



ข้อบังคับว่าด้วยการให้ผู้ปฏิบัติงานไปปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราว

DTI-G-B101-AHR-003

ร่างโดย สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ

อนุมัติโดย คณะกรรมการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ

หน้าที่ 1 ของ 8 หน้า

**ข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ
ว่าด้วยการให้ผู้ปฏิบัติงานไปปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราว
พ.ศ. 2563**

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการส่งผู้ปฏิบัติงานของสถาบันไปปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราวในกิจการที่สถาบันเข้าร่วมทุน ถือหุ้น เป็นหุ้นส่วนกับบุคคลอื่น หรือในกิจการของภาคเอกชน เพื่อประโยชน์ในด้านเทคโนโลยีป้องกันประเทศและการดำเนินกิจการอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 18 (4) และมาตรา 47 แห่งพระราชบัญญัติเทคโนโลยีป้องกันประเทศ พ.ศ. 2562 ประกอบมติคณะกรรมการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ ในคราวประชุมครั้งที่ 4/2563 เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2563 คณะกรรมการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศว่าด้วยการให้ผู้ปฏิบัติงานไปปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราว พ.ศ. 2563”

ข้อ 2 ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ในข้อบังคับนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานของสถาบันตามมาตรา 43 (1)

“ปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราว” หมายความว่า การให้ผู้ปฏิบัติงานของสถาบันไปปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราวในกิจการใด ๆ ทั้งในประเทศหรือต่างประเทศ

“บันทึกข้อตกลง” หมายความว่า บันทึกข้อตกลงระหว่างสถาบันและกิจการที่สถาบันส่งผู้ปฏิบัติงานไปปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราว

“กิจการ” หมายความว่า กิจการขององค์กรนิติบุคคล กิจการที่สถาบันเข้าร่วมทุน ถือหุ้น เป็นหุ้นส่วนกับบุคคลอื่น หรือกิจการของภาคเอกชนภายใต้วัตถุประสงค์ของสถาบัน

“องค์กรนิติบุคคล” หมายความว่า องค์กรนิติบุคคล ซึ่งสถาบันจะจัดตั้งโดยลำพังหรือร่วมกับหน่วยงานของกระทรวงกลาโหม หน่วยงานของรัฐ หรือบุคคลหรือนิติบุคคลอื่นตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการนโยบายเทคโนโลยีป้องกันประเทศกำหนด

ข้อ 4 ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกระเบียบ ประกาศ คำสั่งหรือกำหนดหลักเกณฑ์ หรือวิธีปฏิบัติ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติโดยไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของคณะกรรมการให้ถือเป็นที่สุด

พล.อ.อ. ดร.

บททั่วไป

ข้อ 5 ในกรณีที่มีความจำเป็นต้องให้ผู้ปฏิบัติงานของสถาบันไปปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราว ในกิจการขององค์กรนิติบุคคล กิจการที่สถาบันเข้าร่วมทุน ถือหุ้น เป็นหุ้นส่วนกับบุคคลอื่น หรือกิจการของภาคเอกชนใด ๆ และผู้อำนวยการพิจารณาเห็นว่าการให้ผู้ปฏิบัติงานของสถาบันไปปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราวดังกล่าว เป็นไปเพื่อประโยชน์และอยู่ภายใต้วัตถุประสงค์ของสถาบัน ผู้อำนวยการอาจส่งผู้ปฏิบัติงานไปปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราวในตำแหน่งใด ๆ ดังต่อไปนี้ ในกิจการข้างต้นได้

- (1) กรรมการ
- (2) ที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญ
- (3) พนักงาน หรือตำแหน่งที่มีชื่อเรียกเป็นอย่างอื่นในทำนองเดียวกัน
 - (ก) ผู้บริหารระดับสูง หรือผู้บริหารระดับกลาง
 - (ข) นักวิจัย วิศวกร หรืออื่น ๆ

ผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราวในตำแหน่งตาม (3) ในกิจการที่ไปทำการ ให้ดำรงตำแหน่งได้เพียงตำแหน่งเดียว และเพียงกิจการเดียวตลอดระยะเวลาของการไปปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราว

ข้อ 6 การจะส่งผู้ปฏิบัติงานไปปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราว ให้คำนึงถึงอัตรากำลัง ลักษณะงาน และปริมาณงานที่มีอยู่ โดยให้มีผู้ปฏิบัติงานเพียงพอ ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่สถาบัน เป็นการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ความเชี่ยวชาญ หรือประสบการณ์ที่จำเป็น เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถกลับมาปฏิบัติหน้าที่ของสถาบันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล โดยจะนำเหตุผลดังกล่าวมาขอตั้งอัตรากำลังเพิ่มไม่ได้

ทั้งนี้ ให้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรผู้ไปปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราว และแผนการมอบหมายงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบให้กับผู้ปฏิบัติงานแทน เพื่อประกอบการพิจารณาการจะส่งไปปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราวนี้ด้วย เงื่อนไขการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร และแผนการมอบหมายงานเป็นไปตามที่ผู้อำนวยการกำหนด

ข้อ 7 การพิจารณาส่งผู้ปฏิบัติงานไปปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราว ให้คำนึงถึงเรื่องดังต่อไปนี้

- (1) กิจการที่จะส่งผู้ปฏิบัติงานไปปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราว จะต้องเป็นกิจการที่มีความสอดคล้องกับภารกิจ นโยบาย เป้าหมายการดำเนินงาน และทิศทางในการทำงานของสถาบัน
- (2) ลักษณะของกิจการที่จะให้ผู้ปฏิบัติงานไปปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราว จะต้องเป็นกิจการที่เป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริม หรือสนับสนุนกิจการอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ หรือเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีป้องกันประเทศและอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ
- (3) ลักษณะงานของกิจการที่จะให้ผู้ปฏิบัติงานไปปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราว จะต้องเป็นงานที่เกี่ยวข้องกับงานศึกษา ค้นคว้า วิจัย และพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีป้องกันประเทศ และดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้องหรือต่อเนื่อง เพื่อนำไปสู่อุตสาหกรรมป้องกันประเทศ
- (4) การที่ผู้ปฏิบัติงานไปปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราวแล้วจะได้รับองค์ความรู้ ทักษะ และความเชี่ยวชาญ หรือประสบการณ์ตรงตามความต้องการของสถาบัน ตลอดจนเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบที่ผู้ปฏิบัติงานผู้นั้นได้รับมอบหมายในปัจจุบันหรือที่จะได้รับมอบหมายในอนาคต

ข้อ 8 ให้สถาบันจัดทำบันทึกข้อตกลงกับกิจการนั้นก่อนการส่งผู้ปฏิบัติงานไปปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราว โดยอย่างน้อยจะต้องมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

- (1) วัตถุประสงค์ แผนงาน โครงการที่จะให้ผู้ปฏิบัติงานไปปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราว ขอบเขตของงาน แผนการปฏิบัติงาน และการรายงานผลการปฏิบัติงาน
- (2) การประเมินผลการปฏิบัติงาน
- (3) ระยะเวลาในการไปปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราว เงื่อนไขในการขยายระยะเวลา (ถ้ามี) และสิทธิในการเรียกผู้ปฏิบัติงานกลับก่อนครบกำหนดเวลา
- (4) เงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น เงินรางวัลประจำปี สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ ตลอดจนค่าตอบแทนและประโยชน์อื่นใด
- (5) ค่าธรรมเนียม หรือค่าตอบแทนการบริหาร กรณีส่งผู้ปฏิบัติงานไปปฏิบัติงานในกิจการของภาคเอกชน (ถ้ามี)
- (6) วันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปีและการลาหยุดงาน
- (7) เงื่อนไขตามข้อ 9 ข้อ 10 ข้อ 11 และข้อ 12

ข้อ 9 ในระหว่างที่ไปปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราว นอกจากผู้ปฏิบัติงานจะต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือหลักเกณฑ์ของกิจการนั้น ๆ แล้ว ก็ยังคงต้องประพฤติ ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือหลักเกณฑ์ที่สถาบันกำหนดทุกประการ

ผู้ปฏิบัติงานต้องรักษาความลับของสถาบัน การเปิดเผยความลับของสถาบันอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่สถาบันถือเป็นความผิดทางวินัย

ข้อ 10 ผู้ปฏิบัติงานที่ไปปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราว ผู้ใดฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามข้อ 9 สถาบันอาจพิจารณาดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

- (1) ตักเตือน หรือดำเนินการทางวินัยตามควรแก่กรณี
- (2) สั่งให้ยุติการปฏิบัติงานในกิจการดังกล่าว และให้กลับเข้ามาปฏิบัติงานกับสถาบัน

ข้อ 11 การไปปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราวตามข้อบังคับนี้ ให้ถือเสมือนเป็นการปฏิบัติงานในสถาบัน และผลการปฏิบัติงานดังกล่าวให้ถือเป็นผลการปฏิบัติงานของสถาบัน หรือเป็นไปตามบันทึกข้อตกลงกับกิจการนั้น

ในระหว่างที่ผู้ปฏิบัติงานไปปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราว หากสถาบันเห็นว่าการปฏิบัติงานต่อไปนั้นจะไม่เกิดประโยชน์ตามความต้องการของสถาบัน ผลการประเมินไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของสถาบัน หรือ ปรากฏว่าผู้ปฏิบัติงานผู้ใดไม่สามารถปฏิบัติงานได้ตามบันทึกข้อตกลง สถาบันอาจสั่งให้ผู้ปฏิบัติงานนั้นกลับเข้าปฏิบัติงานกับสถาบันก่อนครบกำหนดก็ได้

ข้อ 12 ในกรณีที่ผู้ปฏิบัติงานชั่วคราวปฏิบัติงานใด ๆ อันเป็นการนอกขอบเขตงานตามที่ได้กำหนดไว้ในบันทึกข้อตกลง หรือเป็นการกระทำโดยประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง หรือไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของข้อบังคับนี้ อันเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายต่อสถาบันหรือกิจการนั้น ผู้ปฏิบัติงานจะต้องรับผิดชอบในความเสียหายดังกล่าวเป็นการเฉพาะตัว

ข้อ 13 ให้ผู้ปฏิบัติงานที่ไปปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราวจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานตามประเภทและลักษณะงานของการส่งไปปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราว เสนอต่อผู้อำนวยการและดำเนินการเผยแพร่องค์ความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับจากการไปปฏิบัติงานดังกล่าว

หมวด 1

การลาออกไปปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราว

ข้อ 14 การส่งผู้ปฏิบัติงานเพื่อไป กำกับดูแล ส่งเสริม หรือสนับสนุนกิจการอุตสาหกรรมป้องกันประเทศในกิจการองค์กรณีบุคคล กิจการที่สถาบันเข้าร่วมทุน ถือหุ้น เป็นหุ้นส่วนกับบุคคลอื่น ในหมวดนี้ ให้ถือว่าผู้ปฏิบัติงานลาออกจากการเป็นผู้ปฏิบัติงานเพื่อไปปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราว

ข้อ 15 ผู้ปฏิบัติงานที่จะไปปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราวในตำแหน่งตามข้อ 5 (3) ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (1) มีสัญชาติไทย
- (2) อายุไม่เกินห้าสิบหกปีบริบูรณ์ ในวันเริ่มปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราวในกิจการที่ไปทำการ
- (3) เป็นผู้ปฏิบัติงานของสถาบันมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี ยกเว้นตำแหน่งตามข้อ 5 (3) (ข) ไม่น้อยกว่าสองปี
- (4) มีขีดความสามารถสูงสอดคล้องกับลักษณะงาน หรือกิจการที่จะไปปฏิบัติงาน มีความประพฤติดี ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่
- (5) มีความรู้ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์สูงในด้านเทคโนโลยีป้องกันประเทศ อุตสาหกรรมป้องกันประเทศ
- (6) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย หรือเคยได้รับโทษทางวินัยตั้งแต่ตัดเงินเดือนขึ้นไป ถูกฟ้องหรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา เว้นแต่ความผิดลหุโทษ หรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท
- (7) หากเป็นผู้ที่เคยถูกส่งไปปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราวมาแล้ว จะต้องกลับมาปฏิบัติงานของสถาบันเป็นเวลาไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติไปปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราวในคราวก่อนนั้น
- (8) ไม่เป็นผู้ถือหุ้น หุ้นส่วน หรือกรรมการ ในกิจการที่มีส่วนได้เสียในเชิงธุรกิจกับสถาบัน หรือในกิจการที่เป็นการแข่งขันกับสถาบัน เว้นแต่กิจการนั้นเป็นกิจการขององค์กรณีบุคคลหรือกิจการที่สถาบันเข้าร่วมทุน ถือหุ้น เป็นหุ้นส่วนกับบุคคลอื่น

ความใน (1) (3) และ (7) มิให้ใช้บังคับกับผู้ปฏิบัติงานชาวต่างชาติซึ่งสถาบันจำเป็นต้องจ้างหรือแต่งตั้งตามข้อผูกพันหรือตามลักษณะกิจการของสถาบัน

ข้อ 16 การลาออกเพื่อไปปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราวให้ดำเนินการเฉพาะตำแหน่งตามข้อ 5 (3) โดยมีกำหนดระยะเวลาคราวละไม่เกินสามปี

ในกรณีที่ได้รับอนุมัติให้ลาออกไปปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราวตามวรรคหนึ่ง ผู้ปฏิบัติงานดังกล่าวจะไม่ได้รับเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น เงินรางวัลประจำปี สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ จากทางสถาบัน เว้นแต่อัตราเงินเดือนที่ได้รับจากกิจการที่ไปทำการต่ำกว่าอัตราเงินเดือนของทางสถาบันที่ผู้นั้นได้รับ



ข้อบังคับว่าด้วยการให้ผู้ปฏิบัติงานไปปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราว

DTI-G-B101-AHR-003

ร่างโดย สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ

อนุมัติโดย คณะกรรมการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ

หน้าที่ 5 ของ 8 หน้า

อยู่ในขณะนั้น ให้มีสิทธิได้รับเงินเดือนจากทางสถาบันสมทบ ซึ่งเมื่อรวมกันแล้วไม่เกินอัตราเงินเดือนของทางสถาบันที่ผู้นั้นได้รับอยู่ในขณะนั้น และให้นับระยะเวลาระหว่างที่ลาออกไปปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราวสำหรับการคำนวณค่าประโยชน์ตอบแทนอื่นทำนองเดียวกันเสมือนปฏิบัติงานเต็มเวลากับสถาบัน

การประเมินความรู้ ความสามารถ สมรรถนะและผลการปฏิบัติงานต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินผลผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน หรือตามที่สถาบันและกิจการที่รับผู้ปฏิบัติงานไปปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราวเป็นผู้ให้ข้อมูลและความเห็นประกอบการประเมิน

วันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปีและการลาหยุดงานให้ถือปฏิบัติตามระเบียบของกิจการที่ไปทำการ

ข้อ 17 เมื่อครบกำหนดเวลาการลาออกไปปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราว หรือสถาบันมีคำสั่งให้กลับเข้าปฏิบัติงานกับสถาบันก่อนครบกำหนด ให้ผู้ปฏิบัติงานรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงานที่สถาบันโดยพลัน โดยให้กลับเข้าปฏิบัติงานในตำแหน่งหรือระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าเดิมและรับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าเดิม

ผลการปฏิบัติงานตามข้อ 16 วรรคสาม ให้ถือเป็นผลการปฏิบัติงานของสถาบัน โดยจะนำมาประกอบการพิจารณาปรับตำแหน่ง และปรับเงินเดือนของผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงการพิจารณาปรับเงินเดือนย้อนหลังตามผลการปฏิบัติงานในแต่ละรอบปีด้วย

หมวด 2

การไปปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราว

ส่วนที่ 1

การไปปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราวในกิจการองค์กรนิติบุคคล กิจการที่สถาบันเข้าร่วมทุน ถือหุ้นเป็นหุ้นส่วนกับบุคคลอื่น

ข้อ 18 การส่งผู้ปฏิบัติงานเพื่อไป กำกับดูแล ส่งเสริม หรือสนับสนุนกิจการอุตสาหกรรมป้องกันประเทศในกิจการองค์กรนิติบุคคล กิจการที่สถาบันเข้าร่วมทุน ถือหุ้น เป็นหุ้นส่วนกับบุคคลอื่นในส่วนนี้ ผู้ปฏิบัติงานยังคงสถานะเป็นผู้ปฏิบัติงาน

ข้อ 19 ผู้ปฏิบัติงานที่จะไปปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราวในตำแหน่งตามข้อ 5 (1) และ (2) ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- (1) มีสัญชาติไทย
- (2) อายุไม่เกินห้าสิบหกปีบริบูรณ์ ในวันเริ่มปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราวในกิจการที่ไปทำการ
- (3) เป็นผู้ปฏิบัติงานของสถาบันมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี
- (4) มีขีดความสามารถสูงสุดสอดคล้องกับลักษณะงาน หรือกิจการที่จะไปปฏิบัติงาน มีความประพฤติดี ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่
- (5) มีความรู้ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์สูงในด้านเทคโนโลยีป้องกันประเทศ อุตสาหกรรมป้องกันประเทศ

พล.อ.อ. ดร.

(6) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย หรือเคยได้รับโทษทางวินัยตั้งแต่ตัดเงินเดือนขึ้นไป ถูกฟ้องหรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา เว้นแต่ความผิดลหุโทษ หรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท

(7) หากเป็นผู้ที่เคยถูกส่งไปปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราวมาแล้ว จะต้องกลับมาปฏิบัติงานของสถาบันเป็นเวลาไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติไปปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราวในคราวก่อนนั้น ยกเว้นกรณีเป็นผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งมีศักยภาพสูงและมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ผู้อำนวยการอาจพิจารณาส่งไปปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราวได้อีก โดยไม่ต้องรอให้ปฏิบัติงานจนครบกำหนดระยะเวลา

(8) ไม่เป็นผู้ถือหุ้น หุ้นส่วน หรือกรรมการ ในกิจการที่มีส่วนได้เสียในเชิงธุรกิจกับสถาบัน หรือในกิจการที่เป็นการแข่งขันกับสถาบัน เว้นแต่กิจการนั้นเป็นกิจการขององค์กรนิติบุคคลหรือกิจการที่สถาบันเข้าร่วมทุน ถือหุ้น เป็นหุ้นส่วนกับบุคคลอื่น

ความใน (1) (3) และ (7) มิให้ใช้บังคับกับผู้ปฏิบัติงานชาวต่างชาติซึ่งสถาบันจำเป็นต้องจ้างหรือแต่งตั้งตามข้อผูกพันหรือตามลักษณะกิจการของสถาบัน

ข้อ 20 การไปปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราวนี้ให้ผู้ปฏิบัติงานเฉพาะตำแหน่งตามข้อ 5 (1) โดยมีกำหนดระยะเวลาคราวละไม่เกินสามปี และตำแหน่งตามข้อ 5 (2) โดยมีกำหนดระยะเวลาคราวละไม่เกินหนึ่งปี และให้ยังมีสิทธิได้รับเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น เงินรางวัลประจำปี สวัสดิการและสิทธิประโยชน์จากทางสถาบันตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ ว่าด้วยการนั้น ตลอดจนมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนและประโยชน์อื่นใดเพิ่มเติมจากกิจการที่ไปปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราวตามบันทึกข้อตกลง (ถ้ามี) ทั้งนี้ ต้องไม่มีผลให้ได้รับซ้ำซ้อนกัน

การประเมินความรู้ ความสามารถ สมรรถนะและผลการปฏิบัติงานต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินผลผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน หรือตามที่สถาบันและกิจการที่รับผู้ปฏิบัติงานไปปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราวเป็นผู้ให้ข้อมูลและความเห็นประกอบการประเมิน

วันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปีและการลาหยุดงานให้ถือปฏิบัติตามบันทึกข้อตกลง

ข้อ 21 เมื่อครบกำหนดเวลาการไปปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราว หรือสถาบันมีคำสั่งให้กลับเข้าปฏิบัติงานกับสถาบันก่อนครบกำหนด ให้ผู้ปฏิบัติงานรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงานที่สถาบันโดยพลัน

ผลการปฏิบัติงานตามข้อ 20 วรรคสอง ให้ถือเป็นผลการปฏิบัติงานของสถาบัน โดยจะนำมาประกอบการพิจารณาปรับตำแหน่ง และปรับเงินเดือนของผู้ปฏิบัติงาน

ส่วนที่ 2

การไปปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราวในกิจการของภาคเอกชน

ข้อ 22 การส่งผู้ปฏิบัติงานไปปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราวในกิจการของภาคเอกชน ในส่วนนี้ ผู้ปฏิบัติงานยังคงสถานะเป็นผู้ปฏิบัติงาน ทั้งนี้ การส่งผู้ปฏิบัติงานเพื่อไปส่งเสริม หรือสนับสนุนกิจการอุตสาหกรรมป้องกันประเทศในกิจการของภาคเอกชน ให้สถาบันจัดเก็บอัตราค่าธรรมเนียม



ข้อบังคับว่าด้วยการให้ผู้ปฏิบัติงานไปปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราว

DTI-G-B101-AHR-003

ร่างโดย สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ

อนุมัติโดย คณะกรรมการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ

หน้าที่ 7 ของ 8 หน้า

หรือค่าตอบแทนการบริหารจากกิจการของภาคเอกชน เว้นแต่กรณีเป็นการส่งเพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้สถาบัน ยกเว้นการจัดเก็บอัตราค่าธรรมเนียมหรือค่าตอบแทนการบริหาร

หลักเกณฑ์และอัตราการจัดเก็บค่าธรรมเนียมหรือค่าตอบแทนการบริหารจากกิจการของภาคเอกชน ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ 23 ผู้ปฏิบัติงานที่จะไปปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราวในตำแหน่งตามข้อ 5 (2) และ (3) (ข) ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- (1) มีสัญชาติไทย
- (2) อายุไม่เกินห้าสิบแปดปีบริบูรณ์ ในวันเริ่มปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราวในกิจการที่ไปทำการ
- (3) เป็นผู้ปฏิบัติงานของสถาบันมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี
- (4) มีขีดความสามารถสูงสุดคล้อยกับลักษณะงาน หรือกิจการที่จะไปปฏิบัติงาน มีความประพฤติดี ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่

(5) มีความรู้ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์สูงในด้านเทคโนโลยีป้องกันประเทศ อุตสาหกรรมป้องกันประเทศ ยกเว้นกรณีดำรงตำแหน่งตามข้อ 5 (3) (ข)

(6) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย หรือเคยได้รับโทษทางวินัยตั้งแต่ตัดเงินเดือนขึ้นไป ถูกฟ้องหรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา เว้นแต่ความผิดลหุโทษ หรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท

(7) หากเป็นผู้ที่เคยถูกส่งไปปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราวมาแล้ว จะต้องกลับมาปฏิบัติงานของสถาบันเป็นเวลาไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติไปปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราวในคราวก่อนนั้น ยกเว้นกรณีเป็นผู้ปฏิบัติงานที่ดำรงตำแหน่งตามข้อ 5 (2) ซึ่งมีศักยภาพสูงและมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ผู้อำนวยการอาจพิจารณาส่งไปปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราวได้อีก โดยไม่ต้องรอให้ปฏิบัติงานจนครบกำหนดระยะเวลา

ความใน (1) (3) และ (7) มิให้ใช้บังคับกับผู้ปฏิบัติงานชาวต่างชาติซึ่งสถาบันจำเป็นต้องจ้างหรือแต่งตั้งตามข้อผูกพันหรือตามลักษณะกิจการของสถาบัน

ข้อ 24 การไปปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราวให้ดำเนินการเฉพาะตำแหน่งตามข้อ 5 (2) และ (3) (ข) มีกำหนดระยะเวลาคราวละไม่เกินหนึ่งปี โดยผู้ปฏิบัติงานที่ดำรงตำแหน่งตามข้อ 5 (3) (ข) มีสิทธิได้รับเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น เงินรางวัลประจำปี สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ จากทางสถาบันตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ ว่าด้วยการนั้น ตลอดจนมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนและประโยชน์อื่นใดจากกิจการของภาคเอกชนที่ไปปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราวตามบันทึกข้อตกลง (ถ้ามี) ทั้งนี้ ต้องไม่มีผลให้ได้รับซ้ำซ้อนกัน

ให้ผู้ปฏิบัติงานที่ไปปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราวที่ดำรงตำแหน่งตามข้อ 5 (2) มีสิทธิได้รับเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น เงินรางวัลประจำปี สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ จากทางสถาบันตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ ว่าด้วยการนั้น โดยไม่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนเพิ่มเติมจากกิจการของภาคเอกชน

การประเมินความรู้ ความสามารถ สมรรถนะและผลการปฏิบัติงานต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินผลผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน หรือตามที่สถาบันและกิจการของภาคเอกชนที่รับผู้ปฏิบัติงานไปปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราวเป็นผู้ให้ข้อมูลและความเห็นประกอบการประเมิน

พล.อ.อ. ดร.



ข้อบังคับว่าด้วยการให้ผู้ปฏิบัติงานไปปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราว

DTI-G-B101-AHR-003

ร่างโดย สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ

อนุมัติโดย คณะกรรมการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ

หน้าที่ 8 ของ 8 หน้า

วันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปีและการลาหยุดงาน
สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่ดำรงตำแหน่งตามข้อ 5 (2) ให้ถือปฏิบัติตามบันทึกข้อตกลง ส่วนผู้ปฏิบัติงานที่ดำรง
ตำแหน่งตามข้อ 5 (3) (ข) ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบของกิจการที่ไปทำการ

ข้อ 25 เมื่อครบกำหนดเวลาการไปปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราว หรือสถาบันมีคำสั่งให้กลับเข้า
ปฏิบัติงานกับสถาบันก่อนครบกำหนด ให้ผู้ปฏิบัติงานรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงานที่สถาบันโดยพลัน

ผลการปฏิบัติงานตามข้อ 24 วรรคสาม ให้ถือเป็นผลการปฏิบัติงานของสถาบัน โดยจะนำมา
ประกอบการพิจารณาปรับตำแหน่ง และปรับเงินเดือนของผู้ปฏิบัติงาน

ประกาศ ณ วันที่ 29 เมษายน พ.ศ. 2563

พลเอก 

(พลเอก มณีนรินทร์)

ประธานกรรมการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ

พล.อ.อ. ดร.

