านการประเมินตามวิธีการสรรหา และเลือกสรรไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ และเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดในจำนวนผู้เข้ารับการคัดเลือกในแต่ละตำแหน่ง โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมการสอบทุกภาคจากมากไปหาน้อย

- กรณีผู้สอบคัดเลือกคะแนนเท่ากัน คณะกรรมการพิจารณาให้ผู้ที่มีลำดับเลขที่สมัครก่อน เป็นผู้ได้ลำดับก่อน

๕. ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

๕.๑ ผู้สมัครสอบต้องเสียค่าธรรมเนียม การสมัครสอบ คนละ ๑๐๐ บาท (หนึ่งร้อยบาทถ้วน) เมื่อเทศบาลตำบลเมืองแก ได้ออกใบสมัครสอบให้แก่ผู้สมัครสอบแล้ว จะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบไม่ว่ากรณีใดๆ เว้นแต่เทศบาลตำบลเมืองแกได้มีประกาศยกเลิกการสอบครั้งนี้

๖. ระยะเวลารับสมัคร

- ผู้ประสงค์จะสมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ ๒ ให้ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ได้ที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด สำนักงานเทศบาลตำบลเมืองแก อำเภอท่าตูม จังหวัดสุรินทร์ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ในวันและเวลาราชการ

๗. หลักฐานการสมัคร

๔.๑ ใบสมัคร (ขอได้ที่สำนักงานเทศบาลตำบลเมืองแก)

๔.๒ สำเนาใบสุทธิหรือใบประกาศนียบัตร

จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๔ สำเนาทะเบียนบ้าน

จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๕ ใบรับรองแพทย์

จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๖ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตา

ขนาด ๑ นิ้ว

ถ่ายครั้งเดียว ไม่เกิน ๖ เดือน

จำนวน ๓ รูป

๔.๗ เอกสารทุกฉบับจะต้องรับรองสำเนา

๘. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก

- ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก ในวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลเมืองแก โดยกำหนดระยะเวลาการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก เป็นระยะเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่วันประกาศขึ้นบัญชี

๙. วัน เวลา และสถานที่พิจารณาคัดเลือก

- เทศบาลตำบลเมืองแก จะทำการประกาศกำหนดวัน เวลา และสถานที่พิจารณา
คัดเลือก ในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลเมืองแก

๑๐. การประกาศผลการพิจารณาคัดเลือก

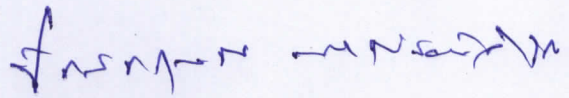
- เทศบาลตำบลเมืองแก จะประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๑๓ มีนาคม
๒๕๖๓ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลเมืองแก อำเภอท่าตูม จังหวัดสุรินทร์

๑๑. การทำสัญญาจ้าง

เทศบาลตำบลเมืองแก จะแต่งตั้ง (จ้าง) โดยการทำสัญญาจ้างเป็นระยะเวลาไม่เกิน ๔ ปี
โดยได้รับค่าตอบแทนเป็นรายเดือนตามบัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้างที่ทางราชการกำหนด และต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุรินทร์ (ก.ท.จ.สุรินทร์)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายจักรกฤษณ์ พานิชย์กิจเจริญ)

นายกเทศมนตรีตำบลเมืองแก

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลเมืองแก
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

๕. พนักงานจ้างตามภารกิจ (เอกปฐมวัย) (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)

- ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู สังกัด โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลเมืองแก
- อัตราว่าง จำนวน ๔ อัตรา
- อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท
- สิทธิประโยชน์ ตามประกาศ ก.ท.จังหวัดสุรินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน
- ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่ทำสัญญาจ้าง - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
 - ๑. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีในสาขาวิชาหรือการทางศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้
 - ๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน
- หน้าที่ความรับผิดชอบ
 - มีหน้าที่และความรับผิดชอบหลักในการจัดการเรียนการสอน ส่งเสริมการเรียนรู้ บริหารจัดการชั้นเรียน พัฒนาผู้เรียน การอบรมบ่มนิสัยให้ผู้เรียนมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะอันพึงประสงค์ เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม พัฒนาตนเอง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายโดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆ ดังนี้
 - ๑. ด้านจัดการเรียนการสอน
 - ๑.๑ นำผลการวิเคราะห์หลักสูตร มาตรฐานการเรียนรู้ และตัวชี้วัดหรือผลการเรียนรู้ มาใช้ในการจัดทำรายวิชาและออกแบบหน่วยการเรียนรู้
 - ๑.๒ ออกแบบการจัดการเรียนรู้โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้ ทักษะ คุณลักษณะ ประจำวิชา คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และสมรรถนะที่สำคัญตามหลักสูตร
 - ๑.๓ จัดกิจกรรมการเรียนรู้ อำนวยความสะดวกในการเรียนรู้ และส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยวิธีการที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
 - ๑.๔ เลือกและใช้สื่อ เทคโนโลยี และแหล่งเรียนรู้ ที่สอดคล้องกับกิจกรรมการเรียนรู้
 - ๑.๕ วัดและประเมินผลการเรียนรู้ด้วยวิธีการที่หลากหลาย เหมาะสม และสอดคล้องกับตัวชี้วัด และจุดประสงค์การเรียนรู้
 - ๒. ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน
 - ๒.๑ จัดบรรยากาศที่ส่งเสริมการเรียนรู้ กระบวนการคิด ทักษะชีวิต และพัฒนาผู้เรียน
 - ๒.๒ ดำเนินการตามระบบดูแลช่วยเหลือผู้เรียน โดยมีการศึกษาและรวบรวมข้อมูลผู้เรียนรายบุคคล เพื่อแก้ปัญหาและพัฒนาผู้เรียน
 - ๒.๓ อบรมบ่มนิสัยให้ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และค่านิยมที่ดีงาม
 - ๓. ด้านการพัฒนาตนเอง
 - การพัฒนาตนเองเพื่อให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ด้วยวิธีการต่างๆ อย่างเหมาะสม และมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ

- หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินสมรรถนะตามที่กำหนด ดังต่อไปนี้

ประเมินครั้งที่	สมรรถนะที่จะประเมิน	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑	ความรู้ความสามารถทั่วไป และความรู้เฉพาะงานในหน้าที่ ๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป - ความรู้ความสามารถทั่วไป - พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ - พ.ร.บ.เทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๓๖ (แก้ไขเพิ่มเติม)ฉบับที่ ๑๔ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๒. ความรู้เฉพาะงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ - พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - พระราชบัญญัติการศึกษาภาคบังคับ พ.ศ. ๒๕๔๒ - พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - มาตรฐานการศึกษาปฐมวัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒	๒๐๐	สอบข้อเขียน
๒	บุคลิกภาพทั่วไป ความคิดริเริ่ม และปฏิภาณไหวพริบ ทัศนคติ แรงจูงใจ และมนุษยสัมพันธ์	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์

- ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ เทศบาลตำบลเมืองแก จะดำเนินการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ ขอแต่ละตำแหน่ง ซึ่งผู้สอบได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะมีสิทธิ์เข้ารับการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ ต่อไป