



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ปีงบประมาณ ๒๕๕๕ – ๒๕๕๗

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม
อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร

คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยมีโครงสร้างการแบ่งงานที่เหมาะสม มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้เหมาะสม ทั้งยังใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม ให้เหมาะสมอีกด้วย

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม จึงได้วางแผนอัตรากำลังใช้ประกอบในการจัดสรรงบประมาณและบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม

สารบัญ

หน้า

หลักการและเหตุผล.....	๑
วัตถุประสงค์.....	๑
ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี.....	๒
สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตตำบลโคกขาม.....	๒
ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม.....	๕
ภารกิจหลัก และภารกิจรอง.....	๘
สรุปปัญหาและแนวทางในการบริหารงานบุคคล.....	๘
โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ.....	๙
การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล	๑๔
กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่าง พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๔	๑๗
ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร	๒๐
ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน	๒๑
แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี.....	๒๕
บัญชีแสดงรายการจัดคนตามกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล	๓๐

ภาคผนวก

- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๕๕-๒๕๕๗
- ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง
- ประกาศกำหนดส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม
- แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลหรือลูกจ้าง

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พนักงานส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม

๑. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร มีหลักการและเหตุผลที่จะต้องจัดทำแผน ดังนี้

๑.๑ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ หมวด ๒ การกำหนดประเภท จำนวนอัตราตำแหน่ง และข้อ ๑๘ วรรคสอง เมื่อครบกำหนดรอบระยะเวลาการใช้แผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นระยะเวลา ๓ ปี ในรอบถัดไป

๑.๒ กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งหนังสือ ที่มท ๐๘๐๙.๒/ว๘๙๓ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๔ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๕-๒๕๕๗) ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ให้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งให้สอดคล้องเหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจ โดยให้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในรอบปีงบประมาณ ๒๕๕๕-๒๕๕๗ เพื่อประกาศให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป นั้น

๑.๓ จากหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว เพื่อให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นไปตามกำหนด ตามรอบปีงบประมาณ ๒๕๕๕-๒๕๕๗ และสามารถเสนอให้ ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร พิจารณาให้ความเห็นชอบได้ทันที่กำหนดเวลา โดยใช้แนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๕-๒๕๕๗ เป็นแนวทางในการดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๕-๒๕๕๗ พร้อมแจ้งให้สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดรายงานผลการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔ เพื่อรายงาน ก.อบต.ต่อไป

๑.๔ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๗ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม มีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลังโครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผน และขั้นตอนการกระจายอำนาจให้้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้เหมาะสม

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทาง ในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม ให้เหมาะสม

๒.๕ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีการวางแผนอัตรากำลังการจัดสรรงบประมาณ และบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและมีการลดภารกิจ และยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม ซึ่งมีนายองค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม เป็นประธาน เห็นสมควรให้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยให้มีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม ตามพระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และสภาพปัญหาของตำบลโคกขาม

๓.๒ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายใน และการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของตำบลโคกขาม ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่งให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานรวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่าง ๆ

๓.๔ จัดทำกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๓.๕ ให้พนักงานส่วนตำบลทุกคนได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

ในภารกิจ อำนาจหน้าที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ ตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และรวมกฎหมายอื่นๆ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่เข้าไปดำเนินการแก้ไขในพื้นที่ของตน

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม มีพื้นที่ประมาณ ๗๑.๘๕ ตารางกิโลเมตร และมีเขตรับผิดชอบของตำบล ดังนี้

- ☐ ทิศเหนือจดเขตเทศบาลนครสมุทรสาครและ อบต.คอกกระบือ
- ☐ ทิศใต้จดทะเลอ่าวไทย
- ☐ ทิศตะวันออกจดเขต อบต.พันท้ายนรสิงห์
- ☐ ทิศตะวันตกจดเขตเทศบาลตำบลบางหญ้าแพรก

ประชากรในพื้นที่ส่วนใหญ่ ประกอบอาชีพรับจ้าง อาชีพทำนาทำไร่เกลือ ประกอบธุรกิจส่วนตัว รับราชการ/พนักงานรัฐวิสาหกิจ และอาชีพประมง

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม ยังได้ดำเนินการมุ่งเน้นการพัฒนาความต้องการของประชาชนไม่ว่าจะเป็นทางด้านการศึกษา ด้านสังคม ด้านเศรษฐกิจ การสื่อสาร การเมือง การบริหารพัฒนาสิ่งแวดล้อมและด้านโครงสร้างพื้นฐาน โดยแบ่งเป็นปัญหาด้านต่าง ๆ ดังนี้

๔.๑ สภาพปัญหา

๔.๑.๑ ปัญหาด้านเศรษฐกิจ

- ด้านรายได้และการมีงานทำประชาชนในตำบลโคกขาม มีรายได้ปานกลาง เนื่องจากอาชีพบางส่วนยังไม่มั่นคง และขาดอาชีพเสริม
- ด้านการผลิต และราคาผลผลิตตกต่ำ ประชาชนยังขาดความรู้ในการแปรรูปผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร
- ด้านการตลาด ไม่มีตลาดรองรับผลผลิตของกลุ่มอาชีพ ผลผลิตมีราคาไม่แน่นอน

๔.๑.๒ ปัญหาด้านสังคม

- ปัญหายาเสพติด เยาวชนและคนวัยทำงานบางส่วนติดยาเสพติด
- ปัญหาความเข้มแข็งของชุมชน ประชาชนยังขาดการรวมตัวกันมีการแบ่งพรรคแบ่งพวก
- ประชาชนขาดการรวมกลุ่มในการทำกิจกรรมร่วมกัน

๔.๑.๓ ปัญหาโครงสร้างพื้นฐาน

- ด้านไฟฟ้า ตามซอยและแยกบางหมู่บ้านยังขาดไฟฟ้าสาธารณะ
- ด้านการคมนาคมไม่สะดวก ถนนบางซอยยังชำรุดเป็นหลุมเป็นบ่อการจราจรแคบ
- ถนนบางซอยยังเป็นลูกรังบางเล็กน้อย
- ด้านการระบายน้ำ โรงงานอุตสาหกรรม ลังกังหมึก และที่พักอาศัยปล่อยน้ำเสียลงในแม่น้ำลำคลอง

๔.๑.๔ ปัญหาด้านการเมือง การบริหาร

- ด้านประสิทธิภาพในการทำงาน พนักงานยังขาดความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่และระเบียบกฎหมายในทางปฏิบัติงาน
- ขาดแคลนวัสดุอุปกรณ์ที่ทันสมัยในการปฏิบัติงาน
- การจัดเก็บภาษียังไม่ตรงตามเป้าหมายที่วางไว้

๔.๑.๕ ปัญหาการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

- ด้านทุนการศึกษา เด็กบางกลุ่มยังขาดทุนการศึกษาเนื่องจากฐานะครอบครัวยากจน
- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ยังขาดอุปกรณ์ในการปฏิบัติงาน
- การส่งเสริมด้านศาสนา ขาดการส่งเสริมประเพณีและวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น

๔.๑.๖ ปัญหาด้านสาธารณสุข

- ปัญหาโรคติดต่อ ประชาชนยังขาดความรู้ความเข้าใจในการป้องกันโรคติดต่อ

- ปัญหาโรคเอดส์ ประชาชนยังขาดความรู้เข้าใจในการป้องกันโรคเอดส์
- ปัญหาเสพติดในกลุ่มเยาวชน โรงเรียน

๔.๑.๗ ปัญหาด้านทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม

- ปัญหาด้านการจัดการขยะมูลฝอย ขยะมูลฝอยมีจำนวนเพิ่มมากขึ้นการเก็บขยะไม่ทันตามความต้องการของประชาชน

- ประชาชนขาดจิตสำนึกในการรักษาความสะอาดโดยส่วนรวม คุณภาพของน้ำเสื่อมโทรมน้ำเสียจากโรงงาน ล้างกังหมึก และบ้านพักอาศัย

๔.๑.๘ ปัญหาแหล่งน้ำ

- คลองตื้นเขินเนื่องจากมีดินเลนและสิ่งปฏิกูลทับถมมาก ทำให้การสัญจร และการระบายน้ำไม่ดีเท่าที่ควร
- การประปา ระบบการจ่ายน้ำประปาในบางหมู่บ้านยังไม่เพียงพอ น้ำประปายังไม่ได้มาตรฐาน

๔.๒ ความต้องการของประชาชน

๔.๒.๑ ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลโคกขามนั้น ยังมีความต้องการด้านโครงสร้างพื้นฐาน เช่น การสร้างถนน ในชุมชน

- ก่อสร้างศาลาที่พักผู้โดยสาร
- บำรุงรักษา ซ่อมแซม และปรับปรุงงานด้านก่อสร้างให้มีมาตรฐาน
- ก่อสร้างทางเดินเท้า คสล.
- ก่อสร้างสะพานไม้
- ติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะในหมู่บ้าน
- ก่อสร้างสวนสาธารณะตามหมู่บ้านต่าง ๆ เพื่อเป็นสวนสุขภาพและสนามเด็กเล่น
- ขยายไหล่ถนน คสล.
- ปรับปรุงพื้นที่ใช้สอยภายในโรงเรียน

๔.๒.๒ ด้านเศรษฐกิจ

- ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมต่าง ๆ ในทุกด้าน
- ส่งเสริมการผลิตสินค้าแปรรูปจากการเกษตรให้มีมาตรฐานและคุณภาพ

๔.๒.๓ ด้านสังคม

- ทำโครงการกิจกรรมป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด
- อุดหนุนอุปกรณ์การศึกษาให้กับชุมชนในเขตพื้นที่ อบต.
- ส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดความเข้มแข็งของชุมชนด้านต่าง ๆ
- อบรมการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- อุดหนุนโครงการฝึกอบรม อบรม

๔.๒.๔ ด้านการเมืองการบริหาร

- ประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับระบบการเลือกตั้ง
- จัดทำกิจกรรม/โครงการต่าง ๆ ส่งเสริมให้มีความรู้ความเข้าใจในด้านต่าง ๆ

- พัฒนาและอบรมพนักงานส่วนตำบลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
- จัดหาอุปกรณ์/ครุภัณฑ์ให้ได้มาตรฐานและทันสมัยยิ่งขึ้น
- จัดทำเอกสารเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ให้ราษฎรทราบ

๔.๒.๕ ด้านการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม

- ส่งเสริมการศึกษาและทุนการศึกษาให้นักเรียนที่เรียนดีแต่ฐานะยากจน
- สนับสนุนอุปกรณ์กีฬาและปรับปรุงสนามกีฬาในสถานศึกษา
- ส่งเสริมการศึกษาให้ประชาชนมีระดับการศึกษาไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ภาคบังคับ
- จัดสร้างศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและสนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ครุภัณฑ์ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
- ให้การสนับสนุนการจัดกิจกรรม วัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น

๔.๒.๖ ด้านสาธารณสุข

- หยอดวัคซีนป้องกันโรคโปลิโอให้แก่เด็กในพื้นที่ตำบลโคกขาม
- สนับสนุนเครื่องมือกำจัดขยะและพ่นยากำจัดยุงตามแหล่งชุมชน
- ช่วยรณรงค์และให้ความรู้การระบาดและการเผยแพร่โรคติดต่อ
- สนับสนุนยาและเวชภัณฑ์ให้กับสถานีอนามัยในเขตตำบลโคกขาม

๔.๒.๗ ด้านทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม

- ปีที่ผ่านมาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม ได้พัฒนาด้านทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมโดยการปลูกต้นไม้ยืนต้นบริเวณถนนสายเจริญ-สันดาบ เพื่อลดมลพิษทางอากาศและความสวยงาม ร่มรื่นให้แก่ประชาชนผู้ใช้เส้นทางสัญจรไปมา

๔.๒.๘ ด้านแหล่งน้ำ

- ดำเนินการวางท่อประปาหมู่บ้าน
- ดำเนินการปรับปรุงถึงน้ำประปา
- จัดบ่อบาดาลเพื่อจัดทำระบบประปาบาดาลเพิ่ม

๕. การกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

การพัฒนาท้องถิ่นของ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกขามนั้น เป็นการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการร่วมคิดร่วมแก้ไขปัญหา ร่วมสร้างร่วมจัดทำส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน ในเขตพื้นที่ของ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น ในทุกด้าน การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม จะสมบูรณ์ได้ จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของชุมชน ในพื้นที่เกิดความตระหนักร่วมกัน แก้ไขปัญหาและความเข้าใจในแนวทางแก้ไขปัญหากันอย่างจริงจังองค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม ยังได้เน้นให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาในทุกกลุ่มทุกวัยของประชากร นอกจากนั้นยังได้ เน้นการส่งเสริม และสนับสนุนให้การศึกษาเด็กก่อนวัยเรียนและพัฒนาเยาวชนให้พร้อมที่จะเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพโดยยึดกรอบแนวทางในการจัดระเบียบการศึกษา ส่วนด้านพัฒนาอาชีพ นั้น จะเน้นพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเองในท้องถิ่น และยังจัดให้ตั้งเศรษฐกิจแบบพอเพียงโดยส่วนรวม

การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และรวบรวมกฎหมายอื่นของ อบต. ใช้เทคนิค Swot เข้ามาช่วย ทั้งนี้เพื่อให้ทราบว่าการบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ที่จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร โดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ภัยคุกคาม ในการดำเนินการตามภารกิจตามหลัก SWOT องค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม กำหนดวิธีการดำเนินการตามภารกิจสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งนี้สามารถวิเคราะห์ภารกิจให้ตรงกับสภาพปัญหา โดยสามารถกำหนดแบ่งภารกิจได้ เป็น ๗ ด้าน ซึ่งภารกิจดังกล่าวถูกกำหนดอยู่ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ดังนี้

๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก (มาตรา ๖๗ (๑))
- (๒) ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร (มาตรา ๖๘(๑))
- (๓) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น (มาตรา ๖๘(๒))
- (๔) ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ (มาตรา ๖๘(๓))
- (๕) การสาธารณสุข โภค และการก่อสร้างอื่นๆ (มาตรา ๑๖(๔))
- (๖) การสาธารณสุข (มาตรา ๑๖(๕))

๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ (มาตรา ๖๗(๖))
- (๒) ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ (มาตรา ๖๗(๓))
- (๓) ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬาการพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ (มาตรา ๖๘(๔))
- (๔) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส (มาตรา ๑๖(๑๐))
- (๕) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย (มาตรา ๑๖(๒))
- (๖) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน (มาตรา ๑๖(๕))
- (๗) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัวและการรักษาพยาบาล (มาตรา ๑๖ (๑๙))

๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (มาตรา ๖๗(๔))
- (๒) การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน (มาตรา ๖๘(๘))
- (๓) การผังเมือง (มาตรา ๖๘(๑๓))

- (๔) จัดให้มีที่จอดรถ (มาตรา ๑๖(๓))
- (๕) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง (มาตรา ๑๖(๑๗))
- (๖) การควบคุมอาคาร (มาตรา ๑๖(๒๘))

๕.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว (มาตรา ๖๘(๖))
- (๒) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกร และกิจการสหกรณ์ (มาตรา ๖๘(๕))
- (๓) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร (มาตรา ๖๘(๗))
- (๔) ให้มีตลาด (มาตรา ๖๘(๑๐))
- (๕) การท่องเที่ยว (มาตรา ๖๘(๑๒))
- (๖) กิจการเกี่ยวกับการพาณิช (มาตรา ๖๘(๑๑))
- (๗) การส่งเสริม การฝึกและประกอบอาชีพ (มาตรา ๑๖(๖))
- (๘) การพาณิชยกรรมและการส่งเสริมการลงทุน (มาตรา ๑๖(๗))

๕.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (มาตรา ๖๗(๗))
- (๒) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล (มาตรา ๖๗(๒))
- (๓) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ (มาตรา ๑๗(๑๒))

๕.๖ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (มาตรา ๖๗(๘))
- (๒) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (มาตรา ๖๗(๕))
- (๓) การจัดการศึกษา (มาตรา ๑๖(๙))
- (๔) การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น (มาตรา ๑๗(๑๘))

๕.๗ ด้านการบริหารจัดการ และการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) สนับสนุนสภาพตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น (มาตรา ๔๕(๓))
- (๒) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามความจำเป็นและสมควร (มาตรา ๖๗(๙))
- (๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎร ในการมีมาตรการป้องกัน (มาตรา ๑๖(๑๖))
- (๔) การประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วน

ท้องถิ่น (มาตรา ๑๗(๔))

(๕) การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น (มาตรา ๑๖(๑๖))

ภารกิจทั้ง ๗ ด้านตามที่กฎหมายกำหนดให้อำนาจองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถจะแก้ไขปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม ได้เป็นอย่างดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ประกอบด้วยการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบล จะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของ ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นสำคัญ

หมายเหตุ : มาตรา ๖๗, ๖๘ หมายถึง พ.ร.บ.สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๓
มาตรา ๑๖, ๑๗ และ ๔๕ หมายถึง พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๖. ภารกิจหลักและภารกิจรองที่ อบต.จะดำเนินการ

ภารกิจหลัก

๑. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน
๒. ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต
๓. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
๔. ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๕. ด้านการพัฒนาการเมืองและการบริหาร
๖. ด้านการส่งเสริมการศึกษา
๗. ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ภารกิจรอง

๑. การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณี
๒. การสนับสนุนและส่งเสริมอุตสาหกรรมในครัวเรือน
๓. การส่งเสริมการเกษตร
๔. ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว

๗. สรุปปัญหา และแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดให้เป็นขนาดใหญ่ โดยกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๕ กอง ได้แก่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล, กองคลัง, กองช่าง, กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม, กองการศึกษาฯ และวัฒนธรรม กำหนดให้มีกรอบอัตรากำลัง จำนวนทั้งสิ้น ๒๑ อัตรา โดย ก.ท.(เดิม) กำหนดตำแหน่งในสายงานไว้เพียง ๑๘ สายงาน และกำหนดว่าตำแหน่งในแต่ละสายงานจะมีจำนวนเท่าไร ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม ไม่สามารถกำหนดตำแหน่งต่าง ๆ เพิ่มขึ้นได้ตามความจำเป็นที่จะต้องใช้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถด้านอื่น ๆ นอกเหนือจากตำแหน่งที่กำหนดไว้ เพื่อให้แก้ไขปัญหาของประชาชนในเขตตำบลโคกขาม ดังนั้น จึงต้องมีการกำหนดโครงสร้างและกำหนดกรอบอัตรากำลังใหม่ขึ้น โดยให้สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ สามารถแก้ไขปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ยิ่งขึ้น

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

๘.๑ โครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม กำหนดภารกิจด้านการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานการส่งเสริมคุณภาพชีวิต ด้านการพัฒนาการเมืองและการบริหาร ด้านการส่งเสริมการศึกษา ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ด้านการจัดระเบียบชุมชนสังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมศาสนา วัฒนธรรมประเพณีการสนับสนุนและส่งเสริมอุตสาหกรรมในครัวเรือน จึงกำหนดโครงสร้างส่วนราชการให้เป็นกองและฝ่าย ดังต่อไปนี้

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑. สำนักงานปลัด อบต. - หน่วยตรวจสอบภายใน ๑.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป - งานสารบรรณ - งานอำนวยการและข้อมูลข่าวสาร - งานบริหารงานบุคคล - งานเลือกตั้ง - งานตรวจสอบภายใน - งานควบคุมและส่งเสริมการท่องเที่ยว ๑.๒ ฝ่ายนโยบายและแผน - งานนโยบายและแผนพัฒนา - งานวิชาการ - งานข้อมูลและการประชาสัมพันธ์ - งานสารสนเทศและระบบคอมพิวเตอร์ - งานงบประมาณ ๑.๓ ฝ่ายกฎหมายและคดี - งานกฎหมายและนิติกรรม - งานการดำเนินการทางคดีและศาล ปกครอง - งานร้องเรียนร้องทุกข์และอุทธรณ์ - งานระเบียบการคลัง - งานข้อบัญญัติ อบต. ๑.๔ ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานอำนวยการ - งานป้องกัน - งานช่วยเหลือฟื้นฟู	๑. สำนักงานปลัด อบต. - หน่วยตรวจสอบภายใน - งานตรวจสอบภายใน ๑.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป - งานสารบรรณ - งานอำนวยการและข้อมูลข่าวสาร - งานบริหารงานบุคคล - งานเลือกตั้ง - งานควบคุมและส่งเสริมการท่องเที่ยว ๑.๒ ฝ่ายนโยบายและแผน - งานนโยบายและแผนพัฒนา - งานวิชาการ - งานข้อมูลและการประชาสัมพันธ์ - งานสารสนเทศและระบบคอมพิวเตอร์ - งานงบประมาณ ๑.๓ ฝ่ายกฎหมายและคดี - งานกฎหมายและนิติกรรม - งานการดำเนินการทางคดีและศาล ปกครอง - งานร้องเรียนร้องทุกข์และอุทธรณ์ - งานระเบียบการคลัง - งานข้อบัญญัติ อบต. - งานทะเบียนพาณิชย์ ๑.๔ ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานอำนวยการสาธารณสุข - งานป้องกัน - งานช่วยเหลือฟื้นฟู	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
- งานกู้ภัย ๒. กองคลัง ๒.๑ ฝ่ายการเงิน - งานรับเงินและเบิกจ่ายเงิน - งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน - งานเก็บรักษาเงิน ๒.๒ ฝ่ายบัญชี - งานการบัญชี - งานทะเบียนควบคุมการเบิกจ่าย - งานงบบการเงินและงบทดลอง - งานแสดงฐานะทางการเงิน ๒.๓ ฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บรายได้ - งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า - งานพัฒนารายได้ - งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ - งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้ ๒.๔ ฝ่ายทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ - งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี - งานพัสดุ - งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์ และยานพาหนะ ๓. กองช่าง ๓.๑ ฝ่ายก่อสร้าง - งานก่อสร้างและบูรณะถนน - งานก่อสร้างและบูรณะสะพานและโครงการพิเศษ - งานระบบข้อมูลและแผนที่เส้นทางคมนาคม - งานบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะ	- งานกู้ภัย ๑.๕ ฝ่ายสวัสดิการและสังคม - งานสังคมสงเคราะห์ - งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน - งานส่งเสริมคุณภาพชีวิต - งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ ๒. กองคลัง ๒.๑ ฝ่ายการเงิน - งานรับเงินและเบิกจ่ายเงิน - งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน - งานเก็บรักษาเงิน ๒.๒ ฝ่ายบัญชี - งานการบัญชี - งานทะเบียนควบคุมการเบิกจ่าย - งานงบบการเงินและงบทดลอง - งานแสดงฐานะทางการเงิน ๒.๓ ฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บรายได้ - งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า - งานพัฒนารายได้ - งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ - งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้ ๒.๔ ฝ่ายทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ - งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี - งานพัสดุ - งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์ และยานพาหนะ ๓. กองช่าง ๓.๑ ฝ่ายก่อสร้าง - งานก่อสร้างและบูรณะถนน - งานก่อสร้างและบูรณะสะพานและโครงการพิเศษ - งานระบบข้อมูลและแผนที่เส้นทางคมนาคม - งานบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะ	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๓.๒ ฝ่ายออกแบบและควบคุมอาคาร - งานสถาปัตยกรรมและมัณฑศิลป์ - งานวิศวกรรม - งานประเมินราคา - งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร - งานบริการข้อมูลและหลักเกณฑ์ - งานออกแบบ ๓.๓ ฝ่ายประสานสาธารณูปโภค - งานประสานสาธารณูปโภคและกิจการประปา - งานขนส่งและวิศวกรรมจราจร - งานระบบน้ำ - งานจัดตกแต่งสถานที่ ๓.๔ ฝ่ายผังเมือง - งานสำรวจและแผนที่ - งานวางผังพัฒนาเมือง - งานควบคุมทางผังเมือง - งานจัดรูปที่ดินและฟื้นฟูเมือง ๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๔.๑ ฝ่ายอนามัยและสิ่งแวดล้อม - งานสุขาภิบาลทั่วไป - งานสุขาภิบาลโรงงาน - งานสุขาภิบาลอาหารและสถานประกอบการ - งานชีวอนามัย - งานควบคุมมลพิษ - งานศึกษาและวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม - งานส่งเสริมและเผยแพร่ - งานติดตามตรวจสอบ ๔.๒ ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข - งานอนามัยชุมชน - งานสาธารณสุขมูลฐาน - งานสุขศึกษา - งานควบคุมมาตรฐานอาหารและน้ำ	๓.๒ ฝ่ายออกแบบและควบคุมอาคาร - งานสถาปัตยกรรมและมัณฑศิลป์ - งานวิศวกรรม - งานประเมินราคา - งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร - งานบริการข้อมูลและหลักเกณฑ์ - งานออกแบบ ๓.๓ ฝ่ายประสานสาธารณูปโภค - งานประสานสาธารณูปโภคและกิจการประปา - งานขนส่งและวิศวกรรมจราจร - งานระบบน้ำ - งานจัดตกแต่งสถานที่ ๓.๔ ฝ่ายผังเมือง - งานสำรวจและแผนที่ - งานวางผังพัฒนาเมือง - งานควบคุมทางผังเมือง - งานจัดรูปที่ดินและฟื้นฟูเมือง ๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๔.๑ ฝ่ายอนามัยและสิ่งแวดล้อม - งานสุขาภิบาลทั่วไป - งานสุขาภิบาลโรงงาน - งานสุขาภิบาลอาหารและสถานประกอบการ - งานชีวอนามัย - งานควบคุมมลพิษ - งานศึกษาและวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม - งานส่งเสริมและเผยแพร่ - งานติดตามตรวจสอบ ๔.๒ ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข - งานอนามัยชุมชน - งานสาธารณสุขมูลฐาน - งานสุขศึกษา - งานควบคุมมาตรฐานอาหารและน้ำ	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
- งานป้องกันยาเสพติด - งานรักษาพยาบาล - งานชั้นสูตรสาธารณสุข - งานเภสัชกรรม - งานทันตกรรม - งานสัตว์แพทย์ - งานกิจการโรงฆ่าสัตว์ ๔.๓ ฝ่ายรักษาความสะอาดบริการสาธารณสุข - งานควบคุมสิ่งปฏิกูล - งานรักษาความสะอาดและขนถ่ายสิ่งปฏิกูล - งานกำจัดมูลฝอยและน้ำเสีย ๔.๔ ฝ่ายควบคุมโรค - งานการเฝ้าระวัง - งานโรคเอดส์ ๔.๕ ฝ่ายบริการสาธารณสุข - งานส่งเสริมสาธารณสุข - งานบริการสาธารณสุข - งานควบคุมโรค - งานรักษาพยาบาลและฟื้นฟูสุขภาพ ๕. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ๕.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา - งานศึกษาท้องถิ่น - งานสนับสนุนการ การพลศึกษาลูกเสือ และยุวกาชาด - งานวางแผนการศึกษา รวบรวมสถิติข้อมูลทางการศึกษา - งานนิเทศการศึกษา - งานตรวจโรงเรียน - งานประเมินผลงาน - งานเผยแพร่การศึกษา - งานปรับปรุงโรงเรียน - งานขยายการศึกษาภาคบังคับ - งานเกี่ยวกับการปฏิบัติตามหลักสูตร - งานบริหารงานบุคคล การจัดทำงบประมาณ	- งานป้องกันยาเสพติด - งานรักษาพยาบาล - งานชั้นสูตรสาธารณสุข - งานเภสัชกรรม - งานทันตกรรม - งานสัตว์แพทย์ - งานกิจการโรงฆ่าสัตว์ ๔.๓ ฝ่ายรักษาความสะอาดและบริการสาธารณสุข - งานควบคุมสิ่งปฏิกูล - งานรักษาความสะอาดและขนถ่ายสิ่งปฏิกูล - งานกำจัดมูลฝอยและน้ำเสีย - งานส่งเสริมสาธารณสุข - งานบริการสาธารณสุข - งานรักษาพยาบาลและฟื้นฟูสุขภาพ ๔.๔ ฝ่ายควบคุมโรค - งานควบคุมโรค - งานการเฝ้าระวัง - งานโรคเอดส์ ๕. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ๕.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา - งานศึกษาท้องถิ่น - งานสนับสนุนการ การพลศึกษาลูกเสือ และยุวกาชาด - งานวางแผนการศึกษา รวบรวมสถิติข้อมูลทางการศึกษา - งานนิเทศการศึกษา - งานตรวจโรงเรียน - งานประเมินผลงาน - งานเผยแพร่การศึกษา - งานปรับปรุงโรงเรียน - งานขยายการศึกษาภาคบังคับ - งานเกี่ยวกับการปฏิบัติตามหลักสูตร - งานบริหารงานบุคคล การจัดทำงบประมาณ	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
- งานเกี่ยวกับวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น - งานประสานงานกับสถานศึกษา ๕.๒ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม - งานศึกษาวิเคราะห์เกี่ยวกับการแนะการศึกษา และอาชีพ หลักสูตรแบบเรียนการเทียบ ความรู้ การเทคโนโลยีการศึกษา การจัดประชุม อบรม การแนะแนวการศึกษาและอาชีพ	- งานเกี่ยวกับวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น - งานประสานงานกับสถานศึกษา ๕.๒ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม - งานศึกษาวิเคราะห์เกี่ยวกับการแนะการศึกษา และอาชีพ หลักสูตรแบบเรียนการเทียบ ความรู้ การเทคโนโลยีการศึกษา การจัดประชุม อบรม การแนะแนวการศึกษาและอาชีพ	

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม ได้วิเคราะห์ภารกิจและปริมาณงาน รวมทั้งสภาพปัญหาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในด้านต่าง ๆ แล้ว จึงได้วิเคราะห์ประมาณการการใช้อัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ ในระยะเวลาอีก ๓ ปีข้างหน้าจะใช้อัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ จำนวนเท่าใดจึงจะเหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน และคุณค่าต่อภาระค่าใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้งนี้เพื่อให้สามารถบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมาลงรายละเอียดข้อมูลในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ – ๒๕๕๗) ได้ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่าง พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๗

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	
๑.ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ๘)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายวินัย
๒.รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ๗)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายวีรภัทร
หน่วยตรวจสอบภายใน								
๑.เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน ๓-๕/๖	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๑. สำนักงานปลัด								
- หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๗)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๑.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป								
- หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ๖/๗)	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	น.ส.ศิวพรทิพย์
- บุคลากร ๓-๕/๖	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
- นักวิชาการประมง ๓-๕/๖	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.กนกวรรณ
- เจ้าพนักงานประมง ๒-๔/๕/๖	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
- เจ้าพนักงานธุรการ ๖	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.เอนกนุช
- เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑-๓/๔	๑	-	-	-	-	-	-	ปรับลด
- เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๑-๓/๔	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายอภิรัฐ
- เจ้าหน้าที่ธุรการ (ลูกจ้างประจำ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.ชนิษฐา
- พนักงานขับรถยนต์ (ลูกจ้างประจำ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายณรงค์
๑.๒ ฝ่ายนโยบายและแผน								
- เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย ฯ ๓-๕/๖	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๑.๓ ฝ่ายกฎหมายและคดี								
- นิติกร ๓-๕/๖	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๑.๔ ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย								
- เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๓	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายวชิระ
- เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑-๓/๔	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	
๑.๕ ฝ่ายสวัสดิการและสังคม								
- นักพัฒนาชุมชน ๓-๕/๖ว	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.นพวรรณ
๒. กองคลัง								
- ผ.อ.กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๘)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางวรรณ
๒.๑ ฝ่ายการเงินและบัญชี								
- หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ๖/๗)	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	น.ส.ชุตินา
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๖ว	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๖ว	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.นพเก้า
๒.๒ ฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บรายได้								
- หัวหน้าฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บรายได้ (นักบริหารงานการคลัง ๖/๗)	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	นางเฟื่องฟ้า
- เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.อภัสรา
- เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ๕	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางพรทิพย์
๒.๓ ฝ่ายทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ								
- เจ้าพนักงานพัสดุ ๒-๔/๕/๖	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๓. กองช่าง								
- ผ.อ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๘)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายประเสริฐ
๓.๑ ฝ่ายก่อสร้าง								
- หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ๖/๗)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายประทวน
- วิศวกรโยธา ๕	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายพิเชฐ
- นายช่างโยธา ๒-๔/๕/๖	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๓.๒ ฝ่ายออกแบบและควบคุมอาคาร								
- หัวหน้าฝ่ายออกแบบและควบคุมอาคาร ๗ (นักบริหารงานช่าง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายวิโรจน์
- นายช่างโยธา ๔	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายเอกนรินทร์
- นายช่างโยธา ๒	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายณัฐฤกษ์
๓.๓ ฝ่ายสาธารณูปโภค								
- นายช่างโยธา ๕	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
- ช่างไฟฟ้า ๑-๓/๔	๑	-	-	-	-	-	-	ปรับลด
- ช่างประปา ๑-๓/๔	๑	-	-	-	-	-	-	ปรับลด
๓.๔ ฝ่ายผังเมือง								
- หัวหน้าฝ่ายผังเมือง (นักบริหารงานช่าง ๖/๗)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายจิราวัฒน์
- นายช่างโยธา ๒-๔/๕	๑	-	-	-	-	-	-	ปรับลด
- นายช่างสำรวจ ๒-๔/๕/๖	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม								
- ผ.อ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ๗)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	
๔.๑ ฝ่ายอนามัยและสิ่งแวดล้อม								
- นักวิชาการสุขาภิบาล ๗ว	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางมัลลิกา
- เจ้าพนักงานสุขาภิบาล ๒-๔/๕	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.ชูศรี
- เจ้าหน้าที่สุขาภิบาล ๑-๓/๔	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๔.๒ ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข								
๔.๓ ฝ่ายรักษาความสะอาดและบริการสาธารณสุข								
๔.๔ ฝ่ายควบคุมโรค								
- เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ๒-๔/๕ /๖	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๕. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม								
- ผ.อ.กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารการศึกษา ๗)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๕.๑ ฝ่ายบริการการศึกษา								
- นักวิชาการศึกษา ๓-๕/๖ว	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
- เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑-๓/๔	๑	-	-	-	-	-	-	ปรับลด
- ครูผู้ดูแลเด็ก	-	๓	๓	๓	+๓	-	-	กำหนดเพิ่ม
๕.๒ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม								
- นักวิชาการศึกษา ๓-๕/๖ว	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
รวม	๔๖	๔๗	๔๗	๔๗	+๖	-	-	-

๙.ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม นำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ มาคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล เพื่อประมาณการค่าใช้จ่ายที่ต้องจ่ายในแต่ละปี เพื่อนำไปจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และควบคุมค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ไม่ให้เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามกฎหมายกำหนด ดังนี้

๘.๓ ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร

ปีงบประมาณ	งบประมาณ	เงินเดือนและ ค่าจ้างประจำ	ค่าตอบแทน พนักงานจ้าง	ประโยชน์ ตอบแทนอื่น	รวม	คิดเป็นร้อยละ
๒๕๕๖	๗๑,๒๒๗,๐๐๐	๙,๗๔๖,๗๐๐	๔,๘๔๘,๗๐๐	๔,๑๕๐,๗๕๗	๑๘,๗๔๖,๑๕๗	๒๖.๓๑
๒๕๕๗	๘๐,๐๐๐,๐๐๐	๑๐,๘๘๔,๐๖๐	๔,๘๕๗,๐๖๐	๒,๕๗๕,๗๐๐	๑๘,๓๑๖,๘๒๐	๒๒.๘๙
๒๕๕๘	๘๘,๐๐๐,๐๐๐	๑๐,๙๘๖,๔๐๐	๔,๔๘๗,๘๔๐	๒,๖๖๘,๐๔๐	๑๘,๕๑๒,๒๘๐	๒๑.๐๓
๒๕๕๙	๙๖,๘๐๐,๐๐๐	๑๒,๑๙๘,๗๔๐	๔,๘๕๐,๗๒๐	๒,๘๘๐,๓๘๐	๑๙,๙๗๙,๘๔๐	๒๐.๕๘

๙.ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

การวิเคราะห์กำหนดอัตราค่าจ้างเพิ่มของพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม

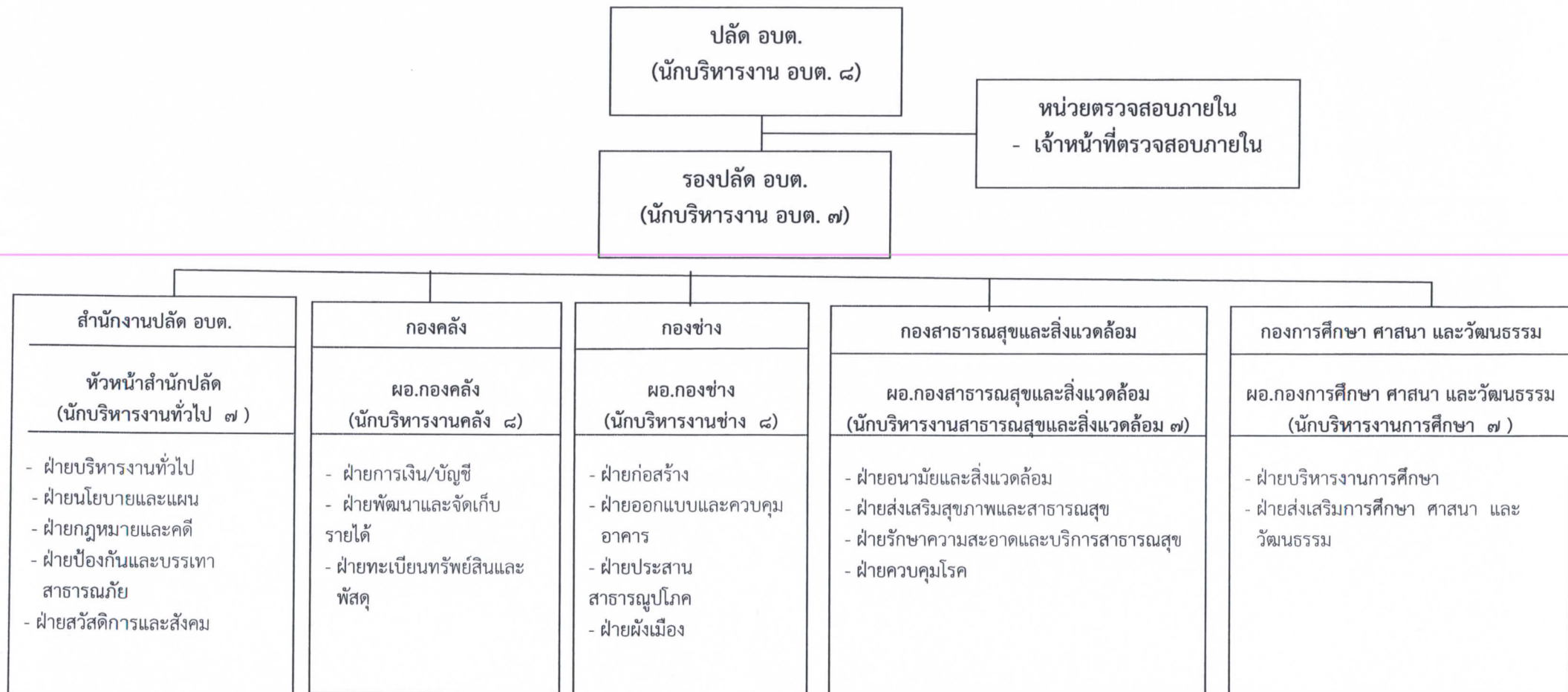
ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนพนักงาน	จำนวนที่มีอยู่		กำลังคนที่ขอเพิ่ม			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)		
			จำนวนคน	จำนวนเงิน (๑)	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗
ปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.)	๘	๑	๑	๗๘๐,๔๘๐	-	-	-	-	-	-	๗๘๐,๔๘๐	๗๘๐,๔๘๐	๗๘๐,๔๘๐
รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.)	๗	๑	๑	๕๓๑,๙๖๐	-	-	-	-	-	-	๕๓๑,๙๖๐	๕๓๑,๙๖๐	๕๓๑,๙๖๐
หน่วยตรวจสอบภายใน													
สำนักงานปลัด													
นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าสำนักงานปลัด)	๗	๑	-	-	-	-	๑	-	-	๒๔๐,๑๘๐	-	-	๒๔๐,๑๘๐
เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน	๓-๕/๖ว	๑	-	-	-	-	๑	-	-	๑๒๙,๖๐๐	-	-	๑๒๙,๖๐๐
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป													
หน.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป(นักบริหารงานทั่วไป)	๖/๗	๑	-	-	๑	-	-	๒๕๓,๐๘๐	-	-	๒๕๓,๐๘๐	๒๕๓,๐๘๐	๒๕๓,๐๘๐
บุคลากร	๕	๑	๑	๓๐๐,๙๖๐	-	-	-	-	-	-	๓๐๐,๙๖๐	๓๐๐,๙๖๐	๓๐๐,๙๖๐
นักวิชาการประมง	๓-๕/๖ว	๑	-	-	-	-	๑	-	-	๑๒๙,๖๐๐	-	-	๑๒๙,๖๐๐
เจ้าพนักงานประมง	๒-๔/๕	๑	-	-	-	-	๑	-	-	๙๑,๙๒๐	-	-	๙๑,๙๒๐
เจ้าพนักงานธุรการ	๖ว	๑	๑	๔๙๘,๖๐๐	-	-	-	-	-	-	๔๙๘,๖๐๐	๔๙๘,๖๐๐	๔๙๘,๖๐๐
เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	๕	๑	๑	๒๑๓,๑๖๐	-	-	-	-	-	-	๒๑๓,๑๖๐	๒๑๓,๑๖๐	๒๑๓,๑๖๐
เจ้าหน้าที่ธุรการ (ลูกจ้างประจำ)	-	๑	๑	๑๐๘,๗๒๐	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๗๒๐	๑๐๘,๗๒๐	๑๐๘,๗๒๐
พนักงานขับรถ (ลูกจ้างประจำ)	-	๑	๑	๑๐๘,๗๒๐	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๗๒๐	๑๐๘,๗๒๐	๑๐๘,๗๒๐
ฝ่ายนโยบายและแผน													
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	๓-๕/๖ว	๑	-	-	-	-	๑	-	-	๑๒๙,๖๐๐	-	-	๑๒๙,๖๐๐
ฝ่ายกฎหมายและคดี													
นิติกร	๓-๕/๖ว	๑	-	-	-	-	๑	-	-	๑๒๙,๖๐๐	-	-	๑๒๙,๖๐๐

การวิเคราะห์กำหนดอัตราค่าจ้างเพิ่มของพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม

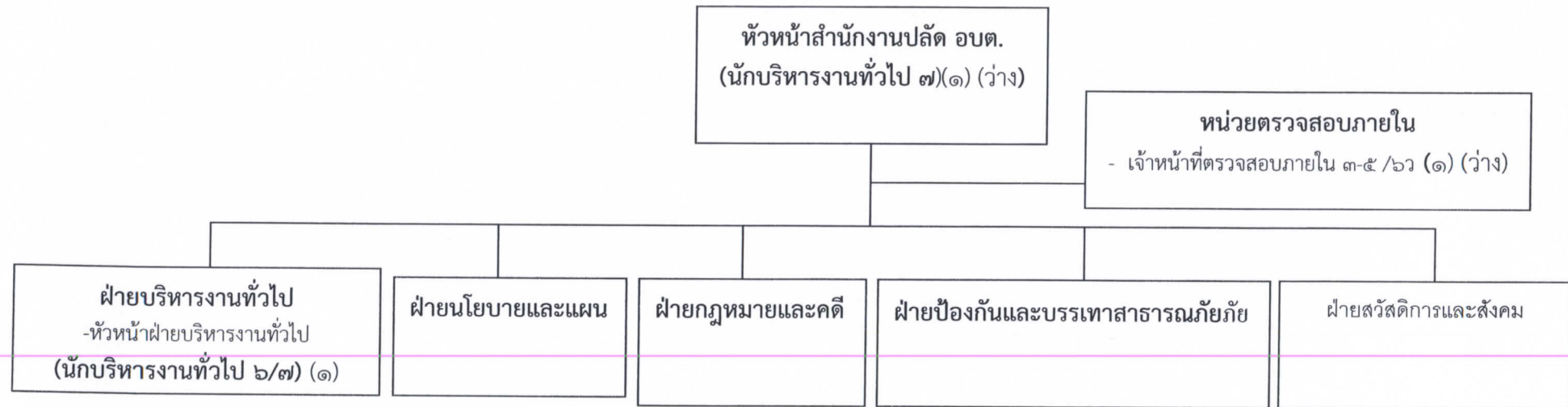
ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน พนักงาน	จำนวนที่มีอยู่		กำลังคนที่ขอเพิ่ม			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)		
			จำนวน คน	จำนวนเงิน (๑)	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗
ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย													
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๓	๑	๑	๒๐๙,๖๔๐	-	-	-	-	-	-	๒๐๙,๖๔๐	๒๐๙,๖๔๐	๒๐๙,๖๔๐
เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑-๓/๔	๑	-	-	-	-	๑	-	-	๙๑,๙๒๐	-	-	๙๑,๙๒๐
ฝ่ายสวัสดิการและสังคม													
นักพัฒนาชุมชน	๔	๑	๑	๒๖๘,๘๐๐	-	-	-	-	-	-	๒๖๘,๘๐๐	๒๖๘,๘๐๐	๒๖๘,๘๐๐
กองคลัง													
นักบริหารงานการคลัง (ผอ.กองคลัง)	๘	๑	๑	๕๕๘,๓๖๐	-	-	-	-	-	-	๕๕๘,๓๖๐	๕๕๘,๓๖๐	๕๕๘,๓๖๐
ฝ่ายการเงินและบัญชี													
นักบริหารงานการคลัง (หน.ฝ่ายการเงินและบัญชี)	๖/๗	๑	-	-	๑	-	-	๒๕๓,๐๘๐	-	-	๒๕๓,๐๘๐	๒๕๓,๐๘๐	๒๕๓,๐๘๐
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๖ว	๑	๑	๔๔๒,๔๔๐	-	-	-	-	-	-	๔๔๒,๔๔๐	๔๔๒,๔๔๐	๔๔๒,๔๔๐
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๖ว	๑	๑	๓๙๗,๓๒๐							๓๙๗,๓๒๐	๓๙๗,๓๒๐	๓๙๗,๓๒๐
ฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บรายได้													
นักบริหารงานการคลัง (หน.ฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บรายได้)	๖/๗	๑	-	-	๑	-	-	๒๕๓,๐๘๐	-	-	๒๕๓,๐๘๐	๒๕๓,๐๘๐	๒๕๓,๐๘๐
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๖ว	๑	๑	๓๖๑,๐๘๐	-	-	-	-	-	-	๓๖๑,๐๘๐	๓๖๑,๐๘๐	๓๖๑,๐๘๐
เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	๕	๑	๑	๓๕๙,๖๔๐	-	-	-	-	-	-	๓๕๙,๖๔๐	๓๕๙,๖๔๐	๓๕๙,๖๔๐
ฝ่ายทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ													
เจ้าพนักงานพัสดุ	๒-๔/๕	๑	-	-	-	-	๑	๙๑,๙๒๐	-	-	๙๑,๙๒๐	๙๑,๙๒๐	๙๑,๙๒๐
กองช่าง													
นักบริหารงานช่าง (ผอ.กองช่าง)	๘	๑	๑	๗๕๑,๐๘๐	-	-	-	-	-	-	๗๕๑,๐๘๐	๗๕๑,๐๘๐	๗๕๑,๐๘๐

การวิเคราะห์กำหนดอัตราค่าจ้างเพิ่มของพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม

ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน พนักงาน	จำนวนที่มีอยู่		กำลังคนที่ขอเพิ่ม			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)		
			จำนวน คน	จำนวนเงิน (๑)	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗
ฝ่ายก่อสร้าง													
หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	๖/๗	๑	๑	๔๔๒,๔๔๐	-	-	-	-	-	-	๔๔๒,๔๔๐	๔๔๒,๔๔๐	๔๔๒,๔๔๐
วิศวกรโยธา	๕	๑	๑	๒๗๑,๔๔๐	-	-	-	-	-	-	๒๗๑,๔๔๐	๒๗๑,๔๔๐	๒๗๑,๔๔๐
นายช่างโยธา	๒-๔/๕	๑	-	-	-	-	๑		-	๙๑,๙๒๐	-	-	๙๑,๙๒๐
ฝ่ายออกแบบและควบคุมอาคาร													
หัวหน้าฝ่ายออกแบบฯ (นักบริหารงานช่าง)	๗	๑	๑	๖๗๒,๔๘๐	-	-	-	-	-	-	๖๗๒,๔๘๐	๖๗๒,๔๘๐	๖๗๒,๔๘๐
นายช่างโยธา	๔	๑	๑	๒๕๖,๖๘๐	-	-	-	-	-	-	๒๕๖,๖๘๐	๒๕๖,๖๘๐	๒๕๖,๖๘๐
นายช่างโยธา	๒	๑	๑	๑๙๘,๘๔๐	-	-	-	-	-	-	๑๙๘,๘๔๐	๑๙๘,๘๔๐	๑๙๘,๘๔๐
ฝ่ายประสานสาธารณูปโภค													
นายช่างโยธา	๕	๑	๑	๒๘๐,๐๘๐	-	-	-	-	-	-	๒๘๐,๐๘๐	๒๘๐,๐๘๐	๒๘๐,๐๘๐
ฝ่ายผังเมือง													
นักบริหารงานช่าง (หัวหน้าฝ่ายผังเมือง)	๖/๗	๑	๑	๔๓๓,๐๘๐	-	-	-	-	-	-	๔๓๓,๐๘๐	๔๓๓,๐๘๐	๔๓๓,๐๘๐
นายช่างสำรวจ	๒-๔/๕	๑	-	-	-	-	๑	-	-	๙๑,๙๒๐	-	-	๙๑,๙๒๐
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม													
นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	๗	๑	-	-	๑	-	-	๒๔๐,๑๘๐	-	-	๒๔๐,๑๘๐	๒๔๐,๑๘๐	๒๔๐,๑๘๐
ฝ่ายอนามัยและสิ่งแวดล้อม													
นักวิชาการสุขาภิบาล	๓-๕/๖	๑	-	-	๑	-	-	๑๒๙,๖๐๐	-	-	๑๒๙,๖๐๐	๑๒๙,๖๐๐	๑๒๙,๖๐๐
เจ้าพนักงานสุขาภิบาล	๕	๑	๑	๔๙๘,๔๐๐	-		-	-	-	-	๔๙๘,๔๐๐	๔๙๘,๔๐๐	๔๙๘,๔๐๐



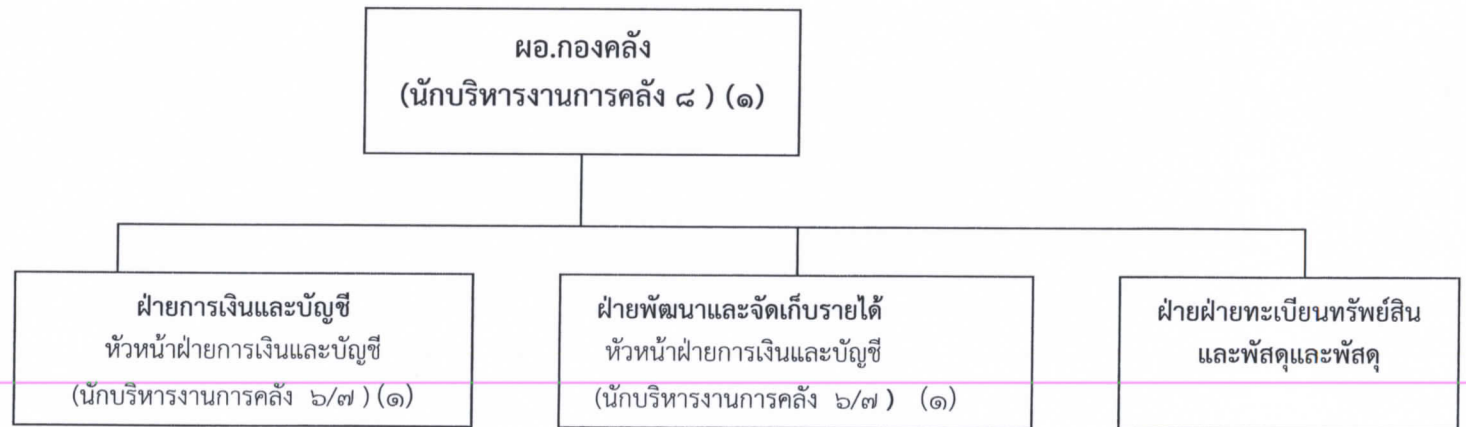
โครงสร้างส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม สำนักปลัด



- บุคลากร ๕ (๑) (ว่าง)
- นักวิชาการประมง ๓-๕ /๖ว(๑) (ว่าง)
- เจ้าพนักงานธุรการ ๖ว
- เจ้าพนักงานประมง ๒-๔/๕/๖(๑) (ว่าง)
- เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๕ (๑)
- พนักงานขับรถยนต์ (ลูกจ้างประจำ) (๑)
- เจ้าหน้าที่ธุรการ (ลูกจ้างประจำ) (๑)
- เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓-๕ /๖ว(๑) (ว่าง)
- นิติกร ๓-๕ /๖ว (๑) (ว่าง)
- เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๓ (๑)
- เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑-๓/๔ (๑) (ว่าง)
- นักพัฒนาชุมชน ๔ (๑)

ลำดับ	๗	๗ ๖	๖ว	๖	๕	๔	๓	๒	๑	ลูกจ้างประจำ
จำนวน	๑	-	๑	๑	๒	๑	๔	๑	๑	๒

โครงสร้างส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม กองคลัง



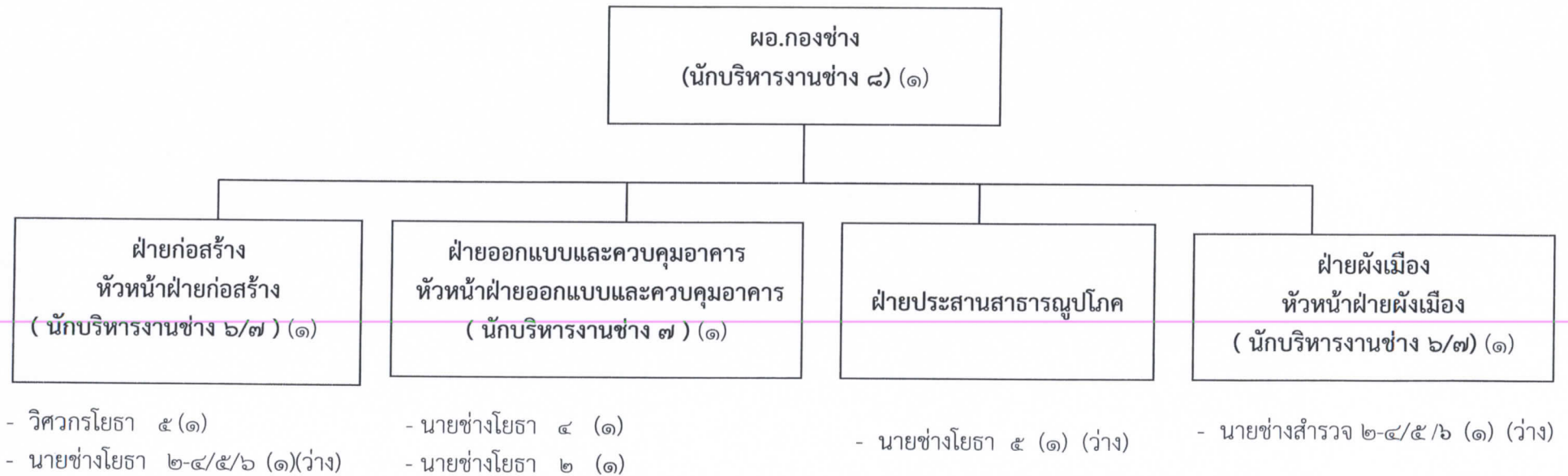
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๖ว (๑) (ว่าง)
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๖ว (๑)

- เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๖ว (๑)
- เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ๕ (๑)

- เจ้าพนักงานพัสดุ ๒-๔/๕/๖(๑)(ว่าง)

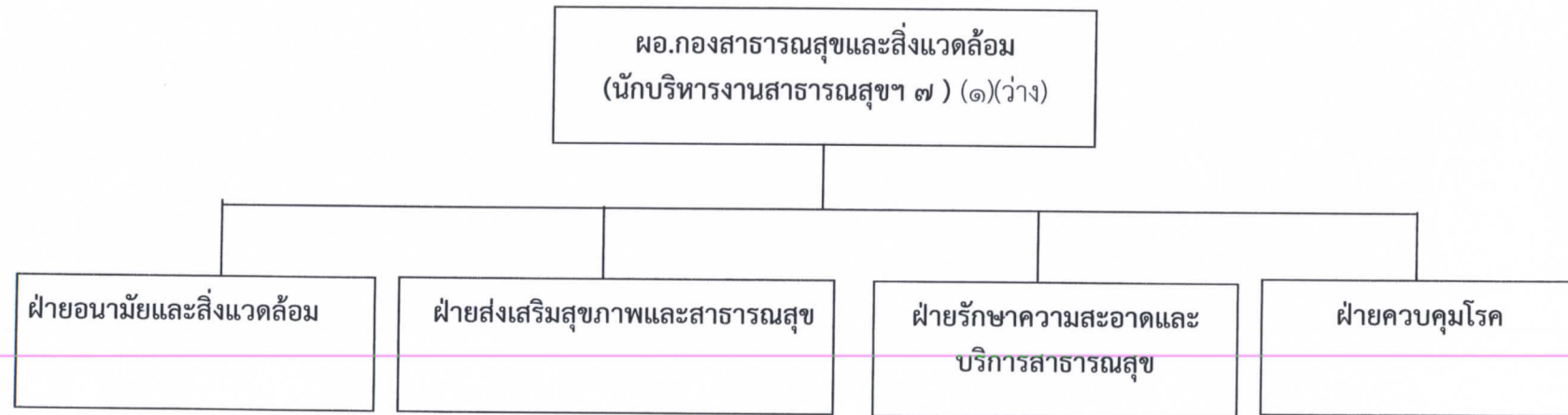
ลำดับ	๘	๗ ๖	๖ว	๖	๕	๔	๓	๒	๑	ลูกจ้างประจำ
จำนวน	๑	-	๓	๒	๑	-	-	๑	-	-

โครงสร้างส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม กองช่าง



ลำดับ	๘	๗	๖	๖	๕	๔	๓	๒	๑	ลูกจ้างประจำ
จำนวน	๑	๑	-	๒	๒	๑	-	๓	-	-

โครงสร้างส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม



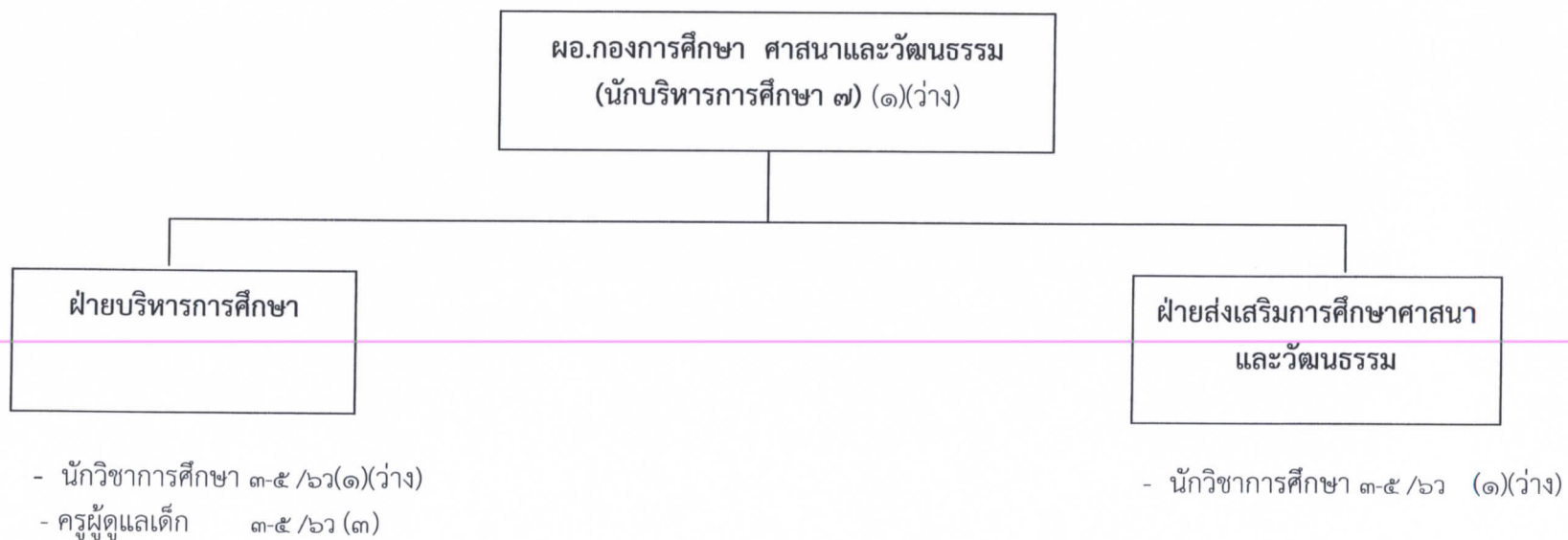
- นักวิชาการสุขาภิบาล ๗
- เจ้าพนักงานสุขาภิบาล ๕ (๑)

- นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ ๓-๕ / ๖
- (๑)(ว่าง)

- เจ้าหน้าที่สุขาภิบาล ๑-๓/๔(๑)(ว่าง)
- เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ๒-๔/๕ (๑)(ว่าง)

ลำดับ	๗	๗ ๖	๖ ๖	๖	๕	๔	๓	๒	๑	ลูกจ้างประจำ
จำนวน	๑	-	-	-	๑	-	๒	๑	๑	-

โครงสร้างส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม



ลำดับ	๗	๗ ๖	๖ ๖	๖	๕	๔	๓	๒	๑	ลูกจ้างประจำ
จำนวน	๑	-	-	-	-	-	๕	-	-	-

บัญชีแสดงการจัดพนักงานส่วนตำบลสู่ตำแหน่งตามกรอบอัตราจ้างใหม่
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	หมายเหตุ
			เลขที่	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่	ตำแหน่ง	ระดับ		
			ตำแหน่ง			ตำแหน่ง				
๑	นายวินัย เหมือนวัดไทรย์	ปริญญาโท	๐๐-๐๑๐๑-๐๐๑	ปลัด อบต.	๘	๐๐-๐๑๐๑-๐๐๑	ปลัด อบต.	๘	๓๑,๙๐๐	
๒	นายวีรภัทร ทองมาก	ปริญญาโท	๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒	รองปลัด อบต.	๘	๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒	รองปลัด อบต.	๗	๒๑,๗๑๐	
				(นักบริหารงาน อบต.)			(นักบริหารงาน อบต.)			
	หน่วยตรวจสอบภายใน									
๓	-ว่าง-	-	๐๐-๐๓๐๑-๐๐๑	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน	๓-๕/๖ว	๐๐-๐๓๐๑-๐๐๑	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน	๓-๕/๖ว	๗,๙๔๐	
	สำนักงานปลัด									
๔	-ว่าง-	-	๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด	๗	๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด	๗	๑๒,๕๓๐	
				(นักบริหารงานทั่วไป)			(นักบริหารงานทั่วไป)			
	ฝ่ายบริหารทั่วไป									
๕	นางสาวศิวพรทิพย์ ฉิมจินดา	ปริญญาโท	๐๑-๐๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	-	๐๑-๐๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	๖	๑๒,๕๓๐	
				(นักบริหารงานทั่วไป)			(นักบริหารงานทั่วไป)			
๖	-ว่าง-	-	๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑	บุคลากร	๓-๕/๖ว	๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑	บุคลากร	๓-๕/๖ว		
๗	นางสาวกนกวรรณ พูลทอง	-	๐๑-๐๗๑๔-๐๐๑	นักวิชาการประมง	๓-๕/๖ว	๐๑-๐๗๑๔-๐๐๑	นักวิชาการประมง	๓-๕/๖ว	๗,๙๔๐	
๘	-ว่าง-	-	๐๑-๐๗๑๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานประมง	๒-๔/๕	๐๑-๐๗๑๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานประมง	๒-๔/๕	๗,๑๐๐	
๙	นางสาวเอนกนุช วันเพ็ญ	ปวส.	๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	๖ว	๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	๖ว	๒๐,๓๖๐	

[illegible]

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	หมายเหตุ
			เลขที่	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่	ตำแหน่ง	ระดับ		
			ตำแหน่ง			ตำแหน่ง				
๑๗	นางสาวนพวรรณ ไม้สน	ปริญญาตรี	๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	๓-๕/๖ว	๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	๓-๕/๖ว	๑๐,๙๕๐	
	กองคลัง									
๑๘	นางวรรณ ช้างพลาย	ปริญญาตรี	๐๔-๐๑๐๓-๐๐๑	ผอ.กองคลัง	๘	๐๔-๐๑๐๓-๐๐๑	ผอ.กองคลัง	๘	๒๒,๗๐๐	
				(นักบริหารงานการคลัง)			(นักบริหารงานการคลัง)			
	ฝ่ายการเงินและบัญชี									
๑๙	นางชุดิมา ขาวบ้านไร่	ปริญญาตรี	๐๔-๐๑๐๓-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี	๖	๐๔-๐๑๐๓-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี	๖	๑๘,๐๖๐	
				(นักบริหารงานการคลัง)			(นักบริหารงานการคลัง)			
๒๐	-ว่าง-	-	๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๒-๔/๕	๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๒-๔/๕		
๒๑	น.ส.นพเก้า ลิ้มพรชัยเจริญ	ปริญญาตรี	๐๔-๐๓๐๖-๐๐๒	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๖ว	๐๔-๐๓๐๖-๐๐๒	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๖ว	๑๖,๑๙๐	
	ฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บรายได้									
๒๒	นางเฟื่องฟ้า หงษ์ทอง	-ปริญญาตรี	๐๔-๐๑๐๓-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาจัดเก็บรายได้	๖/๗	๐๔-๐๑๐๓-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาจัดเก็บรายได้	๖/๗	๑๔,๖๖๐	
				(นักบริหารงานการคลัง)			(นักบริหารงานการคลัง)			
๒๓	นางสาวอภัสรา แสนสุรินทร์	ปวส.	๐๔-๐๓๐๙-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๔	๐๔-๐๓๐๙-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๔	๙,๗๐๐	
๒๔	นางพรทิพย์ บุญเจริญ	ปริญญาตรี	๐๔-๐๓๐๘-๐๐๑	เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	๕	๐๔-๐๓๐๘-๐๐๑	เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	๕	๑๔,๖๘๐	
	ฝ่ายทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ									
๒๕	-ว่าง-	-	๐๔-๐๓๑๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	๒-๔/๕	๐๔-๐๓๑๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	๒-๔/๕	๗,๑๐๐	

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	หมายเหตุ
			เลขที่	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่	ตำแหน่ง	ระดับ		
			ตำแหน่ง			ตำแหน่ง				
	กองช่าง									
๒๖	นายประเสริฐ เล็กบางพลัด	ปริญญาตรี	๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑	ผอ.กองช่าง	๘	๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑	ผอ.กองช่าง	๘	๓๐,๖๙๐	
				(นักบริหารงานช่าง)			(นักบริหารงานช่าง)			
	ฝ่ายก่อสร้าง									
๒๗	นายประพนธ์ ไยใหม่	ปริญญาตรี	๐๕-๐๑๐๔-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง	๖	๐๕-๐๑๐๔-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง	๖/๗	๑๘,๐๖๐	
				(นักบริหารงานช่าง)			(นักบริหารงานช่าง)			
๒๘	นายพิเชฐ พยุหะ	ปริญญาตรี	๐๕-๐๕๑๕-๐๐๑	วิศวกรโยธา	๓-๕/๖	๐๕-๐๕๑๕-๐๐๑	วิศวกรโยธา	๕	๑๑,๐๐๐	
๒๙	-ว่าง-		๐๕-๐๕๐๓-๐๐๒	นายช่างโยธา	๒-๔/๕	๐๕-๐๕๐๓-๐๐๒	นายช่างโยธา	๒-๔/๕	๗,๑๐๐	
	ฝ่ายออกแบบและควบคุมอาคาร									
๓๐	นายวิโรจน์ จงสุขไฉ	ปริญญาตรี	๐๕-๐๑๐๔-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายออกแบบ	๗	๐๕-๐๑๐๔-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายออกแบบ	๗	๒๗,๔๘๐	
				(นักบริหารงานช่าง)			(นักบริหารงานช่าง)			
๓๑	นายเอกนรินทร์ ฤทธิ์สุวรรณ	ปวส.	๐๕-๐๕๐๓-๐๐๔	นายช่างโยธา	๒-๔/๕	๐๕-๐๕๐๓-๐๐๔	นายช่างโยธา	๔	๑๐,๔๔๐	
๓๒	นายณัฐกฤช แสงอำไพ	ปวส.	๐๕-๐๕๐๓-๐๐๕	นายช่างโยธา	๒-๔/๕	๐๕-๐๕๐๓-๐๐๕	นายช่างโยธา	๒	๘,๑๒๐	
	ฝ่ายประสานสาธารณูปโภค									
๓๓	นายประภัสสร เทพกลีกุล	ปวส.	๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑	นายช่างโยธา	๒-๔/๕	๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑	นายช่างโยธา	๕	๒๓,๓๔๐	
	ฝ่ายผังเมือง									
๓๔	นายจิราวัฒน์ จุ้ยเดช	ปริญญาตรี	๐๕-๐๑๐๔-๐๐๔	หัวหน้าฝ่ายผังเมือง	๖	๐๕-๐๑๐๔-๐๐๔	หัวหน้าฝ่ายผังเมือง	๖/๗	๑๗,๖๙๐	

[illegible]

[illegible]

ภาคผนวก

๑. คำสั่งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๕๕-๒๕๕๗

๒. ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

๓. ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๗) ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม

ที่ ๑๙๓/๒๕๕๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๕-๒๕๕๗)

โดยที่เป็นการสมควรพิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๕-๒๕๕๗) ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม ให้สอดคล้องกับภาระหน้าที่และปริมาณงาน ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยได้บัญญัติ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระ ในการบริหารงานบุคคลตามความต้องการและความเหมาะสมของท้องถิ่น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๕-๒๕๕๗) ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และสอดคล้องกับภาระหน้าที่ของหน่วยงาน จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๕-๒๕๕๗) ประกอบด้วย

๑. นายอนุสรณ์	สุขรุ่งเรือง	นายก อบต.โคกขาม	ประธานกรรมการ
๒. นายวินัย	เหมือนวัดไทรย์	ปลัด อบต.โคกขาม	กรรมการ
๓. นายประเสริฐ	เล็กบางพลัด	ผอ.กองช่าง	กรรมการ
๔. นางวรรณา	ช้างพลาย	ผอ.กองคลัง	กรรมการ
๕. นางสาวนพวรรณ	ไม้สน	นักพัฒนาชุมชน	กรรมการ
๖. นางสาวชูศรี	ศรีวิสัย	จพง.สุขาภิบาล	กรรมการ
๗. นายชูชาติ	ทองมาก	รองปลัด อบต.โคกขาม	กรรมการ/เลขานุการ
๘. นางสาวศิวพรทิพย์	ฉิมจินดา	บุคลากร	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี มีหน้าที่ ดังนี้

๑. พิจารณาวิเคราะห์ ปริมาณงานภาระหน้าที่งานที่เพิ่มขึ้นและงานนโยบายของหน่วยงาน ในช่วง ๓ ปีข้างหน้า
๒. กำหนดอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลของส่วนราชการ ให้สอดคล้องกับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น
๓. จัดทำร่างแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๕-๒๕๕๗) เพื่อเสนอ ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสาคร พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๔



(นายอนุสรณ์ สุขรุ่งเรือง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม
เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ถือปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว ขยันหมั่นเพียร โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการและให้บริการประชาชนอย่างเสนอกาศด้วยความมีน้ำใจไมตรี

๒. ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหลักธรรมภิบาล

(๑) หลักนิติธรรมพนักงานส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปตามอำนาจหน้าที่ ที่กฎหมายกำหนดเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมเสนอข้อเสนอนะหรือแสดงความคิดเห็น

(๒) หลักคุณธรรม พนักงานส่วนตำบลพึงประพฤติปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความ ขยันขันแข็งและตรงต่อเวลา ตามระเบียบของทางราชการ

(๓) หลักความโปร่งใส พนักงานส่วนตำบลปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใสเปิดเผย ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนควรรู้ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนทราบ ประชาชนมีส่วนร่วม กระบวนการบริหารจัดการ การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทุก ๆ กระบวนการ

(๔) การมีส่วนร่วมของประชาชน โดยพนักงานส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่ราชการโดย เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมเสนอปัญหา ความต้องการการจัดทำแผนพัฒนาและเปิดโอกาสให้ประชาชน แสดงความคิดเห็นและซักถามตามกระบวนการประชาคมทุกกรณี

(๕) หลักความรับผิดชอบพนักงานส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่การให้บริการแก่ ประชาชนให้แนะนำขั้นตอนการปฏิบัติงานในทุกเรื่องอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการให้บริการด้วย ความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

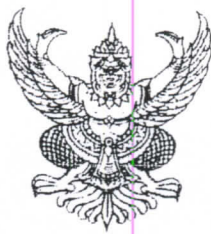
๓. นโยบายรัฐบาล

มุ่งส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพ โดยการปฏิรูประบบราชการให้มีประสิทธิภาพถูกต้อง สะดวกรวดเร็ว มุ่งเน้นเป้าหมาย (ผลงาน) เป็นรูปธรรมที่ชัดเจน กำหนดขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบ ที่มีหน่วยงานที่รับผิดชอบที่ชัดเจนและใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าประหยัดและเกิดประสิทธิผลมากขึ้น

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๔

(นายอนุสรณ์ สุขรุ่งเรือง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม
เรื่อง การประกาศใช้แผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๗)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๕ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตรากำลัง และมาตรฐานของตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ ข้อ ๑๘ ข้อ ๒๓๒ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสาคร ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสาคร ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๔ ได้มีมติเห็นชอบแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๗) ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกขามแล้ว จึงขอประกาศใช้แผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๗) ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๕๔

(นายวินัย เหมื่อนวัดไทรย์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม
ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม