



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
(ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๖๐)
ปรับปรุงครั้งที่ ๑ พ.ศ.๒๕๖๐

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม
อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

๑. หลักการและเหตุผล.....	๑
๒. วัตถุประสงค์.....	๑
๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี.....	๒
๔. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตตำบลโคกขาม.....	๒
๕. การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสภาพการพัฒนาในปัจจุบัน และโอกาสในอนาคต.....	๕
๖. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม.....	๙
๗. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง.....	๑๒
๘. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง.....	๑๒
- โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ.....	๑๓
- การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง	๑๙
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น.....	๒๘
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี.....	๓๗
๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ.....	๕๑
๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น.....	๖๖

ภาคผนวก

๑. คำสั่งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๖๐)
๒. รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๖๐)
๓. ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
๔. ประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐)

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พนักงานส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม

๑. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร มีหลักการและเหตุผลที่จะต้องจัดทำแผน ตามที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ ได้มีมติเกี่ยวกับแนวทางการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ กล่าวคือ เมื่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเห็นชอบบัญชีระดับตำแหน่งตามความหมวด ๒ การกำหนดประเภท จำนวนและอัตราตำแหน่ง แห่งประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของการบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบลและเมืองพัทยา จึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการดังต่อไปนี้

๑.๑ เมื่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เห็นชอบบัญชีการจัดตำแหน่งแล้วให้ถือว่าเป็นการเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลังในรายการบัญชีอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นด้วย โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำประกาศแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับปรับปรุงรายการนั้นต่อไป

๑.๒ รายการในแผนอัตรากำลังที่ต้องจัดทำประกาศแก้ไขเปลี่ยนแปลง ได้แก่ หัวข้อการจัดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการในเรื่องการกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่ง จึงให้แก้ไขปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการประเภทและระดับตำแหน่งให้ถูกต้อง ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ โดยในระหว่างดำเนินการแก้ไขนี้ให้ระงับการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม การปรับปรุงตำแหน่งให้เป็นระดับที่สูงขึ้น ยกเว้นกรณีข้อยกเว้นเฉพาะกาลตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่ง ซึ่งจะต้องดำเนินการตามเงื่อนไขและเงื่อนไขเวลาที่กำหนด เช่น การปรับเทศบาลขนาดเล็ก ขนาดกลาง เป็นเทศบาลประเภทสามัญ การปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับกอง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดจากระดับ ๗ เป็น ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง การกำหนดตำแหน่งรองรับบุคคลเป็นการเฉพาะรายในกรณีต่างๆ เป็นต้น ทั้งนี้ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นหรือกรณีที่จะเกิดผลเสียหายแก่ราชการ ก็ให้รายงานคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) พิจารณาต่อไป

๑.๓ เลขที่ตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๒ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เรื่อง การจัดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เข้าสู่ประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง) สำหรับตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ให้แก้ไขจากเดิม ๙ หลัก เป็น ๑๒ หลัก เช่นเดียวกัน โดยกำหนดรหัสประเภทตำแหน่ง กลุ่มงาน และสายงานศึกษานิเทศก์ เป็น ๓๘๑๑

๑.๔ ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้กำหนดตำแหน่งเป็นระดับขยายในตำแหน่งแรกบรรจุ และเหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อปรับปรุงตำแหน่ง นอกเหนือจากนี้จะต้องยื่นเรื่องเพื่อขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งก่อน ดังนี้

๑.๔.๑ ตำแหน่งประเภททั่วไป ให้กำหนดตำแหน่งในระดับปฏิบัติงาน (ปง.)/ชำนาญงาน (ชง.) โดยอาจใช้ตัวย่อตามที่กำหนด เช่น เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) สำหรับระดับอาวุโส (อส.) ให้เสนอขอปรับปรุงตำแหน่งก่อนตามเงื่อนไขที่กำหนด

๑.๔.๒ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้กำหนดตำแหน่งในระดับปฏิบัติการ (ปก.) / ข้าราชการ (ชก.) โดยอาจใช้ตัวย่อตามที่กำหนด เช่น นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) สำหรับระดับข้าราชการพิเศษ (ชพ.) และระดับเชี่ยวชาญ (ชช.) ให้เสนอขอปรับปรุงตำแหน่งก่อน ตามเงื่อนไขที่กำหนด

๑.๕ ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นให้กำหนดระดับเพียงระดับเดียว โดยอาจปรับเป็นระดับสูงขึ้นตามกรอบโครงสร้างส่วนราชการที่กำหนดได้ก็ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งตามเงื่อนไขที่กำหนดแล้วเท่านั้น

๑.๖ ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นให้กำหนดระดับเพียงระดับเดียวโดยอาจปรับเป็นระดับสูงขึ้นตามกรอบโครงสร้างส่วนราชการที่กำหนดได้ก็ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งตามเงื่อนไขที่กำหนดแล้วเท่านั้น

๑.๗ การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี นั้น เพื่อให้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นเครื่องมือการควบคุมภาระค่าใช้จ่ายได้อย่างสอดคล้องกับข้อเท็จจริง จึงให้ประมาณการค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ดังนี้

๑.๗.๑ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๓๕ บัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะกำหนดภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นเกินกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีไม่ได้ ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจึงต้องใช้แผนอัตรากำลังเป็นเครื่องมือควบคุมภาระค่าใช้จ่าย มิให้เกินกว่ากฎหมายกำหนด

๑.๗.๒ การประมาณการเงินเดือนของตำแหน่ง ที่กำหนดให้เป็นตำแหน่งระดับขยาย ให้คำนวณตามอัตราเงินเดือนของผู้ครองตำแหน่ง สำหรับกรณีตำแหน่งว่างที่ขอกำหนดขึ้นใหม่หรือที่ว่างในรอบปีงบประมาณใหม่ ให้คำนวณโดยประมาณการในอัตราขั้นต่ำของตำแหน่งแรกบรรจุ กับอัตราขั้นสูงของตำแหน่งที่เหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับ รวมกันหารสองและคูณด้วย ๑๒ ตามอัตราบัญชีเงินเดือนในระบบแห่ง (บัญชี ๕)

สำหรับตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น และประเภทอำนวยการท้องถิ่นที่เป็นตำแหน่งว่างที่ขอกำหนดขึ้นใหม่ หรือที่ว่างในรอบปีงบประมาณใหม่ ให้คำนวณอัตราเงินเดือนโดยใช้อัตราขั้นต่ำกับอัตราขั้นสูงของระดับตำแหน่งนั้น รวมกันหารสอง เมื่อได้อัตราเงินเดือนที่เป็นค่ากลางนั้นแล้วให้รวมกับเงินประจำตำแหน่งเงินเพิ่ม (ถ้ามี) และคูณด้วย ๑๒ ตามอัตราบัญชีเงินเดือนในระบบแห่ง (บัญชี ๕)

๑.๗.๓ การประมาณการค่าใช้จ่ายประโยชน์ตอบแทนอื่นนั้น เดิมกำหนดให้ประมาณการในอัตราร้อยละ ๒๐ ของยอดรวมเงินเดือน / ค่าจ้างนั้น ให้พิจารณาประมาณการในอัตราร้อยละ ๒๐ ของยอดรวมเงินเดือน / ค่าจ้างหรือภาระค่าใช้จ่ายประโยชน์ตอบแทนอื่นที่จ่ายจริงของปีที่ผ่านมาก็ได้

๑.๗.๔ ในกรณีที่ประมาณการค่าใช้จ่ายดังกล่าวเกินกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดมาตรการปรับลดภาระค่าใช้จ่ายให้อยู่ในอัตราร้อยละที่กฎหมายกำหนด เสนอคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เห็นชอบ และขอให้แนะนำติดตาม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมิให้ดำเนินการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลเกินกว่าอัตราที่กำหนดตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ขึ้นได้

๑.๗.๕ ข้อมูลการประมาณการค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลประจำปี ๒๕๕๘-๒๕๖๐ ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่กำหนดไว้อยู่เดิมนั้น ไม่จำเป็นต้องแก้ไข แต่หากมีการปรับปรุง

ตำแหน่งหรือปรับโครงสร้างขึ้นใหม่ ก็ให้นำแนวทางการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามที่กำหนดนี้ ไปดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๑.๘ กรณีลูกจ้างประจำที่มีลักษณะงานเหมือนกับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้กำหนดชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องกับสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในระบบแบ่งตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๘ ด้วย

๑.๙ กรณีพนักงานจ้างตามภารกิจที่เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้กำหนดชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องกับสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในระบบแบ่ง ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๘ ด้วย

๑.๑๐ กรณีผู้ดำรงตำแหน่งและสายงานผู้บริหาร ที่ ก.ท. (เดิม) กำหนด ได้แก่ ตำแหน่งสายงานเจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ซึ่งไม่มีตำแหน่งและสายงานดังกล่าว ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระบบแบ่ง ให้จัดผู้ไปดำรงตำแหน่งทั่วไป ในตำแหน่งที่มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในบัญชีกลุ่มประเภทตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องเกี่ยวกันของตำแหน่งประเภทเดียวกัน เช่น เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ให้จัดไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีก่อนในลำดับแรก หากคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงก็ให้ไปดำรงตำแหน่งอื่นในกลุ่มที่ ๒ ที่บุคคลนั้นมีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง สำหรับตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ให้จัดไปดำรงตำแหน่งนายช่างโยธาก่อนในลำดับแรก หากคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงก็ให้ไปดำรงตำแหน่งอื่นในกลุ่มที่ ๗ ที่บุคคลนั้นมีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ ๐๘๐๙.๕/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘

๑.๑๑ กรณีบัญชีการจัดตำแหน่งประสบปัญหา ที่ไม่อาจดำเนินการได้ตามระบบจำแนกตำแหน่งที่กำหนดขึ้นใหม่นี้ ให้กำหนดตำแหน่งรองรับเป็นการเฉพาะราย โดยกำหนดรหัสส่วนราชการเป็น ๙๙ รหัสประเภทตำแหน่ง กลุ่มงาน และสายงาน เป็น ๙๙๙๙ และรายงานสภาพปัญหาและข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้องเสนอคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น(ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) โดยเร็ว ทั้งนี้ให้บันทึกข้อมูลไว้ภายในส่วนราชการที่สังกัดตามปกติและให้เรียงลำดับตำแหน่งที่ประสบปัญหาต่อเนื่องกันไป เช่น เทศบาลนครเชียงใหม่มีตำแหน่งหัวหน้าแขวง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ในสายงาน เป็นนักบริหารงานทั่วไปโดยเทศบาลไม่ทราบว่าจะกำหนดเลขรหัสส่วนราชการเป็นเลขใด และตำแหน่ง เจ้าพนักงานโสต จำนวน ๒ ตำแหน่ง ซึ่งตำแหน่งสายงานนี้มาได้กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามระบบแบ่ง กรณีดังกล่าวเพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบ ก็ให้กำหนดเลขที่ตำแหน่ง

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม มีโครงสร้างการแบ่งงาน และระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน อันจะเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม

๒.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม มีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลังโครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผน และขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้เหมาะสม

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทาง ในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรของ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม ให้เหมาะสม

๒.๕ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีการวางแผนอัตรากำลังการจัดสรรงบประมาณ และ บรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เกิดประโยชน์ต่อ ประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการ ปฏิบัติงานและมีการลดภารกิจ และยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความ ต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม ซึ่งมีนายก องค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม เป็นประธาน เห็นสมควรให้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยให้มีขอบเขต เนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม ตามพระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนด แผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และสภาพปัญหาของตำบลโคกขาม

๓.๒ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายใน และการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจ ตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของตำบลโคกขาม ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ กำหนดตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่งให้เหมาะสมกับ ภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของ กลุ่มงานต่าง ๆ

๓.๔ จัดทำกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกิน ร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๓.๕ ให้นักงานส่วนตำบลทุกคนได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

ในภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม ตามพระราชบัญญัติสภา ตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ ตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และรวมกฎหมายอื่น ๆ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจ หน้าที่เข้าไปดำเนินการแก้ไขในพื้นที่ของตน

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกขามมีพื้นที่ประมาณ ๗๑.๘๕ ตารางกิโลเมตร และมีเขต รับผิดชอบของตำบล ดังนี้

- ☐ ทิศเหนือจดเขตเทศบาลนครสมุทรสาครและ อบต.คอกกระบือ
- ☐ ทิศใต้จดทะเลอ่าวไทย
- ☐ ทิศตะวันออกจดเขต อบต.พันท้ายนรสิงห์
- ☐ ทิศตะวันตกจดเขตเทศบาลตำบลบางหญ้าแพรก

ประชากรในพื้นที่ส่วนใหญ่ ประกอบอาชีพรับจ้าง อาชีพทำนาทำไร่เกลือ ประกอบธุรกิจ ส่วนตัว รับราชการ/พนักงานรัฐวิสาหกิจ และอาชีพประมง

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม ยังได้ดำเนินการมุ่งเน้นการพัฒนาความต้องการของประชาชน ไม่ว่าจะเป็นทางด้านการศึกษา ด้านสังคม ด้านเศรษฐกิจ การสื่อสาร การเมือง การบริหารพัฒนาสิ่งแวดล้อม และด้านโครงสร้างพื้นฐาน โดยแบ่งเป็นปัญหาด้านต่าง ๆ ดังนี้

๔.๑ สภาพปัญหา

๔.๑.๑ ปัญหาด้านเศรษฐกิจ

- ด้านรายได้และการมีงานทำประชาชนในตำบลโคกขามมีรายได้ปานกลาง เนื่องจากอาชีพบางส่วนยังไม่มั่นคง และขาดอาชีพเสริม

- ด้านการผลิต และราคาผลผลิตตกต่ำ ประชาชนยังขาดความรู้ในการแปรรูปผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร

- ด้านการตลาด ไม่มีตลาดรองรับผลผลิตของกลุ่มอาชีพ ผลผลิตมีราคาไม่แน่นอน

๔.๑.๒ ปัญหาด้านสังคม

- ปัญหายาเสพติด เยาวชนและคนวัยทำงานบางส่วนติดยาเสพติด

- ปัญหาความเข้มแข็งของชุมชนประชาชนยังขาดการรวมตัวกันมีการแบ่งพรรคแบ่งพวก

- ประชาชนขาดการรวมกลุ่มในการทำกิจกรรมร่วมกัน

๔.๑.๓ ปัญหาโครงสร้างพื้นฐาน

- ด้านไฟฟ้า ตามซอยและแยกบางหมู่บ้านยังขาดไฟฟ้าสาธารณะ

- ด้านการคมนาคมไม่สะดวก ถนนบางซอยยังชำรุดเป็นหลุมเป็นบ่อการจราจรแคบ

- ถนนบางซอยยังเป็นลูกรังบางเล็กน้อย

- งานการระบายน้ำ โรงงานอุตสาหกรรม ลังกุงหมึก และที่พักอาศัยปล่อยน้ำเสีย ลงในแม่น้ำลำคลอง

๔.๑.๔ ปัญหาด้านการเมือง การบริหาร

- ด้านประสิทธิภาพในการทำงาน พนักงานยังขาดความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่และระเบียบกฎหมายในทางปฏิบัติงาน

- ขาดแคลนวัสดุอุปกรณ์ที่ทันสมัยในการปฏิบัติงาน

- การจัดเก็บภาษียังไม่ตรงตามเป้าหมายที่วางไว้

๔.๑.๕ ปัญหาการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

- ด้านทุนการศึกษา เด็กบางกลุ่มยังขาดทุนการศึกษาเนื่องจากฐานะครอบครัวยากจน

- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ยังขาดอุปกรณ์ในการปฏิบัติงาน

- การส่งเสริมด้านศาสนา ขาดการส่งเสริมประเพณีและวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น

๔.๑.๖ ปัญหาด้านสาธารณสุข

- ปัญหาโรคติดต่อ ประชาชนยังขาดความรู้ความเข้าใจในการป้องกันโรคติดต่อ

- ปัญหาโรคเอดส์ ประชาชนยังขาดความรู้เข้าใจในการป้องกันโรคเอดส์

- ปัญหายาเสพติดในกลุ่มเยาวชน โรงเรียน

๔.๑.๗ ปัญหาด้านทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม

- ปัญหาด้านการจัดการขยะมูลฝอย ขยะมูลฝอยมีจำนวนเพิ่มมากขึ้นการเก็บขยะไม่ทันตามความต้องการของประชาชน

- ประชาชนขาดจิตสำนึกในการรักษาความสะอาดโดยส่วนรวม คุณภาพของน้ำเสื่อมโทรมน้ำเสียจากโรงงาน ลังกุงหมึก และบ้านพักอาศัย

๔.๑.๘ ปัญหาแหล่งน้ำ

- คลองตื้นเขินเนื่องจากมีดินเลนและสิ่งปฏิกูลทับถมมาก ทำให้การสัญจร และการระบายน้ำไม่ดีเท่าที่ควร
- การประปา ระบบการจ่ายน้ำประปาในบางหมู่บ้านยังไม่เพียงพอจ่ายยังไม่ได้มาตรฐาน

๔.๒ ความต้องการของประชาชน

๔.๒.๑ ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลโคกขามนั้น ยังมีความต้องการด้านโครงสร้างพื้นฐาน เช่น การสร้างถนน ในชุมชน

- ก่อสร้างศาลาที่พักผู้โดยสาร
- บำรุงรักษา ซ่อมแซม และปรับปรุงงานด้านก่อสร้างให้มีมาตรฐาน
- ก่อสร้างทางเดินเท้า คสล.
- ก่อสร้างสะพานไม้
- ติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะในหมู่บ้าน
- ก่อสร้างสวนสาธารณะตามหมู่บ้านต่าง ๆ เพื่อเป็นสวนสุขภาพและสนามเด็กเล่น
- ขยายไหล่ถนน คสล.
- ปรับปรุงพื้นที่ใช้สอยภายในโรงเรียน

๔.๒.๒ ด้านเศรษฐกิจ

- ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมต่าง ๆ ในทุกด้าน
- ส่งเสริมการผลิตสินค้าแปรรูปจากการเกษตรให้มีมาตรฐานและคุณภาพ

๔.๒.๓ ด้านสังคม

- ทำโครงการกิจกรรมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
- อุดหนุนอุปกรณ์การกีฬาให้กับชุมชนในเขตพื้นที่ อบต.
- ส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดความเข้มแข็งของชุมชนด้านต่าง ๆ
- อบรมการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- อุดหนุนโครงการฝึกอบรม อปพร.

๔.๒.๔ ด้านการเมืองการบริหาร

- ประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับระบบการเลือกตั้ง
- จัดทำกิจกรรม/โครงการต่าง ๆ ส่งเสริมให้มีความรู้ความเข้าใจในด้านต่าง ๆ
- พัฒนาและอบรมพนักงานส่วนตำบลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
- จัดหาอุปกรณ์/ครุภัณฑ์ให้ได้มาตรฐานและทันสมัยยิ่งขึ้น
- จัดทำเอกสารเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ให้ราษฎรทราบ

๔.๒.๕ ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

- ส่งเสริมการศึกษาและทุนการศึกษาให้นักเรียนที่เรียนดีแต่ฐานะยากจน
- สนับสนุนอุปกรณ์กีฬาและปรับปรุงสนามกีฬาในสถานศึกษา
- ส่งเสริมการศึกษาให้ประชาชนมีระดับการศึกษาไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ภาคบังคับ
- จัดสร้างศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและสนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ครุภัณฑ์ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
- ให้การสนับสนุนการจัดกิจกรรม วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น

๔.๒.๖ ด้านสาธารณสุข

- หยอดวัคซีนป้องกันโรคโปลิโอให้แก่เด็กในพื้นที่ตำบลโคกขาม
- สนับสนุนเครื่องมือกำจัดขยะและพ่นยากำจัดยุงตามแหล่งชุมชน
- ช่วยรณรงค์และให้ความรู้การระบาดและการเผยแพร่โรคติดต่อ
- สนับสนุนยาและเวชภัณฑ์ให้กับสถานีอนามัยในเขตตำบลโคกขาม

๔.๒.๗ ด้านทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม

- ปีที่ผ่านมาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม ได้พัฒนาด้านทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม โดยการปลูกต้นไม้ยืนต้นบริเวณถนนสายเจริญ-สันตาป เพื่อลดมลพิษทางอากาศ และความสวยงาม ร่มรื่นให้แก่ประชาชนผู้ใช้เส้นทางสัญจรไปมา

๔.๒.๘ ด้านแหล่งน้ำ

- ดำเนินการวางท่อประปาหมู่บ้าน
- ดำเนินการปรับปรุงถังน้ำประปา
- จัดบ่อบาดาลเพื่อจัดทำระบบประปาบาดาลเพิ่ม

การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสภาพการพัฒนาในปัจจุบัน และโอกาสพัฒนาในอนาคตขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม

๑. ศักยภาพด้านบริการสาธารณะ

จุดแข็ง (Strength : S)

๑. ด้านบริหารจัดการ และความต้องการประชาชนมีความต้องการผู้นำ ผู้บริการสนับสนุน แนวคิด และกำหนดนโยบายการพัฒนาด้านบริการสาธารณะอย่างต่อเนื่อง
๒. บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม มีบุคลากร และอัตรากำลังจำนวน และคุณวุฒิอยู่ในระดับที่พร้อมจะดำเนินการตามนโยบายการบริหารงาน
๓. งบประมาณ ต้นทุนการดำเนินงานโดยเฉลี่ยอยู่ในระดับที่ไม่สูงมาก
๔. เทคนิคการทำงาน ส่วนมากเป็นงานที่ไม่ต้องใช้เทคนิค และวิธีการทำงานในระดับสูง

จุดอ่อน (Weakness : W)

โครงการขนาดใหญ่ต้องใช้งบประมาณสูง องค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม ไม่สามารถดำเนินโครงการได้

โอกาส (Opportunity : O)

๑. การพัฒนาด้านบริการสาธารณะ เป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดสมุทรสาคร โอกาสที่จะขอรับการสนับสนุนงบประมาณนั้นมีมาก
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านบริการสาธารณะ เป็นยุทธศาสตร์ระดับชาติที่รัฐบาลส่งเสริม

อุปสรรค หรือข้อจำกัด (Threat : T)

งบประมาณไม่เพียงพอต่อการพัฒนา

๒. ศักยภาพด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

จุดแข็ง (Strength : S)

๑. ด้านบริหารจัดการและความต้องการ ประชาชนมีความต้องการ ผู้นำ ผู้บริการสนับสนุนแนวคิด และกำหนดนโยบายการพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรมอย่างต่อเนื่อง
๒. บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม มีบุคลากร และอัตรากำลัง จำนวน และคุณวุฒิอยู่ในระดับที่พร้อมจะดำเนินการตามนโยบายการบริหารงาน

๓. งบประมาณ ต้นทุนการดำเนินงานโดยเฉลี่ยอยู่ในระดับที่ไม่สูงมาก

๔. เทคนิคการทำงาน ส่วนมากเป็นงานที่ไม่ต้องใช้เทคนิค และวิธีการทำงานในระดับสูง

จุดอ่อน (Weakness :W)

๑. ระบบฐานข้อมูลด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรมไม่ถูกต้องชัดเจน ประชาชนให้ข้อมูลคลาดเคลื่อน

๒. ยังไม่มีบุคลากรที่มีความชำนาญเฉพาะด้านมารับผิดชอบ

โอกาส (Opportunity : O)

๑. การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เป็นยุทธศาสตร์การพัฒนา จังหวัดสมุทรสาคร โอกาสที่จะขอรับการสนับสนุนงบประมาณมีมาก

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมเป็นยุทธศาสตร์ระดับชาติที่รัฐบาลส่งเสริม

อุปสรรค หรือข้อจำกัด (Threat :T)

๑. การแก้ไขปัญหาด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เป็นงานที่อาศัยความร่วมมือจากหลายๆ ส่วนที่ต้องการประสานงานกันจึงจะเกิดผลสัมฤทธิ์

๒. ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ค่อนข้างมากทำให้การดำเนินงานไม่คล่องตัว เกิดความล่าช้าในการทำงาน ประชาชนจึงเกิดความเบื่อหน่าย

๓. ศักยภาพด้านเศรษฐกิจ

จุดแข็ง (Strength : S)

๑. ด้านบริหารจัดการและความต้องการ ประชาชนมีความต้องการ ผู้นำ ผู้บริหาร สนับสนุนแนวคิด และกำหนดนโยบายการพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรมอย่างต่อเนื่อง

๒. บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม มีบุคลากร และอัตรากำลังจำนวน และคุณสมบัติอยู่ในระดับที่พร้อมจะดำเนินการตามนโยบายการบริหารงาน

จุดอ่อน (Weakness :W)

๑. ระบบฐานข้อมูลด้านเศรษฐกิจ ไม่ถูกต้องชัดเจน ประชาชนให้ข้อมูลคลาดเคลื่อน

๒. ประชาชนไม่เข้าร่วมกลุ่ม

โอกาส (Opportunity : O)

๑. การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เป็นยุทธศาสตร์การพัฒนา จังหวัดสมุทรสาคร โอกาสที่จะขอรับการสนับสนุนงบประมาณมีมาก

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมเป็นยุทธศาสตร์ระดับชาติที่รัฐบาลส่งเสริม

อุปสรรค หรือข้อจำกัด (Threat :T)

๑. การแก้ไขปัญหาด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เป็นงานที่อาศัยความร่วมมือจากหลายๆ ส่วนที่ต้องการประสานงานกันจึงจะเกิดผลสัมฤทธิ์

๒. ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ค่อนข้างมากทำให้การดำเนินงานไม่คล่องตัว เกิดความล่าช้าในการทำงาน ประชาชนจึงเกิดความเบื่อหน่าย

๔. ศักยภาพด้านสังคม

จุดแข็ง (Strength : S)

๑. ด้านบริหารจัดการ และความต้องการประชาชนมีความต้องการ ผู้นำ ผู้บริการ สนับสนุนแนวคิด และกำหนดนโยบายการพัฒนาด้านบริการสาธารณะอย่างต่อเนื่อง
๒. บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม มีบุคลากร และอัตรากำลังจำนวน และคุณวุฒิอยู่ในระดับที่พร้อมจะดำเนินการตามนโยบายการบริหารงาน
๓. งบประมาณ ต้นทุนการดำเนินงานโดยเฉลี่ยอยู่ในระดับที่ไม่สูงมาก
๔. เทคนิคการทำงาน ส่วนมากเป็นงานที่ไม่ต้องใช้เทคนิคและวิธีการทำงานในระดับสูง

จุดอ่อน (Weakness :W)

๑. ระบบฐานข้อมูลด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรมไม่ถูกต้องชัดเจน ประชาชนให้ข้อมูลคลาดเคลื่อน
๒. ยังไม่มีบุคลากรที่มีความชำนาญเฉพาะด้านมารับผิดชอบ

โอกาส (Opportunity : O)

๑. การพัฒนาทางการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เป็นยุทธศาสตร์การพัฒนา จังหวัดสมุทรสาคร โอกาสที่จะขอรับการสนับสนุนงบประมาณมีมาก
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาทางการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมเป็นยุทธศาสตร์ระดับชาติที่รัฐบาลส่งเสริม

อุปสรรค หรือข้อจำกัด (Threat :T)

๑. การแก้ไขปัญหาทางการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เป็นงานที่อาศัยความร่วมมือจากหลายๆ ส่วนที่ต้องการประสานงานกันจึงจะเกิดผลสัมฤทธิ์
๒. ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ค่อนข้างมากทำให้การดำเนินงานไม่คล่องตัว เกิดความล่าช้าในการทำงาน ประชาชนจึงเกิดความเบื่อหน่าย

๕. ศักยภาพด้านสิ่งแวดล้อม และการท่องเที่ยว

จุดแข็ง (Strength : S)

๑. ด้านบริหารจัดการ และความต้องการประชาชนมีความต้องการ ผู้นำ ผู้บริการ สนับสนุนแนวคิด และกำหนดนโยบายการพัฒนาด้านบริการสาธารณะอย่างต่อเนื่อง
๒. งบประมาณ ต้นทุนการดำเนินงานโดยเฉลี่ยอยู่ในระดับที่ไม่สูงมาก

จุดอ่อน (Weakness :W)

ประชาชนขาดความสนใจในเรื่องการจัดการสิ่งแวดล้อม

โอกาส (Opportunity : O)

๑. การพัฒนาทางการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เป็นยุทธศาสตร์การพัฒนา จังหวัดสมุทรสาคร โอกาสที่จะขอรับการสนับสนุนงบประมาณมีมาก
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาทางการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมเป็นยุทธศาสตร์ระดับชาติที่รัฐบาลส่งเสริม

อุปสรรค หรือข้อจำกัด (Threat :T)

๑. ขาดการบูรณาการ และการประสานงานที่ดีในหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๒. ขาดงบประมาณในการพัฒนา
๓. ศักยภาพด้านการบริหารจัดการที่ดี

จุดแข็ง (Strength : S)

๑. ด้านบริหารจัดการ และความต้องการประชาชนมีความต้องการ ผู้นำ ผู้บริการ สนับสนุนแนวคิด และกำหนดนโยบายการพัฒนาด้านบริการสาธารณะอย่างต่อเนื่อง
๒. บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม มีบุคลากร และอัตรากำลังจำนวน และคุณสมบัติอยู่ในระดับที่พร้อมจะดำเนินการตามนโยบายการบริหารงาน
๓. งบประมาณ ต้นทุนการดำเนินงานโดยเฉลี่ยอยู่ในระดับที่ไม่สูงมาก

จุดอ่อน (Weakness : W)

๑. ประชาชนยังไม่เข้าใจในบทบาทของตนเองในการพัฒนาท้องถิ่น
๒. บุคลากรมีไม่เพียงพอในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

โอกาส (Opportunity : O)

๑. การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เป็นยุทธศาสตร์การพัฒนา จังหวัดสมุทรสาคร โอกาสที่จะขอรับการสนับสนุนงบประมาณมีมาก
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมเป็นยุทธศาสตร์ระดับชาติที่รัฐบาลส่งเสริม

อุปสรรค หรือข้อจำกัด (Threat : T)

๑. มีการเปลี่ยนแปลงทางการเมือง
๒. ขาดการวางโครงสร้างการจัดการที่ดี

๕. การกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

การพัฒนาท้องถิ่นของ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกขามนั้น เป็นการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการร่วมคิดร่วมแก้ไขปัญหา ร่วมสร้างร่วมจัดทำส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน ในเขตพื้นที่ของ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น ในทุกด้าน การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม จะสมบูรณ์ได้ จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของชุมชน ในพื้นที่เกิดความตระหนักร่วมกัน แก้ไขปัญหาและความเข้าใจในแนวทางแก้ไขปัญหากันอย่างจริงจัง องค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม ยังได้เน้นให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาในทุกกลุ่มทุกวัยของประชากร นอกจากนั้นยังได้ เน้นการส่งเสริม และสนับสนุนให้การศึกษาเด็กก่อนวัยเรียนและพัฒนาเยาวชนให้พร้อมที่จะเป็นบุคคลากรที่มีคุณภาพโดยยึดกรอบแนวทางในการจัดระเบียบการศึกษา ส่วนด้านพัฒนาอาชีพนั้น จะเน้นพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเองในท้องถิ่น และยังจัดให้ตั้งเศรษฐกิจแบบพอเพียงโดยส่วนรวม

การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และรวบรวมกฎหมายอื่นของ อบต. ใช้เทคนิค SWQT เข้ามาช่วย ทั้งนี้เพื่อให้ทราบว่าองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ที่จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร โดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ภัยคุกคาม ในการดำเนินการตามภารกิจตามหลัก SWOT องค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม กำหนดวิธีการดำเนินการตามภารกิจสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งนี้สามารถวิเคราะห์ภารกิจให้ตรงกับสภาพปัญหา โดยสามารถกำหนดแบ่งภารกิจได้ เป็น ๗ ด้าน ซึ่งภารกิจดังกล่าวถูกกำหนดอยู่ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ดังนี้

๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก (มาตรา ๖๗ (๑))
- (๒) ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร (มาตรา ๖๘(๑))
- (๓) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น (มาตรา ๖๘(๒))
- (๔) ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ (มาตรา ๖๘(๓))
- (๕) การสาธารณสุข โภคและการก่อสร้างอื่นๆ (มาตรา ๑๖(๔))
- (๖) การสาธารณสุข (มาตรา ๑๖(๕))

๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) ส่งเสริมการพัฒนาศรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ (มาตรา ๖๗(๖))
- (๒) ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ (มาตรา ๖๗(๓))
- (๓) ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬาการพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ (มาตรา ๖๘(๔))
- (๔) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส (มาตรา ๑๖(๑๐))
- (๕) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย (มาตรา ๑๖(๒))
- (๖) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน (มาตรา ๑๖(๕))
- (๗) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัวและการรักษาพยาบาล (มาตรา ๑๖(๑๙))

๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (มาตรา ๖๗(๔))
- (๒) การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน (มาตรา ๖๘(๘))
- (๓) การผังเมือง (มาตรา ๖๘(๑๓))
- (๔) จัดให้มีที่จอดรถ (มาตรา ๑๖(๓))
- (๕) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง (มาตรา ๑๖(๑๗))
- (๖) การควบคุมอาคาร (มาตรา ๑๖(๒๘))

๕.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว (มาตรา ๖๘(๖))
- (๒) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกร และกิจการสหกรณ์ (มาตรา ๖๘(๕))
- (๓) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร (มาตรา ๖๘(๗))
- (๔) ให้มีตลาด (มาตรา ๖๘(๑๐))
- (๕) การท่องเที่ยว (มาตรา ๖๘(๑๒))
- (๖) กิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์ (มาตรา ๖๘(๑๑))
- (๗) การส่งเสริม การฝึกและประกอบอาชีพ (มาตรา ๑๖(๖))
- (๘) การพาณิชยกรรมและการส่งเสริมการลงทุน (มาตรา ๑๖(๗))

๕.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (มาตรา ๖๗(๗))
- (๒) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล (มาตรา ๖๗(๒))
- (๓) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ (มาตรา ๑๗(๑๒))

๕.๖ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (มาตรา ๖๗(๘))
- (๒) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (มาตรา ๖๗(๕))
- (๓) การจัดการศึกษา (มาตรา ๑๖(๙))
- (๔) การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น (มาตรา ๑๗(๑๘))

๕.๗ ด้านการบริหารจัดการ และการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) สนับสนุนสภาพตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น (มาตรา ๔๕(๓))
- (๒) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามความจำเป็นและสมควร (มาตรา ๖๗(๙))
- (๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎร ในการมีมาตรการป้องกัน (มาตรา ๑๖(๑๖))
- (๔) การประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (มาตรา ๑๗(๔))
- (๕) การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น (มาตรา ๑๖(๑๖))

ภารกิจทั้ง ๗ ด้านตามที่กฎหมายกำหนดให้อำนาจองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถจะแก้ไขปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม ได้เป็นอย่างดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ประกอบด้วยการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบล จะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของ ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นสำคัญ

หมายเหตุ : มาตรา ๖๗,๖๘ หมายถึง พ.ร.บ.สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๓
 มาตรา ๑๖,๑๗ และ ๔๕ หมายถึง พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๖.ภารกิจหลักและภารกิจรองที่ อบต.จะดำเนินการ

ภารกิจหลัก

๑. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน
๒. ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต
๓. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
๔. ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๕. ด้านการพัฒนาการเมืองและการบริหาร
๖. ด้านการส่งเสริมการศึกษา
๗. ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ภารกิจรอง

๑. การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณี
๒. การสนับสนุนและส่งเสริมอุตสาหกรรมในครัวเรือน
๓. การส่งเสริมการเกษตร
๔. ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว

๗. สรุปปัญหา และแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดให้เป็นขนาดใหญ่ โดยกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๖ กอง ได้แก่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล, กองคลัง, กองช่าง, กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม, กองการศึกษาฯ และวัฒนธรรม และกองสวัสดิการสังคม กำหนดให้มีกรอบอัตรากำลัง จำนวนทั้งสิ้น ๒๑ อัตรา โดย ก.ท.(เดิม) กำหนดตำแหน่งในสายงานไว้เพียง ๑๘ สายงาน และกำหนดว่าตำแหน่งในแต่ละสายงานจะมีจำนวนเท่าไร ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม ไม่สามารถกำหนดตำแหน่งต่างๆ เพิ่มใหม่ได้ตามความจำเป็นที่จะต้องใช้บุคคล ที่มีความรู้ความสามารถด้านอื่นๆ นอกเหนือจากตำแหน่งที่กำหนดไว้เพื่อให้เกิดปัญหาของประชาชนในเขตตำบลโคกขาม ดังนั้น จึงต้องมีการกำหนดโครงสร้างและกำหนดกรอบอัตรากำลังใหม่ขึ้น โดยให้สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ สามารถแก้ไขปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

๘.๑ โครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม กำหนดภารกิจด้านการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานการส่งเสริมคุณภาพชีวิต ด้านการพัฒนาการเมืองและการบริหาร ด้านการส่งเสริมการศึกษา ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ด้านการจัดระเบียบชุมชนสังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมศาสนาวัฒนธรรมประเพณีการสนับสนุนและส่งเสริมอุตสาหกรรมในครัวเรือน จึงกำหนดโครงสร้างส่วนราชการให้เป็นกองและฝ่าย ดังต่อไปนี้

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน(อบต.ขนาดใหญ่)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ (อบต.ขนาดใหญ่)	หมายเหตุ
อบต.โคกขาม หน่วยตรวจสอบภายใน/งานตรวจสอบภายใน ๑. สำนักงานปลัด อบต. ๑.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป - งานสารบรรณ - งานอำนวยความสะดวกและข้อมูลข่าวสาร - งานบริหารงานบุคคล - งานเลือกตั้ง - งานควบคุมและส่งเสริมการท่องเที่ยว - งานทะเบียนพาณิชย์ - งานกิจการสภา - งานรัฐพิธี - งานอื่นที่ได้รับมอบหมาย ๑.๒ ฝ่ายนโยบายและแผน - งานนโยบายและแผนพัฒนา - งานวิชาการ - งานข้อมูลและการประชาสัมพันธ์ - งานสารสนเทศและระบบคอมพิวเตอร์ - งานงบประมาณ - งานอื่นที่ได้รับมอบหมาย ๑.๓ ฝ่ายกฎหมายและคดี - งานกฎหมายและนิติกรรม - งานการดำเนินการทางคดีและศาลปกครอง - งานร้องเรียนร้องทุกข์และอุทธรณ์ - งานระเบียบการคลัง - งานข้อบัญญัติและระเบียบ อบต. - งานคุ้มครองและบำรุงรักษาทรัพย์สินของทางราชการและสถานที่สาธารณะ - งานให้คำปรึกษาทางกฎหมายและคดีแก่ประชาชน - งานอื่นที่ได้รับมอบหมาย ๑.๔ ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานอำนวยความสะดวกสาธารณภัย - งานรักษาความสงบเรียบร้อย - งานสนับสนุนและบริการ - งานป้องกัน - งานช่วยเหลือฟื้นฟู - งานกู้ภัย - งานอื่นที่ได้รับมอบหมาย	อบต.โคกขาม หน่วยตรวจสอบภายใน/งานตรวจสอบภายใน ๑. สำนักงานปลัด อบต. ๑.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป - งานสารบรรณ - งานอำนวยความสะดวกและข้อมูลข่าวสาร - งานบริหารงานบุคคล - งานเลือกตั้ง - งานควบคุมและส่งเสริมการท่องเที่ยว - งานทะเบียนพาณิชย์ - งานกิจการสภา - งานรัฐพิธี - งานอื่นที่ได้รับมอบหมาย ๑.๒ ฝ่ายนโยบายและแผน - งานนโยบายและแผนพัฒนา - งานวิชาการ - งานข้อมูลและการประชาสัมพันธ์ - งานสารสนเทศและระบบคอมพิวเตอร์ - งานงบประมาณ - งานอื่นที่ได้รับมอบหมาย ๑.๓ ฝ่ายกฎหมายและคดี - งานกฎหมายและนิติกรรม - งานการดำเนินการทางคดีและศาลปกครอง - งานร้องเรียนร้องทุกข์และอุทธรณ์ - งานระเบียบการคลัง - งานข้อบัญญัติและระเบียบ อบต. - งานคุ้มครองและบำรุงรักษาทรัพย์สินของทางราชการและสถานที่สาธารณะ - งานให้คำปรึกษาทางกฎหมายและคดีแก่ประชาชน - งานอื่นที่ได้รับมอบหมาย ๑.๔ ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานอำนวยความสะดวกสาธารณภัย - งานรักษาความสงบเรียบร้อย - งานสนับสนุนและบริการ - งานป้องกัน - งานช่วยเหลือฟื้นฟู - งานกู้ภัย - งานอื่นที่ได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน(อบต.ขนาดใหญ่)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ (อบต.ขนาดใหญ่)	หมายเหตุ
๒. กองคลัง ๒.๑ ฝ่ายการเงินและบัญชี - งานรับเงินและเบิกจ่ายเงิน - งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน - งานเก็บรักษาเงิน - งานการบัญชี - งานทะเบียนควบคุมการเบิกจ่าย - งานงบการเงินและงบทดลอง - งานแสดงฐานะทางการเงิน - งานอื่นที่ได้รับมอบหมาย ๒.๒ ฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บรายได้ - งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า - งานพัฒนารายได้ - งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ - งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้ - งานอื่นที่ได้รับมอบหมาย ๒.๓ ฝ่ายทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ - งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี - งานพัสดุ - งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์ และยานพาหนะ - งานอื่นที่ได้รับมอบหมาย ๓. กองช่าง ๓.๑ ฝ่ายก่อสร้าง - งานก่อสร้างและบูรณะถนน - งานก่อสร้างและบูรณะสะพานและโครงการพิเศษ - งานระบบข้อมูลและแผนที่เส้นทางคมนาคม - งานบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะ - งานอื่นที่ได้รับมอบหมาย ๓.๒ ฝ่ายออกแบบและควบคุมอาคาร - งานสถาปัตยกรรมและมัณฑศิลป์ - งานวิศวกรรม - งานประเมินราคา - งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร	๒. กองคลัง ๒.๑ ฝ่ายการเงินและบัญชี - งานรับเงินและเบิกจ่ายเงิน - งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน - งานเก็บรักษาเงิน - งานการบัญชี - งานทะเบียนควบคุมการเบิกจ่าย - งานงบการเงินและงบทดลอง - งานแสดงฐานะทางการเงิน - งานอื่นที่ได้รับมอบหมาย ๒.๒ ฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บรายได้ - งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า - งานพัฒนารายได้ - งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ - งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้ - งานอื่นที่ได้รับมอบหมาย ๒.๓ ฝ่ายทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ - งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี - งานพัสดุ - งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์ และยานพาหนะ - งานอื่นที่ได้รับมอบหมาย ๓. กองช่าง ๓.๑ ฝ่ายก่อสร้าง - งานก่อสร้างและบูรณะถนน - งานก่อสร้างและบูรณะสะพานและโครงการพิเศษ - งานระบบข้อมูลและแผนที่เส้นทางคมนาคม - งานบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะ - งานอื่นที่ได้รับมอบหมาย ๓.๒ ฝ่ายออกแบบและควบคุมอาคาร - งานสถาปัตยกรรมและมัณฑศิลป์ - งานวิศวกรรม - งานประเมินราคา - งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน(อบต.ขนาดใหญ่)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ (อบต.ขนาดใหญ่)	หมายเหตุ
- งานบริการข้อมูลและหลักเกณฑ์ - งานออกแบบ - งานอื่นที่ได้รับมอบหมาย ๓.๓ ฝ่ายประสานสาธารณูปโภค - งานประสานสาธารณูปโภคและกิจการประปา - งานขนส่งและวิศวกรรมจราจร - งานระบบน้ำ - งานจัดตกแต่งสถานที่ - งานอื่นที่ได้รับมอบหมาย ๓.๔ ฝ่ายผังเมือง - งานสำรวจและแผนที่ - งานวางผังพัฒนาเมือง - งานควบคุมทางผังเมือง - งานจัดรูปที่ดินและฟื้นฟูเมือง - งานอื่นที่ได้รับมอบหมาย ๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๔.๑ ฝ่ายอนามัยและสิ่งแวดล้อม - งานสุขาภิบาลทั่วไป - งานสุขาภิบาลโรงงาน - งานสุขาภิบาลอาหารและสถานประกอบการ - งานชีวอนามัย - งานควบคุมมลพิษ - งานศึกษาและวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม - งานส่งเสริมและเผยแพร่ - งานติดตามตรวจสอบ - งานควบคุมสิ่งปฏิกูล - งานรักษาความสะอาดและขนถ่ายสิ่งปฏิกูล - งานกำจัดมูลฝอยและน้ำเสีย - งานส่งเสริมสาธารณสุข - งานบริการสาธารณสุข - งานรักษาพยาบาลและฟื้นฟูสุขภาพ - งานอื่นที่ได้รับมอบหมาย	- งานบริการข้อมูลและหลักเกณฑ์ - งานออกแบบ - งานอื่นที่ได้รับมอบหมาย ๓.๓ ฝ่ายประสานสาธารณูปโภค - งานประสานสาธารณูปโภคและกิจการประปา - งานขนส่งและวิศวกรรมจราจร - งานระบบน้ำ - งานจัดตกแต่งสถานที่ - งานอื่นที่ได้รับมอบหมาย ๓.๔ ฝ่ายผังเมือง - งานสำรวจและแผนที่ - งานวางผังพัฒนาเมือง - งานควบคุมทางผังเมือง - งานจัดรูปที่ดินและฟื้นฟูเมือง - งานอื่นที่ได้รับมอบหมาย ๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๔.๑ ฝ่ายอนามัยและสิ่งแวดล้อม - งานสุขาภิบาลทั่วไป - งานสุขาภิบาลโรงงาน - งานสุขาภิบาลอาหารและสถานประกอบการ - งานชีวอนามัย - งานควบคุมมลพิษ - งานศึกษาและวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม - งานส่งเสริมและเผยแพร่ - งานติดตามตรวจสอบ - งานควบคุมสิ่งปฏิกูล - งานรักษาความสะอาดและขนถ่ายสิ่งปฏิกูล - งานกำจัดมูลฝอยและน้ำเสีย - งานส่งเสริมสาธารณสุข - งานบริการสาธารณสุข - งานรักษาพยาบาลและฟื้นฟูสุขภาพ - งานอื่นที่ได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน(อบต.ขนาดใหญ่)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ (อบต.ขนาดใหญ่)	หมายเหตุ
๔.๒ ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข - งานอนามัยชุมชน - งานสาธารณสุขมูลฐาน - งานสุขศึกษา - งานควบคุมมาตรฐานอาหารและน้ำ - งานป้องกันยาเสพติด - งานรักษาพยาบาล - งานชั้นสูตรสาธารณสุข - งานเภสัชกรรม - งานทันตกรรม - งานสัตวแพทย์ - งานกิจการโรงฆ่าสัตว์ - งานควบคุมโรค - งานการเฝ้าระวัง - งานโรคเอดส์ - งานระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉิน (EMS) - งานอื่นที่ได้รับมอบหมาย ๕. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ๕.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษาและกิจการโรงเรียน - งานศึกษาท้องถิ่น - งานสันทนากการ พลศึกษา ลูกเสือและยุวกาชาด - งานวางแผนการศึกษา รวบรวมสถิติข้อมูลทางการศึกษา - งานนิเทศการศึกษา - งานตรวจโรงเรียน - งานประเมินผลงาน - งานเผยแพร่การศึกษา - งานปรับปรุงโรงเรียน - งานขยายการศึกษาภาคบังคับ - งานเกี่ยวกับการปฏิบัติตามหลักสูตร - งานบริหารงานบุคคล การจัดทำงบประมาณ - งานเกี่ยวกับวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น - งานประสานงานกับสถานศึกษา - งานการศึกษานอกโรงเรียน - งานบริการสนับสนุนการศึกษา - งานเทคโนโลยีทางการศึกษา	๔.๒ ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข - งานอนามัยชุมชน - งานสาธารณสุขมูลฐาน - งานสุขศึกษา - งานควบคุมมาตรฐานอาหารและน้ำ - งานป้องกันยาเสพติด - งานรักษาพยาบาล - งานชั้นสูตรสาธารณสุข - งานเภสัชกรรม - งานทันตกรรม - งานสัตวแพทย์ - งานกิจการโรงฆ่าสัตว์ - งานควบคุมโรค - งานการเฝ้าระวัง - งานโรคเอดส์ - งานระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉิน (EMS) - งานอื่นที่ได้รับมอบหมาย ๕. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ๕.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษาและกิจการโรงเรียน - งานศึกษาท้องถิ่น - งานสันทนากการ พลศึกษา ลูกเสือและยุวกาชาด - งานวางแผนการศึกษา รวบรวมสถิติข้อมูลทางการศึกษา - งานนิเทศการศึกษา - งานตรวจโรงเรียน - งานประเมินผลงาน - งานเผยแพร่การศึกษา - งานปรับปรุงโรงเรียน - งานขยายการศึกษาภาคบังคับ - งานเกี่ยวกับการปฏิบัติตามหลักสูตร - งานบริหารงานบุคคล การจัดทำงบประมาณ - งานเกี่ยวกับวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น - งานประสานงานกับสถานศึกษา - งานการศึกษานอกโรงเรียน - งานบริการสนับสนุนการศึกษา - งานเทคโนโลยีทางการศึกษา	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน(อบต.ขนาดใหญ่)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ (อบต.ขนาดใหญ่)	หมายเหตุ
- งานส่งเสริมประเพณีศิลปะและวัฒนธรรม - งานสนับสนุนสื่อการเรียนการสอนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก - งานวิเคราะห์/แนะแนวการศึกษา - งานวัดและประเมินผลการศึกษา - งานวิชาการศึกษา - งานให้คำปรึกษาทางการศึกษาแก่นักเรียนและประชาชนทั่วไป - งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย ๖. กองสวัสดิการสังคม ๖.๑ ฝ่ายสวัสดิการและพัฒนาชุมชน - งานสวัสดิการสังคม - งานพิทักษ์เด็กและสตรี - งานพัฒนาชุมชน - งานธุรการ และงานเลขานุการ - งานสวัสดิการเด็กและสตรี - งานสังคมสงเคราะห์ - งานพัฒนาสตรีและเยาวชน - งานคัดกรองสตรีและคนชรา - และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	- งานส่งเสริมประเพณีศิลปะและวัฒนธรรม - งานสนับสนุนสื่อการเรียนการสอนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก - งานวิเคราะห์/แนะแนวการศึกษา - งานวัดและประเมินผลการศึกษา - งานวิชาการศึกษา - งานให้คำปรึกษาทางการศึกษาแก่นักเรียนและประชาชนทั่วไป - งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย ๖. กองสวัสดิการสังคม ๖.๑ ฝ่ายสวัสดิการชุมชนและพัฒนาชุมชน - งานสวัสดิการสังคม - งานพิทักษ์เด็กและสตรี - งานพัฒนาชุมชน - งานธุรการ และงานเลขานุการ - งานสวัสดิการเด็กและสตรี - งานสังคมสงเคราะห์ - งานพัฒนาสตรีและเยาวชน - งานคัดกรองสตรีและคนชรา - และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม ได้วิเคราะห์ภารกิจและปริมาณงาน รวมทั้งสภาพปัญหาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในด้านต่าง ๆ แล้ว จึงได้วิเคราะห์ประมาณการการใช้อัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ในระยะเวลาอีก ๓ ปีข้างหน้าจะใช้อัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง จำนวนเท่าใดจึงจะเหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน และคําค่าต่อภาระค่าใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งนี้เพื่อให้สามารถบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมาลงรายละเอียดข้อมูลในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐) ได้ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่าง พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐

ที่	ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
๑	- ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (บริหารท้องถิ่น กลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.ทิพย์มาศ
๒	- รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (บริหารท้องถิ่น กลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
	หน่วยตรวจสอบภายใน								
๓	- นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
	สำนักงานปลัด								
๔	- หัวหน้าสำนักปลัด (อำนวยการท้องถิ่น ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป								
๕	- หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (อำนวยการท้องถิ่น ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.ศิวพรทิพย์
๖	- นักทรัพยากรบุคคล (ปฏิบัติการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	รอรับโอน
๗	- นักจัดการงานทั่วไป (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๘	- นักวิชาการประมง (ปฏิบัติการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.กนกวรรณ
๙	- เจ้าพนักงานธุรการ (ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.เอนกนุช
๑๐	- เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายธนาวุฒิ
๑๑	- เจ้าพนักงานธุรการ (ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายอภิรัฐ
๑๒	- เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
	ลูกจ้างประจำ								
	- นักพัฒนาการท่องเที่ยว (ลูกจ้างประจำ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.ธัญลักษณ์
	- พนักงานขับรถยนต์ (ลูกจ้างประจำ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายณรงค์
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
	+ ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.พิมพ์พรรณ
	+ ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.รจนา
	+ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประมง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
	+ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายภาณุพงษ์
	+ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	๓	๓	๓	๓	-	-	-	๑.น.ส.คณิดา ๒.น.ส.นิลยา ๓.น.ส.พจณีย์
	พนักงานจ้างทั่วไป								
	+ คนงานทั่วไป (นักการภารโรง)	5	5	5	5	-	-	-	๑.นางขจี ๒.น.ส.กนกวรรณ ๓.น.ส.ปิ่นแก้ว ว่าง 2
	+ คนงานทั่วไป (คนสวน)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	๑.นายชัยยั้ง ว่าง 2
	+ คนงานทั่วไป	๕	๕	๕	๕	-	-	-	๑.น.ส.ปรีชาติ ๒.นายฤทธิกร 3.น.ส.นรินทร์

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่าง พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐

๒๑

ที่	ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
									4.นายอมรเทพ ว่าง 1
	ฝ่ายนโยบายและแผน								
๑๓	- หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน (อำนวยการท้องถิ่น ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายพงศ์ศิริ
๑๔	- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน(ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๑๕	- นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
	+ ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายฯ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.อรพินท์
	+ ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายรัฐพล
	+ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาด๓	๒	๒	๒	๒	-	-	-	๑.นายณรงค์ ๒.นายเชาว์
	ฝ่ายกฎหมายและคดี								
๑๖	- หัวหน้าฝ่ายกฎหมายและคดี (อำนวยการท้องถิ่น ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.พิมพ์ชนก
๑๗	- นิติกร (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
	+ ผู้ช่วยนิติกร	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
	ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย								
๑๘	- หัวหน้าฝ่ายป้องกันฯ (อำนวยการท้องถิ่น ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๒๙	- เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายวัชร สีสง
๒๐	- เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
	+ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
	+ พนักงานขับรถยนต์	๕	๕	๕	๕	-	-	-	๑.นายอุดร ๒.นายอภิญา ๓.นายอริวัฒน์ 4.นายธมล ว่าง 1
	+ พนักงานดับเพลิง	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	-	-	-	๑.นายวิรัช ๒.นายสุทัศน์ ๓.นายสัญญาชัย ๔.นายสายัน ๕.นายนิโรจน์ ๖.นายเก่ง ๗.นายมงคล ๘.นายสุวิทย์ ๙.นายจักรกฤษ ๑๐.นายนพพร ๑๑.นายชลสิทธิ์ ว่าง ๑

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่าง พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐

ที่	ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
	+ คนงานทั่วไป (พนักงานดับเพลิง)	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	-	-	-	๑.นายวรวุฒิ ๒.นายเอกพันธ์ ๓.นายทรงพล ๔.นายนครินทร์ ๕.นายจิรพงศ์ ๖.นายธีรศักดิ์ ๗.นายกิตติธร ๘.นายนาวัน ๙.นายเกรียงศักดิ์ ๑๐.นายธนวัฒน์
	+ คนงานทั่วไป (พนักงานวิทยุ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	๑.นายรัชชัย ๒.น.ส.ภัทราภรณ์

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่าง พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๐

ที่	ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
	กองคลัง								
๒๑	- ผอ.กองคลัง (อำนวยการท้องถิ่น กลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางวรรณมา
	ฝ่ายการเงินและบัญชี								
๒๒	- หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (อำนวยการท้องถิ่น ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๒๓	- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางจารุณี
๒๔	- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.นพเก้า
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
	+ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายณพพล
	+ พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายอิทธิพล
	ฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บรายได้								
๒๕	- หน.ฝ่ายพัฒนาจัดเก็บรายได้ (อำนวยการท้องถิ่น ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.อภัสรา
๒๖	- เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๒๗	- เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางพรทิพย์
	+ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.พิชญ์ชญา
	+ ผู้ช่วยช่างสำรวจ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
	พนักงานจ้างทั่วไป								
	+ คนงานทั่วไป	๓	๓	๓	๓	-	-	-	๑.น.ส.จุฑามาศ ๒.นายอมร ๓.น.ส.ชนากร
	ฝ่ายทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ								
๒๘	- หัวหน้าฝ่ายทะเบียนทรัพย์สินฯ (อำนวยการท้องถิ่น ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางนภาพิพย์
๒๙	- เจ้าพนักงานพัสดุ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๓๐	- เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	-	๑	๑	-	-	-	ว่าง
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
	+ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.มนัสนันท์
	+ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่าง พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐

ที่	ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
	<u>กองช่าง</u>								
๓๑	- ผอ.กองช่าง (อำนวยการท้องถิ่น กลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายประเสริฐ
	<u>ฝ่ายก่อสร้าง</u>								
๓๒	- หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง (อำนวยการท้องถิ่น ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายประพนธ์
๓๓	- วิศวกรโยธา (ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายพิเชฐ
๓๔	- นายช่างโยธา (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๓๕	- เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
	+ ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายไชยรัตน์
	+ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.จิตตรา
	<u>ฝ่ายออกแบบและควบคุมอาคาร</u>								
๓๖	- หัวหน้าฝ่ายออกแบบและควบคุมอาคาร (อำนวยการท้องถิ่น ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายวิโรจน์
๓๗	- นายช่างโยธา (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๓๘	- นายช่างโยธา (ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายรัฐกฤษ
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
	+ พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายประสิทธิ์
	<u>ฝ่ายประสานสาธารณูปโภค</u>								
๓๙	- หัวหน้าฝ่ายประสานสาธารณูปโภค (อำนวยการท้องถิ่น ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายเอกนรินทร์
๔๐	- นายช่างโยธา (ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายวรวิทย์
๔๑	- เจ้าพนักงานประปา (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
	+ พนักงานผลิตน้ำประปา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
	+ ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ประปา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
	<u>ฝ่ายผังเมือง</u>								
๔๒	- หัวหน้าฝ่ายผังเมือง (อำนวยการท้องถิ่น ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายจิราวัฒน์
๔๓	- นายช่างสำรวจ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๔๔	- นายช่างไฟฟ้า (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
	+ ช่างเครื่องกำเนิดไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
	+ คนงานทั่วไป	๕	๕	๕	๕	-	-	-	๑.นายกลทีป ๒.นายธนพัฒน์ ๓.นายศุภกร ๔.นายพนม ว่าง ๑

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่าง พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐

ที่	ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม								
๔๕	- ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (อำนวยการท้องถิ่น ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.สมลัทธิกา
	ฝ่ายอนามัยและสิ่งแวดล้อม								
๔๖	- หัวหน้าฝ่ายอนามัยและสิ่งแวดล้อม (อำนวยการท้องถิ่น ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๔๗	- นักวิชาการสุขาภิบาล (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๔๘	- เจ้าพนักงานสุขาภิบาล (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๔๙	- เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
	+ ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายจักรพันธ์
	+ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.วาริสรา
	ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข								
๕๐	- หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพฯ (อำนวยการท้องถิ่น ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๕๑	- นักวิชาการสาธารณสุข (ปฏิบัติการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นต.ญ.ปัทมเกสร
๕๒	- เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	0	0	0	1	-	-	-	ว่าง
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
	+ ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.วิสา
	+ พนักงานขับรถยนต์	๓	๓	๓	๓	-	-	-	๑.นายณรัช ๒.นายปิยชาติ ๓.นายถวิล
	พนักงานจ้างทั่วไป								
	+ คนงานทั่วไป	๖	๖	๖	๖	-	-	-	๑.นายศักดิ์ดา ๒.นายพิศิษฐ์ ๓.นายกฤษณะ ๔.นายจิรายุทธ์ ๕.นายสถาพร ๖.น.ส.จิตติมาศ
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
	+ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๗	๗	๗	๗	-	-	-	๑.นายฉลอง ๒.นายสุนทร ๓.นายอาคม ๔.นายประสิทธิ์ ๕.นายเอกพล ๖.นางสิริวัน ๗.นายปัญญา
	พนักงานจ้างทั่วไป								
	+ คนงานทั่วไป (คนงานประจำรถขยะ)	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	-	-	-	๑.นายบุญเลิศ ๒.นายสำราญ ๓.นายอดิเรก ๔.นายมานิษฐ์ ๕.นายสายชล ๖.นายวิสิษฐ์

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่าง พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐

ที่	ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
									๗.นายสุบิน ๘.นายวีระศักดิ์ ๙.นายเปลี่ยน ๑๐.นายพนมเพชร ๑๑.นายไพบูลย์ ๑๒.นายสมเกียรติ ๑๓.นายวสันต์ ๑๔.นายสมศักดิ์ ๑๕.นายเด่นพงษ์ ๑๖.นายพิริยะ ๑๗.นายขรรค์ชัย ๑๘.นายณพคุณ ๑๙.นายอุทร ๒๐.นายวิทยา ๒๑.นายตะวัน
	+ คณงานทั่วไป	๔	๔	๔	๔	-	-	-	๑.นายสุภาพ ว่าง๓

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่าง พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐

ที่	ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม								
๕๓	- ผอ.กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (อำนวยการท้องถิ่น กลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายธนบดี
	ฝ่ายบริการการศึกษาและกิจการโรงเรียน								
๕๔	- หัวหน้าฝ่ายบริการการศึกษาฯ (อำนวยการท้องถิ่น ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๕๕	- นักวิชาการศึกษา (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
	- ครูผู้ดูแลเด็ก	๘	๘	๘	๘	-	-	-	๑.นางเจษฎาภรณ์ ๒.น.ส.ธารรัตน์ ๓.น.ส.วัลภา ๔.น.ส.จิราพร ๕.นางธนิยา ๖.น.ส.สุภาพร ๗.น.ส.จันทร์เพ็ญ ๘.นางศิริพร
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
	+ ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.นิษณิภา
	+ ผู้ดูแลเด็ก	๓	๓	๓	๘	-	-	-	๑.น.ส.พิศเพลิน ว่าง ๗
	พนักงานจ้างทั่วไป								
	+ คนงานทั่วไป (ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก)	๖	๖	๖	๑๑	-	-	-	๑.น.ส.วลัยลักษณ์ ๒.น.ส.ศันสนีย์ ๓.น.ส.พรอุษา ๔.น.ส.พัชรี ๕.น.ส.พิชชาพร ๖.น.ส.กิตติกา ว่าง ๕

๙.ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม นำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ มาคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล เพื่อประมาณการค่าใช้จ่ายที่ต้องจ่ายในแต่ละปี เพื่อนำไปจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และควบคุมค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ไม่ให้เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามกฎหมายกำหนด ดังนี้

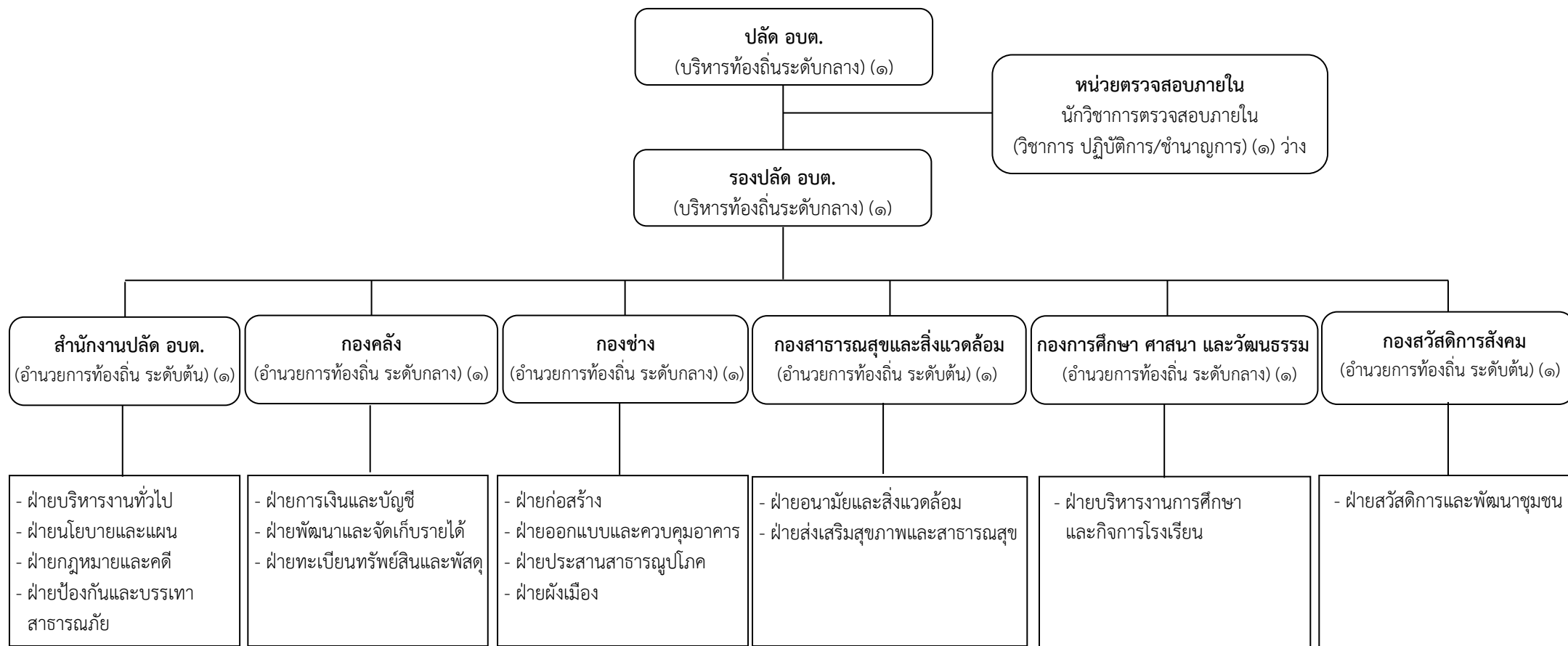
๙. การค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ชื่อรายงาน	ชื่อ-สกุล	ประเภทตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่อยู่				อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องอยู่ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า						การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)						ค่าใช้จ่ายรวม (๓)				หมายเหตุ
						จำนวน(คน)	รายได้รวมต่อปี	รายได้รวมต่อปี	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐			
หน่วยงานส่วนตำบล																										
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล)	น.ส.พิมพ์ดี เตมยาภรณ์	บริหารท้องถิ่น	กลาง	๑	๑	๕๘๓,๑๖๐	๕๗๐,๗๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๘,๖๕๐	๓,๖๖๐	๑๖,๑๖๐	๕๘๖,๗๖๐	๕๗๖,๗๖๐	๖๐๓,๔๕๐						
๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล)	นายวีรภัทร หอมก	บริหารท้องถิ่น	กลาง	๑	๑	๕๓๗,๖๐๐	๕๓๗,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๘,๑๖๐	๓,๖๖๐	๑๕,๕๐๐	๕๕๖,๘๖๐	๕๕๖,๘๖๐	๕๘๕,๘๖๐						
หน่วยตรวจสอบภายใน																										
๓	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ว่าง	วิชาการ	ปฏิบัติงาน/ชำนาญการ	๑	-	๓๐๙,๐๐๐	๓๐๙,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕๖,๗๐๐	๑๐,๔๗๐	๑๖,๐๐๐	๒๕๖,๗๐๐	๓๐๙,๔๗๐	๓๐๙,๔๗๐						
ส่วนงานผลิต																										
๔	หัวหน้าสำนักงานผลิต (นักบริหารงานทั่วไป)	ว่าง	งานบริหารท้องถิ่น	ต้น	๑	-	๓๘๘,๒๐๐	๓๗๙,๗๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔๐๙,๐๘๐	๑๖,๓๖๐	๑๓,๖๖๐	๔๐๙,๐๘๐	๓๘๐,๑๖๐	๔๐๙,๐๘๐						
๕	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	น.ส.ศุภพรทิพย์ อิมรังศา	งานบริหารท้องถิ่น	ต้น	๑	๑	๓๘๘,๒๐๐	๓๗๙,๖๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๕๖๐	๓,๐๐๐	๑๖,๕๖๐	๓๘๘,๖๖๐	๓๘๐,๕๖๐	๓๘๙,๗๖๐						
๖	นักบริหารทรัพยากรบุคคล	นายณัฐพล กาญจน์ชัย	วิชาการ	ปฏิบัติงาน/ชำนาญการ	๑	๑	๓๓๗,๕๐๐	๓๓๗,๕๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๗๖๐	๒,๐๔๐	๗,๕๖๐	๓๓๗,๕๐๐	๓๓๗,๕๐๐	๓๔๗,๐๐๐						
๗	นักจัดการงานทั่วไป	ว่าง	วิชาการ	ปฏิบัติงาน/ชำนาญการ	๑	-	๓๐๙,๐๐๐	๓๐๙,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕๖,๗๐๐	๑๐,๔๗๐	๑๖,๐๐๐	๒๕๖,๗๐๐	๓๐๙,๔๗๐	๓๐๙,๔๗๐						
๘	นักวิชาการงบประมาณ	น.ส.กนกวรรณ หุตทอง	วิชาการ	ปฏิบัติงาน/ชำนาญการ	๑	๑	๒๖๒,๕๖๐	๒๖๒,๕๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๘๘๐	๒,๑๐๐	๔,๐๐๐	๒๖๒,๕๖๐	๒๖๒,๕๖๐	๒๗๓,๖๖๐						
๙	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	น.ส.เอกภรณ์ วิมลทิพย์	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑	๑	๓๓๕,๕๖๐	๓๓๕,๕๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๑๖๐	๒,๘๖๐	๑๐,๙๖๐	๓๓๖,๖๖๐	๓๓๕,๕๖๐	๓๔๘,๕๖๐						
๑๐	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	นายธิดี อู่ออย	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑	๑	๓๕๕,๕๖๐	๓๕๕,๕๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๘,๕๖๐	๑,๕๖๐	๖,๐๐๐	๓๕๕,๕๖๐	๓๖๐,๖๐๐	๓๖๖,๖๐๐						
๑๑	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	นายอภิรัฐ แสงโชติ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑	๑	๒๖๒,๕๖๐	๒๖๒,๕๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๘๘๐	๒,๗๐๐	๑๐,๕๖๐	๒๖๒,๕๖๐	๒๖๒,๕๖๐	๒๗๕,๕๖๐						
๑๒	เจ้าหน้าที่งานประชาสัมพันธ์	ว่าง	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญการ	๑	-	๒๕๖,๘๔๐	๒๕๖,๘๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๖,๘๘๐	๔,๕๖๐	๔,๘๘๐	๒๕๖,๘๔๐	๒๖๒,๕๖๐	๒๗๕,๖๘๐						
๑๓	นักพัฒนาการท่องเที่ยว (ผู้จ้างประจำ)	น.ส.ณิชาภัทรี แซ่ตั้ง	-	-	๑	๑	๒๐๗,๕๖๐	๒๐๓,๕๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๖๕๐	๗,๗๖๐	๗,๘๘๐	๒๐๕,๕๖๐	๒๐๓,๕๖๐	๒๑๖,๖๘๐						
๑๔	พนักงานขับรถรถยนต์ (ผู้จ้างประจำ)	นายณรงค์ อิ่มสี	-	-	๑	๑	๑๘๘,๖๕๐	๑๘๘,๖๕๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๐๐๐	๗,๘๘๐	๗,๘๘๐	๑๙๖,๐๘๐	๑๙๖,๐๘๐	๒๐๓,๕๖๐						
๑๕	ผู้ช่วยนักบริหารทรัพยากรบุคคล	น.ส.กนิพัชพรณ โกรทอง	-	-	๑	๑	๑๘๐,๖๘๐	๑๘๐,๖๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๕๖๐	๗,๖๖๐	๘,๐๐๐	๑๘๐,๖๘๐	๑๘๐,๖๘๐	๑๘๘,๕๖๐						
๑๖	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	น.ส.รจนา แสงศิลา	-	-	๑	๑	๑๘๐,๕๖๐	๑๘๐,๕๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๘,๖๘๐	๑๘๐,๕๖๐	๑๘๐,๕๖๐	๑๘๘,๕๖๐						
๑๗	ผู้ช่วยนักจัดการงานงบประมาณ	ว่าง	-	-	๑	๑	๑๕๕,๕๖๐	๑๕๕,๕๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๕,๕๖๐	๐	๕,๗๖๐	๑๕๕,๕๖๐	๑๕๕,๕๖๐	๑๖๐,๗๖๐						
๑๘	ผู้ช่วยนักจัดการงานธุรการ	นายภาณุพรชัย โกรธาน	-	-	๑	๑	๑๘๗,๒๕๐	๑๘๗,๒๕๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๕๖๐	๕,๐๘๐	๕,๕๖๐	๑๘๗,๒๕๐	๑๘๗,๒๕๐	๑๙๒,๘๖๐						
๑๙	ผู้ช่วยนักจัดการงานประชาสัมพันธ์	น.ส.ณิชาภา อิมรังศา	-	-	๑	๑	๑๕๕,๕๕๐	๑๕๕,๕๕๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๕๖๐	๕,๕๖๐	๕,๕๖๐	๑๕๕,๕๕๐	๑๕๕,๕๕๐	๑๖๐,๕๖๐						
๒๐	ผู้ช่วยนักจัดการงานประชาสัมพันธ์	น.ส.ณิชาภา อิมรังศา	-	-	๑	๑	๑๕๕,๕๕๐	๑๕๕,๕๕๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๕๖๐	๕,๕๖๐	๕,๕๖๐	๑๕๕,๕๕๐	๑๕๕,๕๕๐	๑๖๐,๕๖๐						
๒๑	ผู้ช่วยนักจัดการงานประชาสัมพันธ์	น.ส.ณิชาภา อิมรังศา	-	-	๑	๑	๑๕๕,๕๕๐	๑๕๕,๕๕๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๕๖๐	๕,๕๖๐	๕,๕๖๐	๑๕๕,๕๕๐	๑๕๕,๕๕๐	๑๖๐,๕๖๐						
๒๒	นักจัดการงาน	น.ส.ณิชาภา อิมรังศา	-	-	๑	๑	๑๕๕,๕๕๐	๑๕๕,๕๕๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๕๖๐	๕,๕๖๐	๕,๕๖๐	๑๕๕,๕๕๐	๑๕๕,๕๕๐	๑๖๐,๕๖๐						
๒๓	นักจัดการงาน	น.ส.ณิชาภา อิมรังศา	-	-	๑	๑	๑๕๕,๕๕๐	๑๕๕,๕๕๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๕๖๐	๕,๕๖๐	๕,๕๖๐	๑๕๕,๕๕๐	๑๕๕,๕๕๐	๑๖๐,๕๖๐						
๒๔	นักจัดการงาน	น.ส.ณิชาภา อิมรังศา	-	-	๑	๑	๑๕๕,๕๕๐	๑๕๕,๕๕๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๕๖๐	๕,๕๖๐	๕,๕๖๐	๑๕๕,๕๕๐	๑๕๕,๕๕๐	๑๖๐,๕๖๐						
๒๕	นักจัดการงาน	น.ส.ณิชาภา อิมรังศา	-	-	๑	๑	๑๕๕,๕๕๐	๑๕๕,๕๕๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๕๖๐	๕,๕๖๐	๕,๕๖๐	๑๕๕,๕๕๐	๑๕๕,๕๕๐	๑๖๐,๕๖๐						
๒๖	นักจัดการงาน	น.ส.ณิชาภา อิมรังศา	-	-	๑	๑	๑๕๕,๕๕๐	๑๕๕,๕๕๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๕๖๐	๕,๕๖๐	๕,๕๖๐	๑๕๕,๕๕๐	๑๕๕,๕๕๐	๑๖๐,๕๖๐						

๒๗	คนสวน	๓.ชัยพันธ์ เขียวโพธิ์	-	พป	๓	๓	๓	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๓	๓	๓	-	-	-	-	๐	๐	๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๒๘		ว่าง	-	พป				๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐								๐	๐	๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๒๙		ว่าง	-	พป	๕	๔	๔	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๕	๕	๕	-	-	-	-	๐	๐	๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๓๐	คนงานทั่วไป	๓.นายสมพร พ.สมพร	-	พป				๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐								๐	๐	๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๓๑		๓.นายสุวิทย์ แสงสุวิทย์	-	พป				๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐								๐	๐	๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๓๒		๓.นายสุเมธ ภูผน้อย	-	พป				๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐								๐	๐	๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๓๓		๔.นายวิภาส บุญบางยาง	-	พป				๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐								๐	๐	๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๓๔		ว่าง	-	พป				๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐								๐	๐	๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
ฝ่ายนโยบายและแผน																							
๓๕	หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป)	ว่าง	อำนาจการ ตัดสินใจ	อำนาจการ ตัดสินใจ	๓	-	-	๑๒๕,๒๐๐	๑๒๕,๒๐๐	๓	๓	๓	-	-	-	-	๔๐๔,๐๐๐	๑๒๕,๒๐๐	๑๒๕,๒๐๐	๔๐๔,๐๐๐	๑๒๕,๒๐๐	๑๒๕,๒๐๐	๑๒๕,๒๐๐
๓๖	นักวิชาการบริหารงานแผน	นายวิชาญ วิเศษ	วิชาการ	วิชาการ	๓	๓	๓	๑๒๕,๒๐๐	๑๒๕,๒๐๐	๓	๓	๓	-	-	-	-	๕,๒๐๐	๑,๒๐๐	๑,๒๐๐	๑๒๕,๒๐๐	๑๒๕,๒๐๐	๑๒๕,๒๐๐	๑๒๕,๒๐๐
๓๗	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ว่าง	วิชาการ	วิชาการ	๓	-	-	๑๐๔,๐๐๐	๑๐๔,๐๐๐	๓	๓	๓	-	-	-	-	๒๕๒,๒๐๐	๑๐,๔๐๐	๑๒,๐๐๐	๒๕๒,๒๐๐	๒๕๒,๒๐๐	๒๕๒,๒๐๐	๒๕๒,๒๐๐
๓๘	ผู้ช่วยนักวิชาการบริหารงานแผน	นายสุวิทย์ เวียงหมื่น	-	-	๓	๓	๓	๒๐๐,๒๕๐	๒๐๐,๒๕๐	๓	๓	๓	-	-	-	-	๑,๔๐๐	๔,๔๐๐	๔,๔๐๐	๒๐๐,๒๕๐	๒๐๐,๒๕๐	๒๐๐,๒๕๐	๒๐๐,๒๕๐
๓๙	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	นายสุวิทย์ เวียงหมื่น	-	-	๓	๓	๓	๑๒๕,๒๐๐	๑๒๕,๒๐๐	๓	๓	๓	-	-	-	-	๑,๔๐๐	๑,๔๐๐	๑,๔๐๐	๑๒๕,๒๐๐	๑๒๕,๒๐๐	๑๒๕,๒๐๐	๑๒๕,๒๐๐
๔๐	พนักงานช่างเครื่องจักรกลยนต์	๓.นายเชษฐ ศรีวิทย์	-	-	๒	๒	๒	๑๒๕,๒๕๐	๑๒๕,๒๕๐	๒	๒	๒	-	-	-	-	๕,๒๕๐	๐	๐	๑๒๕,๒๕๐	๑๒๕,๒๕๐	๑๒๕,๒๕๐	๑๒๕,๒๕๐
๔๑		๒.นายณรงค์ นันทะวงษ์	-	-	๓			๑๒๕,๒๕๐	๑๒๕,๒๕๐								๕,๒๕๐	๐	๐	๑๒๕,๒๕๐	๑๒๕,๒๕๐	๑๒๕,๒๕๐	๑๒๕,๒๕๐
ฝ่ายกฎหมายและคดี																							
๔๒	หัวหน้าฝ่ายกฎหมายและคดี (นักบริหารงานทั่วไป)	นายสมนึก สอนปิ่น	อำนาจการ ตัดสินใจ	อำนาจการ ตัดสินใจ	๓	-	-	๒๒๕,๐๔๐	๒๒๕,๔๔๐	๓	๓	๓	-	-	-	-	๑๒๐,๔๕๐	๒,๔๕๐	๑๒,๒๕๐	๒๒๕,๔๕๐	๒๒๕,๔๕๐	๒๒๕,๔๕๐	๒๒๕,๔๕๐
๔๓	นิติกร	ว่าง	วิชาการ	วิชาการ	๓	-	-	๑๐๔,๐๐๐	๑๐๔,๐๐๐	๓	๓	๓	-	-	-	-	๒๕๒,๒๐๐	๑๐,๔๐๐	๑๒,๐๐๐	๒๕๒,๒๐๐	๒๕๒,๒๐๐	๒๕๒,๒๐๐	๒๕๒,๒๐๐
๔๔	ผู้ช่วยนิติกร	ว่าง	-	-	๓	๓	๓	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๓	๓	๓	-	-	-	-	๑๒๐,๐๐๐	๑,๒๐๐	๑,๒๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย																							
๔๕	หัวหน้าฝ่ายป้องกัน (นักบริหารงานทั่วไป)	ว่าง	อำนาจการ ตัดสินใจ	อำนาจการ ตัดสินใจ	๓	-	-	๑๒๕,๒๐๐	๑๒๕,๒๐๐	๓	๓	๓	-	-	-	-	๔๐๔,๐๐๐	๑๒,๒๐๐	๑๒,๒๐๐	๔๐๔,๐๐๐	๑๒๕,๒๐๐	๑๒๕,๒๐๐	๑๒๕,๒๐๐
๔๖	เจ้าหน้าที่งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	นายวิเศษ สอน	ว่าง	ว่าง	๓	๓	๓	๒๐๐,๒๕๐	๒๐๐,๒๕๐	๓	๓	๓	-	-	-	-	๒,๒๕๐	๒,๒๕๐	๒,๒๕๐	๒๐๐,๒๕๐	๒๐๐,๒๕๐	๒๐๐,๒๕๐	๒๐๐,๒๕๐
๔๗	เจ้าหน้าที่งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ว่าง	ว่าง	ว่าง	๓	-	-	๒๕๒,๔๔๐	๒๕๒,๔๔๐	๓	๓	๓	-	-	-	-	๑๒๕,๒๕๐	๔,๕๐๐	๔,๕๐๐	๑๒๕,๒๕๐	๑๒๕,๒๕๐	๑๒๕,๒๕๐	๑๒๕,๒๕๐
๔๘	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งาน	ว่าง	-	-	๓	๓	๓	๑๒๕,๒๕๐	๑๒๕,๒๕๐	๓	๓	๓	-	-	-	-	๑๒๕,๒๕๐	๐	๐	๑๒๕,๒๕๐	๑๒๕,๒๕๐	๑๒๕,๒๕๐	๑๒๕,๒๕๐
๔๙	พนักงานช่างยนต์	๓.นายสุร วนคำ	-	-	๓	๔	๔	๑๒๕,๒๕๐	๑๒๕,๒๕๐	๔	๔	๔	-	-	-	-	๔,๒๕๐	๐	๐	๑๒๕,๒๕๐	๑๒๕,๒๕๐	๑๒๕,๒๕๐	๑๒๕,๒๕๐
๕๐		๒.นายสุร วนคำ	-	-	๓			๑๒๕,๒๕๐	๑๒๕,๒๕๐								๔,๒๕๐	๐	๐	๑๒๕,๒๕๐	๑๒๕,๒๕๐	๑๒๕,๒๕๐	๑๒๕,๒๕๐
๕๑		๓.นายสุร วนคำ	-	-	๓			๑๒๕,๒๕๐	๑๒๕,๒๕๐								๔,๒๕๐	๐	๐	๑๒๕,๒๕๐	๑๒๕,๒๕๐	๑๒๕,๒๕๐	๑๒๕,๒๕๐
๕๒		๔.นายสมพร ปิ่น	-	-	๓			๑๒๕,๒๕๐	๑๒๕,๒๕๐								๔,๒๕๐	๐	๐	๑๒๕,๒๕๐	๑๒๕,๒๕๐	๑๒๕,๒๕๐	๑๒๕,๒๕๐
๕๓		ว่าง	-	-	๓			๑๒๕,๒๕๐	๑๒๕,๒๕๐								๔,๒๕๐	๐	๐	๑๒๕,๒๕๐	๑๒๕,๒๕๐	๑๒๕,๒๕๐	๑๒๕,๒๕๐
๕๔	พนักงานช่างยนต์	๓.นายสุร วนคำ	-	-	๓	๒๒	๒๒	๑๒๕,๒๕๐	๑๒๕,๒๕๐	๒๒	๒๒	๒๒	-	-	-	-	๕,๒๕๐	๐	๐	๑๒๕,๒๕๐	๑๒๕,๒๕๐	๑๒๕,๒๕๐	๑๒๕,๒๕๐
๕๕		๒.นายสุร วนคำ	-	-	๓			๑๒๕,๒๕๐	๑๒๕,๒๕๐								๕,๒๕๐	๐	๐	๑๒๕,๒๕๐	๑๒๕,๒๕๐	๑๒๕,๒๕๐	๑๒๕,๒๕๐
๕๖		๓.นายสุร วนคำ	-	-	๓			๑๒๕,๒๕๐	๑๒๕,๒๕๐								๕,๒๕๐	๐	๐	๑๒๕,๒๕๐	๑๒๕,๒๕๐	๑๒๕,๒๕๐	๑๒๕,๒๕๐
๕๗		๔.นายสุร วนคำ	-	-	๓			๑๒๕,๒๕๐	๑๒๕,๒๕๐								๕,๒๕๐	๐	๐	๑๒๕,๒๕๐	๑๒๕,๒๕๐	๑๒๕,๒๕๐	๑๒๕,๒๕๐
๕๘		๕.นายสุร วนคำ	-	-	๓			๑๒๕,๒๕๐	๑๒๕,๒๕๐								๕,๒๕๐	๐	๐	๑๒๕,๒๕๐	๑๒๕,๒๕๐	๑๒๕,๒๕๐	๑๒๕,๒๕๐
๕๙		๖.นายสุร วนคำ	-	-	๓			๑๒๕,๒๕๐	๑๒๕,๒๕๐								๕,๒๕๐	๐	๐	๑๒๕,๒๕๐	๑๒๕,๒๕๐	๑๒๕,๒๕๐	๑๒๕,๒๕๐
๖๐		๗.นายสมยศ เทียนเทียน	-	-	๓			๑๒๕,๒๕๐	๑๒๕,๒๕๐								๕,๒๕๐	๐	๐	๑๒๕,๒๕๐	๑๒๕,๒๕๐	๑๒๕,๒๕๐	๑๒๕,๒๕๐
๖๑		๘.นายสุวิทย์ บุญแผน	-	-	๓			๑๒๕,๒๕๐	๑๒๕,๒๕๐								๕,๒๕๐	๐	๐	๑๒๕,๒๕๐	๑๒๕,๒๕๐	๑๒๕,๒๕๐	๑๒๕,๒๕๐
๖๒		๙.นายจักรกฤษ พุทธิพิศล	-	-	๓			๑๒๕,๒๕๐	๑๒๕,๒๕๐								๕,๒๕๐	๐	๐	๑๒๕,๒๕๐	๑๒๕,๒๕๐	๑๒๕,๒๕๐	๑๒๕,๒๕๐

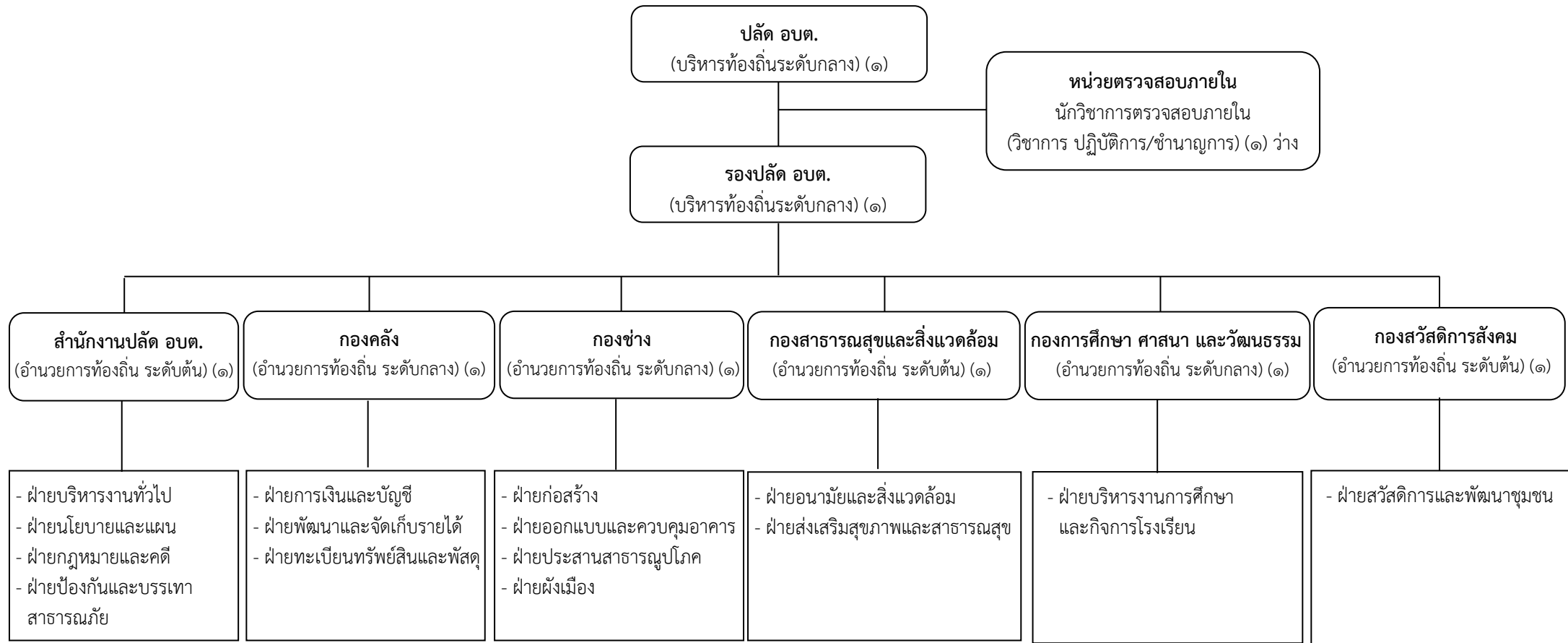
แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

โครงสร้างส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม (เดิม)



ประเภท	บริหารท้องถิ่น			อำนวยการ			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ
ระดับ	สูง	กลาง	ต้น	สูง	กลาง	ต้น	เชี่ยวชาญ	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	อาวุโส	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	-
จำนวน	-	๒	-	-	๓	๑๖	-	-	๑	๑๐	-	๗	๑๕	๒

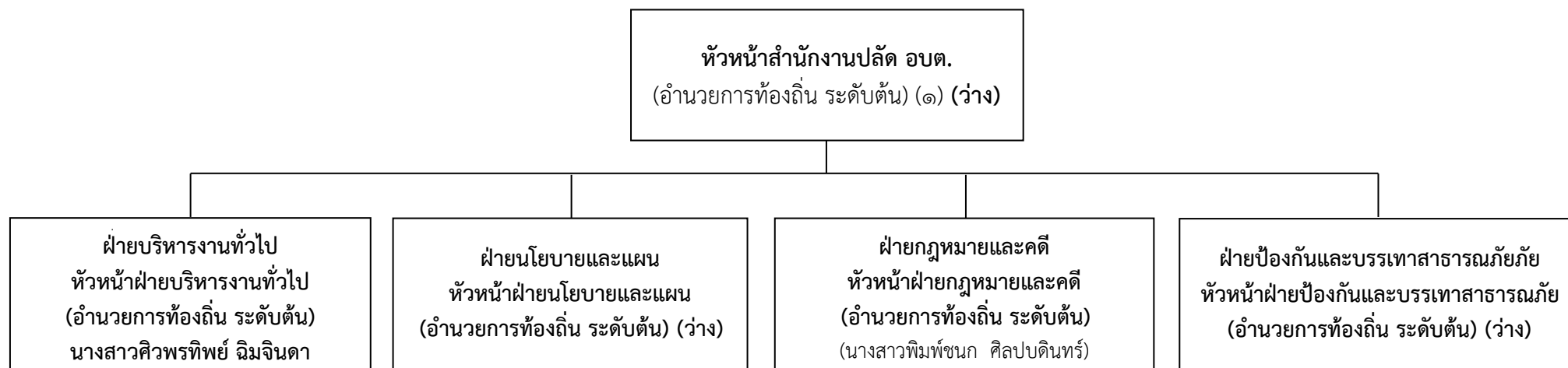
โครงสร้างส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม (ใหม่)



ประเภท	บริหารท้องถิ่น			อำนาจการ			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ
ระดับ	สูง	กลาง	ต้น	สูง	กลาง	ต้น	เชี่ยวชาญ	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	อาวุโส	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	-
จำนวน	-	๒	-	-	๓	๑๖	-	-	๑	๑๐	-	๗	๑๕	๒

ประเภท	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	๒๔	๓๗	๗๐

แผนภูมิโครงสร้างส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม สำนักงานปลัด (เดิม)



- นักทรัพยากรบุคคล (ปฏิบัติการ)
(นายณัฐพล กาญจนีย์)
- นักจัดการงานทั่วไป (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)
(๑) (ว่าง)
- นักวิชาการประมง (ปฏิบัติการ)
(นางสาวกนกวรรณ พูลทอง)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ชำนาญงาน)
(นางสาวอเนกนุช วันเพ็ญ)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ชำนาญงาน)
(นายอภิรัฐ แสงโชติ)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน)
(นายธิตี ภูพลอย)
- เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ (ปฏิบัติงาน/
ชำนาญงาน) (๑) (ว่าง)
- พนักงานขับรถยนต์ (ลูกจ้างประจำ)
(นายณรงค์ ยิ้มดี)
- นักพัฒนาการท่องเที่ยว (ลูกจ้างประจำ)
(นางสาวธัญญภัคค์ แซ่จิ่ง)

- วิเคราะห์นโยบายและแผน (ปฏิบัติการ)
(นายชาญวิทย์ ทองนพคุณ)
- นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (ปฏิบัติการ/
ชำนาญการ) (๑) (ว่าง)

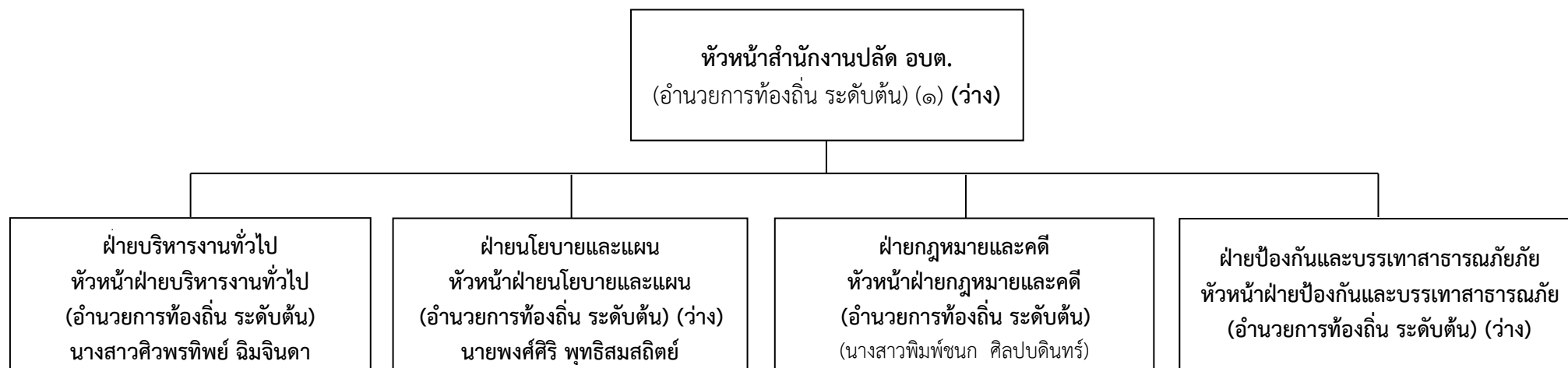
- นิติกร (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) (๑) ว่าง

- เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
(ทั่วไป/ชำนาญงาน) (นายวิริยะ สีธง)
- เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
(ทั่วไป ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) (๑) (ว่าง)

ประเภท	บริหารท้องถิ่น			อำนวยการ			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ
ระดับ	สูง	กลาง	ต้น	สูง	กลาง	ต้น	เชี่ยวชาญพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	อาวุโส	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	-
จำนวน	-	๒	-	-	-	๔	-	-	-	๖	-	๓	๓	๒

ประเภท	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	๑๑	๑๙	๒๕

แผนภูมิโครงสร้างส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม สำนักงานปลัด (ใหม่)



- นักทรัพยากรบุคคล (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) (๑) (ว่าง)
- นักจัดการงานทั่วไป (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) (๑) (ว่าง)
- นักวิชาการประมง (ปฏิบัติการ) (นางสาวกนกวรรณ พูลทอง)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ชำนาญงาน) (นางสาวอเนกนุช วันเพ็ญ)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ชำนาญงาน) (นายอภิรัฐ แสงโชติ)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน) (นายธนาวุฒิ ภูพลอย)
- เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) (๑) (ว่าง)
- พนักงานขับรถยนต์ (ลูกจ้างประจำ) (นายณรงค์ ยิ้มดี)
- นักพัฒนาการท่องเที่ยว (ลูกจ้างประจำ) (นางสาวธัญญภัคค์ แซ่จิ่ง)

- วิเคราะห์นโยบายและแผน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) (๑) (ว่าง)
- นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) (๑) (ว่าง)

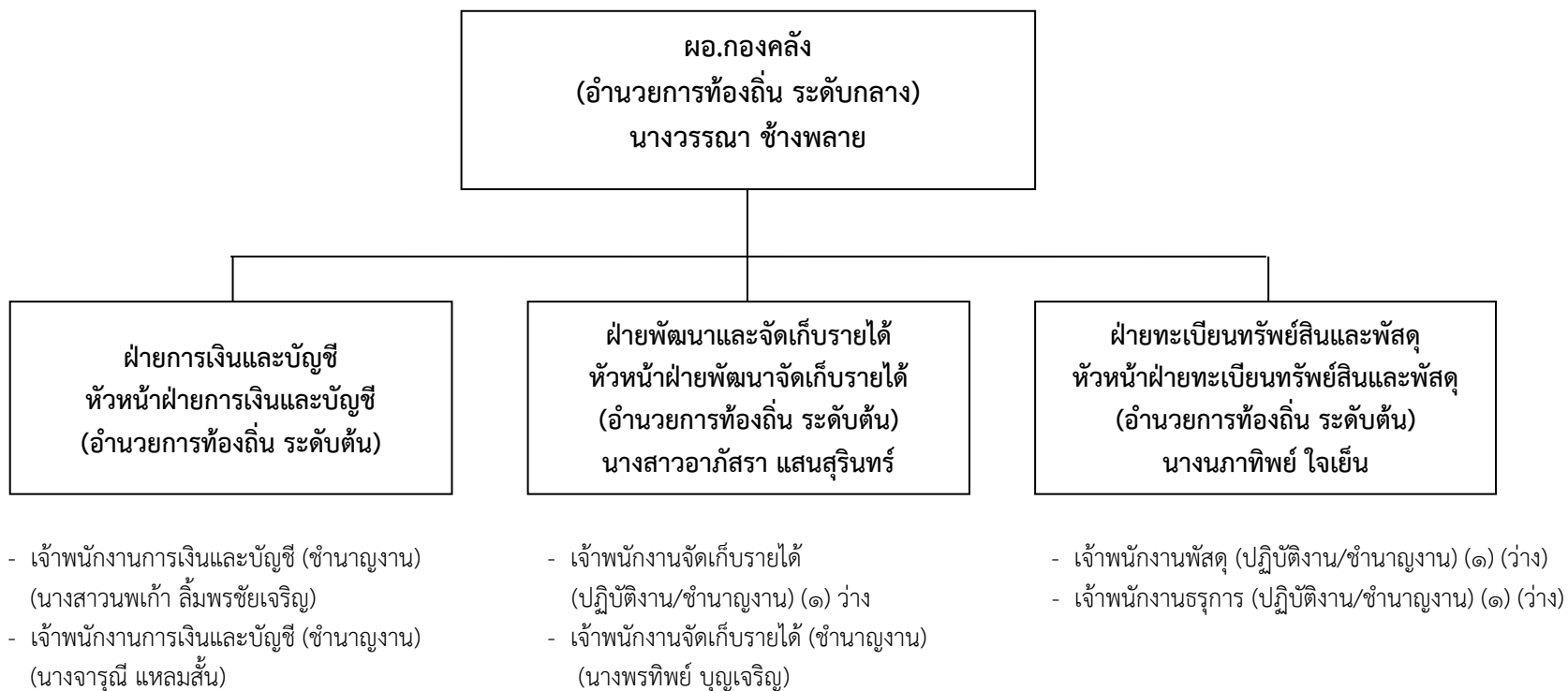
- นิติกร (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) (๑) ว่าง

- เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ชำนาญงาน) (นายวัชร สีธง)
- เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) (๑) (ว่าง)

ประเภท	บริหารท้องถิ่น			อำนวยการ			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ
ระดับ	สูง	กลาง	ต้น	สูง	กลาง	ต้น	เชี่ยวชาญ	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	อาวุโส	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	-
จำนวน	-	๒	-	-	-	๔	-	-	-	๖	-	๓	๓	๒

ประเภท	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	๑๑	๑๙	๒๕

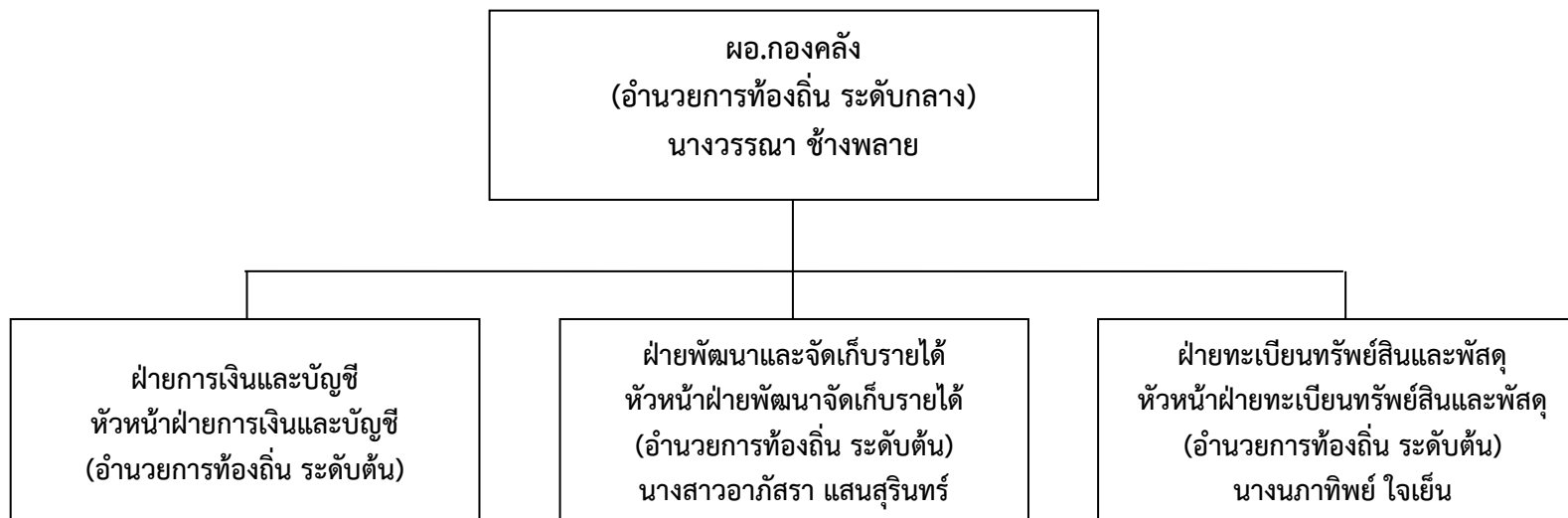
แผนภูมิโครงสร้างส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม กองคลัง (เดิม)



ประเภท	บริหารท้องถิ่น			อำนวยการ			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ
ระดับ	สูง	กลาง	ต้น	สูง	กลาง	ต้น	เชี่ยวชาญ	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	อาวุโส	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	-
จำนวน	-	-	-	-	๑	๓	-	-	-	-	-	๓	๓	-

ประเภท	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	๕	๑	๓

แผนภูมิโครงสร้างส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม กองคลัง (ใหม่)



- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ชำนาญงาน)
(นางสาวนพเก้า ลิ้มพรชัยเจริญ)
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ชำนาญงาน)
(นางจรรุณี แหลมสัน)

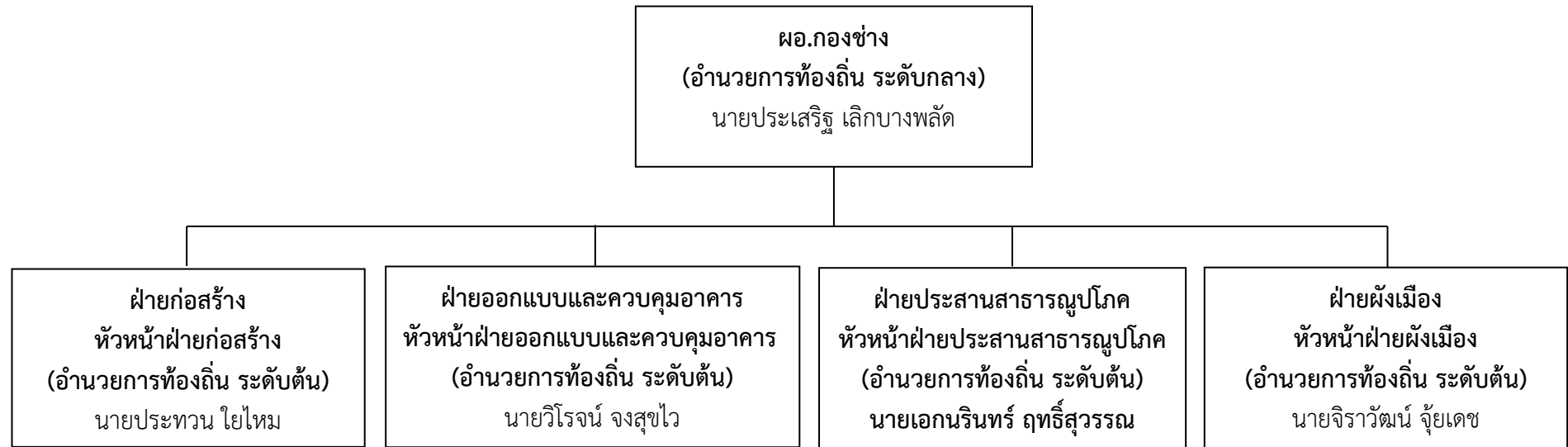
- เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
(ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) (๑) ว่าง
- เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ชำนาญงาน)
(นางพรทิพย์ บุญเจริญ)

- เจ้าพนักงานพัสดุ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) (๑) (ว่าง)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) (๑) (ว่าง)

ประเภท	บริหารท้องถิ่น			อำนาจการ			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ
ระดับ	สูง	กลาง	ต้น	สูง	กลาง	ต้น	เชี่ยวชาญ	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	อาวุโส	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	-
จำนวน	-	-	-	-	๑	๓	-	-	-	-	-	๓	๓	-

ประเภท	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	๕	๑	๓

แผนภูมิโครงสร้างส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม กองช่าง (เดิม)



- วิศวกรโยธา ๖ว (ชำนาญการ)
(นายพิเชฐ พุฒะ)
- นายช่างโยธา (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)
(๑) (ว่าง)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/
ชำนาญงาน) (๑) (ว่าง)

- นายช่างโยธา (ชำนาญงาน)
(นายรัฐกฤษ แสงอำไพ)
- นายช่างโยธา (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) (๑) (ว่าง)

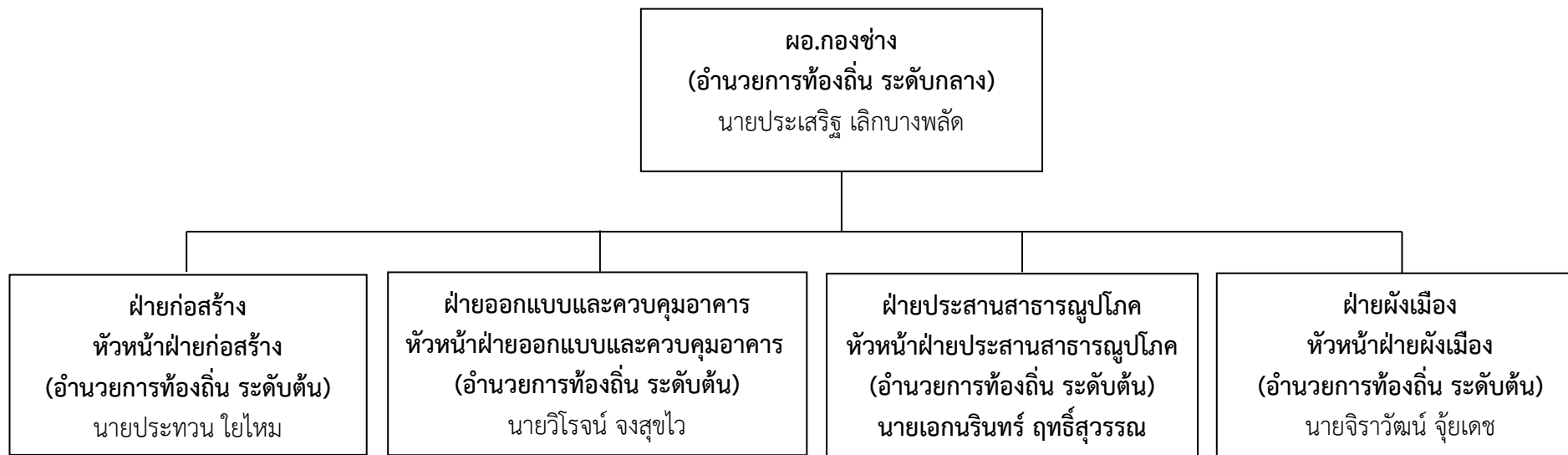
- นายช่างโยธา (ปฏิบัติงาน)
(นายวรวิทย์ มีคุณ)
- เจ้าพนักงานประปา (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)
(๑) (ว่าง)

- นายช่างสำรวจ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)
(๑) (ว่าง)
- ช่างไฟฟ้า (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)
(๑) (ว่าง)

ประเภท	บริหารท้องถิ่น			อำนาจการ			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ
ระดับ	สูง	กลาง	ต้น	สูง	กลาง	ต้น	เชี่ยวชาญ	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	อาวุโส	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	-
จำนวน	-	-	-	-	๑	๔	-	-	๑	-	-	๑	๗	-

ประเภท	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	๒	๓	๕

แผนภูมิโครงสร้างส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม กองช่าง (ใหม่)



- วิศวกรโยธา 6ว (ชำนาญการ)
(นายพิเชฐ พยุหะ)
- นายช่างโยธา (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)
(๑) (ว่าง)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/
ชำนาญงาน) (๑) (ว่าง)

- นายช่างโยธา (ชำนาญงาน)
(นายรัฐกฤษ แสงอำไพ)
- นายช่างโยธา (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) (๑) (ว่าง)

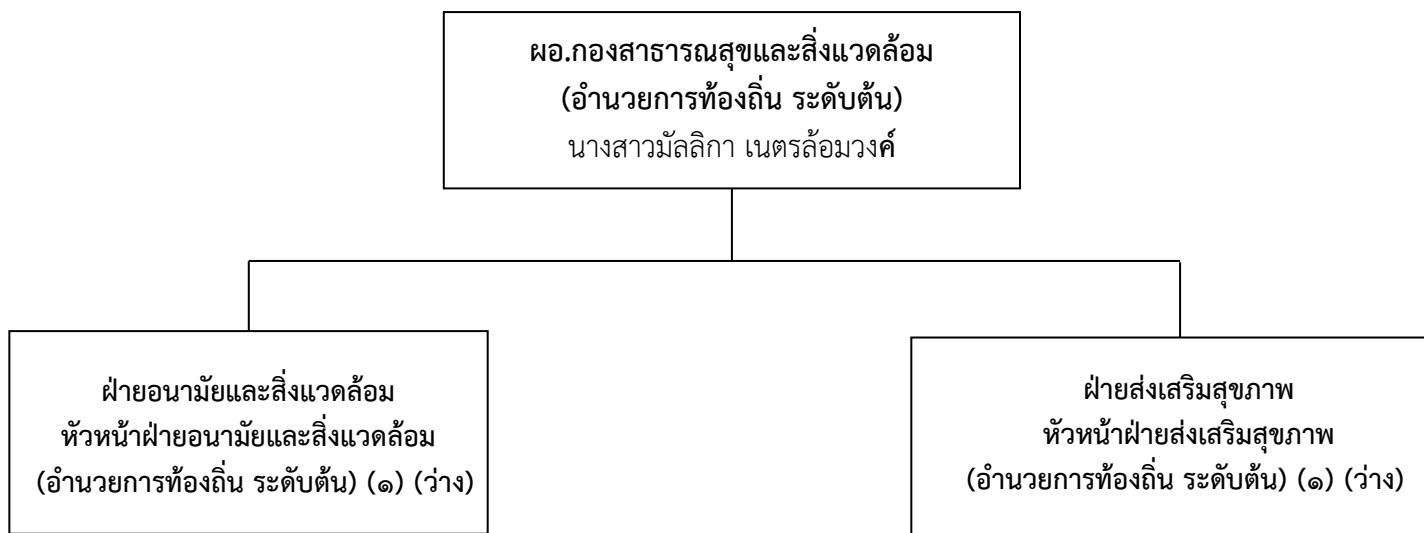
- นายช่างโยธา (ปฏิบัติงาน)
(นายวรวิทย์ มีคุณ)
- เจ้าพนักงานประปา (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)
(๑) (ว่าง)

- นายช่างสำรวจ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)
(๑) (ว่าง)
- ช่างไฟฟ้า (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)
(๑) (ว่าง)

ประเภท	บริหารท้องถิ่น			อำนาจการ			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ
ระดับ	สูง	กลาง	ต้น	สูง	กลาง	ต้น	เชี่ยวชาญ	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	อาวุโส	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	-
จำนวน	-	-	-	-	๑	๔	-	-	๑	-	-	๑	๗	-

ประเภท	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	๒	๓	๕

แผนภูมิโครงสร้างส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (เดิม)



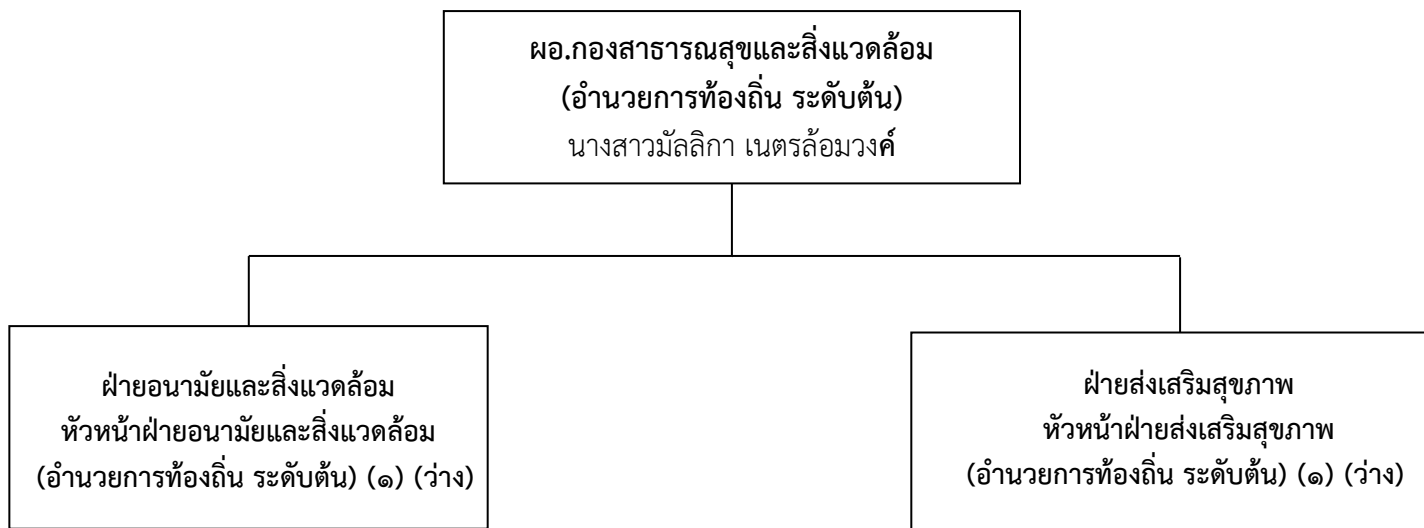
- นักวิชาการสุขาภิบาล (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) (๑) (ว่าง)
- เจ้าพนักงานสุขาภิบาล (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) (๑) (ว่าง)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) (๑) (ว่าง)

- นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ (ปฏิบัติการ)
(นต.หญิงปัทมเกสร กล้าหาญ)

ประเภท	บริหารท้องถิ่น			อำนาจการ			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ
ระดับ	สูง	กลาง	ต้น	สูง	กลาง	ต้น	เชี่ยวชาญพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	อาวุโส	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	-
จำนวน	-	-	-	-	-	๒	-	-	-	๒	-	-	๒	-

ประเภท	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	๓	๑๐	๓๑

แผนภูมิโครงสร้างส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (ใหม่)



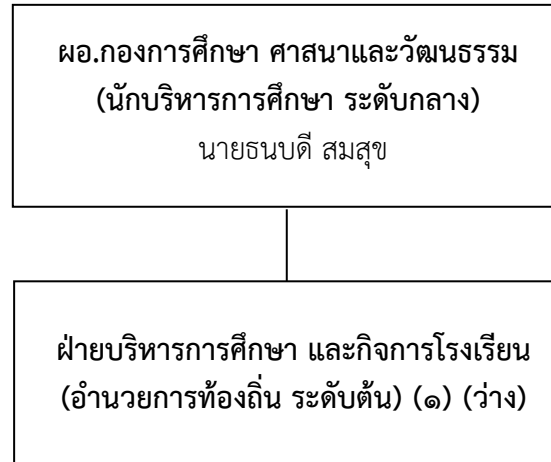
- นักวิชาการสุขาภิบาล (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) (๑) (ว่าง)
- เจ้าพนักงานสุขาภิบาล (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) (๑) (ว่าง)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) (๑) (ว่าง)

- นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ (ปฏิบัติการ)
(นต.หญิงปัทมเกสร์ กล้าหาญ)

ประเภท	บริหารท้องถิ่น			อำนาจการ			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ
ระดับ	สูง	กลาง	ต้น	สูง	กลาง	ต้น	เชี่ยวชาญพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	อาวุโส	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	-
จำนวน	-	-	-	-	-	๒	-	-	-	๒	-	-	๒	-

ประเภท	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	๓	๑๐	๓๑

แผนภูมิโครงสร้างส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (เดิม)



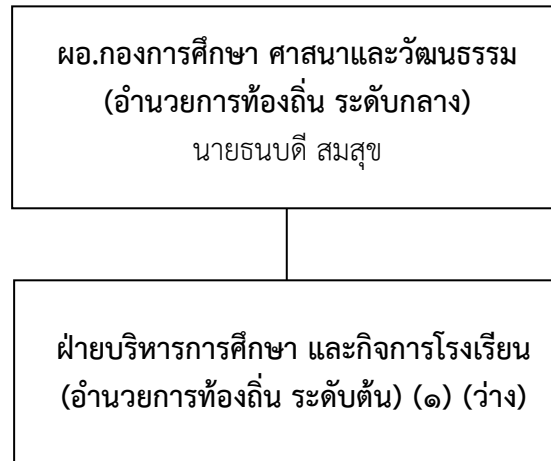
- นักวิชาการศึกษา (วิชาการ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) (๑) (ว่าง)

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> - ครูผู้ดูแลเด็ก คศ.๑ (นางสาวธารรัตน์ บุญกลัด) - ครูผู้ดูแลเด็ก คศ.๑ (นางเจษฎาภรณ์ หาป๋อง) - ครูผู้ดูแลเด็ก คศ.๑ (นางสาววัลภา พุม่าเกียว) - ครูผู้ดูแลเด็ก ครูผู้ช่วย (นางธนิยา จันทรทองสุข) | <ul style="list-style-type: none"> - ครูผู้ดูแลเด็ก ครูผู้ช่วย (นางสาวสุภาพร คุ่มทัพ) - ครูผู้ดูแลเด็ก ครูผู้ช่วย (นางศิริพร ประภารัตน์) - ครูผู้ดูแลเด็ก ครูผู้ช่วย (นางสาวจันทร์เพ็ญ เกตุรวม) - ครูผู้ดูแลเด็ก ครูผู้ช่วย (นางสาวจิราพร การะเกษ) |
|---|--|

ประเภท	บริหารท้องถิ่น			อำนวยการ			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ
ระดับ	สูง	กลาง	ต้น	สูง	กลาง	ต้น	เชี่ยวชาญ	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	อาวุโส	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	-
จำนวน	-	-	-	-	๑	๑	-	-	-	๑	-	-	-	-

ประเภท	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	๑	3	๖

แผนภูมิโครงสร้างส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (ใหม่)



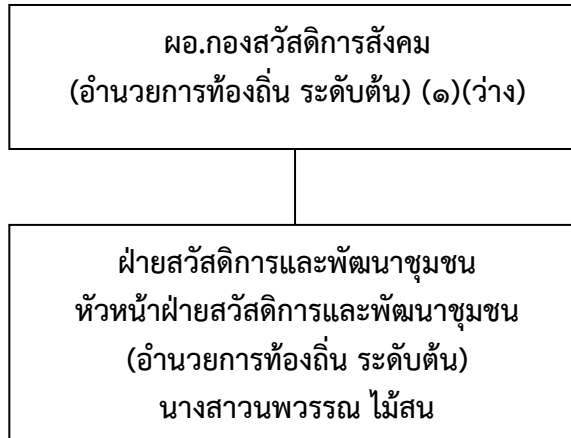
- นักวิชาการศึกษา (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) (๑) (ว่าง)

- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> - ครูผู้ดูแลเด็ก คศ.๑ (นางสาวธารรัตน์ บุญกลัด) - ครูผู้ดูแลเด็ก คศ.๑ (นางเจษฎาภรณ์ หาป๋อง) - ครูผู้ดูแลเด็ก คศ.๑ (นางสาววัลภา พุม่าเกรียว) - ครูผู้ดูแลเด็ก ครูผู้ช่วย (นางธนิยา จันท์ทองสุข) | <ul style="list-style-type: none"> - ครูผู้ดูแลเด็ก ครูผู้ช่วย (นางสาวสุภาพร คุ่มทัพ) - ครูผู้ดูแลเด็ก ครูผู้ช่วย (นางศิริพร ประภารัตน์) - ครูผู้ดูแลเด็ก ครูผู้ช่วย (นางสาวจันทร์เพ็ญ เกตุรวม) - ครูผู้ดูแลเด็ก ครูผู้ช่วย (นางสาวจิราพร การะเกษ) |
|--|--|

ประเภท	บริหารท้องถิ่น			อำนวยการ			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ
ระดับ	สูง	กลาง	ต้น	สูง	กลาง	ต้น	เชี่ยวชาญ	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	อาวุโส	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	-
จำนวน	-	-	-	-	๑	๑	-	-	-	๑	-	-	-	-

ประเภท	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	๑	๘	11

แผนภูมิโครงสร้างส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม
กองสวัสดิการสังคม (เดิม)

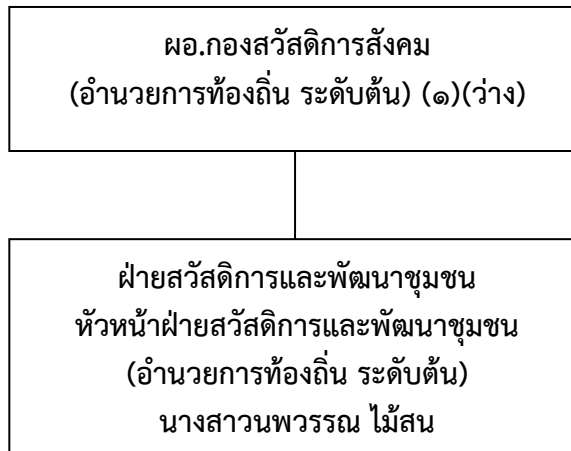


- นักพัฒนาชุมชน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) (๑) (ว่าง)

ประเภท	บริหารท้องถิ่น			อำนวยการ			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ
ระดับ	สูง	กลาง	ต้น	สูง	กลาง	ต้น	เชี่ยวชาญพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	อาวุโส	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	-
จำนวน	-	-	-	-	-	๒	-	-	-	๑	-	-	-	-

ประเภท	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	๒	๑	-

แผนภูมิโครงสร้างส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม
กองสวัสดิการสังคม (ใหม่)



- นักพัฒนาชุมชน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) (๑) (ว่าง)

ประเภท	บริหารท้องถิ่น			อำนาจการ			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ
ระดับ	สูง	กลาง	ต้น	สูง	กลาง	ต้น	เชี่ยวชาญ	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	อาวุโส	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	-
จำนวน	-	-	-	-	-	๒	-	-	-	๑	-	-	-	-

ประเภท	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	๒	๑	-

๑๑. บัญชีแสดงการจัดพนักงานส่วนตำบลสู่ตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังใหม่
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่	ตำแหน่ง	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่ม/เงินค่าตอบแทน	
			ตำแหน่ง			ตำแหน่ง							
๑	น.ส.ทิพย์มาศ เสมานารด	ปริญญาโท	๖๑-๓-๐๐-๐๑๐๑-๐๐๑	ปลัด อบต.	กลาง	๖๑-๓-๐๐-๐๑๐๑-๐๐๑	ปลัด อบต.	บริหารท้องถิ่น	กลาง	๔๑๓,๑๖๐	๘๔,๐๐๐	๘๔,๐๐๐	๕๕๑,๑๖๐
๒	-ว่าง-	ปริญญาโท	๖๑-๓-๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒	รองปลัด อบต.	กลาง	๖๑-๓-๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒	รองปลัด อบต.	บริหารท้องถิ่น	กลาง	๓๘๒,๘๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๕๑๗,๒๐๐
	หน่วยตรวจสอบภายใน												
๓	-ว่าง-	-	๖๑-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๖๑-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๓๐๙,๐๐๐	-	-	๓๐๙,๐๐๐
	สำนักงานปลัด												
๔	-ว่าง-	-	๖๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หน.สำนักปลัด	ต้น	๖๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หน.สำนักปลัด	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๓๔๖,๒๐๐	๑๘,๐๐๐	-	๓๖๔,๒๐๐
	ฝ่ายบริหารทั่วไป												
๕	น.ส.ศิวพรทิพย์ นิมนจินดา	ปริญญาโท	๖๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หน.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	ต้น	๖๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หน.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๓๒๓,๗๖๐	๑๘,๐๐๐	-	๓๔๑,๗๖๐
๖	-ว่าง-	-	๖๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	๖๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๙๗,๔๐๐	-	-	๑๙๗,๔๐๐
๗	-ว่าง-	-	๖๑-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	๖๑-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๐๙,๐๐๐	-	-	๓๐๙,๐๐๐
๘	น.ส.กนกวรรณ พูลทอง	ปริญญาตรี	๖๑-๓-๐๑-๓๔๐๒-๐๐๑	นักวิชาการประมง	ปฏิบัติการ	๖๑-๓-๐๑-๓๔๐๒-๐๐๑	นักวิชาการประมง	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๖๒,๕๖๐	-	-	๒๖๒,๕๖๐
๙	น.ส.เอนกนุช วันเพ็ญ	ปวส.	๖๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๖๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๓๓๕,๕๒๐	-	-	๓๓๕,๕๒๐
๑๐	นายธณาวุฒิ ภูพลอย	ปวส.	๖๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๖๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑๕๙,๔๒๐	-	-	๑๕๙,๔๒๐
๑๑	นายอภิรัฐ แสงโชติ	ปวช.	๖๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๖๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๒๖๒,๕๖๐	-	-	๒๖๒,๕๖๐
๑๒	-ว่าง-	-	๖๑-๓-๐๑-๔๓๐๑-๐๐๑	จพง.ประชาสัมพันธ์	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๖๑-๓-๐๑-๔๓๐๑-๐๐๑	จพง.ประชาสัมพันธ์	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๒๕๖,๔๔๐	-	-	๒๕๖,๔๔๐

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราเก่าเดิม				กรอบอัตราค่าจ้างใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่	ตำแหน่ง	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่	ตำแหน่ง	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่ม/เงิน ค่าตอบแทน	
			ตำแหน่ง				ตำแหน่ง							
	ลูกจ้างประจำ													
๑๓	น.ส.ธัญภักดิ์ แซ่จิ่ง	ป.ตรี	-	นักพัฒนาการท่องเที่ยว	-	-	-	นักพัฒนาการท่องเที่ยว	-	-	๑๔๒,๓๒๐	-	-	๑๔๒,๓๒๐
๑๔	นายณรงค์ ยิ้มดี	ม.๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	๑๕๓,๒๔๐	-	-	๑๕๓,๒๔๐
	พนักงานจ้าง													
๑๕	น.ส.พิมพ์พรรณ ไกรทอง	ป.ตรี	-	ผู้ช่วยบุคลากร	-	-	-	ผู้ช่วยบุคลากร	-	-	๑๙๐,๖๘๐	-	-	๑๙๐,๖๘๐
๑๖	น.ส.รจนา แสงศิลา	ป.ตรี	-	ผช.นักจัดการงานทั่วไป	-	-	-	ผช.นักจัดการงานทั่วไป	-	-	๑๙๖,๕๖๐	-	-	๑๙๖,๕๖๐
๑๗	-ว่าง-	-	-	ผช.จพง.ประมง	-	-	-	ผช.จพง.ประมง	-	-	๑๓๘,๐๐๐	-	๒๑,๔๒๐	๑๕๙,๔๒๐
๑๘	นายภาณุพงษ์ ไตรกราน	ป.ตรี	-	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๑๒๓,๒๔๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๔๗,๒๔๐
๑๙	น.ส.ตนิตา อิมช่างแต่ง	ป.ตรี	-	ผช.จพง.ประชาสัมพันธ์	-	-	-	ผช.จพง.ประชาสัมพันธ์	-	-	๑๒๑,๔๔๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๔๕,๔๔๐
๒๐	น.ส.นิธยา สีนุรักษ์	ม.๖	-	ผช.จพง.ประชาสัมพันธ์	-	-	-	ผช.จพง.ประชาสัมพันธ์	-	-	๑๑๙,๒๘๐	-	๒๔,๐๐๐	๔๑๒,๑๖๐
๒๑	นางสาวพจณี ชื่นชม	ป.ตรี	-	ผช.จพง.ประชาสัมพันธ์	-	-	-	ผช.จพง.ประชาสัมพันธ์	-	-	๑๑๒,๘๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๖,๘๐๐
๒๒	นางประพิศ วงษ์คำ	ม.๓	-	นักการภารโรง	-	-	-	นักการภารโรง	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๒๓	นางขจี แพ้มคลองหอม	ป.๖	-	นักการภารโรง	-	-	-	นักการภารโรง	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๒๔	น.ส.กนกวรรณ เหมือนเปี่ยม	ม.๓	-	นักการภารโรง	-	-	-	นักการภารโรง	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๒๕	น.ส.ปิ่นแก้ว แจ่มจำรัส	อนุปริญญา	-	นักการภารโรง	-	-	-	นักการภารโรง	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๒๖	-ว่าง-	-	-	นักการภารโรง	-	-	-	นักการภารโรง	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๒๗	นายชัยยันท์ เขียวโพธิ์	ป.๖	-	คนสวน	-	-	-	คนสวน	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม				กรอบอัตราค่าจ้างใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่	ตำแหน่ง	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่	ตำแหน่ง	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่ม/เงิน ค่าตอบแทน	
			ตำแหน่ง				ตำแหน่ง							
๒๘	-ว่าง-	-	-	คนสวน	-	-	-	คนสวน	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๒๙	-ว่าง-	-	-	คนสวน	-	-	-	คนสวน	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๓๐	น.ส.ปรีชาดี บุญบางยาง	ม.๖	-	คนงานทั่วไป	-	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๓๑	นายกฤษกร กุฬลอย	ป.ตรี	-	คนงานทั่วไป	-	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๓๒	น.ส.นวิรัตน์ แสงสกุล	ปวส.	-	คนงานทั่วไป	-	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๓๓	นายอมรเทพ ถิ่นแพ	ม.๖	-	คนงานทั่วไป	-	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๓๔	-ว่าง-	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
	ฝ่ายนโยบายและแผน													
๓๕	นายพงศ์ศิริ พุทธิสมสถิตย์	ป.ตรี	๖๑-๓-๐๑-๐๒๐๑-๐๐๓	หน.ฝ่ายนโยบายและแผน	อำนวยการ ท้องถิ่น	ต้น	๖๑-๓-๐๑-๐๒๐๑-๐๐๓	หน.ฝ่ายนโยบายและแผน	อำนวยการ ท้องถิ่น	ต้น	๓๔๖,๒๐๐	๑๘,๐๐๐	-	๓๖๔,๒๐๐
๓๖	-ว่าง-	-	๖๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายฯ	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	๖๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายฯ	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๙๗,๔๐๐	-	-	๑๙๗,๔๐๐
๓๗	-ว่าง-	-	๖๑-๓-๐๑-๓๑๐๖-๐๐๑	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	๖๑-๓-๐๑-๓๑๐๖-๐๐๑	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	๓๐๙,๐๐๐	-	-	๓๐๙,๐๐๐
	พนักงานจ้าง													
๓๘	น.ส.อรพินท์ เนียมหอม	ป.ตรี	-	ผช.นักวิเคราะห์ฯ	-	-	-	ผช.นักวิเคราะห์ฯ	-	-	๒๐๐,๒๘๐	-	-	๒๐๐,๒๘๐
๓๙	นายรัฐพล ชูติวิศุทธิ์	ป.ตรี	-	ผช.นักวิชาการคอมฯ	-	-	-	ผช.นักวิชาการคอมฯ	-	-	๑๘๗,๒๐๐	-	-	๑๘๗,๒๐๐
๔๐	นายเชาว์ ศิริทรัพย์	ม.๓	-	พนง.ขับเครื่องจักรกลฯ	-	-	-	พนง.ขับเครื่องจักรกลฯ	-	-	๑๓๖,๘๐๐	-	๒๒,๑๔๐	๑๕๙,๔๒๐
๔๑	นายณรงค์ แก้วกระจ่าง	ม.๓	-	พนง.ขับเครื่องจักรกลฯ	-	-	-	พนง.ขับเครื่องจักรกลฯ	-	-	๑๓๖,๘๐๐	-	๒๒,๑๔๐	๑๕๙,๔๒๐

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่	ตำแหน่ง	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่	ตำแหน่ง	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่ม/เงิน ค่าตอบแทน	
			ตำแหน่ง				ตำแหน่ง							
	ฝ่ายกฎหมายและคดี													
๔๒	น.ส.พิมพ์ชนก ศิลปดินทร์	ป.ตรี	๖๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔	หน.ฝ่ายกฎหมายและคดี	อำนวยการ ท้องถิ่น	ต้น	๖๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔	หน.ฝ่ายกฎหมายและคดี	อำนวยการ ท้องถิ่น	ต้น	๒๗๕,๐๔๐	๑๘,๐๐๐	-	๒๙๓,๐๔๐
๔๓	-ว่าง-	-	๖๑-๓-๐๑-๐๒๐๒-๐๐๑	นิติกร	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	๖๑-๓-๐๑-๐๒๐๒-๐๐๑	นิติกร	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	๓๐๙,๐๐๐	-	-	๓๐๙,๐๐๐
	พนักงานจ้าง													
๔๔	-ว่าง-	-	-	ผู้ช่วยนิติกร	-	-	-	ผู้ช่วยนิติกร	-	-	๑๘๐,๐๐๐	-	-	๑๘๐,๐๐๐
	ฝ่ายป้องกันฯ													
๔๕	-ว่าง-	ป.ตรี	๖๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๕	หน.ฝ่ายป้องกันฯ	อำนวยการ ท้องถิ่น	ต้น	๖๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๕	หน.ฝ่ายป้องกันฯ	อำนวยการ ท้องถิ่น	ต้น	๓๒๓,๗๖๐	๑๘,๐๐๐	-	๓๔๑,๗๖๐
๔๖	นายวชิระ สีธง	ปวส.	๖๑-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๖๑-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๒๑๘,๗๖๐	-	-	๒๑๘,๗๖๐
๔๗	-ว่าง-	-	๖๑-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๒	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน	๖๑-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๒	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน	๒๕๖,๔๔๐	-	-	๒๕๖,๔๔๐
	พนักงานจ้าง													
๔๘	-ว่าง-	-	-	ผช.จพง.ธุรการ	-	-	-	ผช.จพง.ธุรการ	-	-	๑๓๘,๐๐๐	-	๒๑,๔๒๐	๑๕๙,๔๒๐
๔๙	นายอุดร วงศ์คำ	ม.๓	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	๑๑๙,๒๘๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๔๓,๒๘๐
๕๐	นายอภิญา สอนพงศ์	ปวช.	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	๑๑๗,๓๖๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๔๑,๓๖๐
๕๑	นายอริวัฒน์ ไทยอยู่	ม.๓	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	๑๑๗,๓๖๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๔๑,๓๖๐
๕๒	นายธณพล ปิ่นโมรา	ม.๓	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	๑๑๒,๘๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๖,๘๐๐
๕๓	-ว่าง-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	๑๑๒,๘๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๖,๘๐๐

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่	ตำแหน่ง	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่	ตำแหน่ง	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่ม/เงินค่าตอบแทน	
๕๔	นายวิรัช แสงสกุล	ปวช.	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	๑๓๔,๖๔๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๕๘,๖๔๐
๕๕	นายสุทัศน์ กลัดเจริญ	ปวช.	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	๑๓๔,๖๔๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๕๘,๖๔๐
๕๖	นายสัญญา แหทรัพย์	ปวช.	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	๑๒๗,๐๘๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๕๑,๐๘๐
๕๗	นายสายัน เกตุเรือง	ปวช.	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	๑๒๗,๐๘๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๕๑,๐๘๐
๕๘	นายนิโรจน์ โตกราน	ปวช.	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	๑๒๔,๖๘๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๔๘,๖๘๐
๕๙	นายเก่ง เจริญสุข	ปวช.	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	๑๒๔,๖๘๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๔๘,๖๘๐
๖๐	นายมงคล เพชรเทียม	ปวช.	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	๑๒๔,๖๘๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๔๘,๖๘๐
๖๑	นายสุวิทย์ บุญแท่น	ปวช.	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	๑๒๒,๕๒๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๔๖,๕๒๐
๖๒	นายจักรกฤษ พุฒมีผล	ปวช.	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	๑๑๙,๒๘๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๔๓,๒๘๐
๖๓	นายชลสิทธิ์ เชิดชิด	ปวช.	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	๑๑๗,๓๖๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๔๑,๓๖๐
๖๔	นายนพพร แสงคนอง	ปวช.	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	๑๑๗,๓๖๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๔๑,๓๖๐
๖๕	-ว่าง-	ปวช.	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	๑๑๒,๘๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๖,๘๐๐
๖๖	นายวรวุฒิ แซ่ว่อง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๖๗	นายเอกพันธ์ สุดสวาท	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๖๘	นายทรงพล รอดคง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๖๙	นายธีรศักดิ์ หมีเงิน	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๗๐	นายจิรพงศ์ รอดสาย	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม				กรอบอัตราค่าจ้างใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่	ตำแหน่ง	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่	ตำแหน่ง	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่ม/เงิน ค่าตอบแทน	
			ตำแหน่ง				ตำแหน่ง							
๗๑	นายกิตติธร สิงห์	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๗๒	นายนาวัน บุญหนองเหล่า	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๗๓	นายเกรียงศักดิ์ จันทาพูน	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๗๔	นายธนวัฒน์ อิ่มเพิ่มสุข	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๗๕	-ว่าง-	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๗๖	นายธัชชัย สันโดด	-	-	พนักงานวิทยุ	-	-	-	พนักงานวิทยุ	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๗๗	น.ส.ภัทราภรณ์ รอดพิทักษ์	-	-	พนักงานวิทยุ	-	-	-	พนักงานวิทยุ	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
	กองคลัง													
๗๘	นางวรรณมา ช้างพลาย	ป.ตรี	๖๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผอ.กองคลัง	อำนวยการ ท้องถิ่น	กลาง	๖๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผอ.กองคลัง	อำนวยการ ท้องถิ่น	กลาง	๓๖๘,๒๘๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๕๐๒,๖๘๐
	ฝ่ายการเงินและบัญชี													
๗๙	-ว่าง-	-	๖๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หน.ฝ่ายการเงินและบัญชี	อำนวยการ ท้องถิ่น	ต้น	๖๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หน.ฝ่ายการเงินและบัญชี	อำนวยการ ท้องถิ่น	ต้น	๓๓๖,๓๖๐	๑๘,๐๐๐	-	๓๕๔,๓๖๐
๘๐	นางจารุณี แหม่มสัน	ป.ตรี	๖๑-๓-๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑	จพง.การเงินและบัญชี	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๖๑-๓-๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑	จพง.การเงินและบัญชี	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๒๒๗,๔๐๐	-	-	๒๒๗,๔๐๐
๘๑	น.ส.นพเก้า ลิ้มพรชัยเจริญ	ป.ตรี	๖๑-๓-๐๔-๐๓๐๖-๐๐๒	จพง.การเงินและบัญชี	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๖๑-๓-๐๔-๐๓๐๖-๐๐๒	จพง.การเงินและบัญชี	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๒๘๕,๘๔๐	-	-	๒๘๕,๘๔๐
	ฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บรายได้													
๘๒	น.ส.อาภัสรา แสนสุรินทร์	ป.ตรี	๖๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	หน.ฝ่ายพัฒนาจัดเก็บรายได้	อำนวยการ ท้องถิ่น	ต้น	๖๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	หน.ฝ่ายพัฒนาจัดเก็บ รายได้	อำนวยการ ท้องถิ่น	ต้น	๒๑๖,๗๒๐	๑๘,๐๐๐	-	๒๓๔,๗๒๐
๘๓	-ว่าง-	ปวส.	๖๑-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน	๖๑-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน	๒๕๖,๔๔๐	-	-	๒๕๖,๔๔๐
๘๔	นางพรทิพย์ บุญเจริญ	ป.ตรี	๖๑-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๒	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๖๑-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๒	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๒๔๙,๒๔๐	-	-	๒๔๙,๒๔๐

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม				กรอบอัตราค่าจ้างใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่	ตำแหน่ง	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่	ตำแหน่ง	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่ม/เงินค่าตอบแทน	
			ตำแหน่ง				ตำแหน่ง							
	ฝ่ายทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ													
๘๕	นางนภาพิทย ใจเย็น	ป.ตรี	๖๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๔	หน.ฝ่ายทะเบียนฯ	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๖๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๔	หน.ฝ่ายทะเบียนฯ	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๒๓๖,๙๖๐	๑๘,๐๐๐	-	๒๙๔,๙๖๐
๘๖	-ว่าง-	-	๖๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๖๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๒๕๖,๔๔๐	-	-	๒๕๖,๔๔๐
๘๗	-ว่าง-	-	๖๑-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๖๑-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๒๕๖,๔๔๐	-	-	๒๕๖,๔๔๐
	พนักงานจ้าง													
๘๘	นายณพล ช้างพลาย	ป.ตรี	-	ผช.จนพง.การเงินฯ	-	-	-	ผช.จนพง.การเงินฯ	-	-	๑๒๑,๔๔๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๔๕,๔๔๐
๘๙	นายอิทธิพล เหมปัทมะ	ปวช.	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	๑๒๑,๔๔๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๔๕,๔๔๐
๙๐	น.ส.พิชญ์ชญา ภิรมย์เบี้ยว	ป.ตรี	-	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	-	-	-	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	-	-	๑๒๗,๐๘๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๕๑,๐๘๐
๙๑	-ว่าง-	-	-	ผช.นายช่างสำรวจ	-	-	-	ผช.นายช่างสำรวจ	-	-	๑๓๘,๐๐๐	-	๒๑,๔๒๐	๑๕๙,๔๒๐
๙๒	-ว่าง-	-	-	ผช.เจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	-	ผช.เจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	๑๓๘,๐๐๐	-	๒๑,๔๒๐	๑๕๙,๔๒๐
๙๓	น.ส.ศศิธร แหม่มสัน	ปวช.	-	ผช.จพง.บันทึกข้อมูล	-	-	-	ผช.จพง.บันทึกข้อมูล	-	-	๑๓๓,๔๔๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๕๗,๔๔๐
๙๔	น.ส.จุฑามาศ บุญเจริญ	ปวช.	-	คนงานทั่วไป	-	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๙๕	น.ส.ชนากร ศรีเหมือนเปี่ยม	ปวช.	-	คนงานทั่วไป	-	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๙๖	นายอมร อาจคง	อนุปริญญา	-	คนงานทั่วไป	-	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
	กองช่าง													
๙๗	นายประเสริฐ เล็กบางพลัด	ป.ตรี	๖๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผอ.กองช่าง	อำนวยการท้องถิ่น	กลาง	๖๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผอ.กองช่าง	อำนวยการท้องถิ่น	กลาง	๔๗๘,๕๖๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๑๒,๙๖๐

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่	ตำแหน่ง	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่	ตำแหน่ง	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่ม/เงินค่าตอบแทน	
			ตำแหน่ง				ตำแหน่ง							
	ฝ่ายก่อสร้าง													
๙๘	นายประทวน ไยโหม	ป.ตรี	๖๑-๓-๐๕-๐๑๐๔-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๖๑-๓-๐๕-๐๑๐๔-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๓๓๔,๕๖๐	๑๘,๐๐๐	-	๓๕๒,๕๖๐
๙๙	นายพิเชฐ พยุหะ	ป.ตรี	๖๑-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	วิชาการ	ชำนาญการ	๖๑-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	วิชาการ	ชำนาญการ	๒๘๒,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	-	๓๒๔,๖๐๐
๑๐๐	-ว่าง-	-	๖๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๖๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๒๕๖,๔๔๐	-	-	๒๕๖,๔๔๐
๑๐๑	-ว่าง-	-	๖๑-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๖๑-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๒๕๖,๔๔๐	-	-	๒๕๖,๔๔๐
	ฝ่ายออกแบบและควบคุมอาคาร													
๑๐๒	นายวิโรจน์ จงสุขไว	ป.ตรี	๖๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายออกแบบฯ	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๖๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายออกแบบฯ	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๔๒๙,๒๔๐	๑๘,๐๐๐	-	๔๔๗,๒๔๐
๑๐๓	นายนิรุทธ สุขอำไพ	ปวส.	๖๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๖๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๒๒๓,๐๘๐	-	-	๒๒๓,๐๘๐
๑๐๔	-ว่าง-	ปวส.	๖๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๓	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๖๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๓	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๒๕๖,๔๔๐	-	-	๒๕๖,๔๔๐
	ฝ่ายประสานสาธารณูปโภค													
๑๐๕	นายเอกรินทร์ ฤทธิ์สุวรรณ	ป.ตรี	๖๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๔	หน.ฝ่ายประสานสาธารณูปโภค	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๖๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๔	หน.ฝ่ายประสานสาธารณูปโภค	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๒๓๐,๔๐๐	๑๘,๐๐๐	-	๒๔๘,๔๐๐
๑๐๖	นายวรวิทย์ มีคุณ	ปวส.	๖๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๔	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๖๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๔	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๒๑๐,๘๔๐	-	-	๒๑๐,๘๔๐
๑๐๗	-ว่าง-	-	๖๑-๓-๐๕-๔๗๐๗-๐๐๑	พนักงานประปา	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๖๑-๓-๐๕-๔๗๐๗-๐๐๑	พนักงานประปา	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๒๕๖,๔๔๐	-	-	๒๕๖,๔๔๐
	ฝ่ายผังเมือง													
๑๐๘	นายจิราวัฒน์ จัยเดช	ป.ตรี	๖๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๕	หัวหน้าฝ่ายผังเมือง	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๖๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๕	หัวหน้าฝ่ายผังเมือง	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๓๒๓,๗๖๐	๑๘,๐๐๐	-	๓๔๑,๗๖๐
๑๐๙	-ว่าง-	-	๖๑-๓-๐๕-๔๗๐๓-๐๐๑	นายช่างสำรวจ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๖๑-๓-๐๕-๔๗๐๓-๐๐๑	นายช่างสำรวจ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๒๕๖,๔๔๐	-	-	๒๕๖,๔๔๐

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม				กรอบอัตราค่าจ้างใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่	ตำแหน่ง	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่	ตำแหน่ง	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่ม/เงิน ค่าตอบแทน	
			ตำแหน่ง				ตำแหน่ง							
๑๑๐	-ว่าง-	-	๖๑-๓-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑	นายช่างไฟฟ้า	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน	๖๑-๓-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑	นายช่างไฟฟ้า	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน	๒๕๖,๔๔๐	-	-	๒๕๖,๔๔๐
	พนักงานจ้าง													
๑๑๑	นายไชยรัตน์ แพ้มคลองหอม	ปวส.	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	๑๕๖,๓๖๐	-	๓,๐๖๐	๑๕๙,๔๒๐
๑๑๒	ว่าง	-	-	ช่างเครื่องกำเนิดไฟฟ้า	-	-	-	ช่างเครื่องกำเนิดไฟฟ้า	-	-	๑๑๙,๒๘๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๔๓,๒๘๐
๑๑๓	น.ส.จิตตรา อุบลไทร	ป.ตรี	-	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๑๑๗,๓๖๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๔๑๓๖๐
๑๑๔	นายประสิทธิ์ สารศรีเสริม	ม.๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	๑๑๒,๘๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๖,๘๐๐
๑๑๕	-ว่าง-	ปวช.	-	พนักงานผลิต น้ำประปา	-	-	-	พนักงานผลิต น้ำประปา	-	-	๑๓๘,๐๐๐	-	๒๑,๔๒๐	๑๕๙,๔๒๐
๑๑๖	-ว่าง-	ปวช.	-	ผช.จพง.ประปา	-	-	-	ผช.จพง.ประปา	-	-	๑๓๘,๐๐๐	-	๒๑,๔๒๐	๑๕๙,๔๒๐
๑๑๗	นายกลทีป ช้างเจริญ	ม.๖	-	คนงานทั่วไป	-	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๑๘	นายธนพัฒน์ บุญปลูก	ม.๖	-	คนงานทั่วไป	-	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๑๙	นายศุภกร เล็กบางพลัด	ปวช.	-	คนงานทั่วไป	-	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๒๐	นายพนม ศิริทรัพย์	ปวช.	-	คนงานทั่วไป	-	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๒๑	-ว่าง-	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
	กองสาธารณสุข													
๑๒๒	น.ส.มัลลิกา เนตรล้อมวงศ์	ป.ตรี	๖๑-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผอ.กองสาธารณสุข	อำนวยการ ท้องถิ่น	ต้น	๖๑-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผอ.กองสาธารณสุข	อำนวยการ ท้องถิ่น	ต้น	๓๔๖,๒๐๐	๔๒,๐๐๐	-	๓๘๘,๒๐๐
	ฝ่ายอนามัยและสิ่งแวดล้อม													
๑๒๓	-ว่าง-	-	๖๑-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	หน.ฝ่ายอนามัยและ สิ่งแวดล้อม	อำนวยการ ท้องถิ่น	ต้น	๖๑-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	หน.ฝ่ายอนามัยและ สิ่งแวดล้อม	อำนวยการ ท้องถิ่น	ต้น	๔๘๓,๑๒๐	๑๘,๐๐๐	-	๕๐๑,๑๒๐
๑๒๔	-ว่าง-	-	๖๑-๓-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑	นักวิชาการสุขาภิบาล	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	๖๑-๓-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑	นักวิชาการสุขาภิบาล	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	๓๐๙,๐๐๐	-	-	๓๐๙,๐๐๐

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราเก่าเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่	ตำแหน่ง	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่	ตำแหน่ง	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่ม/เงินค่าตอบแทน	
			ตำแหน่ง				ตำแหน่ง							
	พนักงานจ้าง													
๑๒๕	นายจักรพันธ์ เกตุแก้ว	ป.ตรี	-	ผช.นักวิชาการสุขาภิบาล	-	-	-	ผช.นักวิชาการสุขาภิบาล	-	-	๑๘๐,๐๐๐	-	-	๑๘๐,๐๐๐
๑๒๖	-ว่าง-	-	๖๑-๓-๐๖-๔๖๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานสุขาภิบาล	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๖๑-๓-๐๖-๔๖๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานสุขาภิบาล	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๒๕๖,๔๔๐	-	-	๒๕๖,๔๔๐
๑๒๗	-ว่าง-	-	๖๑-๓-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๖๑-๓-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๒๕๖,๔๔๐	-	-	๒๕๖,๔๔๐
	ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข													
๑๒๘	-ว่าง-	-	๖๑-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๓	หน.ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพฯ	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๖๑-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๓	หน.ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพฯ	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๓๔๖,๒๐๐	๑๘,๐๐๐	-	๓๖๔,๒๐๐
๑๒๙	นต.หญิงปัทมเกสร กัล้าหาญ	ป.ตรี	๖๑-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๖๑-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๑๒,๙๖๐	-	-	๓๑๒,๙๖๐
๑๓๐	-ว่าง-	-	61-3-06-4601-001	จพง.สาธารณสุข	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	61-3-06-4601-001	จพง.สาธารณสุข	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๒๕๖,๔๔๐	-	-	๒๕๖,๔๔๐
	พนักงานจ้าง													
๑๓๑	น.ส.วิสา สระทองอุ่น	ป.ตรี	-	ผช.นักวิชาการส่งเสริมฯ	-	-	-	ผช.นักวิชาการส่งเสริมฯ	-	-	๑๘๐,๐๐๐	-	-	๑๘๐,๐๐๐
๑๓๒	น.ส.วาริสา วิทยา	ป.ตรี	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	-	-	๑๓๔,๔๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๕๘,๔๐๐
๑๓๓	นายณรัช เดชาพรปัญญา	ปวช.	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	๑๒๕,๒๘๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๔๙,๒๘๐
๑๓๔	นายปิยชาติ เสงี่ยมขำ	ปวช.	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	๑๑๙,๒๘๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๔๓,๒๘๐
๑๓๕	นายถวิล บุญอยู่	ป.๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	๑๑๗,๓๖๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๔๑,๓๖๐
๑๓๖	นายฉลอง สินทะเกิด	ป.๖	-	พนง.ขับเครื่องจักรกลฯ	-	-	-	พนง.ขับเครื่องจักรกลฯ	-	-	๑๑๗,๓๖๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๔๑,๓๖๐
๑๓๗	นายสุนทร สมี่แจ้	ป.๖	-	พนง.ขับเครื่องจักรกลฯ	-	-	-	พนง.ขับเครื่องจักรกลฯ	-	-	๑๓๘,๖๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๖๒,๖๐๐
๑๓๘	นายอาคม จอหอ	ป.๖	-	พนง.ขับเครื่องจักรกลฯ	-	-	-	พนง.ขับเครื่องจักรกลฯ	-	-	๑๒๒,๕๒๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๔๖,๕๒๐
๑๑๙	นายประสิทธิ์ โตกราน	ป.๖	-	พนง.ขับเครื่องจักรกลฯ	-	-	-	พนง.ขับเครื่องจักรกลฯ	-	-	๑๒๗,๐๘๐	-	๒๔,๐๐๐	๒๙๗๖๐๐

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราเก่าเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่	ตำแหน่ง	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่	ตำแหน่ง	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่ม/เงิน ค่าตอบแทน	
			ตำแหน่ง				ตำแหน่ง							
๑๔๐	นายเอกพล คันธพฤกษ์	ป.๖	-	พนัก.ขับเครื่องจักรกลฯ	-	-	-	พนัก.ขับเครื่องจักรกลฯ	-	-	๑๒๗,๐๘๐	-	๒๔,๐๐๐	๒๙๗๖๐๐
๑๔๑	นายสิริวัน รถทอง	ป.๖	-	พนัก.ขับเครื่องจักรกลฯ	-	-	-	พนัก.ขับเครื่องจักรกลฯ	-	-	๑๑๙,๒๘๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๔๓,๒๘๐
๑๔๒	นายปัญญา ทองใบ	ป.๖	-	พนัก.ขับเครื่องจักรกลฯ	-	-	-	พนัก.ขับเครื่องจักรกลฯ	-	-	๑๑๗,๓๖๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๔๑,๓๖๐
๑๔๓	นายภุชณะ สุนทร	ม.๓	-	คนงานทั่วไป	-	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๔๔	นายจิรยุทธ์ สุนทรชื่น	ม.๓	-	คนงานทั่วไป	-	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๔๕	นายพิศิษฐ์ สัจจะวัฒนะ	ม.๓	-	คนงานทั่วไป	-	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๔๖	นายสถาพร แซ่เจียม	ม.๓	-	คนงานทั่วไป	-	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๔๗	นายศักดิ์ดา ยืนทรงธรรม	ม.๓	-	คนงานทั่วไป	-	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๔๘	น.ส.จิตติมาศ แก้วตา	ม.๓	-	คนงานทั่วไป	-	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๔๙	นายบุญเลิศ โตกราน	ป.๖	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๕๐	นายสำราญ โตกราน	ป.๖	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๕๑	นายอดิเรก แก้วกาหลง	ป.๖	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๕๒	นายมาโนชญ์ ชัยชนะ	ป.๖	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๕๓	นายสายชล สุขสมัย	ป.๖	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๕๔	นายนายวิสิษฐ์ พงษ์สินชัย	ป.๖	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๕๕	นายสุบิน บุระวงษ์	ป.๖	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๕๖	นายประจิม อุทัยชิต	ป.๖	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๕๗	นายเปลี่ยน คำมาลี	ป.๖	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๕๘	นายพนมเพชร คงเกิด	ป.๖	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราเก่าเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่	ตำแหน่ง	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่	ตำแหน่ง	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่ม/เงิน ค่าตอบแทน	
			ตำแหน่ง				ตำแหน่ง							
๑๕๙	นายไพบุลย์ เกตุบางจาก	ป.๖	-	คณงานประจำรถขยะ	-	-	-	คณงานประจำรถขยะ	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๖๐	นายสมเกียรติ เกตุบางจาก	ป.๖	-	คณงานประจำรถขยะ	-	-	-	คณงานประจำรถขยะ	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๖๑	นายวสันต์ คงเกิด	ป.๖	-	คณงานประจำรถขยะ	-	-	-	คณงานประจำรถขยะ	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๖๒	นายสมศักดิ์ ช้างคนมี	ป.๖	-	คณงานประจำรถขยะ	-	-	-	คณงานประจำรถขยะ	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๖๓	นายเด่นพงษ์ รูปหอม	ป.๖	-	คณงานประจำรถขยะ	-	-	-	คณงานประจำรถขยะ	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๖๔	นายพิริยะ วงศ์แป้น	ป.๖	-	คณงานประจำรถขยะ	-	-	-	คณงานประจำรถขยะ	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๖๕	นายขรรคชัย โตกราน	ป.๖	-	คณงานประจำรถขยะ	-	-	-	คณงานประจำรถขยะ	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๖๖	นายนพคุณ คำปลื้ม	ป.๖	-	คณงานประจำรถขยะ	-	-	-	คณงานประจำรถขยะ	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๖๗	นายอุทร คำพิลา	ม.3	-	คณงานประจำรถขยะ	-	-	-	คณงานประจำรถขยะ	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๖๘	นายวิทยา ประมวลพิช	ม.3	-	คณงานประจำรถขยะ	-	-	-	คณงานประจำรถขยะ	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๖๙	-ว่าง-	-	-	คณงานประจำรถขยะ	-	-	-	คณงานประจำรถขยะ	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๗๐	นายธงชัย คิตประเสริฐ	ม.๓	-	คณงานทั่วไป	-	-	-	คณงานทั่วไป	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๗๑	นายสุภาพ ดั่งบ้าน	ป.๖	-	คณงานทั่วไป	-	-	-	คณงานทั่วไป	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๗๒	นายบันลือศักดิ์ นุชเจริญ	ม.๓	-	คณงานทั่วไป	-	-	-	คณงานทั่วไป	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๗๓	นายสายฝน ชันดีทัน	ม.3	-	คณงานทั่วไป	-	-	-	คณงานทั่วไป	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
	กองการศึกษา													
๑๗๔	นายธนบดี สมสุข	ป.ตรี	๖๑-๓-๐๘-๐๑๐๘-๐๐๑	ผอ.กองการศึกษา	อำนวยการ ท้องถิ่น	กลาง	๖๑-๓-๐๘-๐๑๐๘-๐๐๑	ผอ.กองการศึกษา	อำนวยการ ท้องถิ่น	กลาง	๓๓๓,๖๐๐	๖๗,๒๐๐	-	๔๐๐,๘๐๐
	ฝ่ายบริหารงานการศึกษา													
๑๗๕	-ว่าง-	ป.ตรี	๖๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	หน.ฝ่ายบริหาร การศึกษา	อำนวยการ ท้องถิ่น	ต้น	๖๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	หน.ฝ่ายบริหาร การศึกษา	อำนวยการ ท้องถิ่น	ต้น	๓๔๖,๒๐๐	๑๘,๐๐๐	-	๓๖๔,๒๐๐

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราเก่าเดิม				กรอบอัตราเก่าใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่	ตำแหน่ง	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่	ตำแหน่ง	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่ม/เงิน ค่าตอบแทน	
			ตำแหน่ง				ตำแหน่ง							
๑๗๖	-ว่าง-	ป.ตรี	๖๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	๖๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	๓๐๙,๐๐๐	-	-	๓๐๙,๐๐๐
๑๗๗	นางเจษฎาภรณ์ หาป๋อง	ป.ตรี	๗๔-๒-๐๐๐๒	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	คศ.๑	๗๔-๒-๐๐๐๒	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	คศ.๑	๒๓๙,๐๔๐	-	-	๒๓๙,๐๔๐
๑๗๘	นางสาวธารารัตน์ บุญกลัด	ป.ตรี	๗๔-๒-๐๐๐๓	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	คศ.๑	๗๔-๒-๐๐๐๓	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	คศ.๑	๒๔๘,๘๘๐	-	-	๒๔๘,๘๘๐
๑๗๙	นางสาววัลภา พุมกริยาว	ป.ตรี	๗๔-๒-๐๐๐๔	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	คศ.๑	๗๔-๒-๐๐๐๔	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	คศ.๑	๒๓๙,๐๔๐	-	-	๒๓๙,๐๔๐
๑๘๐	นางสาวจิราพร การเกษ	ป.ตรี	๗๔-๒-๐๐๙๐	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	ครูผู้ช่วย	๗๔-๒-๐๐๙๐	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	ครูผู้ช่วย	๑๙๘,๘๔๐	-	-	๑๙๘,๘๔๐
๑๘๑	นางธนิยา จันทรทองสุข	ป.ตรี	๗๔-๒-๐๐๘๖	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	ครูผู้ช่วย	๗๔-๒-๐๐๘๖	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	ครูผู้ช่วย	๑๙๘,๘๔๐	-	-	๑๙๘,๘๔๐
๑๘๒	นางสาวสุภาพร คุ้มทัพ	ป.ตรี	๗๔-๒-๐๐๘๙	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	ครูผู้ช่วย	๗๔-๒-๐๐๘๙	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	ครูผู้ช่วย	๑๙๘,๘๔๐	-	-	๑๙๘,๘๔๐
๑๘๓	นางสาวจันทรีเพ็ญ เกตุรวม	ป.ตรี	๗๔-๒-๐๐๘๘	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	ครูผู้ช่วย	๗๔-๒-๐๐๘๘	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	ครูผู้ช่วย	๑๙๘,๘๔๐	-	-	๑๙๘,๘๔๐
๑๘๔	นางสาวศิริพร คุ้มทัพ	ป.ตรี	๗๔-๒-๐๐๘๗	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	ครูผู้ช่วย	๗๔-๒-๐๐๘๗	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	ครูผู้ช่วย	๑๙๘,๘๔๐	-	-	๑๙๘,๘๔๐
	พนักงานจ้าง													
๑๘๕	น.ส.นิภะนิภา แพ้มคลองหอม	ป.ตรี	-	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	-	๑๘๗,๒๐๐	-	-	๑๘๗,๒๐๐
๑๘๖	นางสาวพิศเพลิน พิกุลทอง	ป.ตรี	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	๑๑๗,๓๖๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๔๑,๓๖๐
๑๘๗	-ว่าง-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	๑๑๒,๘๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๖,๘๐๐
๑๘๘	-ว่าง-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	๑๑๒,๘๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๖,๘๐๐
๑๘๙	-ว่าง-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	๑๑๒,๘๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๖,๘๐๐
๑๙๐	-ว่าง-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	๑๑๒,๘๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๖,๘๐๐
๑๙๑	-ว่าง-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	๑๑๒,๘๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๖,๘๐๐
๑๙๒	-ว่าง-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	๑๑๒,๘๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๖,๘๐๐
๑๙๓	-ว่าง-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	๑๑๒,๘๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๖,๘๐๐

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราเก่าเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่	ตำแหน่ง	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่	ตำแหน่ง	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่ม/เงิน ค่าตอบแทน	
			ตำแหน่ง				ตำแหน่ง							
๑๙๔	นางสาววลัยลักษณ์ หริ่มกุล	ม.๖	-	ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๙๕	นางสาวคันสนีย์ รุจิเมธากุล	ม.๖	-	ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๙๖	นางสาวพรอุษา สว่างเสน	ม.๖	-	ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
197	น.ส.พัชรี อ่อนหวาน	ม.๖	-	ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
198	น.ส.พิชชาพร รินธิโย	ม.๖	-	ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
199	น.ส.กิตติกา อาจคง	ป.ตรี	-	ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
200	-ว่าง-	-	-	ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
201	-ว่าง-	-	-	ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
202	-ว่าง-	-	-	ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
203	-ว่าง-	-	-	ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
204	-ว่าง-	-	-	ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
	กองสวัสดิการสังคม													
205	-ว่าง-	ป.ตรี	๖๑-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	ผอ.กองสวัสดิการสังคม	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๖๑-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	ผอ.กองสวัสดิการสังคม	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๓๔๖,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	-	๔๑๓,๔๐๐
	ฝ่ายสวัสดิการพัฒนารชุมชน และสังคมสงเคราะห์													
206	น.ส.นพวรรณ ไหมสน	ป.ตรี	๖๑-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒	หน.ฝ่ายสวัสดิการและ พัฒนารชุมชน	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๖๑-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒	หน.ฝ่ายสวัสดิการและ พัฒนารชุมชน	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๓๑๓,๔๔๐	๑๘,๐๐๐	-	๓๓๑,๔๔๐
207	-ว่าง-	ป.ตรี	๖๑-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนารชุมชน	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	๖๑-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนารชุมชน	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	๓๐๙,๐๐๐	-	-	๓๐๙,๐๐๐
	พนักงานจ้าง													
208	น.ส.พรณิภา แสงศิลา	ป.ตรี	-	ผู้ช่วยนักพัฒนารชุมชน	-	-	-	ผู้ช่วยนักพัฒนารชุมชน	-	-	๑๙๐,๖๘๐	-	-	๑๙๐,๖๘๐
209	-ว่าง-	ป.ตรี	-	ผู้ช่วยนักพัฒนารชุมชน	-	-	-	ผู้ช่วยนักพัฒนารชุมชน	-	-	๑๘๐,๐๐๐	-	-	๑๘๐,๐๐๐
210	-ว่าง-	ปวส.	-	ผ.เจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	ผ.เจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๑๓๘,๐๐๐	-	๒๑,๔๒๐	๑๕๙,๔๒๐

๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม เห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นหลัก เพื่อสร้างความพร้อมแก่พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้าง ในการให้บริการแก่ประชาชนอย่างมีคุณภาพ สะดวก รวดเร็ว ทันต่อความต้องการโดยกำหนดแนวทางการพัฒนาแบ่งออกเป็น ๓ แผนงาน ดังนี้

๑. แผนงานพัฒนาความรู้ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน โดยมีกิจกรรมดำเนินการได้แก่

๑.๑ จัดให้มีการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน กับพนักงานจ้างและลูกจ้าง ทุกปี

๒. แผนงานพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างโดยมีกิจกรรมดำเนินการได้แก่

๒.๑ จัดให้มีกิจกรรมการกุศล เช่น การทอดผ้าป่า ทอดกฐิน และการบริจาคทาน การบวช พระ เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราช

๓. แผนงานพัฒนาด้านเศรษฐกิจ มีกิจกรรมดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ ส่งเสริมให้พนักงานลูกจ้างทุกคน ใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ทำกิจกรรมปลูกผักสวนครัว และเลี้ยงปลา ข้างที่ทำการ อบต. และนำมาประกอบอาหารรับประทานร่วมกัน

๔. แผนงานพัฒนาทางด้านสุขภาพ พละนาามัย มีกิจกรรมดำเนินการ

๔.๑ จัดให้มีการแข่งขันกีฬา ระหว่างพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำปี

ภาคผนวก



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม

ที่ ๕๔๑ /๒๕๕๙

เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐)

.....

เนื่องจาก สำนักงาน ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งหนังสือด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง) ส่งผลกระทบกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในเรื่องการกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามความหมวด ๒ การกำหนดประเภท จำนวน และอัตราตำแหน่ง แห่งประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง) (ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม ให้สอดคล้องกับภาระหน้าที่และปริมาณงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ได้บัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระในการบริหารงานบุคคลตามต้องการและความเหมาะสมของท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง) (ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) ขึ้น

เพื่อให้การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ระบบแท่ง) (ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) นั้น มีข้อมูลที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลโคกขามจึงขอแก้ไขคำสั่งที่ ๑๕/๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ระบบแท่ง) (ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๙ ดังนี้

๑.นายอนุสรณ์	สุขรุ่งเรือง	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม	ประธานกรรมการ
๒.น.ส.ทิพย์มาศ	เสมานารถ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม	กรรมการ
๓.นางวรรณภา	ช้างพลาย	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๔.นายประเสริฐ	เลียบางพลัด	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๕.น.ส.มัลลิกา	เนตรล้อมวงศ์	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๖.นายธนบดี	สมสุข	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯและวัฒนธรรม	กรรมการ
๗.น.ส.นพวรรณ	ไม้สน	หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการและพัฒนาชุมชน	กรรมการ
๘.น.ส.ศิวพรทิพย์	ฉิมจินดา	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	กรรมการ/เลขานุการ
๙.น.ส.พิมพ์พรรณ	ไกรทอง	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

/ ให้คณะกรรมการ ...

โดยให้คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี (ระบบแท่ง) มีหน้าที่ดังนี้

๑. พิจารณาวิเคราะห์ ปริมาณงานภาระหน้าที่งานที่เพิ่มขึ้นและงานนโยบายของหน่วยงานในช่วง ๓ ปี ข้างหน้า
 ๒. กำหนดอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลของส่วนราชการให้สอดคล้องกับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น
 ๓. จัดทำร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) เพื่อเสนอประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสาคร เพื่อพิจารณาเห็นชอบต่อไป
- ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๙



(นายอนุสรณ์ สุขรุ่งเรือง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐

วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม

- | | |
|------------------|--|
| ระเบียบวาระที่ ๑ | เรื่อง ที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ |
| ระเบียบวาระที่ ๒ | เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว |
| ระเบียบวาระที่ ๓ | เรื่อง เพื่อพิจารณาการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐ |
| ระเบียบวาระที่ ๔ | เรื่อง อื่น ๆ |

รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐

วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม

ผู้มาประชุม

๑) นายอนุสรณ์	สุขรุ่งเรือง	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
๒) นางสาวทิพย์มาศ	เสมานารถ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
๓) นางวรรณภา	ช่างพลาย	ผู้อำนวยการกองคลัง
๔) นายประเสริฐ	เล็กบางพลัด	ผู้อำนวยการกองช่าง
๕) นายธนบดี	สมสุข	ผู้อำนวยการกองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม
๖) นางสาวมัลลิกา	เนตรล้อมวงศ์	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๗) นางสาวนพวรรณ	ไม้สน	หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการและพัฒนาชุมชน
๘) นางสาวศิวพรทิพย์	ฉิมจินดา	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
๙) นางสาวพิมพ์พรรณ	ไกรทอง	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

- เมื่อที่ประชุมพร้อม ประธานกรรมการได้เปิดประชุมและดำเนินการตามระเบียบวาระ ดังนี้
- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ไม่มี
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๙
- มติที่ประชุม - รับรอง
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อพิจารณาการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐
- นายก อบต. ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม ได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๙ ไปแล้วและมีความจำเป็นต้องขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) เพื่อให้การบริหารราชการในด้านต่างๆ เป็นไปตามนโยบายรัฐบาลตามนโยบายกระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น รวมทั้งอำนาจหน้าที่อื่นๆ ตามที่กฎหมายกำหนดไว้ และการบริหารงานด้านบุคลากรให้มีความเหมาะสมกับปริมาณงานภาระหน้าที่ที่จำเป็นในการให้บริการแก่ประชาชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงขอให้คณะกรรมการได้ช่วยพิจารณา เพื่อวิเคราะห์ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ที่มีความจำเป็นต้องกำหนดเพิ่ม หรือลดตำแหน่งเพื่อให้เหมาะสมกับปริมาณงานของส่วนราชการ
- ปลัด อบต. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งเพิ่ม ได้แก่ ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) ในฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ ซึ่งปฏิบัติงานเกี่ยวกับสาธารณสุขแบบผสมผสานทั้งการรักษาพยาบาลเบื้องต้น การฟื้นฟูสุขภาพ การควบคุมป้องกันโรค การส่งเสริมสุขภาพและอนามัย งานสุขาภิบาล ซึ่งรวมถึงงานวางแผนครอบครัว งานอนามัยแม่และเด็ก งานอนามัยโรงเรียน งานอนามัยสิ่งแวดล้อม งานให้สุขศึกษาและภูมิคุ้มกันโรค งานโภชนาการ และงานทันตสาธารณสุข ปฏิบัติงานทางด้านระบาดวิทยา งานเผยแพร่ อบรม สาธิต ให้ความรู้ด้าน สาธารณสุขมูลฐานแก่เจ้าหน้าที่ ผู้นำท้องถิ่น ชุมชน ประชาชน และ

อาสาสมัครที่ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข หรือปฏิบัติงานในลักษณะส่งเสริมการดำเนินงานของ
หน่วยงานสาธารณสุขรวมทั้งร่วมปฏิบัติงานศึกษา วิจัย สำนวณ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง
ซึ่งงานด้านสาธารณสุขมีการกิจเพิ่มขึ้น โดยเฉพาะงานรักษาพยาบาลเบื้องต้น งานการแพทย์
ฉุกเฉิน (EMS) รวมถึงการให้บริการประชาชนและพัฒนางานด้านสาธารณสุข

เลขานุการฯ

การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ มีภาระ
ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ดังนี้

ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร

ปีงบประมาณ	งบประมาณ รายจ่ายประจำปี	ค่าใช้จ่าย ด้านเงินเดือน	ประโยชน์ ตอบแทนอื่น	รวม	คิดเป็น ร้อยละ	หมายเหตุ
๒๕๕๘	๑๑๘,๙๐๐,๐๐๐	๒๕,๐๙๖,๒๐๐	-	๒๕,๐๙๖,๒๐๐	๒๑.๑๑	ไม่เกินร้อยละ ๔๐
๒๕๕๙	๑๑๙,๙๐๐,๐๐๐	๒๘,๒๔๘,๗๐๔	๙๔๗,๔๓๖	๒๙,๑๙๖,๑๔๐	๒๔.๓๕	ไม่เกินร้อยละ ๔๐
๒๕๖๐	๑๖๘,๐๐๐,๐๐๐	๓๘,๔๑๕,๘๗๐	๗,๑๒๒,๖๗๔	๔๕,๕๓๘,๕๔๔	๒๗.๑๑	ไม่เกินร้อยละ ๔๐

นายก อบต.

ขอให้คณะกรรมการพิจารณาการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ ที่กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เสนอมา เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด
สมุทรสาคร ให้ความเห็นชอบต่อไป

มติที่ประชุม

- ที่ประชุมมีมติให้ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐ เพื่อ
เสนอ ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร ให้ความเห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่น ๆ ถ้ามี

นายก อบต.

มีท่านใดจะเสนอเรื่องให้ที่ประชุมพิจารณาเพิ่มเติมหรือสอบถามอะไรหรือไม่

ที่ประชุม

ไม่มีผู้ใดเสนอประธานขอปิดการประชุม

เลิกประชุม

เวลา ๑๔.๐๐ น.

(ลงชื่อ)



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวศิวพรทิพย์ ฉิมจินดา)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางสาวทิพย์มาศ เสมานารถ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม

(ลงชื่อ)

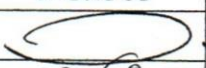
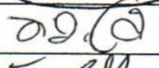
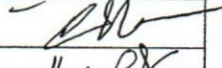
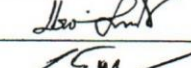
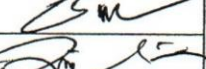
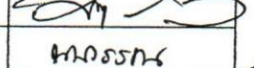
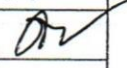


ผู้รับรองรายงานการประชุม

(นายอนุสรณ์ สุขรุ่งเรือง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม

ใบลงทะเบียนการประชุม
 คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๐
 องค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม
 วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน ๒๕๕๙
 เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง		ลายมือชื่อ
๑	นายอนุสรณ์ สุขรุ่งเรือง	นายก อบต.โคกขาม	ประธานกรรมการ	
๒	นางสาวทิพย์มาศ เสมานารถ	ปลัด อบต.โคกขาม	กรรมการ	
๓	นางวรรณมา ช้างพลาย	ผอ.กองคลัง	กรรมการ	
๔	นายประเสริฐ เล็กบางพลัด	ผอ.กองช่าง	กรรมการ	
๕	นายธนบดี สมสุข	ผอ.กองการศึกษาฯ	กรรมการ	
๖	นางสาวมัลลิกา เนตรล้อมวงศ์	ผอ.กองสาธารณสุขฯ	กรรมการ	
๗	นางสาวนพวรรณ ไม้สน	หน.ฝ่ายสวัสดิการสังคมฯ	กรรมการ	นพวรรณ
๘	นางสาวศิวพรทิพย์ นิมจินดา	หน.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	กรรมการ/เลขานุการ	
๙	นางสาวพิมพ์พรรณ ไกรทอง	ผช.นักทรัพยากรบุคคล	ผช.เลขานุการ	



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม
เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ถือปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว ขยันหมั่นเพียร โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการและให้บริการประชาชนอย่างเสนอภาคด้วยความมีน้ำใจไมตรี

๒. ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหลักธรรมาภิบาล

(๑) หลักนิติธรรมพนักงานส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่ราชการ เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ ที่กฎหมายกำหนดเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมเสนอข้อเสนอนะหรือแสดงความคิดเห็น

(๒) หลักคุณธรรม พนักงานส่วนตำบลพึงประพฤติปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความขยันขันแข็งและตรงต่อเวลา ตามระเบียบของทางราชการ

(๓) หลักความโปร่งใส พนักงานส่วนตำบลปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนควรรู้ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนทราบ ประชาชนมีส่วนร่วมกระบวนการบริหารจัดการ การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทุก ๆ กระบวนการ

(๔) การมีส่วนร่วมของประชาชน โดยพนักงานส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมเสนอปัญหา ความต้องการการจัดทำแผนพัฒนาและเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นและซักถามตามกระบวนการประชาคมทุกกรณี

(๕) หลักความรับผิดชอบพนักงานส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่การให้บริการ แก่ประชาชนให้แนะนำขั้นตอนการปฏิบัติงานในทุกเรื่องอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการให้บริการด้วยความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๓. นโยบายรัฐบาล

มุ่งส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพ โดยการปฏิรูประบบราชการให้มีประสิทธิภาพถูกต้อง สะดวกรวดเร็ว มุ่งเน้นเป้าหมาย (ผลงาน) เป็นรูปธรรมที่ชัดเจน กำหนดขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบ ที่มีหน่วยงานที่รับผิดชอบที่ชัดเจนและใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าประหยัดและเกิดประสิทธิผลมากขึ้น

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(นายอนุสรณ์ สุขรุ่งเรือง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม
เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๖๐
ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๐

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม ขออนุมัติปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๖๐ แก้ไขปรับปรุงครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยขอกำหนดเพิ่มตำแหน่ง เข้าพนักงานสาธารณสุข (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา นั้น

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสาคร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๐ จึงให้แก้ไขข้อมูลการกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี ๒๕๕๘-๒๕๖๐ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม เรื่องแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๖๐ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ มีผลบังคับตั้งแต่วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๐

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกการกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยให้เป็นไปตามการกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งฉบับนี้แทน

มติที่ประชุม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสาคร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๐ เห็นชอบประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายอนุสรณ์ สุขรุ่งเรือง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม