



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางแค
เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าจ้าง และค่าตอบแทน
พนักงานส่วนตำบล/ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบลบางแค เกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าจ้าง และค่าตอบแทน พนักงานส่วนตำบล/ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจ มีแนวทางการพิจารณาที่ชัดเจน และสอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๔ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ องค์การบริหารส่วนตำบลบางแคจึงขอประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าจ้าง และค่าตอบแทน พนักงานส่วนตำบล/ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจ ดังนี้

๑. การเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าจ้าง และค่าตอบแทนประจำปี

๑.๑ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำให้เลื่อนปีละ ๒ ครั้ง ดังนี้

- ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) เลื่อนวันที่ ๑ เมษายนของปีงบประมาณที่ได้เลื่อน
- ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) เลื่อนวันที่ ๑ ตุลาคมของปีงบประมาณถัดไป

๑.๒ พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้เลื่อน วันที่ ๑ ตุลาคมของปีงบประมาณถัดไป

๒. กรอบวงเงินการเลื่อนขั้น

๒.๑ พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ

- เลื่อนครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายนของทุกปี มีโควตาหนึ่งขั้นสำหรับผู้มีผลงานไม่เกิน ๑๕% ของจำนวนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม
- เลื่อนขั้นครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ ตุลาคมของทุกปี วงเงินไม่เกิน ๖% ของอัตราเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน โดยนำวงเงินที่เลื่อนครั้งที่ ๑ มาหักออกก่อน

๓. ผลการประเมินการปฏิบัติงาน

๓.๑ พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ

- ระดับดีเด่น ร้อยละ ๔๐ ขึ้นไป
- ระดับดีมาก ร้อยละ ๔๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๔๐
- ระดับดี ร้อยละ ๓๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๔๐
- ระดับพอใช้ ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๓๐
- ระดับต้องปรับปรุง ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๓.๒ พนักงานจ้างตามภารกิจ

- ระดับดีเด่น ร้อยละ ๙๕ ถึง ๑๐๐
- ระดับดีมาก ร้อยละ ๘๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๕
- ระดับดี ร้อยละ ๗๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕
- ระดับพอใช้ ร้อยละ ๖๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๕
- ระดับต้องปรับปรุง ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๔. หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๔ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ในครั้งที่แล้วมามีผลการประเมินการปฏิบัติงานตามที่กำหนด

- ในครั้งที่แล้วมาต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัย เว้นแต่โทษภาคทัณฑ์
- ในครั้งที่แล้วมาต้องไม่ถูกพักราชการเกิน ๒ เดือน
- ในครั้งที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
- ในครั้งที่แล้วมาได้บรรจุเข้ารับราชการไม่น้อยกว่า ๔ เดือน สำหรับพนักงานส่วนตำบล
- ต้องมีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในรอบปีที่แล้วมาไม่น้อยกว่า ๘ เดือน สำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจ
- ในครั้งที่แล้วมาได้ไปศึกษาต่อ หรืออบรมและดูงาน ณ ต่างประเทศ ตามระเบียบว่าด้วยการให้พนักงานส่วนตำบลไปศึกษาอบรม และดูงาน ณ ต่างประเทศ ต้องได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในครั้งที่แล้วมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๔ เดือน
- ในครั้งที่แล้วมาต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินเกณฑ์ที่กำหนด
- ในครั้งที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการ ๖ เดือน โดยมีวันลาป่วย ลากิจ ไม่เกิน ๒๓ วัน แต่ไม่รวมถึงวันลาดังต่อไปนี้
 - ลาอุปสมบท ไม่เกิน ๑๒๐ วัน
 - ลาคลอดบุตร ไม่เกิน ๙๐ วัน
 - ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกิน ๖๐ วัน ทำการ
 - ลาป่วยเพราะประสบอันตรายขณะปฏิบัติหน้าที่
 - ลาพักผ่อน
 - ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล/ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ
 - ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน
 - ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

๕. หลักเกณฑ์อื่น

๕.๑ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ครึ่งขั้น

- สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติ การวิจัยในประเทศหรือ ต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๔ เดือน

- ผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๔ เดือน

- ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกองค้การบริหาร ส่วนตำบลบางแควกำหนด ดังนี้

- ขาดราชการไม่เกิน ๘ ครั้ง
- มาสายไม่เกิน ๘ ครั้ง
- ลาป่วยและลาป่วย ไม่เกิน ๒๓ วัน ไม่รวมวันลาดังต่อไปนี้

- ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

- ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

- ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่ เกินหกสิบวันทำการ

- ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไป หรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่

- ลาพักผ่อน

- ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

- ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

๕.๒ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน หนึ่งขั้น

- จะต้องอยู่ตามหลักเกณฑ์ข้อที่ (๕.๑) การที่มีผลต่อการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ครึ่ง ขั้น และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะ อุตสาหะ คิตรีเริ่ม ทำกิจกรรมอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จ โดยนำข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย ปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ประกอบการพิจารณาด้วย

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสมศักดิ์ แยมปัว)

นายกองค้การบริหารส่วนตำบลบางแคว