



ประกาศสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ

ที่ 28 /2563

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการพิจารณาปรับตำแหน่งของเจ้าหน้าที่

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการพิจารณาปรับตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการบริหารงานบุคคลและเป็นประโยชน์ต่อสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ อาศัยอำนาจตามความในข้อ 5 และข้อ 9 ของระเบียบสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การปรับตำแหน่ง การปรับเงินเดือน และวิธีการจ่ายเงินเดือนและค่าจ้างผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ. 2563 จึงประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการพิจารณาปรับตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ตั้งแต่ระดับ 1 ถึงระดับ 5 ดังนี้

1. การปรับตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ที่จะกระทำได้อเมื่อมีอัตราว่างในตำแหน่งงานนั้น ๆ
2. วงรอบการปรับตำแหน่ง ให้ดำเนินการภายหลังเสร็จสิ้นการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ครั้งที่ 2 เว้นแต่ตำแหน่ง ผู้อำนวยการฝ่าย ผู้อำนวยการส่วน หรือการปรับตำแหน่งในระดับเท่ากันหรือต่ำกว่า ให้พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม
3. คุณสมบัติของเจ้าหน้าที่ที่มีสิทธิได้รับการพิจารณาปรับตำแหน่ง
 - 3.1 มีคุณวุฒิการศึกษาและประสบการณ์ทำงานตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งงาน
 - 3.2 ปฏิบัติงานกับสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ โดยดำรงตำแหน่งในระดับที่เจ้าหน้าที่ผู้นั้นถือครองต่อเนื่องมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
 - 3.3 มีความประพฤติเรียบร้อย ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยเกินกว่าโทษภาคทัณฑ์ นับแต่วันที่พิจารณาย้อนหลังไป 2 ปี ทั้งนี้หากเจ้าหน้าที่ผู้ใดอยู่ระหว่างสอบสวนว่ากระทำความผิดทางวินัย ให้ชะลอการปรับตำแหน่งไว้ก่อน เมื่อการสอบสวนแล้วเสร็จ และผู้นั้นไม่ถูกลงโทษทางวินัย หรือถูกลงโทษทางวินัยไม่เกินโทษภาคทัณฑ์ ให้สามารถปรับตำแหน่งได้ในปีนั้นภายหลังจากการสอบสวนแล้วเสร็จ
- ยกเว้นกรณีการปรับตำแหน่งในระดับตำแหน่งที่เท่ากันหรือต่ำกว่า ให้พิจารณาแต่เพียงเฉพาะคุณวุฒิการศึกษาและประสบการณ์ทำงานซึ่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งงาน
4. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการพิจารณาปรับตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ให้มีระดับตำแหน่งสูงกว่าเดิม
 - 4.1 เป็นผู้มีความเหมาะสมกับลักษณะงาน ขอบเขต ปริมาณงาน ความสำคัญของตำแหน่งงาน และหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งงานนั้น
 - 4.2 มีผลประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามระเบียบสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ. 2563 โดยนำมาคำนวณตามเกณฑ์ที่กำหนด ดังนี้

/ 4.2.1 การคำนวณ...

4.2.1 การคำนวณคะแนนจากผลประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

- ระดับผลลัพธ์ของคะแนน A คิดเป็น 5 คะแนน
- ระดับผลลัพธ์ของคะแนน B+ คิดเป็น 4 คะแนน
- ระดับผลลัพธ์ของคะแนน B คิดเป็น 3 คะแนน
- ระดับผลลัพธ์ของคะแนน B- คิดเป็น 2 คะแนน
- ระดับผลลัพธ์ของคะแนน C+ คิดเป็น 1 คะแนน

4.2.2 ต้องมีระยะเวลาดำรงตำแหน่งในระดับที่เจ้าหน้าที่ผู้นั้นถือครอง สัมพันธ์กับผลคะแนนรวมผ่านตามเกณฑ์ ดังนี้

- 2 ปี แต่ไม่ถึง 3 ปี คะแนนรวม 20 คะแนน
- 3 ปี แต่ไม่ถึง 4 ปี คะแนนรวม ไม่น้อยกว่า 24 คะแนน
- 4 ปี แต่ไม่ถึง 5 ปี คะแนนรวม ไม่น้อยกว่า 30 คะแนน
- ตั้งแต่ 5 ปี ขึ้นไป คะแนนรวม ไม่น้อยกว่า 28 คะแนน (คำนวณจาก

ผลประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานย้อนหลังไปไม่เกิน 4 ปี หรือ 8 ครั้ง)

4.3 มีผลประเมินสมรรถนะความสามารถตามหน้าที่ตำแหน่งงานแบบรอบด้าน (Competency) ตลอดระยะเวลาดำรงตำแหน่งในระดับที่เจ้าหน้าที่ผู้นั้นถือครองต่อเนื่องย้อนหลังไปไม่เกิน 4 ปี โดยมีระดับผลลัพธ์ของคะแนนเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 4.00 (มีมากกว่ามาตรฐาน)

4.4 ความเห็นจากผู้บังคับบัญชาในแต่ละระดับชั้นตามข้อ 6.1

4.5 ปัจจัยอื่น ๆ เช่น ผลงานทางวิชาการ ผลงานวิจัยและพัฒนา ต้นแบบ นวัตกรรม หรือสิ่งประดิษฐ์ ลิขสิทธิ์ หรือสิทธิบัตร ทั้งนี้ เป็นไปตามที่ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศกำหนด

ยกเว้นกรณีการพิจารณาปรับตำแหน่งเจ้าหน้าที่ให้มีระดับตำแหน่งสูงกว่าเดิมในตำแหน่ง ผู้อำนวยการฝ่าย หรือผู้อำนวยการส่วน ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาปรับตำแหน่งต้องได้รับมอบหมายให้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่าย หรือผู้อำนวยการส่วน ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า 6 เดือน และมีระดับผลลัพธ์ของคะแนนประเมินสมรรถนะทางการบริหารประกอบการพิจารณาปรับตำแหน่ง ตั้งแต่ร้อยละ 80 ขึ้นไป ทั้งนี้ให้นำผลประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานไปใช้ประกอบการพิจารณาโดยมิให้นำความในข้อ 4.2 มาใช้บังคับ

5. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการพิจารณาปรับตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ในระดับตำแหน่งเท่าเดิม หรือต่ำกว่าเดิม ให้พิจารณาความเหมาะสมกับลักษณะงาน ขอบเขต ปริมาณงาน ความสำคัญของตำแหน่งงาน และหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งงานนั้น โดยให้นำผลประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และผลประเมินสมรรถนะความสามารถตามหน้าที่ตำแหน่งงานแบบรอบด้านไปใช้ประกอบการพิจารณา

6. ขั้นตอนและวิธีการเสนอรายชื่อเจ้าหน้าที่ที่สมควรได้รับการปรับตำแหน่ง

6.1 ผู้บังคับบัญชาตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการส่วนขึ้นไป เป็นผู้พิจารณาเสนอรายชื่อเจ้าหน้าที่ที่สมควรได้รับการพิจารณาปรับตำแหน่ง โดยให้ผู้ที่เสนอรายชื่อและผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับ เป็นผู้ตรวจสอบคุณสมบัติตามข้อ 3 พร้อมทั้งบันทึกความเห็นเพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณา

/ 6.2 ให้ส่วนบริหาร...

6.2 ให้ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคลรวบรวมผลประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ผลประเมินสมรรถนะความสามารถตามหน้าที่ตำแหน่งงานแบบรอบด้าน และข้อมูลในข้อ 6.1 พร้อมทั้งประมวลผลข้อมูลและจัดทำข้อพิจารณาเสนอความคิดเห็น รวมถึงผลกระทบอื่น ๆ นำเสนอคณะกรรมการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล

6.3 คณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล พิจารณากลับกรองการปรับตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดในข้อ 4 และข้อ 5 แล้วนำเสนอต่อผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยี ป้องกันประเทศ เพื่อพิจารณา

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล อาจพิจารณาเสนอรายชื่อเจ้าหน้าที่ ที่เห็นสมควรให้ได้รับการพิจารณาปรับตำแหน่ง แต่มีผลคำนวณคะแนนรวมไม่เป็นไปตามเกณฑ์ในข้อ 4.2.2 หรือมีระดับผลลัพธ์ของคะแนนประเมินสมรรถนะทางการบริหารประกอบการพิจารณาปรับตำแหน่งน้อยกว่า ที่กำหนด แล้วแต่กรณี โดยชี้แจงเหตุผลนำเสนอผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยี ป้องกันประเทศเพื่อพิจารณา ปรับตำแหน่งเป็นรายกรณี

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 29 ธันวาคม พ.ศ. 2563

พลอากาศเอก



(ดร.ปรีชา ประดับมุข)

ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยี ป้องกันประเทศ