



ระเบียบธนาคารออมสิน ฉบับที่ 408
ว่าด้วยสำนักงานกองทุนพัฒนาเมืองในภูมิภาค

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขปรับปรุงระเบียบการธนาคารออมสิน ว่าด้วยสำนักงานกองทุนเพื่อสังคม เนื่องจากธนาคารออมสินได้บริหารจัดการกองทุนเพื่อการลงทุนทางสังคมและกองทุนพัฒนาเมืองในภูมิภาค มาจนครบกำหนดกรอบระยะเวลาสิ้นสุดโครงการตามโครงการลงทุนเพื่อสังคมของกระทรวงการคลัง และกระทรวงการคลังได้มีหนังสือที่ กค1002/1978 ลงวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2547 และ ที่ กค 0903/7669 ลงวันที่ 27 เมษายน 2547 เห็นชอบให้ธนาคารออมสินยุติการบริหารจัดการกองทุนเพื่อการลงทุนทางสังคม และให้ธนาคารออมสินบริหารจัดการกองทุนพัฒนาเมืองในภูมิภาคต่อไป โดยจัดตั้งสำนักงานกองทุนพัฒนาเมืองในภูมิภาคเพื่อดำเนินงานกองทุนพัฒนาเมืองในภูมิภาคแทนสำนักงานกองทุนเพื่อสังคม ซึ่งมีลักษณะเป็นหน่วยงานอิสระภายใต้การกำกับของธนาคารออมสินโดยให้มีการบริหารจัดการในรูปของคณะกรรมการตามรูปแบบเดิม และอนุญาตให้ธนาคารออมสินให้กู้ร่วมกับกองทุนพัฒนาเมืองในภูมิภาคในวงเงินไม่เกิน 1,000 ล้านบาท จึงจำเป็นต้องออกระเบียบนี้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 14(4) แห่งพระราชบัญญัติธนาคารออมสิน พ.ศ.2489 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติธนาคารออมสิน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2546 และข้อ 13 (3) แห่งกฎกระทรวงว่าด้วยการประกอบกิจการอันพึงเป็นงานธนาคารของธนาคารออมสิน พ.ศ. 2547 ประกอบมติคณะกรรมการธนาคารออมสิน ครั้งที่ 8/2547 เมื่อวันที่ 28 กรกฎาคม 2547 คณะกรรมการธนาคารออมสิน จึงกำหนดระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

หมวด 1

บททั่วไป

ข้อ 1. ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบธนาคารออมสิน ฉบับที่ 408 ว่าด้วยสำนักงานกองทุนพัฒนาเมืองในภูมิภาค”

ข้อ 2. ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2547 เป็นต้นไป

ข้อ 3. ให้ยกเลิก

(1) ระเบียบการธนาคารออมสิน ฉบับที่ 336 ว่าด้วยสำนักงานกองทุนเพื่อสังคม

(รหัส 05-23-10)

(2) ระเบียบการธนาคารออมสิน ฉบับที่ 369 ว่าด้วยสำนักงานกองทุนเพื่อสังคม

(แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ 3) (รหัส 05-23-10/3)

บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งอื่นใด ที่กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ 4. ในระเบียบนี้

“เมืองในภูมิภาค”	หมายความว่า	เทศบาล หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
รูปแบบอื่นตามที่กำหนดไว้ในบันทึกข้อตกลง		
“บันทึกข้อตกลง”	หมายความว่า	บันทึกข้อตกลง ว่าด้วยโครงการลงทุนเพื่อสังคม
ในแนวทางที่ 2 ระหว่างกระทรวงการคลังกับธนาคารออมสิน		รวมทั้งบันทึกข้อตกลงฉบับแก้ไขเพิ่มเติม
“คณะกรรมการ”	หมายความว่า	คณะกรรมการธนาคารออมสิน
“ธนาคาร”	หมายความว่า	ธนาคารออมสิน
“ผู้อำนวยการ”	หมายความว่า	ผู้อำนวยการธนาคารออมสิน
“กพม.”	หมายความว่า	กองทุนพัฒนาเมืองในภูมิภาค
“สพม.”	หมายความว่า	สำนักงานกองทุนพัฒนาเมืองในภูมิภาค
“บพม.”	หมายความว่า	คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาเมือง
ในภูมิภาค		
“กรรมการผู้จัดการ”	หมายความว่า	กรรมการผู้จัดการสำนักงานกองทุนพัฒนา
เมืองในภูมิภาค		
“พนักงาน”	หมายความว่า	พนักงานธนาคารออมสินที่ปฏิบัติงานที่
สำนักงานกองทุนพัฒนาเมืองในภูมิภาค		
“ลูกจ้าง”	หมายความว่า	ลูกจ้างที่ปฏิบัติงานที่สำนักงานกองทุนพัฒนา
เมืองในภูมิภาคตามระเบียบของ สพม.		

ข้อ 5. ให้กรรมการผู้จัดการ เป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง และวิธีปฏิบัติใด ๆ ให้สอดคล้องกับระเบียบนี้ และให้ บพม. มีอำนาจวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามระเบียบนี้ คำวินิจฉัยของ บพม. ให้ถือเป็นที่สุด

หมวด 2

คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาเมืองในภูมิภาค

ข้อ 6. ให้มีคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาเมืองในภูมิภาค เรียกโดยย่อว่า “บพม.” ประกอบด้วยผู้อำนวยการเป็นประธานกรรมการ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากธนาคารออมสิน หน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชนอีกไม่เกิน 9 คน ซึ่งคณะกรรมการแต่งตั้ง และให้กรรมการผู้จัดการเป็นกรรมการและเลขานุการ

ข้อ 7. กรรมการซึ่งคณะกรรมการแต่งตั้งมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปี กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งอาจได้รับการแต่งตั้งอีกได้

ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งหรือในกรณีที่คณะกรรมการแต่งตั้งกรรมการเพิ่มขึ้นในระหว่างที่กรรมการซึ่งแต่งตั้งไว้แล้วยังมีวาระอยู่ในตำแหน่ง ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแทนหรือเป็นกรรมการเพิ่มขึ้นอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการซึ่งได้แต่งตั้งไว้แล้ว

เมื่อครบกำหนดตามวาระดังกล่าวในวาระหนึ่ง หากยังมิได้มีการแต่งตั้งกรรมการขึ้นใหม่ ให้กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้น อยู่ในตำแหน่งเพื่อดำเนินงานต่อไปจนกว่ากรรมการซึ่งได้รับแต่งตั้งใหม่เข้ารับหน้าที่

ข้อ 8. การประชุม บพม. ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงเป็นองค์ประชุม ถ้าประธานกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการที่มาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่ง เป็นประธานในที่ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ 9. นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามข้อ 7. ให้กรรมการซึ่งคณะกรรมการแต่งตั้งพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุดังนี้

9.1 ตาย

9.2 ลาออก

9.3 คณะกรรมการให้ออกเพราะบกพร่องต่อหน้าที่ หรือมีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือหย่อนความสามารถ

9.4 เป็นบุคคลล้มละลาย

9.5 เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

9.6 ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

9.7 ขาดการประชุม บพม. เกินกว่าสามครั้งต่อเนื่องกันโดยไม่มีเหตุอันสมควร

ข้อ 10. ให้ บพม. ควบคุมดูแลการบริหารจัดการ สพม. และให้มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

10.1 กำหนดนโยบาย และบริหารงาน กพม. ให้บรรลุวัตถุประสงค์ภายใต้กรอบแห่งบันทึก

ข้อตกลง

10.2 กำหนดหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และโครงสร้างการแบ่งส่วนงาน ของ สพม.

10.3 เห็นชอบแผนงาน และงบประมาณประจำปีของ สพม.

10.4 แต่งตั้ง หรือถอดถอนจากตำแหน่ง กำหนดอัตราเงินเดือนและผลตอบแทนอื่นของ

กรรมการผู้จัดการ และรายงานให้คณะกรรมการทราบ

10.5 พิจารณานุมัติโครงการเงินกู้ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอขอกู้จาก กพม.

10.6 พิจารณานุมัติยกเว้น ผ่อนผัน หรือเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเงินกู้

รวมทั้งการปรับปรุงโครงสร้างหนี้

10.7 รายงานผลการดำเนินงานของ กพม. ให้คณะกรรมการและกระทรวงการคลังทราบ

10.8 แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานเพื่อพิจารณาปฏิบัติงานอย่างหนึ่งอย่างใด

ตามที่มอบหมาย

หมวด 3

สำนักงานกองทุนพัฒนาเมืองในภูมิภาค

ข้อ 11. ให้มีสำนักงานกองทุนพัฒนาเมืองในภูมิภาคขึ้นในธนาคารออมสิน เรียกโดยย่อว่า "สพม." ซึ่งเป็นหน่วยงานพิเศษมีฐานะเทียบเท่าหน่วยงานระดับฝ่ายของธนาคาร มี บพม. ซึ่งแต่งตั้งโดยคณะกรรมการ เป็นผู้ควบคุมดูแลการบริหารจัดการ มีกรรมการผู้จัดการ ซึ่งมีตำแหน่งเทียบเท่าผู้อำนวยการฝ่ายของธนาคาร เป็นผู้บริหารสำนักงาน

ข้อ 12. ให้กรรมการผู้จัดการ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

12.1 บริหารจัดการงานต่าง ๆ ดังนี้

12.1.1 บริหารจัดการ กพม. ให้เป็นไปตามนโยบายที่ บพม. กำหนด

12.1.2 บริหารจัดการเงินทุนของธนาคารที่ให้กู้ร่วมกับ กพม. ภายในวงเงินที่

คณะกรรมการกำหนด ให้เป็นไปตามนโยบายที่ บพม. กำหนด

12.1.3 บริหารจัดการงานอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการ ผู้อำนวยการ หรือ

บพม. กำหนด

12.2 เสนอแผนงาน และงบประมาณประจำปีของ สพม. ต่อ บพม. เพื่อให้ความเห็นชอบ รวมทั้งจัดทำงบประมาณรายจ่ายค่าธรรมเนียมในการบริหารจัดการเงินทุนของธนาคารที่นำมาให้กู้ร่วมกับ กพม. ต่อ บพม. และคณะกรรมการ เพื่อให้ความเห็นชอบ

12.3 บริหารงานของ สพม. ให้เป็นไปตามแผนงาน และงบประมาณประจำปีที่ได้รับความเห็นชอบตาม 12.2 ให้มีประสิทธิผล ประสิทธิภาพ และคุณภาพ

12.4 บริหารบุคลากรของ สพม. ให้มีการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิผล ประสิทธิภาพ และคุณภาพ ตลอดจนมีความสามัคคี และความพอใจในการปฏิบัติงาน

12.5 บริหารสัมพันธ์ภาพกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปด้วยดี รวมถึงสัมพันธ์ภาพกับชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน

12.6 บริหารองค์กรโดยรวมให้เป็น "องค์กรเรียนรู้" (Learning Organization) ซึ่งส่งเสริมให้ทุกส่วนขององค์กรมีการคิดค้นศึกษา และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทั้งภายในและภายนอกอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาในด้านต่าง ๆ อยู่เสมอ

12.7 ติดตามดูแล ให้ผลการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่วางไว้ รวมถึงมีการวางมาตรการป้องกันปัญหา แก้ไขปัญหา และพัฒนากิจการที่เหมาะสม

12.8 เปิดบัญชีเงินฝากและบัญชีอื่น ๆ ที่จำเป็น ณ ธนาคารออมสิน เพื่อดำเนินงานแยกจากการดำเนินงานปกติของธนาคาร

12.9 อนุมัติเบิกจ่ายเงินในบัญชีของสำนักงานกองทุนพัฒนาเมืองในภูมิภาค ให้เป็นไปตามระเบียบของ สพม.

12.10 ออกคำสั่งวิธีปฏิบัติงานของ สพม. โดยไม่ขัดหรือแย้งกับนโยบาย ระเบียบ และคำสั่ง ที่คณะกรรมการ ผู้อำนวยการ หรือ บพม. กำหนดไว้

12.11 จัดทำโครงสร้างการแบ่งส่วนงานของ สพม. และนำเสนอ บพม. เพื่อพิจารณา ให้ความเห็นชอบ

12.12 บรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนตำแหน่ง ลงโทษทางวินัย หรือถอดถอนจากตำแหน่งของลูกจ้าง ตามระเบียบที่ บพม. กำหนด

12.13 แต่งตั้งและกำหนดค่าตอบแทนสำหรับบุคคล หรือคณะทำงาน เพื่อทำหน้าที่ เป็นที่ปรึกษาเฉพาะกิจเพื่อปฏิบัติการใด ๆ อันเป็นประโยชน์ต่อ สพม.

12.14 ทำนิติกรรม และลงนามผูกพันแทน สพม. กับบุคคลภายนอก ในการบริหารจัดการ กพม. ภายใต้บันทึกข้อตกลง และในกรณีที่กรรมการผู้จัดการไม่สามารถดำเนินการได้ให้มีอำนาจมอบให้บุคคลอื่น ใน สพม. ไปปฏิบัติงานแทนได้

12.15 ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ คณะกรรมการ ผู้อำนวยการ หรือ บพม. มอบหมาย

ข้อ 13. พนักงานที่ปฏิบัติงานที่ สพม. มีหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังนี้

13.1 ต้องปฏิบัติงานที่ สพม. เต็มเวลา และได้รับเงินเดือน โบนัส โดยใช้งบประมาณของ สพม. ตามหลักเกณฑ์ของธนาคาร

13.2 ระยะเวลาที่ไปปฏิบัติงานที่ สพม. ถือเป็นเวลาทำงานในธนาคารด้วย

13.3 การเลื่อนตำแหน่ง และเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีของพนักงานให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ของธนาคาร โดยพิจารณาจากผลการประเมินการปฏิบัติงานของ สพม.

13.4 ให้พนักงานเบิกค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เป็นสวัสดิการจาก สพม. เว้นแต่ในกรณีที่ สพม. ไม่ได้กำหนดไว้เป็นสวัสดิการไว้ จึงให้เบิกจากธนาคารตามหลักเกณฑ์ที่ธนาคารกำหนด

13.5 เมื่อพนักงานไม่ได้ปฏิบัติงานที่ สพม. ด้วยเหตุผลใดก็ตามที่ไม่ใช่เพราะเหตุกระทำผิด วินัยตามระเบียบของธนาคาร ให้ธนาคารจัดหาตำแหน่งที่เหมาะสมให้กับพนักงานผู้นั้นปฏิบัติงาน

หมวด 4

การบัญชีและการตรวจสอบ

ข้อ 14. ให้ สพม. จัดทำบัญชีแยกต่างหากจากบัญชีทั่วไปของธนาคาร และให้นำส่งงบการเงินของ สพม. ให้ธนาคาร เพื่อจัดทำงบรวมของธนาคารภายใน 120 วันนับแต่วันสิ้นบัญชี

ข้อ 15. ให้มีระบบการบัญชีที่เหมาะสมและถูกต้องแยกตามประเภทงบ มีการตรวจสอบบัญชี ภายในเป็นประจำ และมีสมุดบัญชีลงรายการ

15.1 การรับและจ่ายเงิน

15.2 สินทรัพย์ และหนี้สิน

ข้อ 16. การตรวจสอบบัญชีของ สพม. ให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เป็นผู้ตรวจสอบบัญชีและรับรองงบการเงินของ สพม.

ข้อ 17. การพิจารณาอนุมัติตัดบัญชีเป็นหนี้สูญ ให้ บพม. นำเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการ

ข้อ 18. ให้ บพม. รายงานความก้าวหน้า ฐานะการเงิน ผลการดำเนินงานของ สพม. ทุกสามเดือน และในรอบปี พร้อมทั้งแสดงบัญชีกำไรขาดทุน และงบดุล ภายใน 120 วัน นับแต่วันสิ้นบัญชี แล้วรายงานให้ คณะกรรมการทราบ

หมวด 5

บทเฉพาะกาล

ข้อ 19. การดำเนินการใด ๆ ที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการกองทุนเพื่อการลงทุนทางสังคมที่ยังไม่แล้วเสร็จในวันที่ยกเลิกฉบับนี้ใช้บังคับ ให้กรรมการผู้จัดการ สพม. ดำเนินการต่อไป ภายใต้การควบคุมดูแลของ บพม. จนกว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จ

ข้อ 20. ในระหว่างที่ยังมิได้แต่งตั้ง บพม. ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาเมืองในภูมิภาค ซึ่งได้รับแต่งตั้งอยู่ก่อนวันที่ยกเลิกฉบับนี้ใช้บังคับซึ่งคงอยู่ในตำแหน่งเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่า บพม. ที่ได้แต่งตั้งใหม่จะเข้ารับหน้าที่

ข้อ 21. ในระหว่างเตรียมความพร้อมเพื่อดำเนินการจัดตั้ง สพม.ตามระเบียบนี้ ให้กองทุนพัฒนาเมืองในภูมิภาคยังคงดำเนินการตามระเบียบการธนาคารออมสิน ว่าด้วยสำนักงานกองทุนเพื่อสังคม ซึ่งถูกยกเลิกตามระเบียบนี้ไปพลางก่อน จนกว่าจะได้มีการจัดตั้ง สพม. ขึ้นตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ 26 ตุลาคม พ.ศ. 2547



(นายบุญศักดิ์ เจียมปรีชา)

ประธานกรรมการธนาคารออมสิน