



รายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี 2564 เพื่อขึ้นเงินเดือนประจำปี 2565 ของธนาคารอาคารสงเคราะห์

1. ธนาคารขึ้นเงินเดือนประจำปี 2565 ให้พนักงานและพนักงานสัญญาจ้าง ตามผลประเมินปี 2564 ที่ได้รับภายในวงเงินขึ้นเงินเดือนที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการธนาคาร

โดยคณะกรรมการธนาคารในการประชุมครั้งที่ 11/2564 วันที่ 25 พฤศจิกายน 2564 มีมติ อนุมัติวงเงินขึ้นเงินเดือนประจำปี 2565 (ผลประเมินการปฏิบัติงานปี 2564) ในอัตราร้อยละ 7.5 ของเงินเดือนรวมพนักงานและพนักงานสัญญาจ้างที่มีสิทธิขึ้นเงินเดือนประจำปี ตามที่ฝ่ายจัดการเสนอ

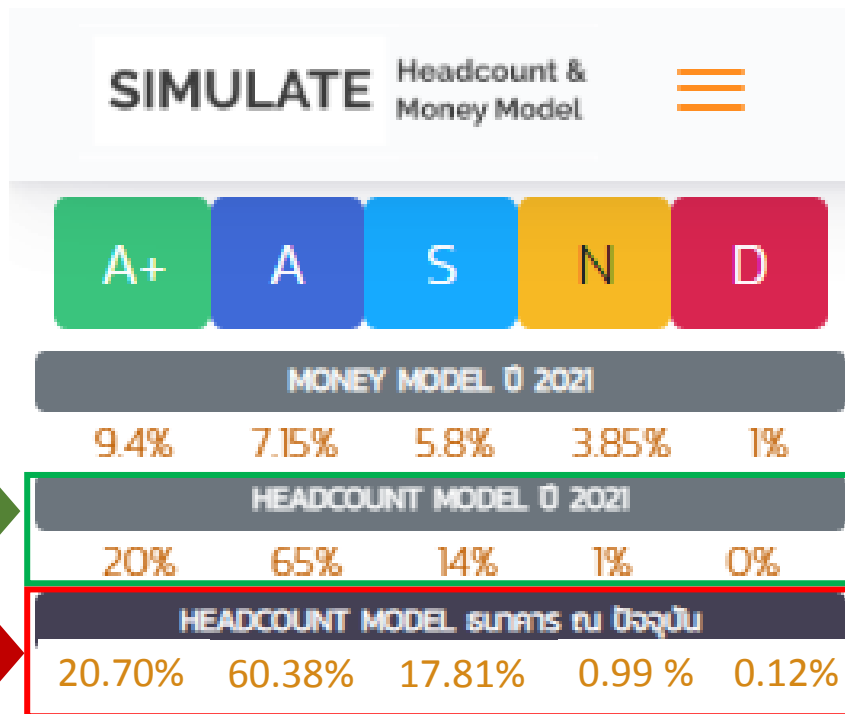
ทั้งนี้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์การปรับปรุงระบบแรงจูงใจในส่วนของการค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ตามบันทึกข้อความกระทรวงการคลัง ที่ กค. 0804.3/ว.139 ลงวันที่ 5 กันยายน 2556

- กรณีรัฐวิสาหกิจมีกำไรจากการดำเนินงาน ให้กำหนดวงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปี ได้ไม่เกินร้อยละ 7.5 ของเงินเดือนของพนักงานที่มีสิทธิเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปี
- กรณีรัฐวิสาหกิจที่มีผลการดำเนินงานขาดทุนหรือไม่มีกำไรจากการดำเนินงาน ให้กำหนดวงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีได้ ไม่เกินร้อยละ 6.5 ของเงินเดือนของพนักงานที่มีสิทธิเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปี

2. ธนาคารขึ้นเงินเดือนด้วย Midpoint ของค่างาน ตามข้อบังคับธนาคารอาคารสงเคราะห์ ฉบับที่ 45 ว่าด้วย เงินเดือน พ.ศ. 2537 และอาศัยอำนาจตามความในข้อ 19 แห่งข้อบังคับดังกล่าว ให้ถือปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการพิจารณาความดีความชอบประจำปี ให้เป็นไปตามระเบียบการปฏิบัติงาน การบริหารงานทั่วไป หมวด 3 การพนักงาน ข้อ 3.5.18 การพิจารณาความดีความชอบประจำปี
3. คณะกรรมการทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 10/2564 วันที่ 15 พฤศจิกายน 2564 มีมติ อนุมัติวงเงินการขึ้นเงินเดือน ของพนักงานและพนักงานสัญญาจ้างประจำปี 2565 (ผลประเมินการปฏิบัติงานปี 2564) ในอัตราร้อยละ 7.23 ของ Midpoint รวม ของผู้มีสิทธิขึ้นเงินเดือน พร้อมทั้งเห็นชอบอัตราการขึ้นเงินเดือน (Money Model) และสัดส่วนผลประเมิน ในแต่ละระดับ (Headcount Model) ประจำปี 2565 ดังนี้

ผลประเมิน	A+	A	S	N	D
Headcount Model	20.00%	65.00%	14.00%	1.00%	0.00%
Money Model	9.40%	7.15%	5.80%	3.85%	1.00%

4. ภาพรวมสัดส่วนผลประเมินการปฏิบัติงานของพนักงาน (Headcount Model) ของธนาคาร



อนุมัติ

ใช้จริง

5. ภาพรวมการออกฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานประจำปี 2564

ตามระเบียบปฏิบัติงานการบริหารงานทั่วไป หมวด 3 การพนักงาน ข้อ 3.5.18 การพิจารณาความดีความชอบประจำปี ธนาคารกำหนดให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถออกฤทธิ์ผลประเมินการปฏิบัติงานที่ได้รับ ต่อผู้บังคับบัญชาที่เป็นผู้พิจารณาการออกฤทธิ์ภายในกำหนด 2 วันทำการ นับตั้งแต่วันที่ได้รับการแจ้งผลการประเมิน และให้ผู้พิจารณาการออกฤทธิ์พิจารณาผลประเมินที่ออกฤทธิ์แล้วแจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ออกฤทธิ์ทราบภายใน 3 วันทำการ นับตั้งแต่วันที่ผู้พิจารณาการออกฤทธิ์ได้รับเรื่อง

การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี 2564 เพื่อขึ้นเงินเดือนปี 2565 มีพนักงานและพนักงานสัญญาจ้างออกฤทธิ์ผลการประเมินการปฏิบัติงาน จำนวน 57 คน จากผู้ที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจำนวน 4,058 คน คิดเป็นสัดส่วนเพียง 1.40 % ของผู้ที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน

6. ภายหลังดำเนินการตามแผนการขึ้นเงินเดือนประจำปี 2565 และปรับขึ้นเงินเดือนประจำปี 2565 ตามผลประเมินการปฏิบัติงาน ปี 2564 ให้กับพนักงานทุกกลุ่มเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ฝ่ายทรัพยากรบุคคลได้จัดทำรายงานผลการขึ้นเงินเดือนประจำปี 2565 (ผลประเมินการปฏิบัติงานปี 2564) เสนอต่อกรรมการผู้จัดการ เพื่อทราบ ดังนี้
- (1) สรุปการใช้วงเงินในการขึ้นเงินเดือนประจำปี 2565 ของพนักงานและพนักงานสัญญาจ้าง ซึ่งวงเงินที่ใช้ไปไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการธนาคาร
 - (2) ภาพรวมสัดส่วน Headcount Model ของธนาคาร
 - (3) รายงานการอุทธรณ์ผลประเมินการปฏิบัติงานประจำปี 2564 ของพนักงาน และพนักงานสัญญาจ้างที่มีสิทธิขึ้นเงินเดือนประจำปี 2565 (ค่างาน 2-16)

หมายเหตุ : ข้อมูลนี้เป็นส่วนหนึ่งของรายงานผลการขึ้นเงินเดือนประจำปี 2565 (ผลประเมินการปฏิบัติงานปี 2564) ของพนักงาน พนักงานสัญญาจ้าง และลูกจ้างธนาคาร ที่มีสิทธิขึ้นเงินเดือน (ไม่รวมลูกจ้างศูนย์ข้อมูลอสังหาริมทรัพย์ ตามบันทึกที่ บค. (สคต.) 633/ 2565 ลงวันที่ 5 เมษายน 2565 ซึ่งได้รับอนุมัติจากกรรมการผู้จัดการให้เปิดเผยข้อมูลต่อศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการในธนาคารอาคารสงเคราะห์