

มาตรฐานจริยธรรม 7 ประการ สำหรับ กรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงาน สทป.

1. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
2. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
3. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
4. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ
5. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
6. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
7. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ



ประมวลจริยธรรม สำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานองค์การมหาชน

Do's and Don'ts

พฤติกรรมตามประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่

Do's	Don'ts
ยึดมั่นในสถาบันหลัก มีความภาคภูมิใจ ในความเป็นไทย ปกป้อง ดูแลรักษาผลประโยชน์ และความมั่นคงของชาติ ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี	แสดงออกในลักษณะการดูหมิ่น เหยียดหยาม หรือกระทำการอันเป็นการกระทบกระเทือน หรือเป็นการทำลายความมั่นคงของชาติ
ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส วางตนเป็นกลาง ไม่แสวงหาผลประโยชน์อันมิชอบในงาน ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม	แสดงพฤติกรรมหรือกระทำการซึ่งเป็นการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม แสวงหาผลประโยชน์จากข้อมูลอันเนื่องมาจาก ตำแหน่งหน้าที่การงานและความรับผิดชอบ
ยกย่องหรือให้รางวัลแก่ผู้กระทำความดี และกล่าวโทษผู้กระทำความผิดอย่างเหมาะสม และเป็นธรรม	ละเลย เพิกเฉย หรือปกปิดเมื่อพบเห็นการทุจริต ประพฤติมิชอบ การเรียกรับหรือให้สินบน หรือผลประโยชน์ในรูปแบบใด ๆ
ปฏิบัติหน้าที่การงานโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวม เหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล เสียสละและอุทิศตน ในการช่วยเหลือสังคมหรือกระทำการ อันเป็นประโยชน์ส่วนรวม	ใช้ตำแหน่งหน้าที่หรืออิทธิพล เพื่อส่งผลต่อการตัดสินใจของผู้เกี่ยวข้อง จนก่อให้เกิดผลประโยชน์แก่ตนเอง
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ และเอาใจใส่ในหน้าที่ เพื่อให้งานบรรลุผลสัมฤทธิ์ ตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย	ขาดสำนึกความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ของตนเองและหน้าที่ต่อเพื่อนร่วมงาน
ปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพ เท่าเทียม และให้เกียรติซึ่งกันและกัน ไม่แบ่งแยกเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย การศึกษา หรือสถานะทางสังคม	แสดงออกซึ่งกิริยาอาการและวาจาในการปฏิบัติงาน ไม่คำนึงและยอมรับความแตกต่าง รวมทั้งส่อไปทางดูหมิ่น เหยียดหยาม ไม่เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
ประพฤติตนให้เหมาะสมกับการเป็นผู้ปฏิบัติงาน ในหน่วยงานของรัฐ ทั้งกิริยามารยาท การวางตนเพื่อสร้างความน่าเชื่อถือให้แก่ตนเอง และหน่วยงาน	ฝ่าฝืน หลักเสียง ละเลย การปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติ กฎหมาย ข้อบังคับหรือข้อกำหนดเกี่ยวกับจริยธรรม ของหน่วยงาน

คณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมองค์กร
สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ

มาตรฐานทางจริยธรรม 7 ประการ

คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ ได้แก่ ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง รวมถึงผู้ปฏิบัติงานอื่นที่สังกัด หน่วยงานของรัฐ

- ยึดมั่นในสถาบันหลัก** ของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง ระบบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข
- ซื่อสัตย์สุจริต** มีจิตสำนึกที่ดี และความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่
- กล้าตัดสินใจ** และกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม
- คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม** มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- มุ่งผลสัมฤทธิ์** ของงาน
- ปฏิบัติหน้าที่** อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ
- ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี** และรักษาภาพลักษณ์ ของทางราชการ

สแกน QR CODE เพื่อศึกษา และดาวน์โหลดข้อมูล พ.ร.บ. มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 จากเว็บไซต์ สำนักงาน ก.พ.

คณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมองค์กร
สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ