

สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ (สช.)
National Health Commission Office



ระเบียบสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ
ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงาน
พ.ศ. ๒๕๕๑

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงานสำนักงาน
คณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ เป็นไปเพื่อประโยชน์ในการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาการ
ปฏิบัติงานของพนักงานอย่างต่อเนื่องด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๓ ของระเบียบคณะกรรมการบริหารสำนักงาน
คณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๑ เลขานุการ
คณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติจึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ

“เลขานุการ” หมายความว่า เลขานุการคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานของสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพ
แห่งชาติ

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการซึ่งเลขานุการแต่งตั้งขึ้นเพื่อ
ทำหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงาน

ข้อ ๔ การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงานมีวัตถุประสงค์เพื่อ
ใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องดังต่อไปนี้

- (๑) การเลื่อนตำแหน่งของพนักงาน
- (๒) การเลื่อนเงินเดือนประจำปีของพนักงาน
- (๓) การต่ออายุสัญญาการปฏิบัติงานของพนักงาน
- (๔) การพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนสมรรถนะในการปฏิบัติงานของพนักงาน

ข้อ ๕ ให้เลขานุการแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งมีจำนวนไม่น้อยกว่า
สามคน ทำหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการ

ที่กำหนดในระเบียบนี้เพื่อเสนอต่อเลขาธิการ ทั้งนี้ อาจแต่งตั้งบุคคลอื่นที่มีใช้พนักงานเป็น
กรรมการด้วยก็ได้

การประเมินผลการปฏิบัติงานตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการโดยความเห็นชอบ
ของเลขาธิการอาจดำเนินการโดยมอบหมายให้บุคคลภายนอกเพื่อทำการประเมินก็ได้

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการจัดทำเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานเสนอต่อ
เลขาธิการเพื่อพิจารณาอนุมัติ ทั้งนี้ กรอบการประเมินดังกล่าวจะต้องประกอบด้วย

- (๑) ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานของพนักงาน
- (๒) สมรรถนะของพนักงาน
- (๓) ความประพฤติหรือพฤติกรรมของพนักงาน
- (๔) จุดเด่นและจุดที่ควรได้รับการพัฒนาหรือปรับปรุงแก้ไขของพนักงาน

เมื่อเลขาธิการอนุมัติเกณฑ์การประเมินตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้สำนักงานแจ้งให้
พนักงานทราบโดยทั่วไป

ข้อ ๗ การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงาน คณะกรรมการควร
จัดให้พนักงานมีการประเมินตนเอง เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการ
ด้วย

ข้อ ๘ เมื่อการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงานเสร็จสิ้นแล้ว
ให้คณะกรรมการเสนอรายงานผลการประเมินพร้อมทั้งรายละเอียดเกี่ยวกับการประเมิน
ต่อเลขาธิการเพื่อนำไปใช้ตามวัตถุประสงค์ต่อไป ทั้งนี้ ผลการประเมินให้แบ่งเป็นระดับ ดังนี้

- (๑) ระดับ ๐ ไม่ผ่านการประเมิน
- (๒) ระดับ ๑ ผ่านการประเมินระดับพอใช้
- (๓) ระดับ ๒ ผ่านการประเมินระดับปานกลาง
- (๔) ระดับ ๓ ผ่านการประเมินระดับดี
- (๕) ระดับ ๔ ผ่านการประเมินระดับดีมาก

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม

พ.ศ. ๒๕๕๑

อำพล จินตาวัฒนะ

(นายแพทย์อำพล จินตาวัฒนะ)

เลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ