



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานคลังเขต ๕ เชียงใหม่ กลุ่มงานวิชาการและกำกับการคลัง โทร. ๐๕๓ - ๑๑๒๔๘๒

ที่ กค ๐๔๒๗.๓/๐๖๕๗

วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการฝึกอบรม การเข้ารับบำเหน็จบำนาญ

เรียน คลังเขต ๕

ตามที่กลุ่มงานวิชาการและกำกับการคลัง ได้จัดทำโครงการฝึกอบรม การเข้ารับบำเหน็จบำนาญ สำหรับผู้เกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญของส่วนราชการ โดยกำหนดจัดในวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๐๐ น. ในรูปแบบออนไลน์ ผ่าน Facebook Live : สนง. คลังเขตห้า นั้น

กลุ่มงานวิชาการและกำกับการคลัง จึงขออนุมัติดำเนินโครงการดังกล่าว โดยมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ของกลุ่มงานวิชาการและกำกับการคลังรับผิดชอบในการดำเนินโครงการ จำนวน ๕ ราย และเจ้าหน้าที่ของสำนักงานคลังเขต ๕ เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๗ ราย ดังนี้

- | | |
|----------------------------|--------------------------------|
| ๑. นางสาววาสนา สมมุติ | คลังเขต ๕ |
| ๒. นางสาวอินทรีา ฉัตรมงคล | นักวิชาการคลังชำนาญการ |
| ๓. นายประจักษ์ ศรีวิชัย | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ |
| ๔. นางสาวธัญพร พงษ์ไพฑูย์ | นักวิชาการคลังชำนาญการ |
| ๕. นางสาวสุภารัตน์ วงศ์รอบ | เจ้าพนักงานการคลังชำนาญงาน |
| ๖. นายวินัย อุ๋นใจ | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ |
| ๗. นางกาญจนา กันทวง | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน |

งบประมาณที่ใช้ในการจัดโครงการฯ เบิกจ่ายจากค่าใช้จ่ายในการพัฒนาบุคลากรกรมบัญชีกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๕,๐๐๐ บาท และงบดำเนินงานของสำนักงานคลังเขต ๕ จำนวน ๑๓,๐๐๐ บาท รวมทั้งสิ้น ๑๘,๐๐๐ บาท และได้เชิญวิทยากรจากกองบริหารการเบิกจ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง บำเหน็จบำนาญ ซึ่งเป็นผู้เชี่ยวชาญ และมีความรู้เกี่ยวกับระบบบำเหน็จบำนาญและสวัสดิการรักษายาบาล (ระบบ Digital Pension) และระบบให้บริการเข้ารับบำเหน็จบำนาญและตรวจสอบสิทธิประโยชน์ของตนเองทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-Filing) เป็นอย่างดี เพื่อประโยชน์ในการอบรมตามโครงการที่กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

ญ.ฉ
๑๖ มิ ๖๕

(นางชฎาพันธ์ โสมิยะ)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการและกำกับการคลัง





โครงการฝึกอบรม หลักสูตรพัฒนาบุคลากรหน่วยงานภาครัฐ และบุคลากรของกรมบัญชีกลาง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อโครงการ / หลักสูตร การเข้ารับบำเหน็จบำนาญ

๑. หลักการและเหตุผล

ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาท ภารกิจ แยกแยะบทบาท หน่วยงานของรัฐที่ทำหน้าที่ในการกำกับหรือในการให้บริการ ยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงาน ให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก อยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามา ประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่า และปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล รวมทั้งมีลักษณะเปิดกว้าง เชื่อมโยงถึงกันและเปิด โอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วม และยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง ในการเป็นองค์กรต้นแบบในการบริหารงาน อย่างมีธรรมาภิบาลและเป็นมืออาชีพ รวมถึงยุทธศาสตร์กรมบัญชีกลาง ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเป็นกลไก จัดระบบบริหารการเงินการคลังเพื่อการให้บริการที่เป็นเลิศ (Excellence Service : ES)

จากยุทธศาสตร์ดังกล่าวข้างต้น กรมบัญชีกลางจึงได้พัฒนารูปแบบการเข้ารับบำเหน็จบำนาญให้อยู่ใน รูปแบบดิจิทัล ที่เรียกว่าระบบบำเหน็จบำนาญและสวัสดิการรักษายาบาล (ระบบ Digital Pension) เพื่อให้ผู้ที่ จะพ้นจากราชการได้รับบำเหน็จบำนาญและสิทธิสวัสดิการเป็นไปอย่างต่อเนื่อง สามารถติดตามความคืบหน้าในการ ขอรับบำเหน็จบำนาญและสอบถามข้อมูลบำเหน็จบำนาญของตนเองได้ตลอดเวลา แต่เนื่องจากข้อจำกัดด้านบุคลากร ของส่วนราชการและผู้ที่พ้นจากราชการไม่เคยปฏิบัติงานในด้านนี้มาก่อน ไม่มีความชำนาญ อาจก่อให้เกิด ข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ส่งผลให้การอนุมัติส่งจ่ายเบี้ยหวัด บำเหน็จ บำนาญมีความล่าช้า และผู้มีสิทธิรับเงิน ได้รับความเดือดร้อนเนื่องจากไม่ได้รับบำนาญเนื่องจากเงินเดือนหลังพ้นจากราชการ

สำนักงานคลังเขต ๕ ในฐานะเป็นหน่วยงานรับผิดชอบในการพิจารณาส่งจ่ายเบี้ยหวัด บำเหน็จบำนาญของ ข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการในพื้นที่ภาคเหนือตอนบน จำนวน ๘ จังหวัด ได้แก่ เชียงใหม่ ลำพูน ลำปาง แพร่ น่าน พะเยา เชียงราย และแม่ฮ่องสอน จึงได้กำหนดให้มีโครงการเกี่ยวกับบำเหน็จบำนาญเป็นประจำ ทุกปี ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ ที่มีการนำระบบดิจิทัลมาใช้ โดยลงพื้นที่จัดโครงการ ณ พื้นที่จังหวัด ที่รับผิดชอบ เพื่อให้การปฏิบัติงานเกี่ยวกับการขอรับเบี้ยหวัด บำเหน็จบำนาญและเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน เป็นไปด้วยความถูกต้อง รวดเร็ว ผู้รับบำนาญได้รับเงินบำนาญเนื่องจากเงินเดือน เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของ ส่วนราชการสามารถปฏิบัติงานและให้คำแนะนำในการขอรับเบี้ยหวัดบำเหน็จบำนาญ แก่ข้าราชการและ ลูกจ้างประจำในสังกัดได้

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของส่วนราชการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการขอรับและการจ่ายเบี้ยหวัด บำเหน็จบำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกันผ่านระบบบำเหน็จบำนาญและสวัสดิการรักษายาบาล (ระบบ Digital Pension)

๒.๒ เพื่อให้ผู้ที่เกษียณอายุราชการสามารถยื่นขอรับบำเหน็จบำนาญผ่านระบบให้บริการขอรับบำเหน็จบำนาญและตรวจสอบสิทธิประโยชน์ของตนเองทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-Filing)

๓. หัวข้อวิชา และขอบเขต / เนื้อหาวิชา

๓.๑ หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการขอรับและการจ่ายเบี้ยหวัด บำเหน็จบำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกันผ่านระบบบำเหน็จบำนาญและสวัสดิการรักษายาบาล (ระบบ Digital Pension)

๓.๒ ระบบให้บริการขอรับบำเหน็จบำนาญและตรวจสอบสิทธิประโยชน์ของตนเองทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-Filing)

๔. วัตถุประสงค์ของแต่ละหัวข้อวิชา

๔.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของส่วนราชการซึ่งรับผิดชอบเกี่ยวกับงานด้านบำเหน็จบำนาญ มีความรู้ความเข้าใจในหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการขอรับและการจ่ายเบี้ยหวัด บำเหน็จบำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกันผ่านระบบบำเหน็จบำนาญและสวัสดิการรักษายาบาล (ระบบ Digital Pension) และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

๔.๒ เพื่อให้ผู้ที่เกษียณอายุราชการสามารถยื่นขอรับบำเหน็จบำนาญผ่านระบบให้บริการขอรับบำเหน็จบำนาญและตรวจสอบสิทธิประโยชน์ของตนเองทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-Filing)

๕. กลุ่มเป้าหมาย

๕.๑ เจ้าหน้าที่ของส่วนราชการซึ่งรับผิดชอบเกี่ยวกับงานด้านบำเหน็จบำนาญในพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงานคลังเขต ๕ จังหวัดละ ๑๐๐ คน จำนวน ๘ จังหวัด รวม ๘๐๐ คน

๕.๒ ผู้ที่เกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดละ ๒๐๐ คน จำนวน ๘ จังหวัด รวม ๑,๖๐๐ คน

รวมกลุ่มเป้าหมายทั้งสิ้น ๒,๔๐๐ คน

๖. ระยะเวลาในการดำเนินการ

มิถุนายน ๒๕๖๕

๗. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานคลังเขต ๕

๘. วิธีการ / รูปแบบ

บรรยายผ่านสื่อออนไลน์

๙. วิทยากร

วิทยากรจากกองบริหารการเบิกจ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง บำเหน็จบำนาญ และสำนักงานคลังเขต ๕

๑๐. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ

ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาบุคลากรกรมบัญชีกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๕,๐๐๐ บาท (ห้าพันบาทถ้วน) และงบดำเนินงานของสำนักงานคลังเขต ๕ จำนวน ๑๓,๐๐๐ บาท รวมทั้งสิ้น ๑๘,๐๐๐ บาท ดังนี้

ค่าตอบแทน

ค่าสมนาคุณวิทยากร (บรรยาย) คนละ ๖๐๐ บาท/ชม. ๖ ชม./วัน ๑ วัน	๓,๖๐๐ บาท
---	-----------

ค่าใช้สอย

ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม คนละ ๕๐ บาท/วัน ๘ คน ๑ วัน	๔๐๐ บาท
---	---------

ค่าอาหารกลางวัน คนละ ๑๕๐ บาท ๘ คน	๑,๒๐๐ บาท
-----------------------------------	-----------

ค่าใช้จ่ายอื่น	๒๔๐ บาท
----------------	---------

ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง

ค่าเบี้ยเลี้ยง คนละ ๒๔๐ บาท/วัน ๒ คน ๒ วัน	๙๖๐ บาท
--	---------

ค่าเช่าที่พัก คนละ ๙๐๐ บาท/คืน ๒ คน ๒ คืน	๓,๖๐๐ บาท
---	-----------

ค่าพาหนะ	๗,๐๐๐ บาท
----------	-----------

ค่าน้ำมัน	๑,๐๐๐ บาท
-----------	-----------

รวมค่าใช้จ่าย	<u>๑๘,๐๐๐ บาท</u>
---------------	-------------------

หมายเหตุ ขอถัวจ่ายค่าใช้จ่ายและจำนวนคนทุกรายการเท่าที่จ่ายจริง โดยไม่เกินอัตราตามระเบียบของทางราชการและภายในวงเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติในแต่ละโครงการ

๑๑. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

๑. ผู้บริหารเห็นความสำคัญและให้การสนับสนุนในด้านงบประมาณ

๒. กลุ่มเป้าหมายเข้ารับการอบรมและสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง

๑๒. การประเมินผลโครงการ

แบบประเมินผลโครงการ

๑๓. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักงานคลังเขต ๕ กลุ่มงานวิชาการและกำกับกำกับการคลัง

๑๔. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๔.๑ เจ้าหน้าที่ของส่วนราชการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และหน่วยงานยื่นขอรับบำเหน็จ บำนาญได้ทันภายในกำหนด รวมทั้งสามารถให้คำแนะนำเกี่ยวกับบำเหน็จบำนาญแก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำของตนเองได้

๑๔.๒ ผู้ที่จะเกษียณอายุราชการสามารถยื่นขอรับบำเหน็จบำนาญผ่านระบบให้บริการขอรับบำเหน็จบำนาญ และตรวจสอบสิทธิประโยชน์ของตนเองทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-Filing)

๑๕. ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

ผู้เข้าร่วมอบรมได้รับความพึงพอใจร้อยละ ๙๐

๑๖. ยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับโครงการ

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	ยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง ๒๐ ปี	ยุทธศาสตร์กรมบัญชีกลาง ๒๐ ปี
☐ ความมั่นคง	☐ การเสริมสร้างความมั่นคงทางการคลัง	
☐ การสร้างความสามารถในการแข่งขัน	☐ การสนับสนุนศักยภาพและความสามารถในการแข่งขัน	☐ การเป็นกลไกกำกับการเงินการคลังเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจ
☐ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน	☐ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรกระทรวงการคลัง	☒ การเป็นกลไกจัดระบบบริหารการเงินการคลัง เพื่อให้บริการที่เป็นเลิศ
☐ การสร้างโอกาส ความเสมอภาค และเท่าเทียมกันทางสังคม	☐ การลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคม	
☐ การสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	☐ การคลังการเงินเพื่อสิ่งแวดล้อม	
☒ การปรับสมดุลและพัฒนา ระบบบริหารจัดการภาครัฐ	☒ การเป็นองค์กรต้นแบบในการบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาลและ เป็นมืออาชีพ	☐ การเสริมสร้างความเข้มแข็งองค์กรด้วยระบบดิจิทัล

ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวศุภลักษณ์ มุลสมบัติ)
นักวิชาการคลังชำนาญการ

ผู้เสนอโครงการ

(นางชฎาพันธ์ โสมิยะ)
นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาววาสนา สมมุติ)
คลังเขต ๕

ผู้อนุมัติโครงการ

(นางสาววาสนา สมมุติ)
คลังเขต ๕ ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมบัญชีกลาง

กำหนดการ
โครงการฝึกอบรม การขอรับบำเหน็จบำนาญ
วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕

- ๐๘.๓๐ - ๐๘.๕๐ น. ลงทะเบียน
- ๐๘.๕๐ - ๐๙.๐๐ น. พิธีเปิด
- ๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น. การขอรับบำเหน็จบำนาญผ่านระบบให้บริการขอรับบำเหน็จบำนาญและตรวจสอบสิทธิประโยชน์ของตนเองทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-Filing) สำหรับผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ โดยวิทยากร กองบริหารการเบิกจ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง บำเหน็จบำนาญ
- ๑๐.๓๐ - ๑๑.๐๐ น. เอกสารในการขอรับบำเหน็จบำนาญ โดยวิทยากร สำนักงานคลังเขต ๕
- ๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. การขอรับบำเหน็จบำนาญสำหรับส่วนราชการผู้ขอ (Digital Pension) โดยวิทยากร กองบริหารการเบิกจ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง บำเหน็จบำนาญ
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. การขอรับบำเหน็จบำนาญสำหรับส่วนราชการผู้เบิก (Digital Pension) โดยวิทยากร กองบริหารการเบิกจ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง บำเหน็จบำนาญ
- ๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ตอบข้อซักถาม
-

หมายเหตุ

๑. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม (ภาคเช้า) เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.
(ภาคบ่าย) เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.
๒. กำหนดการนี้อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม