



ที่ ปจ ๐๐๑๗.๕/ว ๑๒๒

ศาลากลางจังหวัดปราจีนบุรี
ถนนสุวินทวงศ์ ปจ ๒๕๒๓๐

๑๒ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดส่วนราชการ
ประจำจังหวัดปราจีนบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดปราจีนบุรี

อ้างถึง หนังสือจังหวัดปราจีนบุรี ที่ ปจ ๐๐๑๗.๕/ว ๕๘ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กรอบระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติราชการ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. ประกาศจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือน
ที่กั้นไว้ (๐.๐๘%) จำนวน ๑ ฉบับ
๓. ประกาศจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ
พลเรือนสามัญสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดปราจีนบุรี จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ จังหวัดปราจีนบุรี ได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ
ข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดปราจีนบุรี ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔ เพื่อให้ส่วนราชการประจำจังหวัด ใช้
เป็นแนวทางสำหรับรอบการประเมินตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ
พลเรือนสามัญในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของส่วนราชการประจำจังหวัดเป็นไปด้วยความเรียบร้อย
จึงให้หน่วยงานดำเนินการ ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการให้เป็นไปตามประกาศจังหวัดปราจีนบุรี
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดปราจีนบุรี
ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔ (ตามหนังสือที่อ้างถึง)

๒. ขั้นตอนการดำเนินการต่าง ๆ และระยะเวลาในการดำเนินการในแต่ละรอบการประเมินให้
หน่วยงานดำเนินการให้แล้วเสร็จตามกรอบระยะเวลาการดำเนินการ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

๓. ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดปราจีนบุรี
ของรอบการประเมิน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ และ ๓

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวรพันธุ์ สุวัณณุสส์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดปราจีนบุรี

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร./โทรสาร ๐ - ๓๗๔๕ - ๔๔๓๓

**กรอบระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการส่วนราชการประจำจังหวัดปราจีนบุรี
สำหรับปีงบประมาณ ๒๕๖๔**

ลำดับ ที่	กิจกรรม	รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๓-๓๑ มี.ค. ๖๔)	รอบการประเมิน ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๔-๓๐ ก.ย. ๖๔)
๑	การจัดทำดัชนีชี้วัดรายบุคคล - โดยส่วนรชการนำตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุง ประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และแผนพัฒนา จังหวัด ปี ๒๕๖๔ มาประกอบด้วย	ภายใน ๓๐ ม.ค. ๖๔	ภายใน ๓๐ พ.ค. ๖๔
๒	ผู้ประเมินแต่ละระดับติดตามและให้คำปรึกษา	๑ ก.พ. ๖๔ - ๑๕ มี.ค.๖๔	๑ มิ.ย. ๖๔ - ๑๕ ส.ค.๖๔
๓	ผู้ประเมินประเมินผลการปฏิบัติราชการ	๑๖ มี.ค. ๖๔	๑๖ ก.ย. ๖๔
๔	การพิจารณาผลการประเมินกับวงเงินงบประมาณ จังหวัด - คำนวณวงเงินเลื่อนเงินเดือน เพื่อจัดสรรให้ส่วน ราชการ - เสนอ ผวจ.เพื่อจัดสรรวงเงิน ฯ ให้ส่วนราชการ <u>ส่วนราชการ</u> - จัดสรรว่าข้าราชการในสังกัดจำนวนเท่าใดได้เลื่อน เงินเดือนเป็นร้อยละเท่าใดแล้วส่งให้จังหวัด	ภายในเดือน มี.ค. ๖๔ ภายในเดือน มี.ค. ๖๔	ภายในเดือน ก.ย. ๖๔ ภายในเดือน ก.ย.๖๔
๕	เสนอฝ่ายบริหารและคณะกรรมการกลั่นกรอง ฯ จังหวัด - นำผลการประเมินและผลการเลื่อนเงินเดือนเสนอ ผวจ. - รวบรวมผลการประเมินของทุกหน่วยงานส่ง คณะกรรมการกลั่นกรอง <u>คณะกรรมการกลั่นกรอง</u> - เสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐาน/ความเป็นธรรม ของผลการประเมินในภาพรวมต่อ ผวจ.	ภายในเดือน มี.ค.๖๔	สัปดาห์ที่ ๓ ของเดือน ก.ย. ๖๔
๖	แจ้งผลการประเมิน - หัวหน้าส่วนราชการแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการ ประเมินลงชื่อรับทราบในแบบสรุปผลการประเมิน ฯ	ภายในเดือน มี.ค. ๖๔	สัปดาห์ที่ ๓ ของเดือน ก.ย. ๖๔
๗	การประกาศรายชื่อ และร้อยละการเลื่อนเงินเดือน หน่วยงาน - ประกาศร้อยละการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละระดับผล การประเมิน - ประกาศรายชื่อผู้มีผลงานสูงกว่าระดับดีขึ้นไป	ภายในเดือน มี.ค. ๖๔	สัปดาห์ที่ ๓ - ๔ ของ เดือน ก.ย. ๖๔
๘	ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนและแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือน	๑ เม.ย.๖๔ เป็นต้นไป	๑ ต.ค. ๖๔ เป็นต้นไป



ประกาศจังหวัดปราจีนบุรี

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนที่กักไว้ (๐.๐๘ %)

ตามหนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ ปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือน ซึ่งตามข้อ ๓ กรณีที่มีการกักวงเงินไว้เพื่อการบริหารให้ผู้บริหารวงเงินกำหนดวงเงินการเลื่อนเงินเดือนและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กักไว้ แล้วประกาศให้ข้าราชการทราบเป็นการทั่วไปก่อนการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน นั้น

จังหวัดปราจีนบุรี จึงประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนที่กักไว้ ตั้งแต่รอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป โดยพิจารณาจัดสรรให้กับข้าราชการพลเรือนสามัญที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑. มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการในรอบประเมิน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐
๒. พิจารณาจากผลการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ ดังนี้
 - ๒.๑ การดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามที่มติคณะรัฐมนตรีกำหนด
 - ๒.๒ ผลการดำเนินงานตามนโยบายของรัฐบาล
 - ๒.๓ การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินงานตามนโยบายของจังหวัด
 - ๒.๔ การมีส่วนร่วมของส่วนราชการในการกิจต่าง ๆ ของจังหวัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายวรพันธุ์ สุวัณณุสส์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดปราจีนบุรี



ประกาศจังหวัดปราจีนบุรี
เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ
สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดปราจีนบุรี

ด้วย กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๔ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้มีอำนาจ
สั่งเลื่อนเงินเดือนประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน

ดังนั้น เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
พิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน และ
ระดับปฏิบัติงาน สังกัดหน่วยงานราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดปราจีนบุรี เป็นไปตามกฎ ก.พ.
ดังกล่าว จังหวัดปราจีนบุรีจึงประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์มาตรฐานกลางในการ
คำนวณเพื่อให้หน่วยงานสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำจังหวัด ใช้เป็นแนวทางในการคำนวณเพื่อ
เลื่อนเงินเดือนข้าราชการ สำหรับรอบการประเมิน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔
เป็นต้นไป ดังนี้

ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละของฐาน ในการคำนวณเงินเดือน
ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๓.๐๐ - ๖.๐๐
ดีมาก	๘๐ - ๘๙.๙๙	๒.๕๑ - ๒.๙๙
ดี	๗๐ - ๗๙.๙๙	๒.๐๑ - ๒.๕๐
พอใช้	๖๐ - ๖๙.๙๙	๑.๐๐ - ๒.๐๐
ปรับปรุง	๐ - ๕๙.๙๙	ไม่เลื่อน

หากส่วนราชการใดมีปัญหาในการดำเนินการตามประกาศนี้ ให้ส่วนราชการขออนุมัติผู้ว่าราชการ
จังหวัดปราจีนบุรี เพื่อยกเว้นเป็นรายกรณีไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายวรพันธุ์ สุวัณนุสส์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดปราจีนบุรี