

รายงานการประชุมผู้บริหาร และพนักงานจ้างเหมาบริการ

ขององค์การบริหารส่วนตำบลประจักษ์

ครั้งที่ 7 ประจำปีงบประมาณ 2561

วันอังคาร ที่ 6 มีนาคม 2561 เวลา 14.00 น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลประจักษ์

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 22 คน

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
1. นายสุรศักดิ์ เพ็งภาค	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลประจักษ์
2. นายอนุกานต์ ชอบทำดี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลประจักษ์
3. นางสาวสุภา สุภาวิตา	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลประจักษ์
4. นางเบญจมาภรณ์ บุญพุทธรักษ์	ผู้อำนวยการกองคลัง
5. นางสาวภัทรรักษ์ บัวโคม	นักพัฒนาชุมชน
6. นางสาวกิตติยา พันผักหวาน	นักทรัพยากรบุคคล
7. นางสาวน้องนุช ประสาทแก้ว	ครู
8. นายโสภณ ศรีชัย	นักวิชาการศึกษา
9. นางอาณู ชาบลิค	นักพัฒนาชุมชน
10. นายเพชรพยับ แก่นจำรูญ	ผู้ช่วยนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
11. นางปัทมา นิลย้อย	นักวิชาการเงินและบัญชี
12. ว่าที่ ร.ต.หญิงมนันยา พงศ์สาริก	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
13. นางสาวลัดดาวัลย์ ทองเกิด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
14. นางสาวนิตยา ตั้งจารินทร์	คนงานทั่วไป
15. นางสาวสุพัตรา แจ่มสุข	คนงานทั่วไป
16. นางสาวจุฑามาศ ศิริมงคล	จ้างเหมาบริการ
17. นางสาวสรัญญา ชูทอง	จ้างเหมาบริการ
18. นายเอกชัย เทียงอินทร์	จ้างเหมาบริการ
19. นางสาวพัชรี รอดคำ	จ้างเหมาบริการ
20. นายคณพศ ภัคดีบุรี	จ้างเหมาบริการ
21. นางสาวรอย สึงห์แพ	จ้างเหมาบริการ
22. นางสาวอริสา ภูโปร่ง	จ้างเหมาบริการ

เริ่มประชุมเวลา 14.00 น.

ระเบียบวาระที่ 1	เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ 6 ประจำปีงบประมาณ 2561
นายอนุกานต์ ชอปปาดี ปลัด อบต.	ได้มอบหมายให้ธุรการได้ให้ทุกส่วนตรวจสอบรายงานการประชุมเรียบร้อยแล้ว ถ้าไม่มีใครแก้ไขอะไรก็ขอมติที่ประชุม
มติที่ประชุม	- รับรองการประชุม -
ระเบียบวาระที่ 2	แจ้งเพื่อทราบ
นายสุรศักดิ์ เพ็งภาค นายก อบต.	1.1 การตรวจแหล่งน้ำที่มีผักตบชวา/ชุดเฉพาะกิจปราบปรามผักตบชวา เรื่องการตรวจแหล่งน้ำที่มีผักตบชวา/ชุดเฉพาะกิจปราบปรามผักตบชวา ขอเชิญผู้เกี่ยวข้อง
นายอนุกานต์ ชอปปาดี ปลัด อบต.	ขออนุญาตท่านประธาน ท่านผู้ว่าสิงห์บุรีได้มีคำสั่งที่ 260/2561 เรื่องแต่งตั้งชุดเฉพาะกิจปราบปรามผักตบชวาจังหวัดสิงห์บุรี ซึ่งเป็นนโยบายของผู้บริหารระดับจังหวัดในเรื่องการแก้ไขปัญหาผักตบชวา ได้ส่งคำสั่งมาให้ อบต. รับทราบการปฏิบัติงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง และให้มีการสำรวจแหล่งน้ำที่มีผักตบชวาในของแต่ละตำบลและรายงานให้จังหวัดทราบ ตอนนี้ยังไม่ได้รายงานให้จังหวัดทราบ ก็ขอมอบให้กองช่าง และสำนักปลัดงานเกษตรได้ประสานกันและรายงานแหล่งน้ำที่มีผักตบชวาต่อไปครับ
นายสุรศักดิ์ เพ็งภาค นายก อบต.	1.2 การลงข้อมูลเผยแพร่ในเว็บไซต์ และป้ายประชาสัมพันธ์ LED เรื่องการลงข้อมูลเผยแพร่ในเว็บไซต์ และป้ายประชาสัมพันธ์ LED ขอเชิญครับ
นายอนุกานต์ ชอปปาดี ปลัด อบต.	ทางสำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดได้ส่งมอบให้ อบต. รับมอบป้ายประชาสัมพันธ์ และให้ทาง อบต. แต่ตอนนี้เรามีปัญหาเรื่องการใช้ซิมการ์ด ต้องไปเปิดซิมการ์ดใหม่ ก็ได้มอบให้ทางหัวหน้าสำนักปลัดดำเนินการส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปนี้การประชาสัมพันธ์กิจกรรมของ อบต. ได้ ถ้าเรามีโครงการอะไรก็ลงประชาสัมพันธ์ผ่านจอ LED ด้านหน้าได้เลย และอีกทางที่เราต้องใช้เป็นสื่อก็คือเว็บไซต์ของทาง อบต. เราเสี่ยงงบประมาณในการดำเนินการแล้ว มันก็เป็นสื่อที่สามารถเผยแพร่กิจกรรมของเราได้ ขอฝากทุกส่วนเก็บข้อมูลกิจกรรมต่างๆ และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ด้วย เพื่อให้เกิดความคุ้มค่ากับงบประมาณของเรา
มติที่ประชุม	รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 3

เรื่องเพื่อทราบและประสานการปฏิบัติ

3.1 สำนักปลัด

1. กองทุนสวัสดิการชุมชน

นายสุรศักดิ์ เพ็งภาค
นายก อบต.

เรื่องกองทุนสวัสดิการชุมชน ขอเชิญผู้รับผิดชอบ

นายอนุกานต์ ชอบทำดี
ปลัด อบต.

ประธานกรรมการชุมชนต้นนี้คือผู้ใหญ่ประพินไข่มุขใหม่ คือตอนนี้องค์การบริหารส่วนตำบลกองทุนสวัสดิการชุมชนมีหนังสือแจ้งเรื่องพิธีเปิดโครงการซ่อมแซมบ้านที่มีพิธีดำเนินการอยู่ ทางกองทุนเขาประสานมาเรื่องการดำเนินการเปิดโครงการซ่อมสร้างบ้าน ทางเลขานายก อบต.เป็นคณะกรรมการขับเคลื่อนอยู่ ท่านนายกอำเภอจะเป็นประธานในพิธีเปิดอาจจะขอให้ห้องประชุมในการประกอบกิจกรรม และขอให้เจ้าหน้าที่ของเราช่วยในการเสิร์ฟกาแฟเครื่องดื่มต่าง ๆ เขาแจ้งมาว่าเขางบประมาณจะขอความอนุเคราะห์ อบต. ในเรื่องสถานที่และเครื่องดื่ม ก็ฝากสำนักปลัดประสานกับทางกองทุนในการอำนวยความสะดวก

-อีกเรื่องของพัฒนาสังคม ตามที่ท่านนายก กับผมได้ไปประชุมผู้บริหารจังหวัดมาทางพัฒนาสังคมได้ฝากไว้ว่าเดิมที่มีปัญหาเรื่องข้อกฎหมายในการสนับสนุนงบประมาณ ทางรองพาได้แจ้งเรื่องหนังสือของกรมล่าสุดได้แจ้งแนวทางว่า ทาง อบต. ตั้งงบประมาณสนับสนุนให้กับทางกองทุนได้ แต่หนังสือก็คือหนังสือไม่ใช่ระเบียบอย่างที่ผมเคยพูด แต่ถ้าทางผู้บริหารไม่ขัดข้องเรื่องการสนับสนุนงบประมาณก็สามารถตั้งงบประมาณได้ ทางเจ้าหน้าที่ต้องประสานกองทุนทราบเงื่อนไขและหลักเกณฑ์การสนับสนุนงบประมาณ และประสานให้กองทุนรายงานสรุปผลการดำเนินการให้เป็นปัจจุบันด้วย ให้แจ้งเป็นหนังสือเรียนประธานกองทุนทราบ เพื่อเราจะได้ประกอบพิจารณาการตั้งงบประมาณต่อไป ต้องมีการปรับปรุงคณะกรรมการเป็นปัจจุบัน จะได้นำเสนอผู้บริหารพิจารณารองพามีอะไรเพิ่มเติมไหม เชิญครับ

นางสุพา สุภาวิตา
รอง ปลัดอบต.

เรื่องกองทุนสวัสดิการชุมชนนะคะ แนวทางการสนับสนุนก็คือ อบต. 1 ส่วน , รัฐบาล 1 ส่วน และสมาชิกกองทุน 1 ส่วน กองทุนนั้นการสนับสนุนตามหนังสือฉบับล่าสุด คือ เขาให้จ่ายได้ในหมวดงบกลาง ประเภทเงินสมทบกองทุนสวัสดิการกองทุน แต่ทั้งนี้การที่เราจะสมทบให้กับเขา ปัจจุบันกรมส่งเสริมยังไม่มีการเบิกกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจ่ายเงินประเภทนี้ เพียงแต่เป็นหนังสือสั่ง

การว่าสามารถจ่ายได้ แต่ว่าตามหนังสือวันที่ 20 สิงหาคม 2553 ในเรื่องการสมทบหลักเกณฑ์กำหนดว่าก็จะเป็นการสมทบ 3 ส่วน คือ อปท. 1 ส่วน , รัฐบาล 1 ส่วน และสมาชิกกองทุน 1 ส่วน แต่ปัจจุบันรัฐบาลก็ไม่ได้สมทบให้แล้ว แต่ว่า อปท.ก็สามารถสมทบได้ในสัดส่วนที่เขากำหนด แต่ก็ขึ้นอยู่กับสถานะทางการเงินการคลังของอปท. นั้น ๆ สมาชิกต้องมีการดำเนินการมาแล้ว 1 ปี ถึงจะสมทบเข้ากองทุนได้ ที่สำคัญก็คือกองทุนจะต้องมีการรายงานสถานะทางการเงินการคลังของกองทุนมาให้อปท. ทราบทุก ๆ 6 เดือน ว่ามีเงินอยู่เท่าไร มีสมาชิกเท่าไร และสมาชิกดำเนินการมาแล้วกี่ปี เพราะว่าถ้าเขาเป็นสมาชิกไม่ถึง 1 ปีเราก็ไม่สามารถสมทบให้เขาได้ หลักเกณฑ์ก็ประมาณนี้ค่ะ ก็ฝากผู้ที่ดูแลเรื่องกองทุนสวัสดิการชุมชนทำหนังสือติดตามและให้กองทุนรายงาน เพื่อมีเอกสารประกอบในการพิจารณาตั้งงบประมาณค่ะ

นายอนุกานต์ ขอบทำดี
ปลัด อบต.

ขอบคุณรองสุพานะครับ เจ้าหน้าที่ที่กลองไปศึกษาข้อมูล ถ้ามีข้อสงสัยก็แลกเปลี่ยนกันได้ หรือจะไปลองศึกษาดูแล้วปรึกษาทางรองพาได้เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตอนไปประชุมจังหวัดมีท่านหนึ่งแสดงความเห็นว่ากองทุนส่วนใหญ่จะเอาเงินกองทุนไปบริหารในลักษณะฉาบฉวยส่วนใหญ่ ซึ่งเป็นข้อสังเกตของเขาว่าถ้าเงินกองทุนไปบริหารในลักษณะนี้จะผิดวัตถุประสงค์หรือเปล่า เพราะฉะนั้นก็ฝากเจ้าหน้าที่ประสานและทำความเข้าใจกับกองทุนในเรื่องนี้ด้วยนะครับ

2. โครงการจ้างนักเรียนทำงานช่วงปิดภาคเรียน

นายสุรศักดิ์ เพ็งภาค
นายก อบต.

โครงการจ้างนักเรียนทำงานช่วงปิดภาคเรียน มีหนังสือจากอำเภอขอความร่วมมือแจ้งตำแหน่งงานและการจ้างงาน นักเรียน นักศึกษาเข้าทำงานช่วงปิดภาคเรียน ปลัดให้สำรวจแล้วใช่ไหมครับ ใครเป็นผู้ดำเนินการเชิญครับ

นายโสภณ ศรีชัย
นักวิชาการศึกษา

เรียนท่านนายก ท่านปลัด สำหรับโครงการจ้างนักเรียนทำงานช่วงปิดภาคเรียนตามหนังสือที่แจ้งมาในส่วนของท่านงาน Part time คือนอกเวลาราชการ แต่ในโครงการเมื่อปีที่แล้วที่พี่มิมได้ทำไว้ ก็มีนักเรียนเข้าร่วมโครงการนี้ค่อนข้างเยอะตามที่ท่านปลัดได้ให้ดำเนินการคือทำบันทึกเพื่อสำรวจตำแหน่ง ตอนนี้อย่างไรพี่มิมก็กลับมาแล้วก็มีสำนักปลัด ไม่มีตำแหน่งที่ต้องการ , ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ไม่มีตำแหน่งที่ต้องการ , กองคลังพี่เขาแจ้งว่ามี 2 ตำแหน่งแต่เอกสารตอบรับยังไม่ถึง

และกองช่างไม่มีตำแหน่งที่ต้องการ อัตราค่าตอบแทนจะอยู่ที่ 300/วัน จากงบประมาณที่ตั้งไว้ต้องมาดูว่าจะเพียงพอจ้างได้ประมาณกี่วัน ส่วนรายละเอียดการจ้างงานจะดูจากตำแหน่งของกองคลังอีกครั้งครับ

นายสุรศักดิ์ เพ็งภาค นายก อบต. ทางสำนักปลัดยังไม่มีความต้องการใช้ไหมครับ ตอนนี้เรายังไม่ได้เริ่มโครงการ ขยะถ้ามีการเริ่มโครงการก็อาจจะมีการจ้างงานนักเรียน นักศึกษา ตอนนี้เราต้องเตรียมกิจกรรมหลายๆ อย่าง รอให้หมดกิจกรรมเหล่านี้ไปก่อนก็จะได้เริ่มโครงการขยะ

นายอนุกานต์ ขอบทำดี ปลัด อบต.. ได้ประสานไปยังสำนักงานจัดหางานจังหวัดหรือยัง

นายโสภณ ศรีชัย นักวิชาการศึกษา ได้ประสานไปแล้วครับ ยังไม่มีนักเรียน นักศึกษาของเขตพื้นที่ตำบลประสุก แจ้งความประสงค์ทำงานครับ จะจ้างช่วงเดือนไหนเดี๋ยวดูจากงานก่อนครับ

3. กองทุนยุติธรรม/ศูนย์ไกล่เกลี่ยตำบล

นายสุรศักดิ์ เพ็งภาค นายก อบต. ตามที่นายกไปอบรมกับปลัดมา เกี่ยวกับกองทุนยุติธรรม และศูนย์ไกล่เกลี่ย จะช่วยเหลือคดีความต่างๆ จะมีกองทุนช่วยเหลืออยู่ เดี่ยวให้ปลัดชี้แจง

นายอนุกานต์ ขอบทำดี ปลัด อบต. ขออนุญาตเพิ่มเติมเกี่ยวกับกองทุนยุติธรรม เป็นเรื่องที่เป็นประโยชน์กับประชาชนอย่างมาก โดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้ที่ได้รับผลกระทบเกี่ยวกับการดำเนินการทางกฎหมาย เช่นคดีความต่างๆ เรื่องการถูกจับ คမ်းขัง ซึ่งบางครั้งอาจจะเป็นการถูกละเมิดสิทธิ หรือการจับผิดตัวตามที่เคยฟังข่าว อันนี้เป็นโยชน์ก็อยากจะฝากเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรวบรวมเอกสาร ค้นคว้า รวบรวมไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และออกประชาคม ข้อมูลเหล่านี้มีประโยชน์กับชาวบ้านมาก เราจะได้นำข้อมูลไปพูดคุยได้ ผมอยากแนะนำว่าเวลาออกประชาคมให้แบ่งกันพูด งานศึกษา 10 นาที , งานกฎหมาย 10 นาที ไม่ต้องมากและทำเอกสารเผยแพร่ ประชาชนบางคนไม่รู้เลยพอไปรู้จากที่อื่นมาก็จะว่าอบต.ไม่เห็นบอกเลย -ประเด็นสำคัญอีกเรื่อง คือเรื่องที่เกี่ยวข้องดำเนินการอยู่เรื่องร้องเรียนหมู่ที่ 4 การปิดกั้นรั้วปึกว่าแล้ว บ้าแป้นยังไม่ได้เดินออกทางปกติต้องไปอาศัยที่ข้างเคียงออกศาลสั่งให้สร้างทางสาธารณะแต่เจ้าของที่สร้างรั้วปิดกั้นทาง ทำให้เข้าออกไม่ได้ เราก็ต้องดำเนินการทางกฎหมาย วันนั้นผมกับน้องกร้อก็ต้องไปแจ้งความร้อง

ทุกข์กับผู้ละเมิดกฎหมาย ก็ได้มีการไกล่เกลี่ยกันมาตลอด น้องกร้อก็ได้พา ร้อยเวรไปไกล่เกลี่ยอีกก็ยังไม่สำเร็จ ทั้งอัยการจังหวัด หรือนิติกรจังหวัดก็ พยายามแก้ไขข้อพิพาทแต่ก็ยังไม่ได้ข้อยุติ สุดท้ายเราก็ต้องดำเนินการทาง กฎหมาย ประชาชนไม่รู้เรื่องกฎหมายเลยถ้าเราไม่เผยแพร่ให้เข้าใจเขาก็ไม่ได้ รับประโยชน์เลย เพราะฉะนั้นเราต้องทำให้เขามีโอกาสที่จะอยู่ในสังคมโดยเท่า เทียมกัน เรื่องหมู่ที่ 4 จะให้น้องกร้อพาป้าเขาไปแจ้งความเพื่อดำเนินการทาง กฎหมายต่อไป พาไปที่ศาลเลยเรื่องจะเร็วกว่านี้ ศูนย์ไกล่เกลี่ยถ้าจะต้อง ปรับปรุงคณะกรรมการก็ฝากให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการหรือนัดประชุมบ้างก็ดี

นายสุรศักดิ์ เพ็งภาค ทางยุติธรรมให้เราแจ้งความเลยใช้ไหม
นายก อบต.

นายอนุกานต์ ขอบทำดี ทางร้อยเวรเขาตีความว่าผู้เสียหายต้องไปดำเนินการเพื่อให้ศาลมีคำสั่ง แต่ในที่
ปลัด อบต. ตรงนี้มันเป็นที่สาธารณะด้วยก็จะเป็นหน้าที่โดยตรงของ อบต.ด้วย อัยการ จังหวัดก็เลยคุยกับทางร้อยเวรให้ทางร้อยเวรไปไกล่เกลี่ยก่อน

นายน.สุรศักดิ์ เพ็งภาค กองทุนยุติธรรมจะมีทั้งเงินช่วยเหลือ มีเงินเยียวยา ช่วยเหลือหลายอย่าง ก็จะเกิด
นายก อบต. ประโยชน์กับประชาชนอย่างมาก

4. กระบวนการจัดจ้างพนักงานจ้าง

น.ส.กิตติยา พันผักหวาน สำหรับกระบวนการจัดจ้างพนักงานจ้าง แบ่งเป็น 2 ประเภท คือ

นักทรัพยากรบุคคล พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ขั้นตอน คือ

1. ถ้าเป็นตำแหน่งใหม่ต้องมีการกำหนดกรอบอัตรากำลัง ขออนุมัติกรอบจังหวัด ก่อนแล้วถึงจะสรรหาได้

2. ดำเนินการสรรหา และเลือกสรรพนักงานจ้าง ให้ดำเนินการโดยความโปร่งใส โดยดำเนินการดังนี้

- ประกาศรับสมัครมีรายละเอียดประเภทการจ้าง อัตราค่าตอบแทน ความ รับผิดชอบ ระยะเวลาจ้าง ติดไว้ที่เปิดเผยระยะเวลาไม่น้อยกว่า 15 วัน ก่อนวันรับ สมัคร

- กำหนดรับสมัครไม่น้อยกว่า 7 วันทำการ

- การประเมินสมรรถนะ ให้ทางอบต. กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินหลายวิธีหรือ หลายสมรรถนะก็ได้ โดยให้สอดคล้องกับตำแหน่ง

- ให้นายกองคํการบริหารส่วนตําบลแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน ตามระเบียบ
- เมื่อคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรดำเนินการเสร็จแล้วให้นายกประกาศรายชื่อ เพื่อดำเนินการจัดจ้างต่อไป โดยพนักงานจ้างตามภารกิจต้องขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตําบลจังหวัดสิงห์บุรีก่อนถึงจะทำคําสั่งจ้างได้ ส่วนพนักงานจ้างทั่วไปนายกกลงนามจ้างได้เลย

นายอนุกานต์ ชอบทำดี
ปลัด อบต.

ผมขอเพิ่มเติมนะครับ เพื่อพวกเราจะได้รับทราบ เพราะเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของเราทุกคน อย่างที่น้องมิมได้พูดบางคนอาจจะมัวสงสัย ก็ควรมีการแลกเปลี่ยนกัน เพราะตอนนี้น้ํงานบริหารงานบุคคลมีการเปลี่ยนแปลงไปมากทั้งระเบียบต่าง ๆ บางคนอาจจะไม่เข้าใจผมขอเพิ่มเติม คือในส่วนของจังหวัดสิงห์บุรี ทางประธานคณะกรรมการจังหวัดสิงห์บุรีที่ได้ประชุมครั้งที่ 1 วันที่ 26 มกราคม 2561 คณะกรรมการได้จัดทำกระบวนการจัดจ้างพนักงานจ้างผมได้รับจากวาระการประชุมมา เดี่ยวฝากมิมถ่ายเอกสารประชาสัมพันธ์ให้ทุกคนทราบ ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบประกาศคณะกรรมการจังหวัดสิงห์บุรี แล้วเรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจ้างพนักงานจ้าง ลงวันที่ 30 กรกฎาคม 2547 มีแนวทางดังนี้

1. ให้มีการประกาศรับสมัครก่อนวันรับสมัครระยะเวลาไม่น้อยกว่า 15 วัน
2. ภายหลังรับสมัครแล้วให้อบต. แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ถ้าเกี่ยวกับพัฒนาชุมชนก็อาจจะแต่งตั้งท่านเป็นคณะกรรมการได้ ฝ่ายบุคลากรจะเป็นผู้ดำเนินการ
3. ระยะเวลาการรับสมัครไม่น้อยกว่า 7 วันทำการ
4. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบไม่ได้กำหนดระยะเวลาไว้ ก็คงไม่น้อยกว่า 1 วันทำการ
5. กำหนดวันสอบก็ควรติดประกาศไม่น้อยกว่า 1 วันทำการ
6. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกและเลือกสรร ก็สอบเสร็จจะทำการประกาศรายชื่อ
7. ทำหนังสือแจ้งให้มารายงานตัว
8. ออกคําสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้าง กรณีพนักงานจ้างทั่วไปให้อบต.ออกคําสั่งแต่งตั้งแล้วรายงานไปยัง ก.อบต.จังหวัด คือเจ้าหน้าที่ต้องทำคําสั่งเสนอนายก อบต. ลงนาม แล้วรายงานคําสั่งไปยังจังหวัดทราบ ก็คือเสนอจังหวัดเพื่อทราบ

ส่วนพนักงานจ้างตามภารกิจต้องขอความเห็นชอบเพื่อบรรจุแต่งตั้งก่อน ถึงจะสามารถออกคำสั่งแต่งตั้ง และทำสัญญาจ้างได้

บางคนก็คิดว่าสบายใจเลย ไม่ต้องทำอะไรงานบุคลากรก็ทำไป แต่เป็นเรื่องที่ทุกคนต้องทราบและประสานปฏิบัติงานร่วมกัน พนักงานจ้างไม่ใช่ว่าทำอะไรก็ต้องช่วยกัน กว่าที่ผ่านแต่ละกระบวนการก็ต้องช่วยกันหลายคนหลายฝ่าย สรุปรวมระยะเวลาในการดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างก็คงไม่น้อยกว่า 17 วันทำการ ในกระบวนการทำงานท้องถิ่นจังหวัดฝากถึงกระบวนการมาดังนี้ครับ

1. รับส่งหนังสือของ อบต. ไม่น้อยกว่า 1 วันทำการ
2. ฝ่ายเลขานุการจัดพิมพ์หนังสือเสนอ ก.อบต. ไม่น้อยกว่า 1 วัน เฉพาะของพนักงานจ้าง ในส่วนของงานพิมพ์การบริหารงานบุคคล และเรื่องอื่นๆ ที่ต้องดำเนินการ ไม่น้อยกว่า 5 วันทำการ
3. จัดทำถ่ายเอกสาร เข้าเล่ม ตัดสลิป ให้ครบองค์ประชุม ไม่น้อยกว่า 2 วันทำการ
4. จัดส่งหนังสือให้คณะกรรมการ ทำระเบียบแนบก่อนวันประชุม ไม่น้อยกว่า 3 วันทำการ
5. จัดประชุมคณะกรรมการจังหวัดเดือนละ 1 ครั้ง
6. จัดทำรายงานการประชุม ไม่น้อยกว่า 1 วันทำการ
7. ทำหนังสือแจ้งมติ ไม่น้อยกว่า 3 วันทำการ

รวมระยะเวลาทั้งสิ้นไม่น้อยกว่า 15 วันทำการ ซึ่งในเรื่องที่ ก.อบต.จังหวัดให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการเขาบอกว่าได้ทำหนังสือแจ้งมาที่ท้องถิ่นแล้วตามหนังสือ สท 0027.2/1787 ลงวันที่ 26 กันยายน 2555 แจ้งให้ท้องถิ่นส่งเรื่องการบริหารบุคคล เพื่อให้จังหวัดพิจารณากำหนดส่งภายในวันที่ 1 ของทุกเดือน หากเลยระยะเวลาไปแล้วก็จะเอาเข้าพิจารณาในเดือนถัดไป ซึ่งบางคนก็มาเร่งรัดกันบอกเป็นเรื่องเร่งด่วนโดยไม่คำนึงถึงเวลา แล้วจะมาชวนข้อใจกันก็ต้องเข้าใจว่ามันมีระยะเวลาของมันอยู่ในการปฏิบัติ ซึ่งเราไม่ได้กำหนดขึ้นเองก็ต้องเข้าใจด้วย ก็เอามาแจ้งให้ทุกคนทราบ ประธานคณะกรรมการจังหวัดสิงห์บุรี ให้นำกระบวนการดังกล่าวแจ้งให้ทราบ จะมอบให้บุคลากรทำสำเนาติดไว้ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์

- ในระเบียบบริหารงานบุคลากรท้องถิ่น ได้สรุปที่เราต้องถือปฏิบัติไว้ 6 ลักษณะงาน

1. การจ่ายเงินเดือนในหมวดค่าจ้างและผลประโยชน์ตอบแทนอื่น โดยจะจ่ายเกินกว่า 40% ของรายจ่ายงบประมาณประจำปีไม่ได้

2. คณะกรรมการข้าราชการท้องถิ่น มาตรา 15 ให้มีคณะกรรมการเป็นองค์กรท้องถิ่น

3. การสรรหาบรรจุแต่งตั้งให้ ก.ถ. ดำเนินการสอยคัดเลือกและคัดเลือกตำแหน่งประเภทบริหาร อำนวยการ ผู้บริหารสถานศึกษา และจัดทำบัญชีรายชื่อเรียงตามลำดับคะแนน เช่นตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าฝ่าย ปลัด รองปลัด ต่อไปจะเลื่อนระดับตำแหน่งต้องไปสอบแล้ว เมื่อมีประกาศสอบ ตอนนีเห็นมีตำแหน่งว่างประกาศสอบอยู่ และรองปลัด ใครสนใจก็ลองไปดูใบเว็บกรมได้

4. ผู้บริหารท้องถิ่นมีอำนาจมีคำสั่งให้โอน/รับโอน/สอบข้อเท็จจริง/การลงโทษทางวินัย/การให้ออกจากราชการ และการอื่นใดเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล สำหรับการเลื่อนระดับ/การเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้เป็นอำนาจของผู้บริหารและปลัด อันนี้เขากำหนดไว้ชัดเจน เพราะฉะนั้นเวลาเราทำงานเราต้องศึกษาเพื่อความถูกต้อง

-ก็จะขอพูดเพียงคร่าวๆ แค่นี้ก่อนและจะมอบให้ฝ่ายบุคลากรถ่ายเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ทุกท่านได้ทราบ

5. โครงการ High Scope ในศพด./ สส.จ.

นายสุรศักดิ์ เพ็งภาค โครงการ High Scope ในศพด./ สส.จ. ขอเชิญผู้เกี่ยวข้อง
นายก อบต.

น.ส.น้องนุช ประสารทแก้ว เป็นโครงการใหม่ของ สส.จ. คือเป็น High Scope สำหรับศูนย์พัฒนา
ครู เด็กเล็ก เพื่อให้เด็กมีพัฒนาการที่ดีขึ้น อันนี้ตามศูนย์จะมีมุมประสบการณ์อยู่
เช่น มุมพยาบาล , มุมหนังสือวิทยาศาสตร์ , มุมตัวต่อ เพื่อให้เด็กมีพัฒนาการ
สร้างประสบการณ์โดยตรง และสร้างพัฒนาการทั้งสี่ด้านค่ะ

นายอนุชานต์ ชอบทำดี เรื่อง High Scope เป็นเรื่องที่มีประโยชน์มาก คือเด็กจะมาทดแทนเราในอนาคต
ปลัด อบต. เราจะสร้างเด็กให้เป็นเด็กดีได้ก็อยู่ที่เรานี้แหละ ศูนย์เด็กจะต้องประสานทาง
สาธารณสุขไปสมัครเข้าโครงการ และมีความคืบหน้าอย่างไรก็ให้รายงาน ศูนย์
เด็กของเราจะได้สร้างอัตลักษณ์ได้ เด็กก็จะเพิ่มขึ้น อนาคตเราจะได้ยกระดับจาก
ศูนย์เด็กเล็กเป็นโรงเรียนตามที่นายกมีนโยบายไว้ ดูจากพื้นที่ของเรามีศักยภาพ
ที่จะพัฒนาเป็นโรงเรียนได้ถ้าเด็กทุกคนที่อยู่ในพื้นที่มาเรียนกับเรา ก็ฝาก
ผู้เกี่ยวข้องกันงานการศึกษาติดตามเรื่อง High Scope ด้วยครับ

- น.ส.น้องนุช ประสาทแก้ว ทางศูนย์พัฒนาเด็กเล็กจะมีการจัดนิทรรศการของเด็กนักเรียนในวันที่
ครู 22 มีนาคม 2561 ก็ขอเชิญผู้บริหารไปเปิดงาน และพนักงานทุกท่านไปร่วมงาน
ไปชมนิทรรศการได้นะคะ ในวันที่ 21 มีนาคม 2561 ก็จะขอความร่วมมือ
พนักงานทุกท่านไปช่วยจัดงาน ทำชุมนะคะ
- นายสุรศักดิ์ เพ็งภาค คุณครูพยายามให้เด็กแสดงทักษะเยอะๆนะ คอยดูเรื่องการพัฒนา ต่ายคอยดู
นายก อบต. เรื่องการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพเมื่อเด็กเรียนต่อไปที่ไหนจะได้เรื่องลือว่ามาจาก
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลประสุก พยายามหาอะไรใหม่ๆ ให้เด็กเรียนรู้ คุยกับ
ปลัดตลอดว่าถ้าพ่อแม่ ครูสอนมาดีเอาใจใส่เด็กก็จะดีได้ เพราะความสามารถ
เด็กไม่เหมือนกันต้องปลูกฝังตั้งแต่อยู่ศูนย์ของเราให้ดี ลองไปคิดว่าจะเพิ่มทักษะ
ให้กับเด็กอย่างไรบ้าง ฝากเรื่องนี้ด้วย
- นายอนุกานต์ ชอบทำดี ผมได้ไปประชุมกับท่านนายก ทางสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเขาค้อในช่วงที่จะ
ปลัด อบต. ปรับแนวคิดการบริหารจัดการใหม่ น้องๆ หลายคนไปสอบถามเราเรียนจบ
ปริญญาตรีเคยถามตัวเองใหม่ว่าจบมาแล้วจะทำอะไร มีตำแหน่งงานในสังคม
ในตลาดแรงงานเท่าไร เราก็รู้กันอยู่แล้วว่าเราจบปริญญาตรีเราจะตกงานสูงสุด
ตามสังคมสมัยใหม่แทบจะใช้คอมพิวเตอร์ ใช้หุ่นยนต์ทำงานเพื่อลดค่าใช้จ่ายกัน
หมดแล้ว เปิดท้องถื่นมาตำแหน่งเยอะแยะมากมายแต่คนสมัครก็เยอะมากตาม
ไปด้วย เพราะคนตกงานเยอะ เพราะฉะนั้นเราจะสร้างองค์ความรู้ให้กับเด็ก
สมัยใหม่อย่างไร บางคนสอบตกฆ่าตัวตาย คือการที่เรามุ่งให้เด็กเรียนเก่งอย่าง
เดียวมันจะเป็นการกดดันเกินไป เราต้องให้เด็กมีคุณธรรม จริยธรรม มีสำนึก
รับผิดชอบ รู้แพ้รู้ชนะ รู้จักให้อภัย เราอย่าไปมุ่งเอาแต่ชนะเลิศ สังคมทุกวันนี้มี
การใช้ความรุนแรงแก้ไขปัญหาก็เพราะเขาเรียนรู้แต่ว่าเขาจะต้องเก่ง ต้องรวย
ต้องชนะเพราะสังคมไทยปลูกฝังกันมาแบบนี้ ก็เลยคุยกับท่านนายกกว่าเราจะ
ปรับการพัฒนาเด็กของศูนย์เรา ต้องปรับตัวเพื่อเข้าสังคมให้ได้
-ก็ตามที่ครูนุชฝากเรื่องการจัดงานวันที่ 22 มีนาคม 2561 ก็ขอให้พวกเราไป
ช่วยกัน เริ่มตั้งแต่ช่วงเช้า การแต่งกายเป็นอย่างไรครับ
- น.ส.น้องนุช ประสาทแก้ว ผู้บริหารจะแต่งชุดครู พนักงานก็แต่งธรรมดาเรียบร้อย กำหนดการยัง
ครู ไม่เรียบร้อยค่ะ จะแจ้งให้ทราบอีกที

3.2 กองคลัง

นางเบญจมาภรณ์ บุญพุทธรักษ์ ที่ได้ไปประชุมที่ห้องประชุมอบต.อินทร์บุรี มาเรื่องการตรวจ LPA วันที่ 26
ผอ.กองคลัง

กุมภาพันธ์ 2561 มานะคะ ในด้านที่ 3 เรื่องการบริหารการเงินและการคลังก็มี
ทางผู้แทนของท้องถิ่นจังหวัดมาให้คำแนะนำ ส่วนมากจะเป็นการสรุปของแต่ละ
ด้านว่าควรปรับปรุงตรงไหน ส่วนมากในด้านที่ 3 จะมีคะแนนต่ำเกือบทุกที่ เขาก็
ไปดูสาเหตุว่ามีอะไรบ้าง เขาก็สรุปมาให้มี 4 ข้อ

1. เรื่องการโอนงบประมาณไม่เป็นไปตามระยะเวลาที่ควรดำเนินการ ก็หมายถึง
ว่ามาโอนตามที่หลัง
2. เรื่องการจัดเก็บรายได้ไม่ครอบคลุม คือกรณีที่ท้องถิ่นมี พรบ. แต่ไม่จัดเก็บ
เช่น มี พรบ.ตลาด แต่ไม่ดำเนินการจัดเก็บให้ครบถ้วน ไม่เป็นไปตาม พรบ.ที่
ท้องถิ่นกำหนดไว้
3. ปรากฏข้อบกพร่องของหน่วยตรวจสอบ
4. ระบบ e-GP ระบบการจัดซื้อจัดจ้างการจัดทำเอกสารไม่เป็นไปตามขั้นตอน
และเลยระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด

เขาแนะนำว่าส่วนของการตรวจสอบคะแนนจะเป็นการทวงน้ำหนักคะแนน
เขาแนะนำให้พยายามทำคะแนนให้สูงในแต่ละด้าน พอเอามารวมคะแนนจะได้
ไม่ต่ำมาก เท่าที่ฟังเรายังไม่เห็นภาพของการตรวจ ข้อที่จะตรวจยังไม่ชัดเจนทำ
ให้เวลาเก็บเอกสารจะลำบาก

-อีกเรื่องคือการจ่ายเงินช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติอุทกภัย ทางอำเภอได้แจ้งให้
อบต. แต่งตั้งคณะกรรมการ 2 ชุด คือคณะกรรมการรับเงิน และคณะกรรมการ
จ่ายเงิน ซึ่งตอนนี้คณะกรรมการจ่ายเงินได้จ่ายเรียบร้อยแล้ว ได้จ่ายทั้งหมด 4
หมู่บ้าน จำนวน 118 ราย เป็นเงิน 129,780 บาท ได้ดำเนินการเบิกจ่ายเสร็จแล้ว
และได้จัดส่งเอกสารใบสำคัญรับเงิน เอกสารที่เกี่ยวข้องให้ทางอำเภอแล้วค่ะ
ขอขอบคุณพนักงานเจ้าหน้าที่ทุกคนให้ความร่วมมือ และปฏิบัติงานให้ผ่านไปได้
ด้วยดี

-เรื่องที่น่าองต่าย นักวิชาการศึกษาได้แจ้งเมื่อสักครู่นี้ ตำแหน่งงานที่จะแจ้ง
นักเรียน นักศึกษาในช่วงปิดภาคเรียนนี้ ทางกองคลังได้ส่งแบบสำรวจไปแล้วที่
ต้องการจะเป็นงานที่เก็บเอกสารทางด้านการบัญชีที่ผ่านการตรวจสอบแล้ว เพื่อ
จัดให้เป็นหมวดหมู่เพื่อให้ง่ายต่อการตรวจค้น ทางอบต.ได้ตั้งครุภัณฑ์ในการซื้อตู้
เก็บเอกสารเอาไว้แล้ว ส่วนมากจะเป็นฎีกาที่เบิกจ่ายแล้ว

-พรบ.การจัดซื้อจัดจ้างปี 2560 ตรงนี้มีการประกาศของคณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ได้ประกาศกำหนดแบบสัญญาเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งมีผลบังคับตั้งแต่ 20 กุมภาพันธ์ 2561 มีประกาศมาทั้งหมด 14 สัญญา ซึ่งเมื่อก่อนระบบเดิมสัญญามีแค่ 4 แบบเท่านั้นเอง แต่ตอนนี้เราเข้าระบบ e-GP แล้วมีแบบสัญญาถึง 14 แบบ และบางแบบก็ยังไม่เข้าใจว่าจะใช้อย่างไร ก็ได้สอบถามทางห้องคลังจังหวัดก็ได้คำแนะนำมาในการใช้แบบต่างๆ ก็จะแจ้งว่าระบบซื้อจ้างจะย้อนหลังไม่ได้แล้ว เพราะต้องค่อยๆเข้าระบบตลอด ในส่วนของคลังมีเท่านี้ค่ะ

3.2 กองช่าง

นายสุรศักดิ์ เพ็งภาค
นายก อบต.

ช่างเอกไปอำเภอเอกสารไม่มีใครเป็นผู้แทนเลย ก็ฝากบอกว่าตอนนี้ลงพื้นที่เจอปัญหาเรื่องการเข้าพื้นที่โดยใช้ถนนเส้นทางตำบลประศุก เอรารถบรรทุกมาวิ่งโดยไม่ได้ขออนุญาตทำให้ถนนเสียหาย ประชาชนก็แจ้งมาให้นายกให้ทางอบต.ไปแจ้งผู้รับจ้างไปซ่อมแซมถนน ช่างเอกก็ได้โทรไปแจ้งให้มาดำเนินการก็ยังไม่มีการเข้ามาซ่อมแซมหรือแก้ไข ต่อไปนี้ก็จะมีการแจ้งความเลยว่าจะมาทำให้ถนนเสียหาย ถ้าต่อไปนี้ใครมาดำเนินการในพื้นที่โดยไม่ขออนุญาตก่อนก็จะให้แจ้งความ เพราะประชาชนเกิดความเดือดร้อน และก็โทษว่าทางอบต.เป็นคนทำให้เสียหาย ถ้าช่างเอกไม่ทำอะไรก็จะเกิดแบบนี้บ่อย ๆ

นายอนุกานต์ ชอบทำดี เดิมที่เราได้คุยไปแล้วว่าให้ทางกองช่างไปจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ให้เขาทราบว่าห้ามรถหนักเกิน 20 ตัน หรือ 30 ตัน วิ่งผ่านถ้าเกิดมีปัญหาเราก็จะได้ดำเนินการทางกฎหมายกับเขาได้เลย เขาก็จะไม่มีข้ออ้างว่าไม่รู้ห้ามวิ่ง

ระเบียบวาระที่ 4

เรื่องที่เสนอเพื่อพิจารณา

4.1 โครงการจัดการแข่งขันกีฬาด้านยาเสพติด

นายสุรศักดิ์ เพ็งภาค
นายก อบต.

เชิญผู้เกี่ยวข้องชี้แจง

นายเอกชัย เทียงอินทร์
จ้างเหมาบริการ

โครงการแข่งขันกีฬาด้านยาเสพติด สืบเนื่องจากปีที่แล้วที่เราจัดแข่งขันกีฬายกมวยด้านยาเสพติด ปีนี้เป็นปีที่ 2 ที่เราจัดโครงการ ปีนี้จัดในวันที่ 11 เมษายน 2561 ตั้งแต่เวลา 17.00 น. เป็นต้นไป จำนวนนักมวยที่ตั้งเป้าโครงการไว้ก็คืออยากจะให้เด็กในพื้นที่ร่วมแข่งขันอย่างน้อย 15 คู่ ก็คือ 30 คน และมีมวยหญิง

2 คู่ และมีมวยคู่เอก 1 คู่ ซึ่งตอนนี้มีนักเรียนจากตำบลของเราสมัครทั้งหมด 24 คนยังขาดอยู่ และการประกบคู่ที่เป็นทางการแล้ว 1 คู่ ส่วนการประกบคู่อื่นต้องดูน้ำหนักของเด็กแต่ละคนที่น้ำหนักใกล้เคียงและอายุใกล้เคียงกัน ก็จะเป็นการเสียเปรียบกัน ในเรื่องเวที คณะกรรมการตัดสิน จะใช้ชุดเดิมจะได้ง่ายต่อการประสานงานครับ

นายสุรศักดิ์ เพ็งภาค
นายก อบต.

กีฬาต้านยาเสพติดของเราปีนี้ น่าจะราบรื่นกว่าปีที่แล้ว ปีที่แล้วเราได้ไปเรียนรู้จากเทศบาลข้างเคียง เทศบาลก็เข้ามาช่วยเหลือเราหลายอย่าง ปีนี้เราจะจัดงานก่อนสงกรานต์ 1 วันนะครับ เราไม่อยากให้ตรงสงกรานต์พวกเราจะได้ไม่เหนื่อย เพราะยังมีอีกหลายกิจกรรมที่ต้องดำเนินการ นายกได้คุยกับผู้นำชุมชนว่าในอนาคตเราอาจจะจัดเวียนไปตามวัดต่าง ๆ เป็นงานที่พี่น้องประชาชนเรียกร้องมากมาย เขาให้ความสนใจมากกับกีฬามวยไทย จะเป็นจัดในช่วงไหนก็ต้องคุยกับทางวัดอีกที เพื่อให้เยาวชนของเรามีกิจกรรมด้านกีฬาเสพติด ตอนนี้ปัญหาเสพติดของตำบลเรามีมาก มีการโหมของตามบ้านประชาชน เราต้องหาแนวทางแก้ไขปัญหาเยาวชนติดยาเสพติด

ระเบียบวาระที่ 5

เรื่องอื่น ๆ

5.1 การขอใช้อาคารสถานที่ ร.ร.วัดดอกไม้

นายสุรศักดิ์ เพ็งภาค
นายก อบต.

เรื่องการขอใช้สถานที่ ร.ร.วัดดอกไม้ สืบเนื่องจากทางเจ้าอาวาสวัดดอกไม้ได้เรียกนายกไปคุย ทั้งปลัดและช่างเก เข้าไปคุยเรื่องจะออกแบบก่อสร้างสถานที่ต้อนรับเข้าเยี่ยมชมพระพุทธศาสนาที่วัดดอกไม้ เพื่อพัฒนาเป็นแหล่งท่องเที่ยวทางวัดดอกไม้ได้งบประมาณเพื่อสร้างอาคารรับรองผู้เข้ามาเยี่ยมชมวัด มีห้องรับรอง ห้องน้ำ ก็ให้ช่างเราออกแบบให้ ทางวัดก็ได้ขออนุญาตใช้สถานที่ ร.ร.วัดดอกไม้ แต่ว่าโรงเรียนนี้ยังไม่ได้ถูกยุบก็เลยยังไม่สามารถขอใช้ได้ แต่ทางวัดได้ให้ อบต.ทำเรื่องต่อเพื่อขอใช้ประโยชน์จากโรงเรียน เราอาจจะต้องให้คนงานของเราไปช่วยทำความสะอาดและปรับปรุงพื้นที่ และให้ปลัดทำหนังสือขออนุญาตใช้สถานที่ ในอนาคตเราอาจจะทำเป็นโรงเรียนผู้สูงอายุได้ เพราะสถานที่เหมาะสมครับ

นายอนุกานต์ ขอบทำดี
ปลัด อบต.

ขอเรียนให้ท่านนายกทราบในการขอใช้สถานที่โรงเรียนวัดดอกไม้ ได้มอบแนวทางทอมไปแล้ว และขอให้ดำเนินการให้เกิดผล ถ้าปล่อยนานไปการจะเสื่อมโทรม อาจจะเข้าไปตัดหญ้าถางป่า พัฒนาไปเรื่อย ๆ จะทำให้การขอใช้สถานที่

ฝ่ายขึ้น ก็มีแนวทางพัฒนาเป็นโรงเรียนผู้สูงอายุ ศูนย์กีฬาของตำบล และทางเจ้าอาวาสมีแนวทางจะทำศูนย์ท่องเที่ยวเราอาจจะทำกิจกรรมเข้าไปทำเป็นจิตอาสาเข้าไปทำความสะอาด

5.2 การพัฒนาบุคลากรเป็นนักบินโดรนเพื่อการเกษตร และบริการประชาชน

นายอนุกานต์ ชอบทำดี ปลัด อบต.

ผมเคยพูดเรื่องนี้มาปีกว่าแล้วในอนาคตใช้ประโยชน์ได้จริงและก็มีการใช้ประโยชน์แล้ว อย่างเรื่องโครงการกำจัดผักตบชวาของผู้ว่าต่อนี้มหาวิทยาลัยลาดกระบังได้ไปตรวจทุกจังหวัดโดยสำรวจแหล่งผักตบชวาทุกจังหวัดแล้วเพื่อกำจัดผักตบชวา โดยใช้โดรนบินบังคับฉีดพ่นสารสกัดชีวภาพเพื่อกำจัดโดยไม่มีสารตกค้าง ไม่อันตรายต่อประชาชน และไม่อันตรายต่อสิ่งมีชีวิตในน้ำ ดำเนินการมานานแล้วจะเกิดผลดี มีการดำเนินการทั้งสุพรรณบุรี สิงห์บุรีที่แม่น้ำน้อย ใช้เครื่องบินโดรน 2 ตัว ใช้เวลา 10 นาทีสามารถกำจัดผักตบชวาเป็นพันไร่ได้อย่างดี มีระยะเวลาว่าฉีดพ่นก็ครั้งที่ระยะเวลาไว้ก็ครั้ง มันก็จะย่อยสลายลงไปในน้ำหรือจับได้เลยมาทำปุ๋ยหมัก เราอาจจะนำมาใช้ในการกำจัดโรคแมลงระบาดในทางการเกษตรได้ หรือเอาไปสำรวจพื้นที่ประสบภัยริมแม่น้ำได้เอามาติดกล้องไว้สำรวจพื้นที่ที่เราเข้าถึงไม่ได้ สามารถใช้ประโยชน์ได้มากแต่ต้องมีการฝึกอบรมมีการขอใบอนุญาตก่อนไม่เช่นนั้นจะเอาไปใช้ในทางไม่เกิดประโยชน์เกิดความเสียหายกับประชาชนได้ ต้องมีการควบคุม ถ้าใครสนใจสามารถสมัครได้มีอาชีพสร้างรายได้ ถ้ามีคนสนใจผมจะจัดโครงการฝึกอบรมและมีใบประกาศให้

5.3 เรื่องโครงการส่งเสริมสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมไทย ไม่โกงและต่อต้านการทุจริต

นายอนุกานต์ ชอบทำดี ปลัด อบต.

อันนี้เป็นเรื่องล่าสุดที่ผม กับท่านนายกไปประชุมเมื่อเช้า ประเด็นที่ต้องศึกษาและปรับตัวเยอะเลย บางคนเอาอารมณ์ความรู้สึกไประบายตามสื่อสาธารณะใน face book หรือในไลน์ อะไรที่เราจะปรับแก้ไขในความเป็นจริงได้ก็อยากให้มาพูดคุยกันได้ ตามเอกสารที่ไปอบรมผมได้มาอ่านดูแล้วประเด็นที่อย่างพูดคุยคือ -การอยู่ในระบบราชการ เป็นเรื่องที่สำคัญ หน้าทีของผู้บังคับบัญชามีหน้าที่รักษาวินัยของตนเอง ท่านนายก รองนายก ปลัด รองปลัด ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าส่วนราชการ มีหน้าที่รักษาวินัยของตนเอง ปฏิบัติต่อผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาอย่าง

เที่ยงธรรม อีกหน้าที่คือรักษาวินัยของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา บางครั้งอาจจะรู้สึกว่าจะทำไมจะต้องมากำกับมาบังคับกัน เราต้องยอมว่านั่นคือระบบ คอยกำกับให้อยู่ในวินัย ไม่ฝ่าฝืนข้อห้ามไม่กระทำความผิด ทุกคนจะต้องรับทราบและปฏิบัติตาม เรามีการพูดคุยกันได้ อย่าไประบายผ่านโลกสื่อออนไลน์ผมเห็นบางครั้งก็อยากมาเรียกคุยเหมือนกัน ที่พูดเรื่องนี้มันมีเรื่องการทุจริตคอร์รัปชัน สาเหตุของการทุจริต คือ 1. บุญคุณ 2. พวกพ้อง 3. วัตถุนิยม 4. อำนาจนิยม 5. ใครๆ ก็ทำ 6. ถูกครอบงำโดยอิทธิพลของสังคม 7. กระแสสังคม แล้วคนก็ชอบพูดว่าทำดีได้ดี ทำชั่วได้ชั่วมีถมไปก็จะทำทุจริตกันเป็นปกติ สิ่งเหล่านี้เราควรเปลี่ยนแปลงอย่าเห็นแก่พวกพ้อง ต้องมีความเท่าเทียมกับทุกคนอย่าเห็นแก่บุญคุณ เราเป็นข้าราชการสมัยใหม่เราควรเลิกทำแบบนี้ได้แล้ว

-แนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สรุปลพอเพียงคือมีความโลภน้อยๆ อีกอย่างคือไม่เบียดเบียน ซึ่งตรงกับเรื่องมัชฌิมาปฏิปทาคือการเดินทางสายกลาง มันอยู่ในความพอดีไม่ดังไปไม่หย่อนไป

-เรื่องการจอดรถ เวลาผมมาจอดก่อนผมพยายามจะเข้าไปข้างใน เพื่อใครมาที่หลังจะได้จอดได้ และเวลาผมเดินมาข้างหลังผมก็จะไปรดน้ำต้นไม้ ผมก็จะเห็นของมามาเต็มไปหมดเลยไม่รู้ว่าจะเกิดจากอะไร ไม่ใช่ทำให้แม่บ้านไปเก็บผมก็เก็บได้ใครเห็นก็เก็บได้ ชาวบ้านมาเห็นก็จะมองว่าอบต.อบรมเรื่องขยะแต่ทำไมขยะเต็มไปหมด ก็ช่วยกันดูแลความสะอาดด้วยนะครับ

นายสุรศักดิ์ เพ็งภาค
นายก อบต.

เรื่องการทำงานของพวกเรา นายกได้สังเกตเกี่ยวกับงานถั่วที่ผ่านมามีการช่วยจัดสถานที่ หัวหน้าส่วนออกไปช่วยงาน เจ้าหน้าที่บางคนก็มีการปรับตัวแต่บางคนก็ยังไม่ปรับปรุงตัว เวลาออกไปจัดสถานที่นายกก็อยากให้ออกไปกันหมด อยากให้ร่วมแรงร่วมใจกันช่วยกันทำงานก็จะไวขึ้น ตรงนี้สมควรแก้ไขได้แล้วถ้าประเมินขึ้นมาแล้วได้คะแนนน้อยก็อย่าว่ากันอยากเห็นความพร้อมเพรียงจากในบ้านเราเอง ทุกคนต้องร่วมกันทำงาน ใครมีอะไรเพิ่มเติมไหมครับ ถ้าไม่มีก็ขอขอบคุณทุกคน และขอปิดประชุม

มติที่ประชุม

รับทราบ และปฏิบัติตาม

ปิดประชุม

16.00 น.

(ลงชื่อ) ผู้จัดบันทึกการประชุม
(นางสาวกิตติยา พันผักหวาน)
นักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ) ผู้ตรวจบันทึกการประชุม
(นายอนุกานต์ ชอบทำดี)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลประจักษ์