

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลนาขมิ้น

อำเภอโพธาราม จังหวัดนครพนม

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลนาขมิ้น อำเภอนาโพธิ์ จังหวัดนครพนม

๑.๑ หลักการและเหตุผล

๑) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๒๕๕ ข (๔) ได้กำหนดไว้ว่า "ให้มีการปรับปรุงและ พัฒนาการ บริหารงานบุคคลภาครัฐเพื่อจูงใจให้ผู้มีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริงเข้ามาทำงานในหน่วยงาน ของรัฐ และสามารถ เจริญก้าวหน้าได้ตามความสามารถและผลสัมฤทธิ์ของงานของแต่ละบุคคลมีความซื่อสัตย์ สุจริต กล้าตัดสินใจและกระทำ ในสิ่งที่ถูกต้องโดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความคิด สร้างสรรค์และคิดค้นนวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อให้การปฏิบัติราชการและการบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีมาตรการคุ้มครองป้องกัน บุคลากรภาครัฐจากการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมของ ผู้บังคับบัญชา

๒) พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ กำหนดให้ ส่วน ราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติ ราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยน ทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ และมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติ ราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหาร ราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์

๓) สถานการณ์การเปลี่ยนแปลง ภายใต้กระแสแห่งการปฏิรูประบบราชการ และการเปลี่ยนแปลง ด้าน เทคโนโลยีการบริหารจัดการยุคใหม่ ผู้นำหรือผู้บริหารองค์กรต่าง ๆ ต้องมีความตื่นตัวและเกิดความ พยายามปรับตัวใน รูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการเร่งรัดพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ การปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงาน เพื่อแสวงหา รูปแบบใหม่ ๆ และนำระบบมาตรฐานในระดับต่าง ๆ มาพัฒนาองค์กรนำไปสู่ แนวคิดการพัฒนากระบวนการบริหารความรู้ ภายในองค์กรเพื่อให้องค์กรสามารถใช้และพัฒนาความรู้ที่มีอยู่ภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและปรับเปลี่ยน วิทยาการความรู้ใหม่มาใช้กับองค์กรได้อย่างเหมาะสม

เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลนาขมิ้น อำเภอนาโพธิ์ จังหวัดนครพนม จึงได้ จัดทำ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการ พัฒนาพนักงาน องค์กรการบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เป็นเครื่องมือในการบริหารงานบุคคล อีกทั้งยังเป็นการพัฒนาเพื่อ เพิ่มพูน ความรู้ ทักษะ ทัศนคติที่ดี คุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลนาขมิ้น อำเภอนาโพธิ์ จังหวัดนครพนม ในการปฏิบัติราชการและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพ

๑.๒ วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้้องค์การบริหารส่วนตำบลนาขมิ้น อำเภอนาโพธิ์ จังหวัดนครพนมมีการพัฒนาพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เป็นไปตามหลักสูตรที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครพนม (ก.ท.จ.) กำหนด

๒) เพื่อให้ห้องค์การบริหารส่วนตำบลนาขมิ้น อำเภโพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม มีเครื่องมือในการส่งเสริมให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้าง มีรอบความรู้ ทักษะ สมรรถนะ ที่เหมาะสมในการปฏิบัติงาน การปฏิบัติงาน ตามมาตรฐานที่คณะกรรมการพนักงาน (ก.ท.จ.) กำหนด

๓) เพื่อให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีการบริหารการเรียนรู้และพัฒนาตนเองโดยการประเมินและวางแผนการพัฒนาของตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพใน บริบทที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

๔) เพื่อให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีความรู้ทั้งในด้านพื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ด้านการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ ด้านความรู้ความสามารถ และทักษะของงานแต่ละตำแหน่งด้านการ บริหารและด้านคุณธรรมและจริยธรรม

๕) เพื่อให้ห้องค์การบริหารส่วนตำบลนาขมิ้น อำเภโพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม สร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ ที่เอื้อให้บุคลากรเกิดการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติราชการ สร้างสรรค์นวัตกรรมทั้งผลิตผลและการให้บริการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบรรลุเป้าหมาย ตามภารกิจหน้าที่

๑.๓ ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร

๑) การกำหนดหลักสูตร การพัฒนาหลักสูตร วิธีการพัฒนา ระยะเวลาและงบประมาณในการพัฒนา พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ให้มีความสอดคล้องกับตำแหน่งและระดับตำแหน่งในแต่ละสายงาน

๒) ให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาขมิ้น อำเภโพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม ต้องได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถในการหลักสูตรใดหลักสูตรหนึ่ง หรือหลายหลักสูตร อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง หรือตามที่ผู้บริหารท้องถิ่นเห็นตามสมควร ได้แก่

๒.๑) หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ

๒.๒) หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ

๒.๓) หลักสูตรความรู้ และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒.๔) หลักสูตรด้านการบริหาร

๒.๕) หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม

๓) วิธีการพัฒนาบุคลากร ให้้องค์การบริหารส่วนตำบลนาขมิ้น อำเภโพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม เป็นหน่วยดำเนินการเอง หรือดำเนินการร่วมกับ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. หรือ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด หรือหน่วยงานอื่น โดยวิธีการพัฒนาวิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ ตามความจำเป็นและความเหมาะสม ได้แก่

๓.๑) การปฐมนิเทศ

๓.๒) การฝึกอบรม

๓.๓) การศึกษาหรือดูงาน

๓.๔) การประชุม การประชุมเชิงปฏิบัติการ หรือการสัมมนา

๓.๕) การสอนงาน การให้คำปรึกษา หรือวิธีการอื่นที่เหมาะสม

๓.๖) การเรียนรู้ผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)

๔) งบประมาณในการดำเนินการพัฒนาให้องค์การบริหารส่วนตำบลนาขมิ้น อำเภอโพธาราม จังหวัดนครพนม ต้องจัดสรรงบประมาณสำหรับการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากรอย่างชัดเจนแน่นอน โดยคำนึงถึง ความประหยัดคุ้มค่า เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๕) การติดตามประเมินผล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลนาขมิ้น อำเภอโพธาราม จังหวัดนครพนมกำหนดการ ติดตามประเมินผลการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับทักษะ ความรู้ และสมรรถนะของข้าราชการ หรือพนักงานส่วน ท้องถิ่น ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามแผนพัฒนาบุคลากร และเพื่อให้เป็นประโยชน์ในการวาง แผนการบริหารงานบุคคล การ วางแผนเส้นทางความก้าวหน้าของบุคลากร ซึ่งมีความสำคัญและจำเป็นในการ พัฒนาองค์กร

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งบังคับใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลนาขมิ้น อำเภอโพธาราม จังหวัดนครพนม

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.	การบรรจุแต่งตั้งพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและการสรรหาพนักงานจ้าง	องค์การบริหารส่วนตำบลนาขมิ้น สามารถดำเนินการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นไปด้วยความถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	
๒.	การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี	การประเมินผลการปฏิบัติราชการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด และมีความ ถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	
๓.	การโอน และรับโอนพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล	การโอนและรับโอนพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นไปด้วยความถูกต้องตาม ระเบียบกฎหมาย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	
๔.	การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นไปด้วยความถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	
๕.	การเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทน พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	การเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทน ของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทน ด้วยความเป็นธรรมและมีความถูกต้องเป็นไปตามระเบียบกฎหมาย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งบังคับใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลนาขมิ้น อำเภอโพธาราม จังหวัดนครพนม

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๖.	การเบิกจ่ายเงินเดือน ค่าตอบแทน เงินอื่นๆ	การเบิกจ่ายเงินเดือน ค่าตอบแทน เงินอื่นๆ ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ได้รับเงินเดือน ค่าตอบแทนต่าง ๆ ตามระยะเวลาที่กำหนด และมีความถูกต้องเป็นไปตามระเบียบกฎหมาย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	
๗.	ระบบเบิกจ่ายตรงค่ารักษาพยาบาล	พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล รวมทั้งผู้มีสิทธิร่วม ในการเข้า รักษาพยาบาล ได้รับความสะดวกรวดเร็วในการเข้ารับบริการการรักษาพยาบาล ด้วยสิทธิเบิกจ่ายตรงค่ารักษาพยาบาล ซึ่งเป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่กำหนด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	
๘.	ระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติขององค์การบริหารส่วนตำบลนาขมิ้น (LHR)	มีข้อมูลพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้าง รวมทั้งตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นปัจจุบัน มีความถูกต้อง ตามระเบียบกฎหมายที่กำหนด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	
๙.	การประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ประจำปี	การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ประจำปี มีผลคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ซึ่งการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเป็นธรรมและมี ความถูกต้องเป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่กำหนด	๑ เมษายน ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งบังคับใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลนาขมิ้น อำเภอโพธาราม จังหวัดนครพนม

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.	โครงการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาขมิ้น มีความรู้ ความเข้าใจในระเบียบ กฎหมายต่าง ๆ	๓๐๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	
๒.	การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรโดย การส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการ ฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาขมิ้น มีความรู้ ความเข้าใจในระเบียบ กฎหมายต่าง ๆ ที่เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่กำหนด	๒๐๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	
๓.	การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมและ จริยธรรมในการปฏิบัติตนรวมถึงผู้อื่น	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	
๔.	การส่งเสริมคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมการทำงาน Big CleaningDay ประจำทุกเดือน	พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่สะอาด เป็นสัดส่วนปลอดภัย และมีความสะดวก สบายในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	
๕.	การส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองทั้งภายในและ ภายนอกกระบบ	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจ ในระเบียบ กฎหมายต่าง ๆ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	