



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการคลังและบัญชีภาครัฐ กลุ่มงานยุทธศาสตร์และประเมินผล โทร. ๖๖๑๑

ที่ กค ๐๔๑๘.๒/๐๐๒๐๕๐ วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน อธิบดีกรมบัญชีกลาง ผ่านรองอธิบดี (นางสาววิลาวรรณ พยาน้อย) *สมหมาย พรหมดิษฐ์*

ด้วยกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ได้มีหนังสือที่ กค ๐๔๑๓.๒/๒๗๓ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ แจ้งวงเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีของกรมบัญชีกลางตามร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ผ่านการพิจารณาของคณะอนุกรรมการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๑,๖๐๔,๒๔๙,๘๐๐ บาท (หนึ่งพันหกร้อยสี่ล้านสองแสนสี่หมื่นเก้าพันแปดร้อยยี่สิบบาทถ้วน) โดยมีรายการค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรมเป็นจำนวนเงิน ๑๒,๙๖๑,๘๐๐ บาท (สิบสองล้านเก้าแสนหกหมื่นหนึ่งพันแปดร้อยยี่สิบบาทถ้วน) รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑

สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการคลังและบัญชีภาครัฐ (สพบ.) ขอเรียน ดังนี้

๑. คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรด้านการคลังและบัญชีภาครัฐ ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันจันทร์ที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบให้ สพบ. ดำเนินการโครงการ/แผนงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒

๑.๑ แผนการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เงินงบประมาณ ๑๒,๙๖๑,๘๐๐ บาท (สิบสองล้านเก้าแสนหกหมื่นหนึ่งพันแปดร้อยยี่สิบบาทถ้วน) ดังนี้

แผนงาน/โครงการ	รายละเอียด			
	จำนวนโครงการ	จำนวนรุ่น	จำนวนคน	ค่าใช้จ่าย
การพัฒนาบุคลากรภาครัฐ				
๑. การพัฒนาบุคลากรด้านการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	๑	๗๖	๕,๖๑๐	๑,๗๐๐,๖๐๐
๒. การพัฒนาบุคลากรด้านการตรวจสอบภายใน	๑	๑	๙๐	๑๓,๑๐๐
๓. การพัฒนาบุคลากรด้านบัญชีภาครัฐ	๔	๑๐	๙๐๐	๒๙๑,๓๐๐
๔. การพัฒนาบุคลากรด้านการบริหาร การเบิกจ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง บำเหน็จบำนาญ	๒	๑๓	๑,๐๕๐	๒๘๔,๒๐๐
๕. การพัฒนาบุคลากรด้านกฎหมายการเงินการคลังภาครัฐ	๓	๑๒	๖๒๐	๗๔๖,๒๕๐
๖. การพัฒนาบุคลากรภาครัฐตามความต้องการของสำนักงานคลังเขต	๙	๙	๙๐๐	๑๕๗,๕๐๐
รวมการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ	๒๐	๑๒๑	๙,๑๗๐	๓,๑๘๒,๙๕๐
การพัฒนาบุคลากรของกรมบัญชีกลาง				
๑. การพัฒนาบุคลากรด้านการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	๒	๒	๑๗๐	๗๕๖,๕๕๐
๒. การพัฒนาบุคลากรด้านการตรวจสอบภายใน	๑	๑	๘๕	๓๒๑,๖๐๐
๓. การพัฒนาบุคลากรด้านบัญชีภาครัฐ	๑	๑	๘๕	๔๑๒,๕๕๐
๔. การพัฒนาบุคลากรด้านกฎหมายการเงินการคลังภาครัฐ	๑	๑	๘๐	๒๐,๔๐๐

แผนงาน/โครงการ...



กรมบัญชีกลาง

แผนงาน/โครงการ	รายละเอียด			
	จำนวนโครงการ	จำนวนรุ่น	จำนวนคน	ค่าใช้จ่าย
การพัฒนาบุคลากรของกรมบัญชีกลาง				
๕. การพัฒนาบุคลากรด้านการบริหารงาน	๑	๒	๑๐๐	๔๗,๕๐๐
๖. การพัฒนาบุคลากรด้านความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	๑๑	๑๑	๑,๐๑๖	๗,๘๖๘,๓๕๐
๗. การพัฒนาบุคลากรกรมบัญชีกลางตามความต้องการของสำนักงานคลังเขต	๙	๙	๙๐๐	๓๔๒,๐๐๐
รวมการพัฒนาบุคลากรของกรมบัญชีกลาง	๒๑	๒๑	๒,๑๑๖	๘,๒๘๗,๘๕๐
รวมทั้งสิ้น	๔๖	๑๔๘	๑๑,๖๐๖	๑๒,๙๖๑,๘๐๐

รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๓

๑.๒ แผนพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ไม่ใช้เงินงบประมาณ โดยแบ่งออกเป็นการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ จำนวน ๕ โครงการ และการพัฒนาบุคลากรกรมบัญชีกลาง จำนวน ๑ โครงการ

แผนงาน/โครงการ	จำนวนโครงการ
การพัฒนาบุคลากรภาครัฐ	
๑. การพัฒนาบุคลากรด้านการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	๑
๒. การพัฒนาบุคลากรด้านการตรวจสอบภายใน	๑
๓. การพัฒนาบุคลากรด้านความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	๓
การพัฒนาบุคลากรของกรมบัญชีกลาง	
๑. การพัฒนาบุคลากรด้านความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	๑
รวมทั้งสิ้น	๖

รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๔

๒. การอนุมัติค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอบรม ถือปฏิบัติตามระเบียบ ดังนี้

๒.๑ ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕

๒.๒ กระทรวงการคลังได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๖.๔/ว.๕ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรการบรรเทาผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี ๒๕๕๖

รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๕ - ๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ ขอให้โปรดอนุมัติตามรายการดังต่อไปนี้

๑. แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รายการค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรม จำนวน ๔๖ โครงการ รวมเป็นจำนวนเงิน ๑๒,๙๖๑,๘๐๐ บาท (สิบสองล้านเก้าแสนหกหมื่นหนึ่งพันแปดร้อยบาทถ้วน) และแผนพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ไม่ใช้เงินงบประมาณ จำนวน ๖ โครงการ

๒. ให้ตัวจ่ายค่าใช้จ่ายและจำนวนคนทุกรายการเท่าที่จ่ายจริง โดยไม่เกินอัตราตามระเบียบของทางราชการ และภายในวงเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ

อนุมัติ

๒๗

(นายภูมิศักดิ์ อรัญญาเกษมสุข)
อธิบดีกรมบัญชีกลาง

๒๗ ๒๖๖๓



กรมบัญชีกลาง

(นางสุภาวดี สิทธิมาลัยรัตน์)
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการคลังและบัญชีภาครัฐ

สรุป

ไว้ติดพิมพ์

๒๗ ๒๖๖๓

แผนพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ภายใต้เงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รายการค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรม

แผนงาน/โครงการ	ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลา สอน (ชม.)	ค่าใช้จ่าย/รุ่น (บาท)	เงินงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๓	ระยะเวลาดำเนินการ											
			จำนวน รุ่น	จำนวน คน/รุ่น				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ก.ย.	
๑. การพัฒนาบุคลากรด้านการจัดตั้งภาครัฐ	๑.๑ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP)	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานสามารถดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	๒๓	๕๐	๑๒	๑๔,๖๐๐	๑,๙๐๐,๖๐๐												
๒. การพัฒนาบุคลากรด้านการตรวจสอบภายใน	๒.๑ โครงการกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินคุณภาพหน่วยงานภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ (๒๐๒๒)	เพื่อให้ได้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะในการปรับปรุงเร่งรัดการดำเนินงานหน่วยงานตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐให้มีความเหมาะสมสอดคล้องกับบริบทในปัจจุบัน	๑๑	๑๐๐	๑๒	๒๓,๖๐๐													

แผนงาน/โครงการ	ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลา	ค่าใช้จ่าย/รุ่น	เงินงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ											
			จำนวน	จำนวน															
๔๒ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการพิจารณาอนุมัติสิ่งจำหน่ายหัวดี บ้านใหม่บ้านญู และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน (๓๐๘)	ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี การสร้างความสามารถในการแข่งขัน ยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง ๒๐ ปี การสนับสนุนศักยภาพและความสามารถในการแข่งขัน ยุทธศาสตร์กรมบัญชีกลาง ๒๐ ปี การเป็นกลไกจัดระบบบริหารการเงินการคลังเพื่อการให้บริการที่เป็นเลิศ	เพื่อให้บุคลากรากรู้ปฏิบัติงานด้านการพิจารณาอนุมัติสิ่งจำหน่ายหัวดี บ้านใหม่บ้านญู และเงินอื่นในลักษณะเดียวกันมีความเข้าใจสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามที่ถูกหมายระเบียบหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติกำหนด	๓	๑๕๐	๑๒	๓๒,๔๐๐	๑๗,๒๐๐												
๕. การพัฒนาบุคลากรด้านกฎหมายการคลังภาครัฐ	๕.๑ โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การเสริมสร้างสมรรถนะด้านการเงิน การคลังภาครัฐ สำหรับผู้ปฏิบัติงาน (๑๐๘)	ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน ยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง ๒๐ ปี การพัฒนาศักยภาพบุคลากร กระทรวงการคลัง ยุทธศาสตร์กรมบัญชีกลาง ๒๐ ปี การเป็นกลไกด้านการเงินการคลังเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจ	๑	๕๐	๔๒	๕๑,๐๐๐	๕๑,๐๐๐												
	จัด ณ สำนักงานคลังเขต ๑ - ๔		๔	๕๐	๔๒	๖๖,๘๐๐	๖๐๑,๒๐๐												

แผนงาน/โครงการ	ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลา	ค่าใช้จ่าย/รุ่น (บาท)	เงินงบประมาณประจำปี	ระยะเวลาดำเนินการ											
			จำนวน รุ่น	จำนวน คน/รุ่น	ต่อรุ่น (ชม.)			ประจำปี	ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
๒. การพัฒนาบุคลากรภาครัฐตามความต้องการของสำนักงานคลังเขต ๒.๑ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านกฎหมายการคลัง (สวัสดิการ/บำนาญ) (๑๑๒) - จัดฝึกอบรม ณ สำนักงานคลังเขต ๑ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา - จัดฝึกอบรม ณ สำนักงานคลังเขต ๒ จังหวัดฉะเชิงเทรา - จัดฝึกอบรม ณ สำนักงานคลังเขต ๓ จังหวัดนครราชสีมา - จัดฝึกอบรม ณ สำนักงานคลังเขต ๔ จังหวัดอุดรธานี - จัดฝึกอบรม ณ สำนักงานคลังเขต ๕ จังหวัดเชียงใหม่ - จัดฝึกอบรม ณ สำนักงานคลังเขต ๖ จังหวัดพิษณุโลก - จัดฝึกอบรม ณ สำนักงานคลังเขต ๗ จังหวัดนครปฐม - จัดฝึกอบรม ณ สำนักงานคลังเขต ๘ จังหวัดสุราษฎร์ธานี - จัดฝึกอบรม ณ สำนักงานคลังเขต ๙ จังหวัดสงขลา	ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี การปรับสมดุลและพัฒนาระบบ บริหารจัดการภาครัฐ ยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง ๒๐ ปี การเสริมสร้างความเข้มแข็งทางการคลัง ยุทธศาสตร์รัฐบาลไทย ๒๐ ปี การเป็นกลไกสำคัญในการเงินการคลัง เพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจ	เพื่อเสริมสร้างความรู้ทางกฎหมาย การเงินการคลังให้กับบุคลากรของ หน่วยงานภาครัฐในพื้นที่ ของสำนักงานคลังเขต ได้มีความรู้ ความเข้าใจกฎหมายการเงินการคลัง และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	๙	๑๐๐	๖	๑๗,๕๐๐	๑๕๗,๕๐๐												

แผนงาน/โครงการ	ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลา	ค่าใช้จ่าย/รุ่น (บาท)	เงินงบประมาณ ประจำปี	ระยะเวลาดำเนินการ											
			จำนวน	พื้นที่/จำนวน															
๗. แผนพัฒนาศักยภาพชุมชนผู้สูงอายุตามความต้องการของสำนักงานส่งเสริมสังคม ๗.๑ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรกรมบัญชีกลาง ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ/นวัตกรรม (๒๑๘) - จัดฝึกอบรม ณ สำนักงานส่งเสริมสังคม ๑ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา - จัดฝึกอบรม ณ สำนักงานส่งเสริมสังคม ๒ จังหวัดฉะเชิงเทรา - จัดฝึกอบรม ณ สำนักงานส่งเสริมสังคม ๓ จังหวัดนครราชสีมา - จัดฝึกอบรม ณ สำนักงานส่งเสริมสังคม ๔ จังหวัดอุดรธานี - จัดฝึกอบรม ณ สำนักงานส่งเสริมสังคม ๕ จังหวัดชัยภูมิ - จัดฝึกอบรม ณ สำนักงานส่งเสริมสังคม ๖ จังหวัดพิษณุโลก - จัดฝึกอบรม ณ สำนักงานส่งเสริมสังคม ๗ จังหวัดสุราษฎร์ธานี - จัดฝึกอบรม ณ สำนักงานส่งเสริมสังคม ๘ จังหวัดสงขลา	ยุทธศาสตร์ที่ ๒๐ ปี การปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ยุทธศาสตร์ที่ ๒๐ ปี การเป็นแม่เหล็กด้านการเงินการคลัง	เพื่อพัฒนาด้านสวัสดิการสังคม เพื่อนำไปสู่การทำงานเชิงนวัตกรรม และพัฒนาศักยภาพด้านดิจิทัล เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังสมัยใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๔	๑๐๐	๑๒	๓๘,๐๐๐	๓๘๒,๐๐๐												