



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมบัญชีกลาง กองการเจ้าหน้าที่ โทร. 4362

ที่ กค 0402.5/ 000613

วันที่ 26 มีนาคม 2553

เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งการลาหรือมาทำงานสายเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก / กอง / ศูนย์ / กลุ่ม / เลขานุการกรม / คลังเขต

ตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ. 2544 ได้กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนครั้งขึ้นต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ตาม ข้อ 7 (1) - (8) โดยข้อ 7 (7) กำหนดว่า "ในกรณีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่อธิบดีผู้บังคับบัญชาหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากอธิบดีกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน" ซึ่งกรมบัญชีกลางได้มีหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค 0503.4/15148 ลงวันที่ 16 กรกฎาคม 2544 เรื่องการกำหนดจำนวนครั้งการลาหรือมาทำงานสายเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยกำหนดให้ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นแต่ละครั้ง ในกรณีที่แล้วมาจะต้องมีจำนวนครั้งการลาป่วยและลากิจส่วนตัวไม่เกิน 10 ครั้ง หรือมาทำงานสายไม่เกิน 20 ครั้ง นั้น

ปัจจุบันกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ. 2552 ได้กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ตาม ข้อ 8 (1)-(9) โดยในข้อ 8(8) กำหนดว่า "ในกรณีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน"

เพื่อให้การกำหนดจำนวนครั้งการลาและมาทำงานสาย สอดคล้องกับกฎ ก.พ. ข้างต้นจึงขอให้ใช้แนวปฏิบัติเรื่องจำนวนครั้งการลาหรือมาทำงานสายเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค 0503.4/15148 ลงวันที่ 16 กรกฎาคม 2544 ที่กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งต้องมีจำนวนครั้งของการลาป่วยและลากิจส่วนตัวไม่เกิน 10 ครั้ง หรือมาทำงานสายไม่เกิน 20 ครั้ง และให้ใช้หลักเกณฑ์ดังกล่าวสำหรับการเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

(นายพงษ์ภาณุ เศวตรุนทร์)
อธิบดีกรมบัญชีกลาง

