

(๕)



ประกาศเทศบาลเมืองนครพนม
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของ
พนักงานเทศบาลเมืองนครพนมและพนักงานครู และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ได้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ กำหนดให้ เทศบาล ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานให้ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ในสังกัดทราบโดยทั่วกัน ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน ดังนั้นเทศบาลเมืองนครพนม จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำ ในสังกัดทราบโดยทั่วกัน สำหรับรอบการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) ดังนี้

๑. ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศเทศบาลเมืองนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลพนักงานครู และลูกจ้างประจำ”

๒. ประกาศนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

๓. การประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาล และพนักงานครูเทศบาล ให้คำนึงถึงระบบการบริหารผลงาน (Performance Management) โดยมีองค์ประกอบการประเมินและสัดส่วนคะแนนแบ่งเป็น ๒ ส่วน ได้แก่

๓.๑.ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐) โดยประเมินผลจากปริมาณผลงานคุณภาพของงาน ความรวดเร็วหรือความตรงต่อเวลา และความประหยัดหรือความคุ้มค่า

๓.๒.พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (ร้อยละ ๓๐)ประกอบด้วย การประเมินสมรรถนะหลักสมรรถนะประจำผู้บริหาร และสมรรถนะประจำสายงาน

๔.หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะให้เป็นไปตามหลักการของมาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ได้แก่

๔.๑.การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน เป็นการจัดทำข้อตกลงระหว่างผู้ประเมินกับผู้รับการประเมิน เกี่ยวกับการมอบหมายโครงการ / งาน / กิจกรรมในการปฏิบัติราชการ โดยการกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน และค่าเป้าหมาย

๔.๒.พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ เป็นการระบุจำนวนสมรรถนะที่ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประกอบด้วย สมรรถนะหลัก ๕ ด้าน สมรรถนะประจำสายงาน ๓ ด้าน และสมรรถนะประจำบริหาร ๔ ด้าน

๕.ระดับผลการประเมิน ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ เทศบาลเมืองนครพนม กลุ่มคะแนนผลการประเมิน เป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง โดยมีเกณฑ์คะแนนแต่ละระดับ ดังนี้

๕.๑ ดีเด่น	คะแนนตั้งแต่ ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป
๕.๒ ดีมาก	คะแนนตั้งแต่ ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐
๕.๓ ดี	คะแนนตั้งแต่ ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐
๕.๔ พอใช้	คะแนนตั้งแต่ ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐
๕.๕ ต้องปรับปรุง	คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๖.แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้นำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วน
ท้องถิ่นตามที่ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.)กำหนดโดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๑



(ลงชื่อ).....

(นายนิวัต เจียวิริยบุญญา)

นายกเทศมนตรีเมืองนครพนม