

แผนสร้างความผาสุกและความพึงพอใจของบุคลากรกรมบัญชีกลาง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หน่วยงาน	รายละเอียด โครงการ/แผนงาน/กิจกรรม	ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ปัจจัยที่สร้างบรรยากาศในการทำงาน (Hygiene factors)						ปัจจัยที่สร้างแรงจูงใจ ในการทำงาน (Motivation factors)		หมายเหตุ
			ผู้บริหาร และ ผู้บังคับ บัญชา	สภาพ แวดล้อม ในการ ทำงาน	ค่าตอบแทน และ สวัสดิการ	การรักษา คุณภาพ ระหว่าง ชีวิตการทำงาน และ ชีวิตส่วนตัว	การสื่อสาร ในองค์กร	การพัฒนา ความรู้ ความสามารถ	งานในความ รับผิดชอบ	การสรรหา บรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย และ ความก้าวหน้า ทางอาชีพ ในองค์กร	
			(๑)	(๒)	(๓)	(๔)	(๕)	(๖)	(๑)	(๒)	
สำนักงาน คลังจังหวัด ปราจีนบุรี	๑. กิจกรรม กำลังใจ"คนคลัง" โดยจัดกิจกรรม ของเยี่ยม และ อวยพรในโอกาสสำคัญ เช่น กิจกรรม วันเกิด, กิจกรรมปีใหม่ , จัดกระเช้า เยี่ยมเมื่อเจ็บป่วย และคลอดบุตร, แสดงความมุทิตาจิตแด่ผู้เกษียณอายุ ราชการ เป็นต้น	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕			/	/					
	๒. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เช่น การถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับ ระเบียบ ข้อบังคับ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน , การแลกเปลี่ยนความรู้ภายใน สำนักงาน ,การเปิดรับฟังความ คิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน เป็นต้น	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	/				/	/	/	/	

แผนสร้างความผูกพันและความพึงพอใจของบุคลากรกรมบัญชีกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หน่วยงาน	รายละเอียด โครงการ/แผนงาน/กิจกรรม	ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ปัจจัยที่สร้างบรรยากาศในการทำงาน (Hygiene factors)						ปัจจัยที่สร้างแรงจูงใจ ในการทำงาน (Motivation factors)		หมายเหตุ
			ผู้บริหาร และ ผู้บังคับ บัญชา (๑)	สภาพ แวดล้อม ในการ ทำงาน (๒)	ค่าตอบแทน และ สวัสดิการ (๓)	การรักษา คุณภาพ ระหว่าง ชีวิตการทำงาน และ ชีวิตส่วนตัว (๔)	การสื่อสาร ในองค์กร (๕)	การพัฒนา ความรู้ ความสามารถ (๖)	งานในความ รับผิดชอบ (๑)	การสรรหา บรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย และ ความก้าวหน้า ทางอาชีพ ในองค์กร (๒)	
สำนักงาน คลังจังหวัด ปราจีนบุรี	๓. โครงการ Save The World รักษ์โลกด้วยหัวใจคนคลัง เช่น การใช้กระดาษ ๒ หน้า , การร่วมกัน คัดแยกขยะ , ร่วมกันทำจิตอาสา เป็นต้น	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕		/	/	/	/				
	๔. Good Health ๑. ส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักงาน คลังจังหวัดปราจีนบุรีออกกำลังกาย ๒ ครั้ง/สัปดาห์ ๒. ส่งเสริม และสนับสนุนให้ เจ้าหน้าที่ปลูกผักสวนครัวที่บ้านพัก ของตนเอง	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕				/	/				

แผนสร้างความผาสุกและความพึงพอใจของบุคลากรกรมบัญชีกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หน่วยงาน	รายละเอียด โครงการ/แผนงาน/กิจกรรม	ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ปัจจัยที่สร้างบรรยากาศในการทำงาน (Hygiene factors)						ปัจจัยที่สร้างแรงจูงใจ ในการทำงาน (Motivation factors)		หมายเหตุ
			ผู้บริหาร และ ผู้บังคับ บัญชา (๑)	สภาพ แวดล้อม ในการ ทำงาน (๒)	ค่าตอบแทน และ สวัสดิการ (๓)	การรักษา คุณภาพ ระหว่าง ชีวิตการทำงาน และ ชีวิตส่วนตัว (๔)	การสื่อสาร ในองค์กร (๕)	การพัฒนา ความรู้ ความสามารถ (๖)	งานในความ รับผิดชอบ (๑)	การสรรหา บรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย และ ความก้าวหน้า ทางอาชีพ ในองค์กร (๒)	
สำนักงาน คลังจังหวัด ปราจีนบุรี	๕. กิจกรรม สถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน (๕ ส) เช่น สำนักงานคลัง จังหวัดปราจีนบุรีร่วมกันทำความ สะอาดโต๊ะทำงาน และบริเวณภายใน สำนักงานคลังจังหวัดปราจีนบุรีให้เป็น ระเบียบอยู่เสมอ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕		/		/					
	๖. กิจกรรม ฟื้้องคลังห่วงไกลโควิด 2019 เช่น การประชาสัมพันธ์เรื่อง การป้องกันการแพร่ระบาดเชื้อไวรัส โคโรนา 2019 , การจัดซื้ออุปกรณ์ , การจัดทำฉากเคาน์เตอร์เพื่อป้องกัน เชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (ต่อ)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕		/		/					

สร้างความผาสุกและความพึงพอใจของบุคลากรกรมบัญชีกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หน่วยงาน	รายละเอียด โครงการ/แผนงาน/กิจกรรม	ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ปัจจัยที่สร้างบรรยากาศในการทำงาน (Hygiene factors)						ปัจจัยที่สร้างแรงจูงใจ ในการทำงาน (Motivation factors)		หมายเหตุ
			ผู้บริหาร และ ผู้บังคับ บัญชา (๑)	สภาพ แวดล้อม ในการ ทำงาน (๒)	ค่าตอบแทน และ สวัสดิการ (๓)	การรักษา คุณภาพ ระหว่าง ชีวิตการทำงาน และ ชีวิตส่วนตัว (๔)	การสื่อสาร ในองค์กร (๕)	การพัฒนา ความรู้ ความสามารถ (๖)	งานในความ รับผิดชอบ (๑)	การสรรหา บรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย และ ความก้าวหน้า ทางอาชีพ ในองค์กร (๒)	
สำนักงาน คลังจังหวัด ปราจีนบุรี	ณ จุดประชาสัมพันธ์ มีการฉีดพ่น แอลกอฮอล์บริเวณที่สัมผัสบ่อย และ จัดตั้งจุดแอลกอฮอล์บริเวณ ทางเข้า สำนักงานคลังจังหวัดปราจีนบุรี										
	๗. กิจกรรมบ้านพักข้าราชการนออยู่ และปลอดภัย ดำเนินการปรับแต่งภูมิทัศน์บ้านพัก ให้น่าอยู่เสมอ เช่น ตัดกิ่งไม้ที่ยื่น ออกมาบริเวณนอกบ้านพัก , ตัดหญ้า เป็นประจำ , ซ่อมแซมอุปกรณ์ที่ ชำรุดภายในบ้านพักข้าราชการ สำนักงานคลังจังหวัดปราจีนบุรีอยู่ เสมอ เช่น ระบบไฟฟ้า , น้ำประปา เป็นต้น	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕		/	/	/					

สร้างความผาสุกและความพึงพอใจของบุคลากรกรมบัญชีกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หน่วยงาน	รายละเอียด โครงการ/แผนงาน/กิจกรรม	ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ปัจจัยที่สร้างบรรยากาศในการทำงาน (Hygiene factors)						ปัจจัยที่สร้างแรงจูงใจ ในการทำงาน (Motivation factors)		หมายเหตุ
			ผู้บริหาร และ ผู้บังคับ บัญชา (๑)	สภาพ แวดล้อม ในการ ทำงาน (๒)	ค่าตอบแทน และ สวัสดิการ (๓)	การรักษา คุณภาพ ระหว่าง ชีวิตการทำงาน และ ชีวิตส่วนตัว (๔)	การสื่อสาร ในองค์กร (๕)	การพัฒนา ความรู้ ความสามารถ (๖)	งานในความ รับผิดชอบ (๑)	การสรรหา บรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย และ ความก้าวหน้า ทางอาชีพ ในองค์กร (๒)	
สำนักงาน คลังจังหวัด ปราจีนบุรี	๘. กิจกรรม บุคคลในดวงใจคนคลัง โดยเจ้าหน้าที่ร่วมคัดเลือกเจ้าหน้าที่ ในสำนักงานคลังจังหวัดปราจีนบุรี จำนวน ๑ ท่าน ผู้ที่ได้รับคะแนน สูงสุด จะได้รับการประกาศยกย่อง เชิดชูเกียรติ และได้รับรางวัลเพื่อเป็น ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕		/	/	/	/				
	๙. กิจกรรม คนคลังปันสุข สำนักงานคลังจังหวัดปราจีนบุรีและ เจ้าหน้าที่สำนักงานคลังจังหวัด ปราจีนบุรีร่วมกันสนับสนุนและ สมทบทุนตามกำลังทรัพย์ และ ตามโอกาสที่เหมาะสม	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕				/	/				

